

Observation Partenariale de la Conjoncture

Séance plénière

Réseaux des experts régionaux – 15 octobre 2024

Lycée Jean Perrin



Point de conjoncture

2^e trimestre 2024



Contexte économique

Stéphane Lhermitte

Chef du service « Études et diffusion »

Direction régionale de l'Insee
Provence-Alpes-Côte d'Azur

Jean-Luc Mesure

Adjoint au directeur régional

Direction régionale de la Banque de France
Provence-Alpes-Côte d'Azur



Entre baisse de l'inflation et incertitudes

Plénière OPC du 15 octobre 2024



T2 2024 - Conjoncture internationale, nationale et défaillances régionales - OPC 15/10/2024

01 Contexte international

► 4. Croissance passée et prévue du PIB dans les principales économies

(variations trimestrielles et annuelles – pour les trois dernières colonnes – en %)

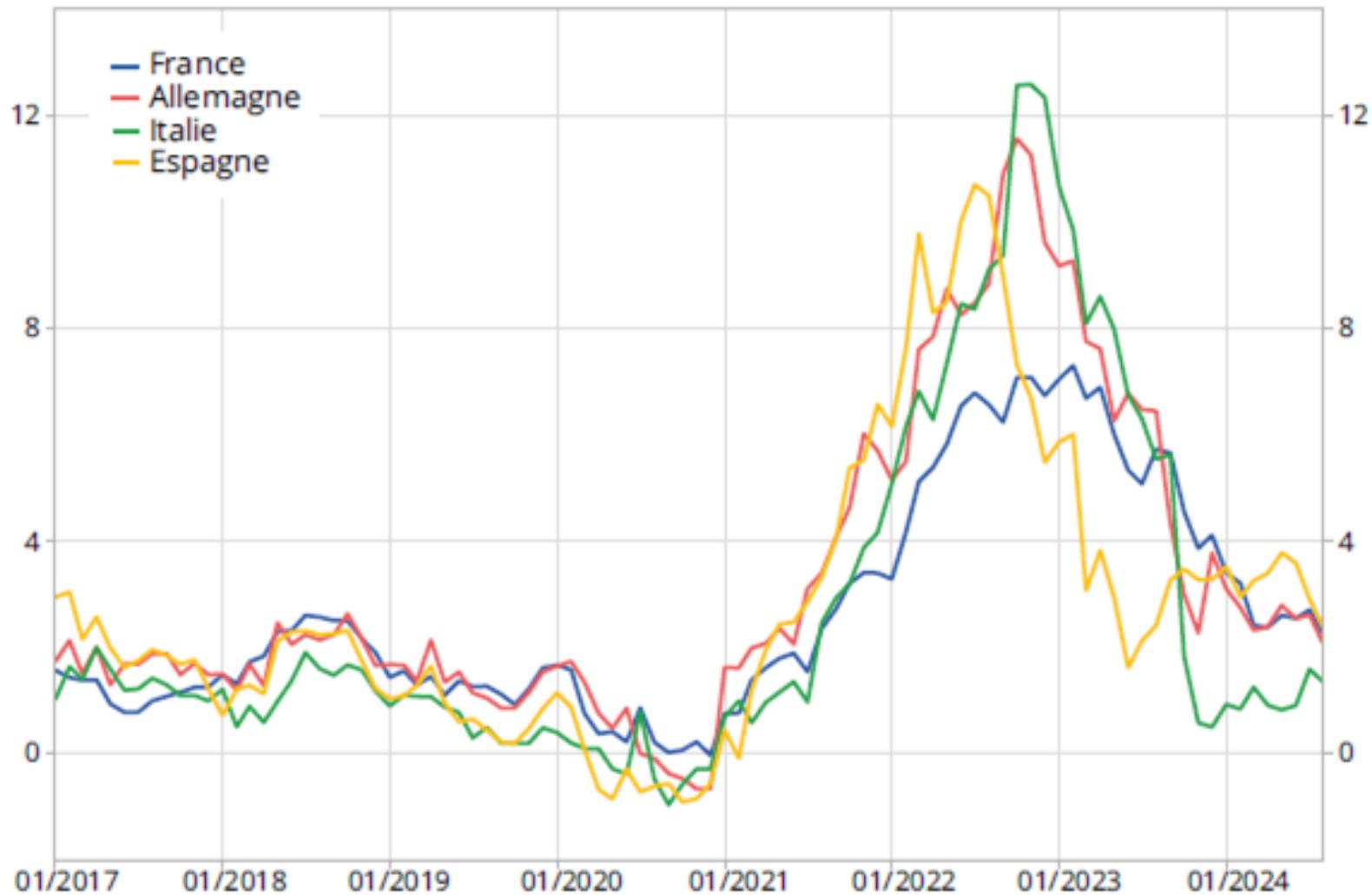
	2022		2023				2024				2022	2023	2024
	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4			
France	0,5	0,0	0,1	0,7	0,1	0,3	0,2	0,3	0,5	-0,1	2,6	1,1	1,1
Allemagne	0,4	-0,4	0,3	-0,1	0,1	-0,5	0,2	0,1	0,3	0,3	1,9	0,0	0,2
Italie	0,4	0,0	0,3	-0,1	0,4	0,1	0,3	0,1	0,1	0,2	4,1	1,0	0,8
Espagne	0,5	0,5	0,4	0,5	0,5	0,7	0,8	0,6	0,5	0,5	5,8	2,5	2,5
Royaume-Uni	-0,1	0,1	0,2	0,0	-0,1	-0,3	0,7	0,4	0,3	0,3	4,3	0,1	1,0
États-Unis	0,7	0,6	0,6	0,5	1,2	0,8	0,4	0,6	0,5	0,5	1,9	2,5	2,5
Chine	4,0	0,8	1,8	0,5	1,8	1,2	1,6	1,0	1,1	1,1	3,0	5,2	5,2
Zone euro	0,5	0,0	0,1	0,1	0,0	-0,1	0,3	0,2	0,4	0,2	3,4	0,6	0,7

■ Prévisions.

Source : Insee, Destatis, Istat, INE, ONS, BEA, NBSC.

Le niveau des prix se normalise dans la zone euro

Inflation comparée pour les pays de la zone euro



(glissement annuel en %)

Dernier point : septembre 2024
Source : Eurostat, calculs Insee

—**Retour de la croissance en zone Euro** (portée par le commerce extérieur) malgré de **fortes disparités** entre les pays. Au T2 :

- ⇒ L'Allemagne reste à l'arrêt (-0,1 %)
- ⇒ L'Espagne caracole (+0,8 %)
- ⇒ La France (+0,2%) et l'Italie (+0,2%) en légère hausse

—Les **indicateurs de climat des affaires** des différents pays annoncent que les disparités vont perdurer.

—**L'inflation reflue** nettement (+ 1,8 % en septembre) ce qui alimente des **gains de pouvoir d'achat** dans tous les pays de la zone.

02 PIB et inflation en France

Activité économique (PIB) passée et prévue (variations trimestrielles et annuelles en %, données CVS-CJO)

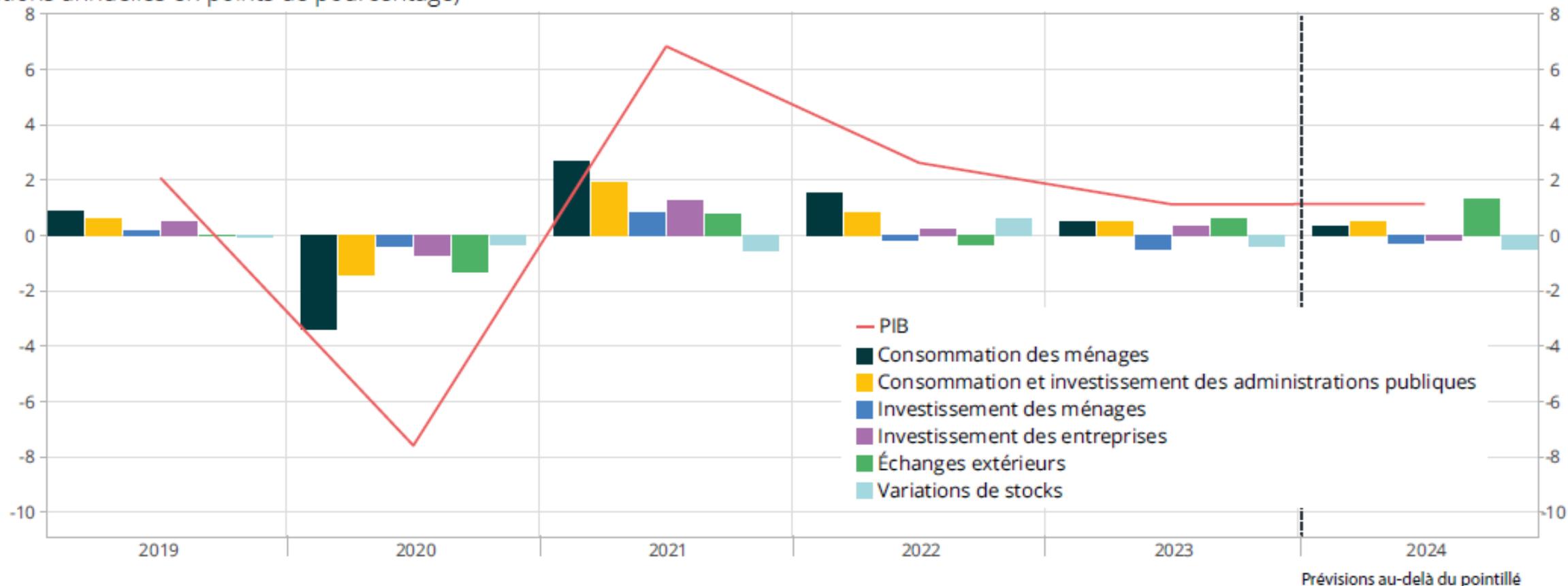
	2022				2023				2024				2022	2023	2024
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4			
Produit intérieur brut	0,2	0,4	0,5	0,1	0,0	0,7	0,1	0,4	0,3	0,2	0,4	0,0	2,6	1,1	1,1

■ Prévvision.

Source : Insee

► 17. Contributions à la croissance du PIB

(contributions annuelles en points de pourcentage)



Lecture : en 2024, la croissance du PIB serait de +1,1 %. Les échanges extérieurs contribueraient pour +1,3 point à la croissance du PIB.

Source : Insee.

Ce qu'il faut retenir

– Croissance du PIB (+0,2 %) au deuxième trimestre 2024

⇒ La **demande intérieure** est principalement soutenue par les **dépenses publiques**, la consommation des ménages est faible et l'investissement des ménages comme des entreprises recule

⇒ Le **commerce extérieur** continue d'être le principal soutien de l'activité

– *Prévisions : Croissance de +1,1 % pour l'ensemble de l'année 2024*

Prévision qui pourra être affectée par plusieurs aléas :

⇒ la reprise ou la récession de l'**économie allemande** qui jouera sur le commerce extérieur

⇒ la volatilité du prix du pétrole

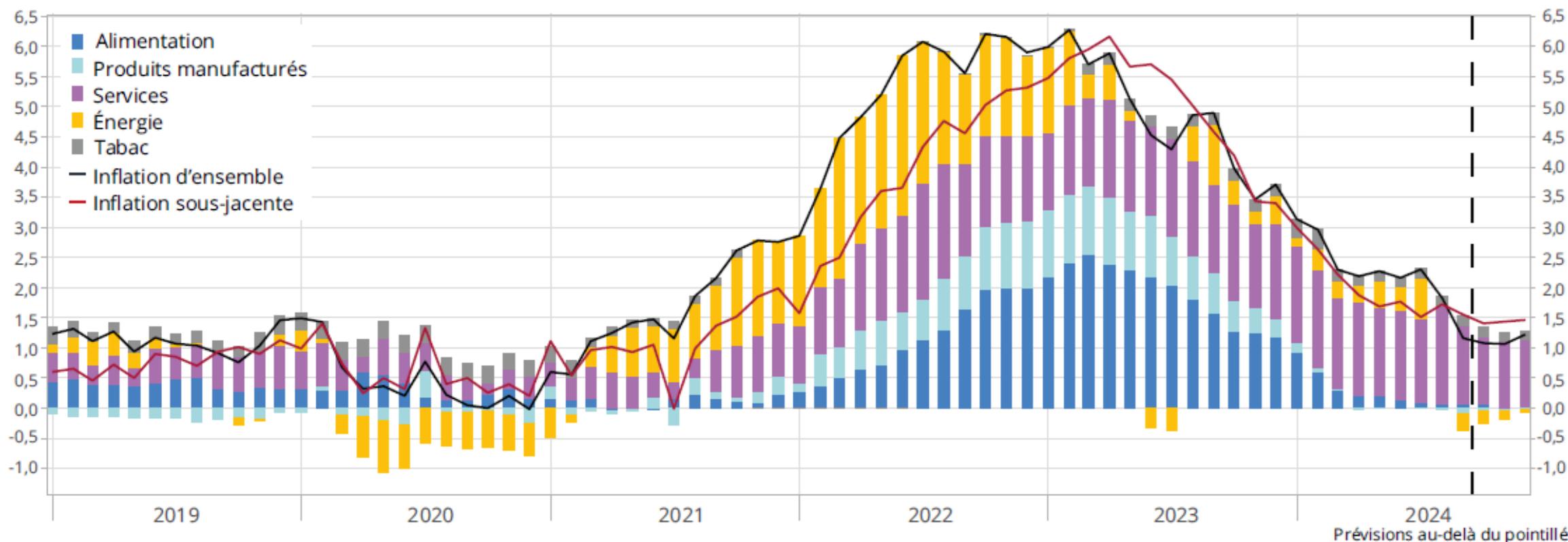
⇒ la **situation politique française** qui affectera la demande intérieure selon deux aspects :

- Les dépenses publiques qui portent la demande intérieure depuis le T3 2023
- Le comportement des agents privés (ménages et entreprises, investissement et consommation)

Inflation désormais portée par le prix des services liée à l'augmentation des salaires du secteur

► 11. Inflation d'ensemble et ses principales composantes

(glissement annuel en % de l'indice des prix à la consommation et contributions en points)



Dernier point : décembre 2024 (prévisions à partir d'octobre 2024).

Lecture : en septembre 2024, l'inflation d'ensemble s'élève à +1,2 %, selon l'estimation provisoire. L'alimentaire y contribue à hauteur de +0,1 point tandis que les services y contribuent pour +1,3 point.

Source : Insee.

Ce qu'il faut retenir

—La **désinflation se poursuit** à un rythme plus rapide que prévu. C'est la première fois depuis 3 ans qu'elle passe **sous le seuil des 2 %** (1,8 % en août et 1,2 % en septembre par rapport à l'année précédente).

⇒ L'augmentation des prix de l'alimentation (**+0,5 %**) et des produits manufacturés (**-0,3 %**) ralentit.

⇒ Les prix des services augmentent (**+2,5 %**) du fait de la hausse des salaires passée et de l'augmentation temporaire des tarifs des transports en Île-de-France.

—*Prévisions décembre 2024 : Inflation à +1,2 % en décembre avec inflation des services à +2,2 %*

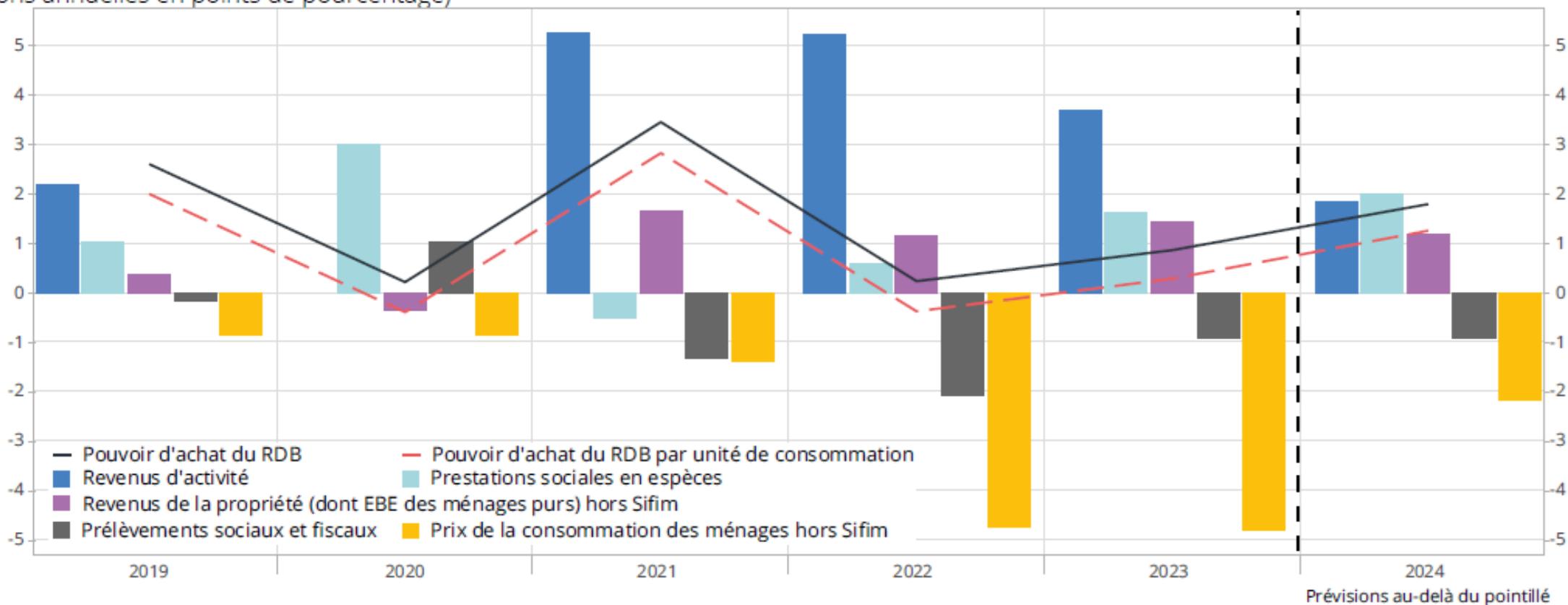
03

Pouvoir d'achat, consommation et investissement des ménages

Gain de pouvoir d'achat grâce à la revalorisation des prestations sociales sur l'inflation et aux hausses de salaire

► 13. Contributions à l'évolution du pouvoir d'achat du revenu disponible brut (RDB) des ménages

(contributions annuelles en points de pourcentage)



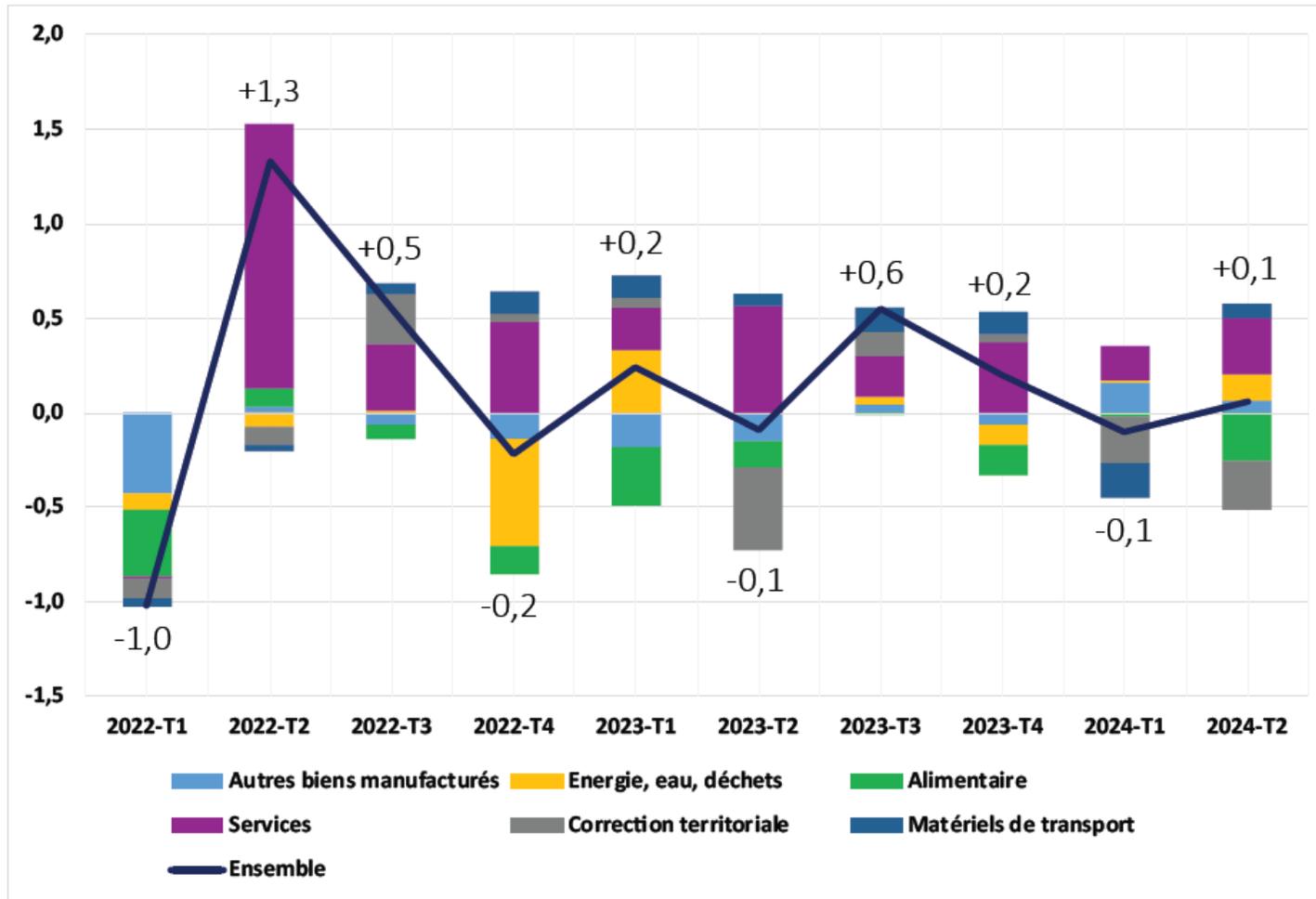
Lecture : le pouvoir d'achat du RDB des ménages progresserait de +1,8 % en 2024. Les prestations sociales contribueraient pour 2,0 points à la hausse du RDB.

