

Observation Partenariale de la Conjoncture

Séance plénière

Réseaux des experts régionaux – 21 janvier 2025

Visioconférence





Retour sur la plénière d'octobre

- ✓ **Résumé des tendances au 2^e trimestre 2024**
 - Activité progresse modérément, hausse des défaillances d'entreprises
 - Emploi salarié ralentit, recul persistant dans la Construction
 - Taux de chômage baisse, nombre de DE en baisse
 - Durée d'inscription à France Travail s'allonge (seniors), baisse des offres d'emploi
 - Situation sociale continue de s'améliorer : baisse du nombre de BRSA
- ✓ **Le nucléaire en Provence-Alpes-Côte d'Azur**
 - Pas de production d'électricité nucléaire en région...
 - ... mais influence du Tricastin et centres de recherche-ingénierie (CEA..) ;
 - ... partie intégrante du tissu économique (430 établissements, CCI PACA).
 - Carif-Oref : étude sur les besoins en compétences, enjeux et pistes d'actions.

Les évolutions de la filière nucléaire en PACA.
Quels besoins en compétences et formations ?

Tome 1 : le territoire de Manosque-Cadaraçhe



La filière nucléaire en région
Connaissance du Territoire
Réseau régional des CCI

La filière nucléaire en région
Provence-Alpes-Côte d'Azur
Les sous-traitants face aux défis d'attractivité des métiers et d'accès au marché



Sommaire



Point de conjoncture

- Contexte économique (PIB, inflation, pouvoir d'achat, défaillances d'entreprises, investissement, inclusion financière...)
- Travail et emploi (emploi salarié, demande d'emploi, taux de chômage, reprises d'emploi...)



Zoom sur le Commerce

- Portrait statistique emploi-formation (Carif-Oref)
- Enjeux et perspectives (OPCO EP, l'Opcommerce)

Point de conjoncture

3^e trimestre 2024



Contexte économique

Stéphane Lhermitte

Chef du service « Études et diffusion »

Direction régionale de l'Insee
Provence-Alpes-Côte d'Azur

Béatrice Denuncq

Responsable du département des activités économiques régionales

Direction régionale de la Banque de France
Provence-Alpes-Côte d'Azur



L'activité suspendue à un regain de confiance

Note de conjoncture



01 Contexte international

- Les rythmes de croissance de l'activité continuent de diverger :
 - Zone euro :
 - la reprise de début d'année s'essouffle
 - Les pays exportateurs pâtissent des prix élevés de l'énergie et de la concurrence avec la Chine
 - **Chine** : pénalisée par une demande intérieure atone, elle casse les prix d'exportations
 - **États-Unis** : activité toujours dynamique (+0,7%, après +0,7 %)
- Les **conditions de crédit** toujours restrictives plombent les investissements.
- **Dans la zone euro, le taux d'épargne** se situe entre 2 et 5 points au-dessus de son niveau moyen des années 2020.
- **L'épisode inflationniste est terminé**, ce qui soutiendrait la consommation privée.

- ⇒ L'Allemagne et l'Italie à l'arrêt (resp +0,1 % et 0,0 %)
- ⇒ L'Espagne vigoureuse (+0,8 %)
- ⇒ La France (+0,4%) dynamisée par les JOP cet été

► 4. Croissance passée et prévue du PIB dans les principales économies

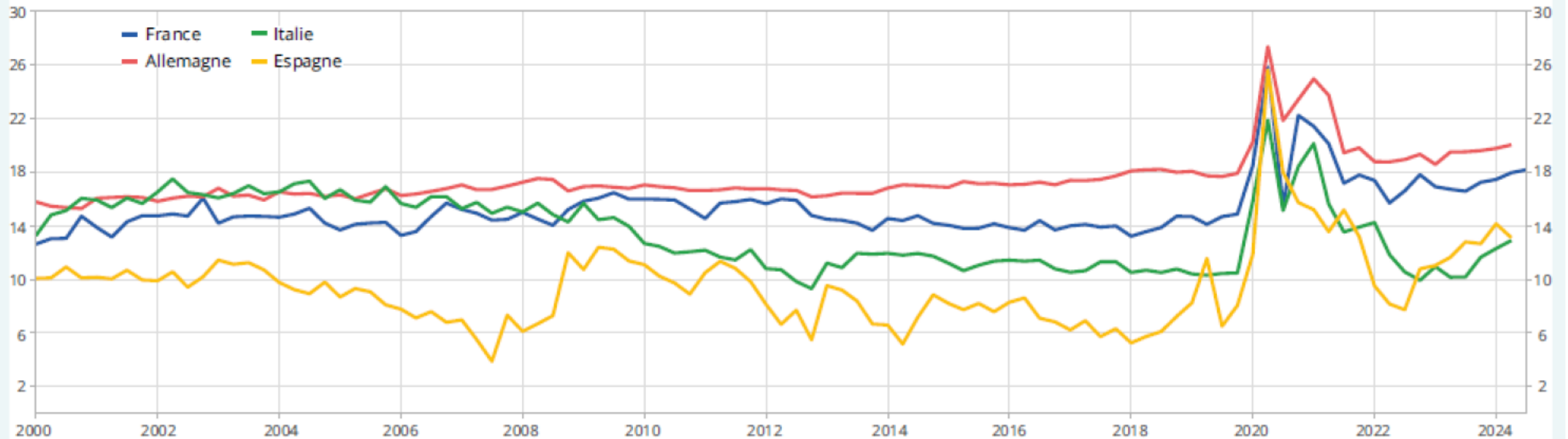
(variations trimestrielles et annuelles – pour les trois dernières colonnes – en %)

	2023				2024				2025		2023	2024	2025 (acquis)
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2			
France	0,1	0,7	0,1	0,4	0,2	0,2	0,4	0,0	0,2	0,2	1,1	1,1	0,5
Allemagne	0,1	-0,2	0,2	-0,4	0,2	-0,3	0,1	0,0	0,1	0,2	-0,1	-0,2	0,2
Italie	0,3	-0,2	0,2	0,0	0,3	0,2	0,0	0,2	0,1	0,1	0,8	0,5	0,4
Espagne	0,7	0,2	0,7	0,7	0,9	0,8	0,8	0,6	0,6	0,5	2,7	3,1	2,1
Royaume-Uni	0,1	0,0	-0,1	-0,3	0,7	0,5	0,1	0,2	0,2	0,3	0,3	0,9	0,8
États-Unis	0,7	0,6	1,1	0,8	0,4	0,7	0,7	0,5	0,5	0,5	2,9	2,7	1,8
Chine	1,8	0,8	1,5	1,3	1,5	0,5	0,9	1,0	1,1	1,1	5,2	4,6	3,3
Zone euro	0,0	0,1	0,0	0,0	0,3	0,2	0,4	0,1	0,2	0,2	0,5	0,7	0,7

■ Prévisions.

Source : Insee, Destatis, Istat, INE, ONS, BEA, NBSC.

► 1. Taux d'épargne du revenu disponible brut des ménages (en % du revenu disponible brut)



Dernier point : troisième trimestre 2024 pour la France, deuxième trimestre 2024 pour les autres pays.

Note : pour l'Allemagne, l'Italie et l'Espagne le taux d'épargne affiché correspond au taux d'épargne des ménages et des ISBLSM.

Lecture : au troisième trimestre 2024, le taux d'épargne des ménages s'est élevé à 18,2 % de leur revenu disponible brut.

Source : Insee, Destatis, Istat, INE, calculs Insee.

02 PIB et inflation en France

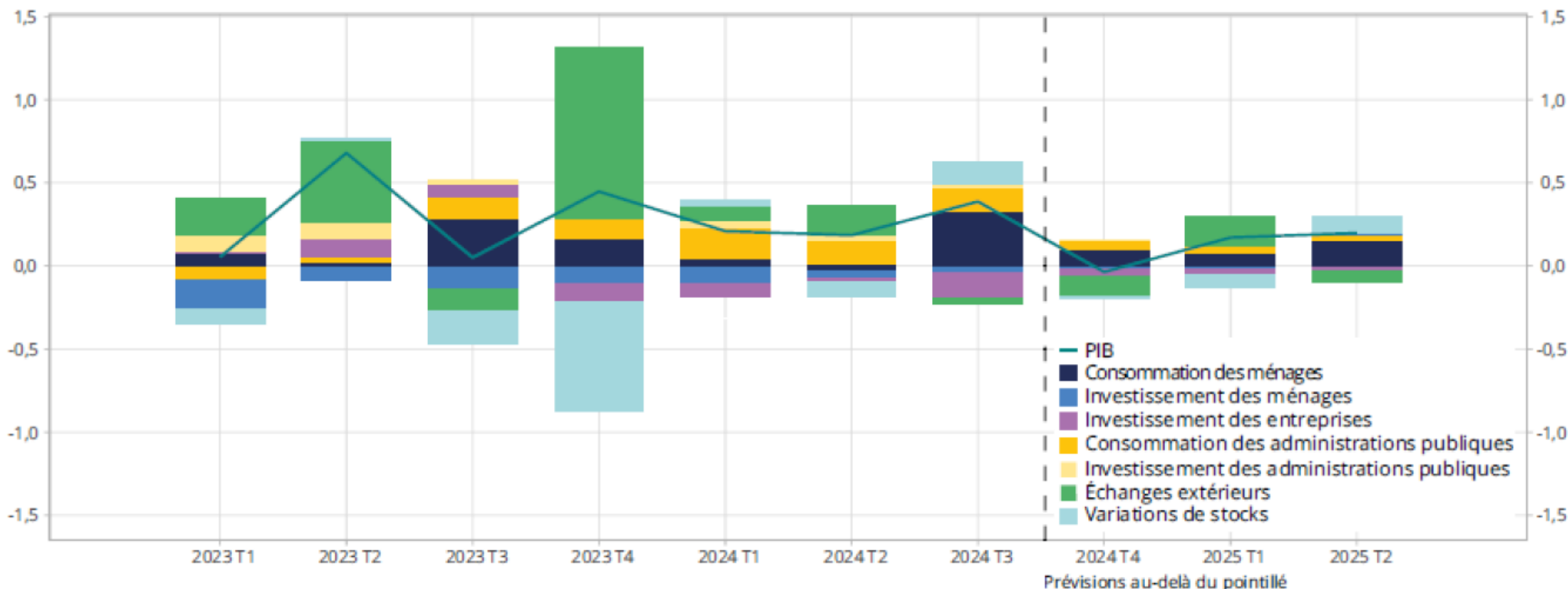
- Accélération de l'activité **grâce au soutien des JOP** (de l'ordre de 0,2 point de PIB) mais effet d'éviction des touristes habituels.
- **Contexte peu porteur pour le dernier trimestre 2024 :**
 - Contrecoup des JOP
 - Climat des affaires et confiance des ménages moroses
 - Créations d'emplois ralenties
 - Situation politique instable

	2023				2024				2025		2023	2024	2025 acquls
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2			
Produit Intérieur brut	0,1	0,7	0,1	0,4	0,2	0,2	0,4	0,0	0,2	0,2	1,1	1,1	0,5

Source : Insee

► 2. Variations trimestrielles du PIB et contributions des principaux postes de la demande

(variations trimestrielles en % ; contributions en points)



Lecture : au troisième trimestre 2024, le PIB a augmenté par rapport au deuxième trimestre (+0,4 %) ; la contribution de la consommation des ménages à cette évolution est d'environ +0,3 point.

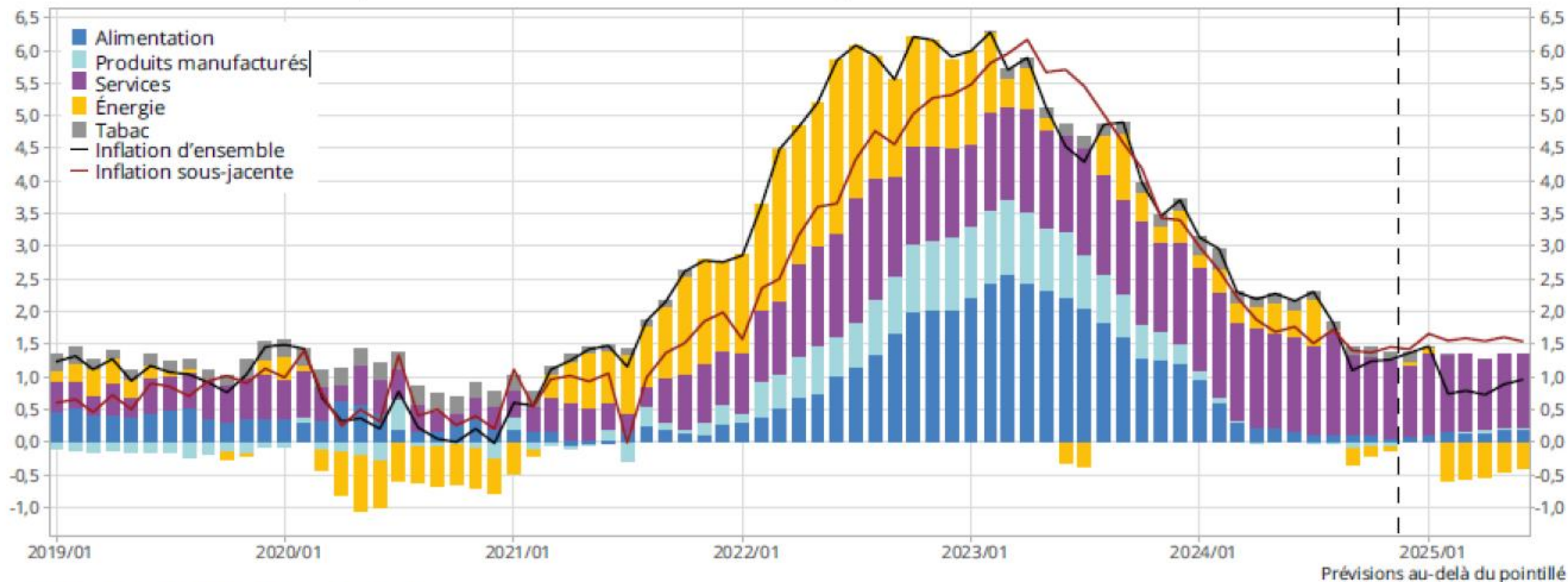
Source : Insee.

- Croissance du PIB (+0,4 %) au troisième trimestre 2024
 - ⇒ La **demande intérieure** a augmenté grâce aux **dépenses publiques** et à la progression de la **consommation des ménages**, malgré la baisse des investissements des ménages et des entreprises
 - ⇒ Soutien ponctuel (+0,2 point) des JOP avec les recettes de billetterie et de diffusion audiovisuelle
 - ⇒ Le **commerce extérieur** a légèrement pesé sur l'activité (-0,1 point)
 - ⇒ Les **mauvaises récoltes agricoles** pèsent sur la croissance
- *Prévisions 2025 : Croissance modeste au premier semestre (+0,2 % par trimestre)*
 - ⇒ *La reconduction du budget de 2024 entraînerait un arrêt des dépenses publiques*
 - ⇒ *L'incertitude politique pèserait sur l'investissement et la demande privée*
 - ⇒ *Poursuite du recul de l'investissement des ménages et des entreprises*
 - ⇒ *Normalisation du commerce extérieur*

Reflux de l'inflation à 2 % en moyenne annuelle en 2024, en lien avec une baisse de l'inflation énergétique et des services

► 1. Inflation d'ensemble et contributions par poste

(glissement annuel en % de l'indice des prix à la consommation et contributions en points)



Dernier point : novembre 2024, IPC définitif.

Lecture : en novembre 2024, l'inflation d'ensemble s'élève à +1,3 %. L'énergie y contribue à hauteur de -0,1 point tandis que les services y contribuent pour +1,2 point.

Source : Insee.

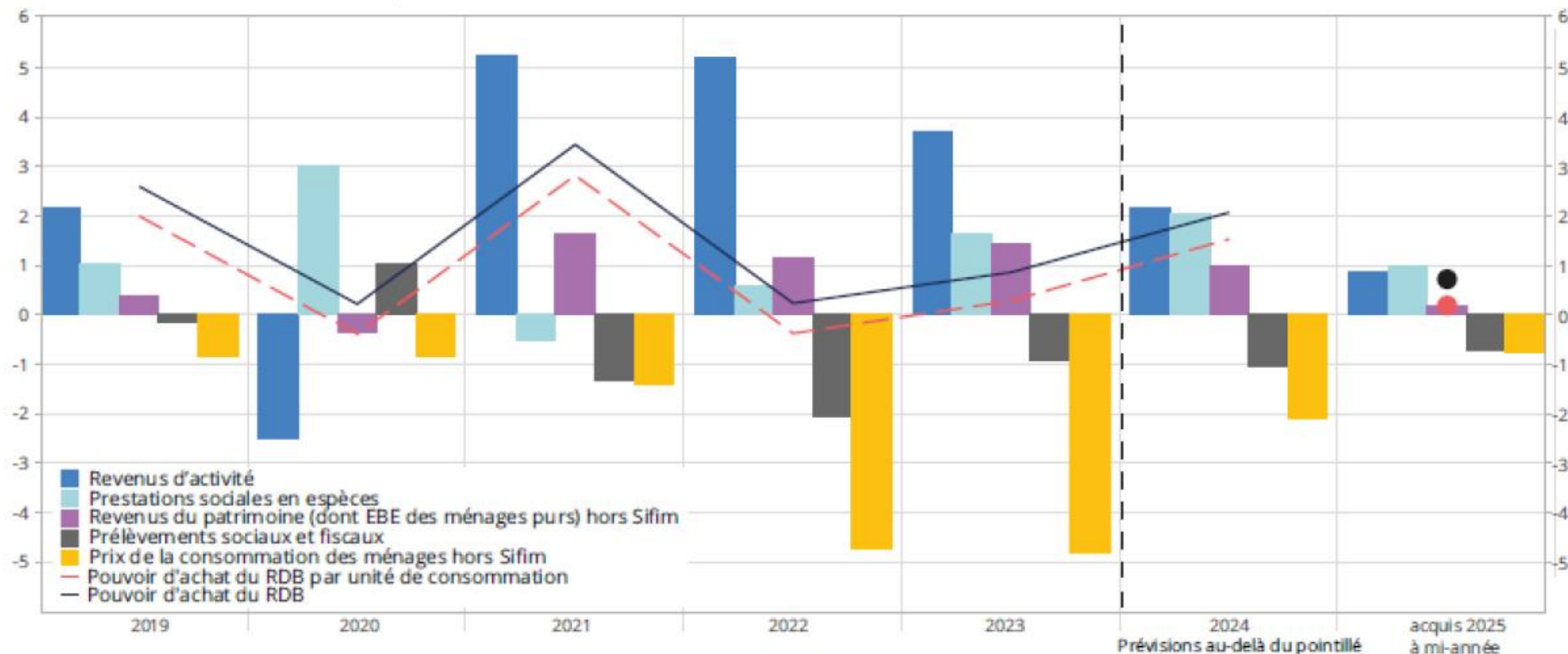
- Fin de la période d'inflation : +2,0 % en moyenne annuelle en 2024, après +4,9 % en 2023 et +5,2 % en 2022
 - ⇒ la contribution à l'inflation de l'alimentation augmenterait à l'horizon de la prévision après avoir fortement reculé jusqu'à mi 2024
 - ⇒ les autres composantes de l'inflation seraient orientées à la baisse
- *Prévision 2025 : Inflation à +1,0 % sur un an en juin 2025*
 - ⇒ *baisse des prix énergétiques*
 - ⇒ *hausse de l'inflation alimentaire*
 - ⇒ *légère baisse dans les services (principale contribution)*

03

Pouvoir d'achat, consommation et investissement des ménages

► 3. Variations annuelles du pouvoir d'achat du revenu disponible brut (RDB) hors effet SIFIM des ménages et principales contributions aux variations du RDB hors SIFIM

(variations annuelles en % et contributions en points)



Lecture : le pouvoir d'achat du RDB (hors effet SIFIM) augmenterait de 2,1 % en 2024. Les prestations sociales contribueraient pour +2,0 points à la hausse du RDB des ménages hors effet SIFIM.

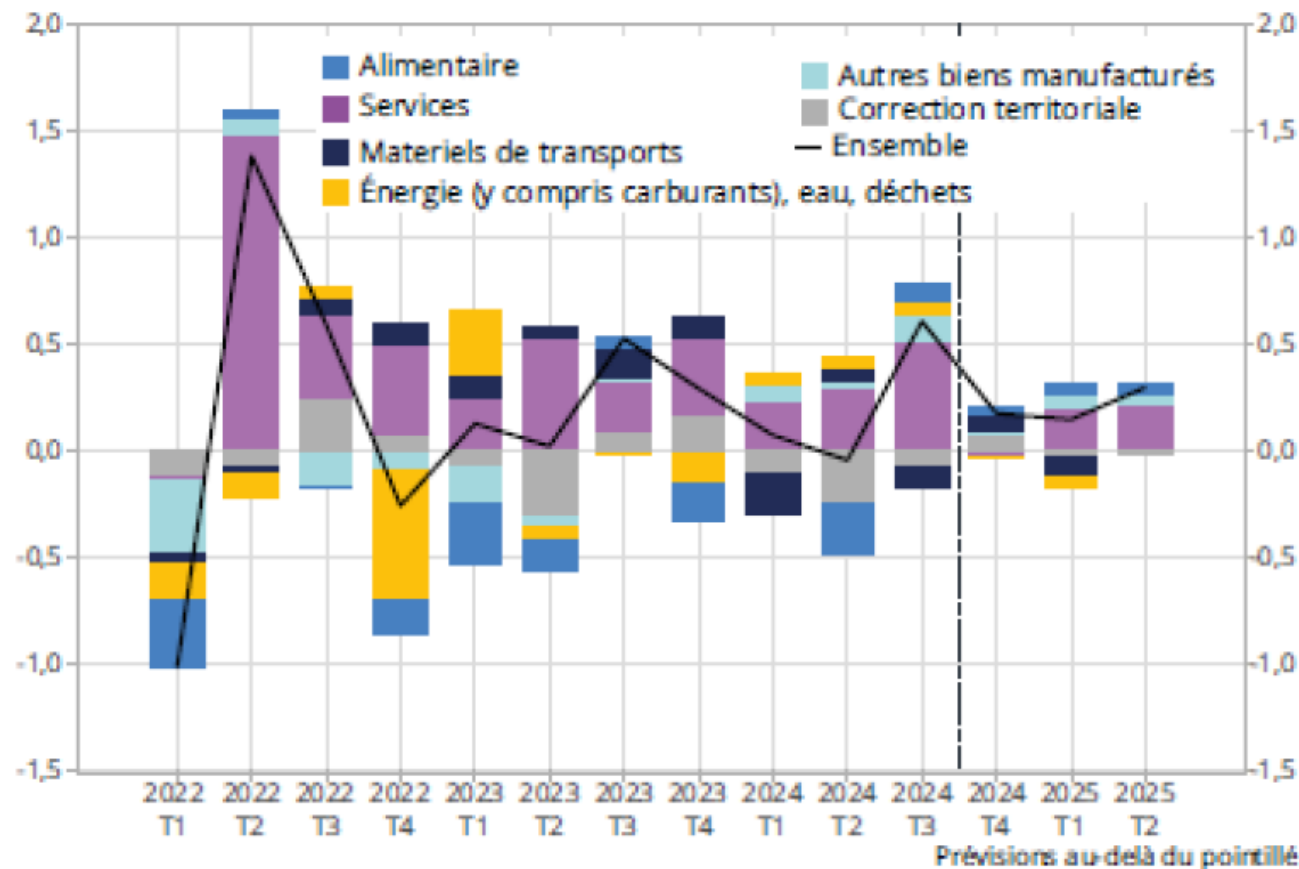
Source : Insee.

La consommation des ménages a retrouvé de l'élan mais leur taux d'épargne est au plus haut depuis 2020

► 1. Consommation trimestrielle passée et prévue (g.) et taux d'épargne des ménages (d.)

