

# Observation Partenariale de la Conjoncture

---

## Séance plénière

Réseaux des experts régionaux – 12 juillet 2024

Lycée des Calanques



# Résumé des tendances précédentes

## Conjoncture au T4 2023, Provence-Alpes-Côte d'Azur

### Contexte économique

- L'inflation poursuit son reflux
- Des entreprises régionales en situation de fragilité
- ... avec des défaillances d'entreprises en hausse, surtout dans les secteurs de l'*Industrie*, l'*Hébergement-restauration*

### Emploi et marché du travail

- L'emploi salarié progresse faiblement, soutenu par le secteur public
- Des déclarations à l'embauche et des retours à l'emploi toujours en baisse
- Le taux de chômage se stabilise fin 2023
- ... mais le nombre de demandeurs d'emploi repart à la hausse,
- ... et la durée d'inscription au chômage se dégrade

### Situation sociale

- Un nombre de bénéficiaires du RSA et de l'ASS toujours en baisse

### Bilan sur la construction (CERC PACA)

- Un secteur de la construction en net ralentissement en 2023

# Point de conjoncture

1<sup>er</sup> trimestre 2024



# Contexte économique

## Olivier Sanzeri

Chef de projets « Etudes et expertise »

Direction régionale de l'Insee  
Provence-Alpes-Côte d'Azur

## Éric Sella

Adjoint au directeur des affaires régionales

Direction régionale de la Banque de France  
Provence-Alpes-Côte d'Azur



# Du PIB, des Jeux, des inconnues

---

Olivier Sanzeri (Insee)

Note de conjoncture



# 1 Contexte international

# Des rythmes d'activité des principales économies qui convergent

## Croissance passée et prévue du PIB dans les principales économies

(variations trimestrielles et annuelles - pour les trois dernières colonnes - en %)

	2022		2023				2024			
	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
France	0,5	0,0	0,1	0,7	0,1	0,3	0,2	0,3	0,5	-0,1
Allemagne	0,4	-0,4	0,3	-0,1	0,1	-0,5	0,2	0,1	0,3	0,3
Italie	0,4	0,0	0,3	-0,1	0,4	0,1	0,3	0,1	0,1	0,2
Espagne	0,5	0,5	0,4	0,5	0,5	0,7	0,8	0,6	0,5	0,5
Royaume-Uni	-0,1	0,1	0,2	0,0	-0,1	-0,3	0,7	0,4	0,3	0,3
États-Unis	0,7	0,6	0,6	0,5	1,2	0,8	0,4	0,6	0,5	0,5
Chine	4,0	0,8	1,8	0,5	1,8	1,2	1,6	1,0	1,1	1,1
Zone euro	0,5	0,0	0,1	0,1	0,0	-0,1	0,3	0,2	0,4	0,2

■ Prévisions.

Source : Insee, Destatis, Istat, INE, ONS, BEA, NBSC.

**Convergence après plusieurs trimestres de décalage conjoncturel marqué entre États-Unis d'une part et économies européennes d'autre part**

## Croissance passée et prévue du PIB dans les principales économies (variations trimestrielles et annuelles - pour les trois dernières colonnes - en %)

	2022		2023				2024			
	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
France	0,5	0,0	0,1	0,7	0,1	0,3	0,2	0,3	0,5	-0,1
Allemagne	0,4	-0,4	0,3	-0,1	0,1	-0,5	0,2	0,1	0,3	0,3
Italie	0,4	0,0	0,3	-0,1	0,4	0,1	0,3	0,1	0,1	0,2
Espagne	0,5	0,5	0,4	0,5	0,5	0,7	0,8	0,6	0,5	0,5
Royaume-Uni	-0,1	0,1	0,2	0,0	-0,1	-0,3	0,7	0,4	0,3	0,3
États-Unis	0,7	0,6	0,6	0,5	1,2	0,8	0,4	0,6	0,5	0,5
Chine	4,0	0,8	1,8	0,5	1,8	1,2	1,6	1,0	1,1	1,1
Zone euro	0,5	0,0	0,1	0,1	0,0	-0,1	0,3	0,2	0,4	0,2

■ Prévisions.

Source : Insee, Destatis, Istat, INE, ONS, BEA, NBSC.



## Ralentissement



## Croissance passée et prévue du PIB dans les principales économies

(variations trimestrielles et annuelles - pour les trois dernières colonnes - en %)

	2022		2023				2024			
	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
France	0,5	0,0	0,1	0,7	0,1	0,3	0,2	0,3	0,5	-0,1
Allemagne	0,4	-0,4	0,3	-0,1	0,1	-0,5	0,2	0,1	0,3	0,3
Italie	0,4	0,0	0,3	-0,1	0,4	0,1	0,3	0,1	0,1	0,2
Espagne	0,5	0,5	0,4	0,5	0,5	0,7	0,8	0,6	0,5	0,5
Royaume-Uni	-0,1	0,1	0,2	0,0	-0,1	-0,3	0,7	0,4	0,3	0,3
États-Unis	0,7	0,6	0,6	0,5	1,2	0,8	0,4	0,6	0,5	0,5
Chine	4,0	0,8	1,8	0,5	1,8	1,2	1,6	1,0	1,1	1,1
Zone euro	0,5	0,0	0,1	0,1	0,0	-0,1	0,3	0,2	0,4	0,2

■ Prévisions.

Source : Insee, Destatis, Istat, INE, ONS, BEA, NBSC.



## Croissance retrouvée

# Des rythmes d'activité des principales économies qui convergent

## Croissance passée et prévue du PIB dans les principales économies

(variations trimestrielles et annuelles - pour les trois dernières colonnes - en %)

	2022		2023				2024			
	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
France	0,5	0,0	0,1	0,7	0,1	0,3	0,2	0,3	0,5	-0,1
Allemagne	0,4	-0,4	0,3	-0,1	0,1	-0,5	0,2	0,1	0,3	0,3
Italie	0,4	0,0	0,3	-0,1	0,4	0,1	0,3	0,1	0,1	0,2
Espagne	0,5	0,5	0,4	0,5	0,5	0,7	0,8	0,6	0,5	0,5
Royaume-Uni	-0,1	0,1	0,2	0,0	-0,1	-0,3	0,7	0,4	0,3	0,3
États-Unis	0,7	0,6	0,6	0,5	1,2	0,8	0,4	0,6	0,5	0,5
Chine	4,0	0,8	1,8	0,5	1,8	1,2	1,6	1,0	1,1	1,1
Zone euro	0,5	0,0	0,1	0,1	0,0	-0,1	0,3	0,2	0,4	0,2

■ Prévisions.

Source : Insee, Destatis, Istat, INE, ONS, BEA, NBSC.



**Croissance retrouvée**

# Des rythmes d'activité des principales économies qui convergent

## Croissance passée et prévue du PIB dans les principales économies

(variations trimestrielles et annuelles - pour les trois dernières colonnes - en %)

	2022		2023				2024			
	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
France	0,5	0,0	0,1	0,7	0,1	0,3	0,2	0,3	0,5	-0,1
Allemagne	0,4	-0,4	0,3	-0,1	0,1	-0,5	0,2	0,1	0,3	0,3
Italie	0,4	0,0	0,3	-0,1	0,4	0,1	0,3	0,1	0,1	0,2
Espagne	0,5	0,5	0,4	0,5	0,5	0,7	0,8	0,6	0,5	0,5
Royaume-Uni	-0,1	0,1	0,2	0,0	-0,1	-0,3	0,7	0,4	0,3	0,3
États-Unis	0,7	0,6	0,6	0,5	1,2	0,8	0,4	0,6	0,5	0,5
Chine	4,0	0,8	1,8	0,5	1,8	1,2	1,6	1,0	1,1	1,1
Zone euro	0,5	0,0	0,1	0,1	0,0	-0,1	0,3	0,2	0,4	0,2

■ Prévisions.

Source : Insee, Destatis, Istat, INE, ONS, BEA, NBSC.



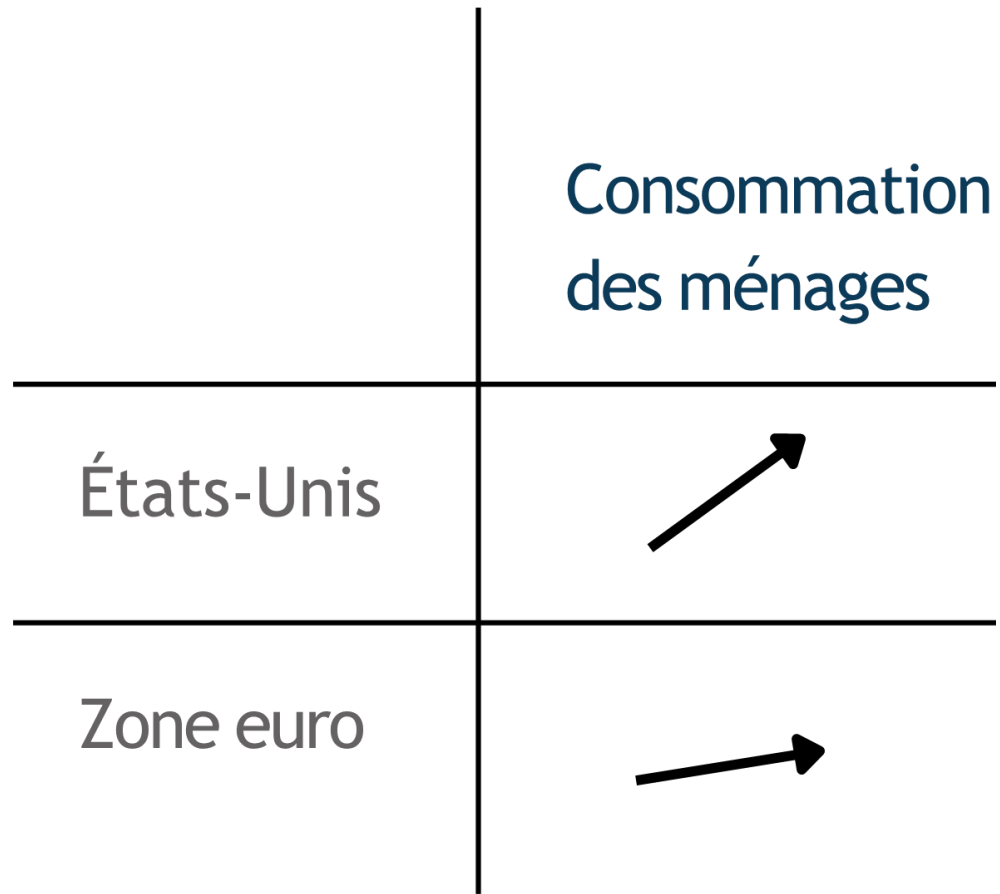
**Croissance retrouvée**

Espagne : +0,8 %


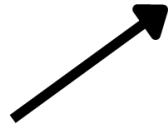

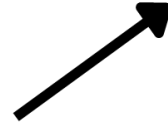
Allemagne : +0,2 %

France : +0,2 %


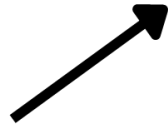
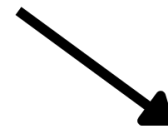

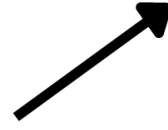

Italie : +0,3 %



# Des moteurs de croissance différents

	Consommation des ménages	Investissement
États-Unis		
Zone euro		

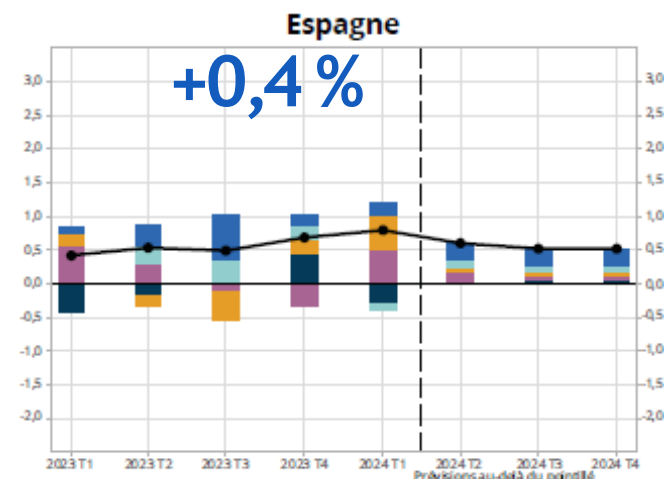
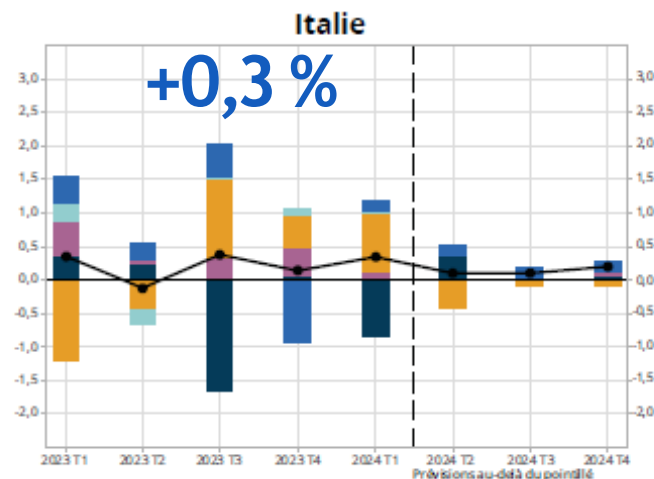
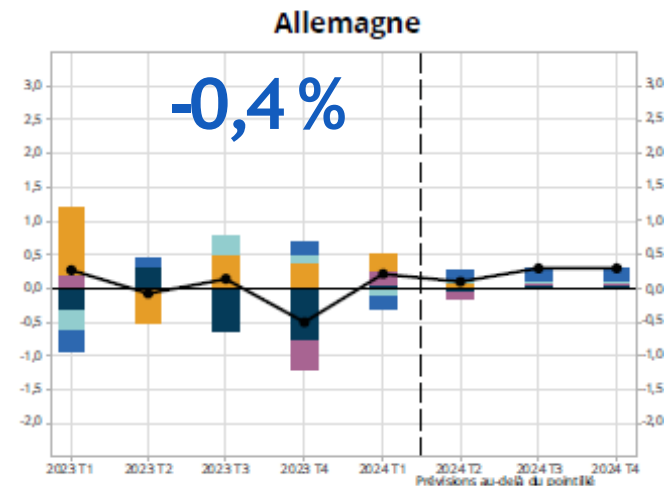
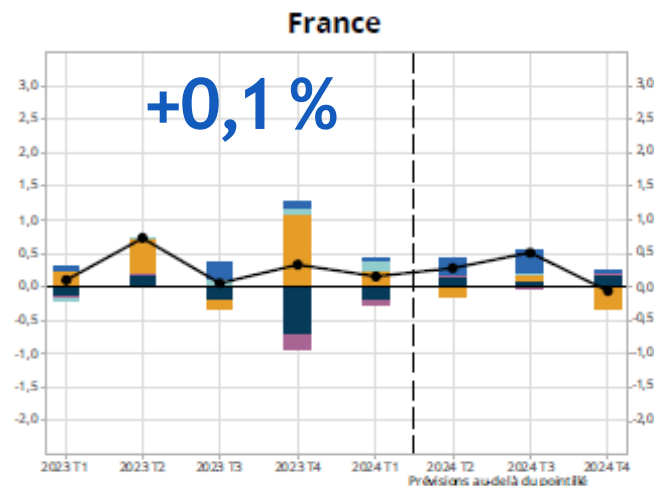
# Des moteurs de croissance différents

	Consommation des ménages	Investissement	Commerce extérieur
États-Unis			
Zone euro			

# Des moteurs de croissance différents d'un pays à l'autre

## Consommation des ménages

### ► 1. Variations trimestrielles du PIB et contributions des postes de la demande (variations trimestrielles en % et contributions en points)



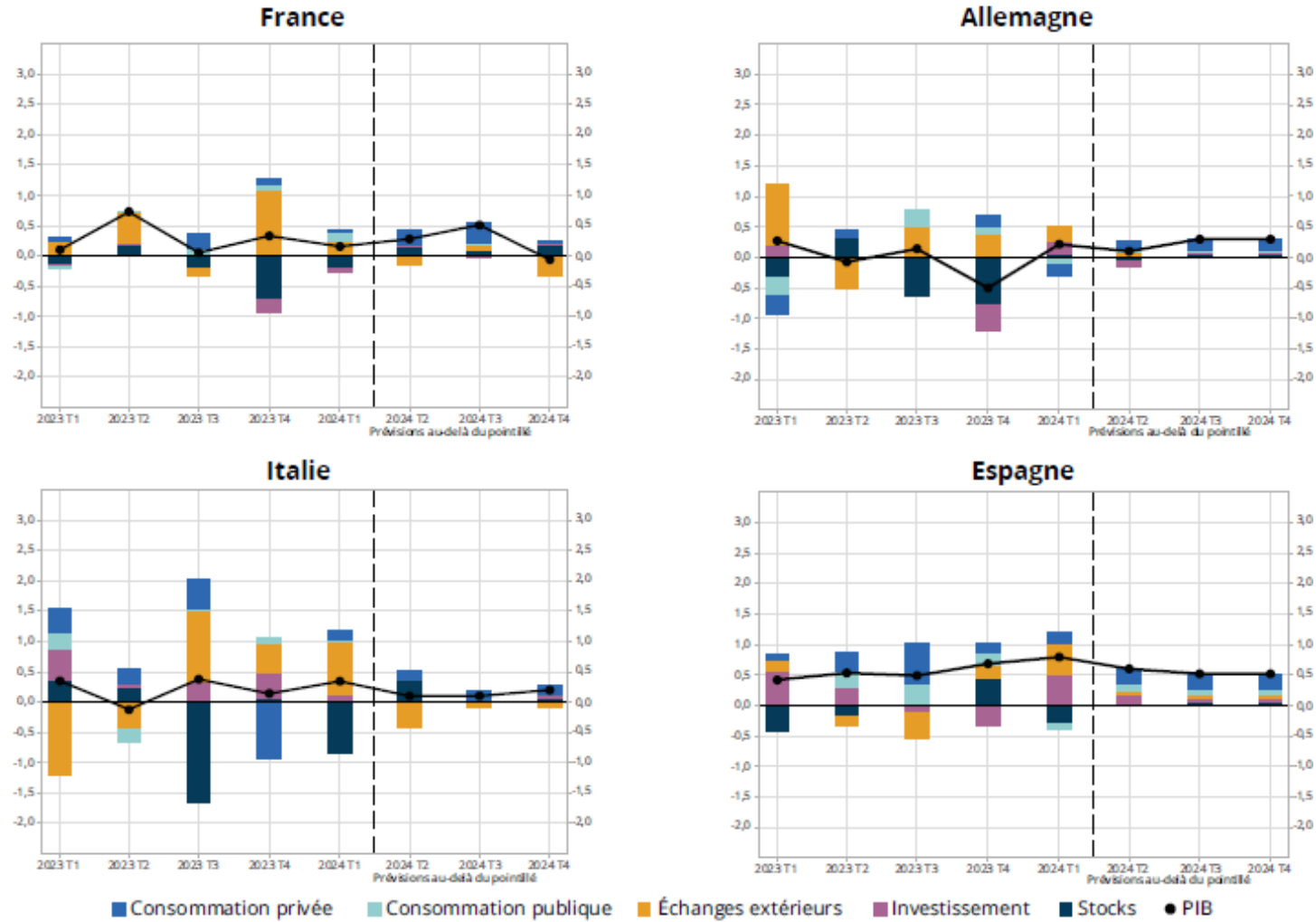
■ Consommation privée 
 ■ Consommation publique 
 ■ Échanges extérieurs 
 ■ Investissement 
 ■ Stocks 
 ● PIB

Lecture : en France, au premier trimestre de 2024, le PIB a augmenté de 0,2 % et la consommation privée y a contribué à hauteur de +0,1 point.  
 Source : Insee, Destatis, Istat, INE, calculs Insee.

# Des moteurs de croissance différents d'un pays à l'autre

## Investissement

### ► 1. Variations trimestrielles du PIB et contributions des postes de la demande (variations trimestrielles en % et contributions en points)



Lecture : en France, au premier trimestre de 2024, le PIB a augmenté de 0,2 % et la consommation privée y a contribué à hauteur de +0,1 point.  
 Source : Insee, Destatis, Istat, INE, calculs Insee.



# Des moteurs de croissance différents d'un pays à l'autre

France  
**-1,3 %**

Allemagne  
**+2,7 %**

Investissement dans  
la construction

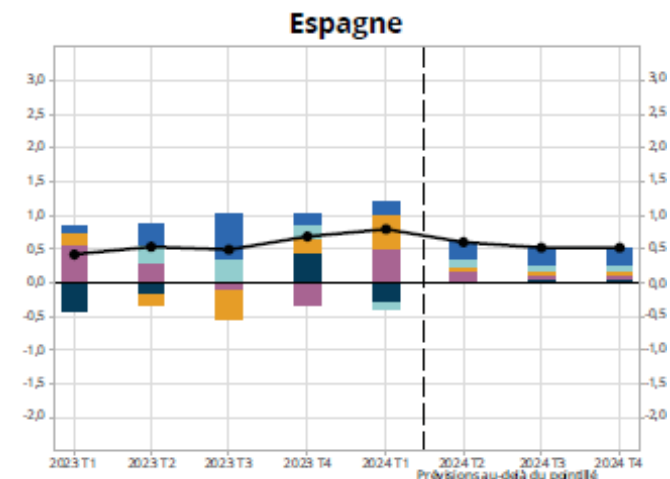
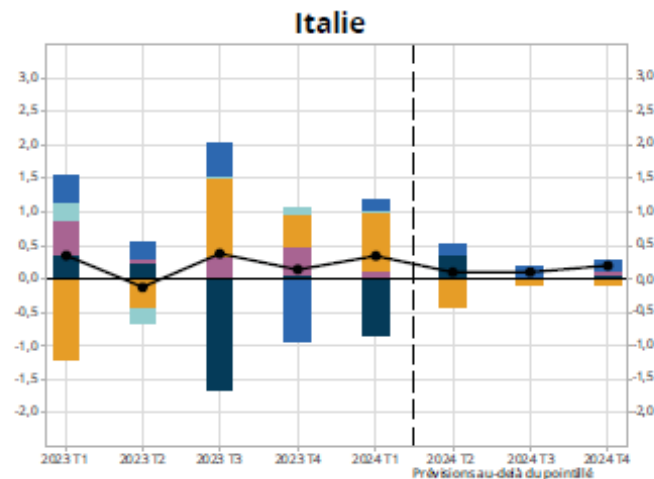
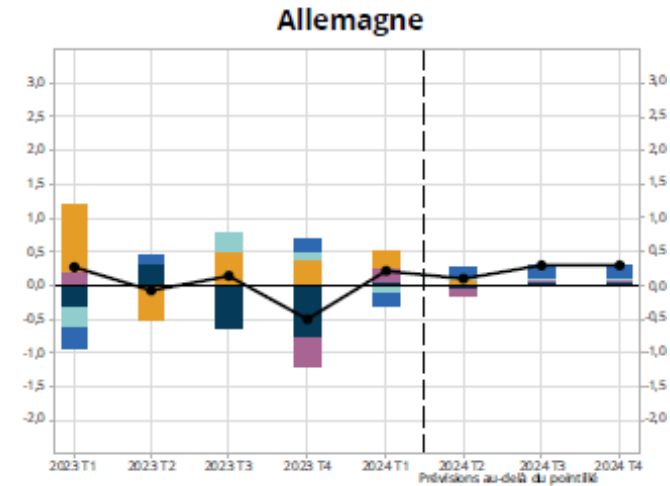
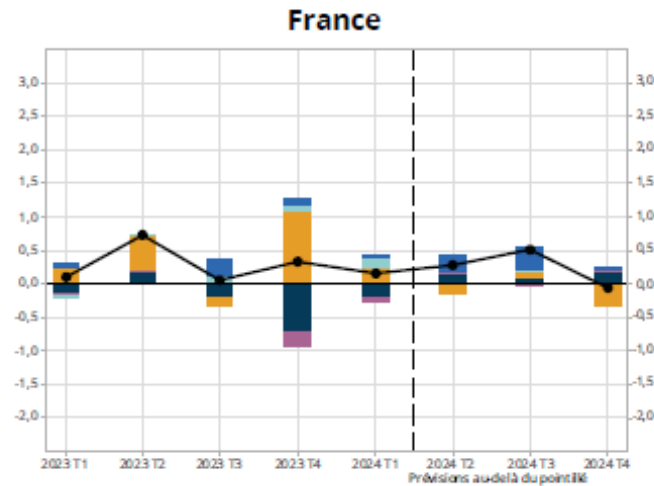
Italie  
**+1,7 %**

Espagne  
**+2,8 %**

# Des moteurs de croissance différents d'un pays à l'autre

## Commerce extérieur

### ► 1. Variations trimestrielles du PIB et contributions des postes de la demande (variations trimestrielles en % et contributions en points)



■ Consommation privée  
 ■ Consommation publique  
 ■ Échanges extérieurs  
 ■ Investissement  
 ■ Stocks  
 ● PIB

Lecture : en France, au premier trimestre de 2024, le PIB a augmenté de 0,2 % et la consommation privée y a contribué à hauteur de +0,1 point.  
 Source : Insee, Destatis, Istat, INE, calculs Insee.

## Croissance passée et prévue du PIB dans les principales économies

(variations trimestrielles et annuelles - pour les trois dernières colonnes - en %)

	2022		2023				T1	2024		
	T3	T4	T1	T2	T3	T4		T2	T3	T4
France	0,5	0,0	0,1	0,7	0,1	0,3	0,2	0,3	0,5	-0,1
Allemagne	0,4	-0,4	0,3	-0,1	0,1	-0,5	0,2	0,1	0,3	0,3
Italie	0,4	0,0	0,3	-0,1	0,4	0,1	0,3	0,1	0,1	0,2
Espagne	0,5	0,5	0,4	0,5	0,5	0,7	0,8	0,6	0,5	0,5
Royaume-Uni	-0,1	0,1	0,2	0,0	-0,1	-0,3	0,7	0,4	0,3	0,3
États-Unis	0,7	0,6	0,6	0,5	1,2	0,8	0,4	0,6	0,5	0,5
Chine	4,0	0,8	1,8	0,5	1,8	1,2	1,6	1,0	1,1	1,1
Zone euro	0,5	0,0	0,1	0,1	0,0	-0,1	0,3	0,2	0,4	0,2

■ Prévisions.

Source : Insee, Destatis, Istat, INE, ONS, BEA, NBSC.

## Croissance passée et prévue du PIB dans les principales économies

(variations trimestrielles et annuelles - pour les trois dernières colonnes - en %)

	2022		2023				T1	2024		
	T3	T4	T1	T2	T3	T4		T2	T3	T4
France	0,5	0,0	0,1	0,7	0,1	0,3	0,2	0,3	0,5	-0,1
Allemagne	0,4	-0,4	0,3	-0,1	0,1	-0,5	0,2	0,1	0,3	0,3
Italie	0,4	0,0	0,3	-0,1	0,4	0,1	0,3	0,1	0,1	0,2
Espagne	0,5	0,5	0,4	0,5	0,5	0,7	0,8	0,6	0,5	0,5
Royaume-Uni	-0,1	0,1	0,2	0,0	-0,1	-0,3	0,7	0,4	0,3	0,3
États-Unis	0,7	0,6	0,6	0,5	1,2	0,8	0,4	0,6	0,5	0,5
Chine	4,0	0,8	1,8	0,5	1,8	1,2	1,6	1,0	1,1	1,1
Zone euro	0,5	0,0	0,1	0,1	0,0	-0,1	0,3	0,2	0,4	0,2

■ Prévisions.

Source : Insee, Destatis, Istat, INE, ONS, BEA, NBSC.