Source : Insee.

La consommation des ménages est restée peu dynamique au printemps

Consommation des ménages

(variations trimestrielles en % et contributions en points)



Source : Insee

Ce qu'il faut retenir

–Le **pouvoir d'achat augmente** grâce à la revalorisation des prestations sociales sur l'inflation passée et aux revalorisations salariales

⇒ mais **la consommation des ménages reprend peu**

⇒ et le **taux d'épargne reste élevé** (17,9 % au T2 2024 contre 14,6 % en moyenne en 2019)

–La **confiance des ménages se redresse depuis 2 ans** mais reste inférieure à sa moyenne de long terme

–*Prévisions pour la fin d'année*

⇒ **augmentation nette de la consommation au T3** (+0,5 %) grâce aux JOP (billets, hôtellerie-restauration, transports IDF) contrecoup au T4 (+0,2 %)

⇒ **reprise de la consommation alimentaire et de l'hébergement-restauration** (climat des affaires positif dans ces secteurs)

⇒ **commerce de détail en nette dégradation**

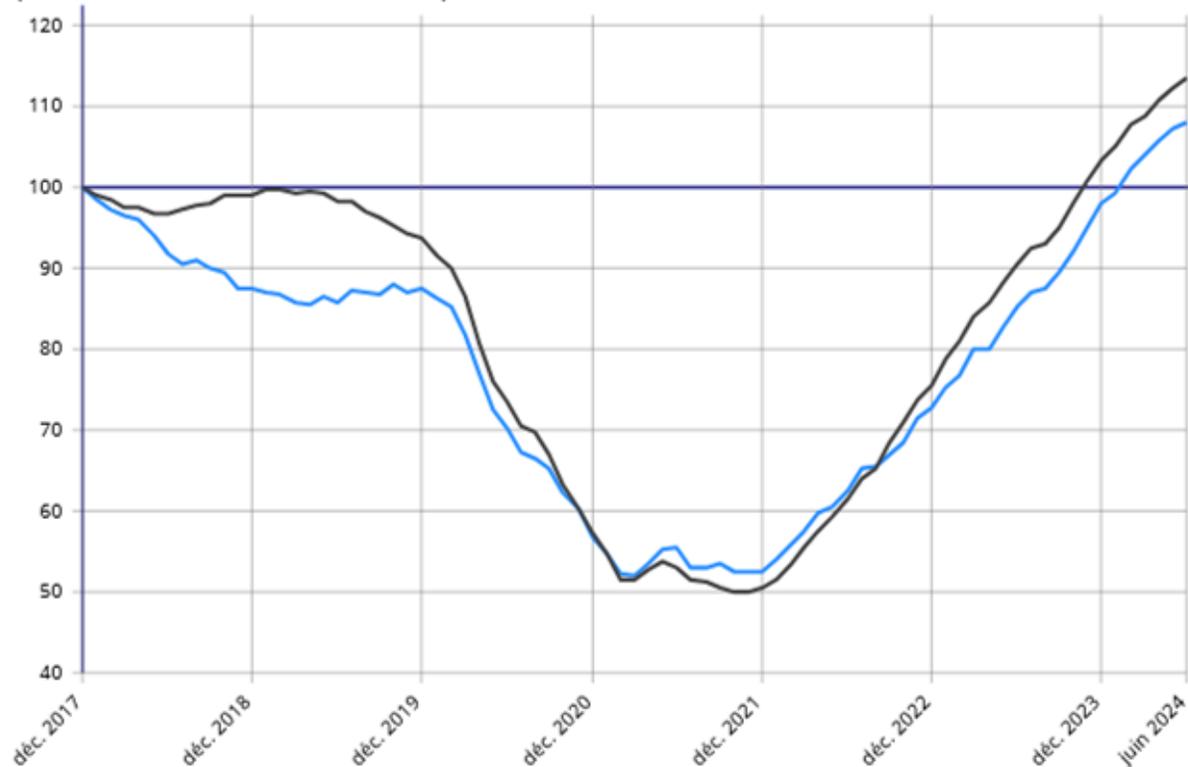
04 Défaillances d'entreprises en région Provence-Alpes-Côte d'Azur

Croissance du nombre de défaillances

Défaillances d'entreprises

— Provence-Alpes-Côte d'Azur
— France

(indice base 100 en décembre 2017)



Notes : Données mensuelles brutes au 23 août 2024, en date de jugement. Chaque point représente l'évolution du cumul des 12 derniers mois.

Source : Fiben, Banque de France.

6 500 défaillances en PACA entre juillet 2023 et juin 2024

+3,9 % par rapport au trimestre précédent

+27 % par rapport aux 12 mois précédents

+24 % par rapport à fin 2019

—Hausse dans **tous les secteurs** et particulièrement **la construction** :

⇒ 1/4 du total des défaillances des 12 mois

⇒ +41 % par rapport aux 12 mois précédents

—Hausse dans **tous les départements** :

⇒ **Le Vaucluse** résiste un peu (+17 % sur un an), c'est le seul département dont le nombre de dépôts de bilan a baissé ce trimestre (-1,9 %).



OBSERVATOIRE PARTENARIAL DE LA CONJONCTURE

JEAN-LUC MESURE

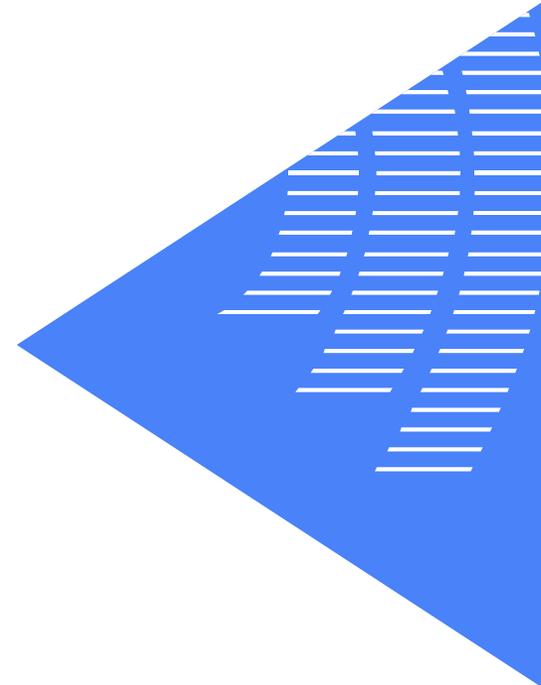
ADJOINT AU DIRECTEUR RÉGIONAL RÉGION PACA

Marseille, le 15 octobre 2024

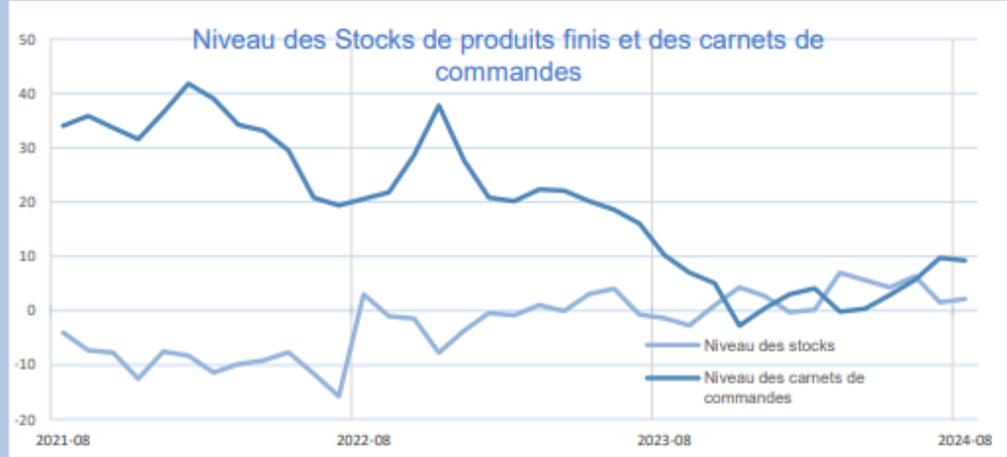
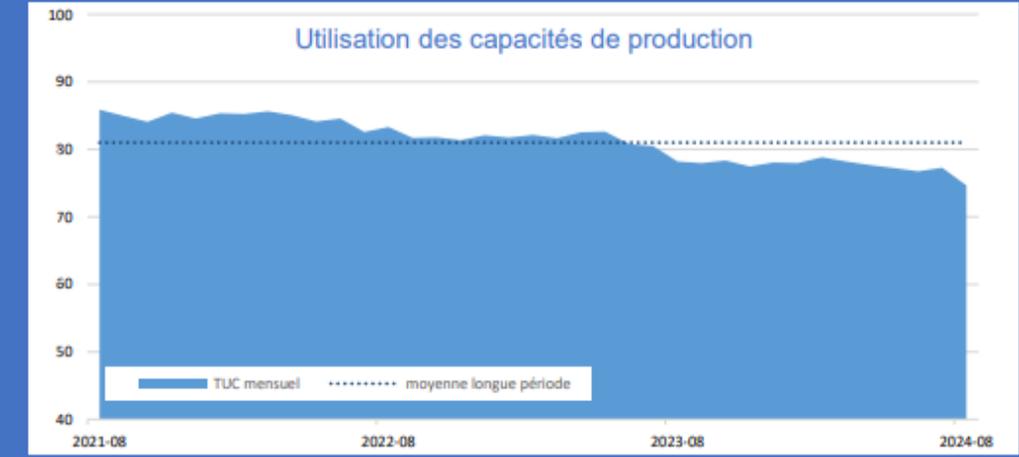
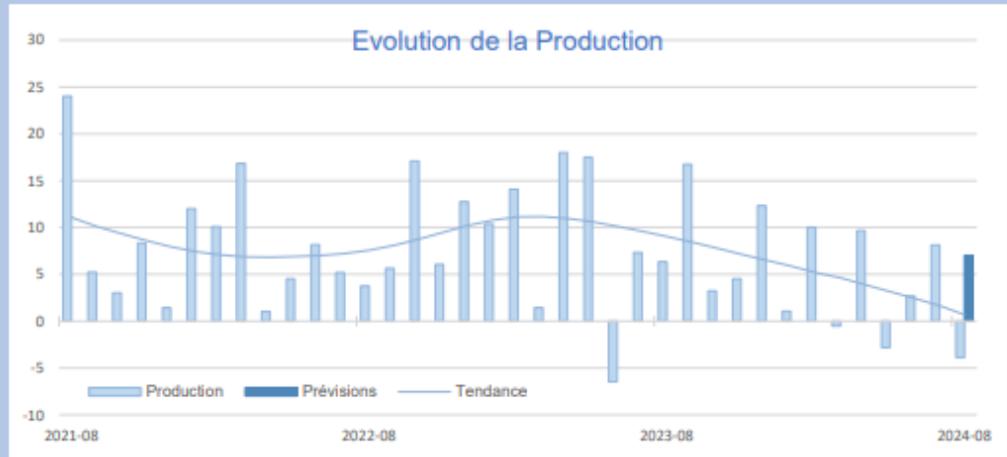


1

CONJONCTURE ÉCONOMIQUE PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR



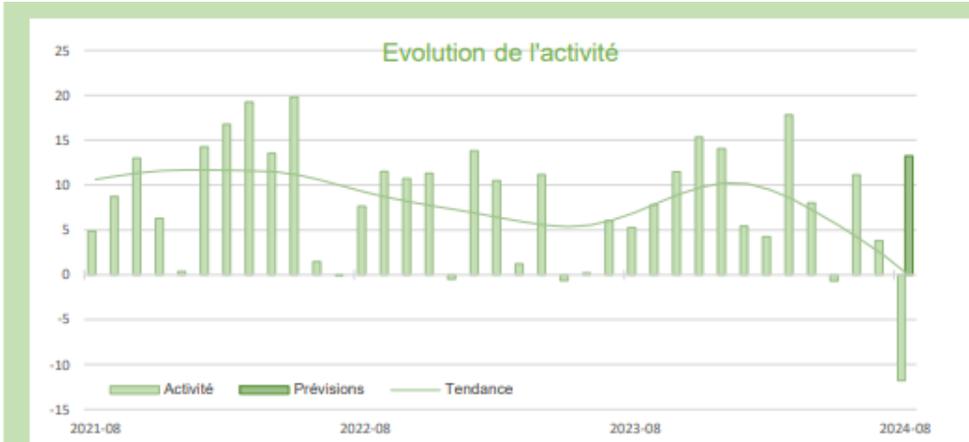
INDUSTRIE – AOUT 2024



INDUSTRIE

INDUSTRIE

SERVICES MARCHANDS – AOUT 2024

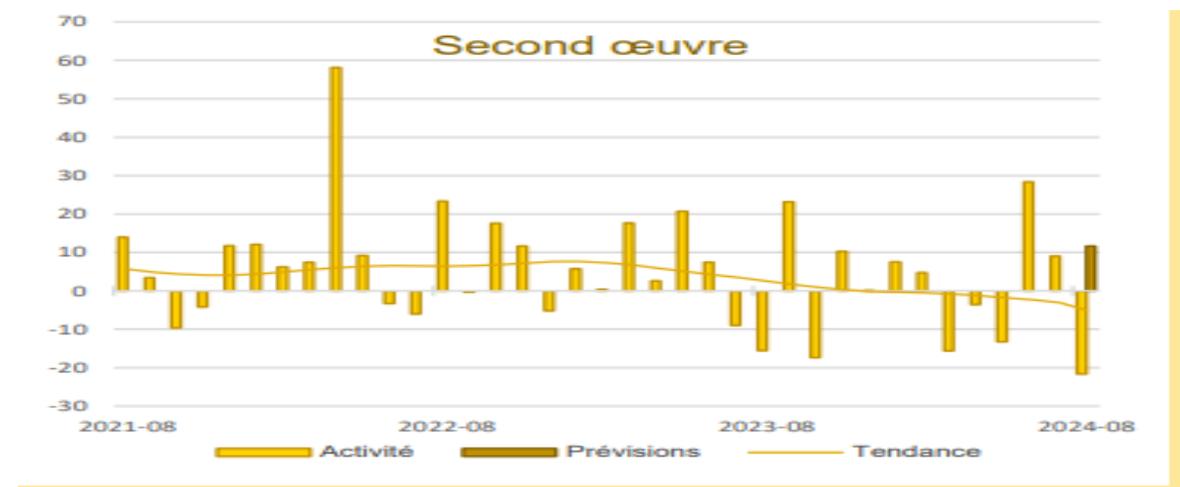
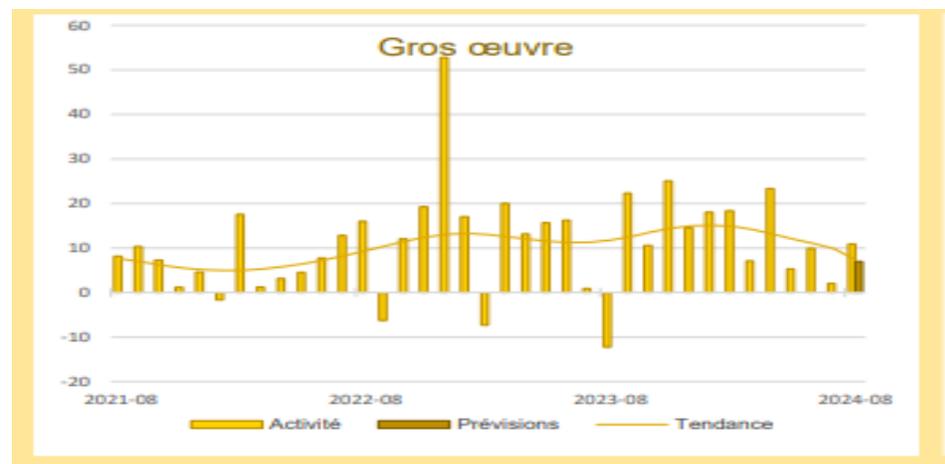
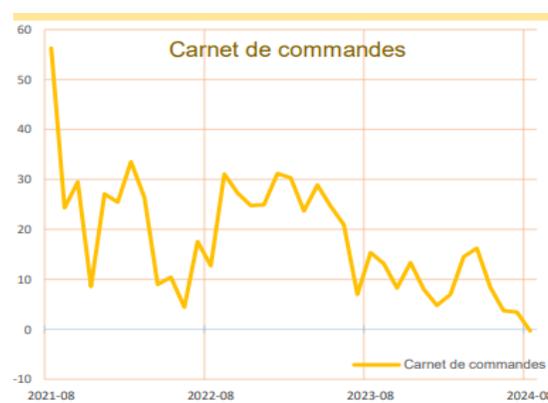
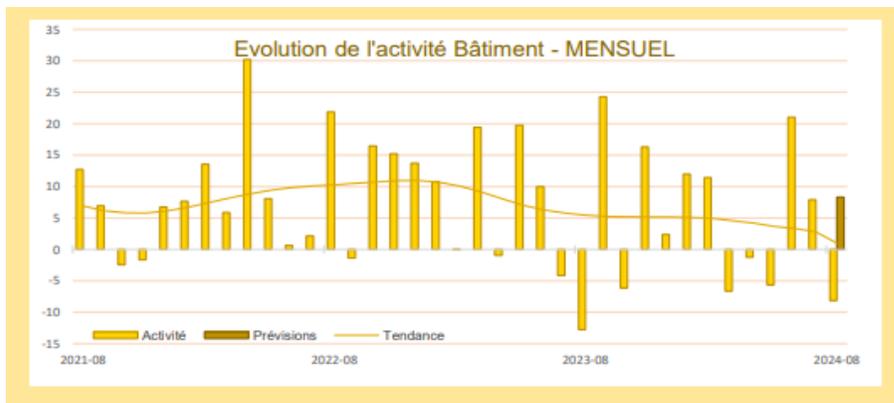