(variations trimestrielles en % et contributions en points)

(en % du revenu disponible brut des ménages)



Source : Insee

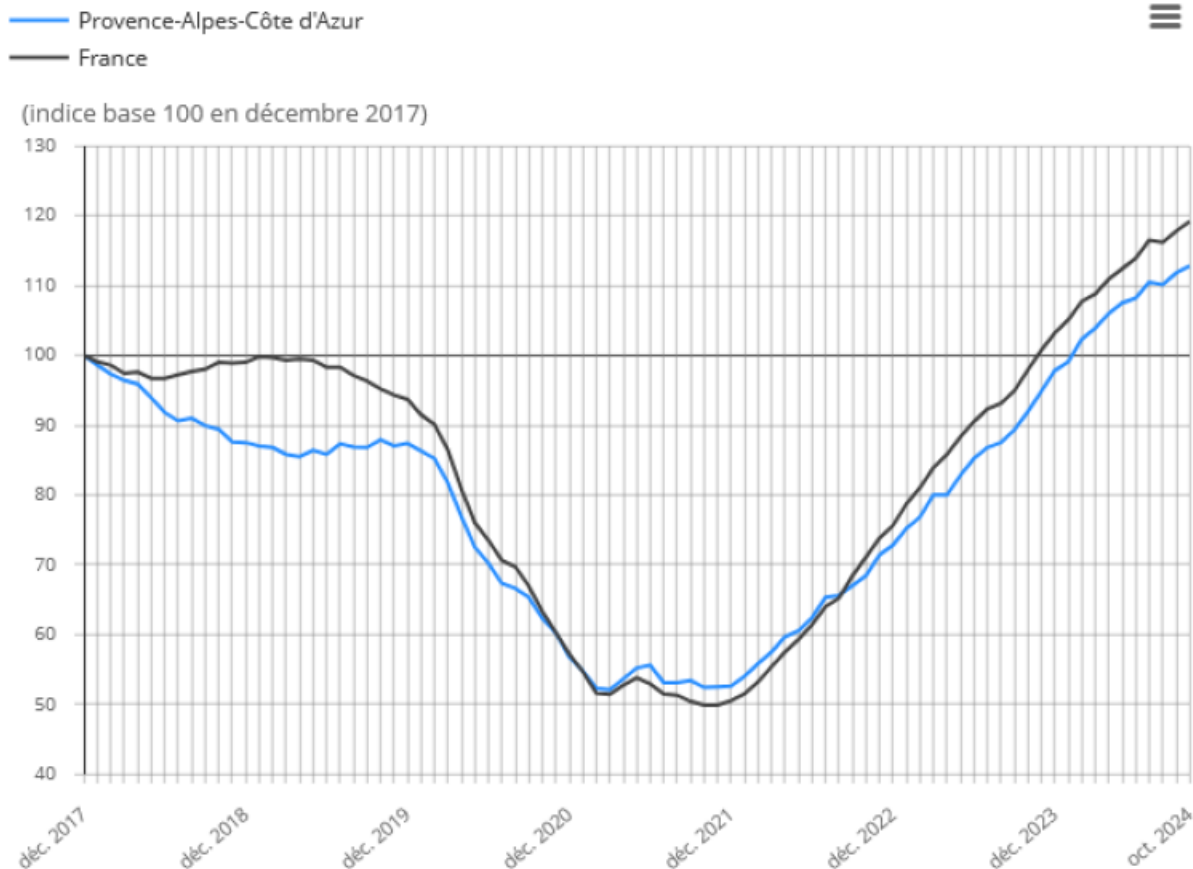
- Le **pouvoir d'achat augmente** grâce à la revalorisation des prestations sociales et au repli des impôts sur le revenu payé par les ménages
 - ⇒ la **consommation des ménages** a retrouvé de l'élan (+0,6 % au T3, après +0,0 %)
 - ⇒ mais le **taux d'épargne reste élevé** (18,2 % au T3 2024 contre 14,6 % en moyenne en 2019)
 - ⇒ la vente de billets des JOP a dopé la **consommation en services récréatifs** (+7,1 %)
 - ⇒ **net repli des achats automobiles**, notamment des voitures neuves

La **confiance des ménages s'est améliorée durant l'été** mais elle se replie fortement en novembre, puis en décembre. L'opinion des ménages quant à l'opportunité de faire des achats est fortement dégradée.

- **Prévisions pour la fin d'année : la consommation augmenterait sur 2024 (+0,9 %, après +0,9 % en 2023)**
 - ⇒ *la consommation des ménages continuerait d'augmenter au T4 (+0,2 %) du fait des gains de pouvoir d'achat, moins fortement qu'au T3 par contrecoup des JOP*
 - ⇒ *reprise dans l'hébergement-restauration et dans les services de transport par contrecoup du phénomène d'éviction pendant les JOP*
 - ⇒ *les achats dans l'automobile progresseraient temporairement*
- **Prévisions à l'horizon juin 2025 : La consommation des ménages serait alimentée par une très légère baisse du taux d'épargne**

04 Défaillances d'entreprises en région Provence-Alpes-Côte d'Azur

Défaillances d'entreprises



Notes : Données mensuelles brutes au 20 novembre 2024, en date de jugement. Chaque point représente l'évolution du cumul des 12 derniers mois.

Source : Fiben, Banque de France.

6 700 défaillances en PACA entre octobre 2023 et septembre 2024

+3,4 % par rapport au trimestre précédent

+25 % par rapport aux 12 mois précédents

+28 % par rapport à fin 2019

=> Se rapproche des plus hauts de 2010

– Hausse dans **tous les secteurs**, particulièrement

=> **les activités immobilières** : +63 % par rapport à un an plus tôt

=> et **la construction** :

⇒ 1/4 du total des défaillances des 12 mois

⇒ +34 % par rapport aux 12 mois précédents

– Hausse dans **tous les départements** :

⇒ **Le Vaucluse** résiste le mieux (+14 % sur un an), c'est le seul département dont le nombre de dépôts de bilan a baissé ce trimestre (−0,4 %).



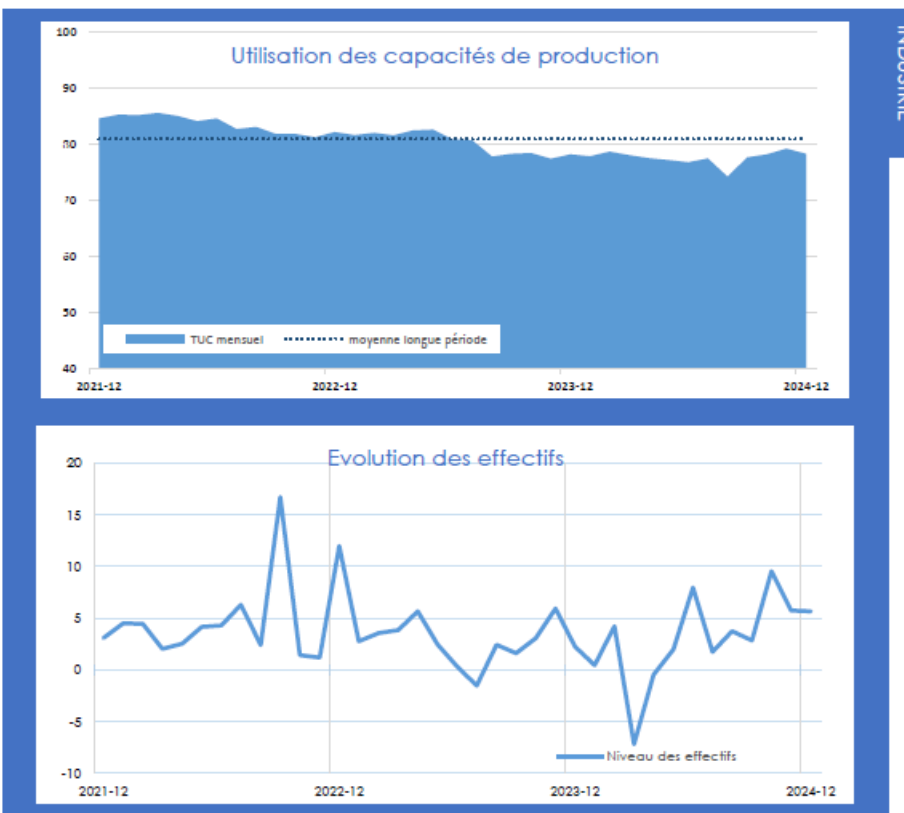
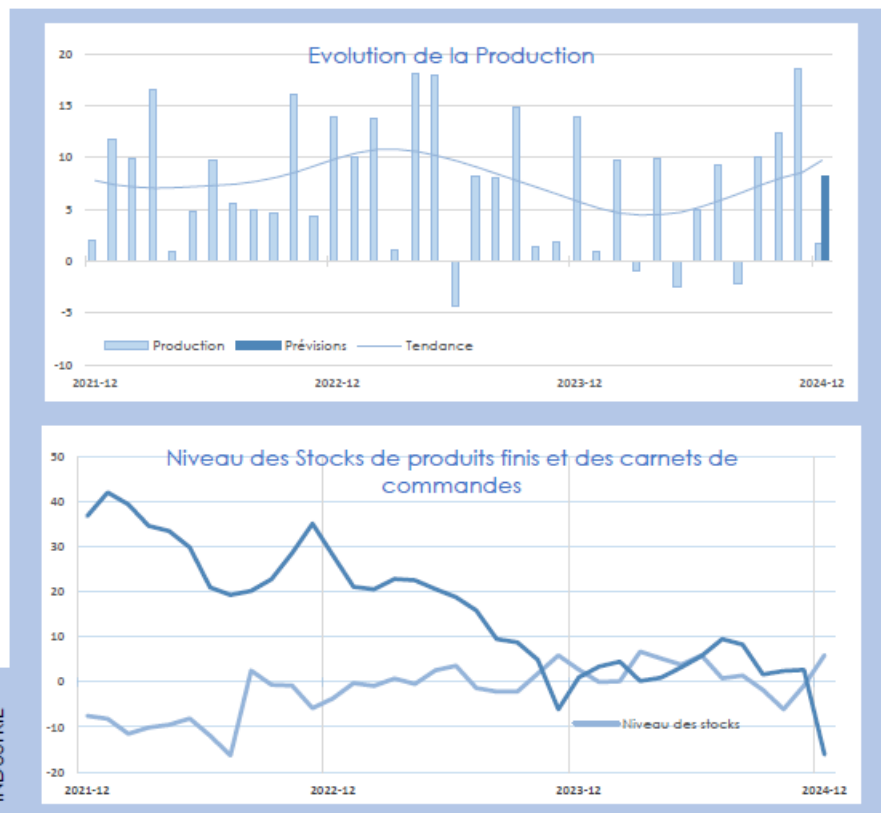
OBSERVATOIRE PARTENARIAL DE LA CONJONCTURE

BÉATRICE DENUNCQ

RESPONSABLE DU DEPARTEMENT DES ACTIVITES ECONOMIQUES
REGIONALES

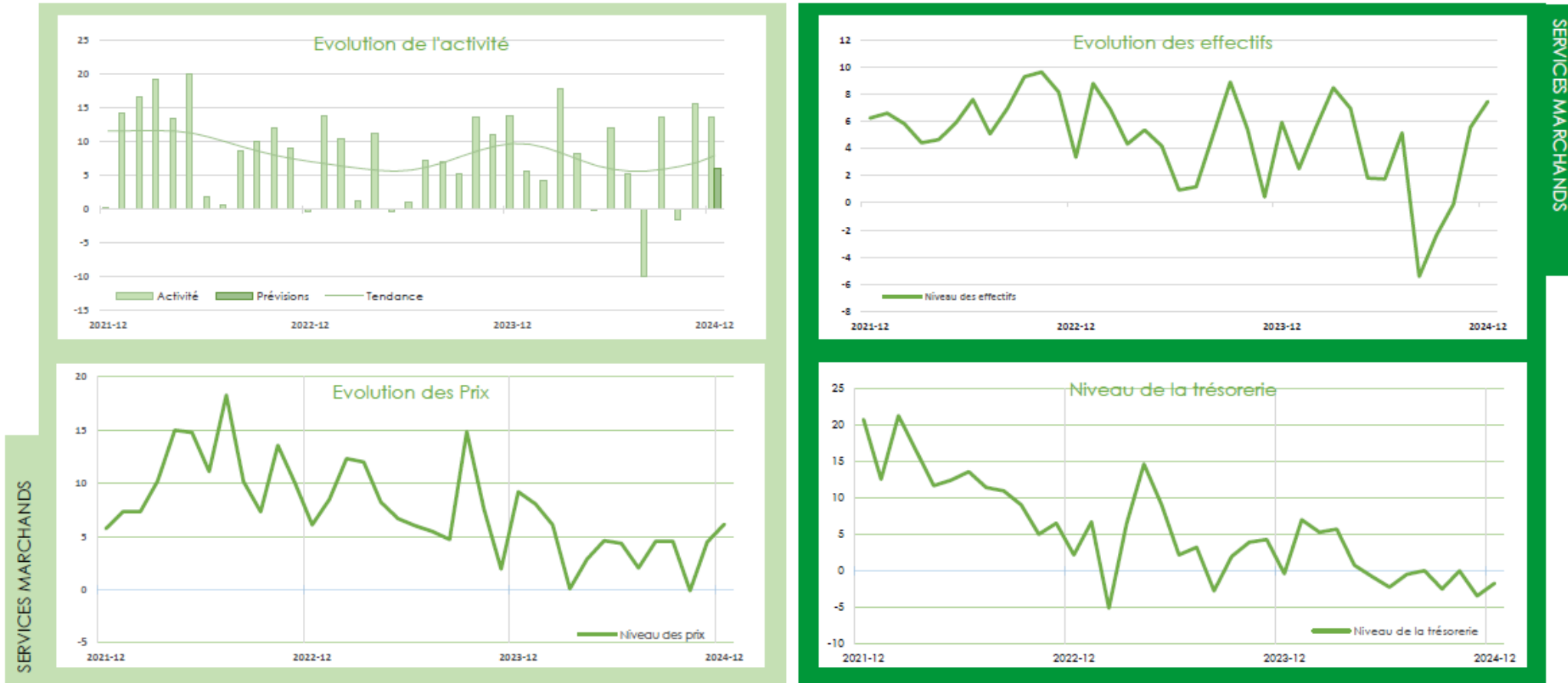
Marseille, le 21 janvier 2024

INDUSTRIE – DECEMBRE 2024



Source Banque de France – INDUSTRIE

SERVICES MARCHANDS – DECEMBRE 2024

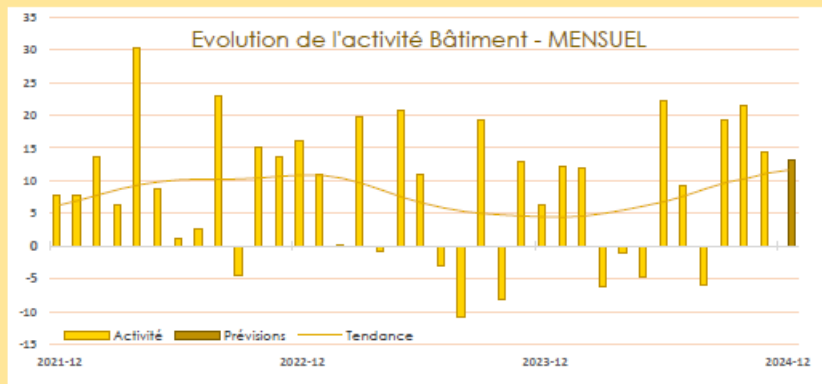


SERVICES MARCHANDS

SERVICES MARCHANDS

Source Banque de France – SERVICES

BATIMENT – DECEMBRE 2024



Dans le bâtiment, l'activité du mois de décembre est stable après une période de croissance tirée par la rénovation.

Les prix des devis restent inchangés.

Quelques embauches ont renforcé les équipes.

En dépit d'une prévision d'activité positive à court terme chez certains professionnels, d'autres dirigeants témoignent, pour 2025, d'une inquiétude certaine face aux incertitudes économiques et politiques.

CONSTRUCTION

4^e Trimestre 2024 :

Les travaux publics enregistrent une nouvelle progression d'activité.

Les prix des devis sont restés stables.

Les effectifs ont été réduits.

Les carnets de commandes manquent de visibilité à long terme.

Une croissance de l'activité est anticipée pour ce début d'année en dépit de l'attentisme sur les investissements publics.

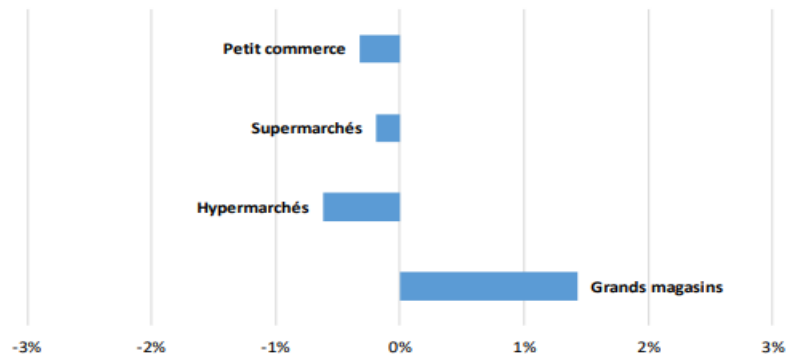
CONSTRUCTION



Source Banque de France – CONSTRUCTION

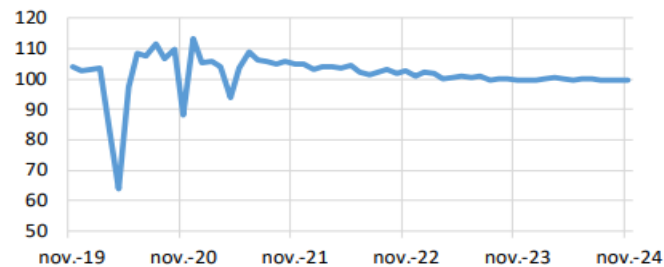
LE COMMERCE DE DÉTAIL

Ventes pour certains modes de distribution
Évolution mensuelle (%) - Indices en volume CVS-CJO



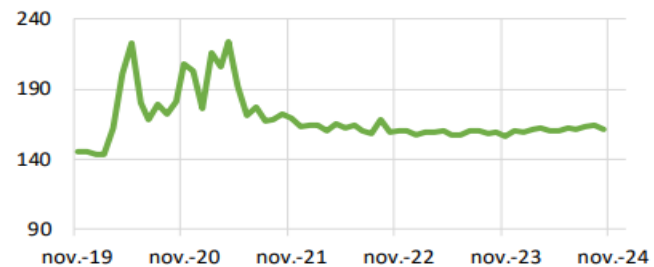
Total produits manufacturés et alimentaires

Volume CVS-CJO
Base 100 en 2010



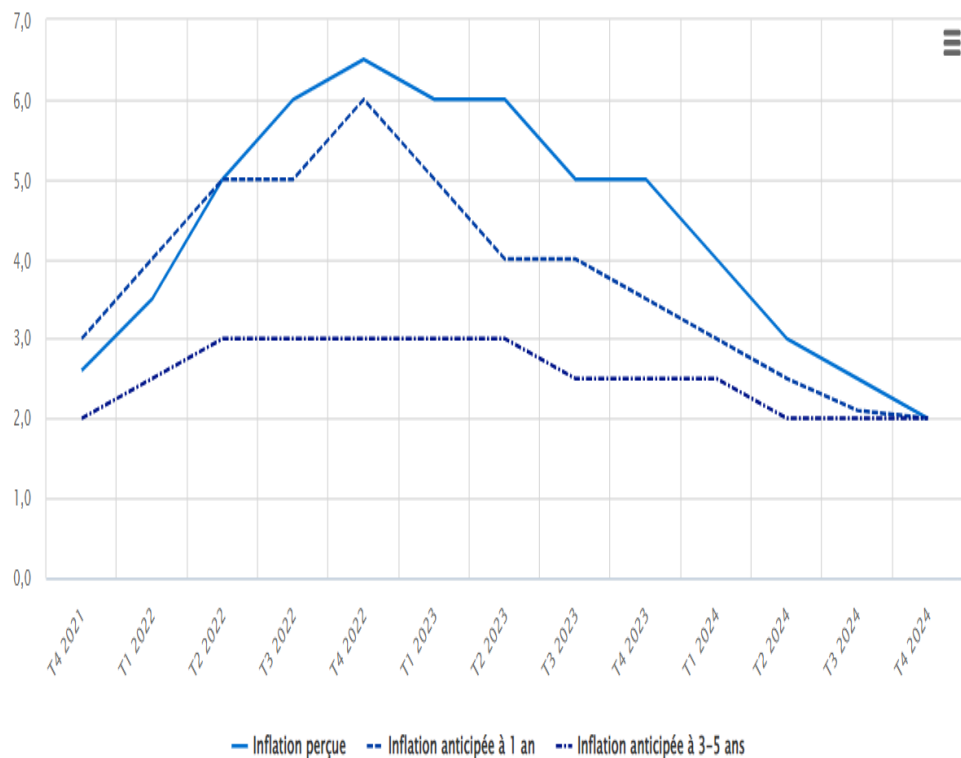
Vente à distance
Ventes sur Internet incluses

Volume CVS-CJO
Base 100 en 2010

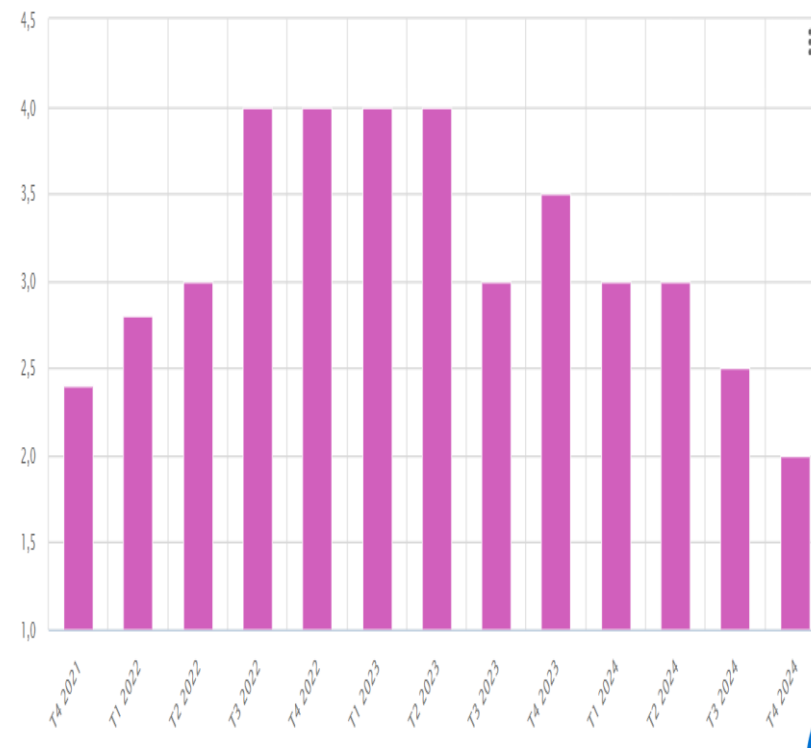


LES ANTICIPATIONS D'INFLATION

Graphique 1: Évolution de la perception et des anticipations d'inflation (médianes en %)



Graphique 3: Evolution de l'anticipation à un an des salaires de base (médiane en %)







Temps d'échange



Emploi et marché du travail

Virginie Meyer

Adjointe au chef du service étude, statistique, évaluation

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités, Provence-Alpes-Côte d'Azur





**PRÉFET
DE LA RÉGION
PROVENCE-ALPES-
CÔTE D'AZUR**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités



DIRECTION RÉGIONALE DE L'ÉCONOMIE, DE L'EMPLOI, DU TRAVAIL ET DES SOLIDARITÉS PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

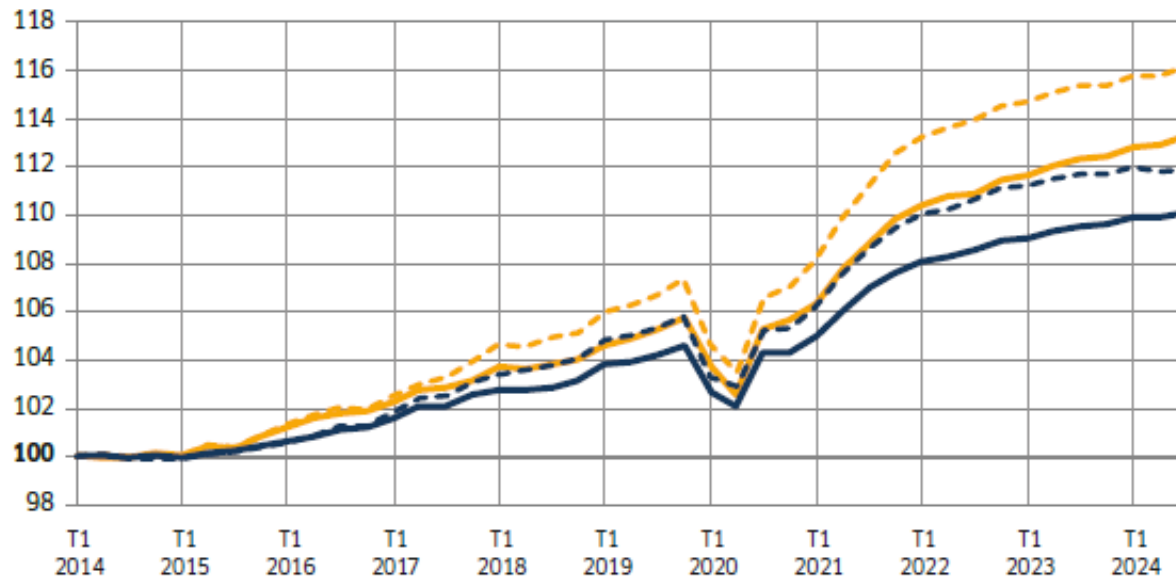
Été 2024 :
regain inopiné de l'emploi,
chômage toujours au plus bas

Services études, statistiques, évaluation

Un rebond de l'emploi salarié plus marqué qu'au niveau national

1 Évolution de l'emploi salarié (données CVS, base 100 au 1^{er} trimestre 2014)

— Total Provence-Alpes-Côte d'Azur — Total France métro.
- - - Secteur privé Provence-Alpes-Côte d'Azur - - - Secteur privé France métro.