## Croissance passée et prévue du PIB dans les principales économies

(variations trimestrielles et annuelles – pour les trois dernières colonnes – en %)

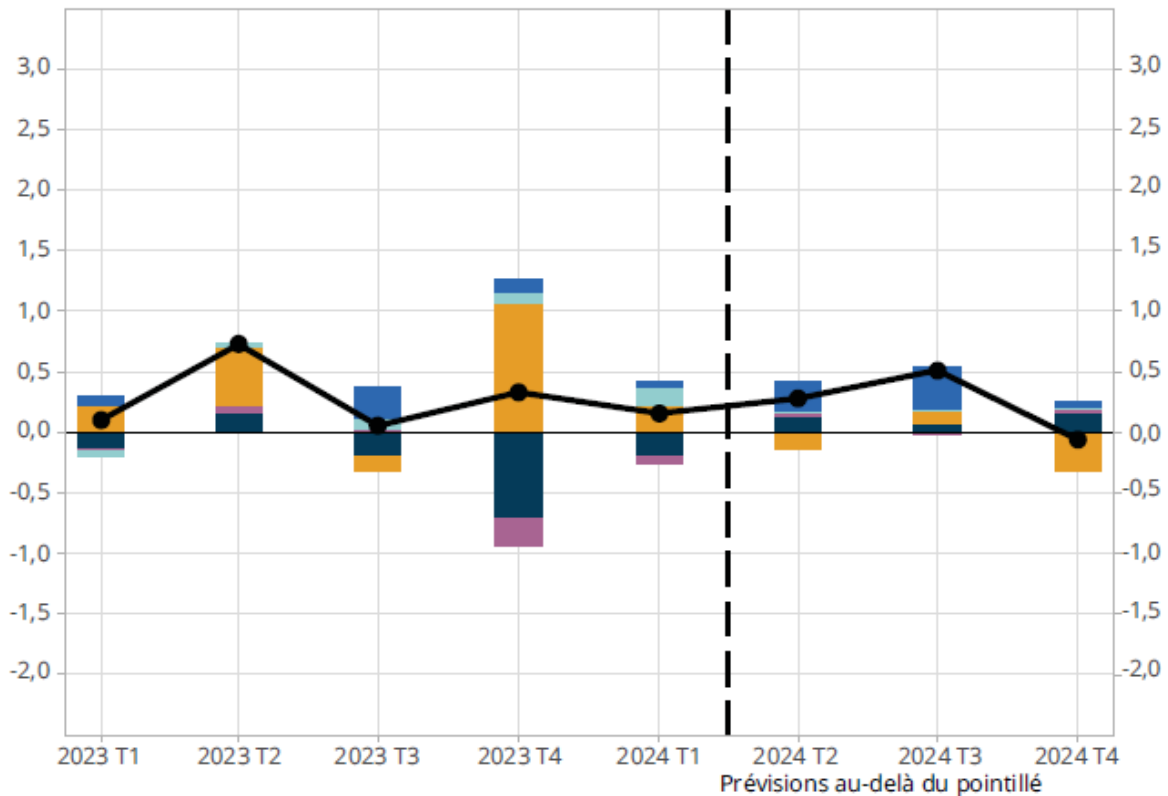
	2022		2023				T1	2024		
	T3	T4	T1	T2	T3	T4		T2	T3	T4
France	0,5	0,0	0,1	0,7	0,1	0,3	0,2	0,3	0,5	-0,1
Allemagne	0,4	-0,4	0,3	-0,1	0,1	-0,5	0,2	0,1	0,3	0,3
Italie	0,4	0,0	0,3	-0,1	0,4	0,1	0,3	0,1	0,1	0,2
Espagne	0,5	0,5	0,4	0,5	0,5	0,7	0,8	0,6	0,5	0,5
Royaume-Uni	-0,1	0,1	0,2	0,0	-0,1	-0,3	0,7	0,4	0,3	0,3
États-Unis	0,7	0,6	0,6	0,5	1,2	0,8	0,4	0,6	0,5	0,5
Chine	4,0	0,8	1,8	0,5	1,8	1,2	1,6	1,0	1,1	1,1
Zone euro	0,5	0,0	0,1	0,1	0,0	-0,1	0,3	0,2	0,4	0,2

■ Prévisions.

**Source** : Insee, Destatis, Istat, INE, ONS, BEA, NBSC.

## Un « effet JOP » sur la croissance de l'ordre de 0,3 point de PIB au troisième trimestre

### France



- **Londres 2012** : Au T2 2012, +1,0 %  
Contribution des JO entre +0,2 et +0,4 point
- **Paris 2024** : vente de billets + droit de diffusion = 0,25 point  
+ effet d'entraînement sur d'autres secteurs = 0,05 point

## Croissance passée et prévue du PIB dans les principales économies

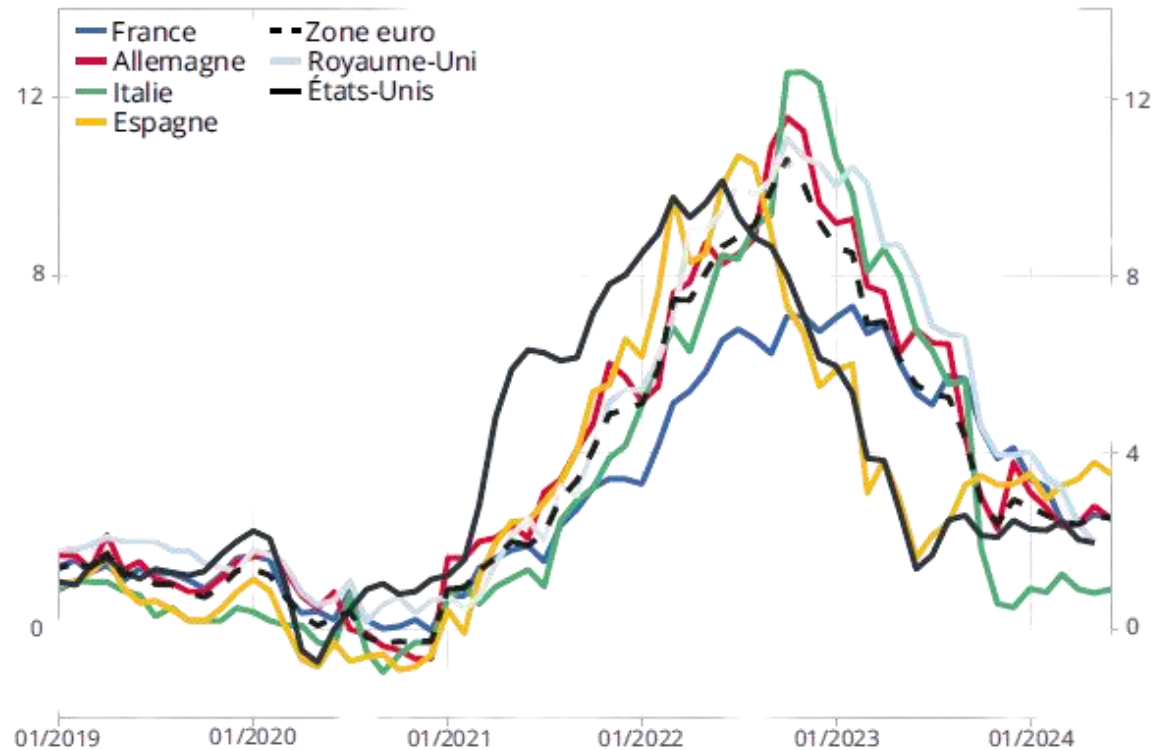
(variations trimestrielles et annuelles - pour les trois dernières colonnes - en %)

	2022		2023				T1	2024		
	T3	T4	T1	T2	T3	T4		T2	T3	T4
France	0,5	0,0	0,1	0,7	0,1	0,3	0,2	0,3	0,5	-0,1
Allemagne	0,4	-0,4	0,3	-0,1	0,1	-0,5	0,2	0,1	0,3	0,3
Italie	0,4	0,0	0,3	-0,1	0,4	0,1	0,3	0,1	0,1	0,2
Espagne	0,5	0,5	0,4	0,5	0,5	0,7	0,8	0,6	0,5	0,5
Royaume-Uni	-0,1	0,1	0,2	0,0	-0,1	-0,3	0,7	0,4	0,3	0,3
États-Unis	0,7	0,6	0,6	0,5	1,2	0,8	0,4	0,6	0,5	0,5
Chine	4,0	0,8	1,8	0,5	1,8	1,2	1,6	1,0	1,1	1,1
Zone euro	0,5	0,0	0,1	0,1	0,0	-0,1	0,3	0,2	0,4	0,2

■ Prévisions.

**Source** : Insee, Destatis, Istat, INE, ONS, BEA, NBSC.

## Inflation comparée (glissement annuel, en %)



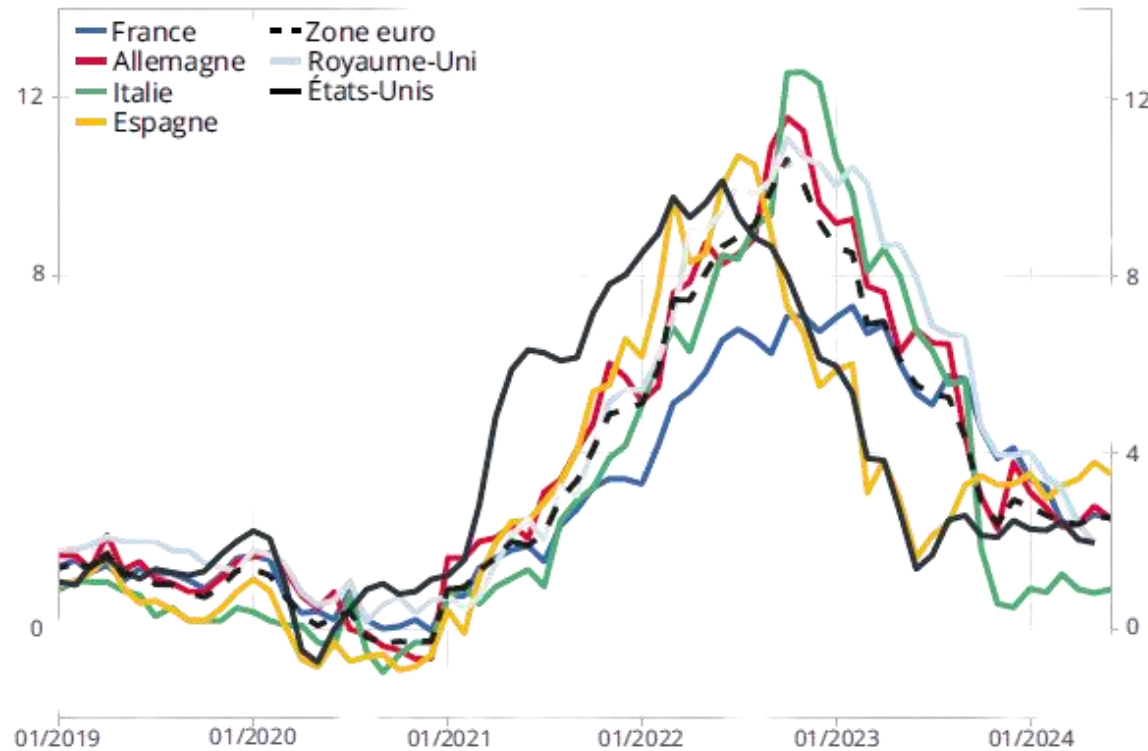
-Continue de refluer au **Royaume-Uni**  
(+2,0 % en mai après +3,4 % en avril)

-Dans la **zone euro**, l'inflation diminue  
régulièrement depuis plusieurs mois

-À l'inverse, la désinflation a pris fin il y a  
plus d'un an aux **États-Unis** et  
l'inflation s'y stabilise



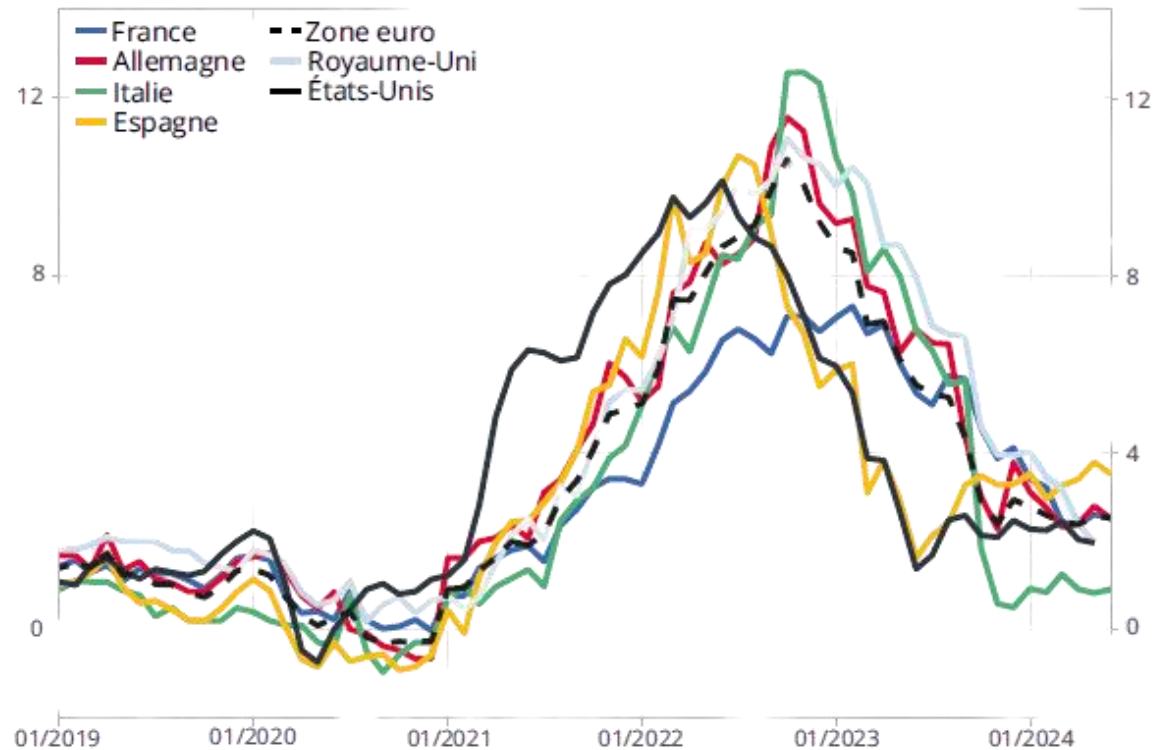
## Inflation comparée (glissement annuel, en %)



-Reflux s'est observé en France : de 3,4 % à 2,5 %

- et en Allemagne : de 3,1 % à 2,5 %

## Inflation comparée (glissement annuel, en %)



-Reflux s'est observé en France : de 3,4 % à 2,5 %

- et en Allemagne : de 3,1 % à 2,5 %

-s'est stabilisée autour de 1 % en **Italie** et de 3,5 % en **Espagne**.

# 2 Contexte national

# Emploi et chômage

- En 2023, l'emploi salarié a nettement ralenti (+ 0,6 % sur un an en fin d'année) après +1,4 % en fin d'année 2022 et +3,2 % en fin d'année 2021
- Au T1 2024, +0,3 % en variation trimestrielle après une stabilisation au T4 2023
- Hausse portée par l'hébergement-restauration et les services aux entreprises

- Les réponses des chefs d'entreprise aux enquêtes de conjoncture suggèrent une **progression modérée** de leurs effectifs au T2 2024

## Dans le secteur privé :

- Progression modérée dans l'industrie,
- Repli dans la construction,
- Progression dans le tertiaire marchand (anticipation des entreprises dans leurs recrutements dans le cadre des Jeux Olympiques et Paralympiques)

## Dans le non-marchand

- Progression sur rythme tendanciel, porté par les secteurs sanitaire et médico-social.

- En tenant compte également d'une faible hausse prévue de sa composante non salariée, l'emploi progresserait :

- d'environ +0,1 % par trimestre en moyenne d'ici la fin de l'année
- sur un an à la fin 2024, il augmenterait de +0,6 % (un rythme proche de l'année précédente)

- Au T1 2024, 7,5 %

## Taux de chômage et taux d'activité au sens du BIT

(moyenne trimestrielle en % de la population active, données CVS)



**Champ** : France (hors Mayotte), personnes de 15 ans ou plus vivant en logement ordinaire.

**Source** : Insee, enquête Emploi.



- Au T1 2024, 7,5 % et augmenterait très légèrement (+0,1 point) d'ici la fin de l'année, à 7,6 %

## Taux de chômage et taux d'activité au sens du BIT

(moyenne trimestrielle en % de la population active, données CVS)



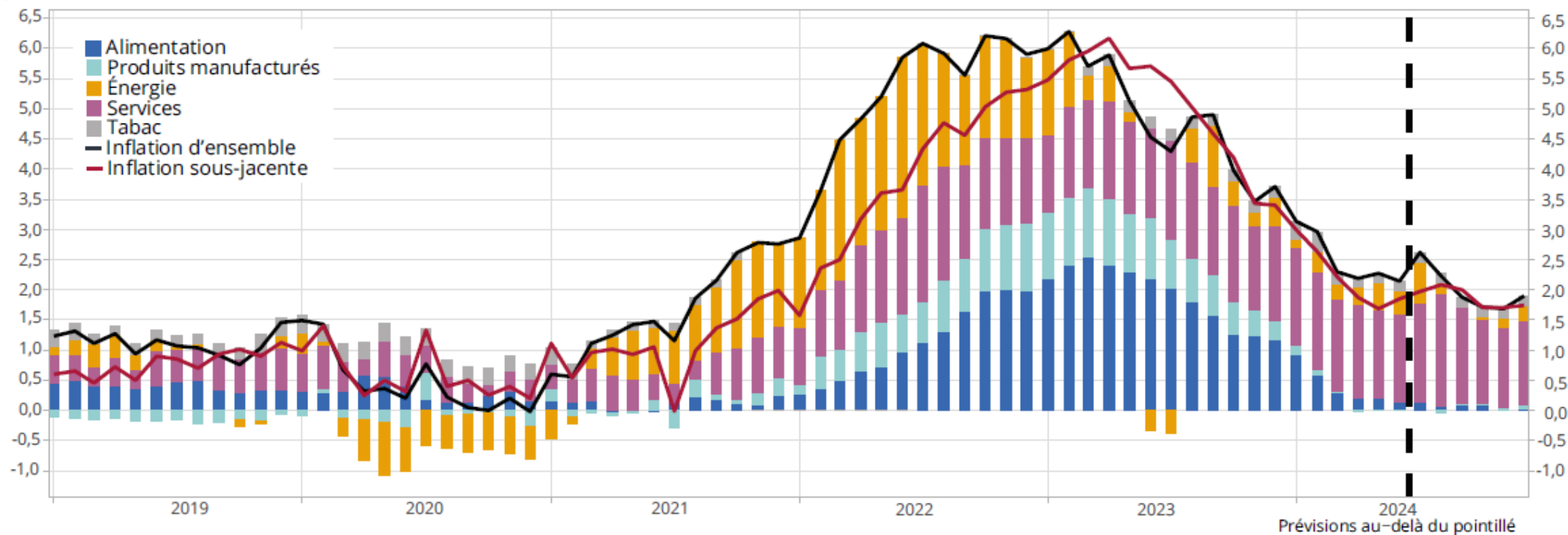
**Champ** : France (hors Mayotte), personnes de 15 ans ou plus vivant en logement ordinaire.

**Source** : Insee, enquête Emploi.

# Inflation et salaires

## Inflation d'ensemble et contributions par poste

(glissement annuel en % de l'indice des prix à la consommation et contributions en points)



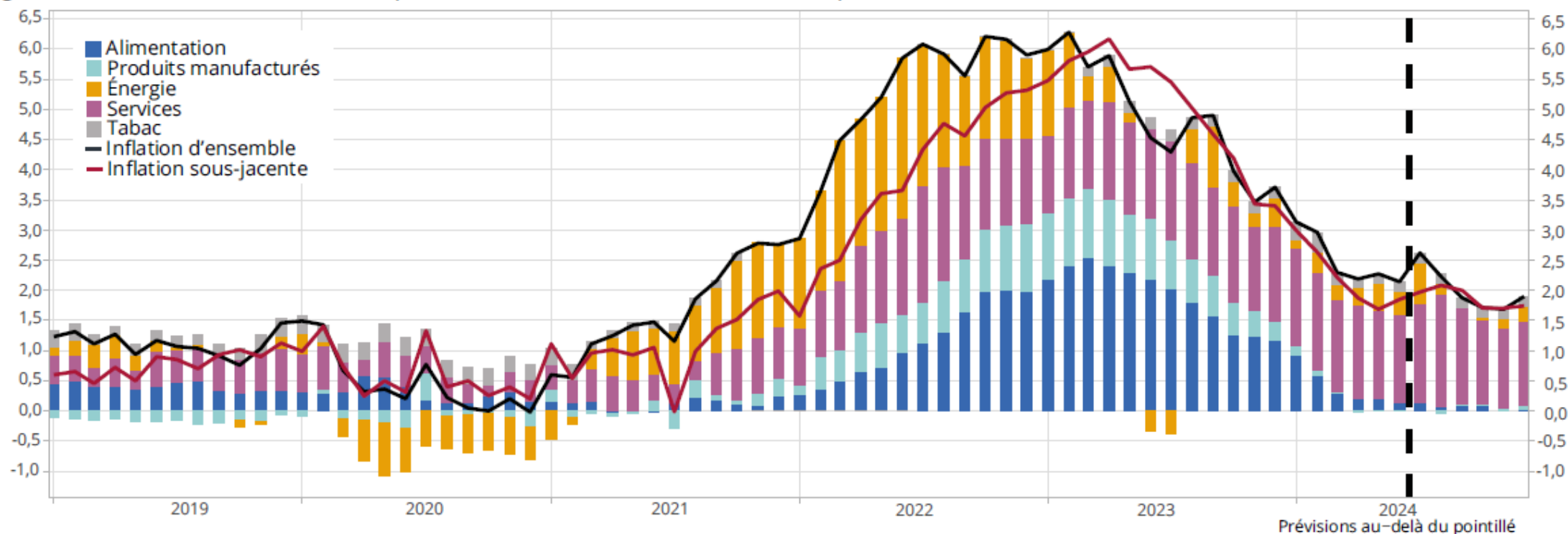
**Lecture :** en juin 2024, l'inflation d'ensemble s'élève à +2,1 %. L'alimentaire y contribue à hauteur de +0,1 point tandis que les services y contribuent pour +1,5 point.

**Source :** Insee.

L'inflation s'est quasi stabilisée entre mars et mai 2024, oscillant entre +2,2 % et +2,3 % sur un an

## Inflation d'ensemble et contributions par poste

(glissement annuel en % de l'indice des prix à la consommation et contributions en points)



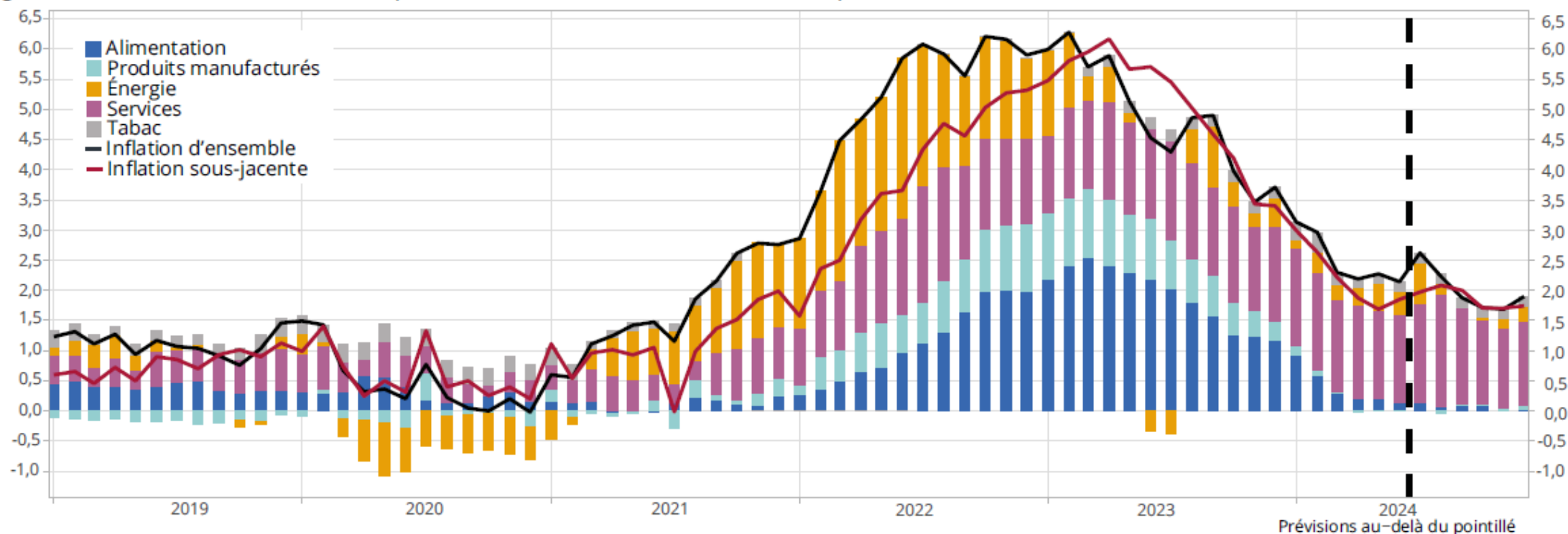
**Lecture :** en juin 2024, l'inflation d'ensemble s'élève à +2,1 %. L'alimentaire y contribue à hauteur de +0,1 point tandis que les services y contribuent pour +1,5 point.

**Source :** Insee.

L'inflation diminuerait en dessous de +2 % à l'automne et s'établirait à +1,9 % sur un an en décembre 2024.

## Inflation d'ensemble et contributions par poste

(glissement annuel en % de l'indice des prix à la consommation et contributions en points)



**Lecture :** en juin 2024, l'inflation d'ensemble s'élève à +2,1 %. L'alimentaire y contribue à hauteur de +0,1 point tandis que les services y contribuent pour +1,5 point.

**Source :** Insee.

En moyenne annuelle, la hausse des prix à la consommation atteindrait +2,2 % en 2024, après +4,9 % en 2023

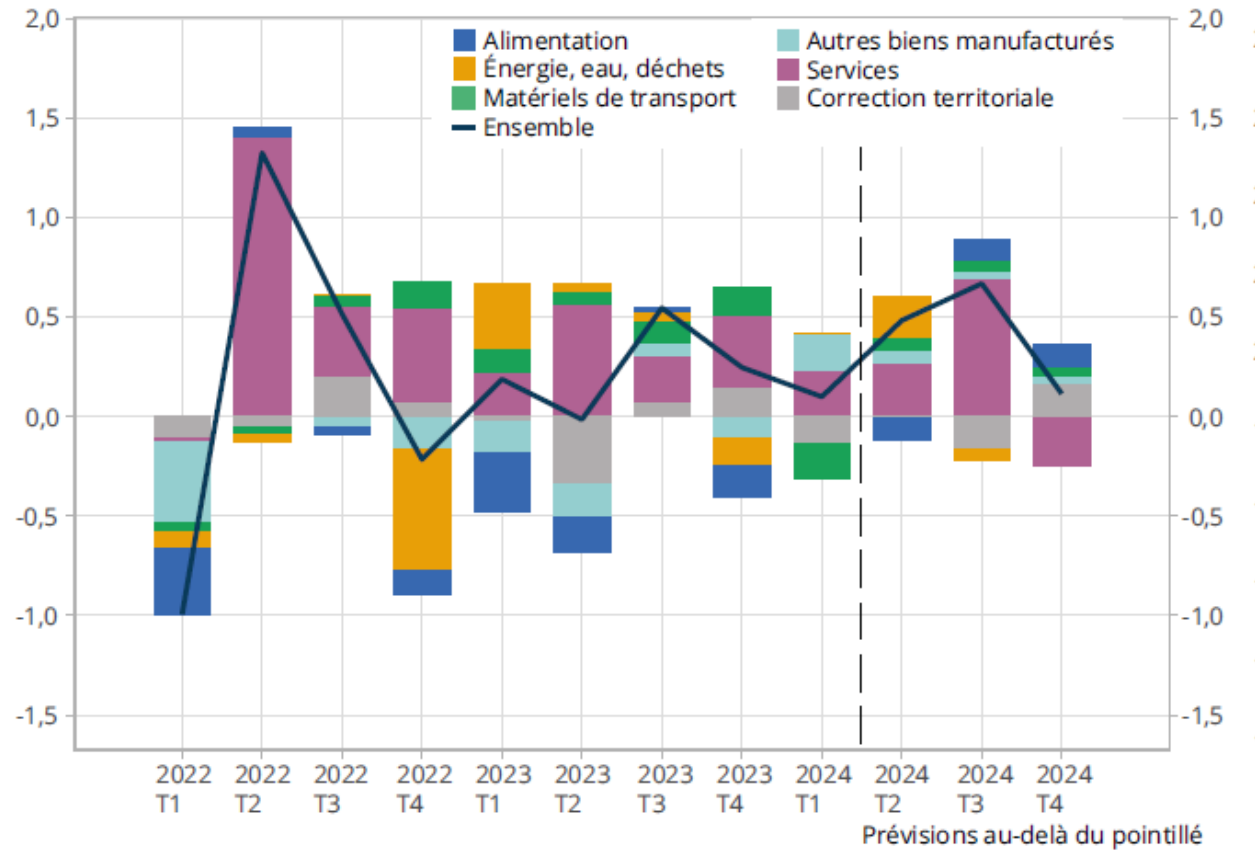
- **L'inflation énergétique baisserait**, passant de +4,8 % sur un an en juin à +3,4 % en décembre
- **L'inflation alimentaire** poursuivrait son reflux entamé au printemps 2023, baissant de +0,8 % sur un an en juin 2024 à +0,3 % en décembre
- **L'inflation des produits manufacturés** s'élèverait à peine à l'horizon de la prévision, atteignant +0,3 % sur un an en décembre après 0,0 % en juin
- **L'inflation dans les services** se maintiendrait à l'horizon de la prévision. Hausse transitoire (+3,5 % en août) et +2,6 % en décembre sur un an.