SERVICES MARCHANDS

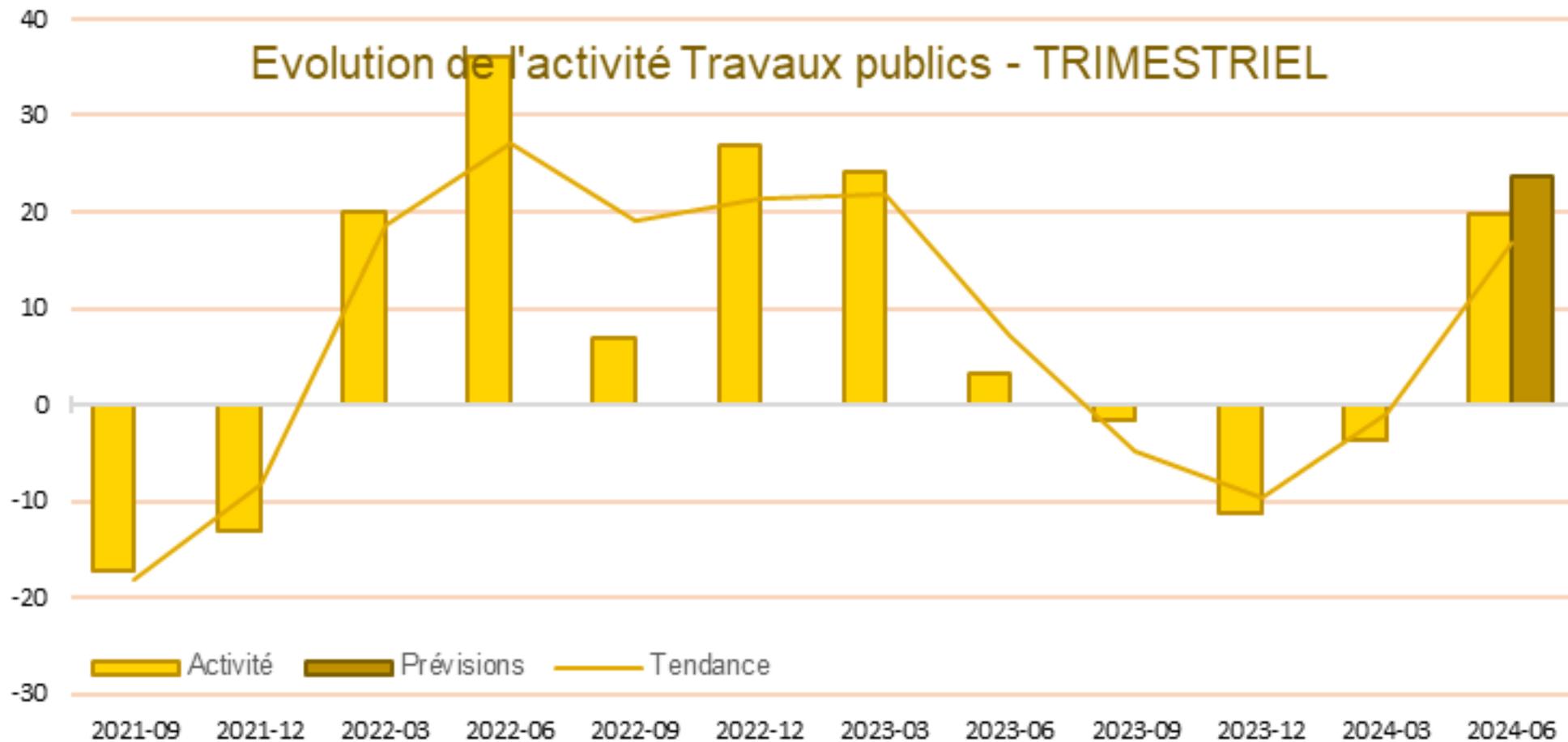
SERVICES MARCHANDS

Source: Banque de France - SERVICES

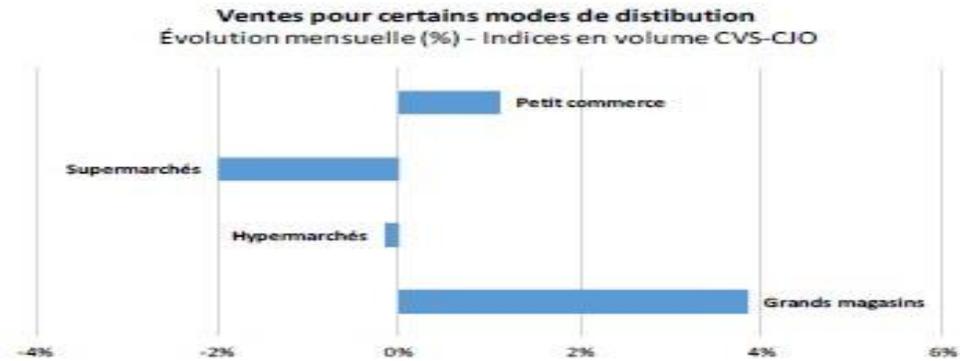
BATIMENT – AOÛT 2024



TRAVAUX PUBLICS – T2 2024

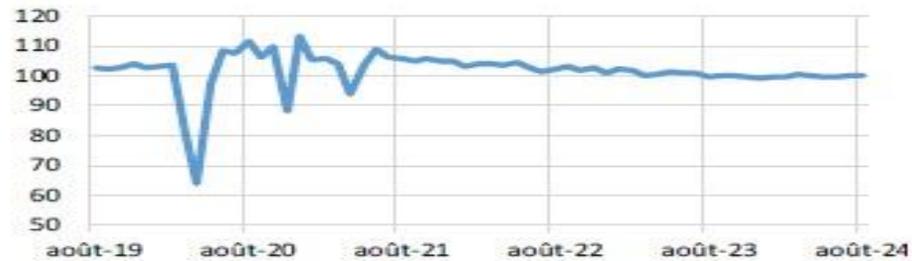


LE COMMERCE DE DÉTAIL EN FRANCE (SOURCE INFOSTAT BANQUE DE FRANCE)



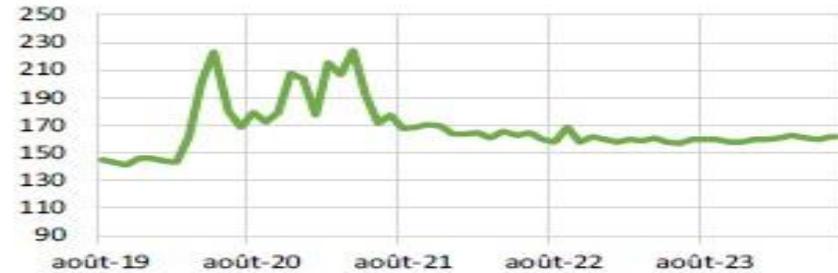
Total produits manufacturés et alimentaires

Volume CVS-CJO
Base 100 en 2010



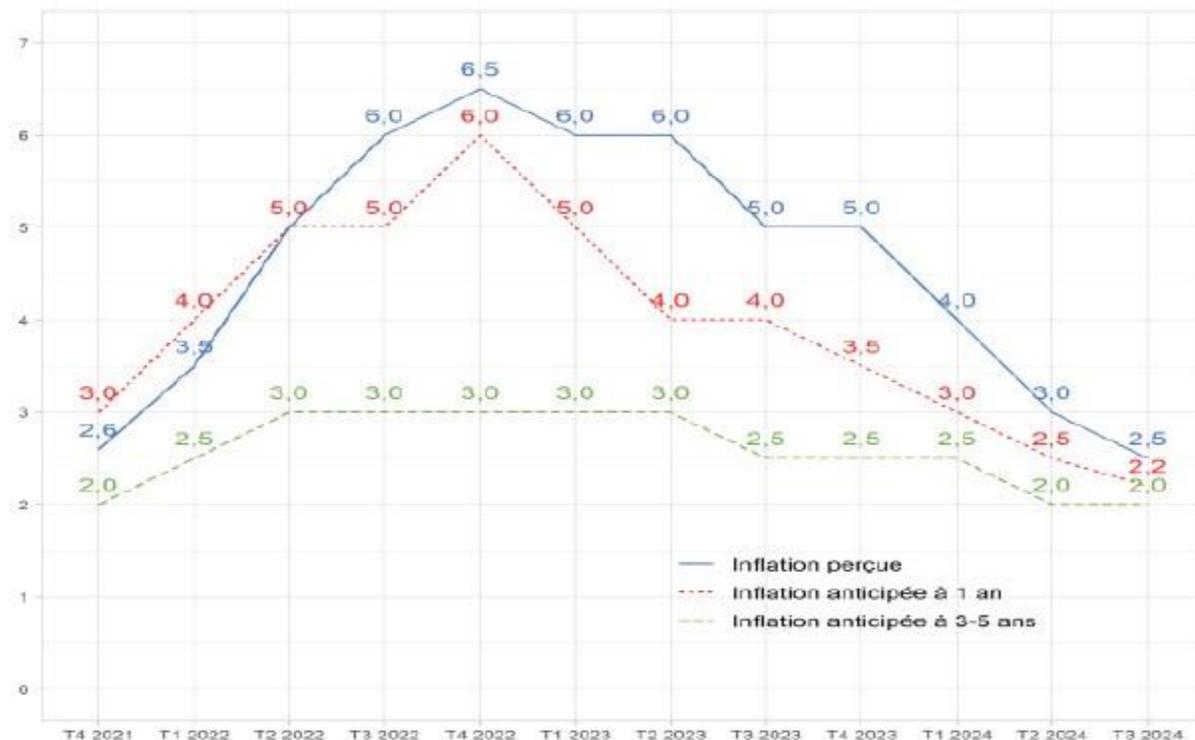
Vente à distance

Ventes sur Internet incluses
Volume CVS-CJO
Base 100 en 2010

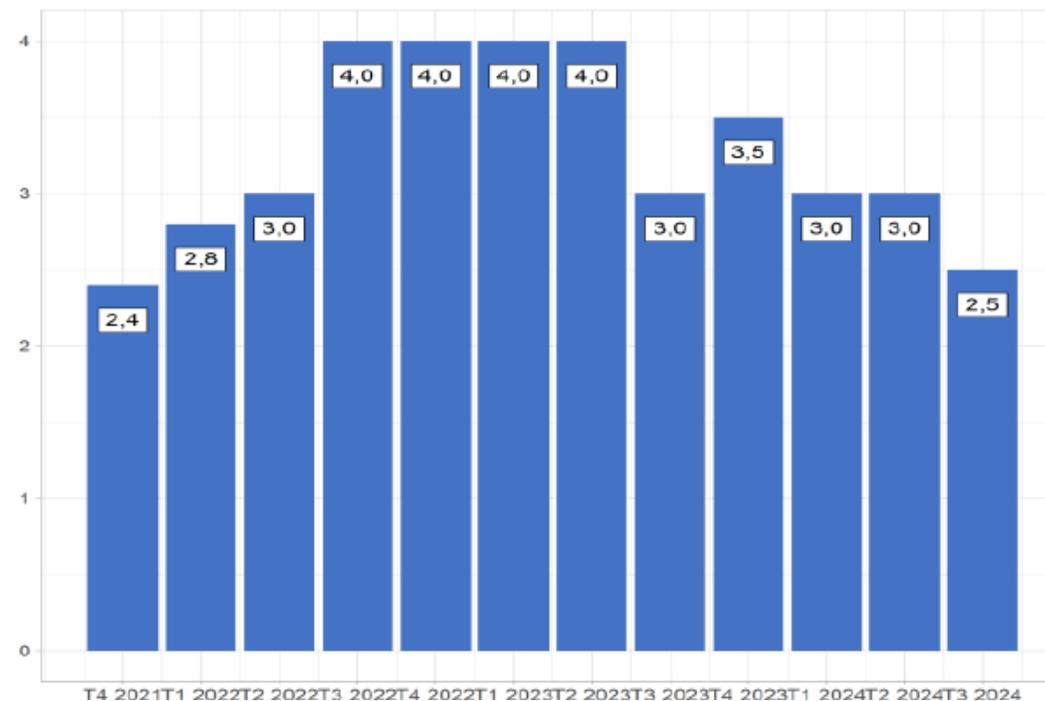


LES ANTICIPATIONS D'INFLATION SELON LES CHEFS D'ENTREPRISES

Graphique 1: Évolution de la perception et des anticipations d'inflation (médianes en %)



Graphique 3: Evolution de l'anticipation à un an des salaires de base (médiane en %)







Temps d'échange



Emploi et marché du travail

Virginie Meyer

Adjointe au chef du service étude, statistique, évaluation

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités, Provence-Alpes-Côte d'Azur





**PRÉFET
DE LA RÉGION
PROVENCE-ALPES-
CÔTE D'AZUR**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités



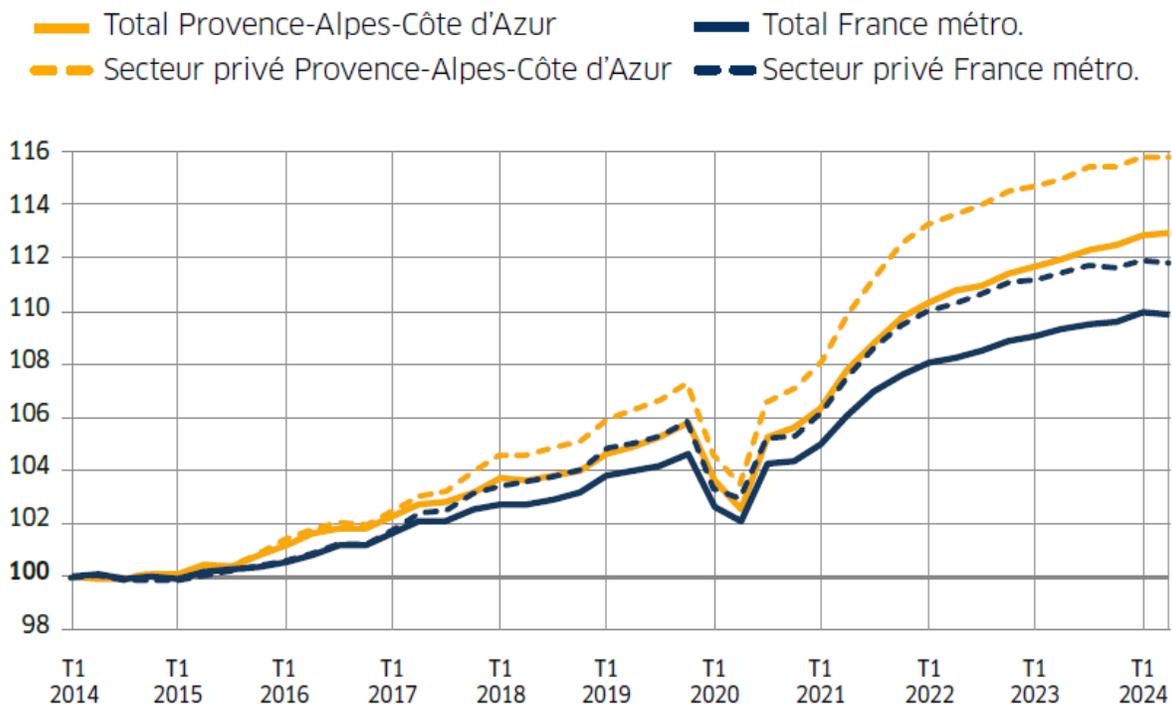
DIRECTION RÉGIONALE DE L'ÉCONOMIE, DE L'EMPLOI, DU TRAVAIL ET DES SOLIDARITÉS PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

**Printemps 2024 :
emploi atone, chômage en baisse**

Services études, statistiques, évaluation

Le rebond de l'emploi salarié privé ne se confirme pas

1 Évolution de l'emploi salarié (données CVS, base 100 au 1^{er} trimestre 2014)



Au T2 2024
(par rapport au T1 2024)

+0,1 % (après +0,3 %)

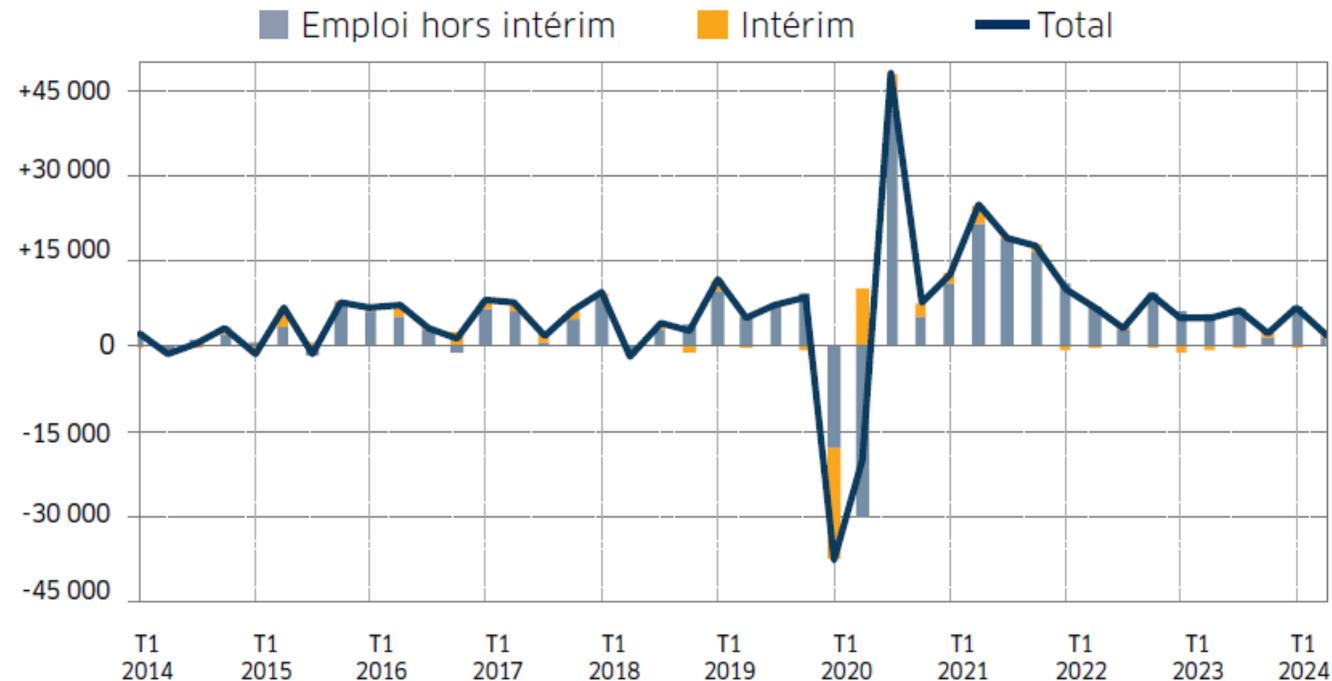
stable (après +0,3 %)

Note : données provisoires

Sources : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoess-Urssaf, Dares, Insee

Un ralentissement dû à l'emploi hors intérim

② Contribution de l'emploi hors intérim et de l'intérim à l'évolution trimestrielle de l'emploi salarié, en Provence-Alpes-Côte d'Azur (données CVS, en nombre)



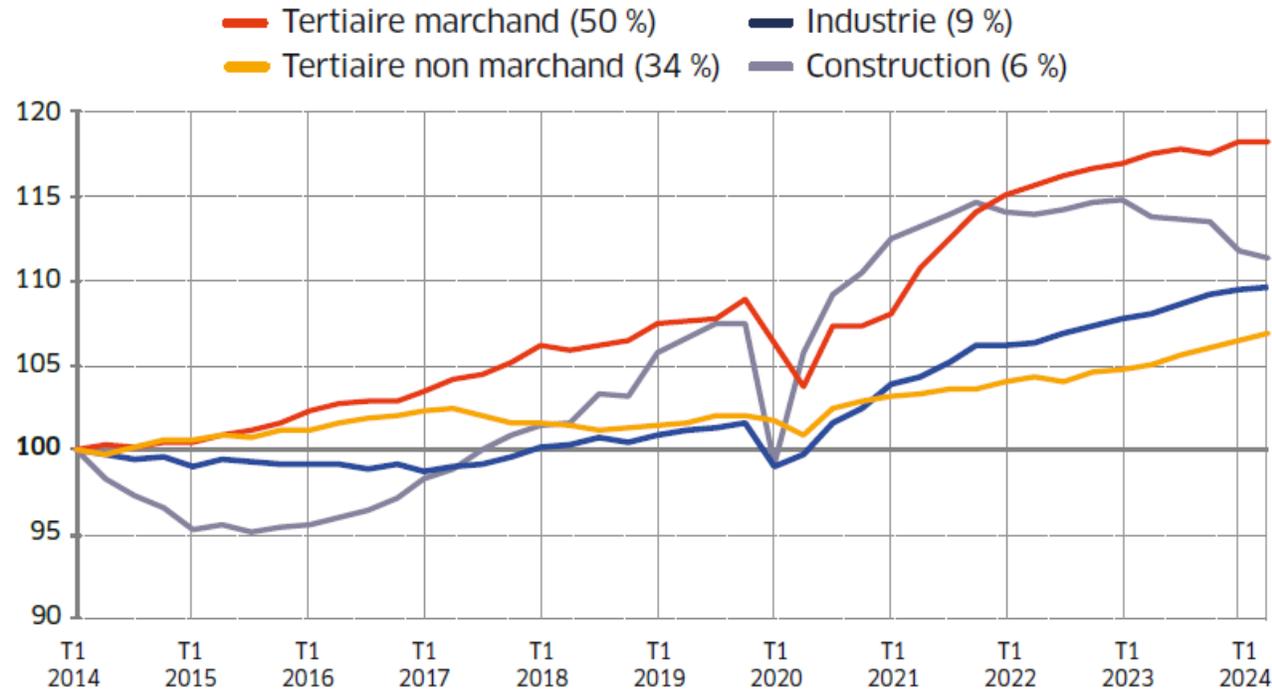
Au T2 2024,
+1 990 emplois :
+1 780
emplois hors intérim
+210 intérimaires