Au T3 2024
(par rapport au T2 2024)

+0,4 % (après +0,1 %)

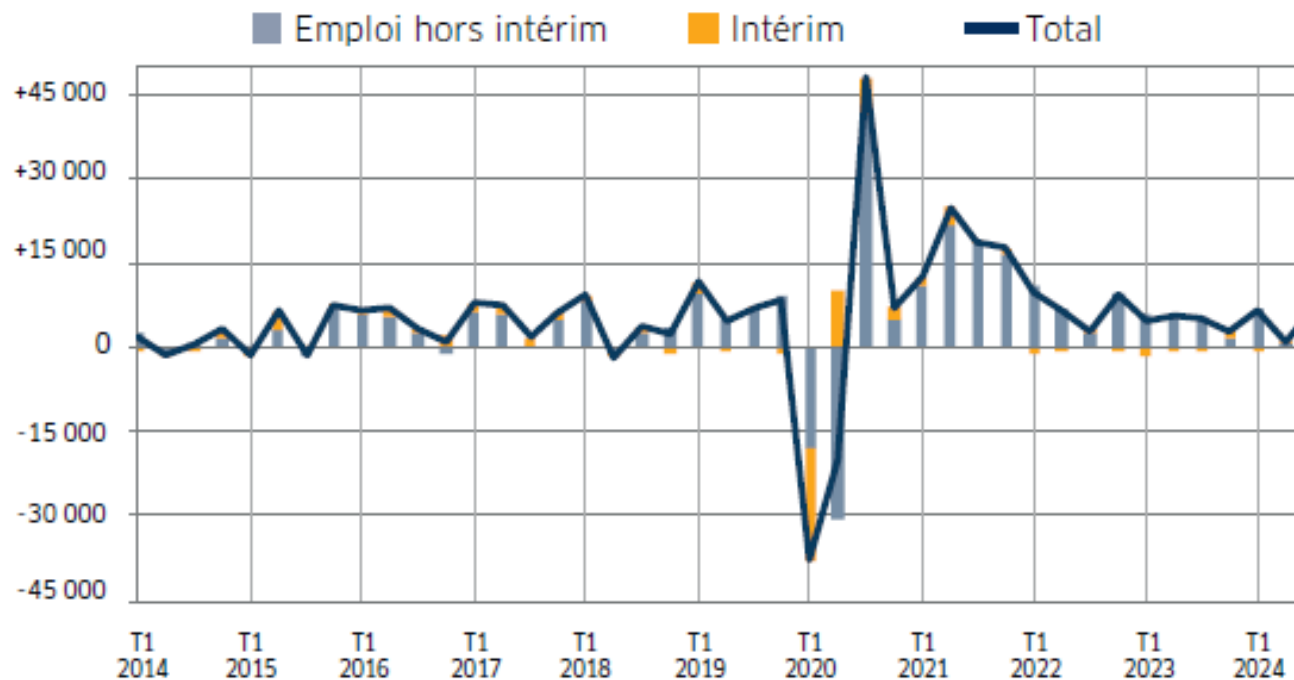
+0,2 % (après -0,1 %)

Note : données provisoires

Sources : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoess-Urssaf, Dares, Insee

L'essentiel de la hausse est porté par l'emploi hors intérim

② Contribution de l'emploi hors intérim et de l'intérim à l'évolution trimestrielle de l'emploi salarié, en Provence-Alpes-Côte d'Azur (données CVS, en nombre)



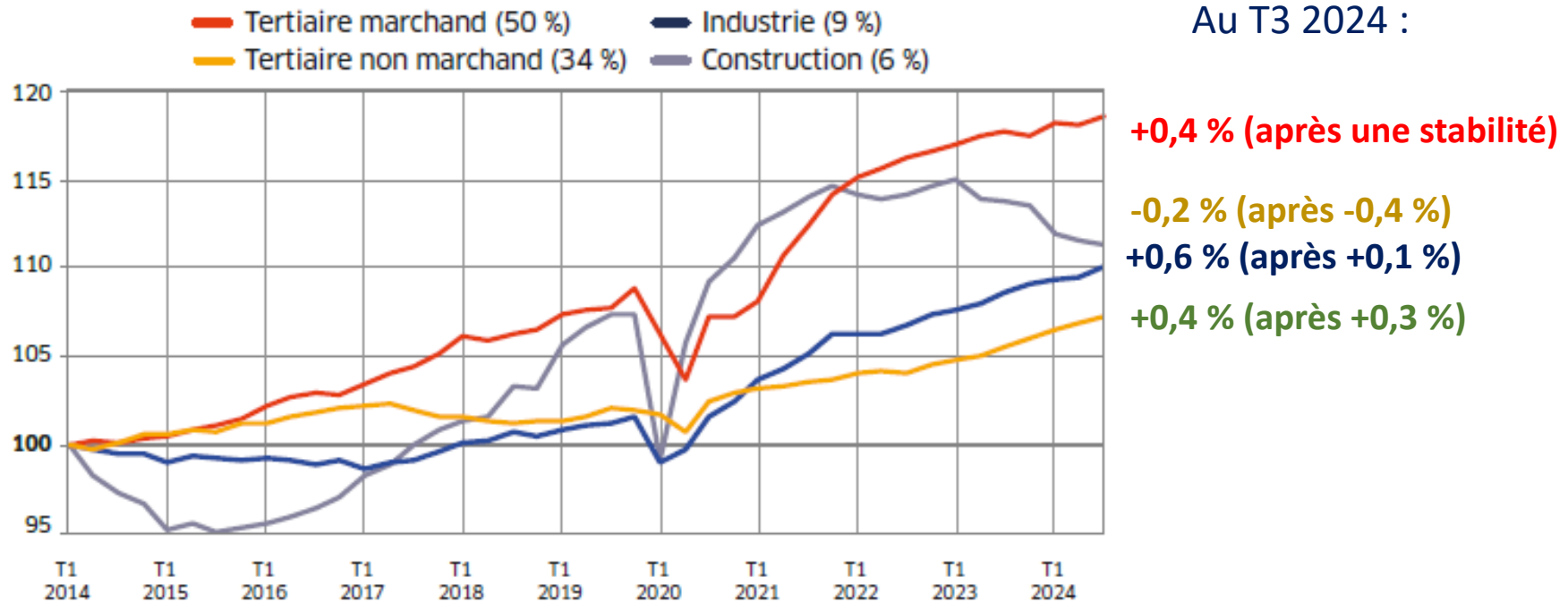
Au T3 2024,
+7 300 emplois :
+6 900
emplois hors intérim
+400 intérimaires

Note : données provisoires

Sources : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoff-Urssaf, Dares, Insee

Croissance soutenue dans quasiment tous les secteurs d'activité

③ Évolution de l'emploi salarié, y compris intérim, en Provence-Alpes-Côte d'Azur (données CVS, base 100 au 1^{er} trimestre 2014)



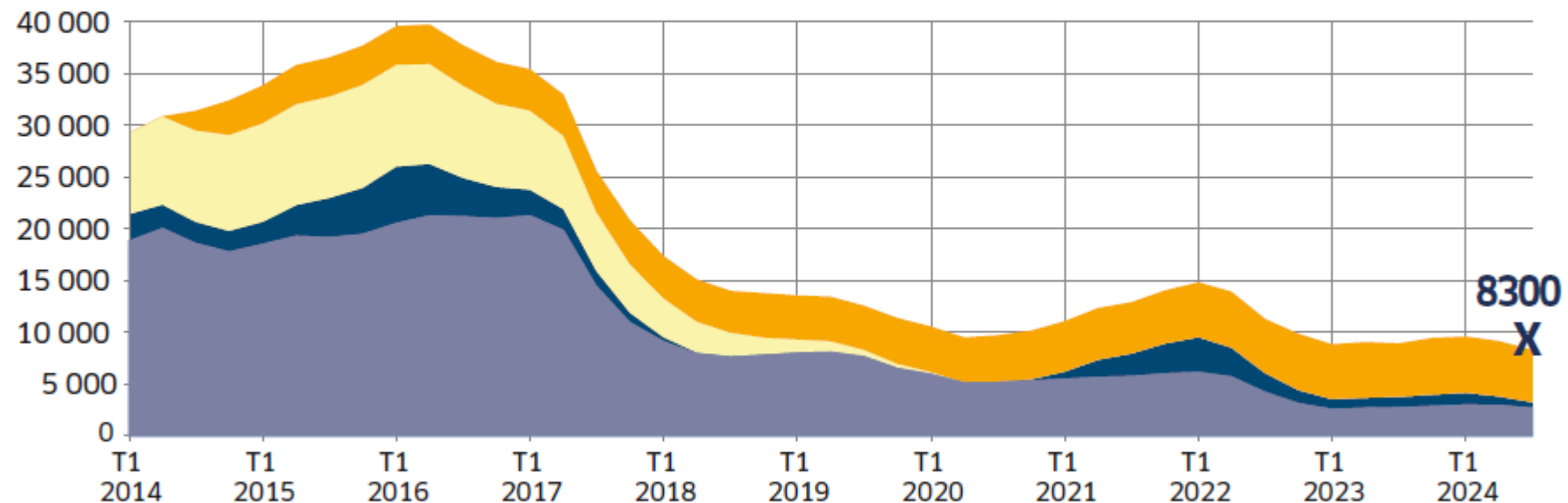
Note : données provisoires

Sources : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acof-Urssaf, Dares, Insee

La baisse du nombre de bénéficiaires de contrat aidé se consolide

7 Stock de bénéficiaires des principaux contrats aidés, en Provence-Alpes-Côte d'Azur (données brutes, en nombre)

■ CUI non marchands/PEC ■ CUI marchands ■ Emplois d'avenir ■ CDDI

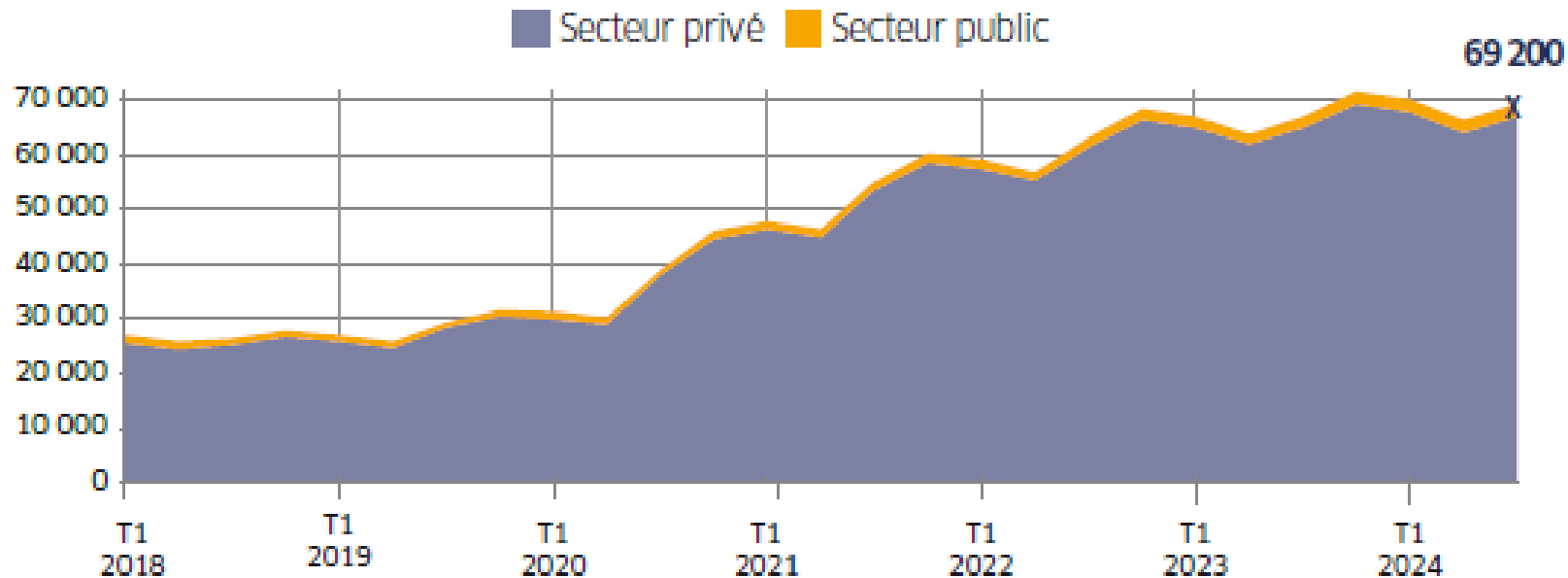


Note : données arrondies en fin de trimestre, provisoires

Source : ASP - **Traitements :** Dares

La croissance de l'apprentissage toujours modérée

⑨ Stock de bénéficiaires de contrats d'apprentissage en Provence-Alpes-Côte d'Azur (données brutes, en nombre)

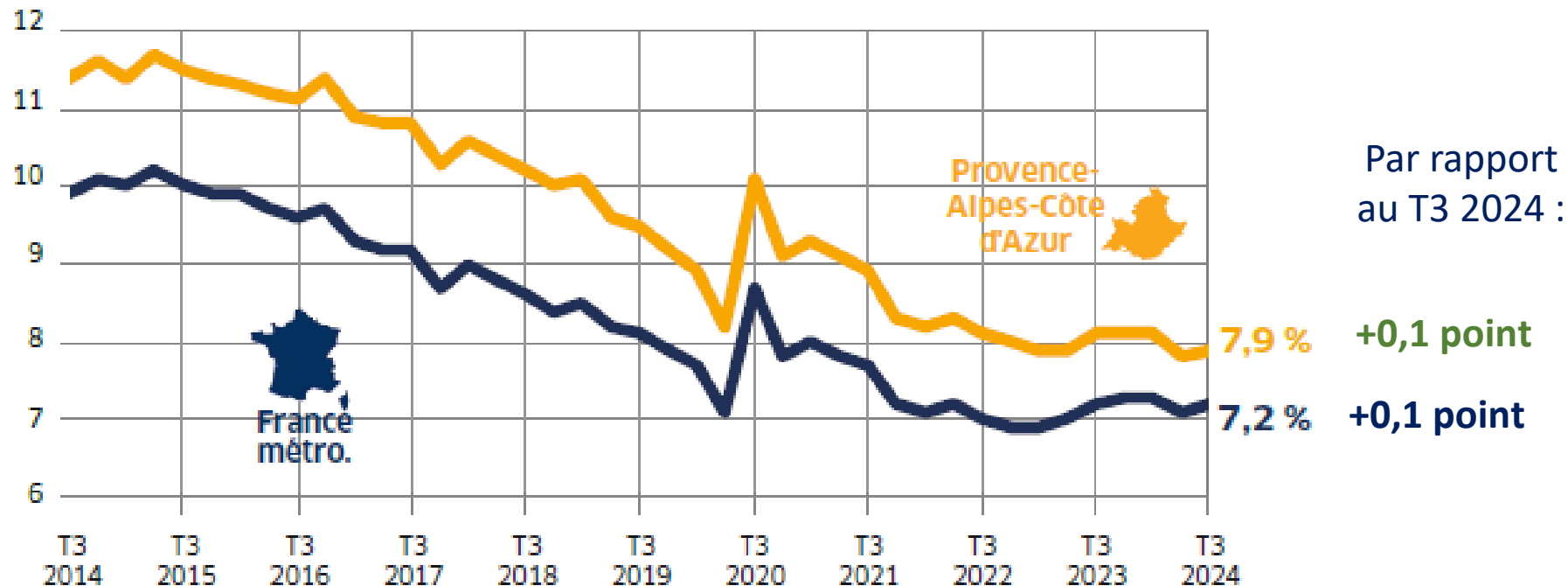


Note : données provisoires

Source : Système d'information sur l'apprentissage de la Dares - **Traitements :** Dares

Le taux de chômage demeure au plus bas

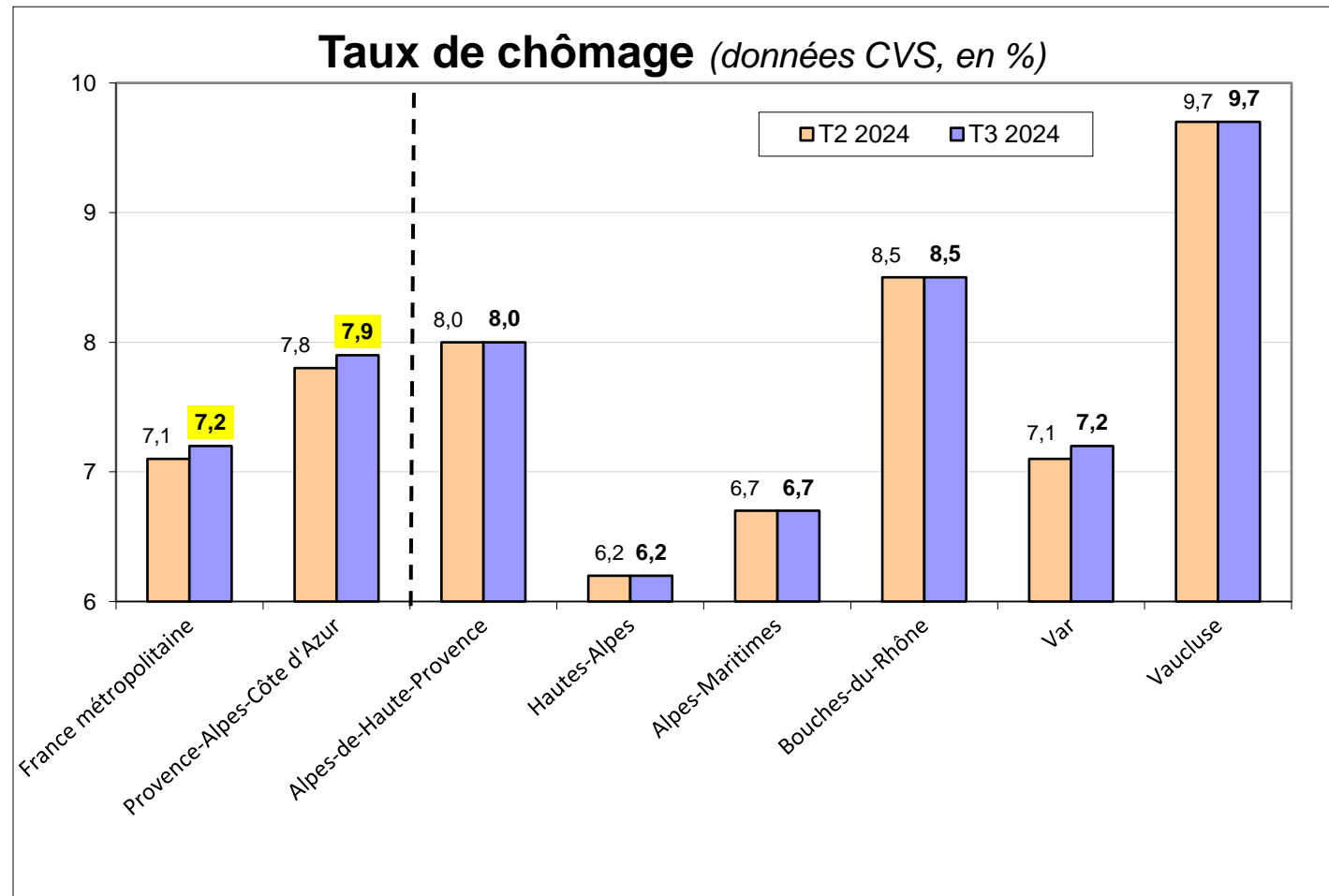
10 Taux de chômage (données CVS, en %)



Note : données trimestrielles provisoires ; estimation à +/- 0,3 point près du niveau du taux de chômage national et de son évolution d'un trimestre à l'autre

Source : Insee, taux de chômage au sens du BIT (national) et taux de chômage localisé (régional)

Quasi-stabilité dans tous les départements de la région...

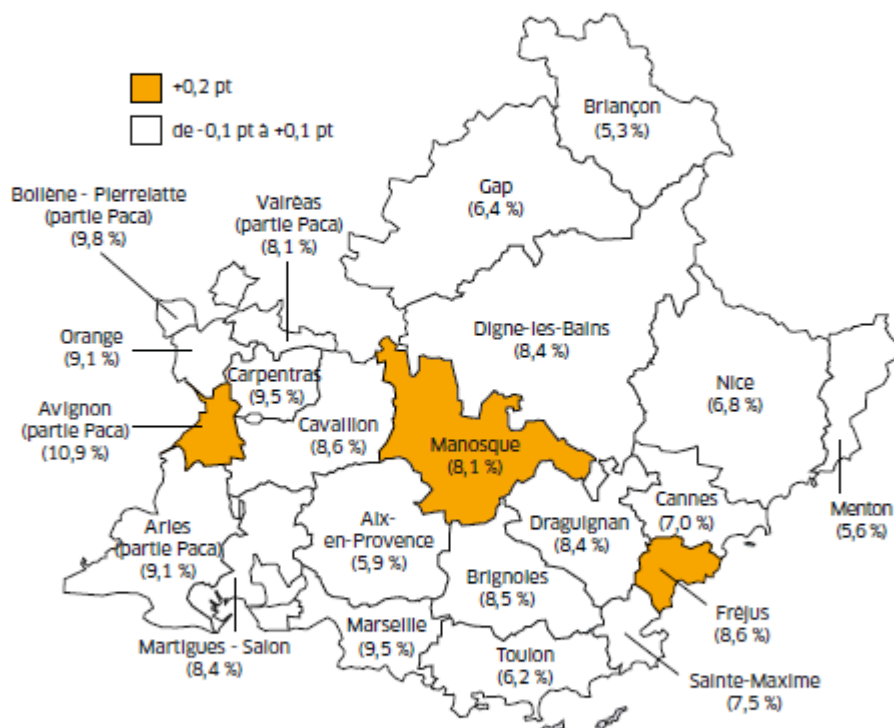


Note : données trimestrielles provisoires ; estimation à +/- 0,3 point près du niveau du taux de chômage national et de son évolution d'un trimestre à l'autre

Source : Insee, taux de chômage au sens du BIT (national) et taux de chômage localisé (régional et départementaux)

... et dans la plupart des zones d'emploi

① **Évolution du taux de chômage par zone d'emploi de Provence-Alpes-Côte d'Azur, entre les 2^e et 3^e trimestres 2024 (données corrigées des variations saisonnières, évolution trimestrielle en point et taux en % au 3^e trimestre 2024)**



Provence-Alpes-Côte d'Azur : 7,9 % (+0,1 pt)

France métro. : 7,2 % (+0,1 pt)

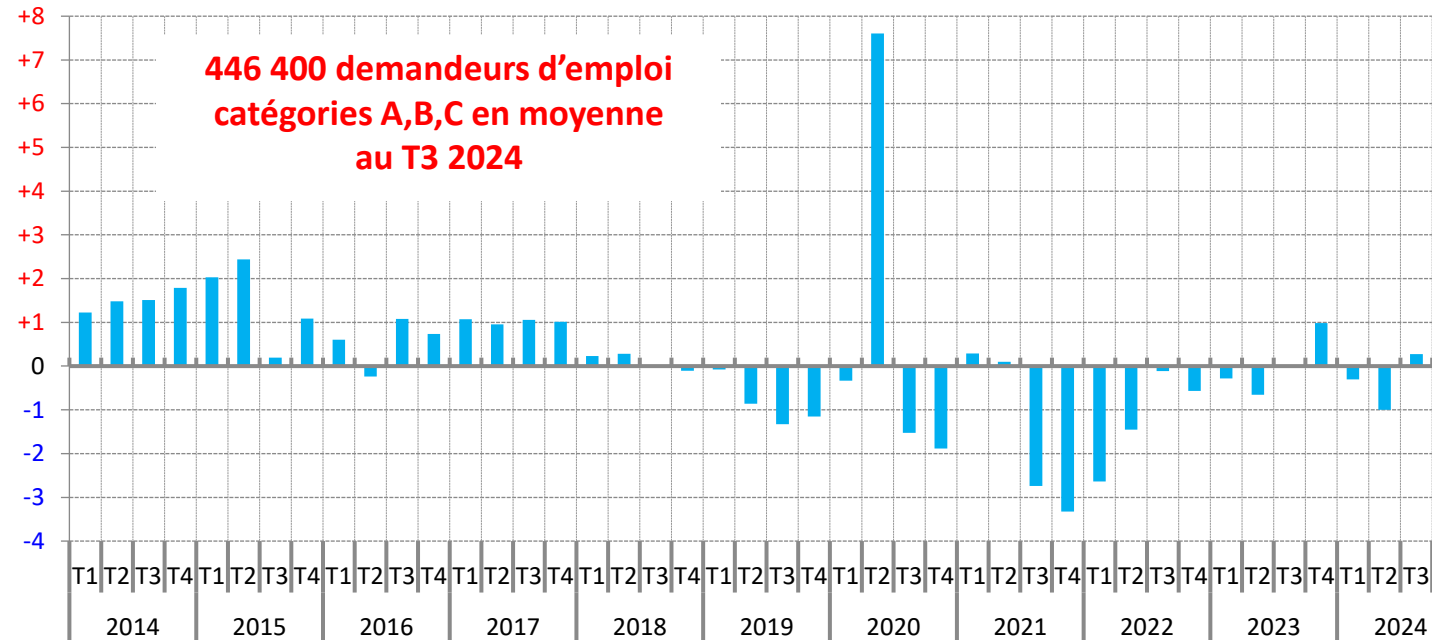
Note : données provisoires

Source : Insee, *taux de chômage localisés*

Le recul de la demande d'emploi s'interrompt

Evolution trimestrielle du nombre moyen de demandeurs d'emploi de catégories A, B, C, en Provence-Alpes-Côte d'Azur