- Au T1 2024, le  **salaire mensuel de base (SMB)** dans les branches marchandes non agricoles a augmenté de 1,1 % (après +0,5 % fin 2023)
- Au T2, les salaires **ralentiraient** : +0,5 % (puis +0,5 % au T3 et +0,6 % au T4)
- En moyenne annuelle, les salaires nominaux **décéléreraient** en 2024 : +2,9 % prévu pour le SMB après +4,3 % en 2023

# Consommation et investissement

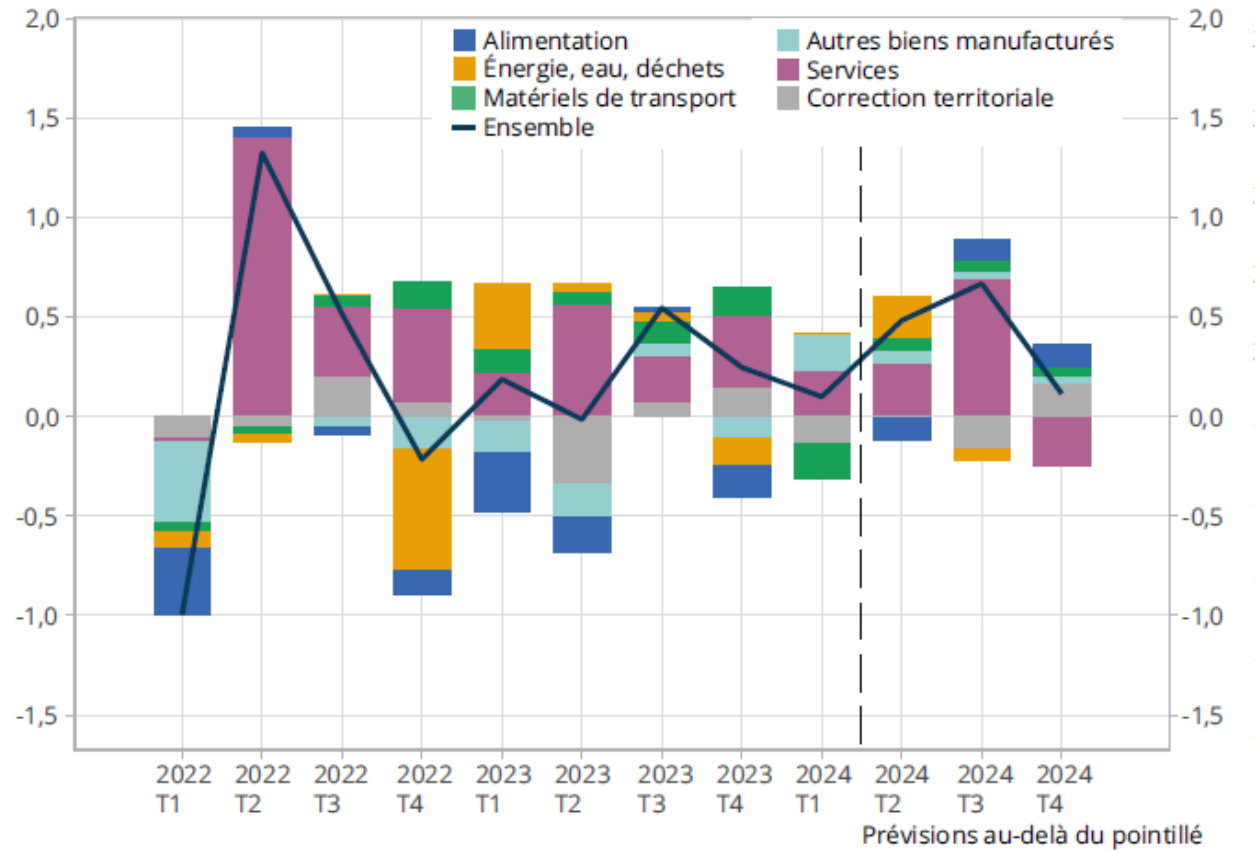


## Consommation trimestrielle passée et prévue (variations trimestrielles en % et contributions en points)



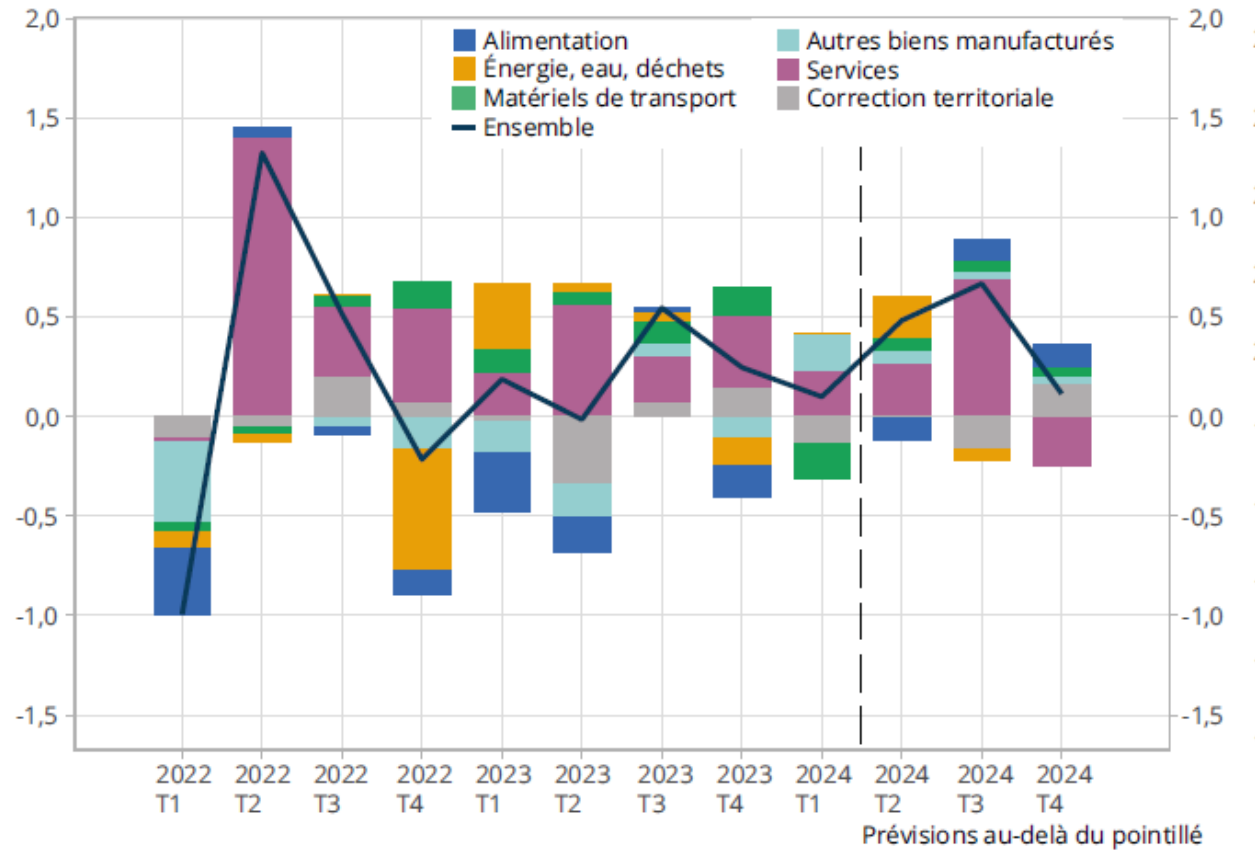
Au T1 2024, la consommation des ménages a **progressé faiblement (+0,1 % après +0,2 %)**

## Consommation trimestrielle passée et prévue (variations trimestrielles en % et contributions en points)



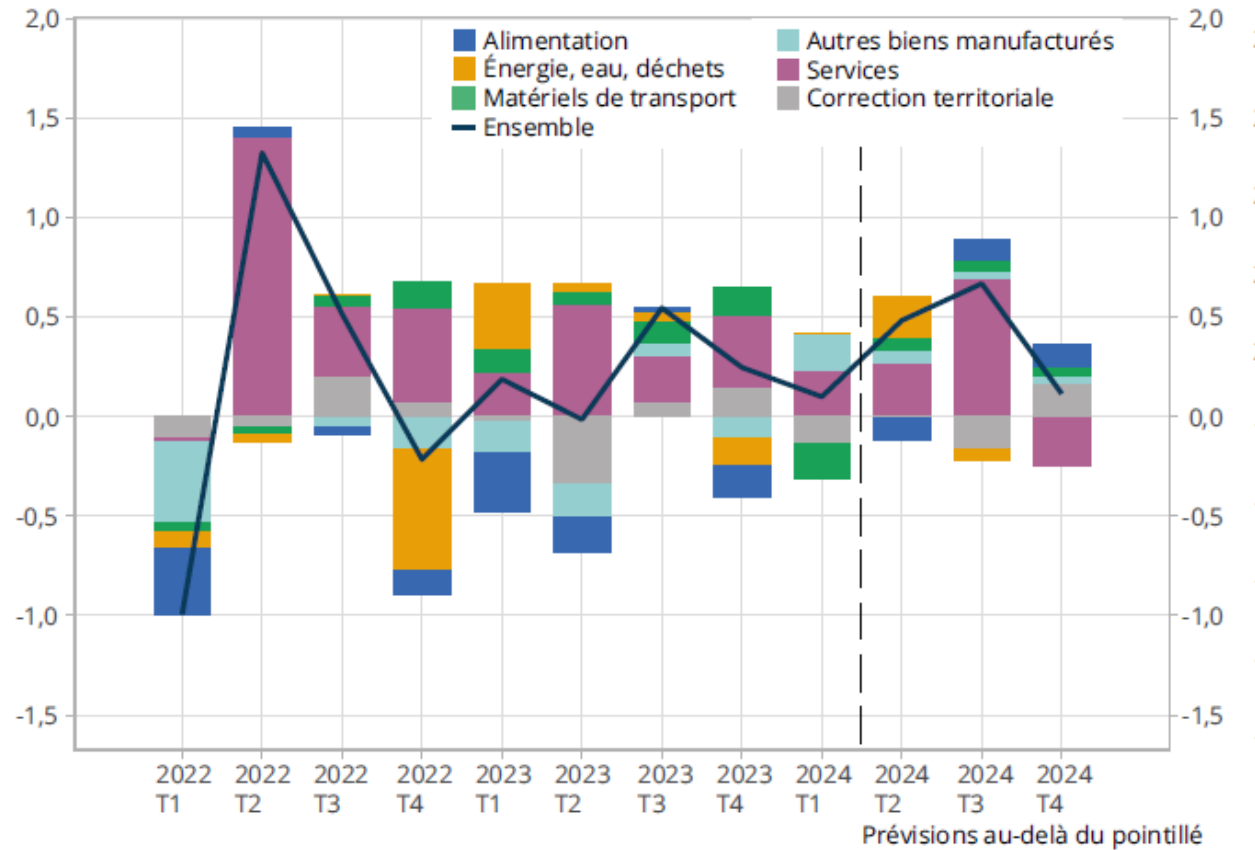
**Hausse portée par les services et les autres biens manufacturés**

## Consommation trimestrielle passée et prévue (variations trimestrielles en % et contributions en points)



Tirée à la baisse par la consommation de matériels de transport

## Consommation trimestrielle passée et prévue (variations trimestrielles en % et contributions en points)



Au T2 2024, la consommation des ménages **accélérerait (+0,5 %)**.

- **L'investissement des ménages poursuit sa forte diminution au premier trimestre 2024 (-1,4 %)**
- l'investissement en services a commencé à se redresser, porté par un rebond du nombre de transactions dans l'ancien
- l'investissement des ménages en construction a poursuivi sa chute
- **Au T2 , l'investissement des ménages se replierait moins fortement (-0,6 %)**
- les dépenses d'entretien amélioration progresseraient un peu
- la baisse de l'investissement en logement neuf s'atténuerait

# Retrouvez-nous sur

[insee.fr](http://insee.fr)



---

N'oubliez pas de vous abonner



à notre fil Twitter [@InseePaca](https://twitter.com/InseePaca)



à notre chaîne Youtube [@InseePaca](https://www.youtube.com/@InseePaca)

Olivier Sanzeri [olivier.sanzeri@insee.fr](mailto:olivier.sanzeri@insee.fr)

Division études et expertise

Service études et diffusion

Direction régionale Insee Provence-Alpes-Côte d'Azur



# Temps d'échange





# OBSERVATOIRE PARTENARIALE DE LA CONJONCTURE

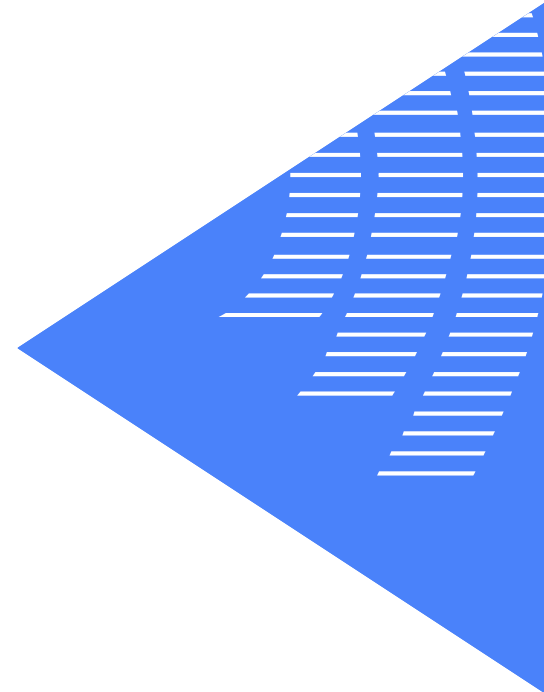
ERIC SELLA  
PÔLE ÉCONOMIQUE RÉGIONAL

Marseille, le 12 juillet 2024

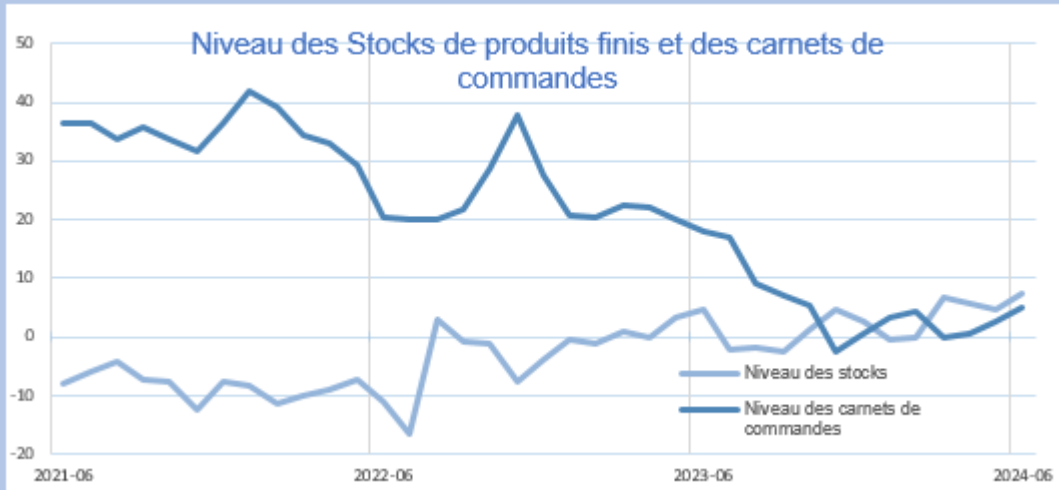
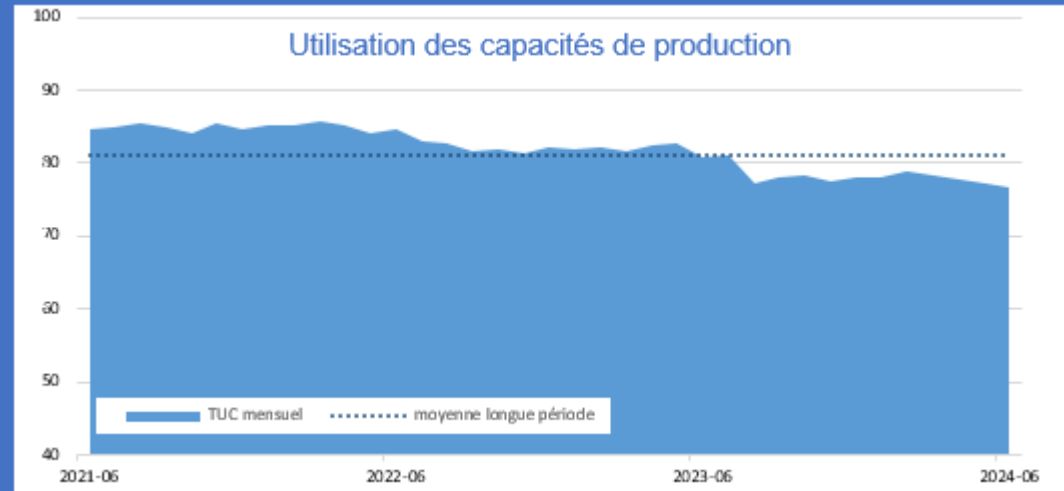
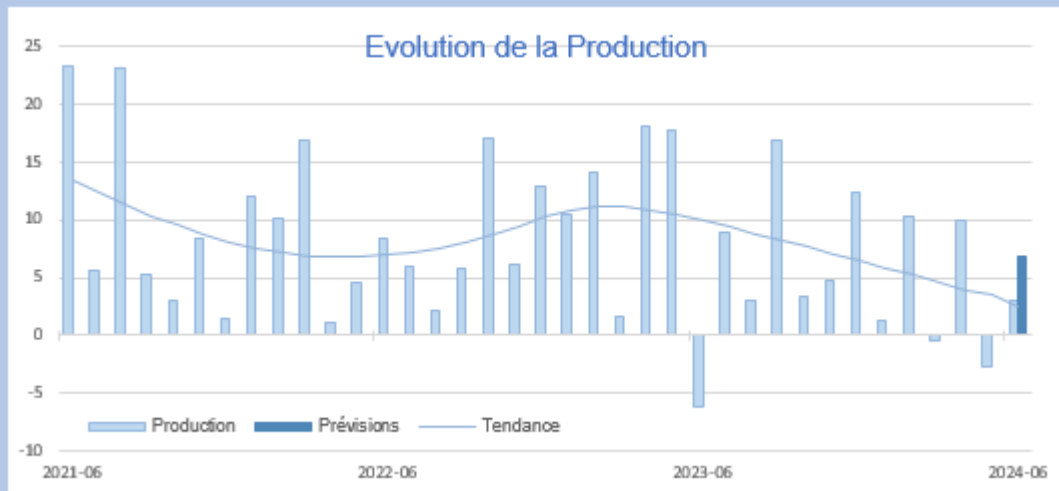


# 1

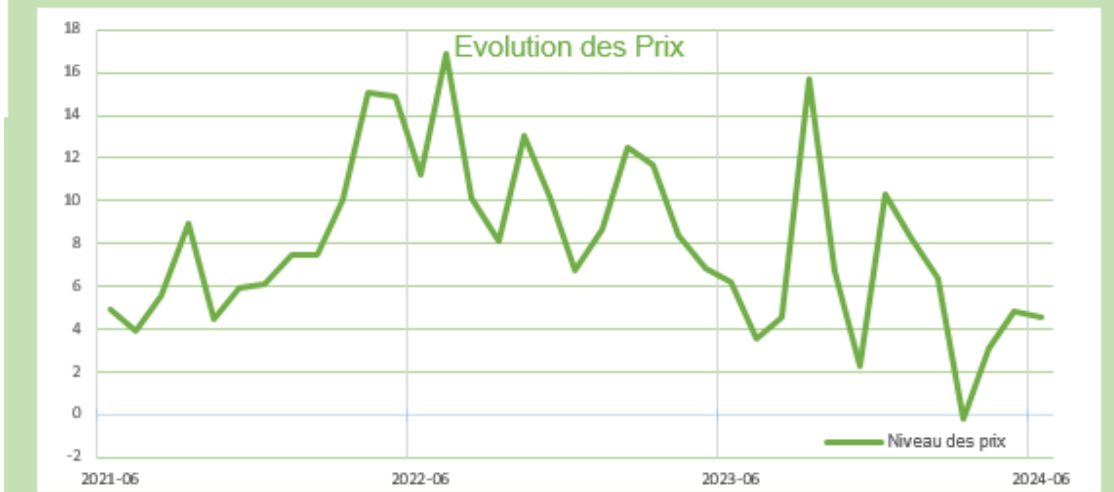
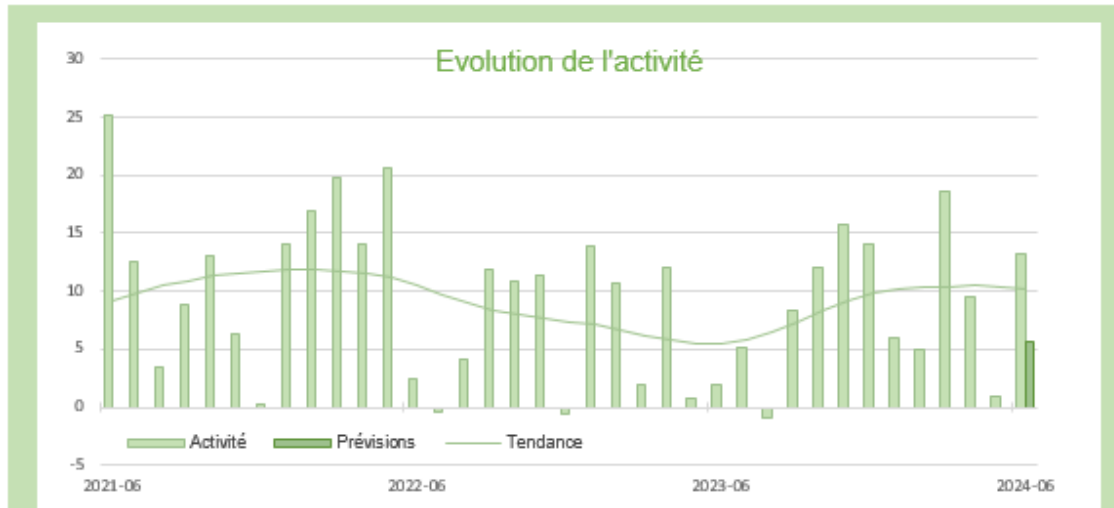
## CONJONCTURE PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR



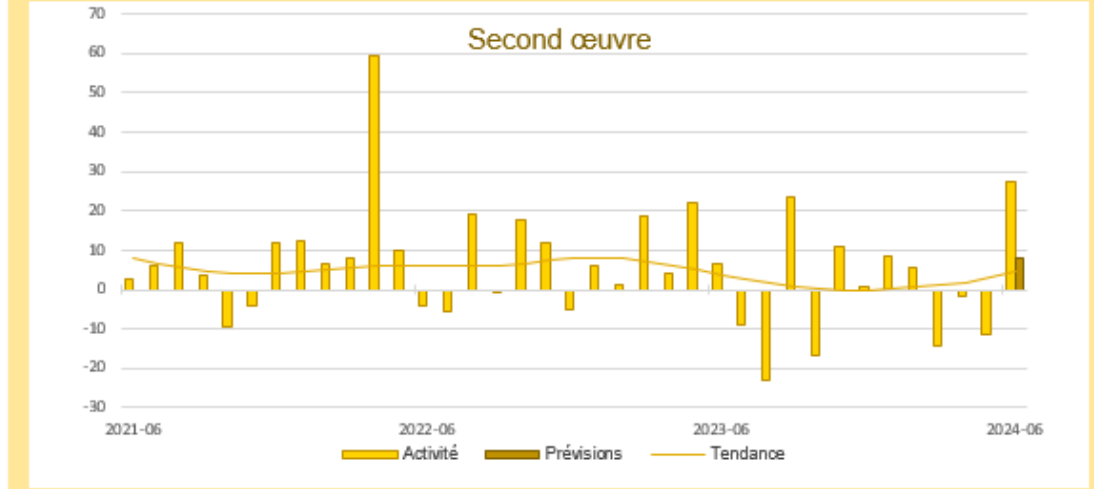
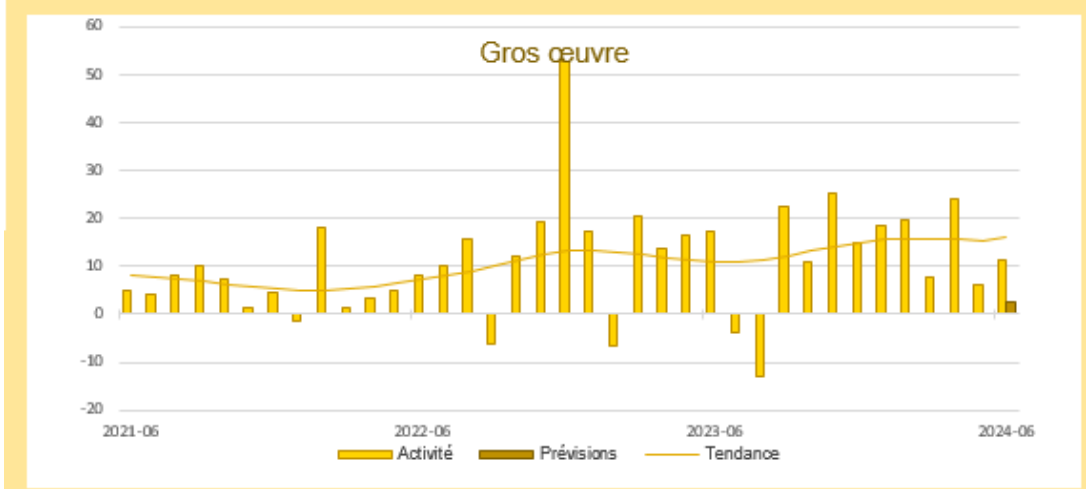
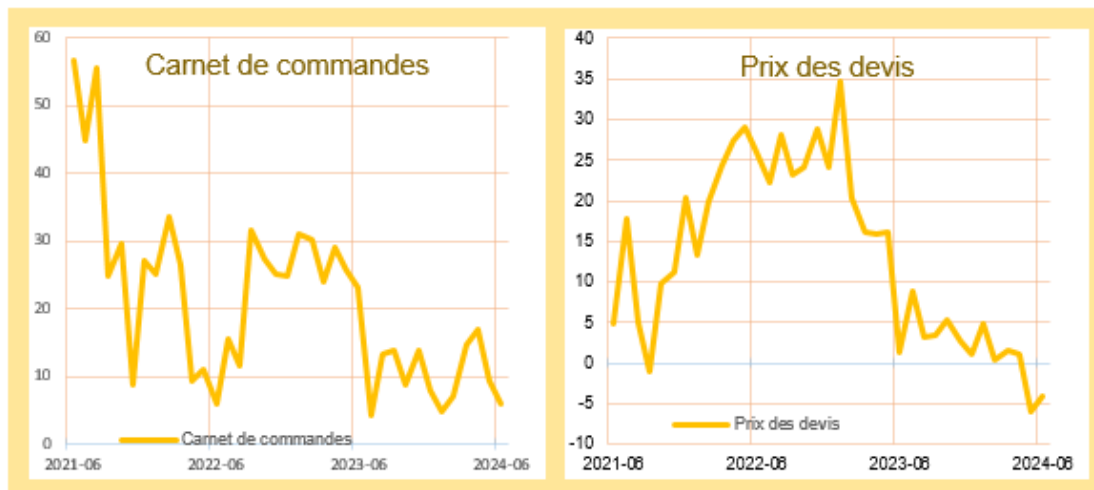
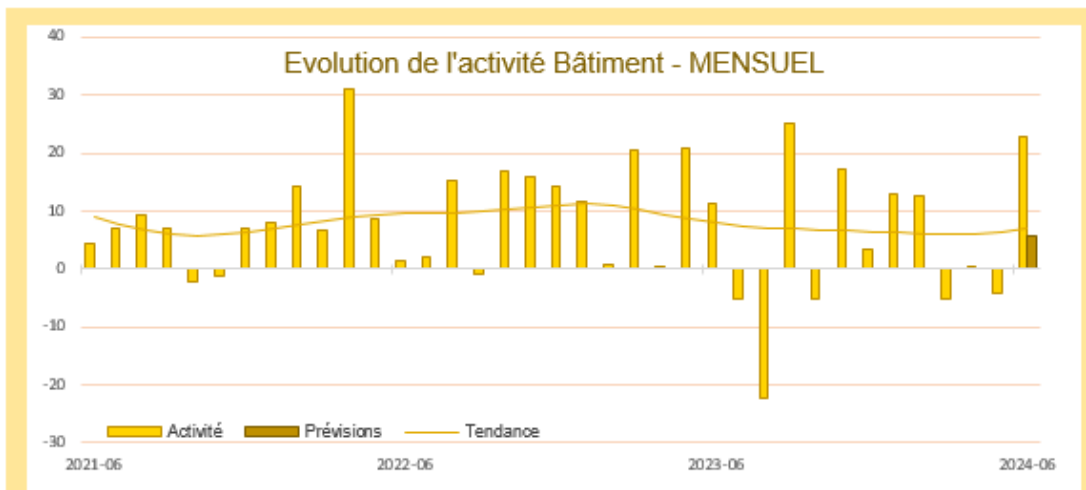
# INDUSTRIE – JUIN 2024