Note : données provisoires

Sources : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoff-Urssaf, Dares, Insee

La quasi-totalité des secteurs d'activité à la peine

③ Évolution de l'emploi salarié, y compris intérim, en Provence-Alpes-Côte d'Azur (données CVS, base 100 au 1^{er} trimestre 2014)



Au T2 2024:

stable (après +0,5 %)

-0,4 % (après -1,5%)

+0,1 % (après +0,3 %)

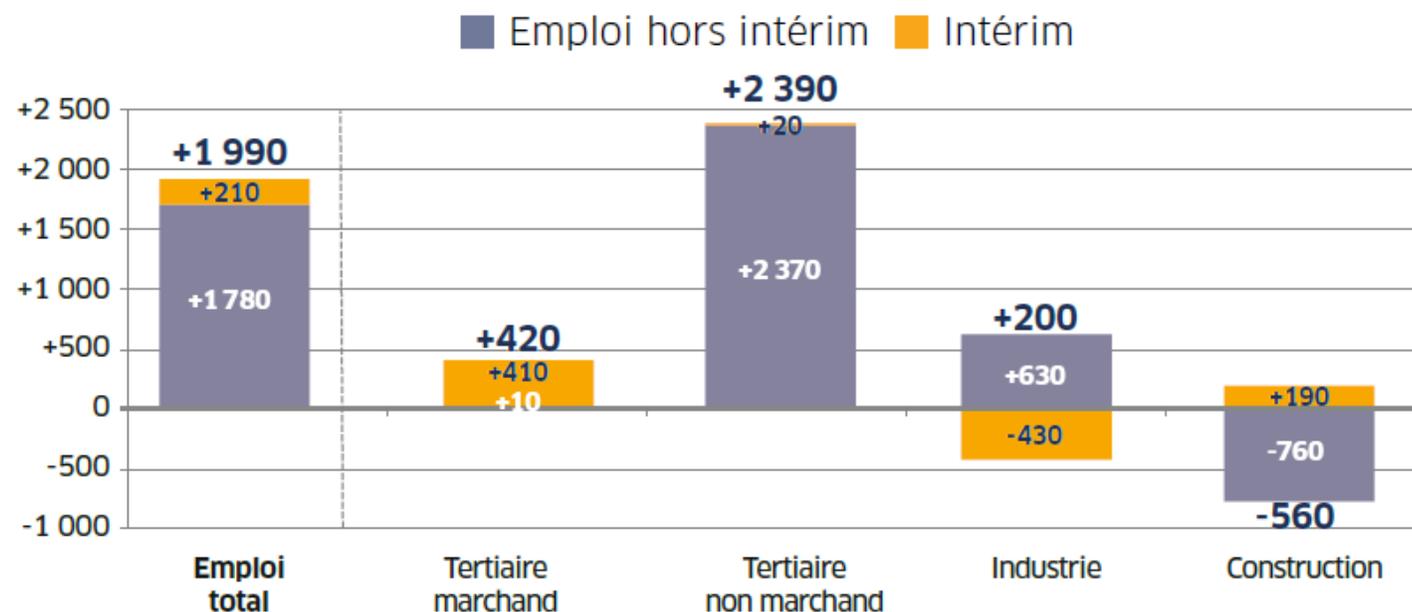
+0,4 % (après +0,4 %)

Note : données provisoires

Sources : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoff-Urssaf, Dares, Insee

L'intérim pénalise le secteur de l'industrie

4 Evolution par secteur d'activité* de la contribution de l'emploi hors intérim et de l'intérim à l'emploi salarié, en Provence-Alpes-Côte d'Azur (données CVS, en nombre, entre la fin du T1 2024 et la fin du T2 2024)



* L'addition des quatre sous-secteurs d'activité ne correspond pas au total de l'emploi salarié, car le secteur *Agriculture, sylviculture et pêche* qui représente 1 % de l'emploi salarié en Provence-Alpes-Côte d'Azur n'est pas représenté

** Part des effectifs intérimaires du secteur dans l'effectif total du secteur (y compris intérim)

Note : données arrondies, provisoires

Sources : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles AcoSs-Urssaf, Dares, Insee

Une mobilité accrue des salariés

Créations d'emploi salarié privé et déclarations préalables à l'embauche en CDI et CDD de plus d'un mois, en Provence-Alpes-Côte d'Azur (*en nombre*) et ratio (*en %*)

Premier semestre	Somme de DPAE (CVS)	Creation d'emploi (privé)	Ratio
2018	372 984	8 310	45
2019	375 262	15 341	24
2020	282 112	-	51 110
2021	376 460	37 790	10
2022	455 106	14 906	31
2023	444 992	6 925	64
2024	423 280	5 472	77

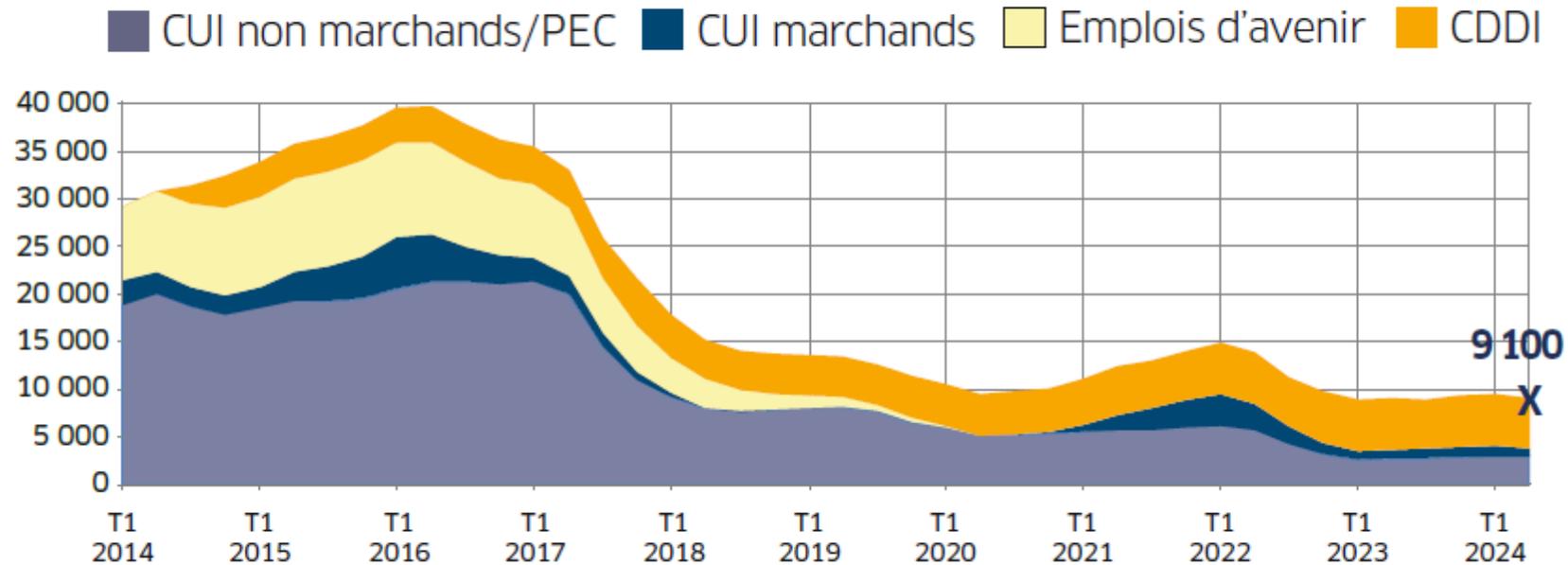
Note : données provisoires, hors intérim pour les DPAE et y compris intérim pour les créations d'emploi salarié privé

Sources : Acoff-Urssaf ; Insee, estimations d'emploi, estimations trimestrielles Acoff-Urssaf, Dares, Insee

[La situation sur le marché du travail au 2e trimestre 2024 | DARES \(travail-emploi.gouv.fr\)](https://travail-emploi.gouv.fr)

Le nombre de bénéficiaires de contrat aidé repart à la baisse

7 Stock de bénéficiaires des principaux contrats aidés, en Provence-Alpes-Côte d'Azur (données brutes, en nombre)

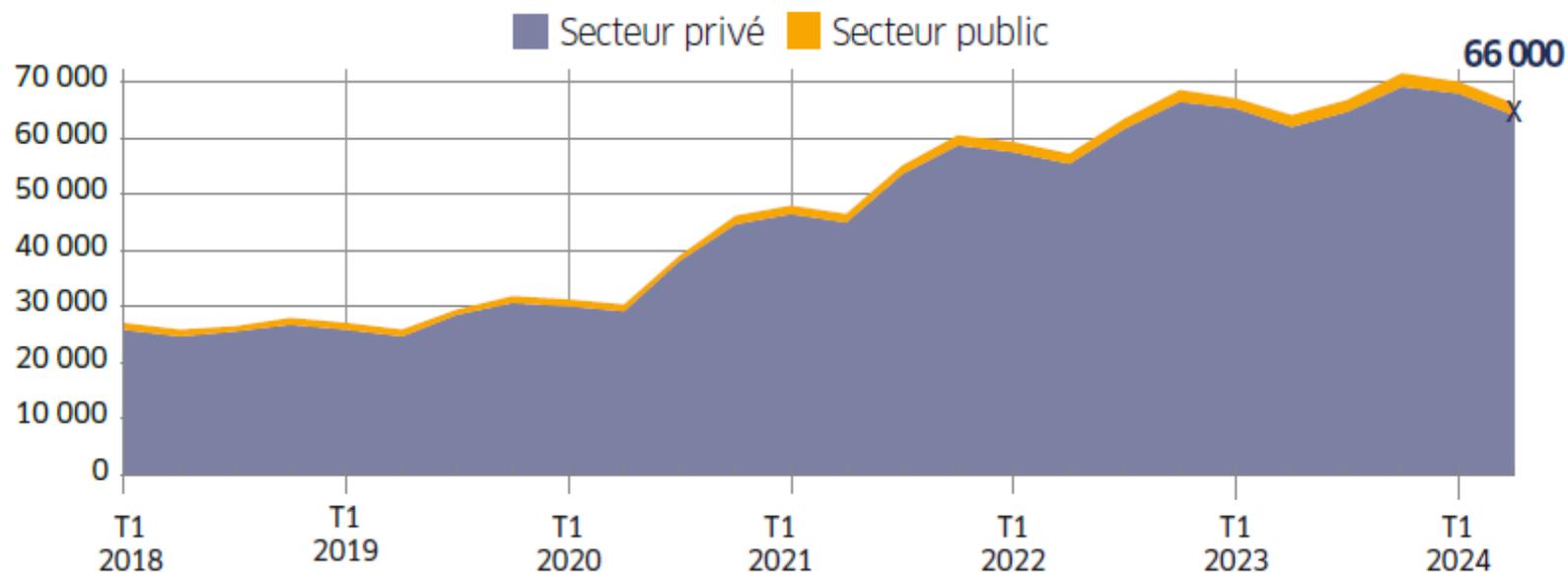


Note : données arrondies en fin de trimestre, provisoires

Source : ASP - **Traitements :** Dares

La faible croissance annuelle de l'apprentissage se poursuit

9 Stock de bénéficiaires de contrats d'apprentissage en Provence-Alpes-Côte d'Azur (données brutes, en nombre)



Note : données provisoires

Source : Système d'information sur l'apprentissage de la Dares - **Traitements :** Dares

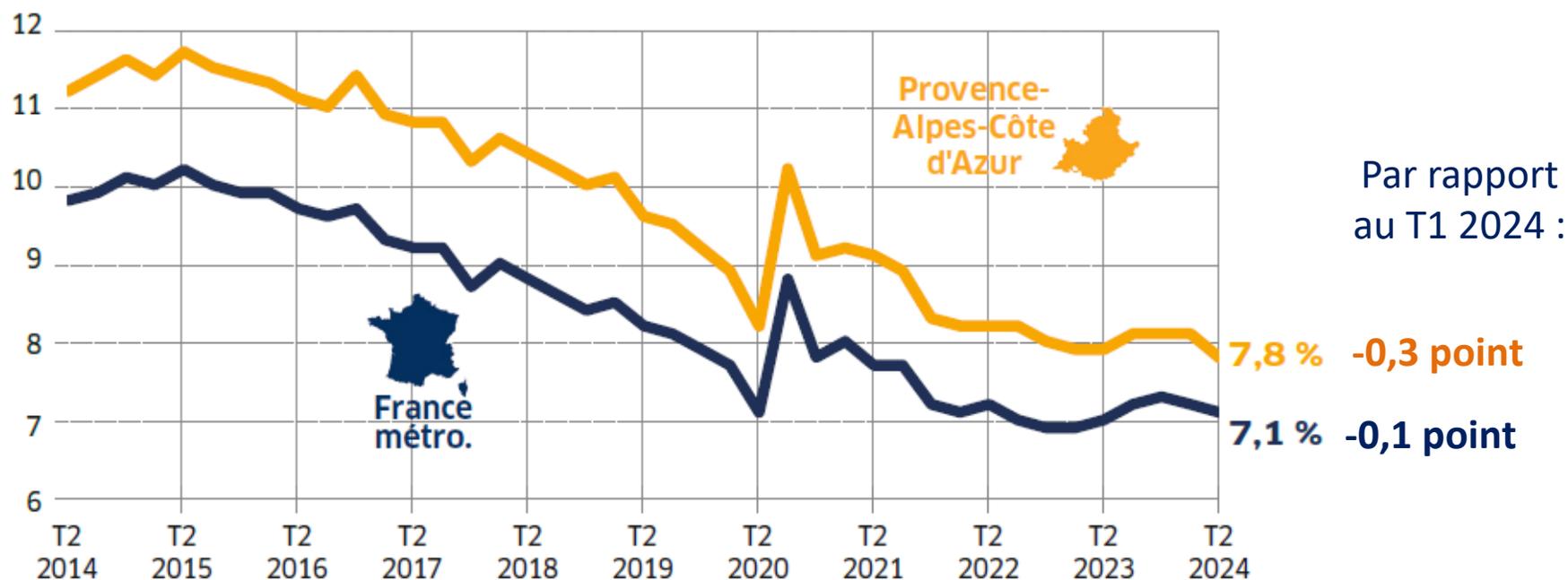


Temps d'échange



Le taux de chômage repart à la baisse

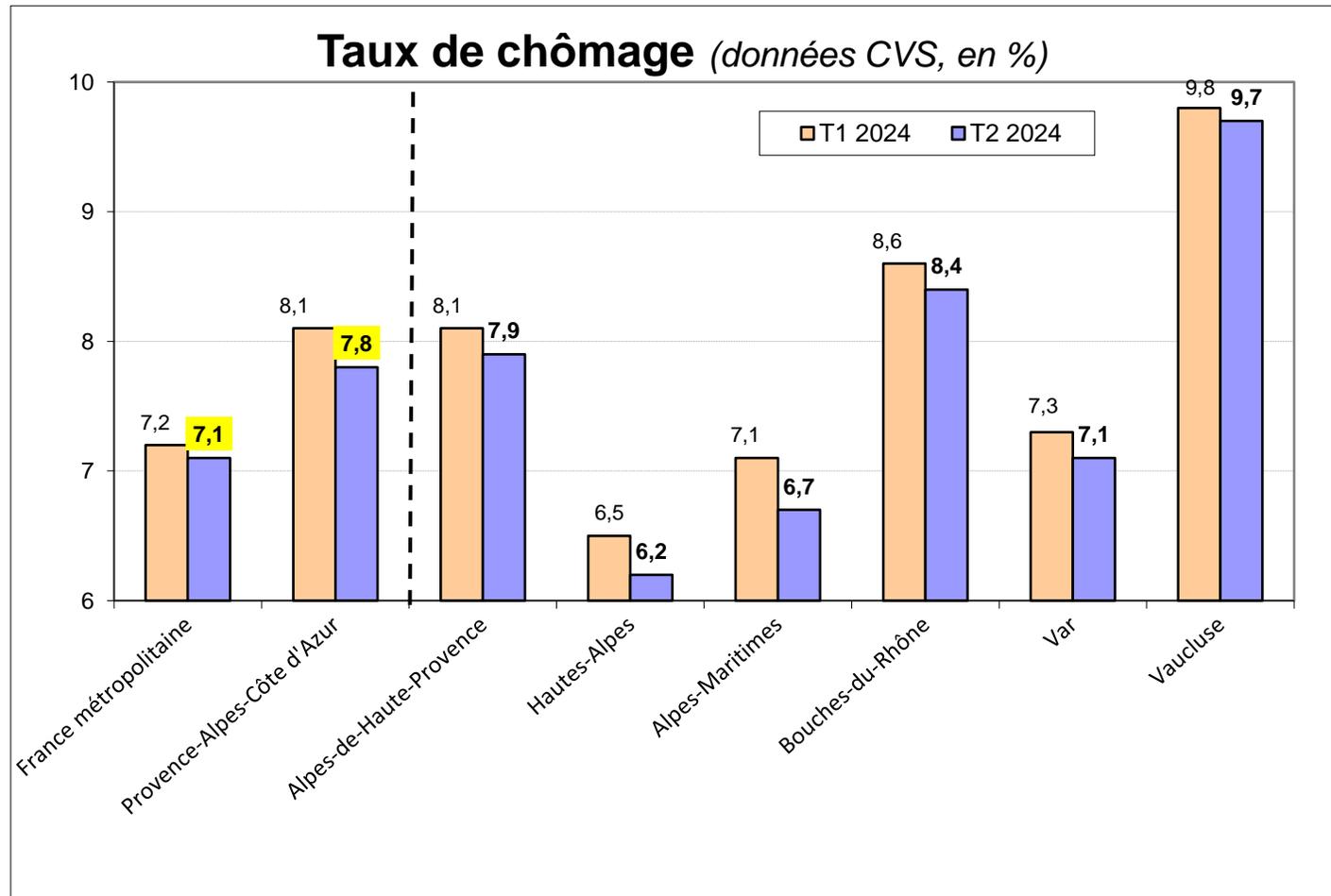
10 Taux de chômage (données CVS, en %)



Note : données trimestrielles provisoires ; estimation à +/- 0,3 point près du niveau du taux de chômage national et de son évolution d'un trimestre à l'autre

Source : Insee, *taux de chômage au sens du BIT (national) et taux de chômage localisé (régional)*

La diminution prévaut dans tous les départements de la région...