(données CVS-CJO, en %)



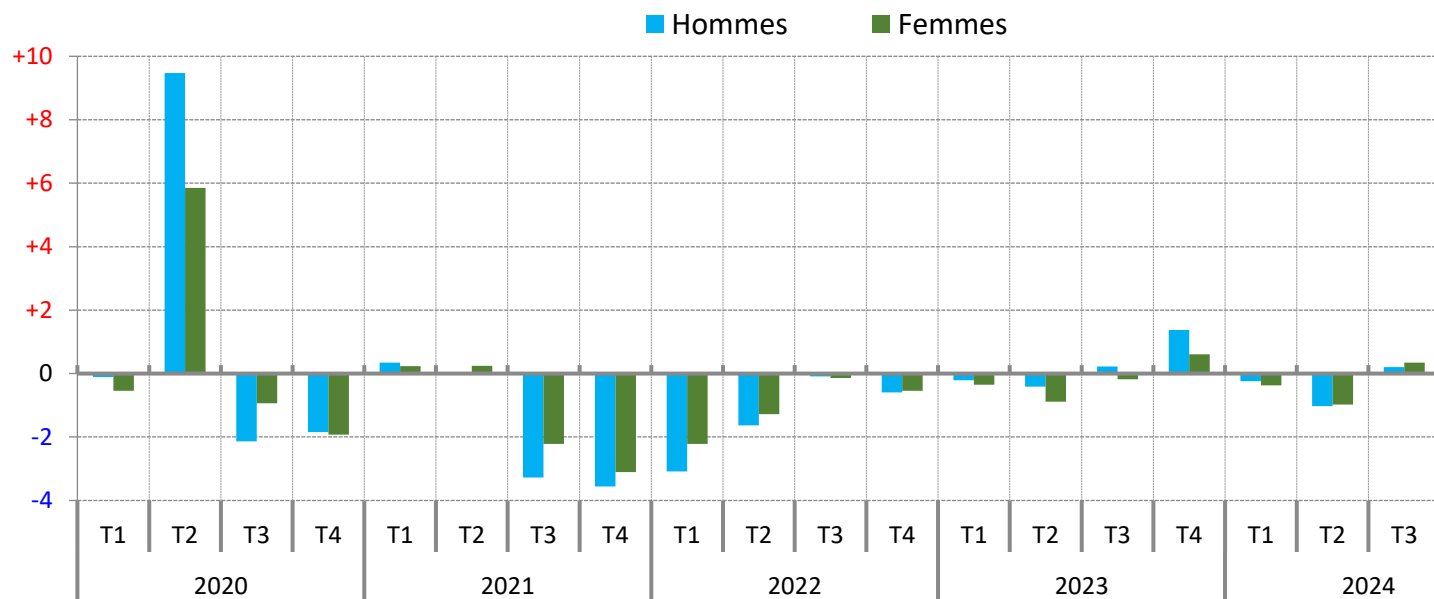
Note : données corrigées des variations saisonnières et des jours ouvrables

Source : France Travail, Dares (STMT) - Calculs des CVS-CJO : Dares

L'élévation est un peu plus prononcée chez les femmes

Evolution trimestrielle du nombre moyen de demandeurs d'emploi de catégories A, B, C,
par sexe, en Provence-Alpes-Côte d'Azur

(données CVS-CJO, en %)

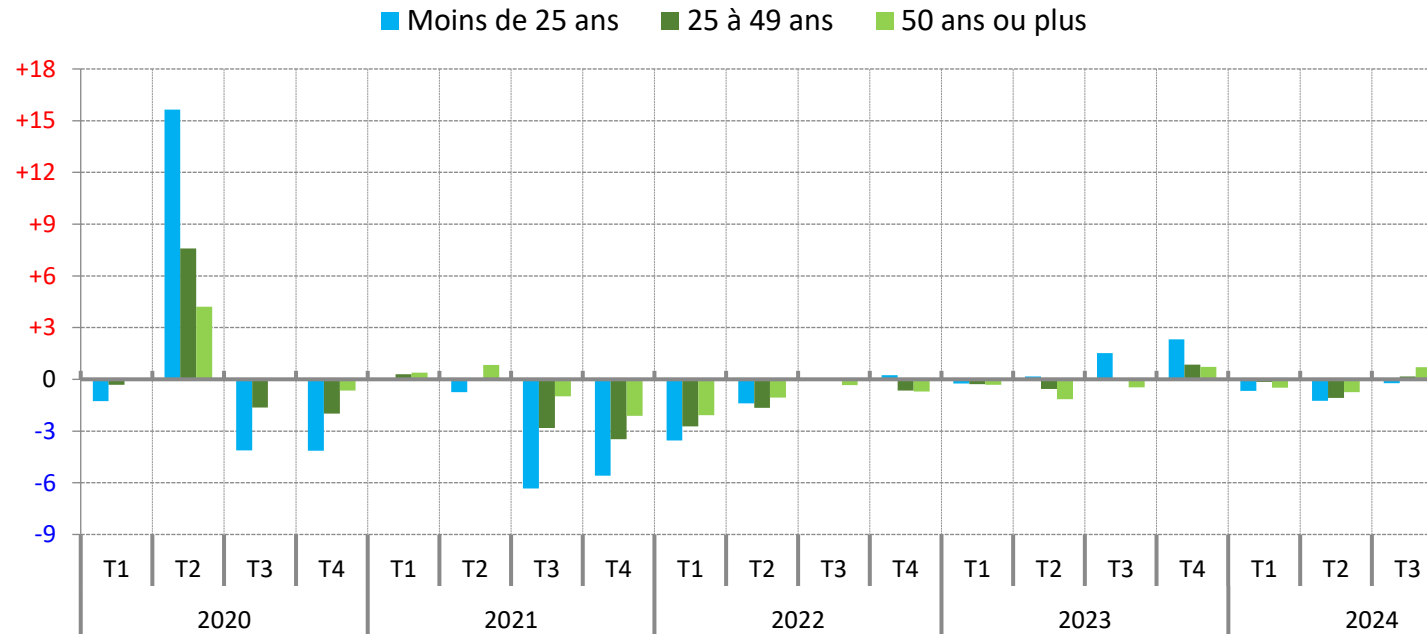


Note : données corrigées des variations saisonnières et des jours ouvrables

Source : France Travail, Dares (STMT) - Calculs des CVS-CJO : Dares

La demande d'emploi des seniors repart à la hausse, pendant que celle des jeunes diminue faiblement

Evolution trimestrielle du nombre moyen de demandeurs d'emploi de catégories A, B, C, par âge, en Provence-Alpes-Côte d'Azur
(données CVS-CJO, en %)



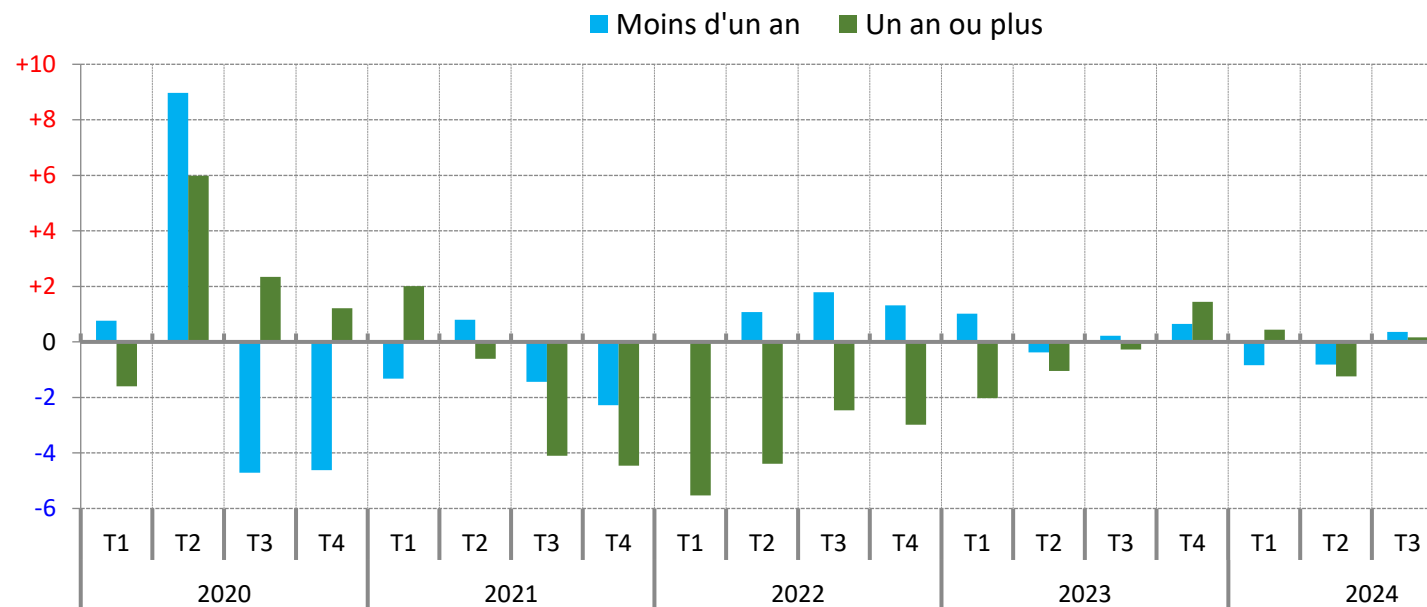
Note : données corrigées des variations saisonnières et des jours ouvrables

Source : France Travail, Dares (STMT) - Calculs des CVS-CJO : Dares

La légère hausse de la demande d'emploi concerne aussi bien les inscrits depuis moins d'un an que les plus d'un an

Evolution trimestrielle du nombre moyen de demandeurs d'emploi de catégories A, B, C, par ancienneté d'inscription, en Provence-Alpes-Côte d'Azur

(données CVS-CJO, en %)



Note : données corrigées des variations saisonnières et des jours ouvrables

Source : France Travail, Dares (STMT) - Calculs des CVS-CJO : Dares

Pour en savoir plus

La **Note de conjoncture** de la Dreets Provence-Alpes-Côte d'Azur:

<https://paca.dreets.gouv.fr/Les-publications-periodiques-9124>

Les **éclairages conjoncturels départementaux** :

<http://paca.dreets.gouv.fr/Les-outils-de-pilotage-territorialises>

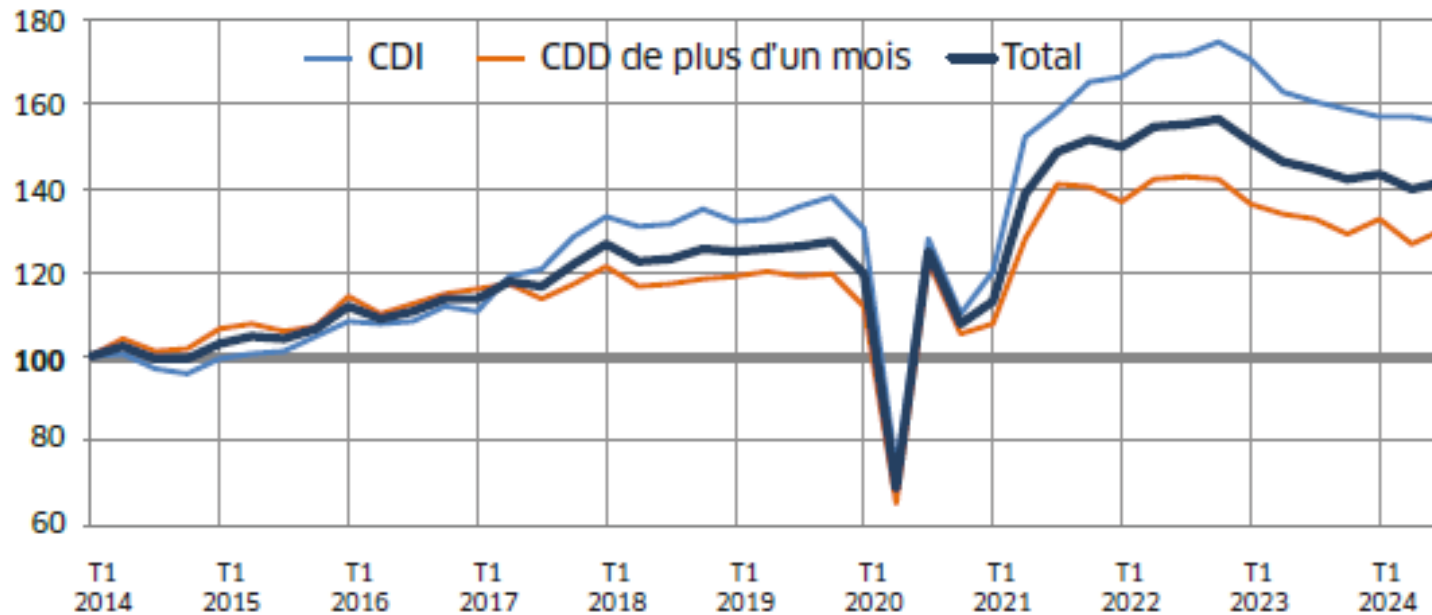
Retrouvez tous nos indicateurs dans le **Tableau de bord des indicateurs clés**

en téléchargement sur le site de la Dreets Provence-Alpes-Côte d'Azur :

<https://paca.dreets.gouv.fr/Les-indicateurs-cles-de-la-Dreets-Paca>

Les embauches en contrat long rebondissent, tirées par les CDD de plus d'un mois

5 Évolution des DPAE par type de contrat, en Provence-Alpes-Côte d'Azur (données CVS, base 100 au 1^{er} trimestre 2014)

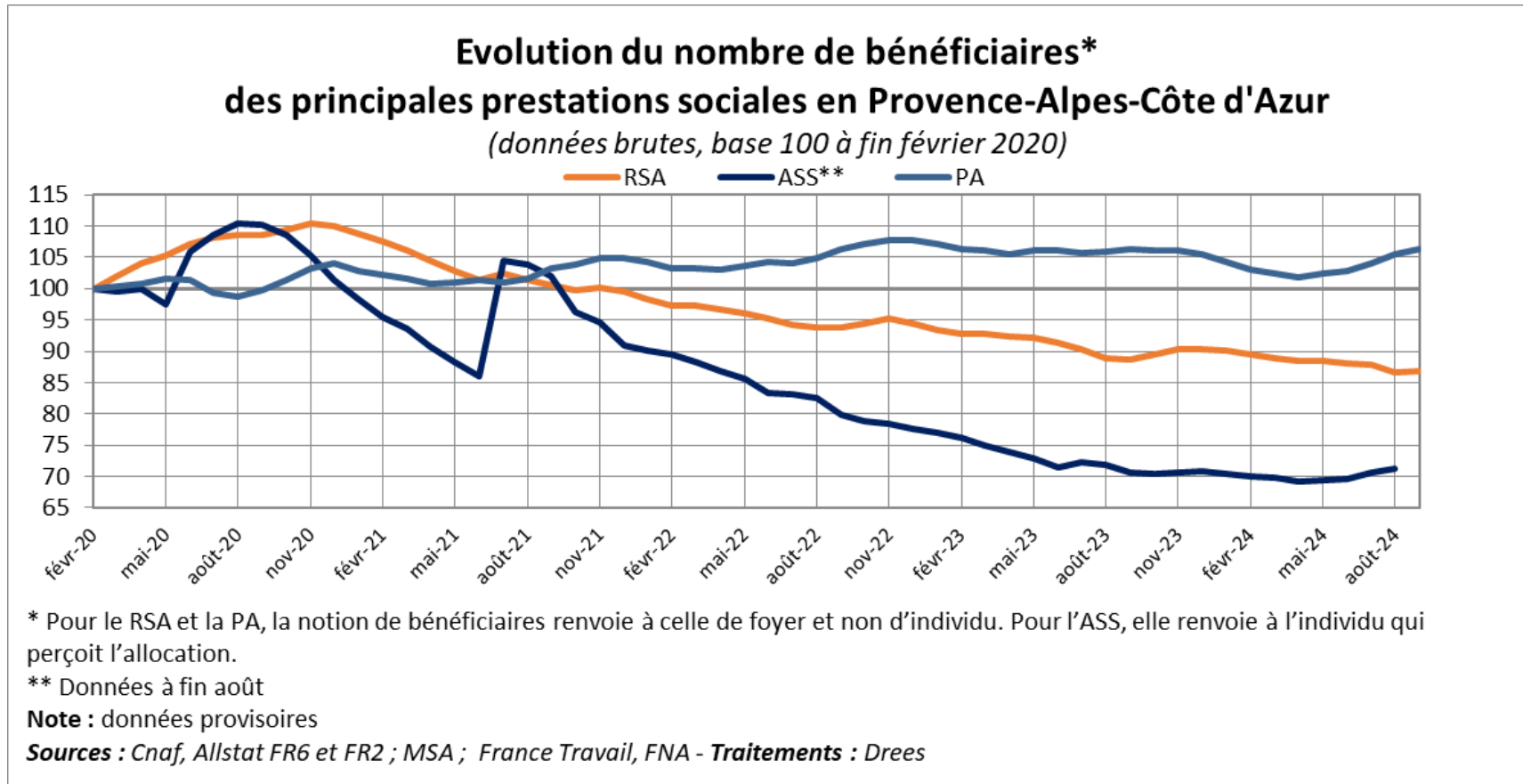


Note : données provisoires

Champ : ensemble des embauches en CDI et CDD de plus d'un mois (strictement supérieur à 31 jours) du secteur privé (hors entreprises affiliées à la MSA et hors intérim) et du secteur public pour ce qui concerne les contrats de droit privé

Source : Acoff-Urssaf

Bénéficiaires de prestations sociales : sur un an, baisse du rythme de décroissance du RSA et de l'ASS, prime d'activité stable



Le recul annuel s'interrompt dans les Bouches-du-Rhône et le Var

14 Nombre de bénéficiaires* des principales prestations sociales à la fin du 3^e trimestre 2024 (données brutes)

	RSA		ASS**		PA	
	Effectif (en nombre)	Évolution annuelle (en %)	Effectif (en nombre)	Évolution annuelle (en %)	Effectif (en nombre)	Évolution annuelle (en %)
Alpes-de-Haute-Provence	4 070	-1,2	630	-8,7	12 480	-2,1
Hautes-Alpes	2 850	-4,7	340	-5,6	10 480	-0,4
Alpes-Maritimes	16 770	-6,6	3 570	-4,5	73 570	-0,8
Bouches-du-Rhône	69 680	+0,1	9 070	+0,4	162 920	+0,4
Var	32 060	+0,6	3 390	+1,2	81 590	+0,8
Vaucluse	13 540	-12,1	2 740	-1,8	46 340	-1,2
Provence-Alpes-Côte d'Azur	138 970	-2,1	19 740	-1,1	387 380	-0,0
France métropolitaine	1 644 560	+0,5	231 570	-1,1	4 558 550	+0,7

* Pour le RSA et la PA, la notion de bénéficiaires renvoie à celle de foyer et non d'individu. Pour l'AAH et l'ASS, elle renvoie à l'individu qui per

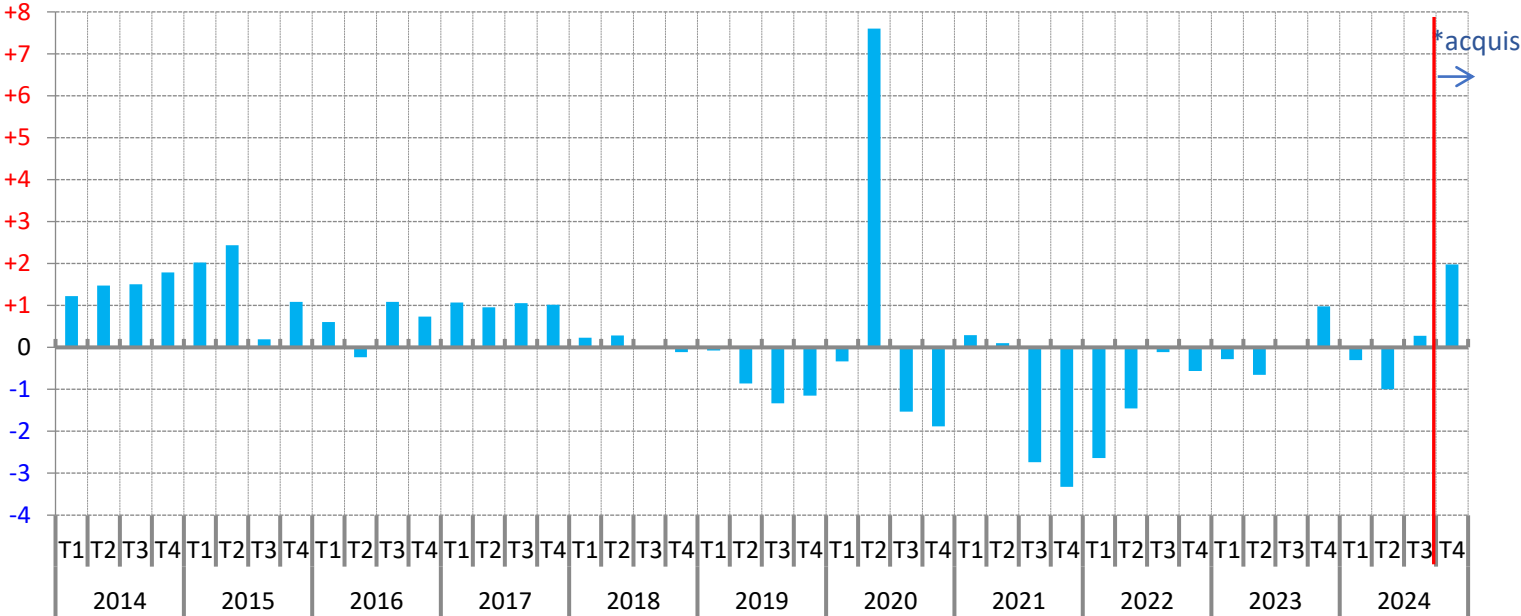
** Données à fin août 2024 ; l'évolution sur un an est calculée par rapport à fin août 2023

Note : données arrondies, provisoires

Forte hausse de la demande d'emploi attendue au 4^e trimestre

Evolution trimestrielle du nombre moyen de demandeurs d'emploi de catégories A, B, C, en Provence-Alpes-Côte d'Azur

(données CVS-CJO, en %)



* Les deux premiers mois du dernier trimestre étant connu, l'acquis de croissance correspond à la variation qui serait obtenue si le nombre de demandeurs d'emploi ne variait pas entre le 2^e mois et le 3^e mois du trimestre.