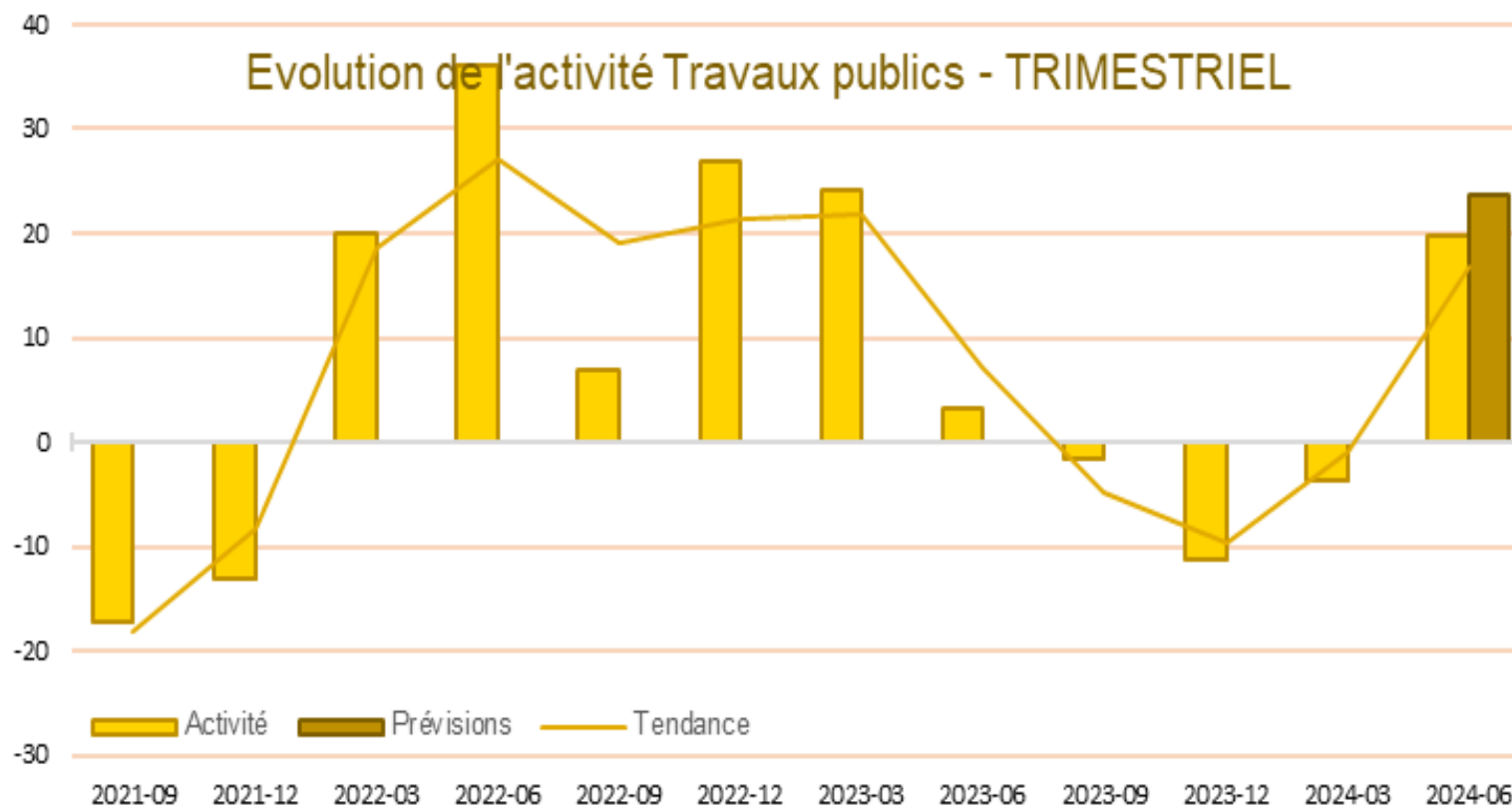
# SERVICES MARCHANDS – JUIN 2024



# BATIMENT – JUIN 2024



# TRAVAUX PUBLICS – T2 2024







# Temps d'échange



# Emploi et marché du travail

## Virginie Meyer

Adjointe au chef du service étude, statistique, évaluation

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités, Provence-Alpes-Côte d'Azur

## Franck Menichelli, Daniel El Khanssa, Sébastien Raudin

Direction régionale de France Travail  
Provence-Alpes-Côte d'Azur







**PRÉFET  
DE LA RÉGION  
PROVENCE-ALPES-  
CÔTE D'AZUR**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

Direction régionale  
de l'économie, de l'emploi,  
du travail et des solidarités



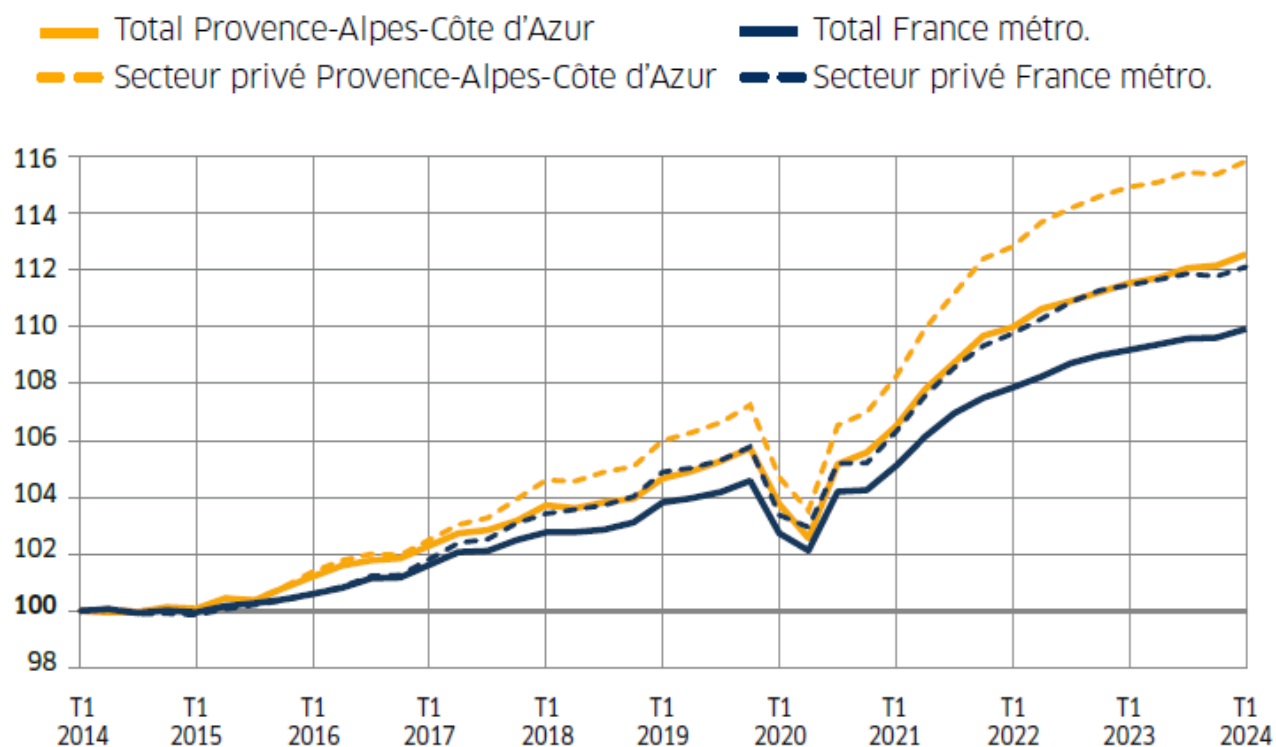
DIRECTION RÉGIONALE DE L'ÉCONOMIE, DE L'EMPLOI, DU TRAVAIL ET DES SOLIDARITÉS PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

## Timide rebond

*Services études, statistiques, évaluation*

# L'emploi salarié privé se redresse en début d'année

## 1 Évolution de l'emploi salarié (données CVS, base 100 au 1<sup>er</sup> trimestre 2014)



Au T1 2024  
(par rapport au T4 2023)

**+0,3 % (après +0,1 %)**

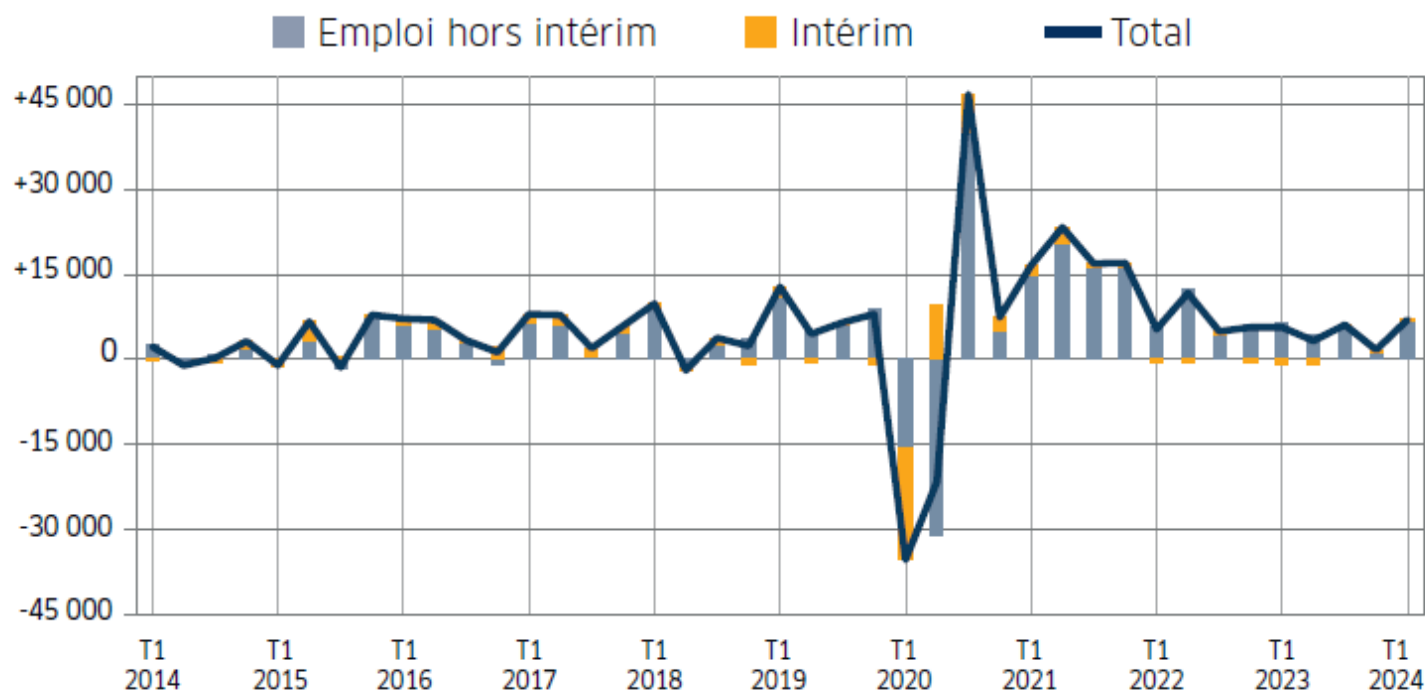
**+0,3 % (après une stabilité)**

Note : données provisoires

Sources : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acof-Urssaf, Dares, Insee

# La croissance de l'emploi portée par l'emploi hors intérim

## 2 Contribution de l'emploi hors intérim et de l'intérim à l'évolution trimestrielle de l'emploi salarié, en Provence-Alpes-Côte d'Azur (données CVS, en nombre)



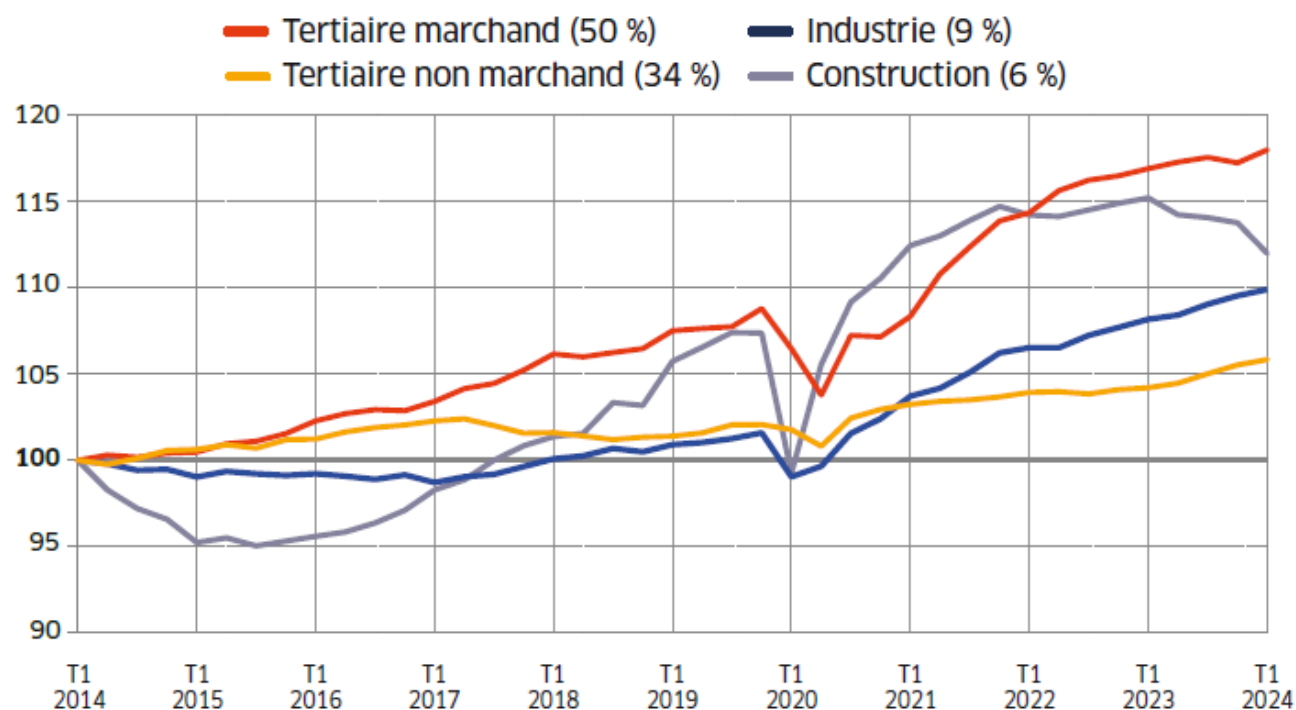
Au T1 2024,  
**+7 000 emplois :**  
**+6 680**  
**emplois hors intérim**  
**+360 intérimaires**

**Note :** données provisoires

**Sources :** Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acof-Urssaf, Dares, Insee

# Rebond dans le tertiaire marchand, net recul dans la construction, ralentissement dans l'industrie et le tertiaire non marchand

## ③ Évolution de l'emploi salarié, y compris intérim, en Provence-Alpes-Côte d'Azur (données CVS, base 100 au 1<sup>er</sup> trimestre 2014)



Au T1 2024:

**+0,6 % (après -0,3 %)**

**-1,6 % (après -0,3%)**

**+0,3 % (après +0,4 %)**

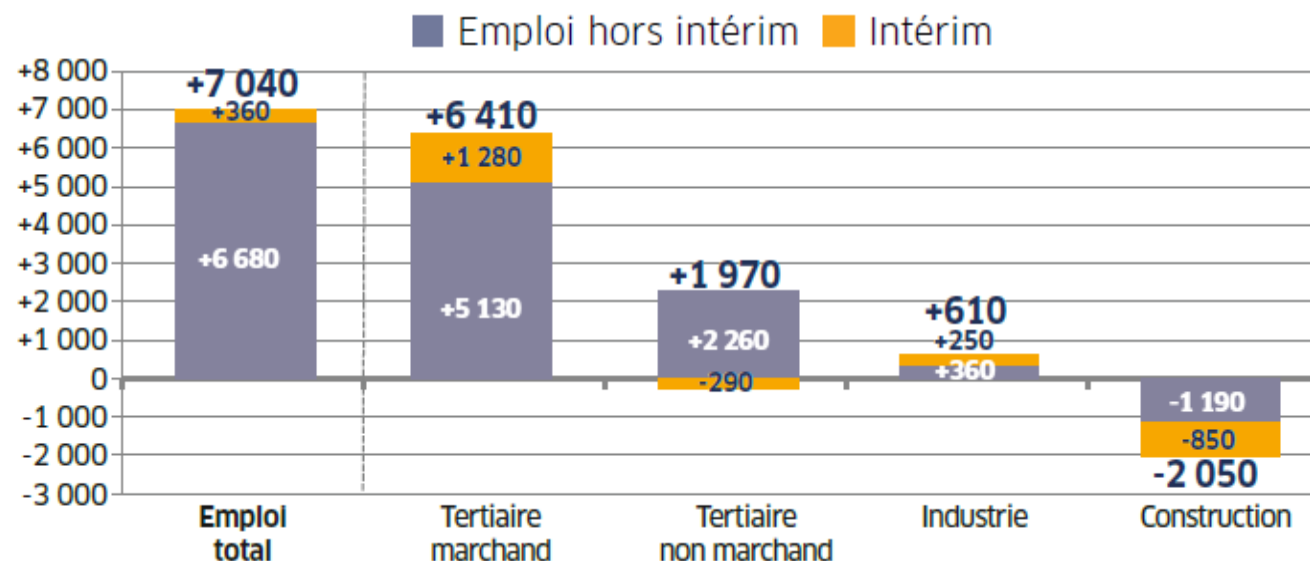
**+0,3 % (après +0,5 %)**

**Note :** données provisoires

**Sources :** Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acof-Urssaf, Dares, Insee

# Le recul de l'intérim pénalise le secteur de la construction

## 4 Evolution par secteur d'activité\* de la contribution de l'emploi hors intérim et de l'intérim à l'emploi salarié, en Provence-Alpes-Côte d'Azur (données CVS, en nombre, entre la fin du T4 2023 et la fin du T1 2024)



\* L'addition des quatre sous-secteurs d'activité ne correspond pas au total de l'emploi salarié, car le secteur *Agriculture, sylviculture et pêche* qui représente 1 % de l'emploi salarié en Provence-Alpes-Côte d'Azur n'est pas représenté

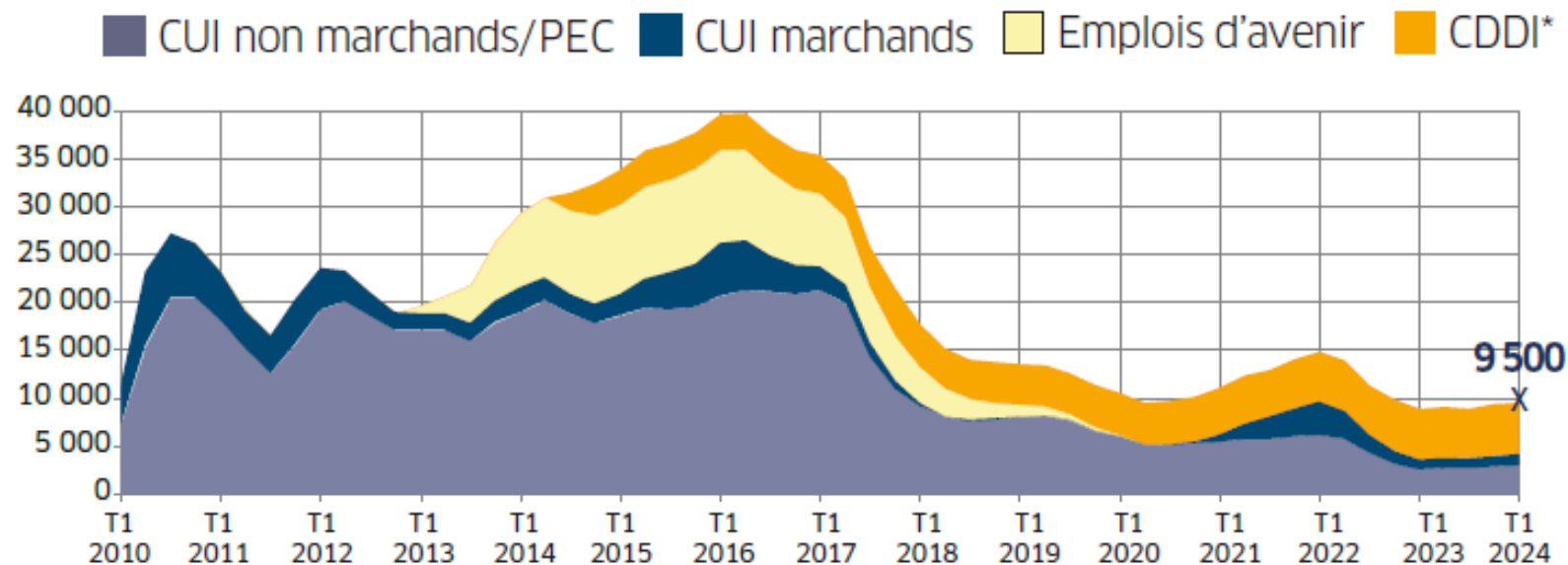
\*\* Part des effectifs intérimaires du secteur dans l'effectif total du secteur (y compris intérim)

Note : données arrondies, provisoires

Sources : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee

# Faible progression du nombre de bénéficiaires de contrat aidé

## 7 Stock de bénéficiaires des principaux contrats aidés, en Provence-Alpes-Côte d'Azur (données brutes, en nombre)



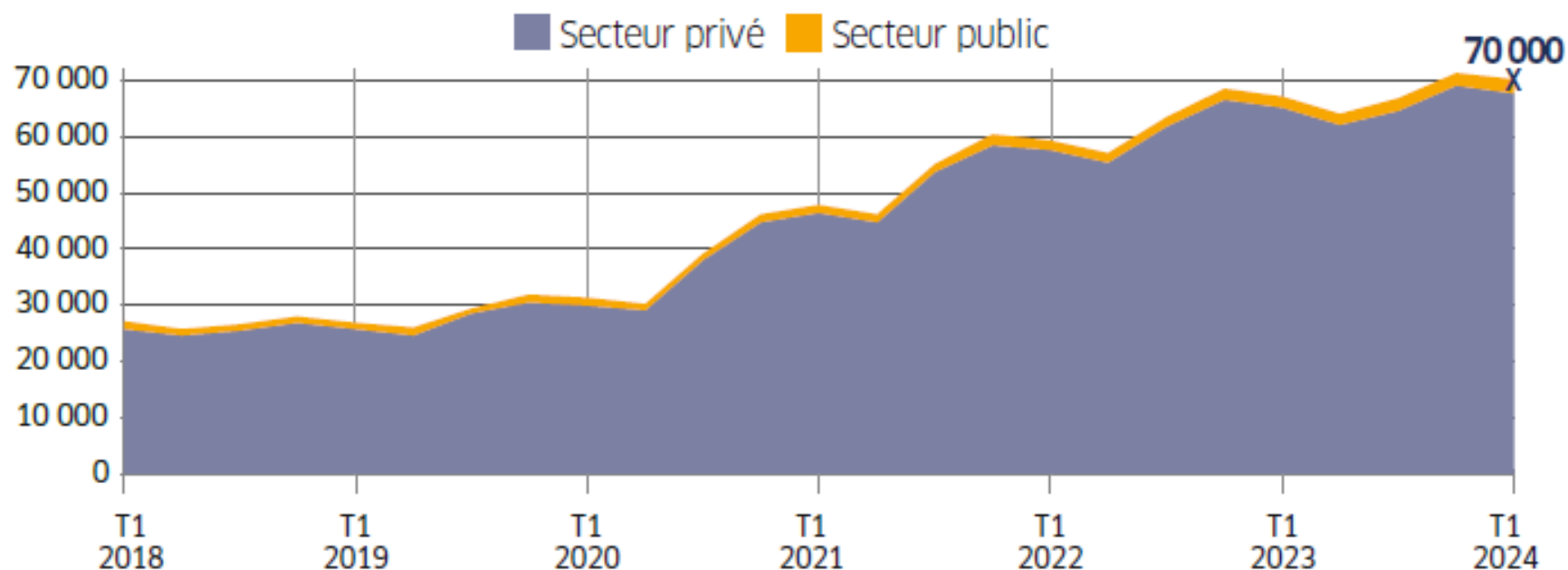
\* Marchands et non marchands ; depuis juillet 2014, les ateliers et chantiers d'insertion doivent recruter leurs salariés en CDDI