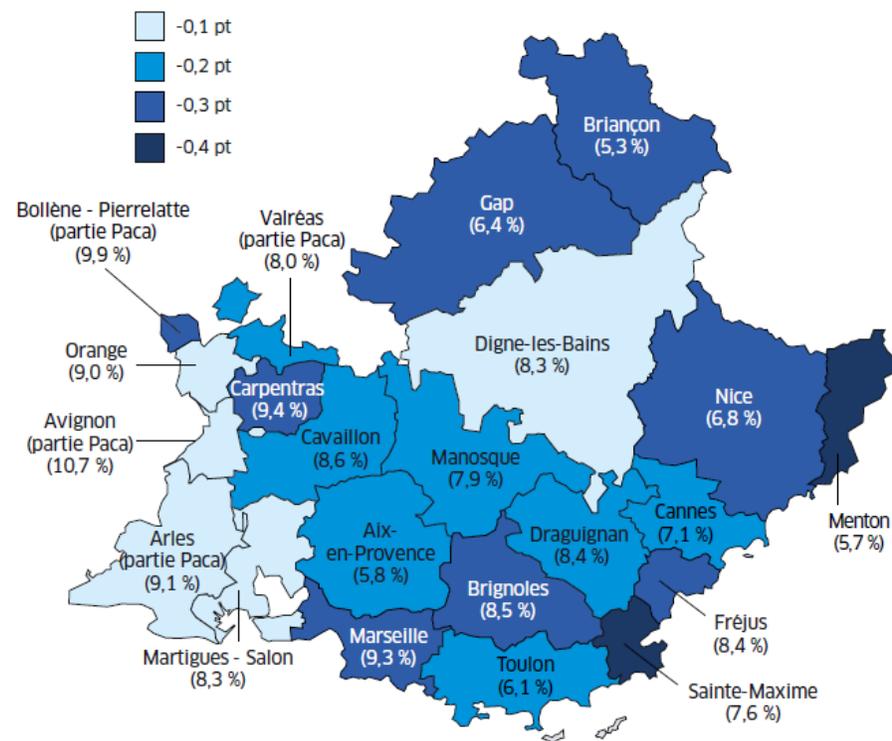


Note : données trimestrielles provisoires ; estimation à +/- 0,3 point près du niveau du taux de chômage national et de son évolution d'un trimestre à l'autre

Source : Insee, taux de chômage au sens du BIT (national) et taux de chômage localisé (régional et départementaux)

... et dans toutes les zones d'emploi

11 Évolution du taux de chômage par zone d'emploi de Provence-Alpes-Côte d'Azur, entre les 1^e et 2^e trimestres 2024 (données corrigées des variations saisonnières, évolution trimestrielle en point et taux en % au 2^e trimestre 2024)



Provence-Alpes-Côte d'Azur : 7,8 % (-0,3 pt)

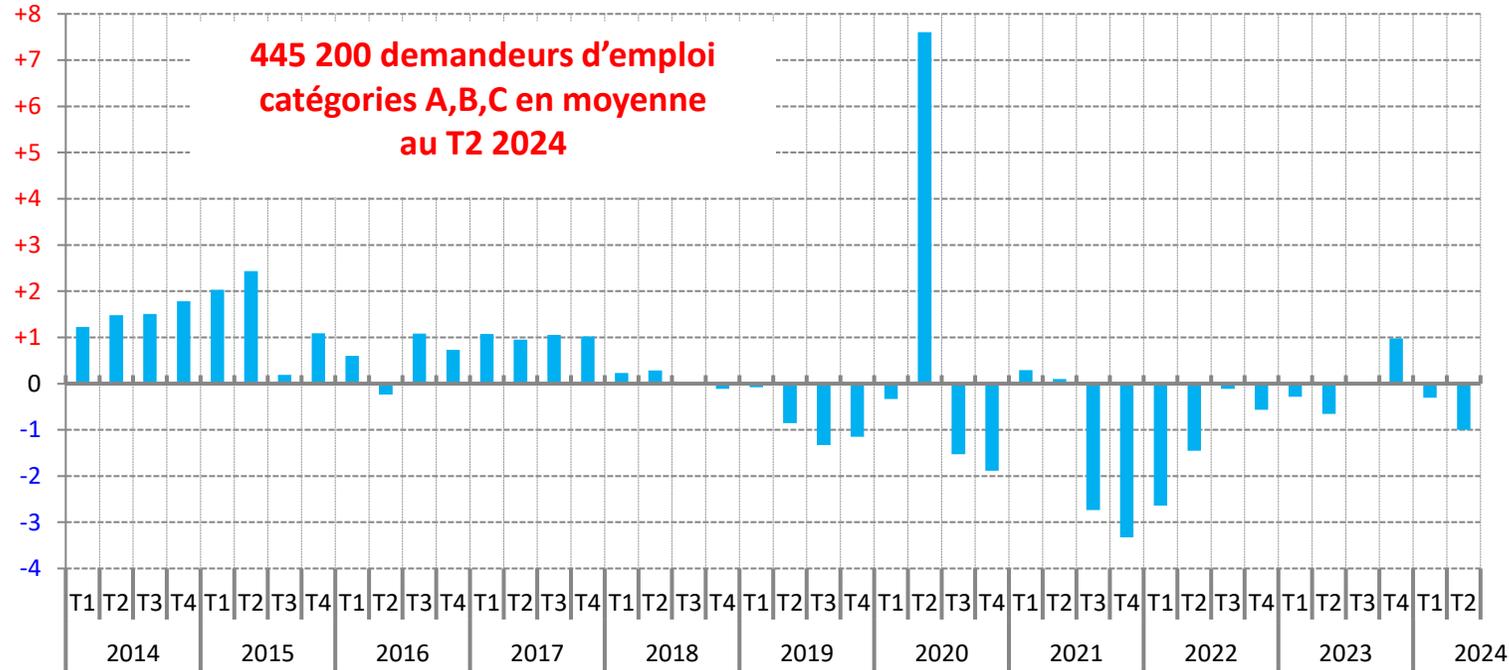
France métro. : 7,1 % (-0,1 pt)

Note : données provisoires

Source : Insee, taux de chômage localisés

Au 2^e trimestre 2024, la demande d'emploi confirme son recul

Evolution trimestrielle du nombre moyen de demandeurs d'emploi de catégories A, B, C, en Provence-Alpes-Côte d'Azur
(données CVS-CJO, en %)

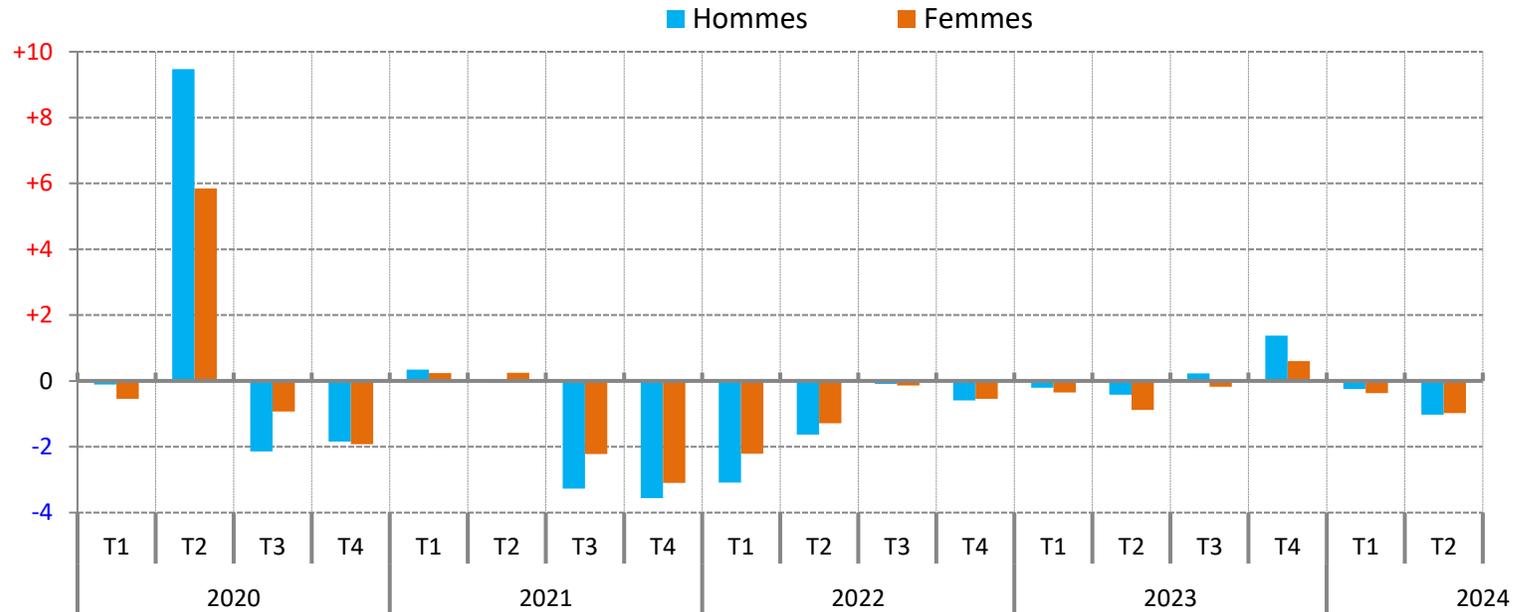


Note : données corrigées des variations saisonnières et des jours ouvrables

Source : France Travail, Dares (STMT) - Calculs des CVS-CJO : Dares

La baisse trimestrielle est identique pour les femmes et les hommes

Evolution trimestrielle du nombre moyen de demandeurs d'emploi de catégories A, B, C, par sexe, en Provence-Alpes-Côte d'Azur
(données CVS-CJO, en %)



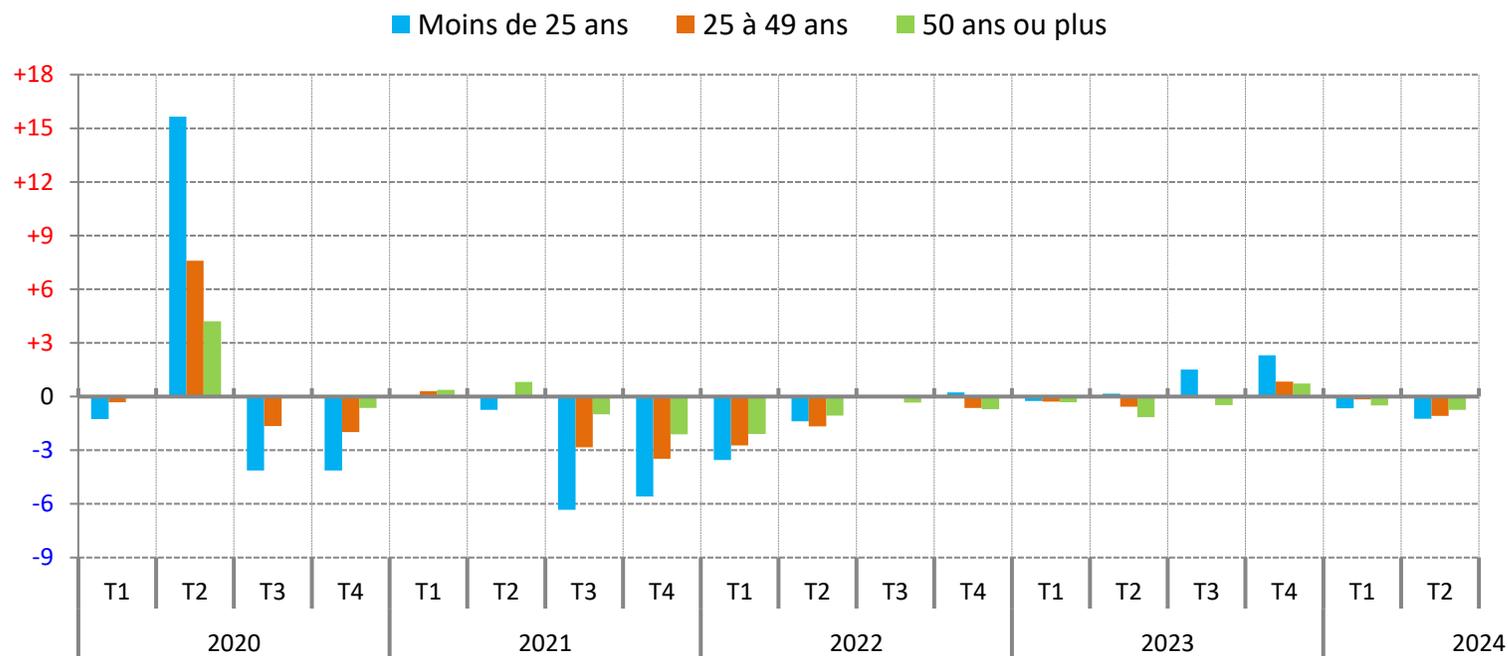
Note : données corrigées des variations saisonnières et des jours ouvrables

Source : France Travail, Dares (STMT) - Calculs des CVS-CJO : Dares

Toutes les tranches d'âge sont concernées

Evolution trimestrielle du nombre moyen de demandeurs d'emploi de catégories A, B, C, par âge, en Provence-Alpes-Côte d'Azur

(données CVS-CJO, en %)



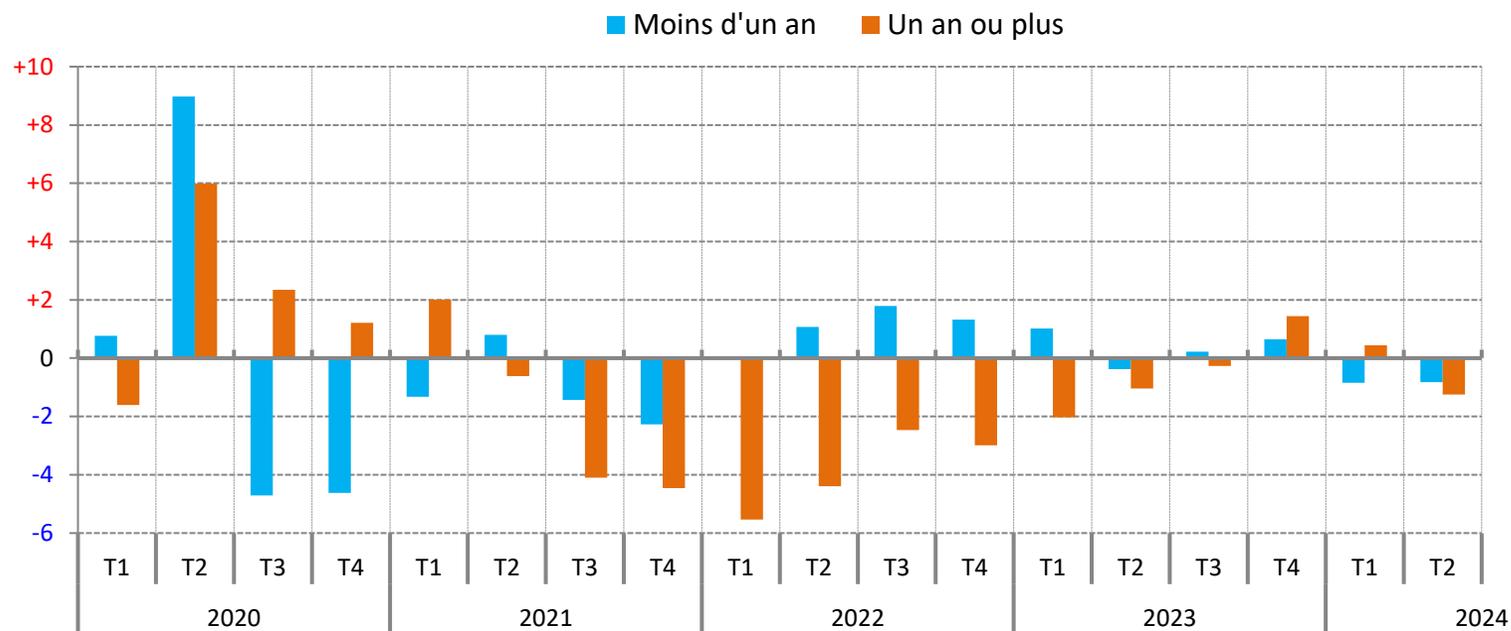
Note : données corrigées des variations saisonnières et des jours ouvrables

Source : France Travail, Dares (STMT) - Calculs des CVS-CJO : Dares

La demande d'emploi de longue durée repart à la baisse

Evolution trimestrielle du nombre moyen de demandeurs d'emploi de catégories A, B, C, par ancienneté d'inscription, en Provence-Alpes-Côte d'Azur

(données CVS-CJO, en %)



Note : données corrigées des variations saisonnières et des jours ouvrables

Source : France Travail, Dares (STMT) - Calculs des CVS-CJO : Dares



Temps d'échange





Petite pause



Marché du travail

Franck Menichelli,

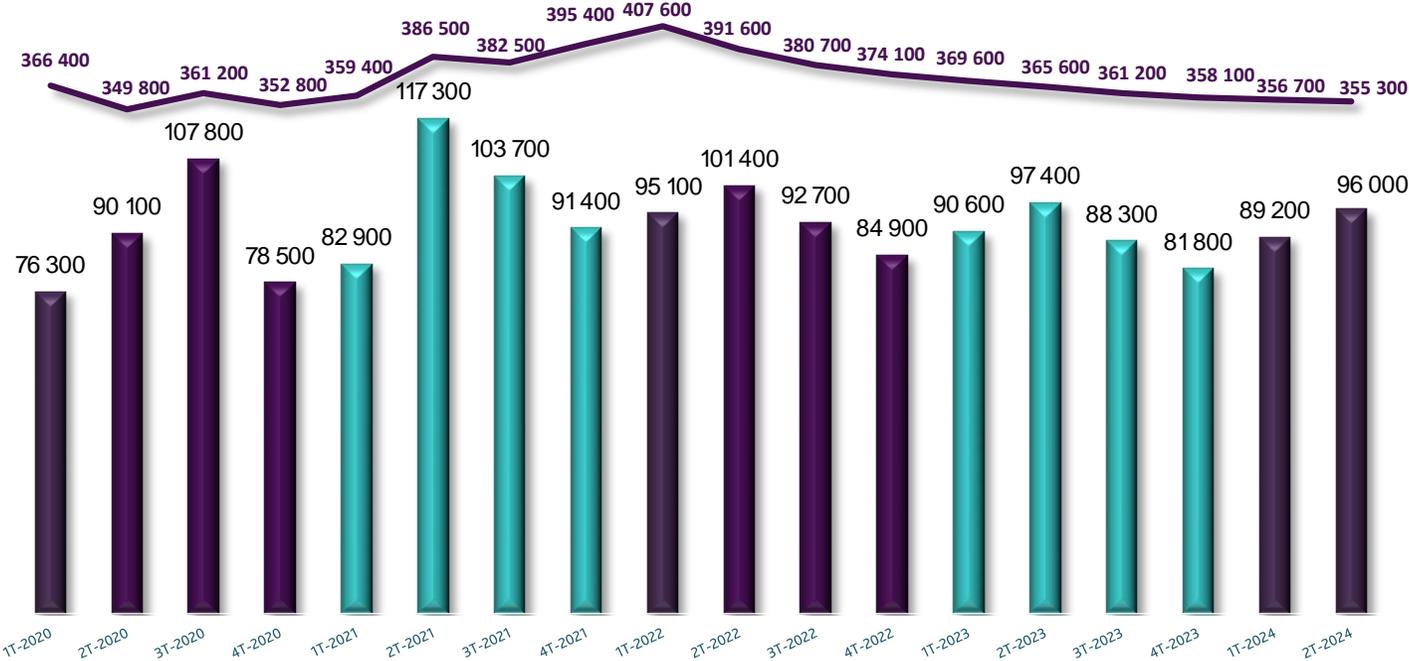
Responsable d'équipe pôle Statistiques-Etudes-Evaluations

Direction régionale de France Travail
Provence-Alpes-Côte d'Azur



Les reprises d'emploi

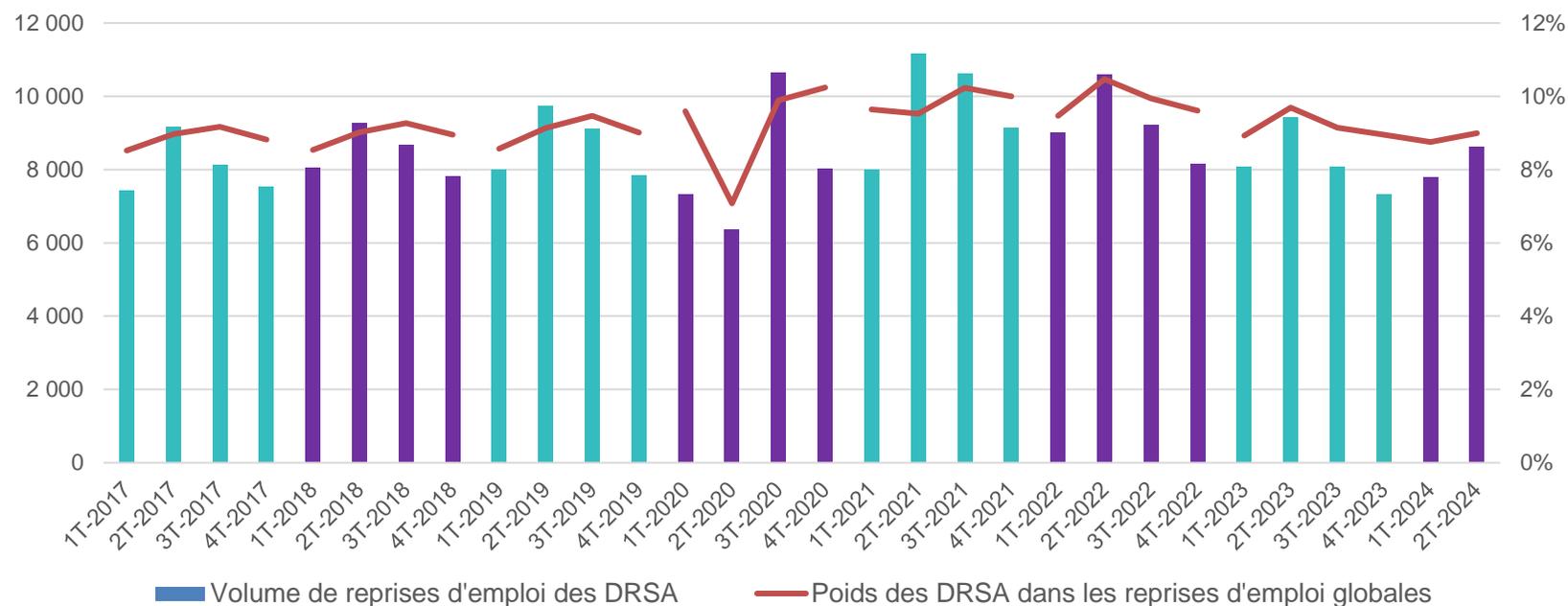
Nombre trimestriel de retours à l'emploi de la région et courbe en cumul sur 12 mois glissants :