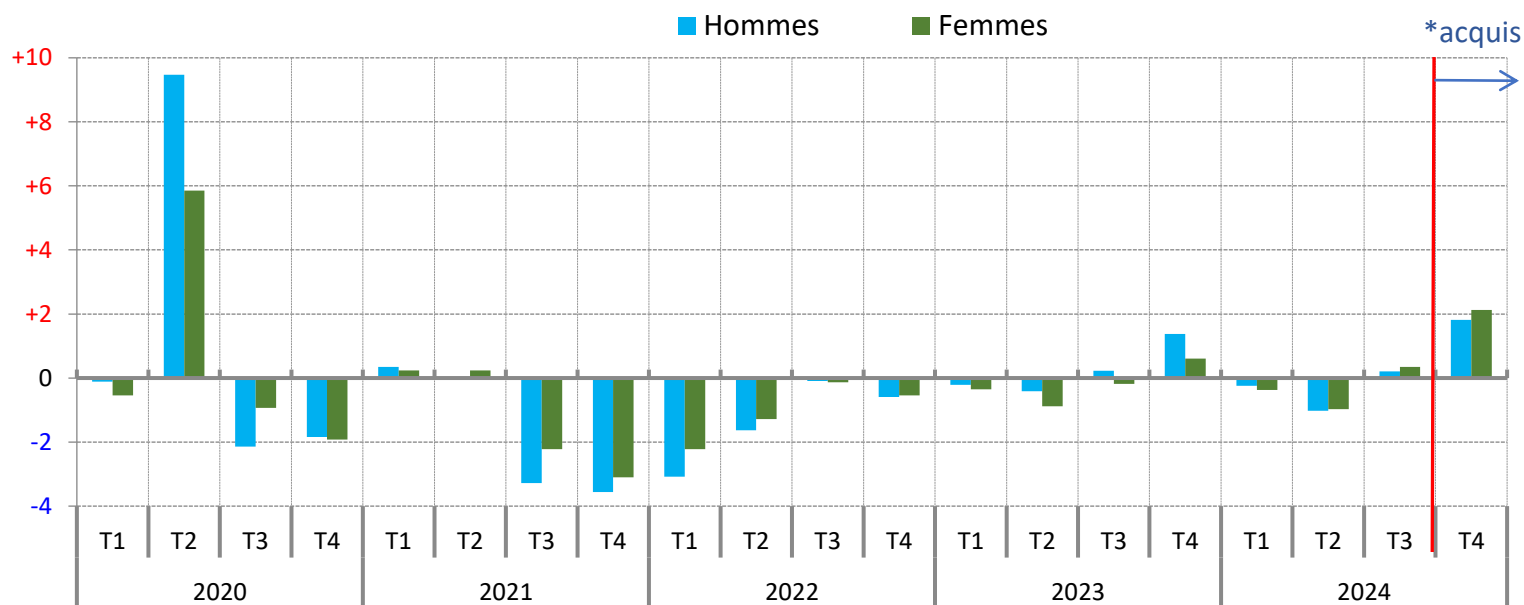
Note : données corrigées des variations saisonnières et des jours ouvrables

Source : France Travail, Dares (STMT) - Calculs des CVS-CJO : Dares

Hausse légèrement plus marquée chez les femmes

Evolution trimestrielle du nombre moyen de demandeurs d'emploi de catégories A, B, C, par sexe, en Provence-Alpes-Côte d'Azur

(données CVS-CJO, en %)



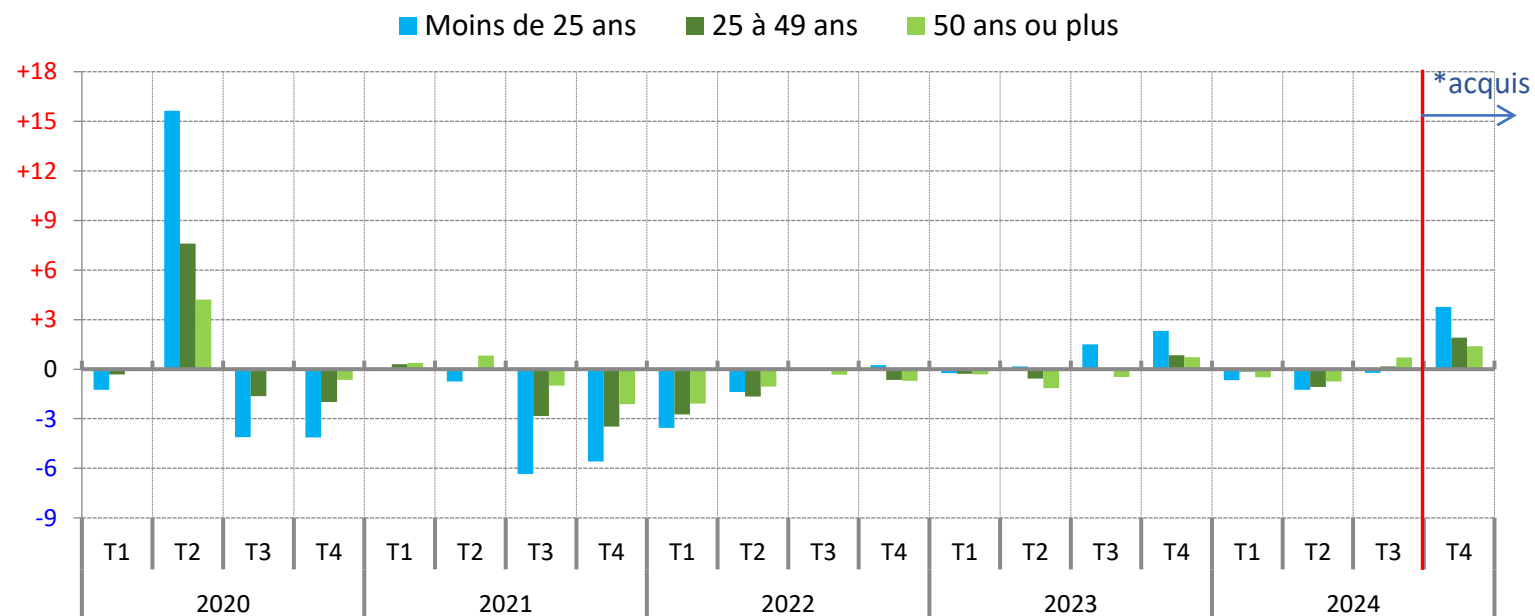
* Les deux premiers mois du dernier trimestre étant connu, l'acquis de croissance correspond à la variation qui serait obtenue si le nombre de demandeurs d'emploi ne variait pas entre le 2e mois et le 3e mois du trimestre.

Note : données corrigées des variations saisonnières et des jours ouvrables

Source : France Travail, Dares (STMT) - Calculs des CVS-CJO : Dares

Fort rebond chez les jeunes

Evolution trimestrielle du nombre moyen de demandeurs d'emploi de catégories A, B, C, par âge, en Provence-Alpes-Côte d'Azur
(données CVS-CJO, en %)



* Les deux premiers mois du dernier trimestre étant connu, l'acquis de croissance correspond à la variation qui serait obtenue si le nombre de demandeurs d'emploi ne variait pas entre le 2e mois et le 3e mois du trimestre.

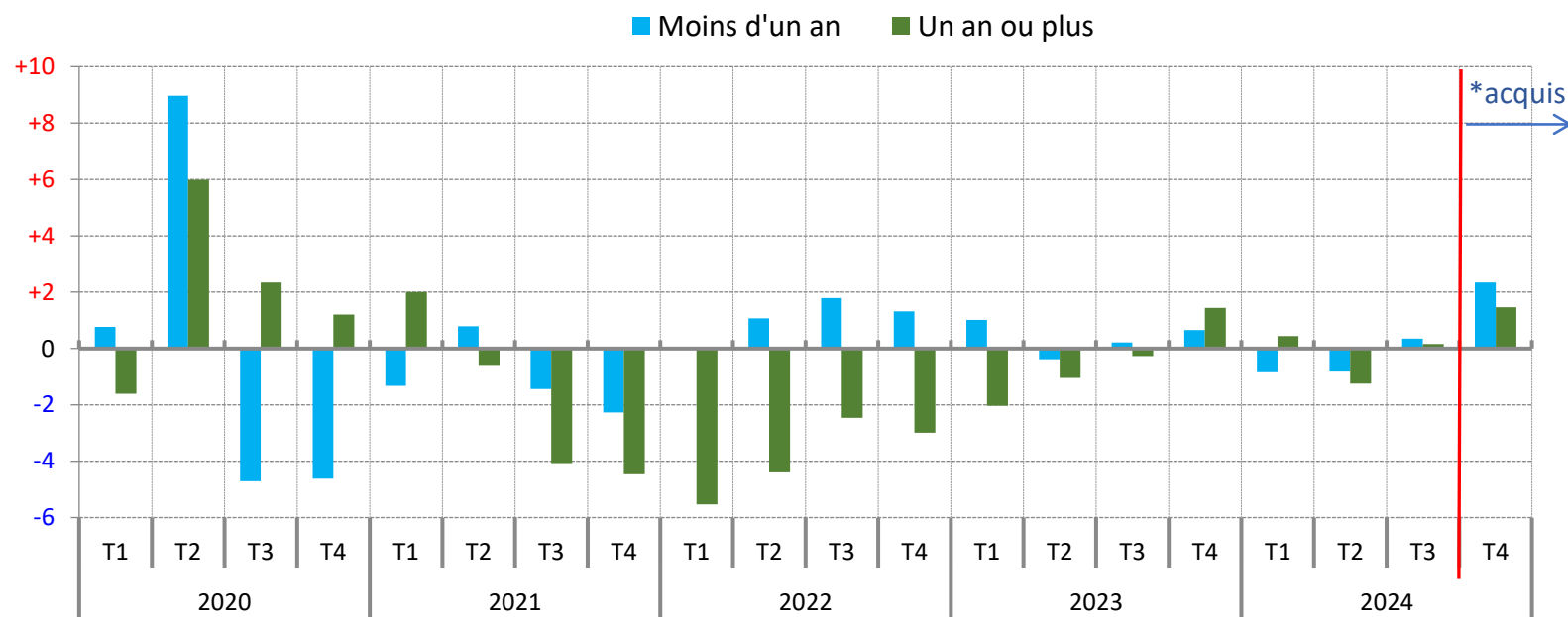
Note : données corrigées des variations saisonnières et des jours ouvrables

Source : France Travail, Dares (STMT) - Calculs des CVS-CJO : Dares

Fort rebond chez les inscrits depuis moins d'un an

Evolution trimestrielle du nombre moyen de demandeurs d'emploi de catégories A, B, C, par ancienneté d'inscription, en Provence-Alpes-Côte d'Azur

(données CVS-CJO, en %)



* Les deux premiers mois du dernier trimestre étant connu, l'acquis de croissance correspond à la variation qui serait obtenue si le nombre de demandeurs d'emploi ne variait pas entre le 2e mois et le 3e mois du trimestre.

Note : données corrigées des variations saisonnières et des jours ouvrables

Source : France Travail, Dares (STMT) - Calculs des CVS-CJO : Dares



Temps d'échange



Emploi et marché du travail

Franck Menichelli

Responsable d'équipe pôle Statistiques-Études-Évaluations

Direction régionale de France Travail
Provence-Alpes-Côte d'Azur

Sébastien Raudin

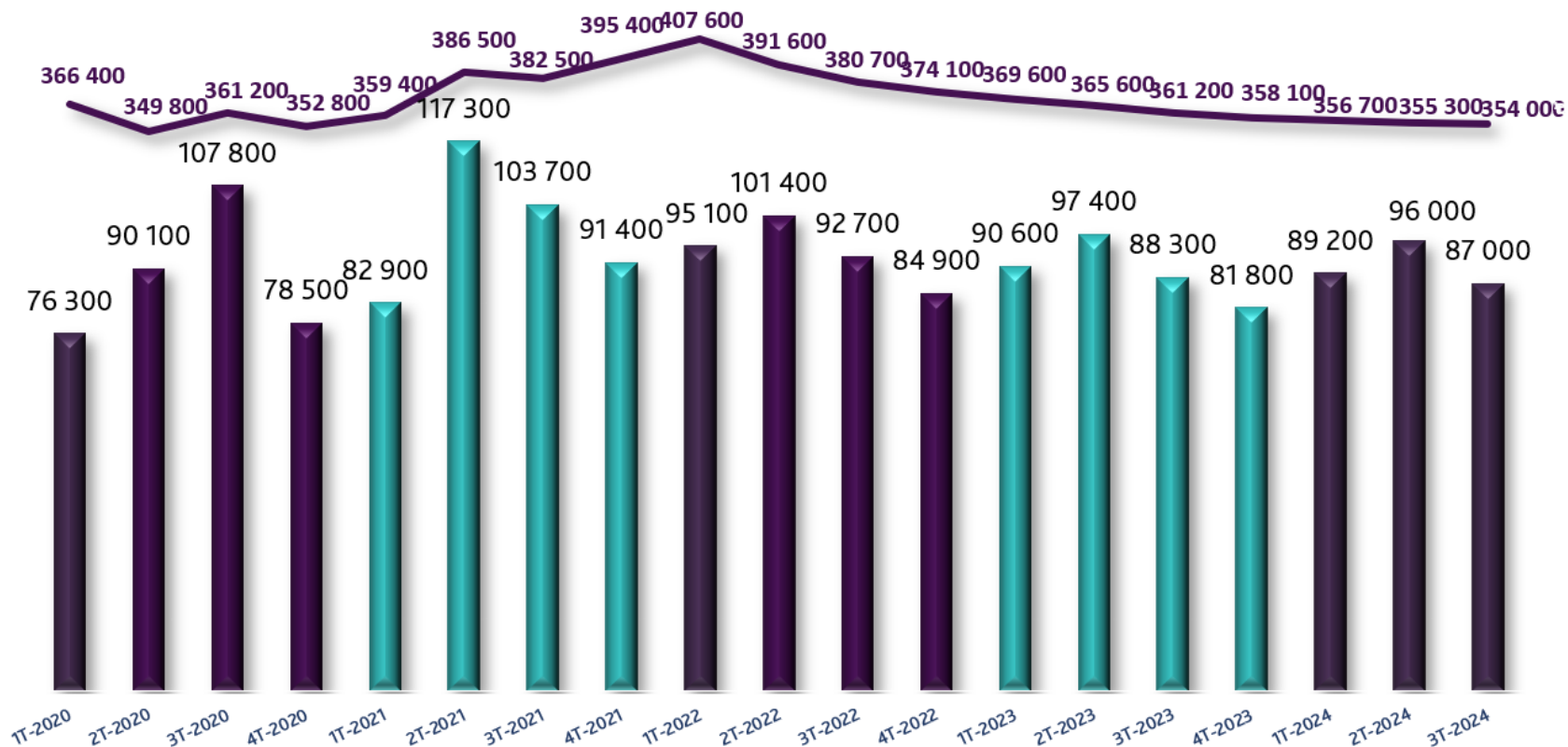
Pôle Statistiques-Études-Évaluations

Direction régionale de France Travail
Provence-Alpes-Côte d'Azur



Les reprises d'emploi

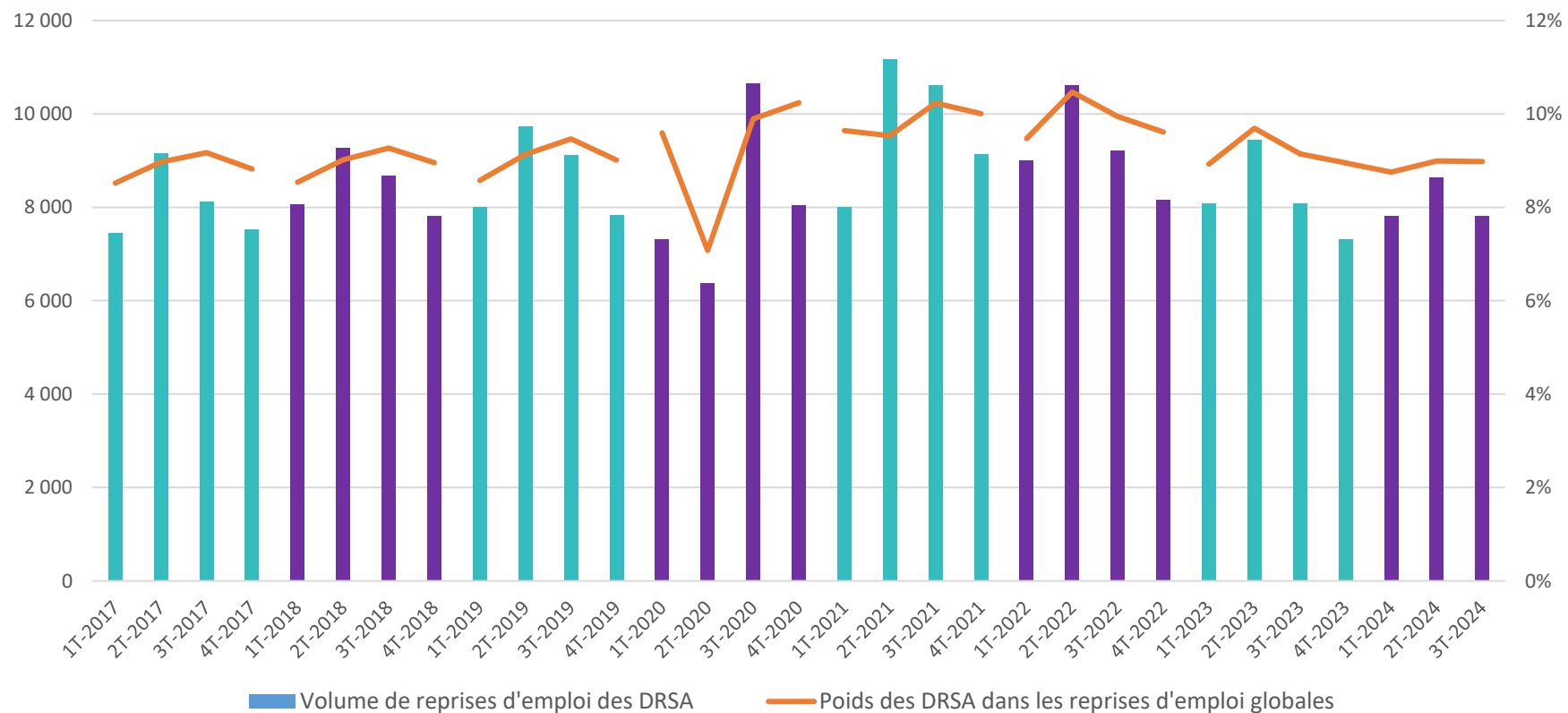
Nombre trimestriel de retours à l'emploi des demandeurs d'emploi et courbe en cumul sur 12 mois glissants :



Source : SI France Travail_ fichier historique au 3T 2024 – Données brutes

Focale sur les demandeurs de RSA

Les reprises d'emploi des DRSA et leur part dans les reprises d'emploi totales :

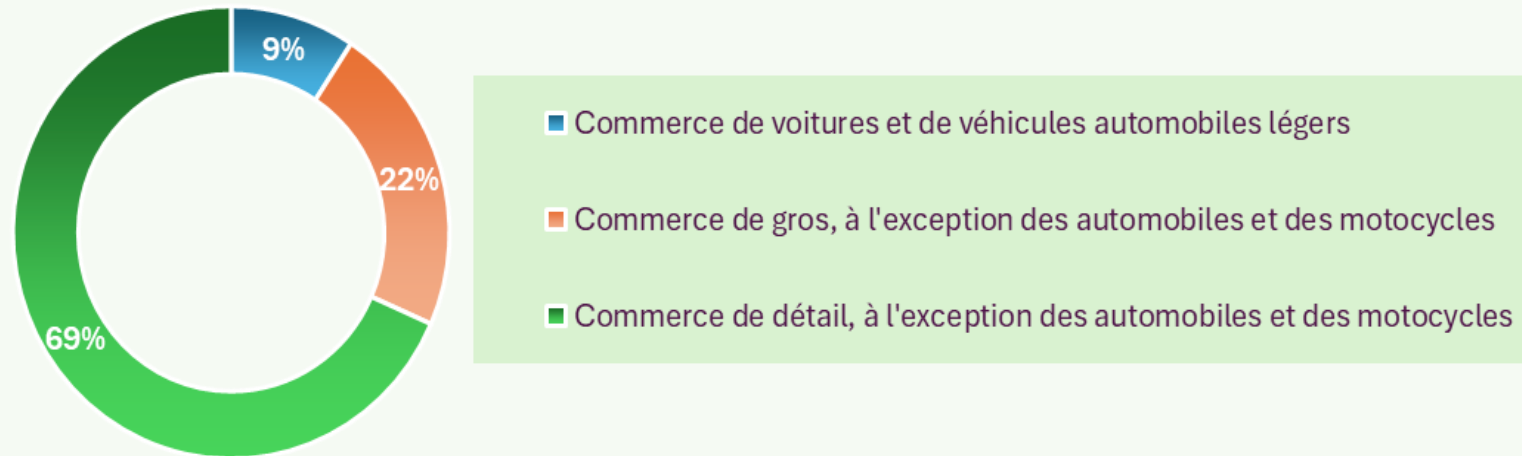


Source : SI France Travail_ fichier historique au 3T 2024 – Données brutes

Focale sur le Commerce

La répartition des reprises d'emploi dans le secteur du « Commerce » au 3^e Trimestre 2024 :

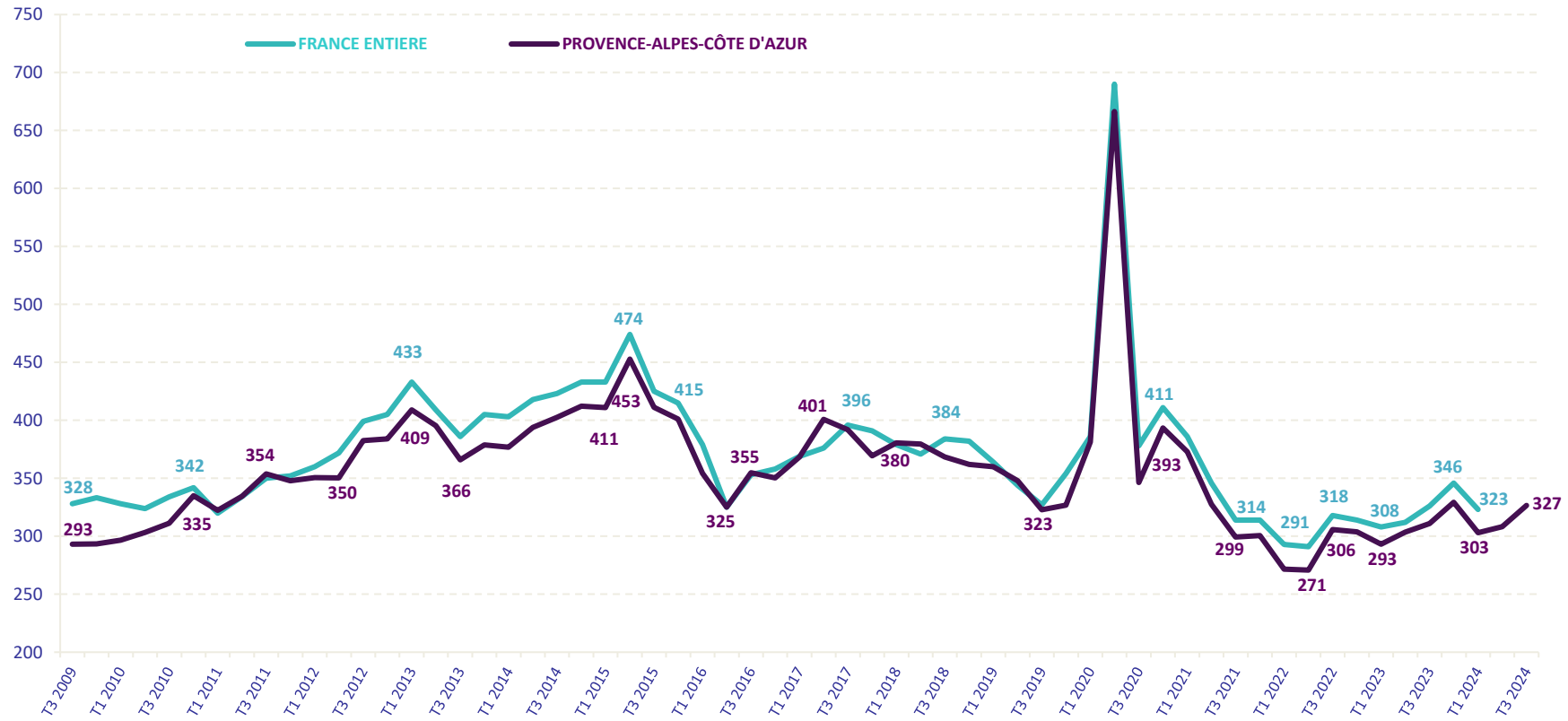
Détail du "Commerce" en NAF 88



Source : SI France Travail_ fichier historique au 3T 2024 – Données brutes

L'Indicateur Conjoncturel de Durée au Chômage

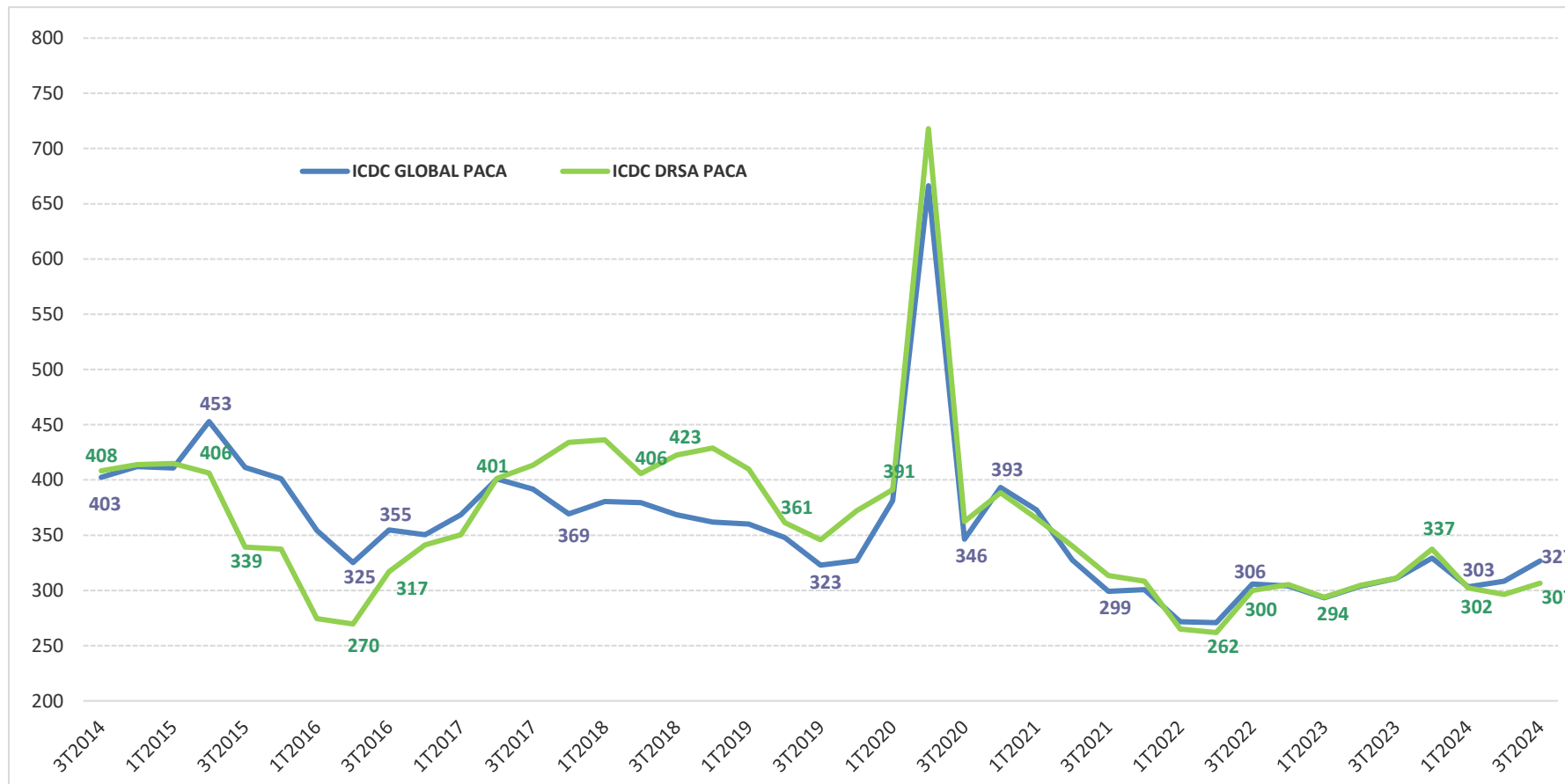
Evolution des ICDC de la France et de la région depuis 15 ans en nombre de jours :