**Note :** données arrondies en fin de trimestre, provisoires

**Source :** ASP - **Traitements :** Dares

# La croissance de l'apprentissage de nouveau modérée

## ⑨ Stock de bénéficiaires de contrats d'apprentissage en Provence-Alpes-Côte d'Azur (données brutes, en nombre)



**Note :** données provisoires

**Source :** Système d'information sur l'apprentissage de la Dares - **Traitements :** Dares



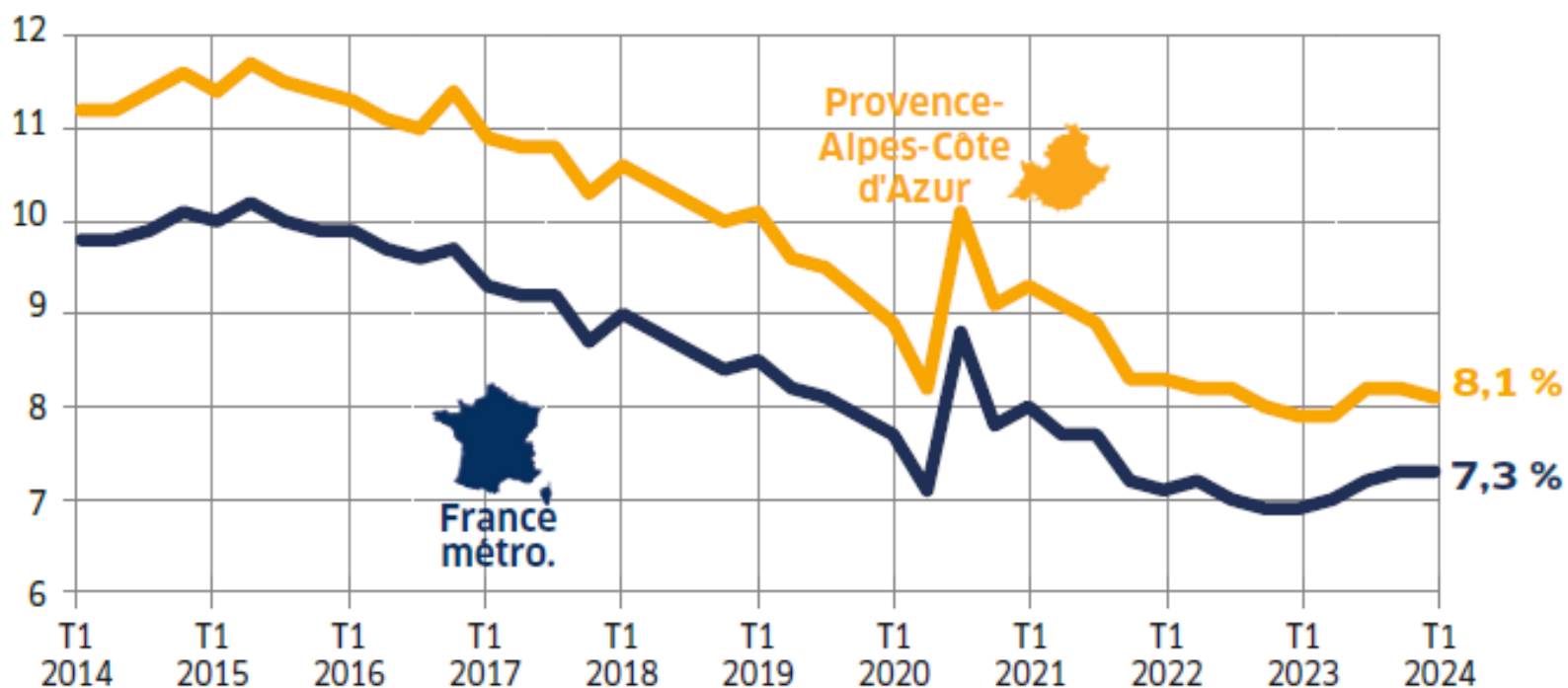
# Temps d'échange





# Quasi-stabilité du taux de chômage

## 10 Taux de chômage (données CVS, en %)



Par rapport  
au T4 2023 :

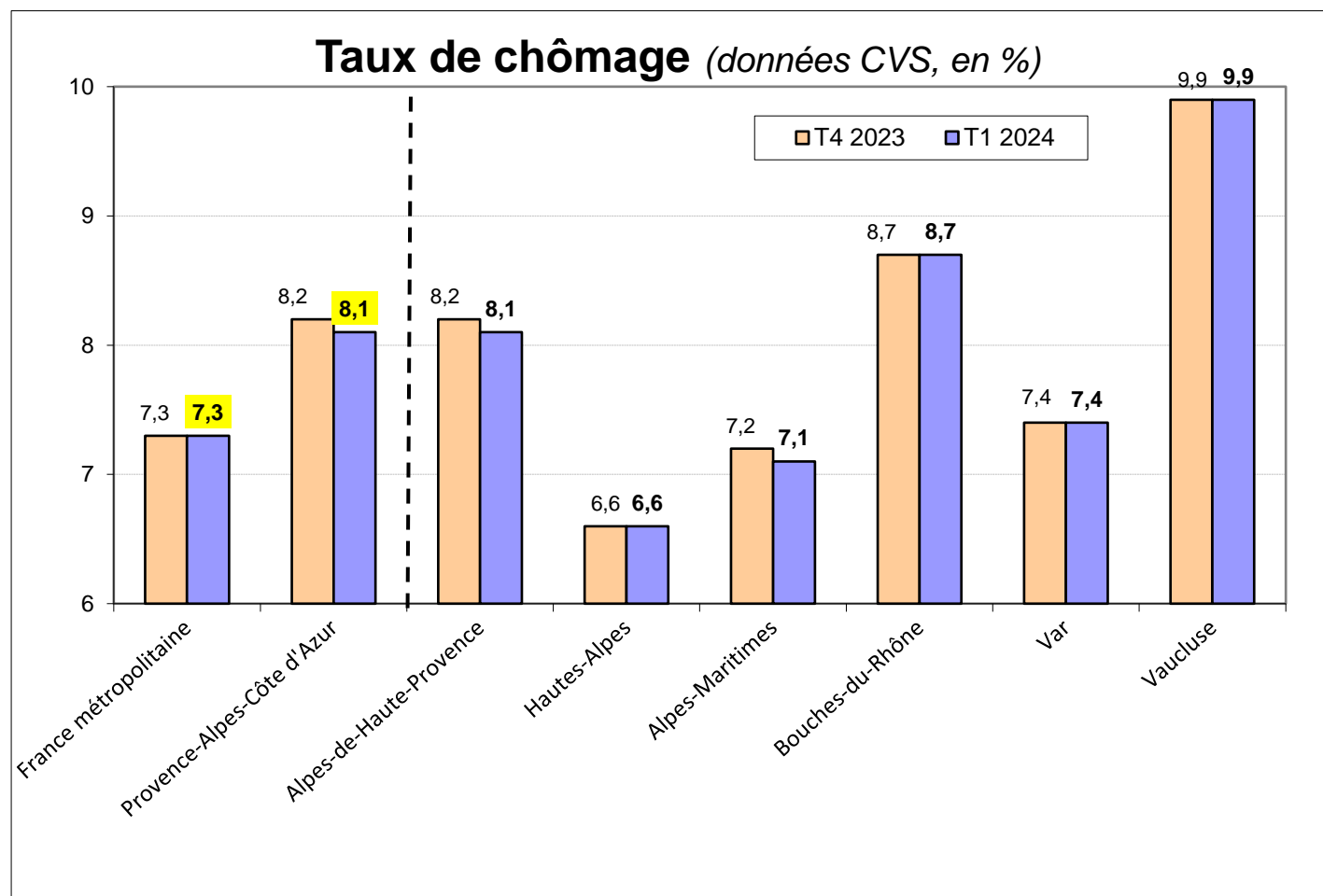
-0,1 point

0,0 point

**Note :** données trimestrielles provisoires ; estimation à +/- 0,3 point près du niveau du taux de chômage national et de son évolution d'un trimestre à l'autre

**Source :** Insee, *taux de chômage au sens du BIT (national) et taux de chômage localisé (régional)*

# Le taux de chômage est quasi-inchangé dans tous les départements de la région...

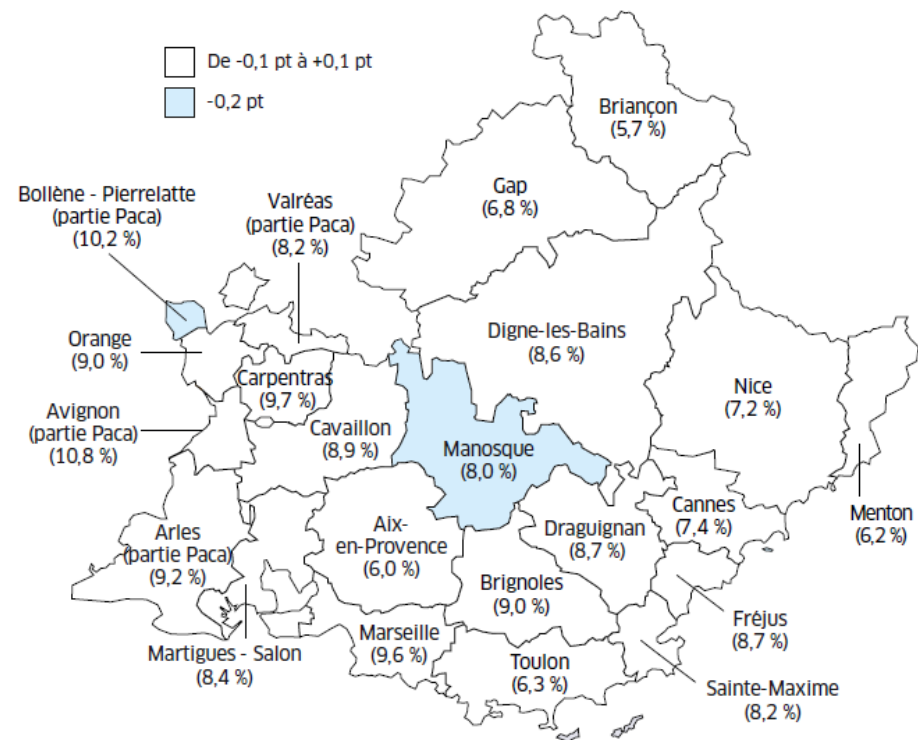


**Note :** données trimestrielles provisoires ; estimation à +/- 0,3 point près du niveau du taux de chômage national et de son évolution d'un trimestre à l'autre

**Source :** Insee, *taux de chômage au sens du BIT (national) et taux de chômage localisé (régional et départementaux)*

## ... et dans la plupart des zones d'emploi de la région

**11** Évolution du taux de chômage par zone d'emploi de Provence-Alpes-Côte d'Azur, entre le 4<sup>e</sup> trimestre 2023 et le 1<sup>er</sup> trimestre 2024 (données corrigées des variations saisonnières, évolution trimestrielle en point et taux en % au 1<sup>er</sup> trimestre 2024)



Provence-Alpes-Côte d'Azur : 8,1 % (-0,1 pt)

France métro. : 7,3 % (0,0 pt)

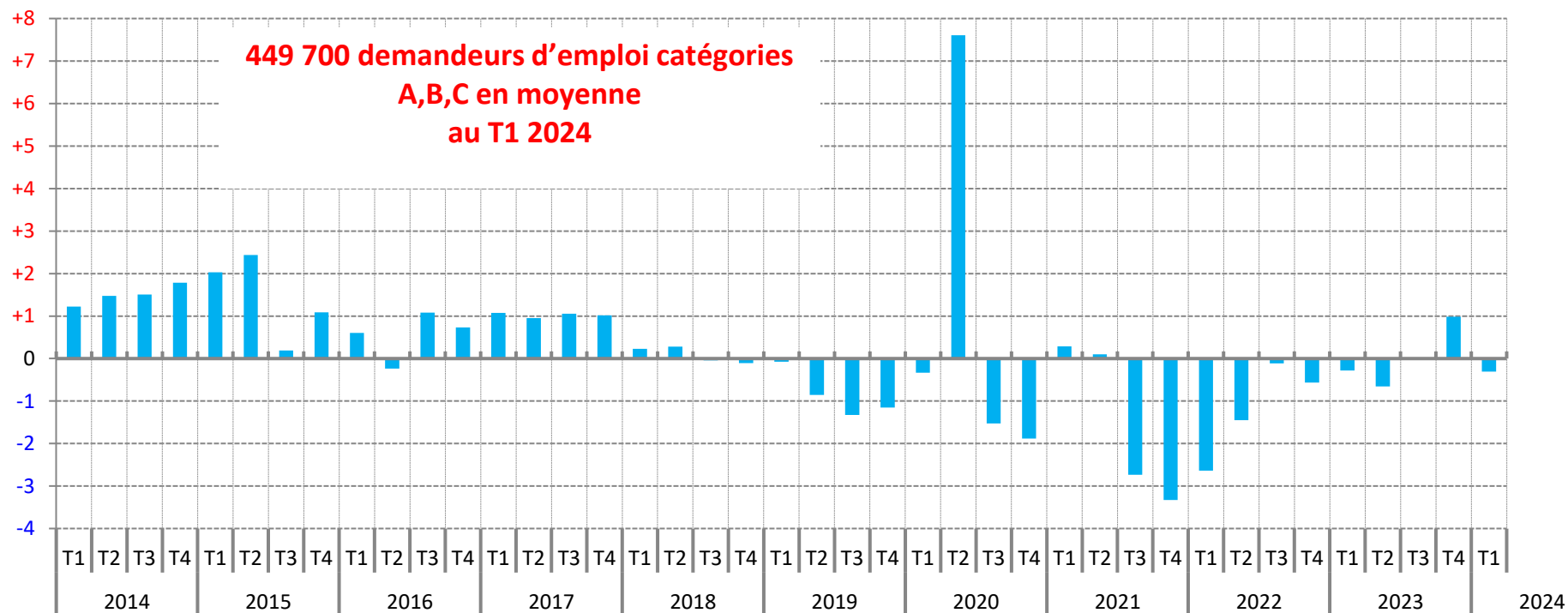
**Note :** données provisoires

**Source :** Insee, taux de chômage localisés

# Début 2024, la demande d'emploi repart à la baisse en rythme trimestriel

## Evolution trimestrielle du nombre moyen de demandeurs d'emploi de catégories A, B, C, en Provence-Alpes-Côte d'Azur

(données CVS-CJO, en %)

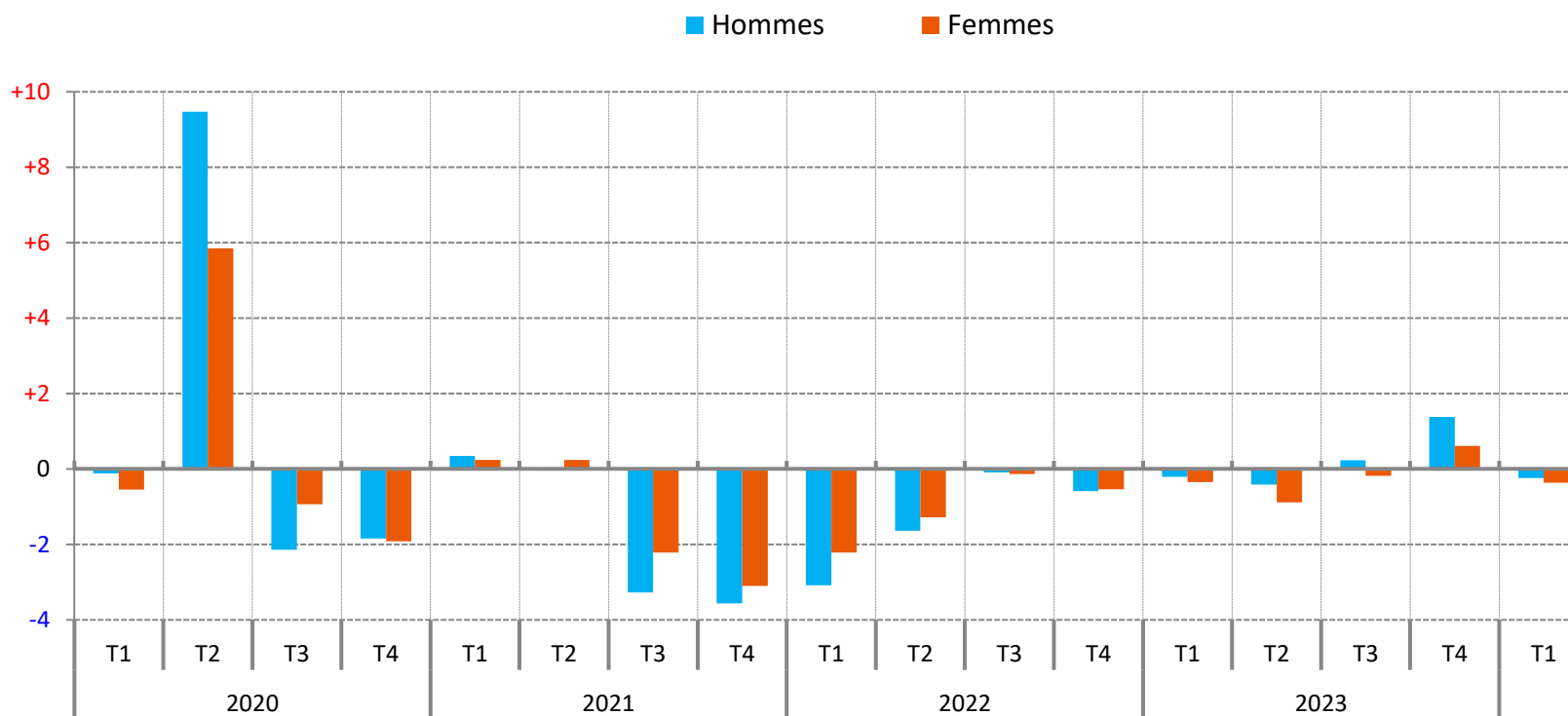


**Note** : données corrigées des variations saisonnières et des jours ouvrables

**Source** : France Travail, Dares (STMT) - Calculs des CVS-CJO : Dares

# Le recul est deux fois plus marqué pour les femmes que pour les hommes

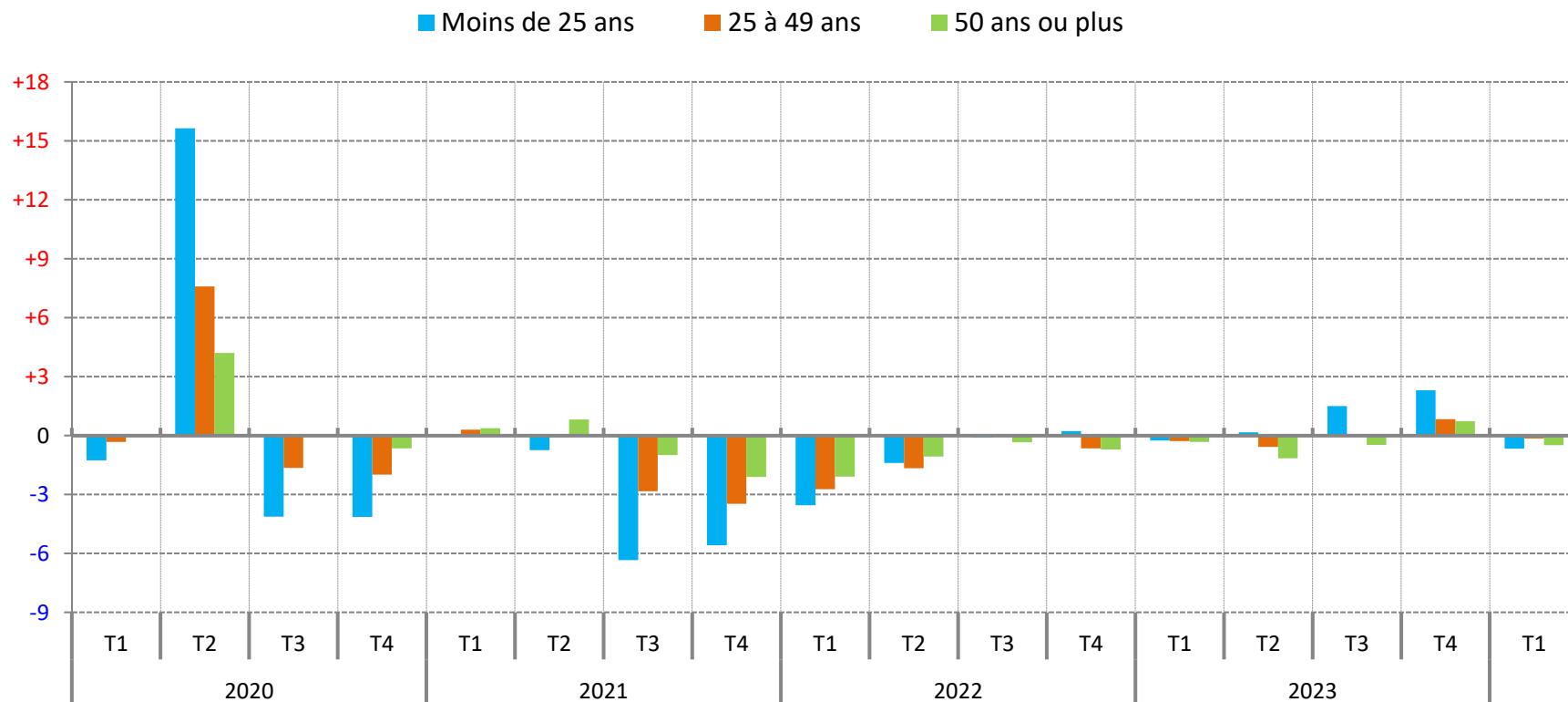
Evolution trimestrielle du nombre moyen de demandeurs d'emploi de catégories A, B, C, par sexe, en Provence-Alpes-Côte d'Azur  
(données CVS-CJO, en %)



**Note** : données corrigées des variations saisonnières et des jours ouvrables  
**Source** : France Travail, Dares (STMT) - Calculs des CVS-CJO : Dares

# Après trois trimestres d'augmentations de plus en plus soutenues, la demande d'emploi des jeunes se replie

Evolution trimestrielle du nombre moyen de demandeurs d'emploi de catégories A, B, C, par âge, en Provence-Alpes-Côte d'Azur  
(données CVS-CJO, en %)



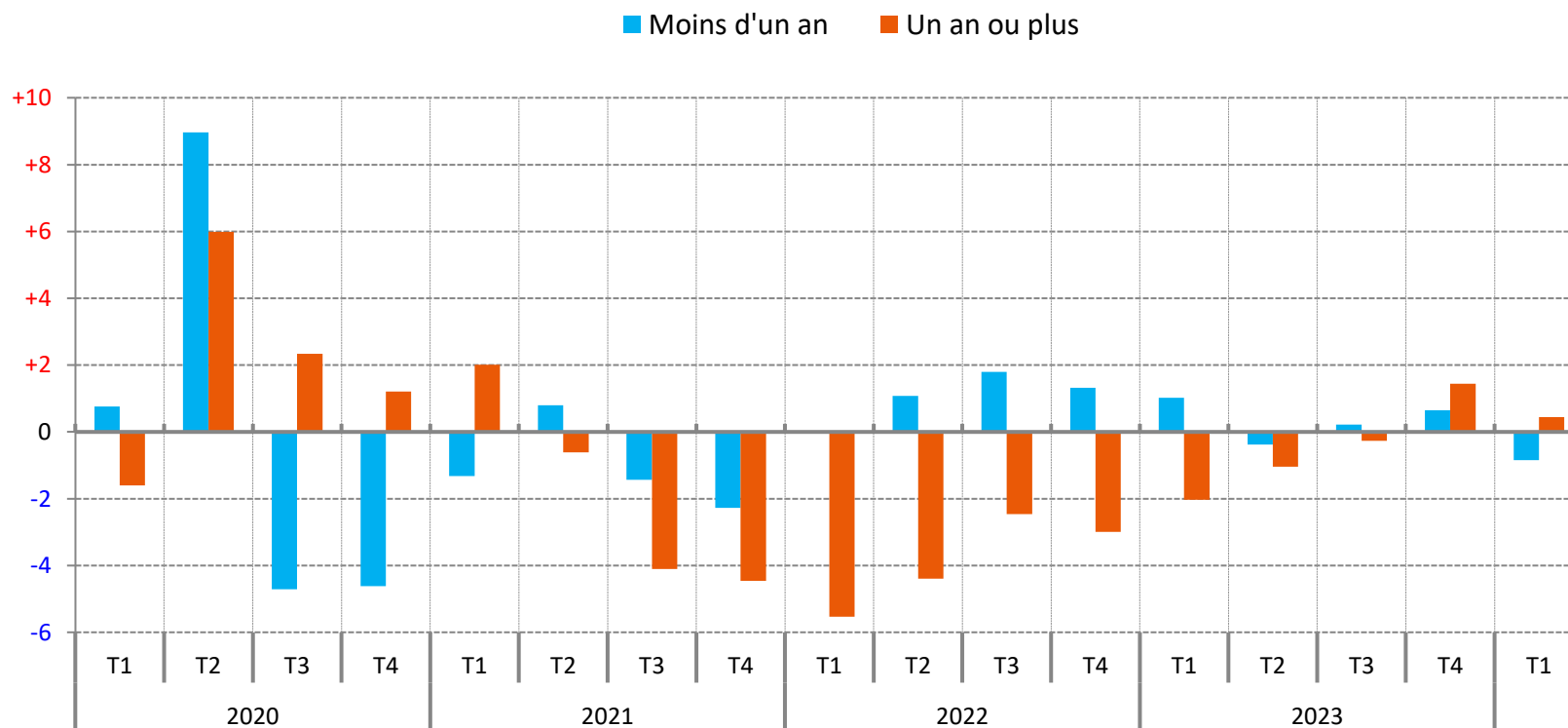
**Note :** données corrigées des variations saisonnières et des jours ouvrables

**Source :** France Travail, Dares (STMT) - Calculs des CVS-CJO : Dares

# La demande d'emploi de longue durée continue d'augmenter, mais trois fois moins vite que fin 2023

## Evolution trimestrielle du nombre moyen de demandeurs d'emploi de catégories A, B, C, par ancienneté d'inscription, en Provence-Alpes-Côte d'Azur

(données CVS-CJO, en %)



**Note** : données corrigées des variations saisonnières et des jours ouvrables

**Source** : France Travail, Dares (STMT) - Calculs des CVS-CJO : Dares



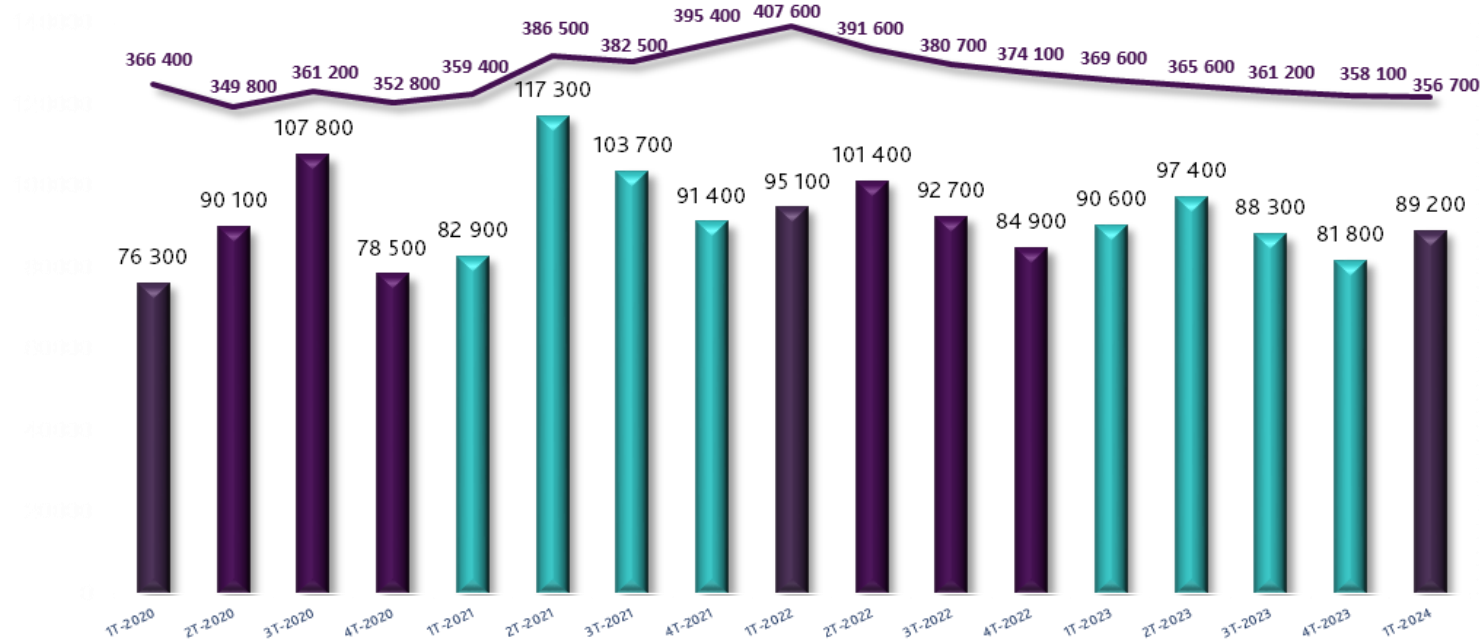
# Temps d'échange





# Les reprises d'emploi

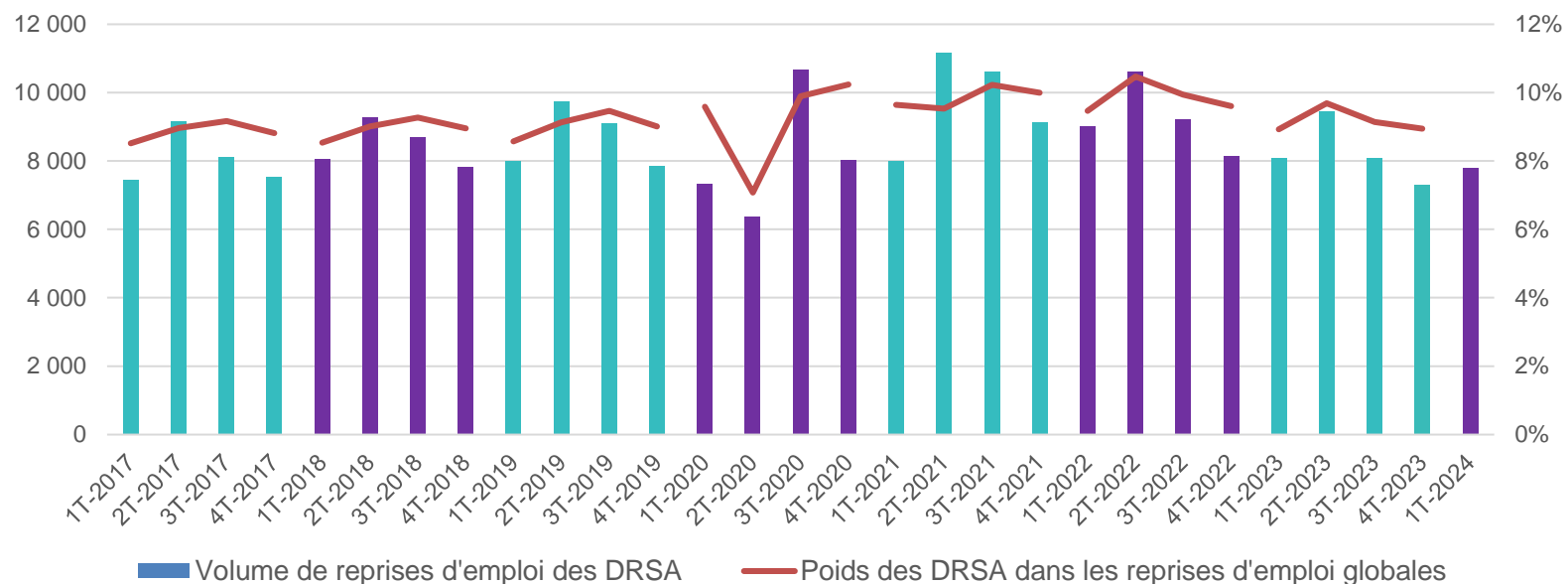
Nombre trimestriel de retours à l'emploi de la région et courbe en cumul sur 12 mois glissants :