Source : SI France Travail_ fichier historique au 2T 2024 – Données brutes

Focale sur les demandeurs de RSA

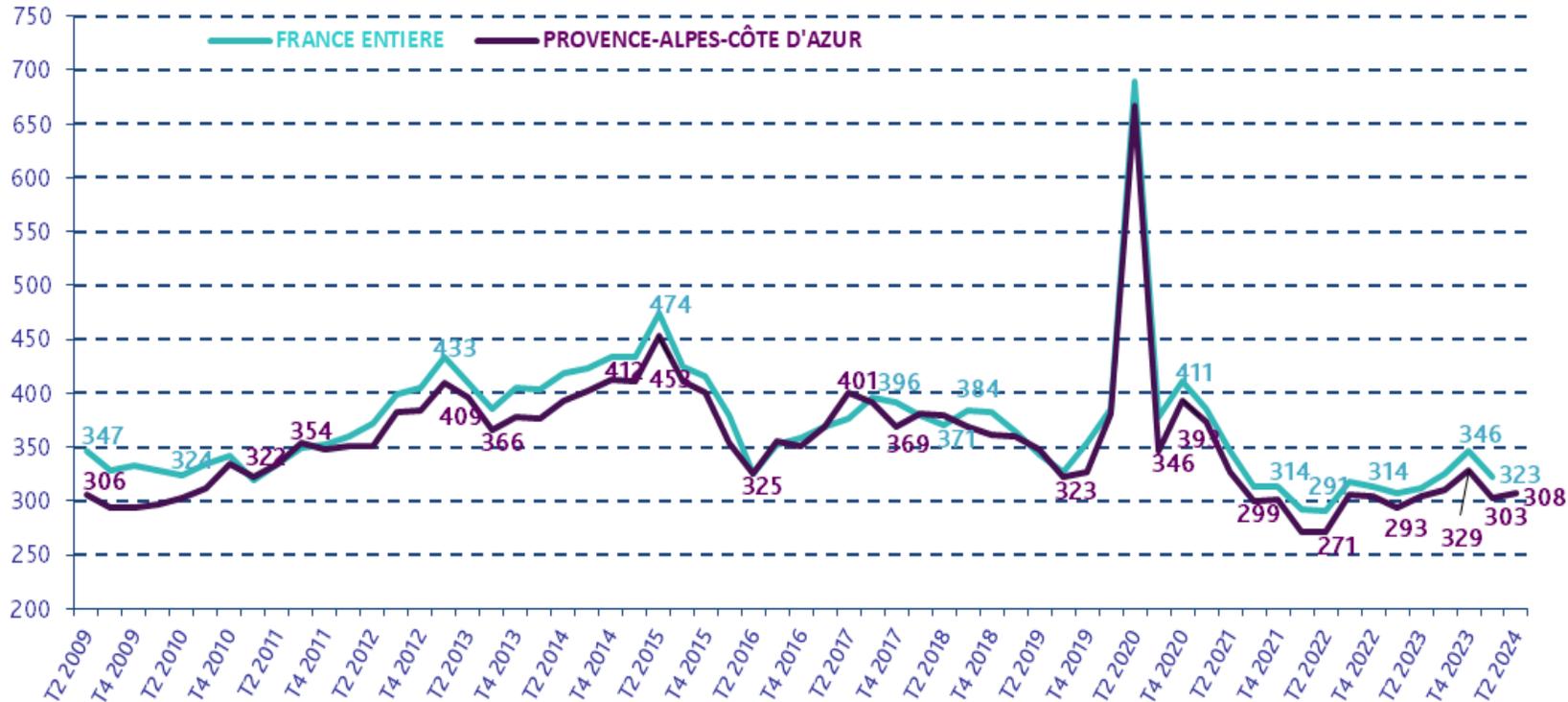
Les reprises d'emploi des DRSA et leur part dans les reprises d'emploi totales :



Source : SI France Travail_ fichier historique au 2T 2024 – Données brutes

L'Indicateur Conjoncturel de Durée au Chômage

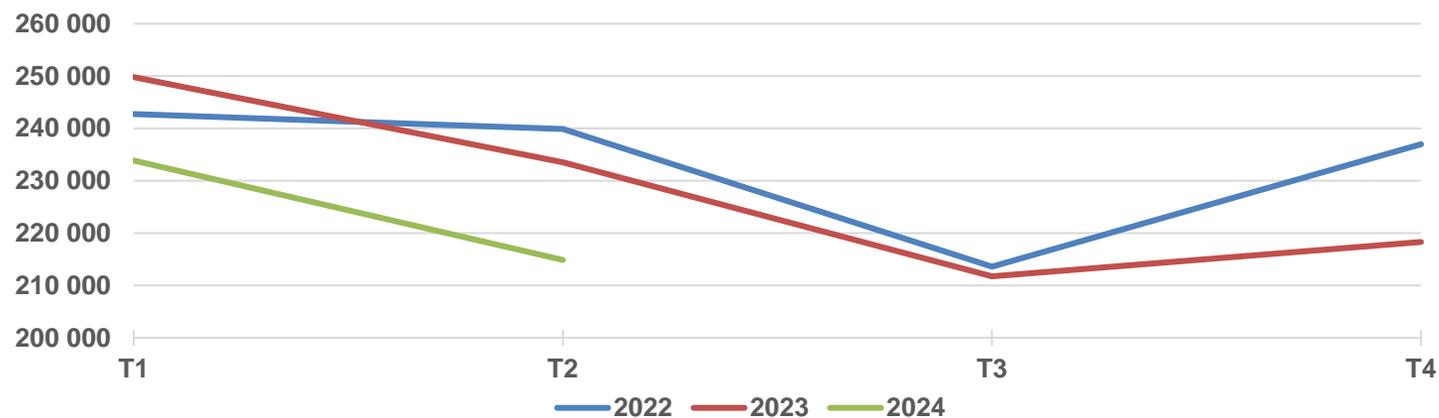
Evolution des ICDC de la France et de la région depuis 15 ans en nombre de jours :



Source : SI France Travail_ fichier historique des demandeurs d'emploi au 2T 2024 – Données CVS

Les offres d'emplois diffusées

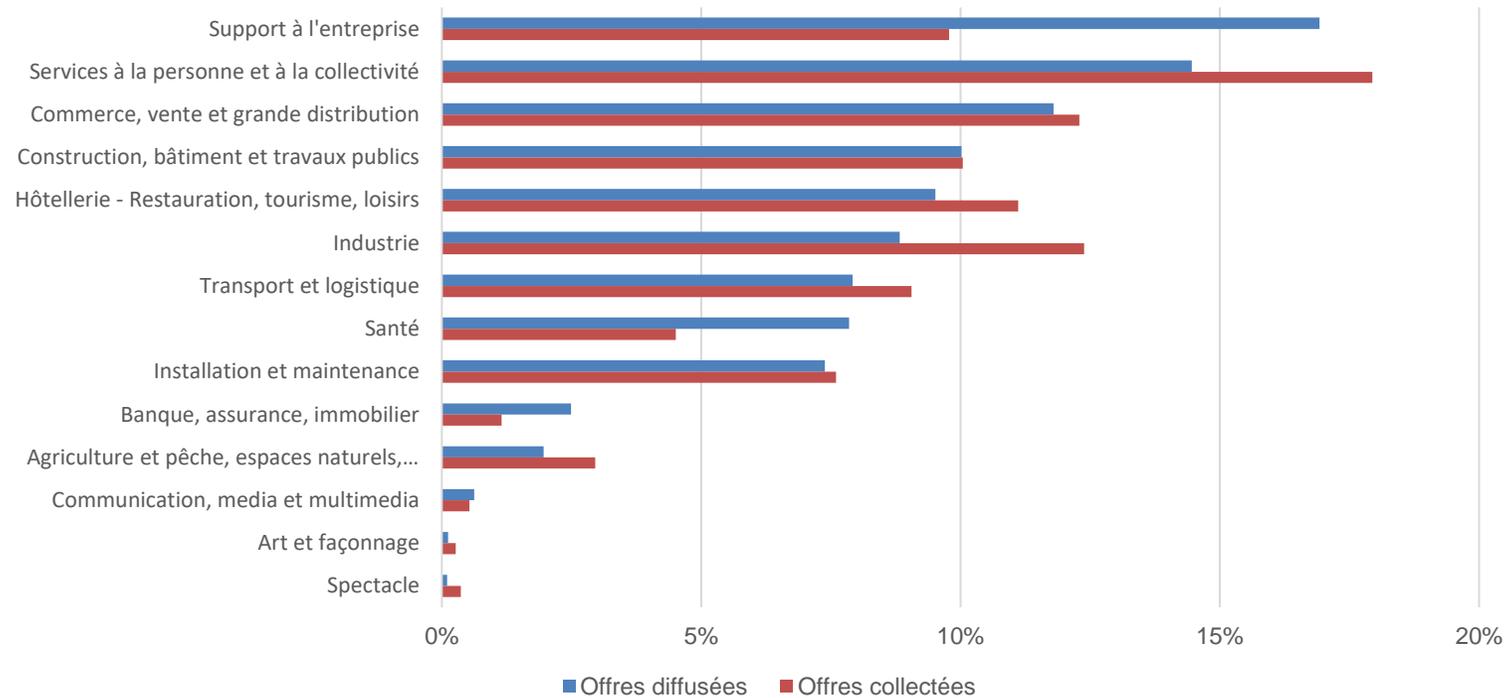
Evolution trimestrielle du volume d'offres diffusées en région :



Source : SI France Travail_ STMAT offres partenaires au 2T 2024 – Données brutes

Les offres d'emplois diffusées

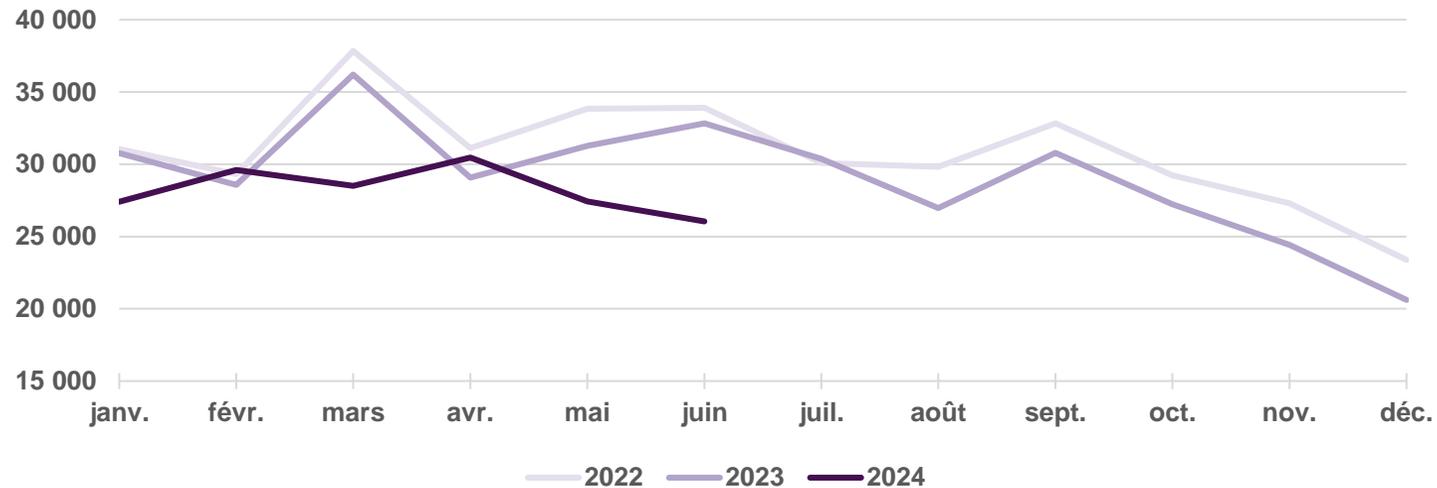
Répartition (poids) des offres diffusées dans les 14 grands domaines professionnels :



Source : SI France Travail_ STMAT offres partenaires au 2T 2024 – Données brutes

Les offres d'emplois enregistrées

Evolution du volume mensuel d'offres déposées à l'opérateur France Travail en région :



Source : SI France Travail_ STMAT offres enregistrées au 2T 2024 – Données brutes



Temps d'échange



Zoom sur le secteur nucléaire



Christophe Lowezanin

Analyste économique

Chambre de commerce et d'industrie Aix-Marseille-Provence

Lydie Chaintreuil

Chargée d'études

Carif-Oref Provence-Alpes-Côte d'Azur

Laurent Renaux

Directeur opérationnel

Campus d'Excellence Industrie du futur - Sud



Extrait des résultats de l'étude régionale

La filière nucléaire en Provence-Alpes-Côte d'Azur

Les sous-traitants face aux défis d'attractivité des métiers et d'accès au marché



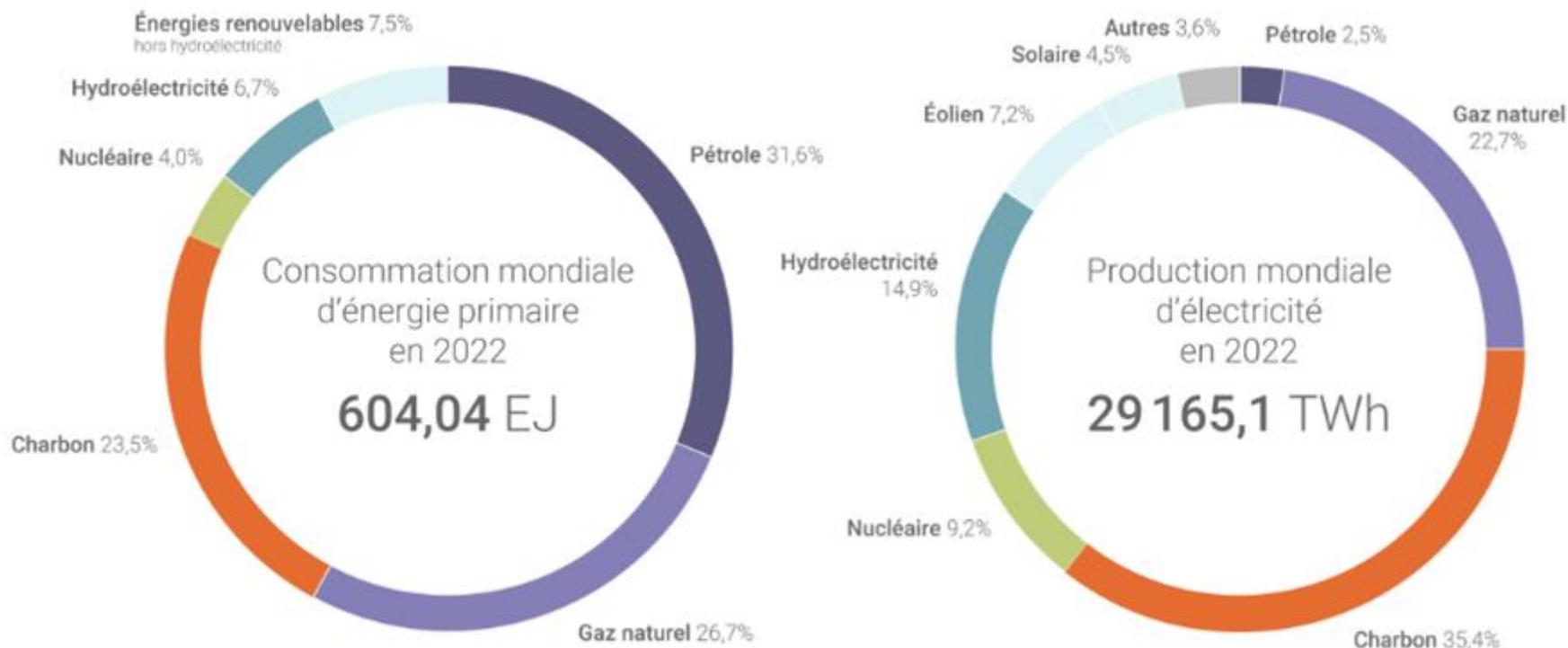
Plénière d'Observation partenariale de la conjoncture (OPC) du 15/10/2024



Contexte et enjeux de la filière

La consommation d'énergie et production d'électricité en 2022 dans le monde

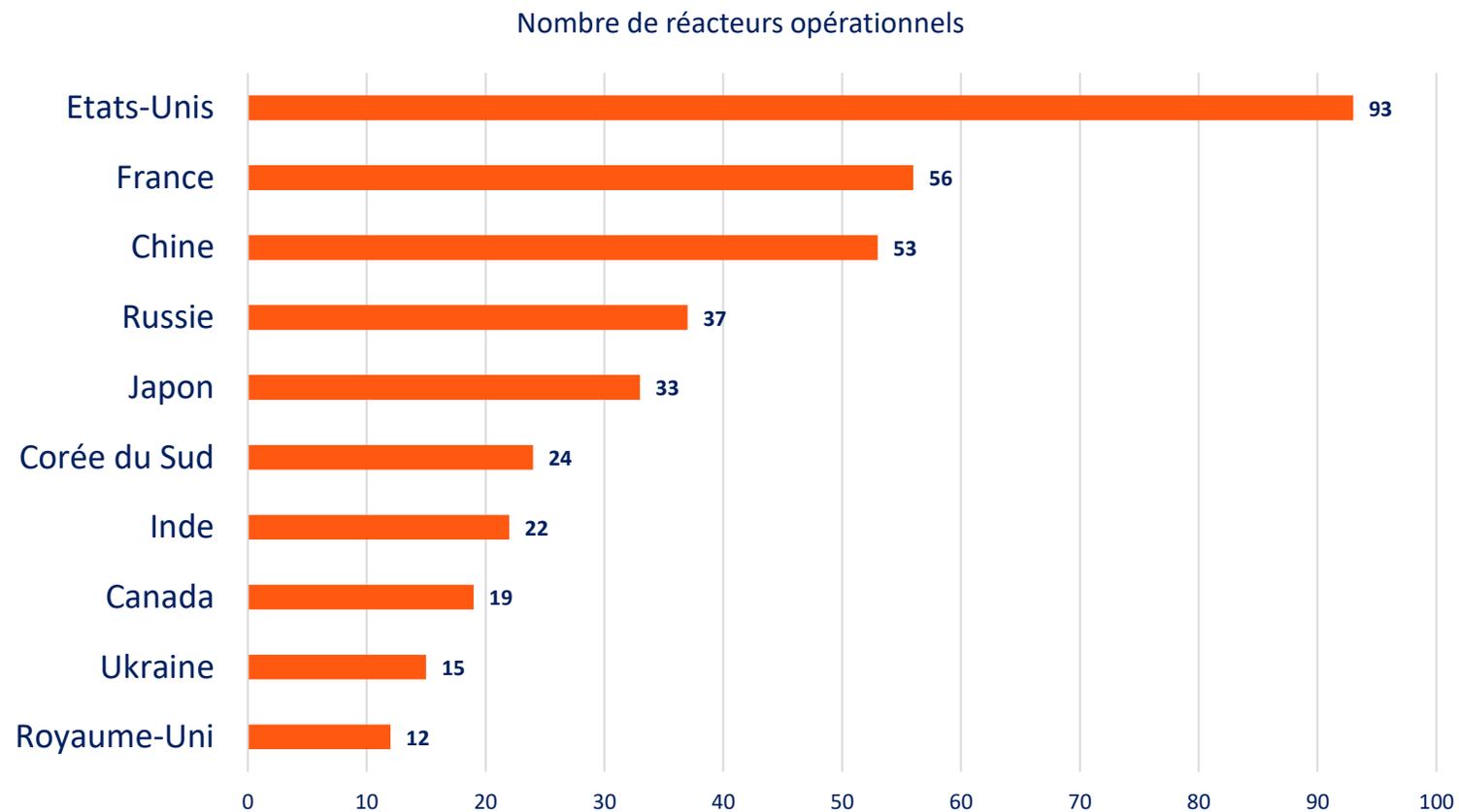
Source : Energy Institute, Statistical Review of World Energy 2023 | Connaissance des énergies « Chiffres clés en infographie », juin 2023