Source : SI France Travail - Fichier Historique Statistique des demandeurs d'emploi - données CVS – calculé sur 21 ans

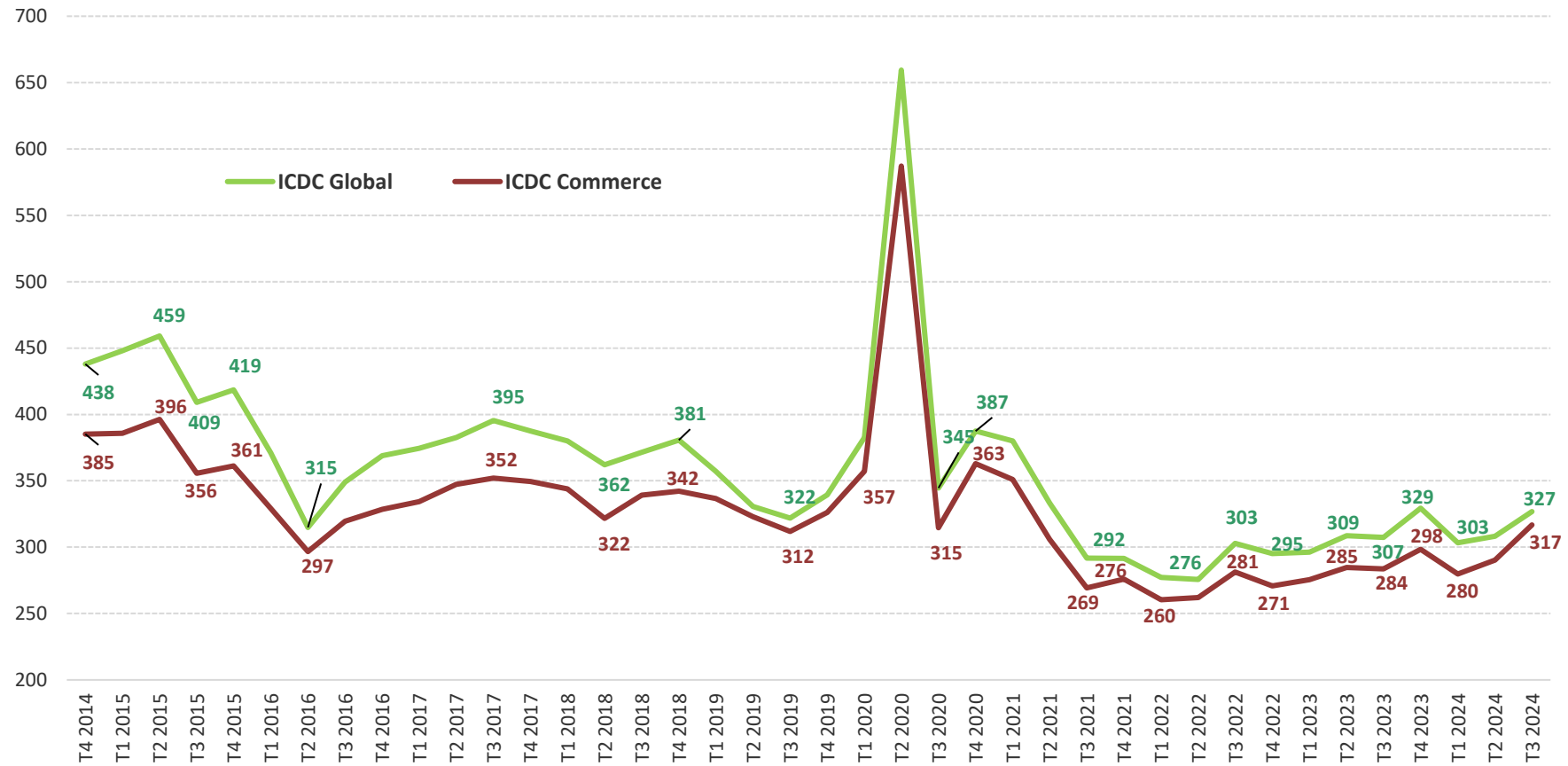
L'Indicateur Conjoncturel de Durée au Chômage

Comparaison des ICDC régionaux global et demandeurs de RSA, en jours :



Source : SI France Travail - Fichier Historique Statistique des demandeurs d'emploi - données CVS – calculé sur 12 ans

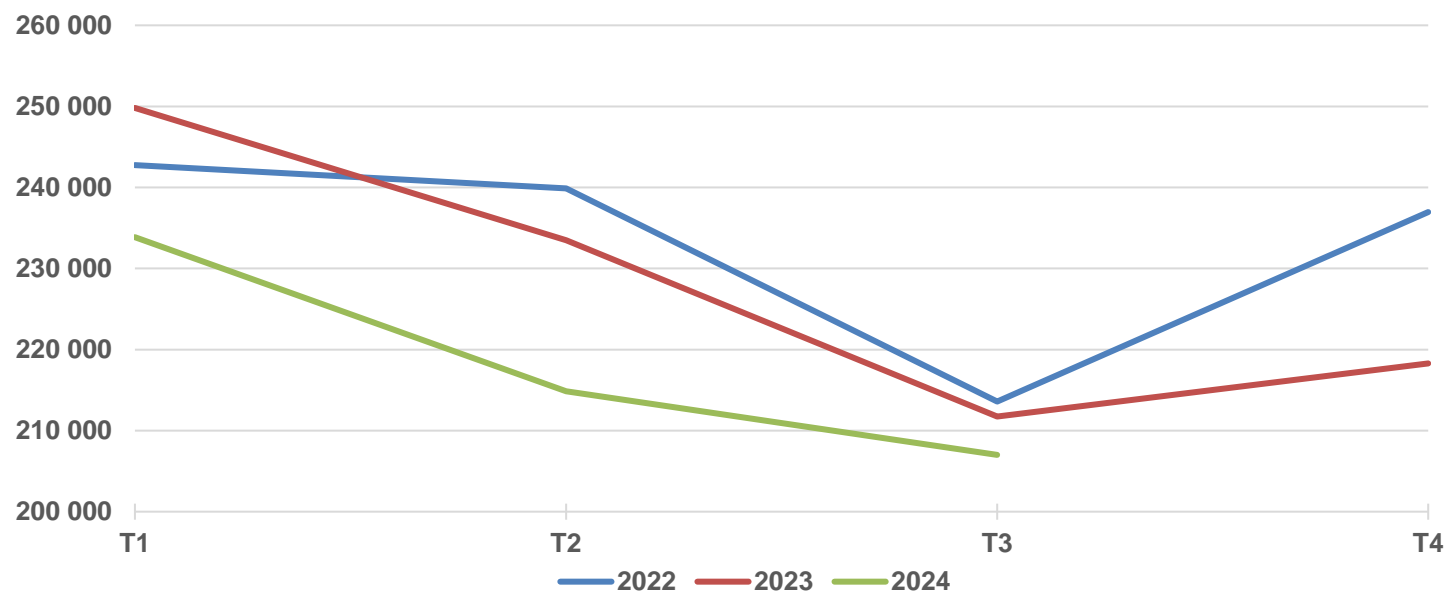
Focale sur le Commerce



Source : SI France Travail - Fichier Historique Statistique des demandeurs d'emploi - données CVS – calculé sur 10 ans

Les offres d'emplois diffusées

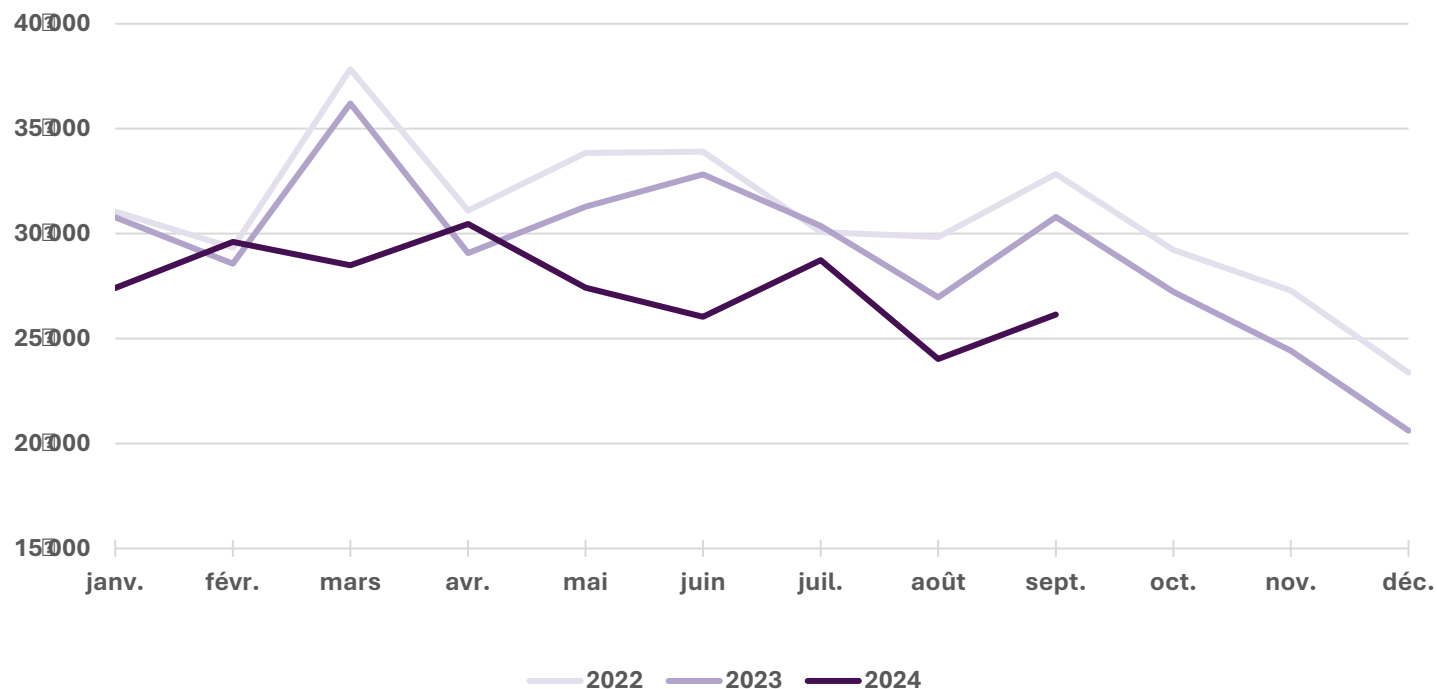
Evolution trimestrielle du volume d'offres diffusées en région :



Source : SI France Travail STMAT offres partenaires au 3T 2024 – Données brutes

Les offres d'emplois collectées

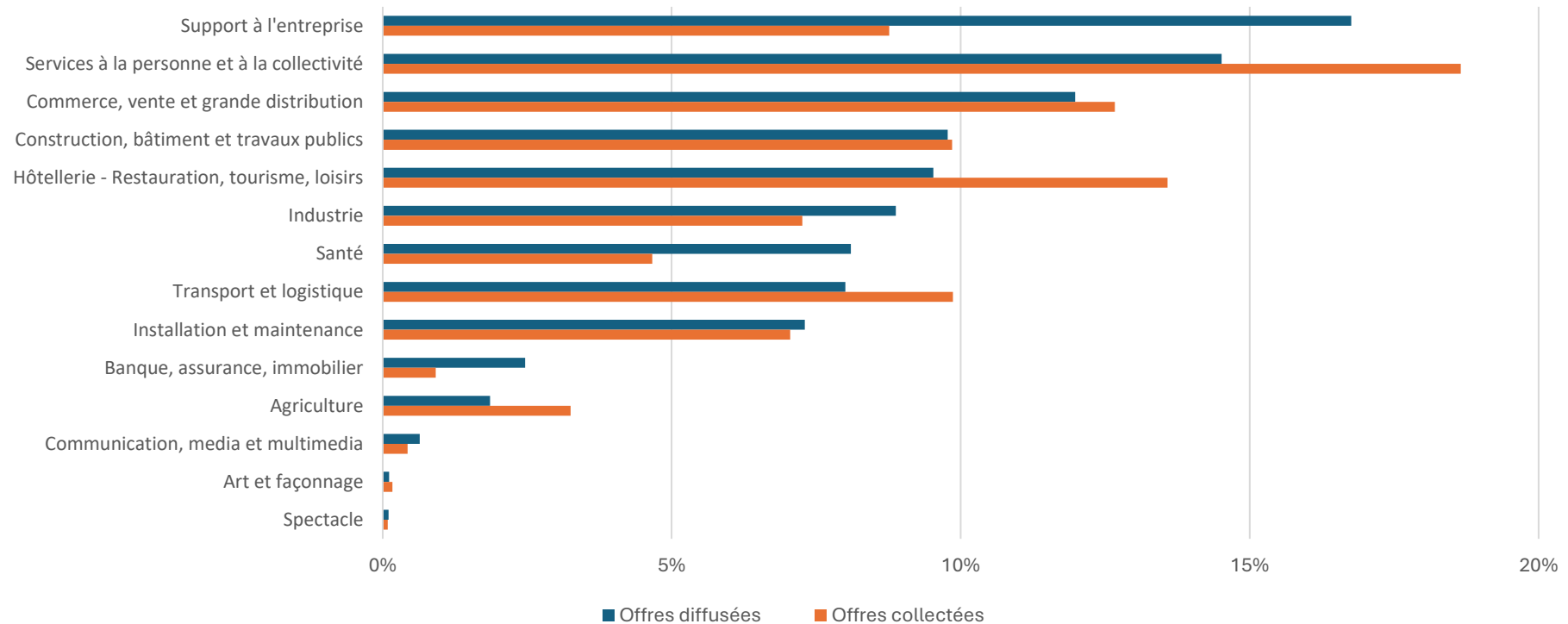
Evolution du volume mensuel d'offres collectées par l'opérateur France Travail en région :



Source : SI France Travail STMAT offres enregistrées au 3T 2024 – Données brutes

Les offres d'emplois

Répartition (poids) des offres dans les 14 grands domaines professionnels :

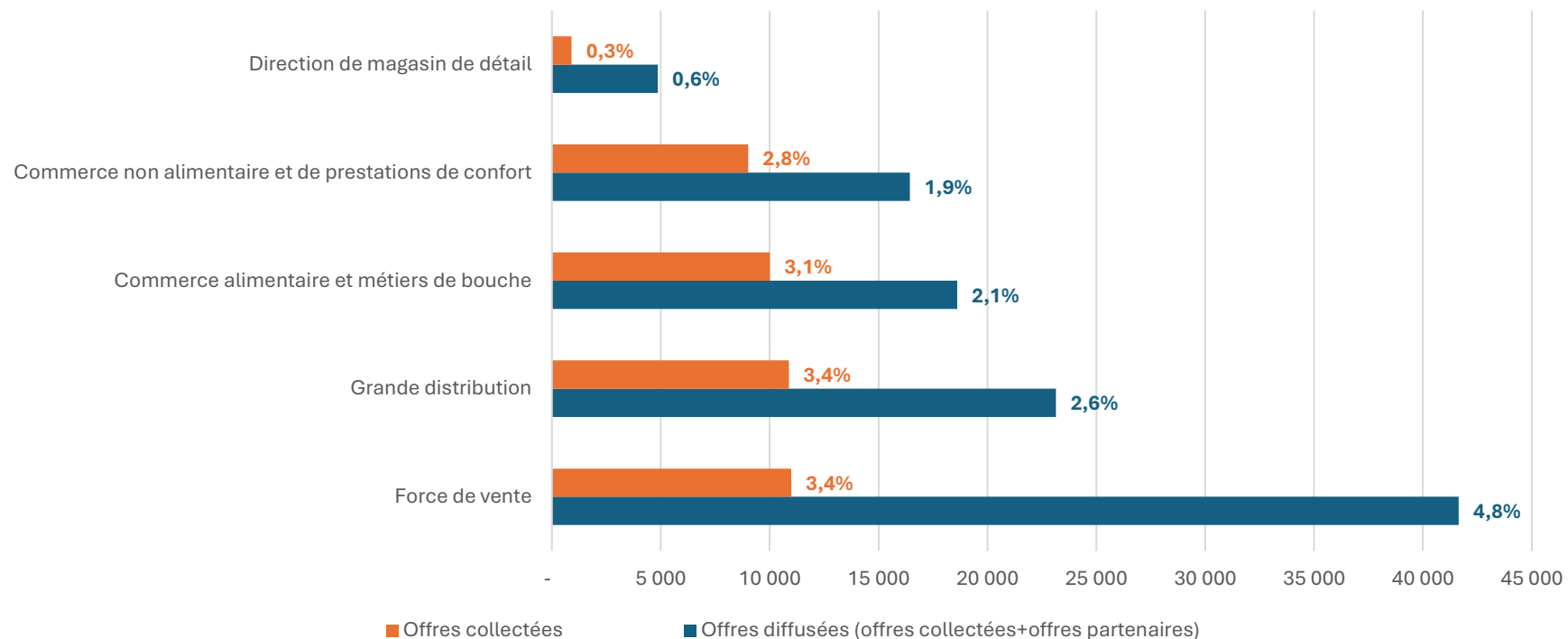


Source : SI France Travail STMAT offres partenaires au 3T 2024 – Données brutes

Focale sur le Commerce

Offres : 5 sous-domaines du Commerce (détail)

Offres d'emploi collectées (OEE) et Offres d'emploi diffusées - Commerce



Source : SI France Travail STMAT offres partenaires au 3T 2024 – Données brutes

Focale sur le Commerce

Top 10 des métiers les plus recherchés dans les offres diffusées

MÉTIER	Offres diffusées		Offres collectées	
	Nombre	Part (% OED)	Nombre	Part (% Offres collectées)
EMPLOYÉ / EMPLOYÉE DE LIBRE-SERVICE	10 901	1,2%	6 895	2,2%
ÉPICIER / ÉPICIÈRE	8 094	0,9%	5 130	1,6%
COMMERCIAL / COMMERCIALE AUPRÈS DES PARTICULIERS	7 487	0,9%	2 081	0,6%
TECHNICO-COMMERCIAL / TECHNICO-COMMERCIALE	6 722	0,8%	1 521	0,5%
COMMERCIAL / COMMERCIALE GRANDS COMPTES ET ENTREPRISES	6 299	0,7%	1 559	0,5%
ASSISTANT COMMERCIAL / ASSISTANTE COMMERCIALE	6 087	0,7%	1 936	0,6%
RESPONSABLE DE MAGASIN	4 858	0,6%	902	0,3%
CAISSIER / CAISSIÈRE	4 442	0,5%	2 019	0,6%
ASSISTANT / ASSISTANTE ADMINISTRATION DES VENTES	4 281	0,5%	1 239	0,4%
BOULANGER / BOULANGÈRE	4 065	0,5%	2 038	0,6%

Source : SI France Travail STMAT offres partenaires au 3T 2024 – Données brutes

Focale sur le Commerce

Comparaison des offres collectées, des offres diffusées et des offres scrappées

En 2022, sur 12 mois glissants :

- Offres collectées par France Travail : 369 710
- Offres diffusées : 933 190 (offres collectées + offres partenaires)
- Offres scrappées : 1 025 780 (offres scrappées par la DARES dans le cadre du calcul des indicateurs de tension)



Temps d'échange



Zoom - secteur du Commerce

Fabien Miroso

Chargé d'études

Carif-Oref Provence-Alpes-Côte d'Azur

Anna Cipièrre

Cheffe de projet territorial

Délégation régionale de l'Opcommerce

Corinne Agopian

Observation territoriale

Délégation régionale de l'OPCO EP



Le secteur du Commerce

Portrait statistique emploi-formation

DAT@DÉCISION

Observation Partenariale de la Conjoncture

Janvier 2025

Fabien Miroso, chargé d'études

Au menu

- + Établissements**
Comment se caractérisent les établissements de ce secteur ? (taille, principaux établissements...)
- + Actifs en emploi**
Quelles sont les caractéristiques des actifs en emploi dans ce secteur ? (âge, diplôme...)
- + Conditions d'emploi**
Quelles sont les conditions d'emploi dans ce secteur ? (salaires, temps partiel...)
- + Principaux métiers**
Quels sont les principaux métiers exercés dans ce secteur ?
Lesquels sont en tension en région ?
- + Formation**
Quelles sont les formations dans cette filière ? (Top 10, niveau...)
Quel est le profil des formés ?

Précaution : l'analyse se base ici sur la nomenclature d'activité française de l'Insee en 38 postes et porte sur le secteur « Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles » ; lequel comprend les activités de commerce de gros comme de détail, les supermarchés, hypermarchés, grands magasins, la vente à distance, à domicile...
Pour l'entrée Formations, la nomenclature utilisée est la spécialité de formation (NSF) « Commerce, vente ».

Le Commerce en région

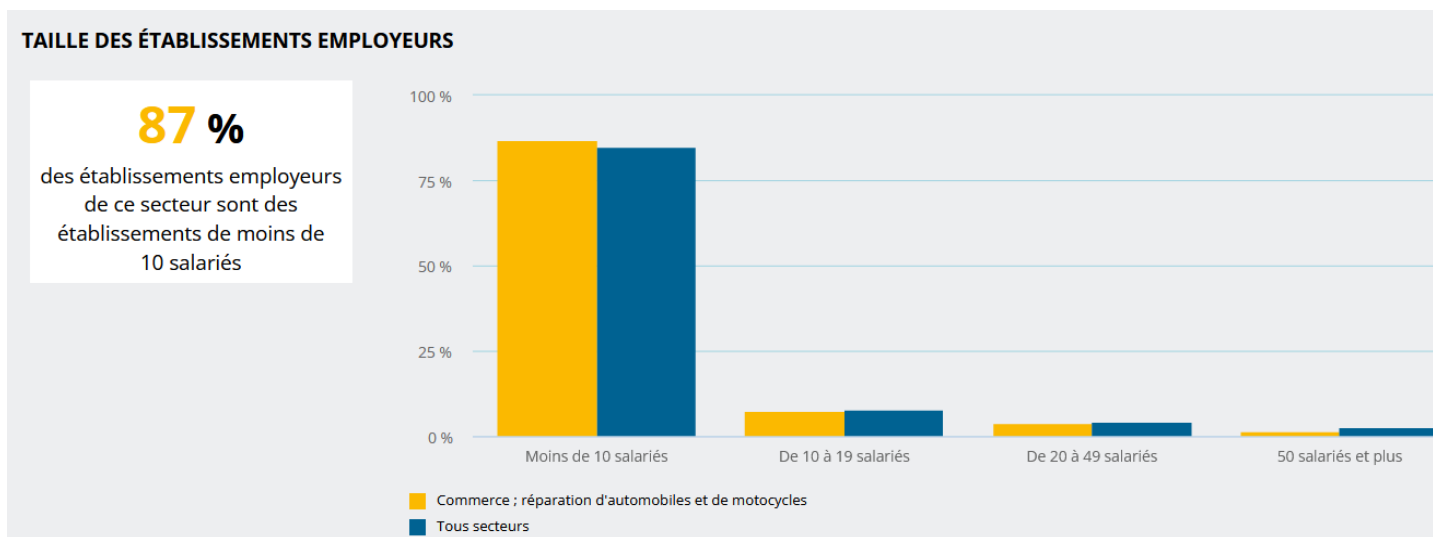
Établissements





Comment se caractérisent les établissements de ce secteur ?

- ✓ **43 570** établissements employeurs, soit **21 %** des établissements employeurs de la région (**1^{er} secteur**).