Source : SI France Travail\_ fichier historique au 1T 2024 – Données brutes

# Focale sur les demandeurs de RSA

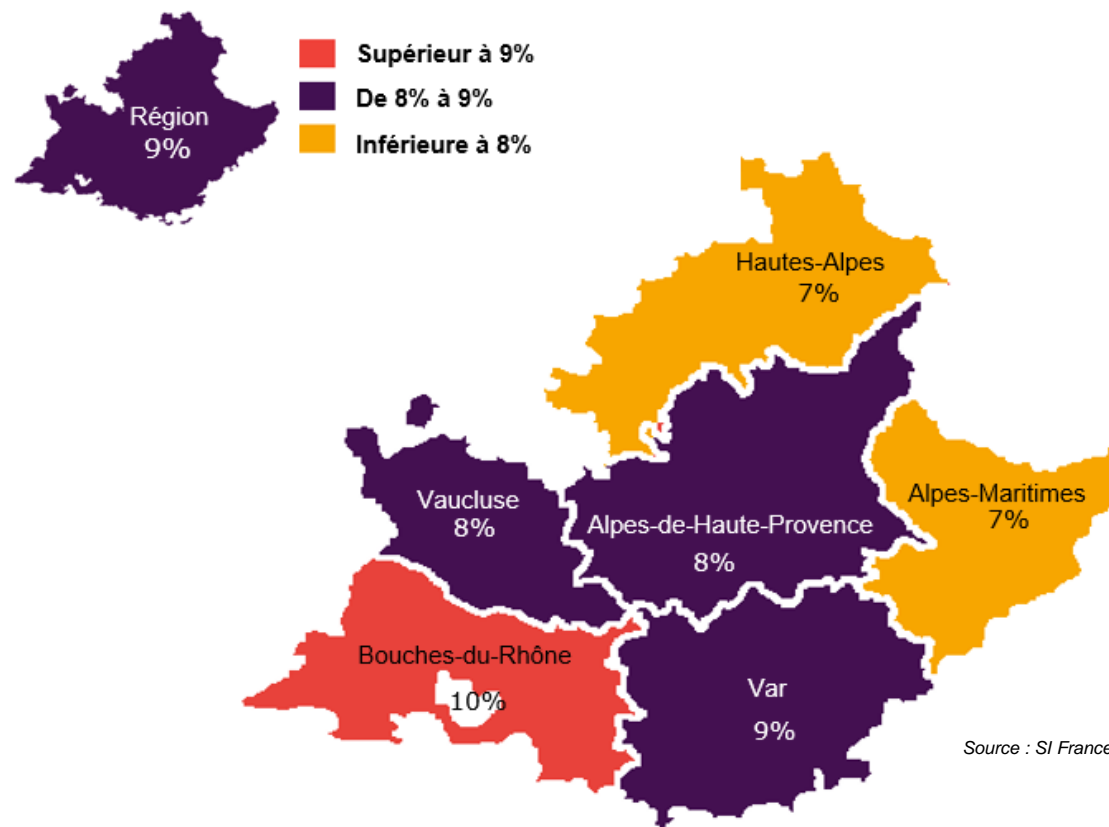
Les reprises d'emploi des DRSA et leur part dans les reprises d'emploi totales :



Source : SI France Travail\_ fichier historique au 1T 2024 – Données brutes

# Les reprises d'emploi des demandeurs de RSA

Au niveau régional, la part des demandeurs d'emploi en situation de RSA, avec une reprise d'emploi d'au moins un mois, est de 9% sur l'ensemble des retours à l'emploi.



Source : SI France Travail\_ fichier historique au 1T 2024 – Données brutes

# Enquête Besoins en Main d'Œuvre 2024

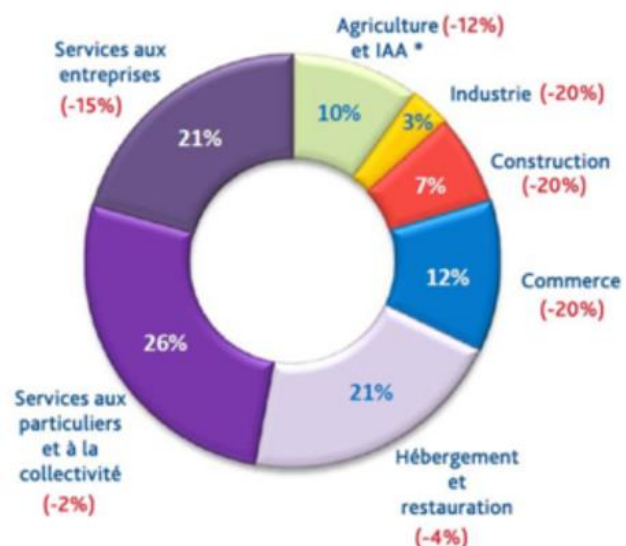
**247 600**

**PROJETS DE RECRUTEMENT EN 2024**

-10,8% en un an

-3,0% versus 2019

Répartition du nombre de projets de recrutement par secteur d'activité et évolutions par rapport à 2023



Sources : France Travail, Enquête BMO 2024 PACA

## AUTRES CHIFFRES CLÉS

29% des établissements ayant répondu à l'enquête envisagent de recruter

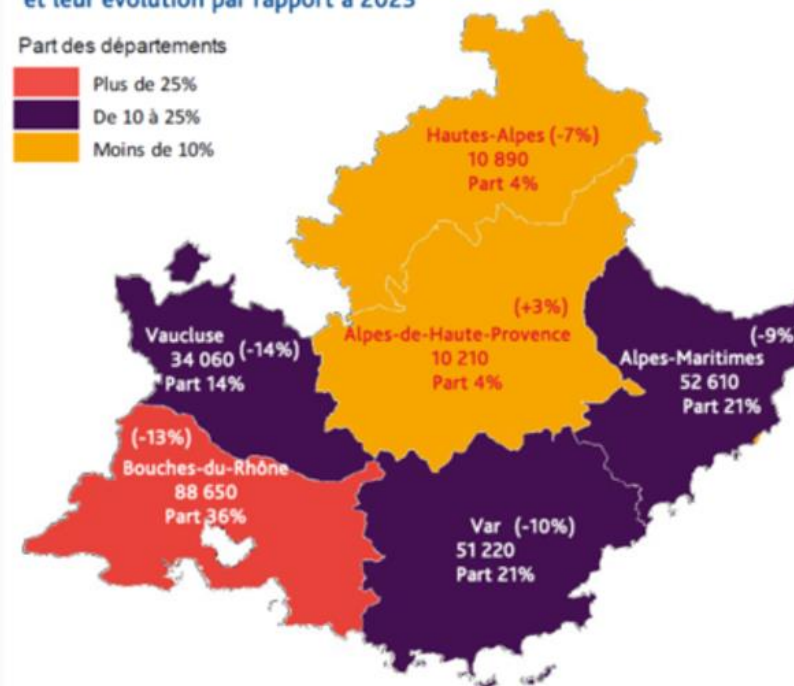
62% des projets sont jugés difficiles par les employeurs

40% d'intentions d'embauche sont liées à une activité saisonnière

Nombre de projets de recrutement par département, leur poids et leur évolution par rapport à 2023

Part des départements

- Plus de 25%
- De 10 à 25%
- Moins de 10%



# Zoom sur les besoins en main d'œuvre dans le secteur agricole

19 550

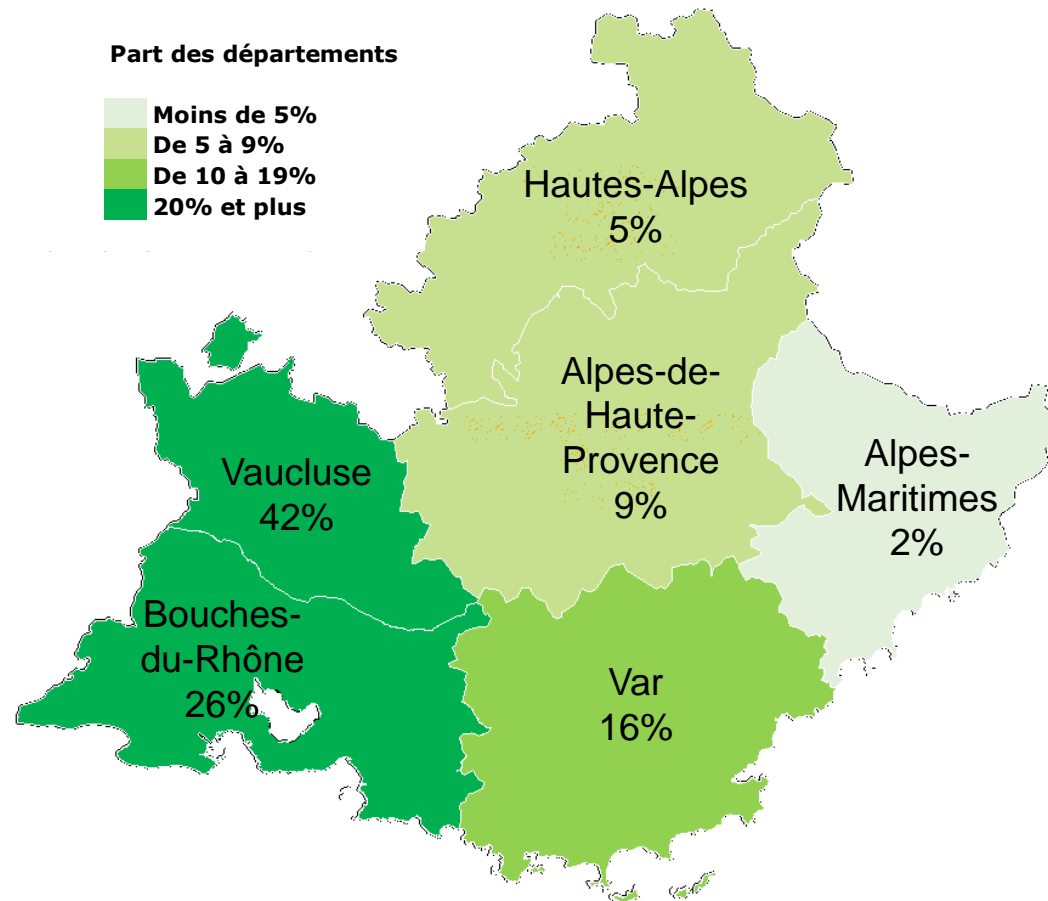
PROJETS DE RECRUTEMENT EN 2024

-16,2% en un an

-10,2% comparé à 2019

## AUTRES CHIFFRES CLÉS :

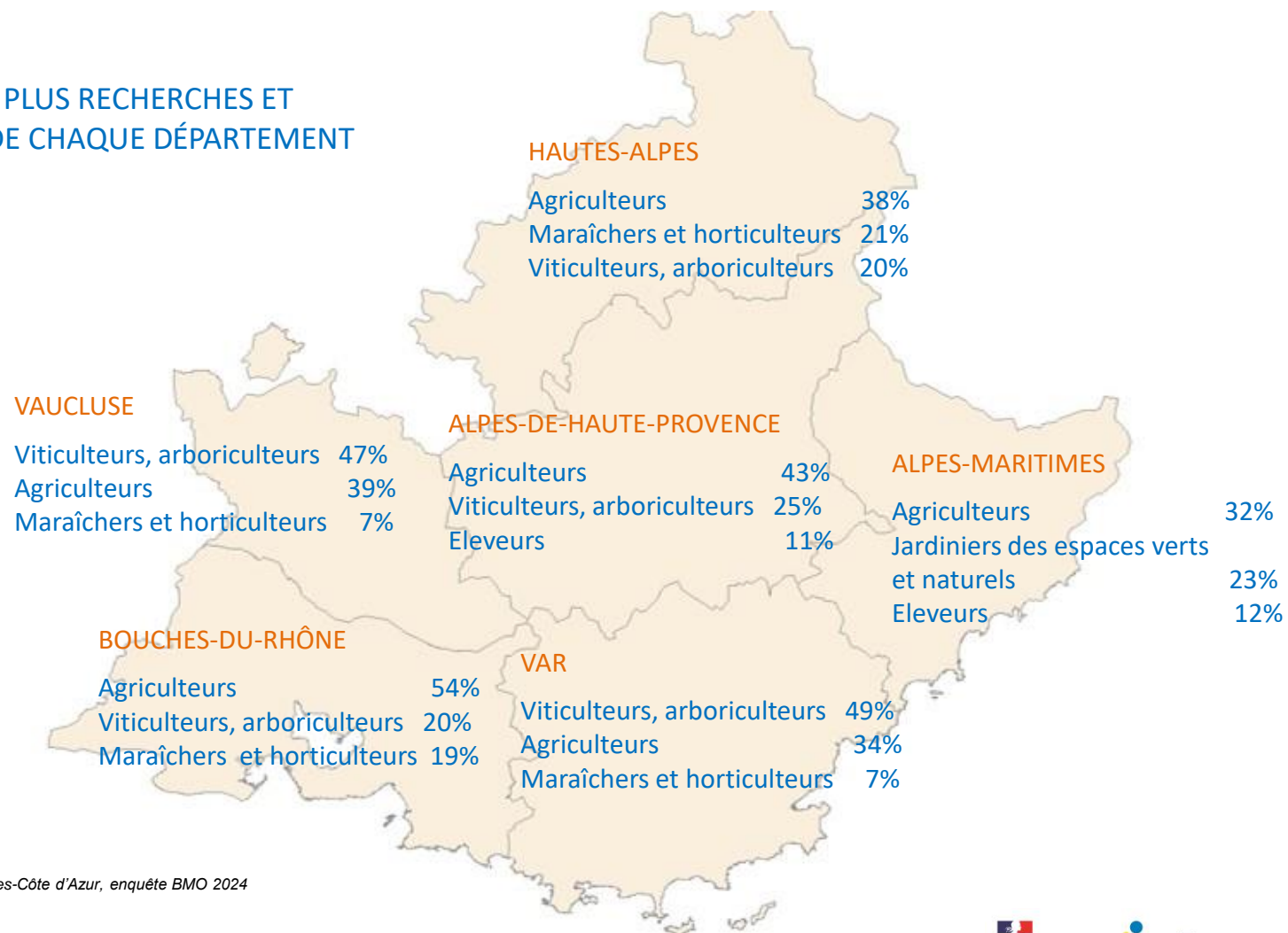
- 49% des établissements ayant répondu à l'enquête envisagent de recruter
- 61% des projets sont jugés difficiles par les employeurs
- 90% des intentions d'embauche sont liées à une activité saisonnière



Source : France Travail Provence-Alpes-Côte d'Azur, enquête BMO 2024

# Zoom sur les besoins en main d'œuvre dans le secteur agricole

LES TROIS METIERS LES PLUS RECHERCHES ET LEURS POIDS AU SEIN DE CHAQUE DÉPARTEMENT

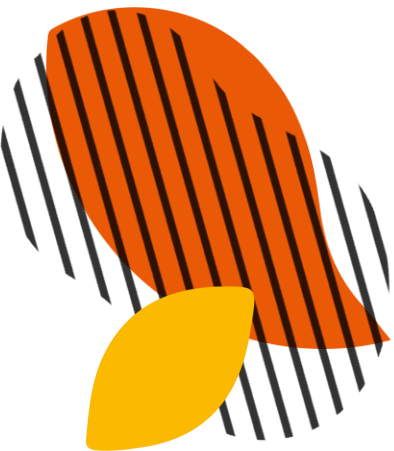


Source : France Travail Provence-Alpes-Côte d'Azur, enquête BMO 2024



# Temps d'échange





# Petite pause





# Zoom sur le secteur agricole



## Patrice Fauchier

Chef de mission études interservices

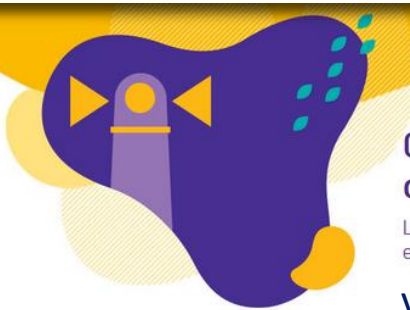
Direction régionale de l'agriculture, de l'alimentation, de la forêt  
(Draaf PACA)

## Pauline Gay-Fragneaud

Chargée d'études

Carif-Oref Provence-Alpes-Côte d'Azur





## Observation Partenariale de la Conjoncture

L'essentiel de l'emploi et de l'économie  
en Provence - Alpes - Côte d'Azur

Vendredi 12 juillet 2024



# L'agriculture d'aujourd'hui en Provence – Alpes – Côte d'Azur

## 1 – Des exploitations toujours moins nombreuses mais plus grandes



Evolution en France : - 20 % en 10 ans



Surface moyenne en France : 69 ha

# La baisse du nombre d'exploitations se concentre sur les micro exploitations

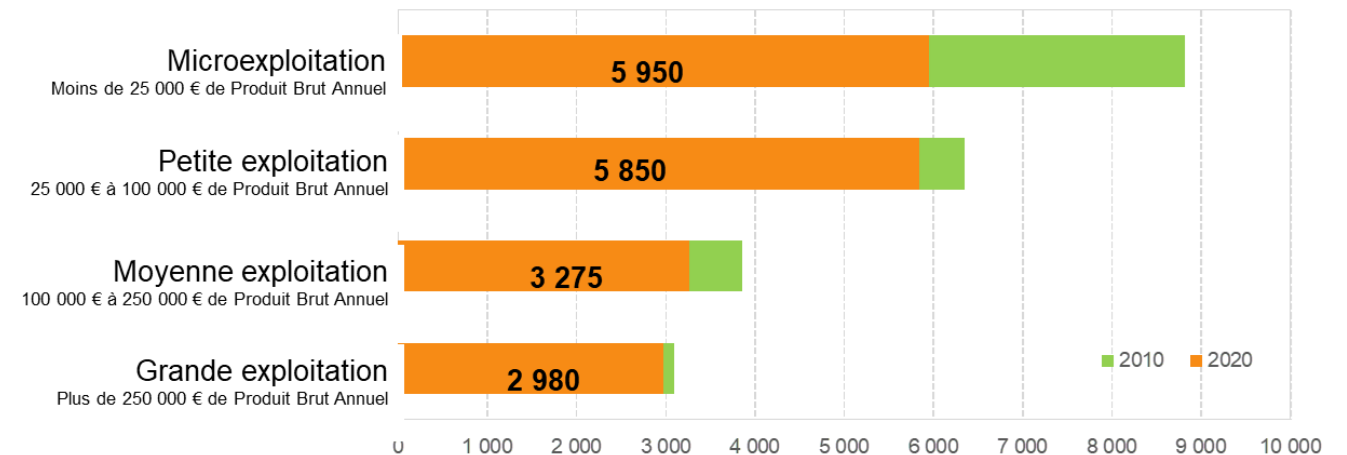
**70 % de l'effectif perdu est de taille micro exploitation.**

Micro exploitations : - 32 % (France : - 31%)

En 2020, les micro exploitations ne  
représentent plus qu'un tiers des  
exploitations

**Le tissu d'entreprises se recompose  
autour d'unités de taille plus robuste**

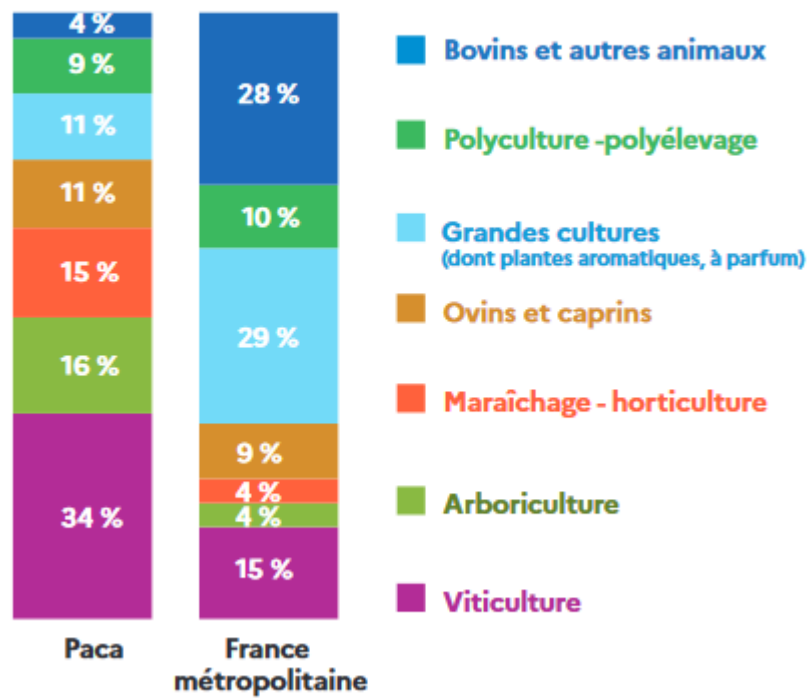
Nombre d'exploitations selon leur taille économique



## 2 – La « ferme PACA » aujourd'hui

### Spécialisation des exploitations

% d'exploitations



Source : Agreste - Recensement Agricole 2020

### VITICULTURE

6 085  
exploitations spécialisées



91 322 ha cultivés

Vin



4,2 millions hl

### ARBORICULTURE

2 853  
exploitations  
spécialisées



31 053 ha cultivés

Source : Agreste - Statistique Agricole Annuelle 2022, Recensement Agricole 2020

# Les surfaces agricoles en Provence-Alpes-Côte d'Azur en 2023

28 %  
de la surface régionale

901 795 ha

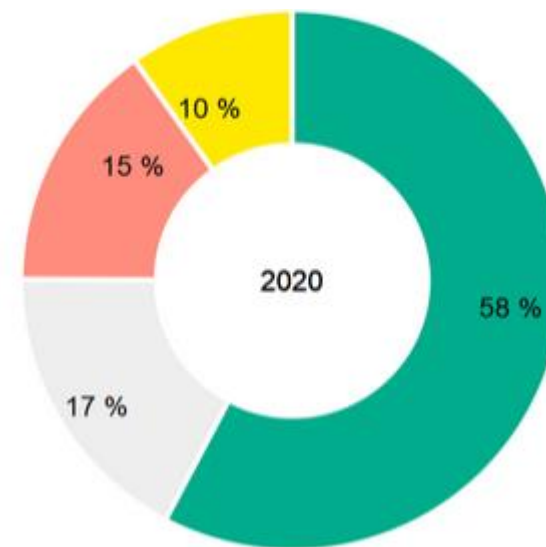


## Les surfaces agricoles

Elles couvrent **901 795 ha\***, soit **28 %** de la surface régionale et **3 %** de la SAU métropolitaine. Hors pâturages collectifs, la surface utilisée est de 632 500 ha.