Contexte et enjeux de la filière

Nombre de réacteurs nucléaires opérationnels par pays en 2022

Source : Statista, août 2022

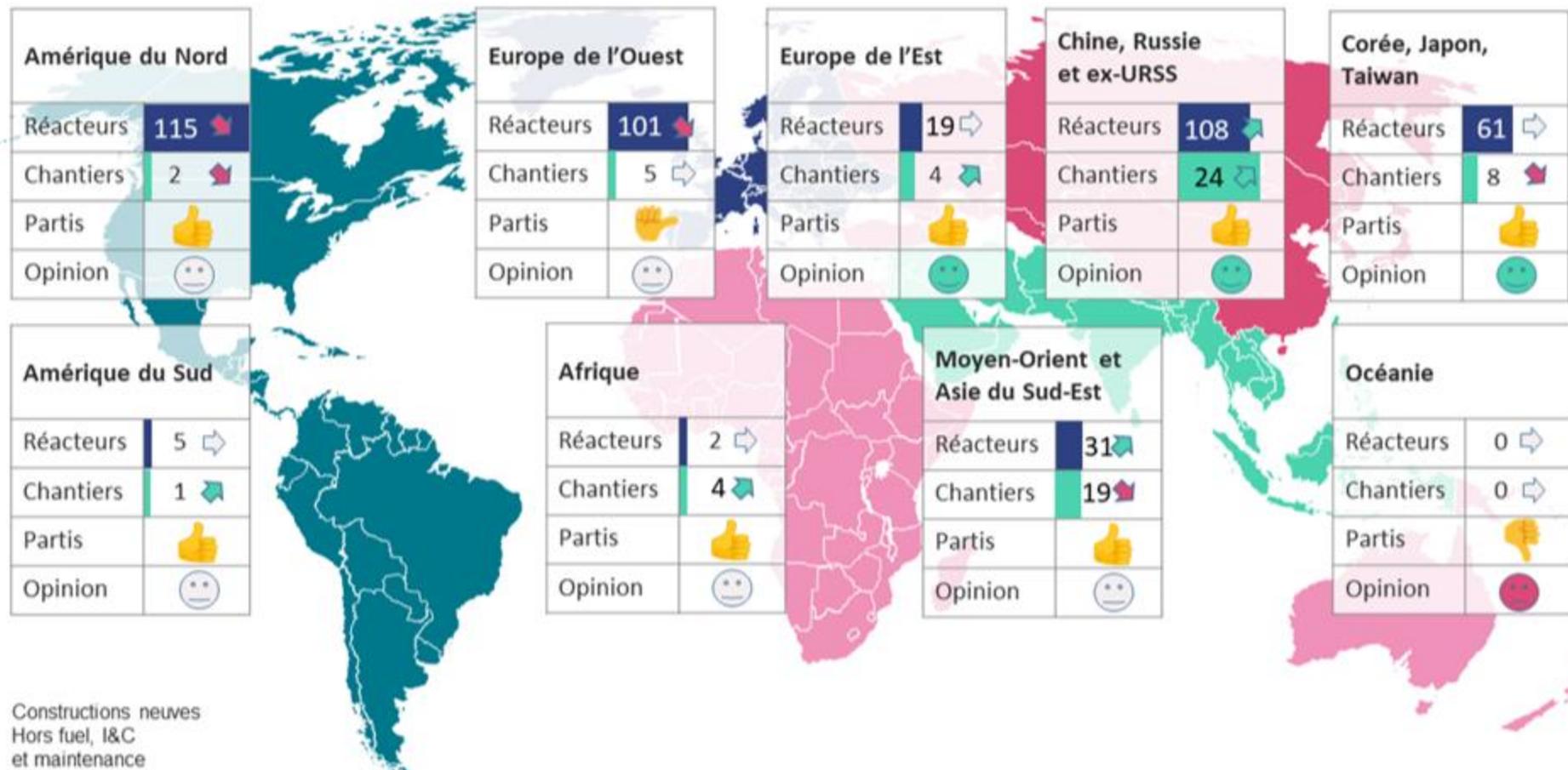


Contexte et enjeux de la filière

Cartographie politique de l'électricité nucléaire dans le monde

Sources : Theshiftproject.org, Sfen, juin 2022

Note de lecture : En 2022, deux réacteurs sont en fonctionnement sur le continent africain ; quatre sont en chantier ; les partis politiques ont plutôt une vision positive de l'énergie nucléaire ; l'opinion publique est plutôt neutre.

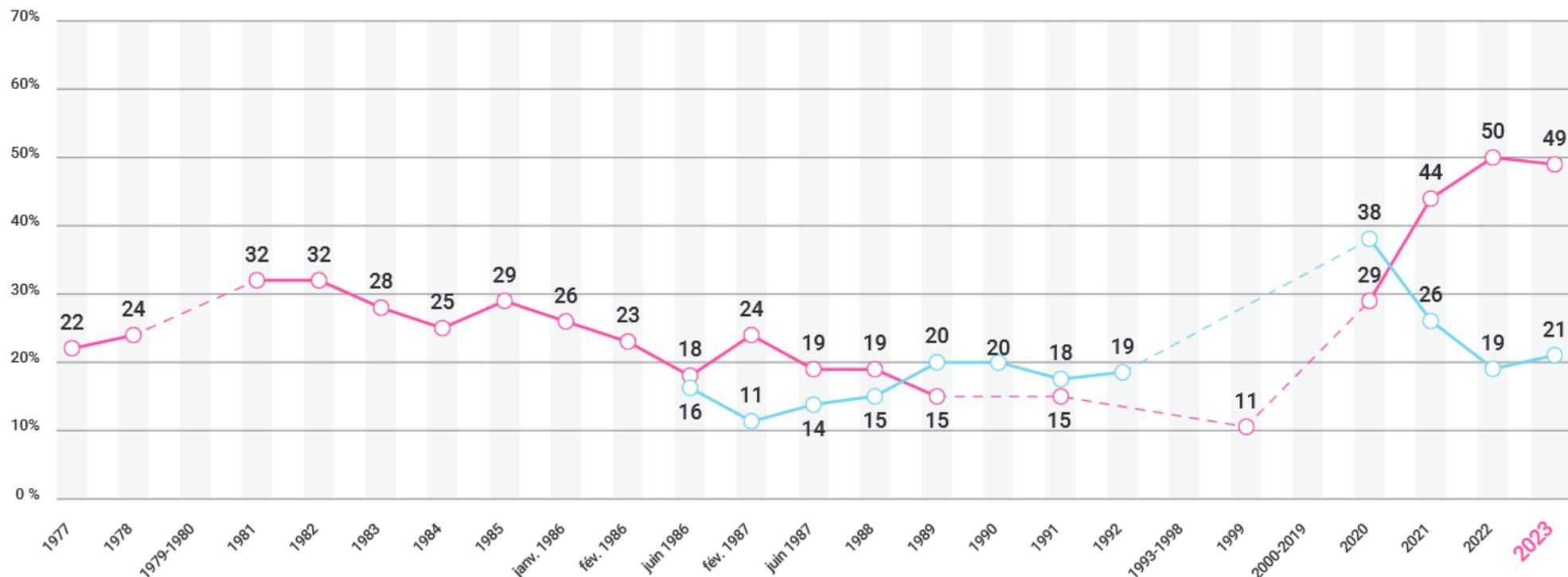


Contexte et enjeux de la filière

QUESTION N°1

« Voici maintenant un certain nombre de propositions relatives à l'énergie nucléaire.
Pour chaque proposition, veuillez indiquer selon l'échelle suivante si vous êtes d'accord
ou non. »

Évolution des réponses « d'accord » 1977-2023 (en %)



© IRSN

○ Il faut continuer à construire des centrales nucléaires

○ Il faut fermer les centrales nucléaires

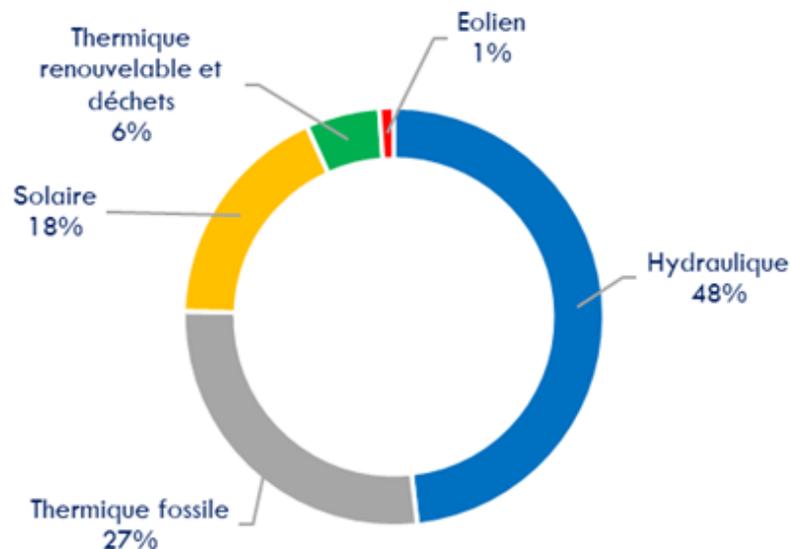
La filière nucléaire en Provence-Alpes-Côte d'Azur

Caractéristiques de la production d'électricité en France et en Provence-Alpes-Côte d'Azur en 2023

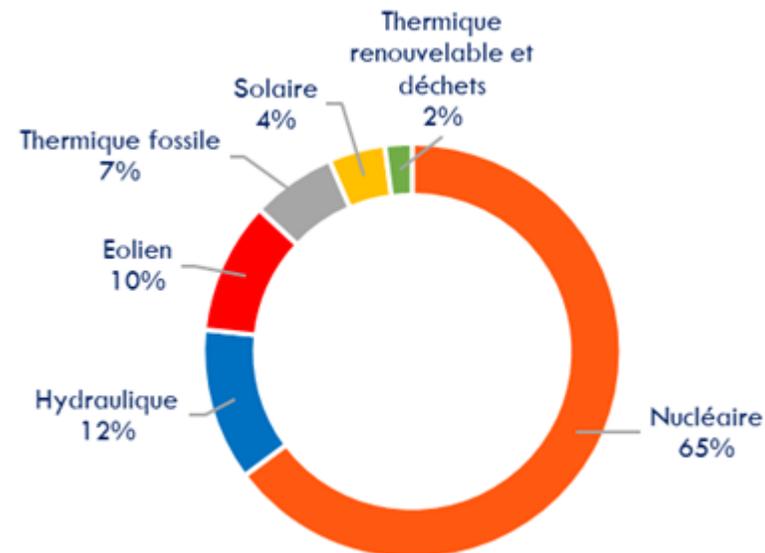
Source : RTE France, traitement Réseau des CCI Provence-Alpes-Côte d'Azur

- ✓ 0 % production d'électricité nucléaire en région en l'absence de centrale nucléaire sur le territoire
- ✓ Cependant, étant à proximité immédiate, la région bénéficie largement de la zone d'influence de la Centrale du Tricastin. Elle participe également à l'activité nucléaire à travers ses centres de recherche et d'ingénierie.

Provence-Alpes-Côte d'Azur



France métropolitaine



« La région est très dépendante de ses importations d'électricité. Il faudra bien produire de l'énergie décarbonée localement pour ses futurs besoins industriels et réduire sa dépendance. »

Paul Gauthé, Hexana

La filière nucléaire en Provence-Alpes-Côte d'Azur

Une région motrice en recherche et conception nucléaire

Les activités nucléaires sont présentes dans quatre départements :

- **Les Bouches-du-Rhône** comptent :
 - Le **CEA de Cadarache**, un des plus importants centres de R&D nucléaire au monde
 - ITER, projet international de recherche sur la fusion nucléaire
 - Le **Pôle d'ingénierie nucléaire de Marseille** avec la DIPDE d'EDF : Division Ingénierie du Parc nucléaire de la Déconstruction et l'Environnement d'EDF
 - De nombreuses entreprises de la filière et des centres de formation
- **Le Vaucluse** accueille **une partie du complexe industriel du Tricastin** (Drôme) le plus grand site nucléaire d'Europe et se situe dans la zone d'influence du CEA de Marcoule (Gard).
- **Les Alpes-de-Haute-Provence** pour sa **proximité immédiate avec le CEA de Cadarache**, impactant la zone d'emploi de Manosque
- **Le Var** pour sa proximité avec le CEA de Cadarache et pour les **activités nucléaires de la défense** regroupées dans le périmètre de la base navale de Toulon.

La filière nucléaire en Provence-Alpes-Côte d'Azur

**426 établissements
économiques en cœur
et en périphérie de
filiale nucléaire en
Provence-Alpes-Côte
d'Azur**

Source : Réseau des CCI
Provence-Alpes-Côte d'Azur,
MAGE 2023, INSEE 2024

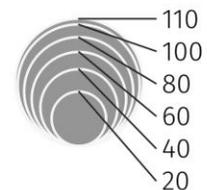
□ Région
Provence-Alpes-Côte d'Azur

▨ Zone d'emploi (INSEE)

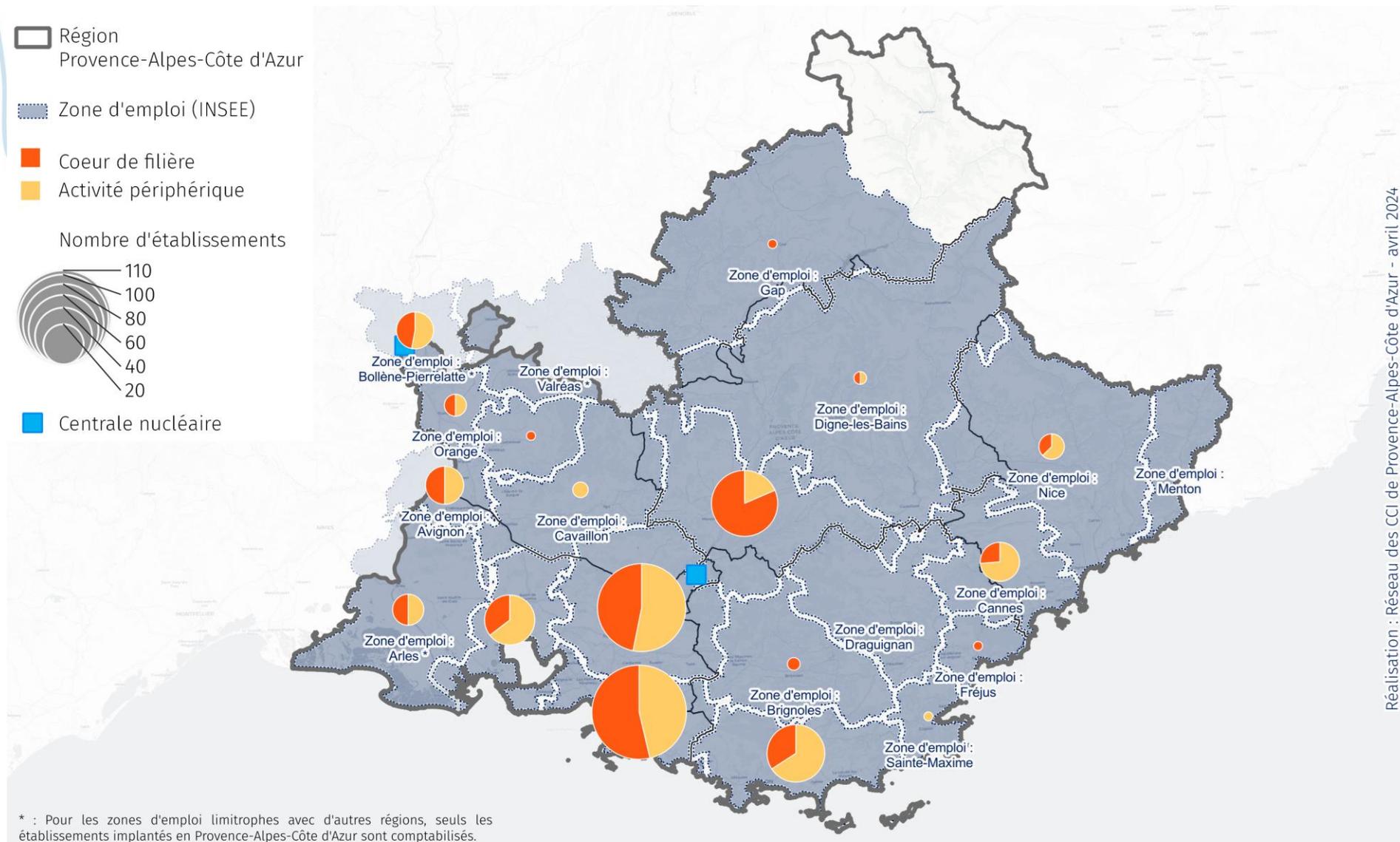
■ Coeur de filière

■ Activité périphérique

Nombre d'établissements



■ Centrale nucléaire



* : Pour les zones d'emploi limitrophes avec d'autres régions, seuls les établissements implantés en Provence-Alpes-Côte d'Azur sont comptabilisés.