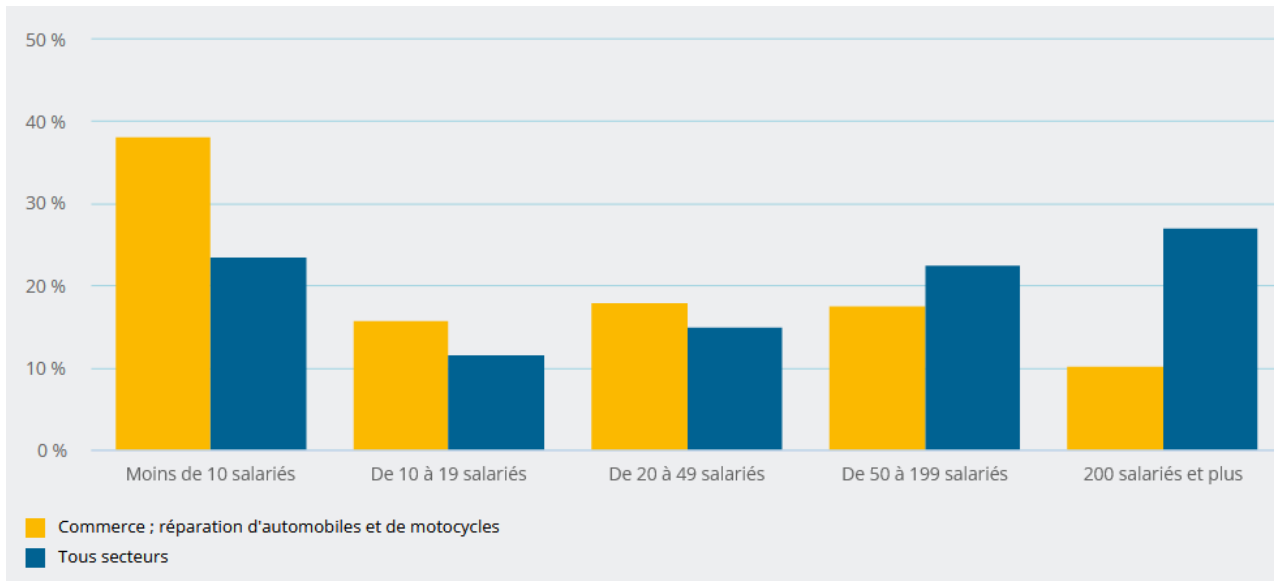


- ✓ 9 des 10 **principaux établissements** employeurs sont des **hypermarchés**.
- ✓ **+ 15 120 créations d'établissements en 2023**, soit 13 % des créations tous secteurs confondus.



Des postes salariés concentrés dans les TPE-PME

- ✓ **38 %** des **postes salariés** de ce secteur sont dans un établissement de **moins de 10 salariés** (24 % tous secteurs).



- ✓ Seulement **1 salarié sur 10** travaille dans une structure de **200 salariés et plus** (27 % tous secteurs).
- ✓ Ce secteur d'activité représente **22 %** des postes salariés de la zone d'emploi de **Fréjus** (15 % en région).

Le Commerce en région

Actifs en emploi





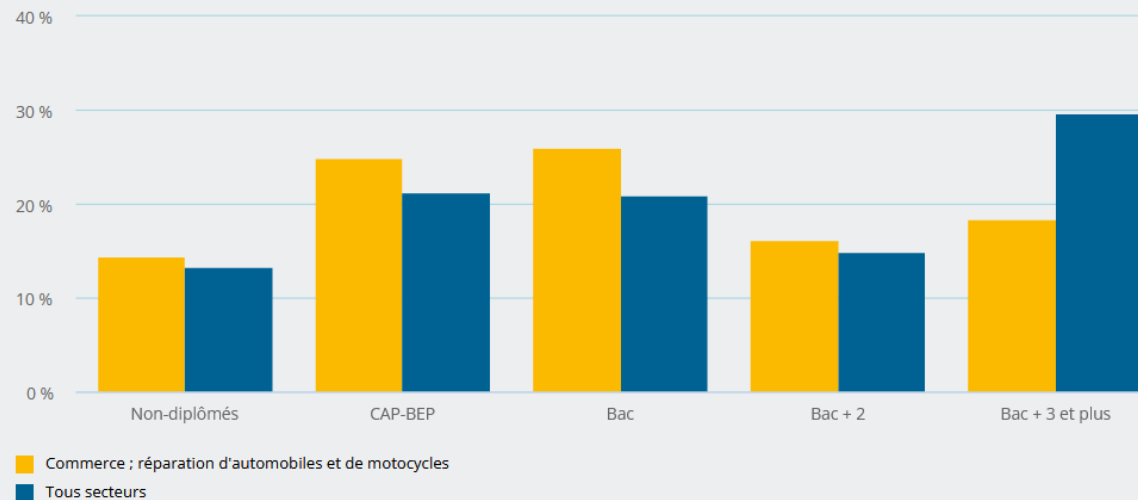
Quelles sont les caractéristiques des actifs en emploi ?

- ✓ **276 290** actifs en emploi (salarié et non salarié), soit 14 % de l'emploi régional.
- ✓ **47 %** de **femmes** (49 % tous secteurs).
- ✓ **23 %** ont **moins de 30 ans** (17 % tous secteurs).
- ✓ **34 %** sont des **employés** (29 % tous secteurs).

NIVEAU DE DIPLÔME DES ACTIFS EN EMPLOI

26 %

des actifs en emploi de ce secteur ont un diplôme de niveau bac (21 % tous secteurs)



Sources : Insee – RP au lieu de résidence (2019-2023, millésimé 2021) – Traitement Carif-Oref Paca

Le Commerce en région

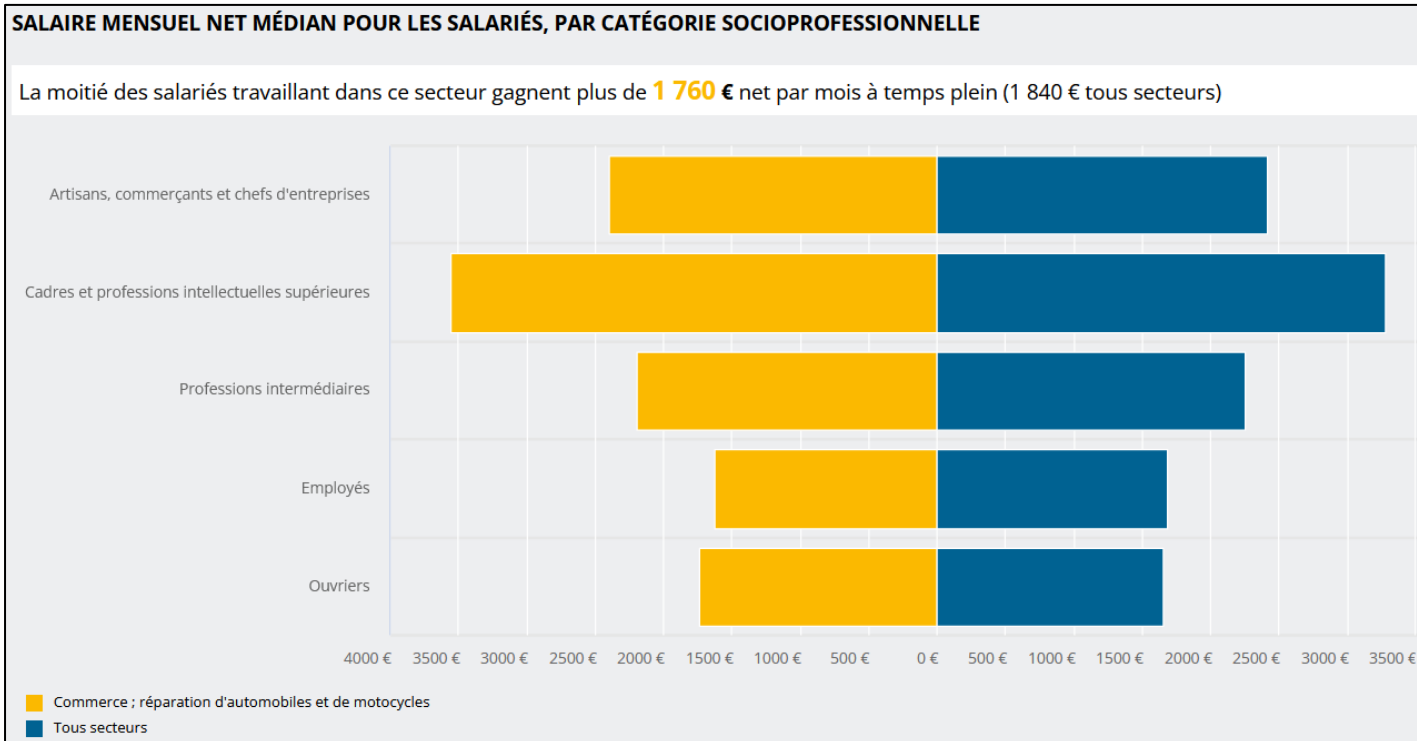
Conditions d'emploi





Quelles conditions d'emploi ?

- ✓ **89 %** des salariés occupent des **emplois sans limite de durée** (85 % tous secteurs).
- ✓ **16 %** de **temps partiel** (16 % tous secteurs), monte à **23 %** chez **les femmes** et chez les **moins de 30 ans** (respectivement 24 % et 20 % tous secteurs).
- ✓ **16 %** de **non-salariés** (16 % tous secteurs).



Sources : Insee – RP au lieu de résidence (2019-2023, millésimé 2021), Base Tous salariés (2022)
– Traitement Carif-Oref Paca

Le Commerce en région

Principaux métiers





Quels sont les principaux métiers ?

- ✓ **12 %** des actifs en emploi sont « **Maîtrise des magasins** ».
- ✓ Les **10 premiers métiers** exercés représentent **50 %** des emplois du secteur.

Famille professionnelle	Effectifs	Part du métier	Métier en tension
1. Maîtrise des magasins	32 835	12 %	🔥
2. Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	17 591	6 %	
3. Attachés commerciaux	16 899	6 %	🔥
4. Caissiers	13 240	5 %	
5. Vendeurs généralistes	12 665	5 %	
6. Vendeurs en produits alimentaires	9 682	4 %	🔥
7. Mécaniciens et électroniciens de véhicules	9 598	3 %	🔥
8. Employés de libre service	9 003	3 %	🔥
9. Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	8 195	3 %	🔥
10. Vendeurs en ameublement, équipement du foyer, bricolage	7 482	3 %	🔥
Total des principaux métiers	137 190	50 %	
Emploi total du secteur	276 290	100 %	

- ✓ **12 %** des **moins de 30 ans** en emploi sont « **Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sports, de loisirs, et culturels** ».

Sources : Insee, RP au lieu de résidence (2019-2023, millésimé 2021) ; Dares-France Travail (Métiers en tension 2022) - Traitement Carif-Oref Paca



Prospective métier : horizon 2030



- ✓ **Entre 2019 et 2030**, les postes à pourvoir dans les métiers du commerce en région viseront pour l'essentiel à remplacer les départs en fin de carrière.

Famille professionnelle (FAP87)	Départs en fin de carrière	Créations/destructions nettes d'emploi	Postes à pourvoir
Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce	14 054	- 508	13 545
Caissiers, employés de libre service	5 436	+ 777	6 213
Attachés commerciaux et représentants	10 747	+ 2 342	13 089
Vendeurs	13 682	+ 3 624	17 306
Cadres commerciaux et technico-commerciaux	13 155	+ 11 144	24 299

- ✓ **Cadres commerciaux et technico-commerciaux** auront le plus grand nombre de postes à pourvoir à l'horizon 2030, dont **près de la moitié due à des créations nettes d'emplois**.
- ✓ **Maîtrises de magasins et intermédiaires du commerce** compteront le plus gros contingent de départs en fin de carrière, et plus de **500 destructions nettes d'emplois** sont à prévoir.

Le Commerce en région

Formation





Quelles formations ?

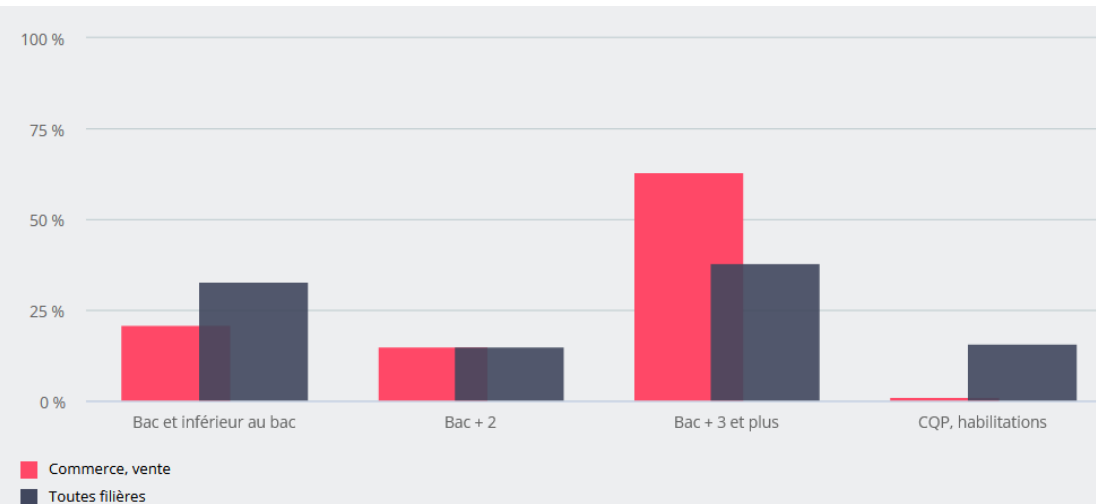


- ✓ **BTS management commercial opérationnel** numéro 1 dans la filière avec **2 073 inscrits** en dernière année en région.
- ✓ **89 formations** présentes sur le territoire.
- ✓ **63 %** relèvent du niveau **bac + 3 et plus** (38 % toutes filières).



LES 10 PREMIÈRES FORMATIONS EN **FI** (FORMATION INITIALE) ¹ ET EN **FC** (FORMATION CONTINUE) ²

1. **BTS management commercial opérationnel** **FI** **FC**
2. **Bac pro métiers du commerce et de la vente option A animation et gestion de l'espace commercial** **FI** **FC**
3. **Kedge Business School programme grande école** **FI** **FC**
4. **BTS négociation et digitalisation de la relation client** **FI**
5. **Bac pro métiers du commerce et de la vente option B prospection clientèle et valorisation de l'offre commerciale** **FI** **FC**
6. **Programme supérieur de gestion et de commerce** **FI**
7. **CAP équipier polyvalent du commerce** **FI** **FC**
8. **Bachelor en sciences du management - diplôme responsable du développement commercial et marketing** **FI**
9. **Master mention droit des affaires** **FI** **FC**
10. **Bachelor en sciences du management - diplôme d'études supérieures en management international des entreprises** **FI**



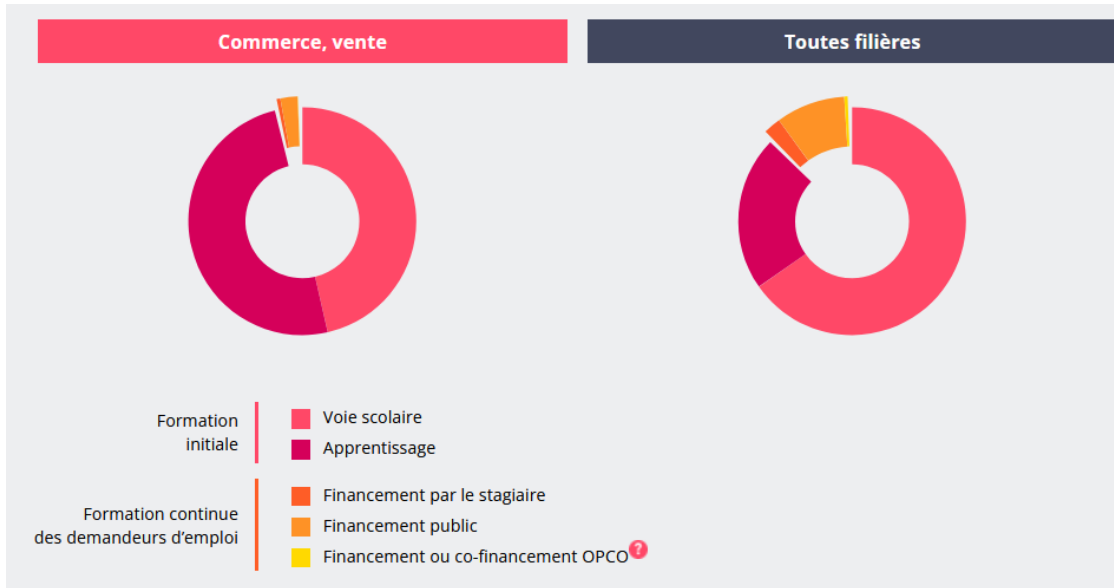
Sources : Carif-Oref Paca – Base effectif en formation ; RCO, Onisep – Certif Info - Traitement Carif-Oref Paca
Champ : effectifs inscrits en dernière année de formation ; formation initiale et continue, 2022.





Quel est profil des formés ?

- ✓ **14 770** personnes se forment dans cette filière, soit **9 %** des formés en région.
- ✓ **La moitié** des formés issus de l'**apprentissage** (22 % toutes filières).



- ✓ **Près d'un tiers des stagiaires en formation continue ont moins de 26 ans** (19 % toutes filières).

Sources : Carif-Oref Paca – Base effectif en formation ; RCO, Onisep – Certif Info - Traitement Carif-Oref Paca
Champ : effectifs inscrits en dernière année de formation ; formation initiale et continue, 2022.

Merci pour votre attention !

Retrouvez toutes les informations sur les **secteurs d'activité** et **filières de formation** en Provence-Alpes-Côte d'Azur :

DAT@DÉCISION

SECTEURS D'ACTIVITÉ

FORMATION

Les filières de formation



<https://datadecision.cariforef-provencealpescotedazur.fr/>



Le commerce en PACA

Alternance et perspectives

Un opérateur de compétences pour...

- Informer les entreprises et salariés sur les **dispositifs de formation**
- Accompagner les entreprises dans la définition et mise-en-œuvre de leurs **projets de formation**
- Contribuer à **l'évolution professionnelle** des salariés
- Favoriser **l'insertion professionnelle** *via* l'alternance
- Anticiper et analyser les **facteurs d'évolution** des métiers et compétences *via* leurs Observatoires

Partenaire actif de la politique emploi-formation des entreprises

Ensemble des actions en synergie avec les acteurs du territoire

Des équipes
à votre écoute

DÉLÉGATION PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

Impasse des Carrés de l'Arc
Rond-point du Canet
13590 Meyreuil
Tél. : 04 42 25 18 05
paca@lopcommerce.com



l'opcommerce
Opérateur de compétences

171 800 établissements adhérents

(86 % de TPE)

107 000 alternants

530 collaborateurs

17 implantations territoriales

993 865 604
euros de fonds gérés

1 446
diagnostics/accompagnements RH réalisés

106 373
contrats en alternance financés

200 389
salariés formés
(tous dispositifs confondus)



14 253 812
euros de cofinancements mobilisés

20 Branches Professionnelles du Commerce nous font confiance

Mr.Bricolage castorama

- Bricolage
- Commerce à distance

2 Commerce à prédominance alimentaire (détail et gros)

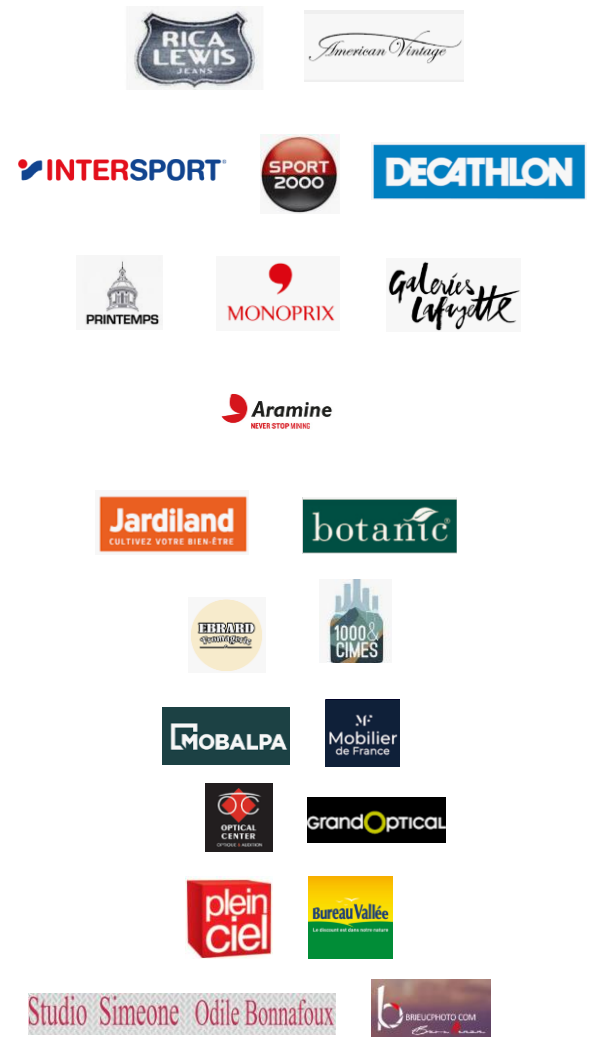
1 Commerce de détail alimentaire non spécialisé

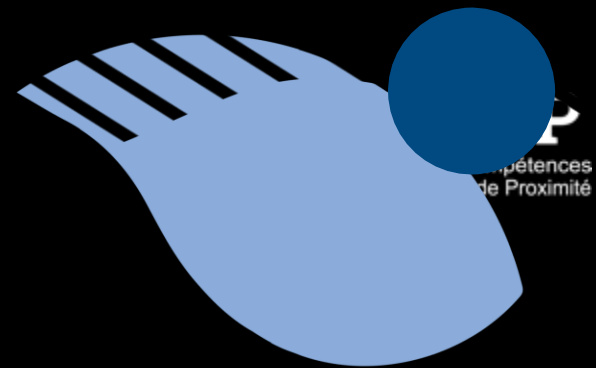
- Commerce de détail de l'Horlogerie-Bijouterie
- Commerce succursalistes de la chaussure
- Commerce succursalistes de l'habillement

3 Commerces de détail non alimentaires

- Commerces et services de l'audiovisuel, de l'électronique et de l'équipement ménager
- Coopératives de consommateurs

- Entreprises de la distribution en chaussures, jouets, textiles et mercerie
- Entreprises de la filière Sports-Loisirs
- Grands magasins et magasins populaires
- Import-Export et commerce international
- Jardineries et graineteries
- Métiers du commerce de détail alimentaire spécialisé
- Négoce de l'ameublement
- Optique-Lunetterie de détail
- Entreprises du bureau et du numérique (commerces et services)
- Professions de la photographie





**Opco EP, partenaire
des entreprises de proximité
qui contribuent au dynamisme
des territoires et de la société**



Notre champ de compétences

Un point commun : la proximité



Artisanat

- Charcuterie de détail
- Boucherie, triperie, commerces de volailles et gibiers
- Fleuristes, vente et services des animaux familiaux
- Boulangerie-pâtisserie
- Confiserie
- Pâtisserie
- Poissonnerie
- Taxis



54

branches professionnelles
+ l'interprofession



Professions libérales

- Pharmacie d'officine
- Cabinets médicaux
- Cabinets dentaires
- Répartition pharmaceutique
- Laboratoires de biologie médicale extra-hospitaliers
- Notariat
- Entreprises d'architecture
- Personnel des commissaires de justice
- Vétérinaires praticiens salariés

'''



2,4 millions

de salariés couverts dont 70 % font partie
d'entreprises de moins de 50 salariés

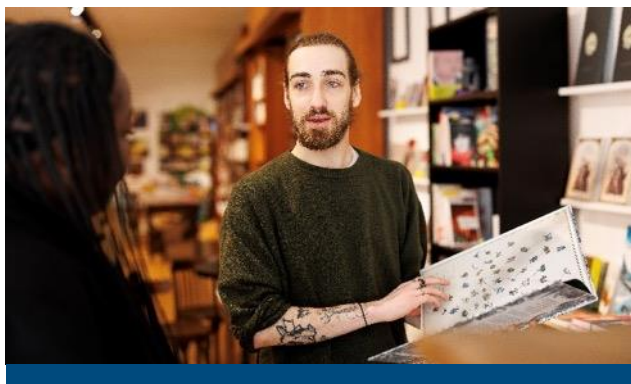


Services de proximité

- Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles
- Commerce de détail de la chaussure
- Secteur des particuliers employeurs et de l'emploi à domicile
- Librairie
- Immobilier
- Promotion Immobilière
- Prestataires de services tertiaires
- Négoce et distribution combustible



Nos missions



Accompagner

OpcO EP soutient les TPE-PME de l'artisanat, des professions libérales et des services de proximité, par la mise en œuvre de leur **plan de développement des compétences** au bénéfice de leurs salariés.



Éclairer

OpcO EP accompagne les **54 branches** professionnelles et l'interprofession de son périmètre en **gestion prévisionnelle des emplois et des compétences**, pour la **certification professionnelle** des métiers et **l'observation** des transitions et mutations sociétales.