\*y compris pâturages collectifs

Répartition des cultures principales  
Provence-Alpes-Côte d'Azur



■ céréales ■ prairies ■ vignes ■ autres

prairies : prairies artificielles (dont luzerne), prairies temporaires, prairies permanentes productives et peu productives, bois pâturés (uniquement en 2020).  
source : Agreste – recensements agricoles 2010 et 2020

## Hausse rapide du circuit court et de l'agriculture biologique

- **En 2020 en Provence-Alpes-Côte d'Azur, 42 % des exploitations commercialisent en circuit court (30 % en 2010)**

Une pratique plus développée qu'en moyenne nationale 23 % en France

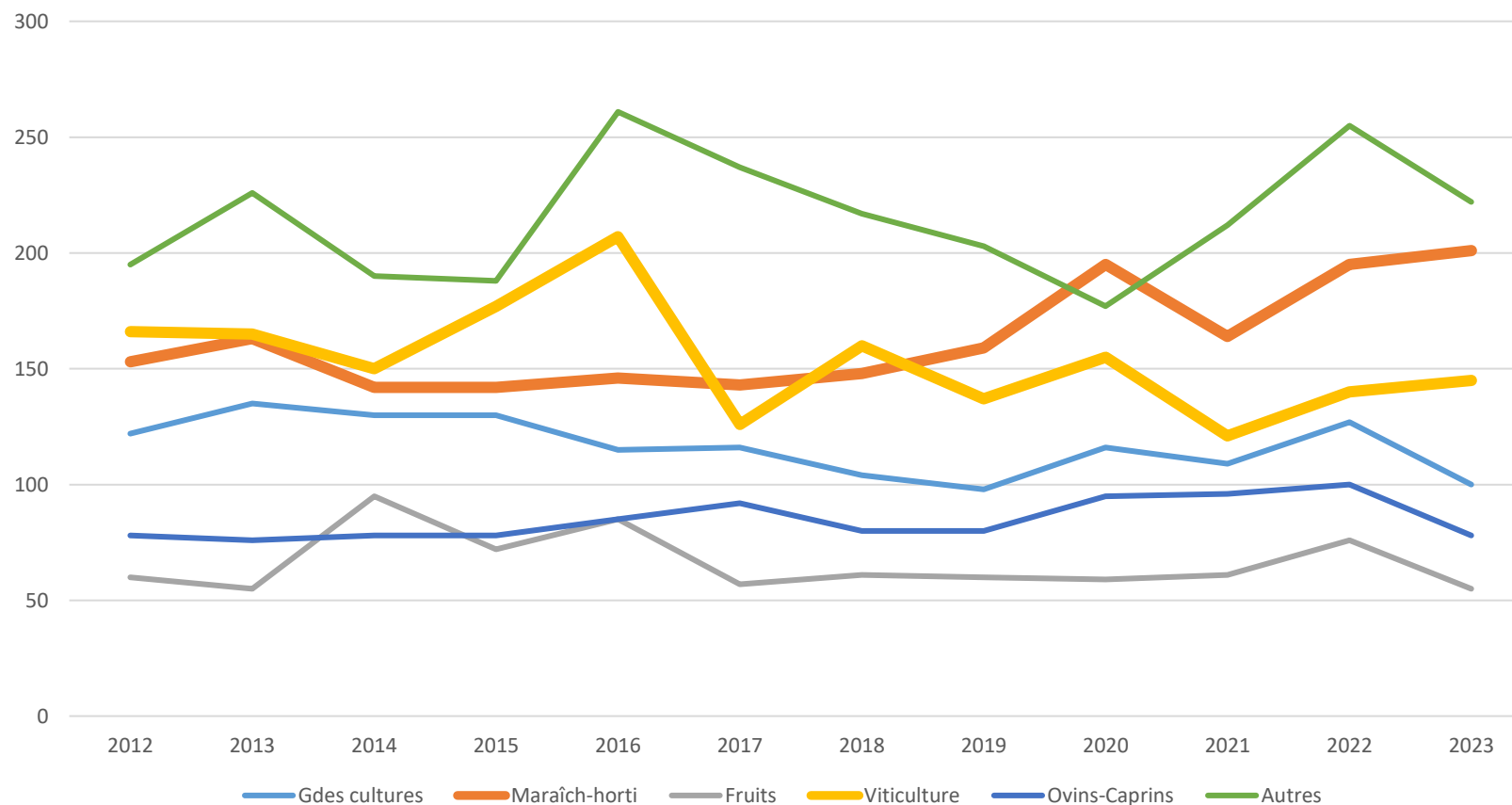
Très répandue en maraîchage : 68 %

- **La part des exploitations en agriculture biologique a triplé : 21 % en 2020 (7 % en 2010).**

Un niveau sensiblement supérieur à la moyenne nationale : 12 % en France

# Les installations progressent dans le maraîchage, diminuent en viticulture

Nombre d'installations

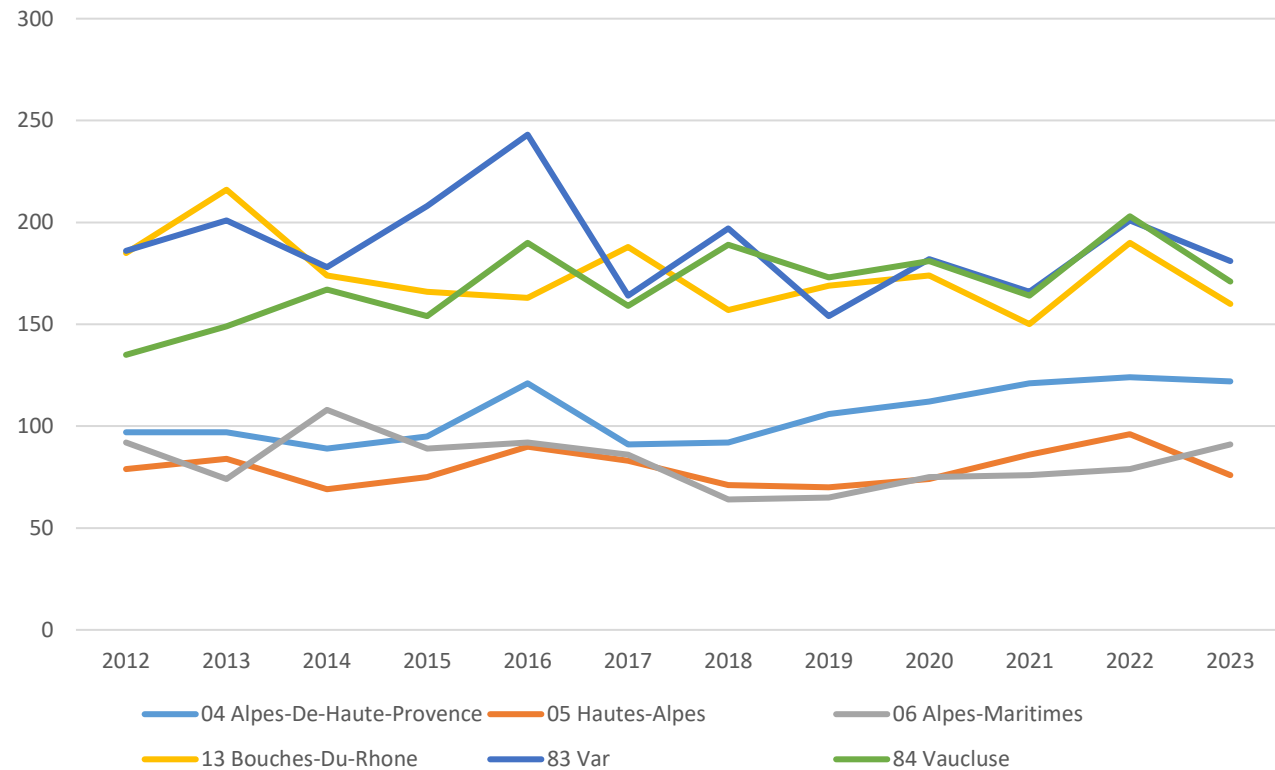


Champ: emploi non salarié, Provence-Alpes-Côte d'Azur  
Source: Mutualité Sociale Agricole, fichier des Cotisants Non Salariés



# Des installations plus volatiles dans les trois départements les plus agricoles

Nombre d'installés (hors transferts entre époux)



## 3 - L'emploi agricole

### LES DIFFÉRENTES COMPOSANTES DE LA MAIN D'ŒUVRE SUR L'EXPLOITATION AGRICOLE

Volume de travail directement mobilisé sur l'					Volume de travail externalisé hors exploitation	
EXPLOITATION					EXPLOITATION	
FAMILIAL			non FAMILIAL			
Chef d'exploitation	Coexploitant	Salarié permanent familial	Chef ou coexploitant non familial	Salarié permanent non familial	Saisonnier ou occasionnel	Prestataire de service
Emploi PERMANENT					Emploi NON PERMANENT	

## Une agriculture régionale pourvoyeuse d'emplois

DANS LES EXPLOITATIONS :

**36 000** PERSONNES OCCUPENT  
UN EMPLOI PERMANENT

**21 000** D'ENTRE ELLES SONT CHEFS  
ET COEXPLOITANTS DONT :



**30%** SONT  
DES FEMMES

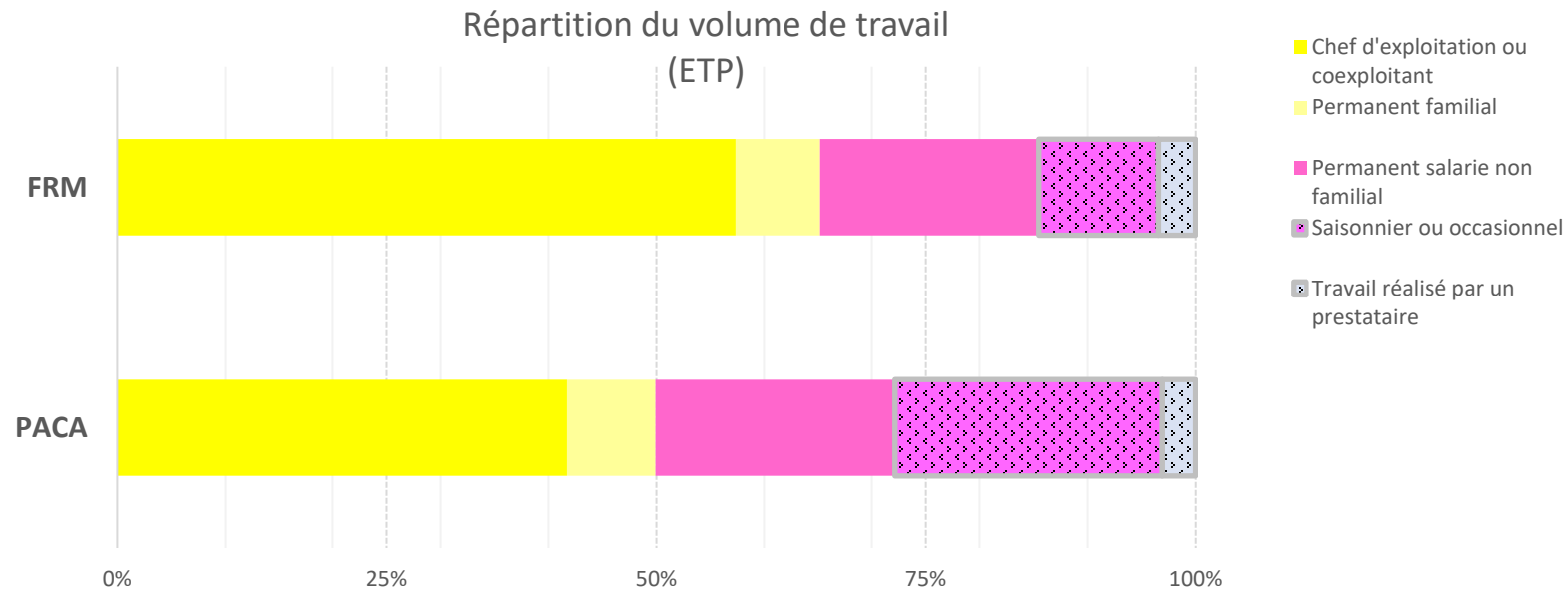


**32%** ONT  
60 ANS OU PLUS



Source: Agreste - Recensements agricoles

## Plus d'emplois saisonniers en Paca





## Sur la dernière décennie : l'emploi agricole résiste

Volume de travail directement mobilisé sur l'					Volume de travail externalisé hors	
EXPLOITATION					EXPLOITATION	
FAMILIAL			non FAMILIAL			
Chef d'exploitation	Coexploitant	Salarié permanent familial	Chef ou coexploitant non familial	Salarié permanent non familial	Saisonnier ou occasionnel	Prestataire de service
Emploi PERMANENT					Emploi NON PERMANENT	

## Sur la dernière décennie : l'emploi agricole résiste

- 1 % entre 2010 et 2020 (France métro : - 11%)
- 23 % entre 2000 et 2010

**38 910**  
Emplois ETP

dirigeants et conjoints



**18 050** emplois ETP

salariés permanents



**10 470** emplois ETP

salariés non permanents



**10 390** emplois ETP

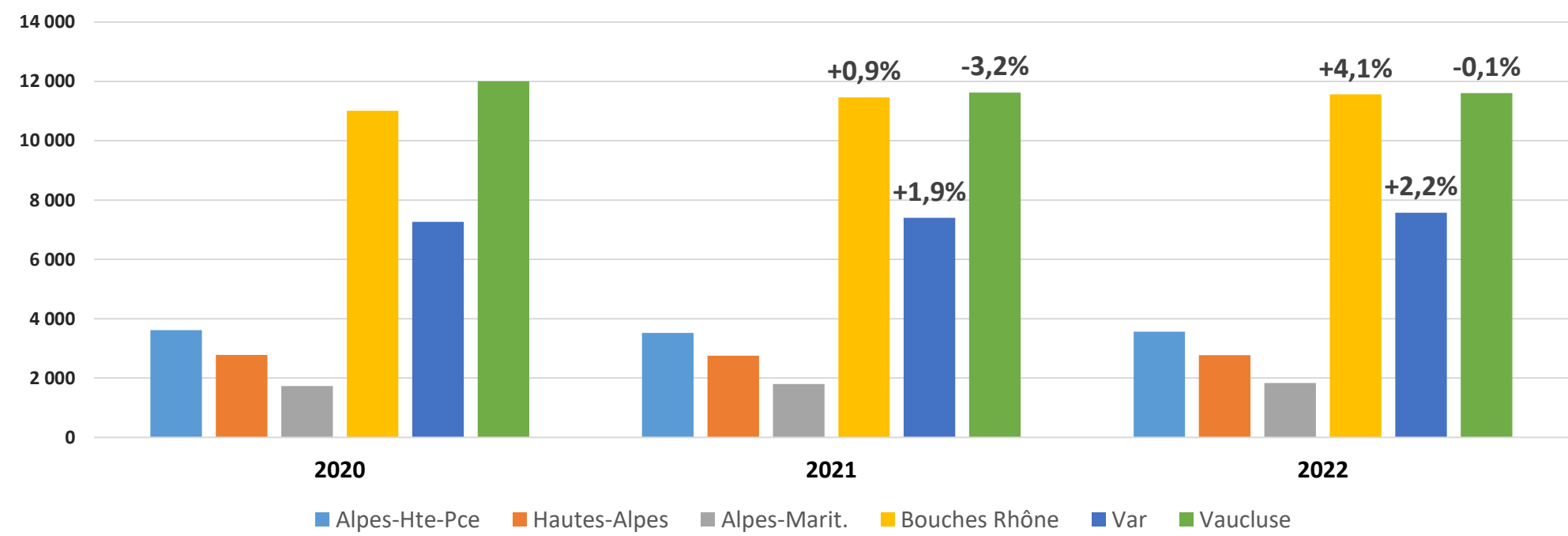
Source : Agreste - Estimation d'Emploi 2022 (données RA et MSA, calculs SSP)



## 2022 / 2021 : l'emploi agricole en légère progression +0,9% à 38 900 ETP

- L'emploi recule en Vaucluse ( -0,1% après -3,2%)
- Progression dans les BdR (+0,1% après +4,1%) et dans le Var (+2,2% après +1,9%)

Emploi agricole



Champ: emploi non salarié et salarié (permanents et saisonniers), Provence-Alpes-Côte d'Azur  
Source: Estimation Annuelle d'Emploi, Emploi au RA 2020 et données Mutualité Sociale Agricole

## L'emploi salarié (= hors chefs et coexploitants)

Volume de travail directement mobilisé sur l'					Volume de travail externalisé	
EXPLOITATION					EXPLOITATION	
FAMILIAL			non FAMILIAL			
Chef d'exploitation	Coexploitant	Salarié permanent familial	Chef ou coexploitant non familial	Salarié permanent non familial	Saisonnier ou occasionnel	Prestataire de service
Emploi PERMANENT					Emploi NON PERMANENT	



## L'emploi salarié (= hors chefs et coexploitants)

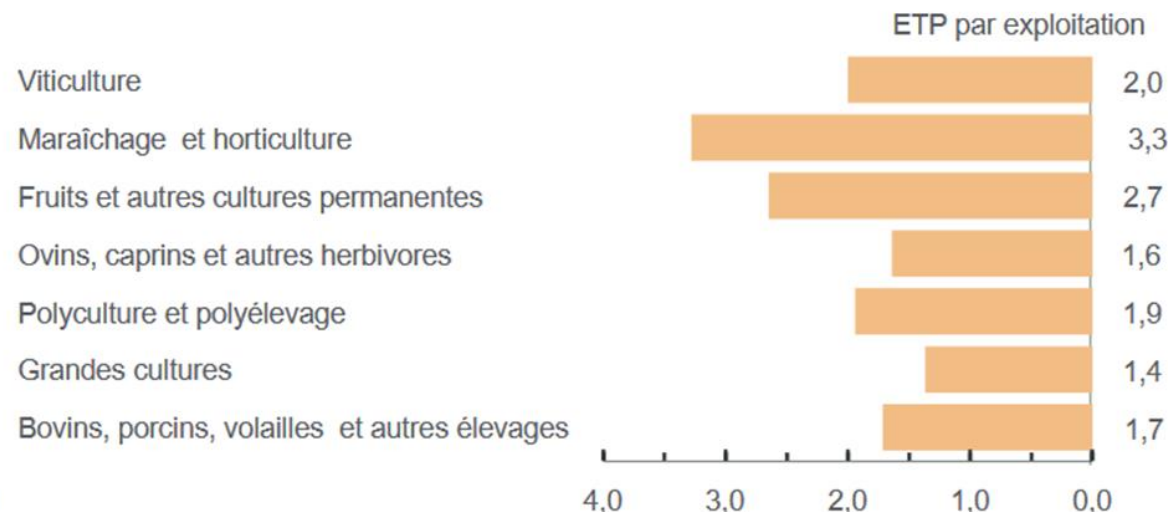
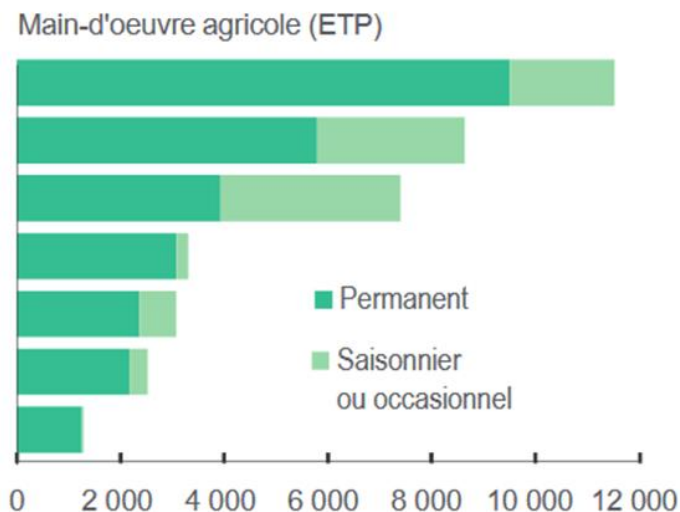
**Des spécialisations à haute valeur ajoutée : une intensité en main d'œuvre élevée**

**Une forte part d'emploi saisonnier : 25 % en moyenne**

**33 % en arboriculture et 47 % en maraîchage/horticulture**

**Plus de la moitié des emplois permanents en viticulture et maraîchage-horticulture**

**Répartition de la main-d'œuvre selon l'orientation technico-économique en 2020**



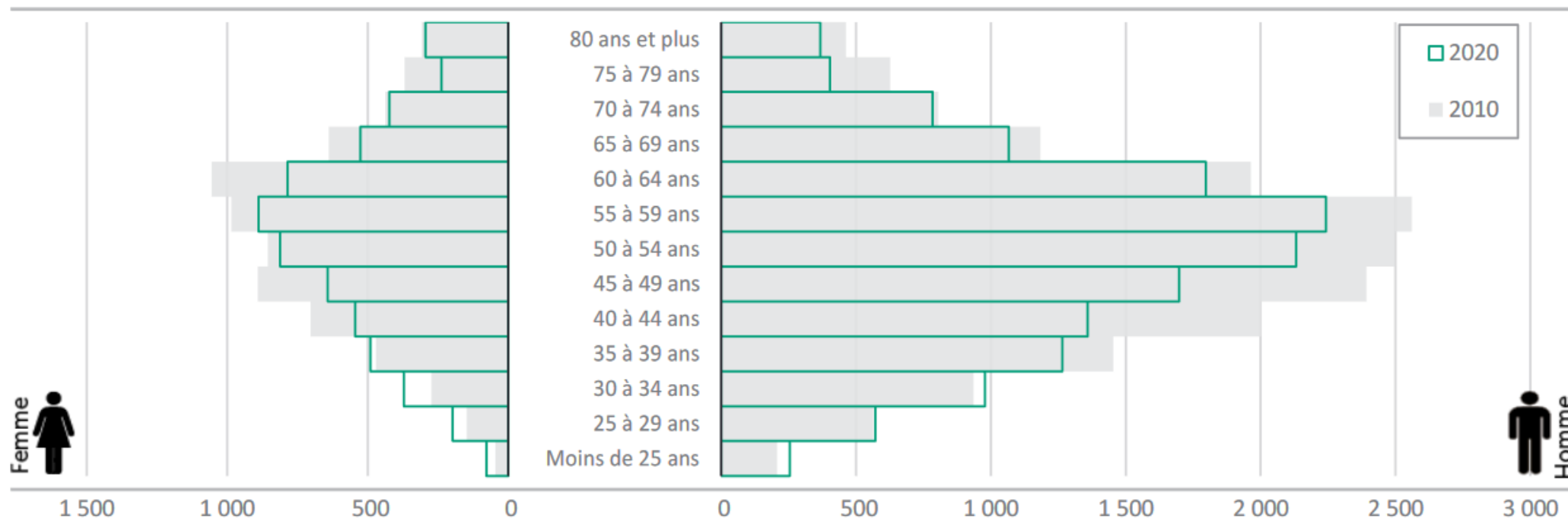
## 4- Les hommes et les femmes « Entrepreneurs du vivant »

Volume de travail directement mobilisé sur l'					Volume de travail externalisé hors exploitation	
EXPLOITATION					EXPLOITATION	
FAMILIAL			non FAMILIAL			
Chef d'exploitation	Coexploitant	Salarié permanent familial	Chef ou coexploitant non familial	Salarié permanent non familial	Saisonnier ou occasionnel	Prestataire de service
Emploi PERMANENT					Emploi NON PERMANENT	

## 4- Les hommes et les femmes « Entrepreneurs du vivant »

Les effectifs d'exploitants jeunes progressent sans compenser les départs de leurs aînés

Pyramide des âges des exploitants agricoles



Champ : Provence-Alpes-Côte d'Azur, hors structures gérant des pacages collectifs.

Source : Agreste - Recensements agricoles



## Observation Partenariale de la Conjoncture

L'essentiel de l'emploi et de l'économie  
en Provence - Alpes - Côte d'Azur



- **Départs** : 6 700 chefs d'exploitation et coexploitants de plus de 60 ans en 2020  
Les installations ne compenseraient que partiellement les potentiels départs à la retraite des exploitants de plus de 60 ans. (source recensement agricole 2020)
- **Une proportion stable (32%) des exploitants de plus de 60 ans**  
(25% à l'échelon national)
- **Une proportion stable de femmes : 30% des dirigeants d'exploitation sont des femmes**  
(26% à l'échelon national)



Observation Partenariale  
de la Conjoncture

L'essentiel de l'emploi et de l'économie  
en Provence - Alpes - Côte d'Azur



MINISTÈRE  
DE L'AGRICULTURE  
ET DE LA SOUVERAINETÉ  
ALIMENTAIRE  
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

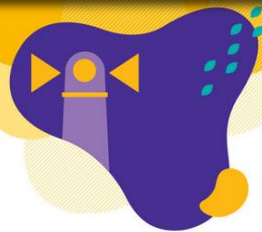
DIRECTION RÉGIONALE DE L'ALIMENTATION,  
DE L'AGRICULTURE ET DE LA FORÊT

# ENSEIGNEMENT AGRICOLE

# L'AVENTURE

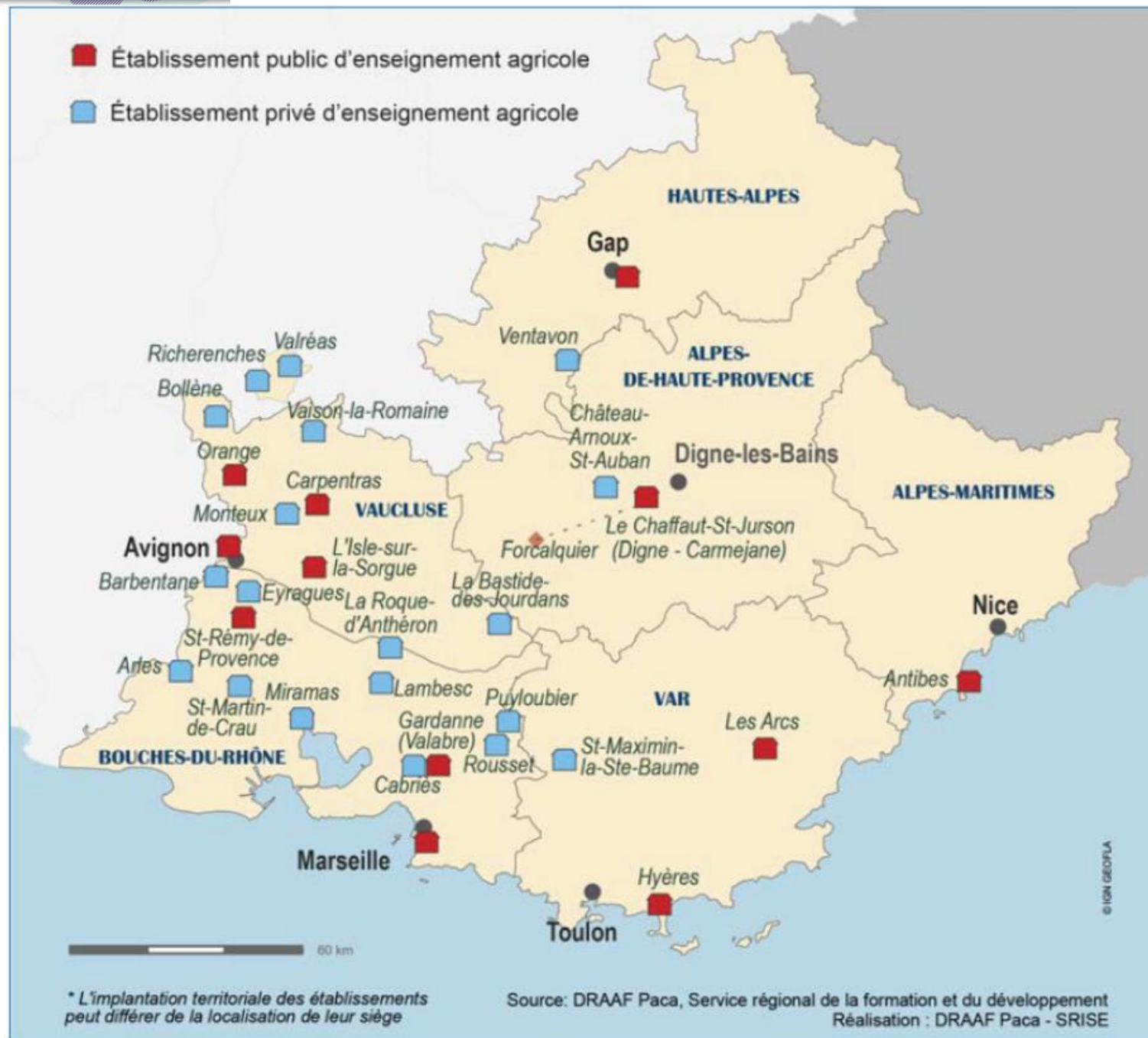
# DU VIVANT

## RÉVÈLE TON TALENT



## Observation Partenariale de la Conjoncture

L'essentiel de l'emploi et de l'économie en Provence - Alpes - Côte d'Azur



## Effectifs élèves RS 2023

Secteur	Effectifs octobre 2023
PUBLIC	3271
UNREP	270
CNEAP	1459
MFR	1482
total privé	3211
PACA	6482



■ PUBLIC ■ UNREP ■ CNEAP ■ MFR

## Effectifs apprentis RS 2023

Secteur	Effectifs 2023
<b>PUBLIC</b>	<b>1912</b>
<b>PRIVÉ</b>	<b>450</b>
<b>PACA</b>	<b>2362</b>



## Effectifs et heures adultes RS 2023 \*

- **Diplôme, titre à finalité professionnelle ou certificat de qualification professionnelle**

Secteur	Effectifs 2023	Nombre d'heures 2023
PUBLIC	701	385 999
PRIVÉ	393	160 021
PACA	1 094	546 020

- **Formation professionnalisante**

Secteur	Effectifs 2023	Nombre d'heures 2023
PUBLIC	2 335	109 068
PRIVÉ	1 703	69 164
PACA	4 038	178 232

\* Données non exhaustives pour le privé



## Observation Partenariale de la Conjoncture

L'essentiel de l'emploi et de l'économie  
en Provence - Alpes - Côte d'Azur



DIRECTION RÉGIONALE DE L'ALIMENTATION,  
DE L'AGRICULTURE ET DE LA FORÊT

# Merci de votre attention



# Temps d'échange



# Métiers en tension de l'agriculture zoom sur les Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers

Plénière OPC  
12.07.2024

Pauline GAY-FRAGNEAUD

# Cadre d'intervention

# L'expertise du Carif-Oref

- ✓ **Les métiers en tension : un axe majeur d'observation et d'accompagnement des acteurs, depuis plusieurs années**
- ✓ **Plusieurs niveaux d'action :**
  - Identification des métiers en tension
  - Diagnostics synthétiques et opérationnels par métier (*approche mixte qualitative et quantitative*)
  - Accompagnement d'acteurs publics et socioéconomiques sur cette problématique multifactorielle et proposition de pistes d'action
- ✓ **En 2024, réalisation d'un panorama régional et de diagnostics départementaux actualisés pour une vision exhaustive des métiers en tension et des facteurs à l'origine des tensions, en région et par département**

**Diagnostics métiers en tension : n° spécial**  
**140 métiers en tension en région, en 2022**

Le présent diagnostic est le 2<sup>e</sup> numéro spécial de la série de publications du Carif-Oref, consacrée aux métiers en tension. Il porte sur l'ensemble des 140 métiers en tension répertoriés en 2022 en Provence - Alpes - Côte d'Azur. Ces métiers sont exercés par près de 7 salariés sur 10 en région. Cet état des lieux, réalisé à la demande de la Drees et du Conseil régional, mobilise un ensemble d'informations régionalisées, portant sur plusieurs dimensions : caractérisation des tensions (niveau d'études, métiers concernés, évolution et persistance dans le temps...), profil général des actifs dans ces métiers, facteurs de tension éclairant l'origine de ces difficultés de recrutement... Ce diagnostic est accompagné d'un tableau de données complémentaires, disponible en ligne.