0 25 50 km



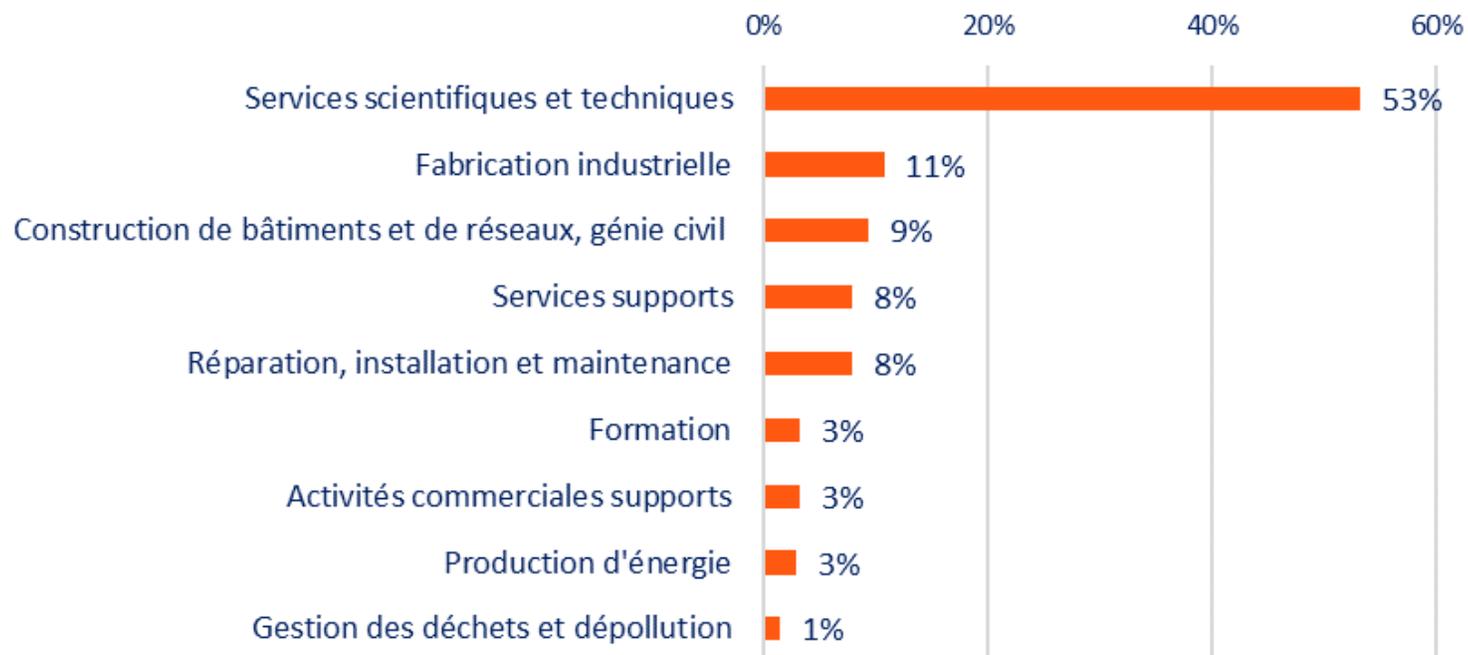
Source : Réseau des CCI de Provence-Alpes-Côte d'Azur 2024,
MAGE 2023, INSEE 2024

La filière nucléaire en Provence-Alpes-Côte d'Azur

**Une majorité
d'établissements issus de
l'ingénierie, du contrôle et
des analyses techniques**

Source : Réseau des CCI Provence-
Alpes-Côte d'Azur, avril 2024

Activité principale des établissements en cœur de filière nucléaire en Provence-Alpes-Côte d'Azur





Enquête qualitative

25 entretiens réalisés

Cible prioritaire : 68 acteurs

52 contactés

**27 entretiens
planifiés**

25 réalisés

5 organismes support

- CYCLIUM
- GIFEN
- SFEN Jeune Génération
- Campus d'excellence Industries du futur Sud / UMN
- Section syndicale CGT d'un sous-traitant

1 start-up

- HEXANA

20 sous-traitants

- AJR CONSEIL
- A2I
- ARCHYTAS
- BERTHIER EQUIPEMENTS
- BUREAU VERITAS
- CIV MOSCATELLI
- CNIM INDUSTRIE
- CSTI
- DT320
- ECIA
- FORTIL
- IFCEN
- I-MC
- INTERCONTROLE
- JACOBS CLEAN ENERGY
- LGM
- MIRION TECHNOLOGIES
- SICA NUCLEAIRE
- TEKNOFLUID
- *Une entreprise souhaitant rester anonyme*

L'accès au marché pour les sous-traitants

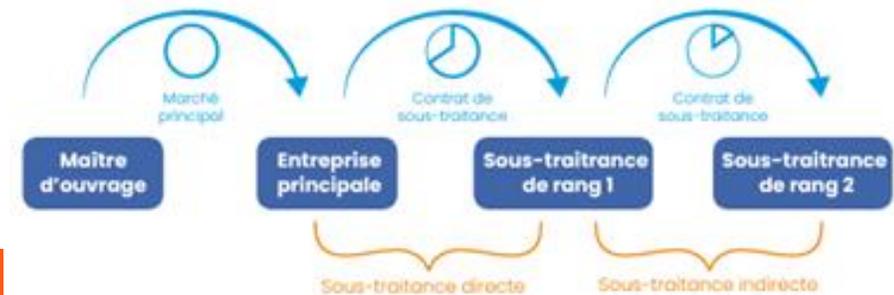
Des entreprises optimistes dans un contexte de relance du nucléaire

Un nouvel essor et une phase « d'entre deux »

Un accès au marché limité pour les sous-traitants

- Une culture de « l'entre-soi »
- Une sous-traitance complexe et évolutive
- Des surcoûts spécifiques
- Un partage de la valeur ajoutée à reconsidérer

Une sous-traitance en cascade



« On paye cher le fait que les grands donneurs d'ordres tirent les prix au maximum. En tirant les prix, ça conditionne les coûts que vous allez pouvoir mettre en face, notamment les coûts salariaux. »



Accès au marché par les sous-traitants : nuage de mots généré à partir des 25 interviews réalisés sur ce thème

Le point de vue des sous-traitants

>>> Ce qui inquiète les TPE / PME



- Une pression accrue sur les délais
- Une pression accrue sur la réduction des couts
- Un allongement des délais de paiement

« Pour les délais d'exécution, c'est celui qui est en bout de chaine qui doit rattraper le retard des autres, donc c'est une vraie problématique. »



Temps d'échange



Les besoins en compétences et formation dans le nucléaire en région

Présentation OPC 15/10/2024

Travaux sur le nucléaire

Lot 1 : Manosque-Cadarache

Lot 2 : Tricastin

Lydie CHAINTREUIL

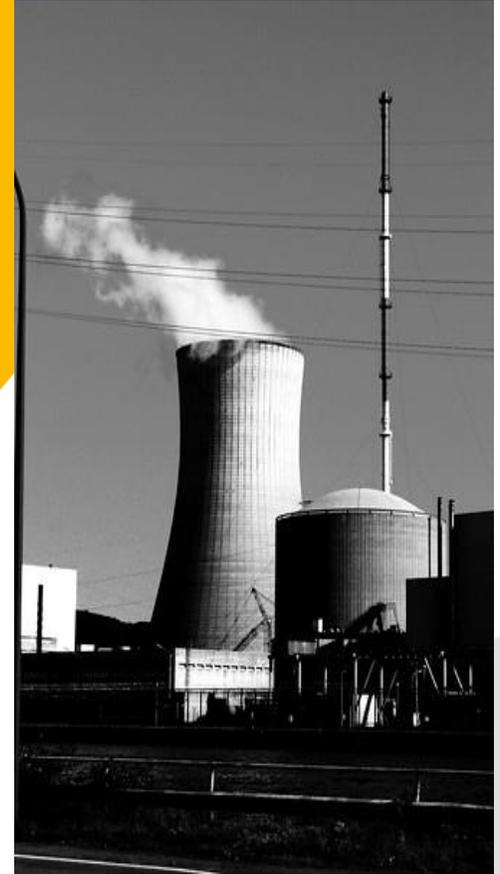
Chargée d'études CARIF-OREF

lichaintreuil@cariforef.fr

Laurent RENAUX

CAMPUS DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS D'EXCELLENCE

Industrie du futur Sud – Provence-Alpes-Côte d'Azur



Sommaire

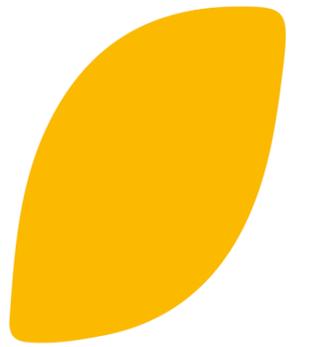
- +** **Le contexte**
- +** **Les principaux constats du nucléaire en région**
- +** **Des besoins et compétences spécifiques aux métiers analysés**
- +** **L'offre de formation face aux besoins en compétences**
- +** **Les enjeux et pistes d'actions en termes de formation**

Le contexte

- Une demande du consortium **Excellence Nucléaire Sud**.
- L'objectif est d'acter de manière précise et par métier les **besoins en compétences spécifiques** à acquérir pour la filière nucléaire ; de définir les **raisons des tensions** liées à l'attractivité du métier, aux départs à la retraite, aux mobilités familiales et professionnelles, etc.
- La **méthodologie** engagée :
 - Observer différentes zones géographiques : Le premier volet (fin 2023) concernait la zone de Manosque-Cadarache. Le 2^e volet réalisé en 2024 porte sur Tricastin.
 - Réaliser un état de l'art des connaissances produites sur les filières.
 - Mettre en œuvre une démarche d'enquête qualitative auprès des acteurs économiques.
 - Cartographier l'offre de formation.

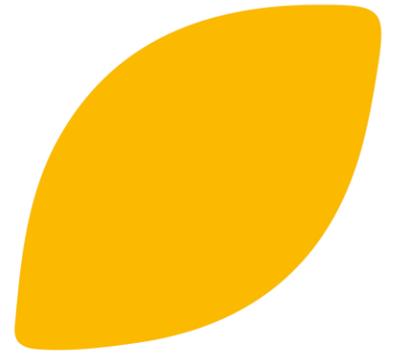
Le contexte

L'analyse porte particulièrement sur des métiers à forts enjeux



DOMAINES	MÉTIERS
Automatisme et régulation	<u>Régleur instrumentiste</u>
	<u>Automaticien</u>
	<u>Technicien d'exploitation</u>
Électrotechnique	<u>Électricien industriel</u>
	<u>Câbleur</u>
	<u>Technicien levage et manutention</u>
Maintenance	<u>Technicien maintenance</u>
	<u>Robinetier</u>
	<u>Soudeur</u>
Mécanique	<u>Tuyauteur</u>
	<u>Charpentier métallique</u>
	<u>Chaudronnier</u>
	<u>Mécanicien machines tournantes</u>

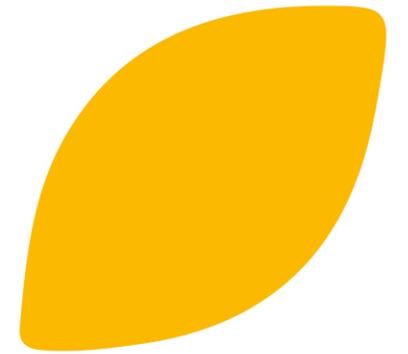
Les principaux constats du nucléaire en région



- La région Provence - Alpes - Côte d'Azur concentre plus de **8 % de l'emploi nucléaire**.
- Un **regain d'intérêt** pour le nucléaire lié aux enjeux environnementaux croissants, à la hausse des prix de l'énergie et à un portage politique fort (plan de relance national du nucléaire).
- Des **prévisions d'emplois à la hausse** principalement sur des métiers qualifiés, au vu des activités hébergées en région (sites de R&D).
- La **transition numérique** en cours est une opportunité d'attractivité pour la filière mais nécessite un accompagnement par la formation aux nouveaux outils digitaux.
- Des enjeux de **sécurité et sûreté** impliquent de forts besoins en recrutement.
- Le besoin en nombre de formés pour répondre aux enjeux de développement de la filière se heurte à des **formations industrielles généralistes non remplies**.
- La **fémminisation** de la filière peut constituer un élément de réponse aux besoins en recrutement.
- La formation, et notamment la voie de l'**apprentissage**, doit être renforcée afin de répondre aux évolutions des métiers et favoriser l'employabilité des personnes.

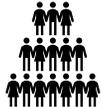


Des besoins et compétences spécifiques aux métiers analysés

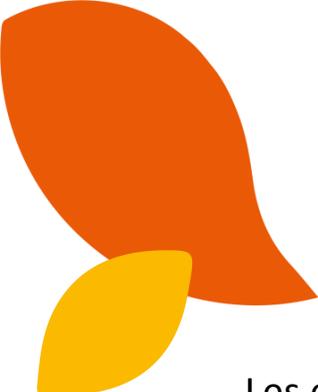


- Pour chacun des **territoires, un tableau détaillant chaque métier**

Exemple: Tricastin

Métiers	Besoin de main-d'œuvre	Difficultés de recrutement	Compétences particulièrement attendues	Préconisations sur l'offre de formation
Automatisme et régulation				
Régleur instrumentiste		<p>Les difficultés de recrutement sont peu importantes.</p> <p>Le BTS CIRA pour ce métier est parfait.</p>	<p>Réaliser la maintenance des outillages.</p> <p>Maitriser les contrôles commandes.</p> <p>Un apprentissage important sur « le tas » en termes d'automate, ventilation...</p> <p>Phase d'essai et mise en service.</p>	<p>Pas nécessaire de former des BTS CIRA car suffisamment de formés de bonne qualité.</p> <p>Proposer un module « coloration nucléaire ».</p>
Automaticien		<p>Un manque de candidats. Les compétences techniques sont difficiles à trouver. Des salaires qui ne sont pas toujours ce qu'attendent les jeunes candidats.</p>	<p>Installer, programmer, entretenir les robots spécifiques à l'activité (découpe tuyaux, test dosimétrie bâtiment...).</p> <p>Compétences en composite, maintenance, robotique.</p> <p>Rédiger dossiers techniques de maintenance.</p>	<p>Suivre les évolutions liées à la robotisation et automatisation.</p> <p>Augmenter le nombre de formés BTS CIRA, BTS CRCI, BUT GEII, licence SARII.</p> <p>Proposer un module « coloration nucléaire ».</p>





L'offre de formation face aux besoins en compétences

Les effectifs en formation en 2022 dans les formations menant en théorie aux métiers analysés en région
Exemple : BTS Conception et réalisation en chaudronnerie

Formations menant en théorie aux métiers analysés	Métiers visés en théorie	Département	Effectif en dernière année	Effectif dans les autres années
BTS conception et réalisation en chaudronnerie industrielle	Tuyauteur Chaudronnier Soudeur	13	132	168
		84	24	33
Total région			156	201



Les enjeux et pistes d'actions en termes de formation

> Connaître les métiers et formations de la filière nucléaire

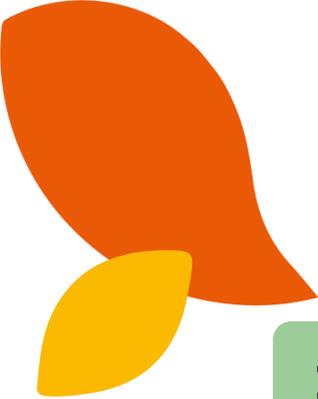
- Communiquer sur les métiers, leurs environnements de travail, les gestes métiers dès le collège auprès de l'ensemble des parties prenantes : jeunes, personnels de l'éducation nationale, acteurs de l'AIO...
- Diffuser l'offre de formation existante.
- Développer des actions de promotion : portes ouvertes, présentations de métiers et d'évolution de carrière de professionnels du nucléaire, actions de féminisation...
- Mettre en place un module de coloration nucléaire dans l'ensemble des formations : compréhension des risques et normes de sécurité, connaissance de l'environnement (réacteur nucléaire).

> Développer les modules techniques

- Adapter les outils pédagogiques, développer des plateaux techniques dans les centres de formation (et/ou faciliter les partenariats entre centres).
- Solliciter et accompagner des professionnels de la filière pour intervenir dans des modules de formation en tant que formateurs pour favoriser l'acculturation à des techniques et exigences particulières attendues dans la filière nucléaire.

> Prendre en compte les évolutions technologiques

- Investir dans la modernisation des outils pédagogiques.
- Intégrer les nouvelles technologies développées dans les entreprises aux parcours de formation : évolutions industrielles, modernisation des outils, digitalisation.
- Adapter les programmes des formations en collaboration avec les entreprises.



Les enjeux et pistes d'actions en termes de formation

> Former des profils expérimentés

- Favoriser le recours à l'alternance en rendant visible l'offre de formation, avec des dispositifs de bourses : outil de recrutement et de fidélisation de la main-d'œuvre.
- Mettre en place des partenariats entre organismes de formation et entreprises du territoire

> Adapter l'offre de formation aux besoins du territoire

- Développer une offre de formation à proximité directe des entreprises pour pallier certains freins périphériques (logement, mobilité...)
- Répondre aux besoins des entreprises en formant des techniciens (Bac+2/+3) aux dominantes électromécanique, mécanique, sûreté, connaissance des réacteurs.

- Ouvrir des sessions de formation supplémentaires ou nouvelles à Manosque pour les formations suivantes, notamment :

CQP technicien contrôle qualité en production

CAP-BEP tuyauteur instrumentation

Titre pro niveau 5 technicien d'exploitation nucléaire (TEN)

BTS technicien de maintenance spécialisé sur site nucléaire

BUT génie industriel et maintenance

- Augmenter le volume de formés pour les formations suivantes :

Titre pro soudeur

Bac pro environnement nucléaire (EN)

Bac pro métiers de l'électricité et de ses environnements connectés

Bac pro techniques d'interventions sur installations nucléaires (TIIN)

BTS électrotechnique

BTS environnement nucléaire (EN)

BTS mécanique

Titre de chargés de projets énergie et bâtiments durables (Bac+3)

Technicien supérieur en radioprotection

Licence professionnelle technologie du démantèlement, déchets et désamiantage (3D)

Licence professionnelle radioprotection et sûreté nucléaire

Licence professionnelle RD2 : radioprotection, démantèlement et déchets nucléaires

Master assainissement et démantèlement des installations nucléaires

Ingénieur électrotechnique

Ingénieur instrumentation

- Former à des habilitations spécifiques : sûreté nucléaire, assurance qualité, sécurité conventionnelle, radioprotection et incendie.

- Ouvrir des nouvelles formations notamment :

CQP technicien contrôle qualité en production

CAP-BEP tuyauteur instrumentation

Titre pro niveau 5 technicien d'exploitation nucléaire (TEN)

BTS technicien de maintenance spécialisé sur site nucléaire

BUT génie industriel et maintenance

- Augmenter le volume de formés de formations existantes :

BTS conception et réalisation en chaudronnerie industrielle (CRCI)

BTS conception et réalisation de systèmes automatiques (CRSA)

BTS contrôle industriel et régulation automatique (CIRA)

BTS électromécanique

BTS électrotechnique

BTS environnement nucléaire (EN) à Montélimar et Bagnols

Bac +2 chargés de maintenance en environnement nucléaire (CMEN) en alternance à l'IRUP (St Etienne-42)

BUT génie électrique et informatique industrielle (GEII)

BUT génie mécanique et productique parcours innovation pour l'industrie (GMP)

Licence professionnelle systèmes automatisés, réseaux et informatique industrielle (SARII)

Licence professionnelle technologie du démantèlement, des déchets et du désamiantage (3D) à Nîmes

Licence pro procédés en contrôle non destructif – contrôles et vérifications d'ouvrages sur chantier – maintenance et technologie : contrôle industriel

Formations de la maintenance industrielle (BTS, licence pro...)

Écoles ingénieurs spécialisées mécaniques

- Former à des habilitations spécifiques : sûreté nucléaire, assurance qualité, sécurité conventionnelle, radioprotection et incendie.

Pensez à nous suivre !



Cette étude est financée par



**CAMPUS
DES MÉTIERS
ET DES
QUALIFICATIONS
D'EXCELLENCE**

Industrie du futur - Sud
Provence-Alpes-Côte d'Azur



**UNIVERSITÉ DES
MÉTIERS DU
NUCLÉAIRE**



Temps d'échange

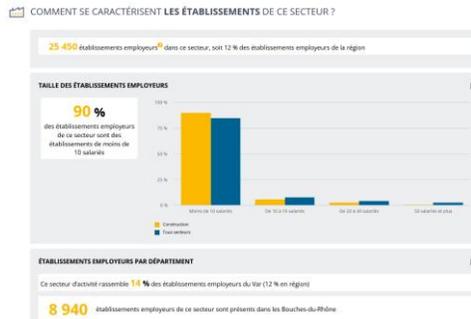




Des ressources utiles

Dat@décision Secteurs industriels

Caractéristiques des établissements, des principaux métiers...(Carif-Oref)



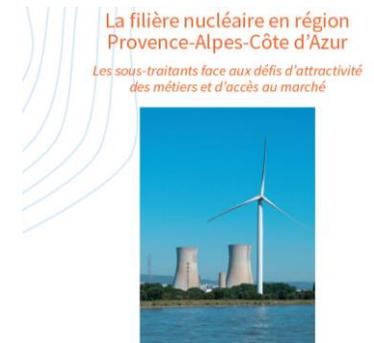
Les évolutions de la filière nucléaire en Provence-Alpes-Côte d'Azur. Quels besoins en compétences et formations ?

Tome 1 : le territoire de Manosque-Cadarache



La filière nucléaire en région Provence-Alpes-Côte d'Azur

Connaissance du Territoire
Réseau régional des CCI



Pour en savoir plus

La **Note de conjoncture** de la Dreets Provence-Alpes-Côte d'Azur:

<https://paca.dreets.gouv.fr/Les-publications-periodiques-9124>

Les **éclairages conjoncturels départementaux** :

<http://paca.dreets.gouv.fr/Les-outils-de-pilotage-territorialises>

Retrouvez tous nos indicateurs dans le **Tableau de bord des indicateurs clés**

en téléchargement sur le site de la Dreets Provence-Alpes-Côte d'Azur :

<https://paca.dreets.gouv.fr/Les-indicateurs-cles-de-la-Dreets-Paca>

Conclusion



Publication du communiqué au plus tard le **18 octobre 2024**



La prochaine plénière aura lieu en **janvier 2025...**



... sur les données du **3^{ème} trimestre 2024,**



... avec un zoom sur le **Commerce.**

Merci de votre attention !

www.observation-partenariale-conjoncture.org



opc@cariforef.fr