Promouvoir

OpcO EP **finance les contrats d'apprentissage et de professionnalisation** en lien avec les prestataires de formation, et accompagne les entreprises et les jeunes dans cette démarche.



434 600

entreprises dont 99 % de moins de **50** salariés



611 200

salariés formés via OpcO EP (alternance comprise)



176 152

entrées en apprentissage



CHIFFRES CLÉS EN REGION PACA



77 029 établissements

dont 25 023 relevant des BP "commerces"

146 309 salariés

66 % femmes

13 986 alternants dont 6 076

relevant des BP "commerce"

12 824 contrats d'apprentissage

1 162 contrats de professionnalisation

Top BP "Commerces"

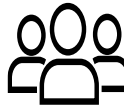
42% Immobilier-Promotion Immobilière

26% Commerces de Bouches

16% Habillements-Chaussures

9% Pharmacie

7% Autres



23 000 établissements

128 000 salariés

56 % femmes

8 200 alternants

6 400 contrats d'apprentissage (41 % bac +2)

1 800 contrats de professionnalisation (65 % sans niveau)

Top Branches Professionnelles

32 % Commerce à prédominance alimentaire

14 % Commerce de détail alimentaire non spécialisé

10 % Commerces de détail non alimentaires

Près de 200 métiers dans le commerce

Magasin et Vente

Boucher
Poissonnier
Bijoutier
Opticien
Conseiller vente
Responsable magasin
Visual Merchandiser
....



Marketing et Web

E-commerce

UX Designer
Webdesigner
Social Media Manager
...



4

FAMILLES DE MÉTIERS

Achat et conception de produits

Styliste
Modéliste
Acheteur
Responsable qualité
....



Supply Chain/ Logistique

Responsable d'équipe logistique
Préparateur de commandes
Gestionnaire stocks
Agent logistique
...






Principaux diplômes

6 076 alternants relevant des 14 BP “commerce”

347 diplomes-TP-CQP

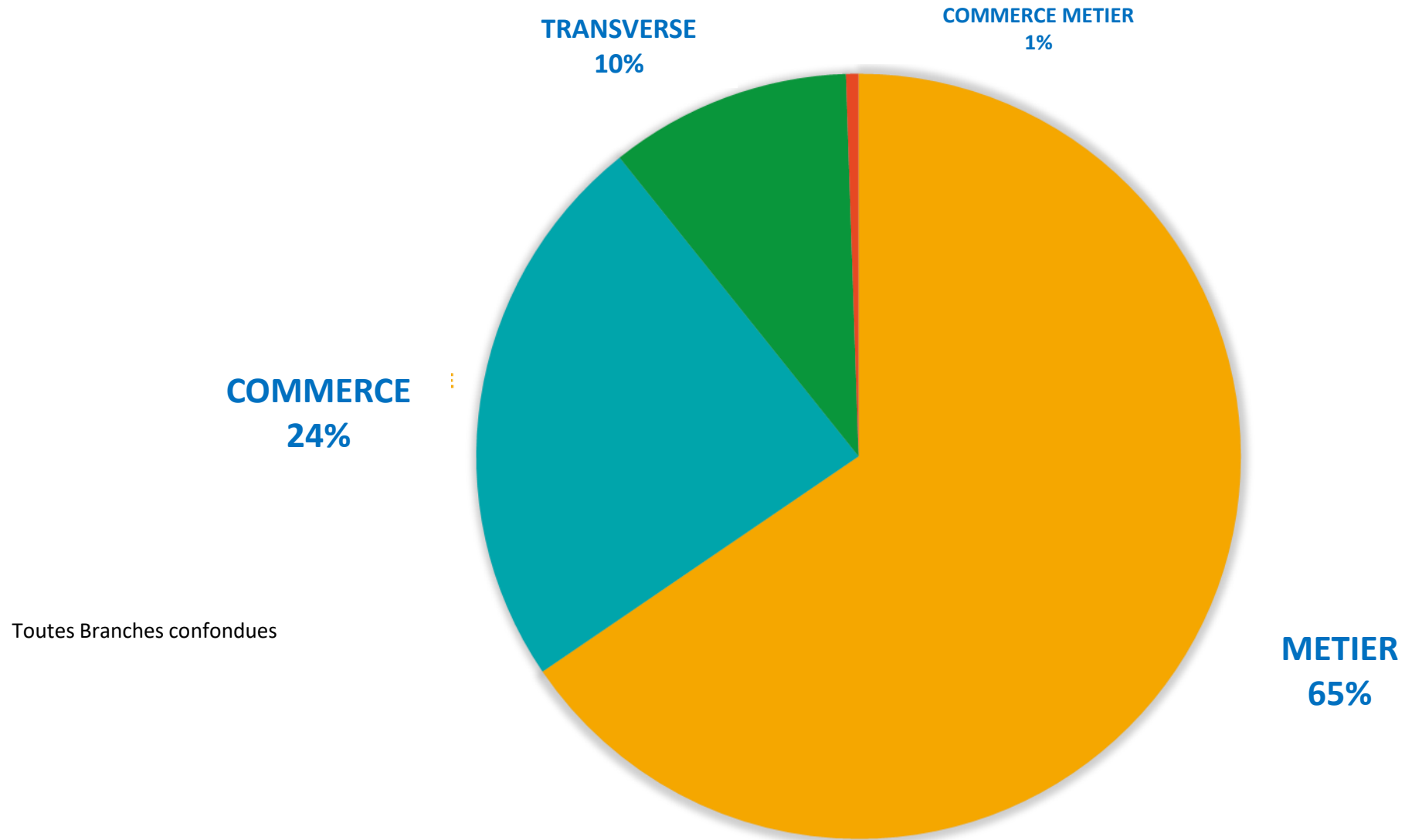
8 200 alternants

	Diplôme	
394 (6,5%) 5 ^{ème} rang	BTS MCO Management commercial opérationnel	1 575 (19 %)
137 (2,2%) 9 ^{ème} rang	BTS NDRC Négociation et digitalisation de la relation client	270 (3 %)
166 (2,7%) 8 ^{ème} rang	Bac pro Métiers du commerce et de la vente	314 (4 %)
289 (4,7%) 6 ^{ème} rang	CAP équipier polyvalent du commerce	281 (3 %)

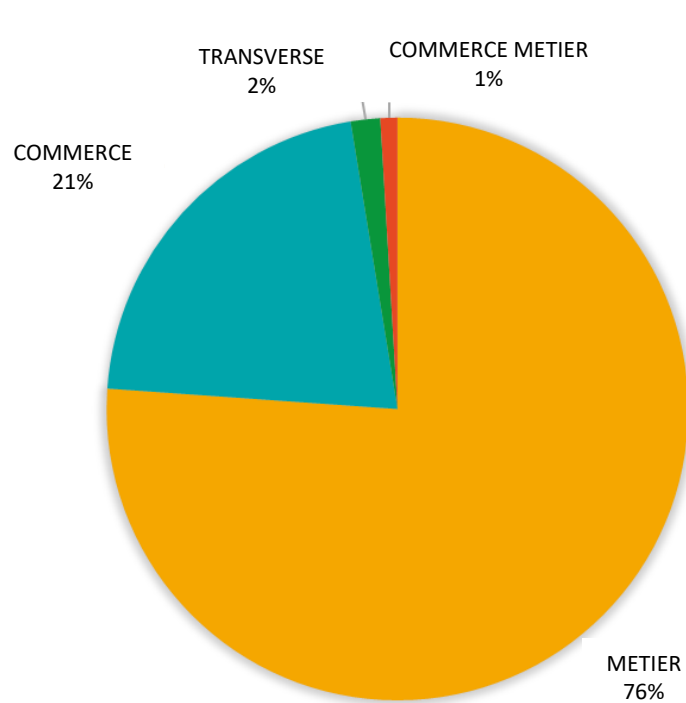
Diplôme	Effectifs
TP Conseiller de vente 15 ^{ème} rang	70 (1,2%)
TP Employé commercial	12 (0,2 %)

Diplôme	Effectifs
CQP Employé de commerce	907 (11 %)
TP Employé commercial	591 (7 %)
TP Conseiller de vente	161 (2 %)

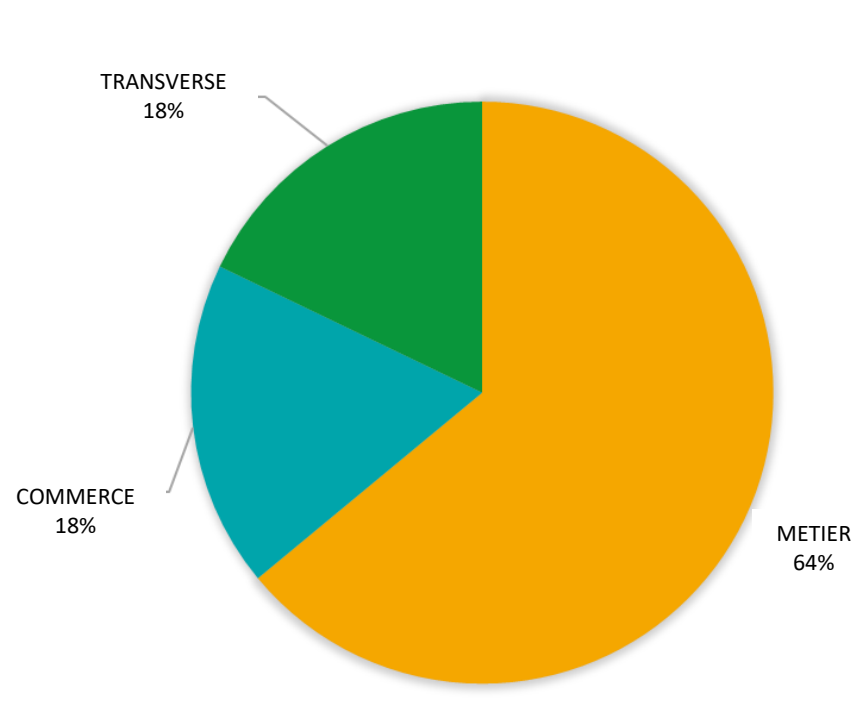
Typologies de formation en alternance



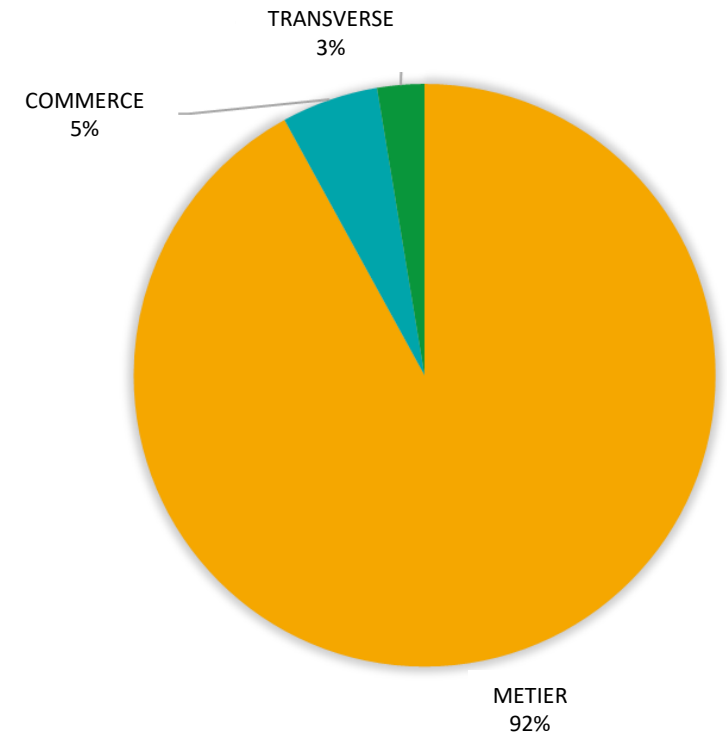
Typologies de formation en alternance



Boulangerie



Immobilier



Pharmacie



Les outils pour accompagner le développement de l'alternance



Les enjeux du Commerce

Liés à nos tendances de consommation...
impactent les compétences attendues

Omnicanalité et social shopping

Humanisation et expérientiel

Complexification chaine logistique et enjeux de livraison

Numérique, traitement des données, IA

Retail responsable, transition écologique



Des métiers impactés

Vente



Employé libre service,
Vendeur conseil, Equipier
polyvalent, Commercial...

Logistique



Agent logistique,
Responsable
logistique...

Métiers de la data



Data analyst,
Gestionnaire de
données...

Un domaine d'activité en développement

**Après-vente et
reconditionnement**



Technicien de réparation,
Concepteur d'espaces de vente
de seconde main...

Promotion des métiers et développement de l'alternance



**le commerce
ça te
BOUGE!**

Dans la vie,
il y a ceux qui ont des journées
qui se ressemblent.
Et ceux qui choisissent
les métiers du commerce.

Choisir les métiers du commerce, c'est choisir le contact humain et des missions variées.

#LeCommerceRecrute
lecommercerecrute.fr

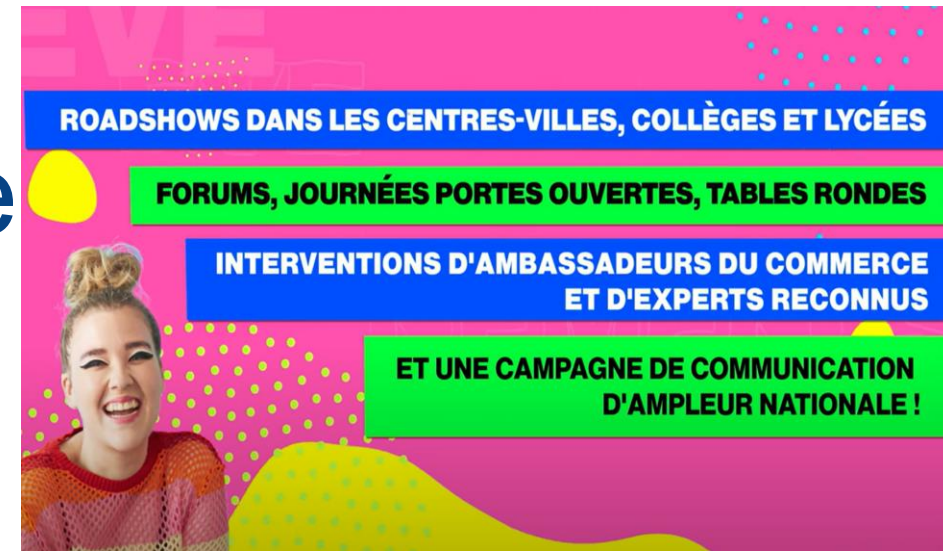


**le commerce
ça te
BOUGE!**

Une marque sectorielle

Sensibiliser le grand public aux opportunités emploi-formation du secteur du Commerce et son accès par l'Alternance

Une campagne de promotion
Les Rencontres des Métiers du Commerce



ROADSHOWS DANS LES CENTRES-VILLES, COLLÈGES ET LYCÉES

FORUMS, JOURNÉES PORTES OUVERTES, TABLES RONDES

INTERVENTIONS D'AMBASSADEURS DU COMMERCE ET D'EXPERTS RECONNUS

ET UNE CAMPAGNE DE COMMUNICATION D'AMPLEUR NATIONALE!

Un site dédié :

<https://lecommercerecrute.fr/>




Perspectives Commerce

Construire son parcours professionnel ne s'improvise pas !

LA Plateforme digitale de data visualisation !
Transformation des métiers, évolution des compétences, perspectives d'emploi, parcours de formation....

[Perspectives commerce](#) 

perspectives commerce

Rechercher un métier ou une format... 


Accueil

Perspectives commerce

Le portail prospectif métiers et compétences
Chiffres clés et tendances d'évolution

Je sélectionne mon profil pour aller plus vite

Entreprises Branches Partenaires Institutionnels Particuliers



Informez-vous sur les métiers et les certifications du commerce.



Étude territoriale Emploi-Formation-Compétences



Les programmes « Action cœur de ville », « Petites villes de demain » et « Villages d'Avenir »

Une double ambition :

- Améliorer les conditions de vie des habitants des villes moyennes
- Renforcer le rôle de moteur de ces villes dans le développement du territoire

245 villes moyennes en France, dont



13 labélisées en région PACA

Un programme qui accompagne les projets de territoire

- Renforcer les moyens des élus des villes et leurs intercommunalités de moins de 20 000 habitants pour bâtir et concrétiser leurs projets de territoire

1 600 communes engagées, dont



65 en région PACA




Petites villes
de demain

Une nouvelle ambition pour les petites communes rurales

- Accompagner des communes rurales de moins de 3 500 habitants dans la réalisation de leurs projets de développement.

2 458 communes labélisées, dont



160 en région PACA

Villages d'avenir





“ L’Opco des Entreprises de Proximité constate que les dispositifs mis en place dans le cadre du plan « Action cœur de ville » et « Petites Villes de demain » sont lancés souvent **sans anticipation des besoins en compétences/formation/emploi.** ”

Il a fait appel au Carif-Oref afin qu’il réalise :



Une **mission d’observation et de diagnostic** de 7 EPCI incluant des villes participantes au plan national « Action cœur de ville » de la région Provence – Alpes – Côte d’Azur:

Arles-Crau-Camargues-Montagnette, CA Pays de Grasse, CA Provence Verte, CA Ventoux Comtat Venaissin, Dracénie Provence Verdon Agglo, CC Briançonnais et Durance-Luberon-Verdon Agglomération



Identifier de quelles compétences les entreprises ont besoin pour s'inscrire dans les dynamiques des programmes « Action cœur de ville », « Petites villes de demain » et « Villages d'avenir ».

Plus précisément de :

- Mettre en lumière les **liens entre ces programmes et les enjeux emploi-formation** propres au territoire pour l'Opco des Entreprises de Proximité et les autres secteurs d'activité ayant un poids significatif.
- **Aboutir à un plan d'actions** autour de l'emploi, de la formation et du développement des compétences.





Démarche méthodologique



- 1 Délimitation du champ d'observation et d'études avec l'Opco EP
- 2 Organisation d'un **1^{er} comité** de pilotage de lancement
- 3 Veille et recueil des **données quantitatives et qualitatives**
- 4 **Réalisation d'un diagnostic territorial** mettant en lumière des enjeux emploi-formation-compétences
- 5 Présentation et validation du diagnostic territorial lors d'un **2^{ème} comité de pilotage**
- 6 **Élaboration d'un plan d'actions** autour des enjeux d'emploi-formation-compétences
- 7 Présentation et validation du plan d'actions lors d'un **3^{ème} comité de pilotage**
- 8 Publication et **restitution du diagnostic et des fiches actions**



Une démarche
partagée et
coconstruite avec les
acteurs du territoire





Sources pour le diagnostic territorial

Population résidente

Échelle EPCI : caractéristiques des habitants : âges, niveau de formation, type d'activité, jeunes non-insérés, revenus, taux de pauvreté...

Sources : Insee – Recensement de la population ; Insee – Filosofi.

Tissu économique

Échelle EPCI : établissements employeurs, postes salariés, secteurs d'activité, taille d'établissements

Sources : Insee – Flores ; ADE 04 ; RISING Sud ; Insee – REE ; URSSAF-ACOSS traitement France Travail

Emploi

Échelle EPCI : caractéristiques des actifs en emploi – sexe, âge, type d'emploi, niveau de formation

Sources : Insee – Recensement de la population ; France Travail

Formation

Échelle EPCI : offre de formation initiale et continue ; certifications préparées, alternance, apprentissage

Sources : Éducation nationale, Afpa, Conseil Régional

Marché du travail

Échelle EPCI : caractéristiques des demandeurs d'emploi, offres d'emploi, taux de retour à l'emploi
Échelle département : métiers en tension

Sources : France Travail ; Dares

Défis du territoire

Caractéristiques de l'approche transversale en matière d'innovation, de transition numérique, énergétique et environnementale.

Ces rubriques seront enrichies des données qualitatives remises par l'Opco EP et les différents membres du COPIL



Focus Analyse de l'Alternance



Deux approches:

- ✓ **Par l'entreprise: l'entreprise est localisée dans l'EPCI**
- ✓ **Par l'alternant: l'alternant vit dans l'EPCI**

Mais des axes d'analyse similaire:

- ✓ **Où travaille l'alternant?** Analyse par Branches, par taille d'entreprises, localisation de l'entreprises
- ✓ **Où habite l'alternant?**
- ✓ **Où se forme l'alternant?** CFA, Diplômes-Titres préparés

Par l'entreprise: l'entreprise est localisée dans l'EPCI

Commune de l'entreprise									
GREOUX-LES-BA... LA BRILLANNE MANOSQUE DRAISON PIERREVERT RIEZ									
SAINTE-TULLE VALENSOLE Villeneuve VINON-SUR-VER... VOLX									
nb alternants	Dù se forme l'alternant								
Dù vit l'alternant?	MANOSQUE	Alpes de Haute Provence hors EPCI	Var hors EPCI	Alpes Maritimes	Bouches-du-Rhône	Hautes Alpes	Vaucluse	Hors Paca	Total général
CORBIÈRES-EN-PROVENCE					1			1	2
GRÉOUX-LES-BAINS					3	1			4
LA BRILLANNE		3			1				4
MANOSQUE	4	10			11	4		3	32
DRAISON	3	2			2				7
PIERREVERT					3				3
RIEZ		1							1
ROUMOULES					1				1
SAINTE-TULLE		1			4	1			6
SAINT-MARTIN-DE-BRÔMES					1				1
VALENSOLE		2			2	2			6
VILLENEUVE	1	5			4			1	11
VINON-SUR-VERDON	1	3	1		3			1	9
VOLX	2	1			1				4
Alpes de Haute Provence hors E	7	9	1		7	2	2	3	31
Var hors EPCI	1	1	1		5	1			9
Bouches-du-Rhône								4	4
Vaucluse					1				1
Hors PACA				1				4	5
Total général	19	38	3	1	50	11	2	17	141

91 65%

Par l'alternant: l'alternant vit dans l'EPCI
 ✓ Où se forme l'alternant?

Par l'alternant: l'alternant vit dans l'EPCI

ville de l'alternant											
CORBIÈRES-E...	GRÉOUX-LES...	LA BRILLANNE	MANOSQUE	ORAISON	PIERREVERT	RIEZ	ROUMOULES	SAINTE-TULLE			
SAINT-MARTI...	VALENSOLE	VILLENEUVE	Vinon-sur-Ve...	VOLX	ALLEMAGNE-...	LE CASTELLET	MONTFURON				
nb alternants	Où se forme l'alternant? ▼										
Où travaille l'alternant?	Où se forme l'alternant? ▼									Total général	
	MANOSQUE	Alpes de Haute Provence hors EPC	Var hors EPCI	Alpes Maritimes	Bouches-du-Rhône	Hautes Alpes	Vaucluse	Hors Paca			
GREOUX-LES-BAINS	2	1			4				7		
LA BRILLANNE		4							4		
MANOSQUE	3	21	1		28	5		4	62		
ORAISON	2				2	2			6		
RIEZ		1			1				2		
SAINTE-TULLE	1	1							2		
VALENSOLE						1			1		
VILLENEUVE		1			1				2		
VINON-SUR-VERDON	1							1	2		
VOLX	1	2							3		
Alpes de Haute Provence hors EPCI		2			4	1			7		
Var hors EPCI	1	1			1			2	5		
Hautes Alpes					1				1		
Alpes Maritimes				1					1		
Bouches-du-Rhône					11	1		1	13		
Vaucluse					1		1	1	3		
Hors PACA	2							5	7		
Total général	13	34	1	1	54	10	1	14	128	91	71%

Constats et mise en évidence

- ✓ **Problématiques de la mobilité de l'alternant**
- ✓ **Manque d'offre de formation correspondant au besoin des entreprises**
- ✓ **Taux d'appétence des entreprises pour l'alternance varie avec l'offre de formation sur le territoire**

Taux de recrutement des entreprises Opco EP sur la DPVA	Taux de recrutement des entreprises Opco EP sur le département 83	Taux de recrutement des entreprises Opco EP sur la région PACA	Taux-de-recrutement-des-entreprises-Opco-EP-sur-la-CC-DU-BRIANCONNAIS	Taux-de-recrutement-des-entreprises-Opco-EP-sur-le-département-05	Taux-de-recrutement-des-entreprises-Opco-EP-sur-la-région-PACA
13,59%	11,69%	12,15%	6.67%	8.65%	12,26%

Données 2022

✓ **Inadéquation entre les besoins de l'entreprise et les attentes des jeunes**

Ex Dracénie aucun alternant recruté par les BP Cabinet Médicaux et 3D mais des alternants habitant le territoire travaillent dans des entreprises de ces BP hors Dracénie

Données 2023



Merci!



<https://www.opcoep.fr/>

LinkedIn



<https://www.lopcommerce.com/>

LinkedIn





Temps d'échange



Conclusion



Publication du communiqué au plus tard le **24 janvier 2025**.



La prochaine plénière aura lieu en **avril 2025**...



... sur les données du **4^e trimestre 2024**,



... avec un zoom sur le **Tourisme**.

Merci de votre attention !

www.observation-partenariale-conjoncture.org



opc@cariforef.fr