**Chiffres-clés emploi-formation en région**

- Plus d'un million de salariés exercent un des 140 métiers en tension en région (soit 67 % de l'emploi salarié régional)
  - 56 % d'hommes (contre 49 % pour l'ensemble des salariés)
  - 20 % de moins de 30 ans (19 % à 50 ans ou plus (22 %))
  - 65 % des emplois en CDI et 35 % à temps partiel (contre 60 % nationaux)
  - 31 % de professions intermédiaires (29 % à 28 % d'employés (24 %))
  - 27 % d'ouvriers (22 % à 13 % de cadres et professions intellectuelles supérieures (17 %))
  - 28 % ont un niveau de diplôme supérieur au bac (42 % à 15 % un niveau CAP-DEP (22 % à 21 % un niveau bac (21 % à 16 % sans diplôme (26 %))
- 314 520 demandeurs d'emploi pour ces métiers
  - 26 % ont un niveau CAP-DEP (29 % pour l'ensemble des demandeurs d'emploi), 25 % un niveau supérieur au bac (32 % à 22 % un niveau bac (22 % à 18 % sans diplôme (19 %))

**Des enjeux emploi-formation liés à :**

- l'intensité des embauches
- l'intensité du lien entre emploi et formation
- un manque de main-d'œuvre disponible
- des conditions de travail contraignantes
- la non-durabilité des emplois

carif-oref  
PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR

JULIET 2024 **panorama 8**

**Quels métiers en tension en 2022 dans les départements de la région Provence - Alpes - Côte d'Azur ?**  
État des lieux et facteurs de tension

carif-oref  
PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR

Des ressources pour agir ensemble

# Réalisation de diagnostics approfondis par métiers en tension

- Mécaniciens et électroniciens de véhicules
- Carrossiers automobiles
- Coiffeurs
- Esthéticiens, manucures
- Assistants maternels, gardes d'enfants
- Aides à domicile, aides ménagères
- Préparateurs en pharmacie
- Opticiens-lunetiers et audioprothésistes
- Techniciens en mécanique et travail des métaux
- Ingénieurs et cadres technico-commerciaux
- Conducteurs d'engins agricoles et forestiers
- Agents de sécurité et de surveillance
- Cuisiniers - Chefs cuisiniers

- Une analyse sur plusieurs dimensions
- Une approche mixte quantitative et qualitative
- Une consolidation par les acteurs (OPCO, BP, AIO, SPE, Collectivités...)
- Des préconisations par enjeux



**Téléchargeables à cette adresse :**

**<https://publications.cariforef-provencealpescotedazur.fr/Diagnostics-metiers-en-tension>**

# Pourquoi repérer les métiers tension ?

- ✓ Une **préoccupation récurrente pour tous les acteurs** impliqués dans le champ de l'emploi, de l'économie, de la formation et de l'orientation
- ✓ Une **préoccupation accrue avec la relance de l'économie**, en sortie de crise, et des tensions qui s'amplifient
- ✓ Une **préoccupation ravivée** par : les renouvellements de la main-d'œuvre en cours et à venir ; un contexte post-crise sanitaire qui a modifié le monde professionnel et accéléré les mutations organisationnelles, technologiques...
- **Outiller les plans d'action et programmes** déployés par l'État et la Région, en partenariat avec les acteurs socio-économiques, en matière de réduction des tensions de recrutement :
  - Loi pour le Plein emploi (accompagnement des entreprises pour faire face à leurs difficultés de recrutement, etc.)
  - CPRDFOP, co-signés notamment par la DRAAF et l'Éducation nationale, et ses déclinaisons sectorielles que sont les contrats d'objectifs sectoriels (COS) (ajustement régulier de l'offre de formation et de l'information métier, etc.)
- **Produire de la connaissance opérationnelle** permettant aux acteurs des territoires de nourrir leurs diagnostics, de prendre des mesures susceptibles de lever les tensions de recrutement voire de coordonner leurs actions (dans le cadre des Regroupements territoriaux éducation-économie, des Comités départementaux et locaux pour l'emploi de France Travail...)



# La mesure des tensions

- ✓ **Un exercice délicat avec plusieurs notions connexes mais aux définitions, sources et champs différents** (emplois vacants, difficultés de recrutement,...)
- ✓ **Principes méthodologiques adoptés par le Carif-Oref :**
  - Mobilisation du **dispositif de mesure des tensions** sur le marché du travail, construit par la Dares (service études du ministère du Travail) et France Travail.
  - Créé en 2020, ce système agrège des indicateurs chiffrés issus des statistiques du marché du travail et d'enquêtes qualitatives en besoins de main-d'œuvre. Il fait désormais référence pour l'analyse des tensions auprès des acteurs du champ emploi, formation, orientation professionnelle.
    - **Un indicateur synthétique de tension** (difficultés de recrutement BMO + ratio offres diffusées / demandes d'emploi + taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi A,B,C)
    - **Des indicateurs complémentaires éclairant les facteurs de tension** (conditions de travail, conditions d'emploi, manque de main-d'œuvre, lien emploi-formation...)
  - Les dernières données disponibles toute fin 2023 portent sur l'année 2022

# Zoom sur le métier de Conducteur d'engins agricoles ou forestiers

*(Diagnostic réalisé fin 2023)*

# Principales sources et nomenclatures mobilisées

- ✓ **Tension** : Indicateurs composites calculés par la Dares et France Travail (2011-2021)
- ✓ **Emploi** : Actifs en emploi selon le recensement de la population (Insee, RP millésimés 2014 et 2020) ; Établissements employeurs et salaires (Insee, base Tous salariés millésimé 2020)
- ✓ **Marché du travail** : Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail ; Offres d'emploi diffusées ; Enquête sur les besoins de main-d'œuvre (France Travail - DEFM ABC au 31.12.2022 ; Offres diffusées 2018-2022 ; BMO de 2018 à 2023)
- ✓ **Formation** : Effectifs en dernière année de formation initiale ou en formation continue (Depp, Dirm, Draaf, Drees, France Travail – Base Carif-Oref PACA, effectifs en formation 2021)
- ✓ **Nomenclatures** : Famille professionnelle (FAP) « A0Z43 – Conducteurs d'engin agricole ou forestier » et ROME « A1101 – Conduite d'engins d'exploitation agricole et forestière »
- ✓ **Biblio** : Sites OCAPIAT, MSA, ANEFA, APECITA, APRODEMA, CFA RAP PACA, Ministère en charge de l'Agriculture ; Études Insee, Carif-Oref ...

# Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers

- ✓ **770 actifs en emploi** exercent ce métier en région, dont :
  - 99 % d'hommes
  - Uniquement des emplois salariés dont 84 % en CDI et 6 % à temps partiel
  - 43 % de niveau CAP-BEP ; 31 % de non-diplômés ; 17 % de niveau bac
- ✓ Métier qui recouvre les fonctions de tractoriste, pilote de machines de bûcheronnage ou de débardage... selon le secteur employeur
- ✓ **62 %** des emplois dans le secteur « Culture et production animale, chasse et services annexes » ; **11 %** dans les « Services d'aménagement paysager » ; **5 %** respectivement dans la « Sylviculture et exploitation forestière » et dans le « Commerce de gros » (de fruits et légumes ; de matériel agricole...)
- ✓ Métier qui s'exerce dans des structures privées (exploitations agricoles, entreprises du paysage, Entreprises de travaux agricoles, ruraux et forestiers – ETARF) ; associatives (Coopératives d'utilisation de matériel agricole – CUMA) ou, plus rarement, auprès d'employeurs relevant d'autres statuts (scieries)
- ✓ **Des difficultés de recrutement importantes :**
  - Fait partie des métiers en forte tension en région (*y compris en 2022*)
  - En tension structurelle sur toute la période observée (*2011 à 2022*)
  - En tension forte dans les Bouches-du-Rhône et le Vaucluse (seuls départements en région où les données permettent de mesurer la tension)
  - Une part élevée de projets de recrutement jugés difficiles, des difficultés inscrites dans la durée

# Enjeux liés à l'attractivité du métier et aux besoins de main-d'œuvre

Principaux constats

Des emplois en volume restreint mais en forte hausse

- **770 personnes** exercent ce métier en région, soit 0,04 % des emplois
- **Un nombre qui croît fortement** : + 34 % entre 2014 et 2020 (*contre + 4 % tous métiers sur la même période*)
- **Différents facteurs contribuent à l'augmentation et la diversification des besoins de main-d'œuvre** : rôle des agroéquipements dans l'évolution des secteurs, nécessité des travaux mécanisés dans l'exploitation et l'entretien du milieu naturel, diversité des équipements, technicité grandissante, évolution des organisations du travail, reconnaissance accrue du métier...

Une concentration territoriale des emplois mais une diversité d'employeurs

- **9 emplois sur 10** répartis sur trois départements : les Bouches-du-Rhône, le Var et le Vaucluse
- **Des postes relevant de différentes branches professionnelles** : CUMA (33 %), entreprises du paysage (29 %), centres équestres (10 %), entreprises de la maintenance, distribution et location de matériels agricoles (10 %)

Des offres d'emploi et des projets de recrutement en augmentation notable

- **870 offres diffusées** en 2022 (soit trois fois plus qu'en 2018)
- **410 projets de recrutement** en 2023 (soit 1,5 fois plus qu'en 2018)
- **L'intensité des embauches** (au regard de l'emploi salarié), un des principaux facteurs de tension pour ce métier

Des difficultés de recrutement importantes et persistantes

- **83 % des projets de recrutement** jugés a priori difficiles par les employeurs (*63 % TM*)
- Une part qui se maintient à un niveau élevé depuis plusieurs années

Une main-d'œuvre disponible inégalement répartie sur le territoire

- 260 demandeurs d'emploi (DE), un **nombre en légère hausse** (+ 6 % sur un an *contre - 4% TM*)
- Un **déséquilibre plus prononcé** dans le **Var et les Bouches-du-Rhône** (respectivement 40 % et 34 % des offres d'emploi mais seulement 15 % et 23 % des DE) **au regard du Vaucluse** (20 % des offres et 54 % des DE).

Un volume modéré de formés et de jeunes demandeurs d'emploi

- **85 personnes** en dernière année d'une formation certifiante visant ce métier
- **19 % des DE** ont moins de 30 ans (*contre 25 % TM*)
- **Des jeunes qui s'orientent modérément dans ce métier** (méconnaissance du monde agricole et de la filière bois, contraintes réglementaires).

Une très faible mixité et des effectifs en emploi relativement jeunes

- **Des spécificités notables**, au regard de la famille élargie des Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bucherons : des emplois **quasi exclusivement masculins** (99 % contre 74 % d'hommes) ; un **métier plutôt « jeune »** (26 % contre 18 % de moins de 30 ans) ; un **renouvellement générationnel déjà amorcé** (diminution de la part des seniors).

# Enjeux liés à l'attractivité du métier et aux besoins de main-d'œuvre

## Principaux constats

Des emplois en volume restreint mais en forte hausse

Une concentration territoriale des emplois mais une diversité d'employeurs

Des offres d'emploi et des projets de recrutement en augmentation notable

Des difficultés de recrutement importantes et persistantes

Une main d'œuvre disponible inégalement répartie sur le territoire

Un volume modéré de formés et de jeunes demandeurs d'emploi

Une très faible mixité et des effectifs en emploi relativement jeunes

## Pistes d'action

- **Diversifier les modalités de *sourcing* et de formation** pour élargir le vivier des nouveaux entrants : VAE, insertion par l'activité économique (IAE), contrats de professionnalisation expérimentaux... et ce, en lien étroit avec les employeurs pour les impliquer dans la construction du parcours, de la détection des candidats à leur embauche.
- **Encourager l'orientation de demandeurs d'emploi** vers ce métier notamment en s'appuyant sur des dispositifs tels que la préparation opérationnelle à l'emploi (POEC de Tractoriste)
- **Promouvoir l'accompagnement des parcours de reconversion** et de mobilité professionnelle vers ce métier (convention et co-financement OCAPIAT/Transition pro PACA)
- **Mobiliser les différents acteurs œuvrant dans le champ de l'information et de l'orientation** pour améliorer la connaissance du métier auprès des jeunes (souvent mal connu) : valoriser les outils existants auprès des conseillers pour une meilleure information sur le métier, ses différentes activités et lieux d'exercice (site Agrorientation de l'Apecita, fiches métiers de l'Anefa, chaîne You tube de la FNEDT, ressources sur l'agroéquipement...)
- **Diversifier les outils de communications sur le métier** (vidéos, webinaires sur Internet, sur les réseaux sociaux ; concours MSA pour valoriser les métiers agricoles auprès des élèves ; réalité virtuelle) ; encourager l'intervention des professionnels dans les établissements scolaires pour parler de leur métier et déconstruire les préjugés et favoriser la mixité...
- **Valoriser la contribution des conducteurs d'engins à l'exploitation et à l'entretien du milieu naturel** au regard de la diversité des activités conduites et de leurs technicités grandissantes
- **Favoriser les partenariats écoles-entreprises** pour pallier le manque d'équipements pour former, efficacement et en nombre, les jeunes (machines, tracteurs...). Les coûts élevés des équipements sophistiqués étant souvent trop onéreux pour les établissements de formation.

# Enjeux liés à la formation et aux besoins de compétences

Un métier encadré par la réglementation

- **Code de la route**, pour la circulation sur la voie publique (Permis B) et **Code du travail** (utilisation et conduite d'équipements de travail) et ce, pour limiter les risques d'accidents
- **Un métier accessible sans diplôme mais qui exige des certifications et habilitations ciblées**, via une formation théorique et pratique, correspondant notamment à l'obtention de Certificats d'aptitude à la conduite d'engins en sécurité (CACES). Depuis le 1er janvier 2020, de nouvelles recommandations sont applicables.

Une adaptation des compétences pour répondre aux évolutions des équipements et des exigences environnementales

- Ce métier requiert de la **polyvalence** (diversité des travaux mécanisés et des engins) et une **technicité accrue** (robotique agricole, électronique embarquée)
- Des **compétences « traditionnelles » à la fois techniques, organisationnelles et comportementales** : connaissance du matériel, base en mécanique, hydraulique, électrotechnique, en agronomie, organisation du travail, respect des délais, des règles de sécurité, qualités relationnelles
- De **nouvelles compétences** pour utiliser des équipements dits « de précision », des machines plus écologiques et économes en énergie et pour adopter des gestes professionnels plus respectueux de l'environnement (loi « Climat et résilience »).

Une élévation du niveau de diplômes des actifs en emploi, un lien renforcé entre formation et emploi

- Une **diversité des profils de formation et d'accès au métier** (de l'absence de diplômes au bac, principalement).
- La **majorité des actifs en emploi a un diplôme de niveau CAP-BEP ou bac** (61 % contre 43 % tous métiers).
- **39 % des actifs de moins de 30 ans** ont un bac ou un diplôme d'études supérieures mais seulement 8 % des seniors (50 ans et plus). **L'élévation du niveau de diplôme entre génération** est nettement plus marquée que pour l'ensemble des métiers. Le niveau d'expertise et de technicité exigé pour exercer ce métier s'accroît et **il nécessite de plus en plus d'être formé**. Ce qui restreint le vivier de candidats potentiels et participe à accentuer les tensions sur le marché du travail.

Un recours important à l'apprentissage et à la formation des demandeurs d'emploi

- **74 % des personnes** en formation initiale – par apprentissage (22 % pour l'ensemble des formés).
- **12 % en formation continue pour les demandeurs d'emploi** (9 % pour l'ensemble des formés).

Une offre de formation relativement développée mais concentrée géographiquement

- **Plusieurs certifications adaptées au métier** et préparées par une proportion relativement équilibrée de formés
- Au global, **50 % des formés de niveau CAP-BEP**, 37 % de niveau bac et 13 % de niveau bac + 2.
- Des CQP ou CS pour compléter ces formations à différentes étapes du parcours de formation.
- Une **répartition géographique des effectifs très hétérogène** : 55 % se forment dans le Vaucluse ; 19 % dans les Bouches-du-Rhône ; 18 % dans les Alpes-de-Haute-Provence et seulement 8 % dans le Var.



# Enjeux liés à la formation et aux besoins de compétences

## Principaux constats

Un métier encadré par la réglementation

Une adaptation des compétences pour répondre aux évolutions des équipements et des exigences environnementales

Une élévation du niveau de diplômes des actifs en emploi, un lien renforcé entre formation et emploi

Un recours important à l'apprentissage et à la formation des demandeurs d'emploi

Une offre de formation relativement développée mais concentrée géographiquement

## Pistes d'action

- **Prévenir les désajustements quantitatifs et qualitatifs** en termes de compétences et de formation
- **Recenser les besoins de formation** correspondant aux compétences émergentes ou à renforcer pour répondre aux évolutions de l'agroéquipement et aux exigences environnementales (à l'instar d'accords de branche sur la Pro-A priorisant la conduite d'engin connectés, la maintenance de niv1 pour les Tractoristes)
- **Promouvoir l'accompagnement proposé par les OPCO** en lien notamment avec les parcours FNE-Formation, répondant aux priorités des Transitions numérique, écologique et énergétique
- **Favoriser l'accès des salariés en poste** à des modules de formation voire à des certifications complémentaires (CQP Ouvrier qualifié conducteur d'engins agricoles) permettant l'acquisition de nouvelles compétences ou d'une qualification, en particulier pendant l'hiver
- **Développer un passeport de compétences « Conducteur habilité »** pour valoriser la professionnalisation des salariés, reconnaître leur expérience (y compris en termes de programmation de machine) et rendre attractive l'image de marque du métier et des entreprises « apprenantes ».
- **Soutenir les dispositifs mis en œuvre** pour développer les compétences des saisonniers (Projet Tempora) en renforçant les modalités de *sourcing* et de sensibilisation des parties-prenantes, en amont pour optimiser l'attractivité et le succès de ces actions
- **Maintenir voire encourager le déploiement et la complémentarité des dispositifs de formation intégrant des périodes d'immersion en entreprise** (alternance, stages) compte tenu de la diversité des équipements, du niveau d'expérience et de technicité requis pour les manier
- **Clarifier l'information sur les conditions d'accès au métier et la structuration du parcours de formation** dans les différents outils de communication ; **améliorer sa diffusion auprès des acteurs** œuvrant dans le champ de l'information et de l'orientation
- **Développer une offre de formation** plus conséquente en région et notamment dans le Var où les opportunités d'emploi sont importantes
- **Améliorer le lien entre enseignement agricole technique, éducation nationale et enseignement supérieur** pour développer une connaissance mutuelle des métiers préparés, fluidifier les parcours d'orientation et de formation et dynamiser la promotion sociale des jeunes.



# Enjeux liés à la sécurisation des emplois et à la qualité de vie au travail

Principaux constats

Des seniors peu nombreux et en diminution dans l'emploi

- **Seulement 25 % des personnes** exerçant ce métier ont 50 ans ou plus (*contre 33 % tous métiers*)
- **La part des seniors a diminué** de 5 points entre 2014 et 2020 (*contre + 3 points TM*)

Une part notable de seniors dans la demande d'emploi et de demandeurs d'emploi de longue durée

- **37 % de DE âgés de 50 ans ou plus** (*contre 29 % TM*), les seniors sont davantage représentés dans la demande d'emploi que dans l'emploi
- **45 % des DE** sont inscrits à France Travail depuis au moins un an (*contre 42 % TM*).

Des demandeurs d'emploi moins diplômés que les actifs en emploi

- **43 % des actifs en emploi** sont titulaires d'un CAP-BEP et 31 % n'ont pas de diplôme
- **Des proportions différentes chez les DE** avec 35 % de niveaux CAP-BEP et 39 % de non-diplômés
- **Des profils peu qualifiés davantage représentés** (34 % d'ouvrier ou employés non qualifiés contre 27 % dans l'ensemble de la demande d'emploi).

Des salaires modérés et des conditions de travail exigeantes

- La moitié des salariés gagnent **moins de 1 710 € net par mois**, à temps plein (1 435 € pour l'ensemble des Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bucherons)

- **Un métier qui nécessite une bonne résistance physique et psychologique** : travail en plein air, en toute saison, seul ou en équipe ; mobilité géographique et adaptabilité pour se rendre chez les clients ou les adhérents ; périodes d'activité intense (récoltes, vendanges) ; responsabilité importante en matière de sécurité des personnes et des équipements de plus en plus puissants et sophistiqués... Des machines aussi plus sûres et confortables

Des emplois majoritairement stables mais un recours notable aux contrats courts ou saisonniers dans les offres d'emploi

- **Des emplois en CDI majoritaires** (84 %) ; des contrats à durée limitée (CDD, contrats saisonniers, missions d'intérim) un peu plus fréquents qu'en moyenne (14 % *contre 12 % pour l'ensemble des salariés*) ; des temps partiels très faibles (6 % *contre 17 %*)

- **Une saisonnalité plus perceptible sur le marché du travail** : 36 % des offres d'emploi pour un contrat saisonnier (22 % *TM*) ; 55 % de projets de recrutement saisonniers (38 % *TM*)

Des risques professionnels à limiter par la prévention et la formation

- **10 % des accidents du travail** (affectant les salariés, apprentis et non-salariés des secteurs de la production, des travaux agricoles, forestiers, espaces verts) liés à l'utilisation d'engins agricoles

- **Dont 25 % concernent les personnes de moins de 25 ans** et 40 % celles embauchées depuis moins d'un an (données nationales)

Des perspectives d'évolution professionnelles à développer

- La filière de l'agroéquipement offre **une palette de métiers avec des perspectives de carrières** : Mécanicien, commercial, ... ; **des postes évolutifs** vers des emplois avec davantage de responsabilités et des rémunérations supérieures : gestionnaire d'un parc de matériels agricoles ; vente en matériel ; exploitant agricole.

# Enjeux liés à la sécurisation des emplois et à la qualité de vie au travail

Principaux constats

Des seniors peu nombreux et en diminution dans l'emploi

Une part notable de seniors dans la demande d'emploi et de demandeurs d'emploi de longue durée

Des demandeurs d'emploi moins diplômés que les actifs en emploi

Des salaires modérés et des conditions de travail exigeantes

Des emplois majoritairement stables mais un recours notable aux contrats courts ou saisonniers dans les offres d'emploi

Des risques professionnels à limiter par la prévention et la formation

Des perspectives d'évolution professionnelles à développer

## Pistes d'action

- **Accompagner et aider les employeurs sur le volet RH**, en s'appuyant notamment sur des dispositifs existants, comme la prestation de conseil en ressources humaines – PCRH
- **Maintenir l'employabilité et le niveau des compétences des salariés et des demandeurs d'emploi** dans un métier en évolution (PRO-A, Plan de développement des compétences, POEC, FCDE, formation des saisonniers...)
- **Soutenir et amplifier la mise en œuvre des stratégies de gestion des emplois et des parcours professionnels (GEPP), de démarches de qualité de vie au travail (QVT)**, pour faciliter l'embauche et la fidélisation de personnel plus diplômé que par le passé (limiter l'usure professionnelle et les sorties prématurées du métier)
- **Améliorer les conditions d'exercice du métier par la mise en conformité des pratiques professionnelles, espaces de travail et de stockage** (choix d'équipements, fiches pratiques du CEMAGREF sur les principales machines agricoles et forestières)
- **Développer les formations en santé, sécurité au travail**, Prévention des risques liés à l'activité physique (PRAP) ; à l'instar des actions (de formation, d'accompagnement, d'outillage...) conduites auprès des équipes pédagogiques, ainsi que des maîtres de stages et d'apprentissage, par le réseau Santé et sécurité au travail dans l'enseignement agricole.
- **S'appuyer sur les outils existants de prévention de la pénibilité au travail, des risques professionnels et d'aide aux démarches de QVT** : Guide d'évaluation de la pénibilité au travail des métiers de l'agriculture du ministère en charge de l'Agriculture ; Documents de la MSA pour la prévention des risques liés à la conduite et à l'utilisation des engins agricoles ; Rapport du CGAAER sur l'emploi et les formations dans le secteur forestier...
- **Développer et accompagner les perspectives de reconversions professionnelles vers d'autres métiers** des filières agroéquipement, agricole et bois

# Les études sur ce thème en 2024

- ✓ **Publication du panorama régional actualisé (données 2022)**
- ✓ **Publication des six diagnostics départementaux actualisés (à paraître courant juillet)**
- ✓ **Nouveaux diagnostics métiers approfondis à réaliser :**
  - Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons
  - Maçons
  - Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation
  - Conducteurs de transport en commun sur route
  - Formateurs



# Temps d'échange

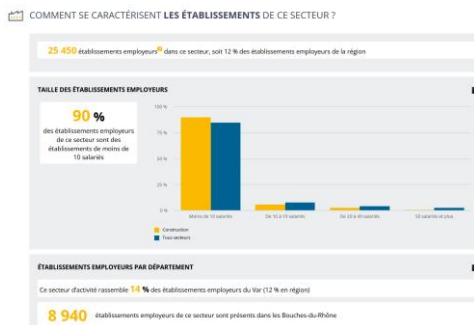




# Des ressources complémentaires

## Dat@décision Secteurs - Agriculture

Caractéristiques des établissements, des principaux métiers...(Carif-Oref)



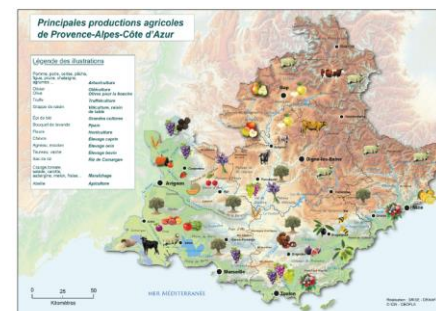
Prévenir la désinsertion des seniors confrontés à un problème de santé ou handicap : quels enjeux et pistes d'action ?

Zoom sur les métiers d'Agent d'entretien et d'Exploitant agricole (Carif-Oref)



## Portrait agricole régional en 2023

Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt (Draaf PACA)



## Résultats du recensement agricole 2020

Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt (Draaf PACA)



## Pour en savoir plus

---

La **Note de conjoncture** de la Dreets Provence-Alpes-Côte d'Azur:

<https://paca.dreets.gouv.fr/Les-publications-periodiques-9124>

Les **éclairages conjoncturels départementaux** :

<http://paca.dreets.gouv.fr/Les-outils-de-pilotage-territorialises>

Retrouvez tous nos indicateurs dans le **Tableau de bord des indicateurs clés**

en téléchargement sur le site de la Dreets Provence-Alpes-Côte d'Azur :

<https://paca.dreets.gouv.fr/Les-indicateurs-cles-de-la-Dreets-Paca>

# Conclusion



Publication du communiqué au plus tard le **31 juillet 2024**



La prochaine plénière aura lieu en **octobre 2024**...



... sur les données du **2<sup>ème</sup> trimestre 2024**,



... avec un zoom sur l'**Industrie**.

Merci de votre attention !

[www.observation-partenariale-conjoncture.org](http://www.observation-partenariale-conjoncture.org)



[opc@cariforef.fr](mailto:opc@cariforef.fr)

