



DIRECCTE
Provence-Alpes-Côte d'Azur

Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi

LES ÉTUDES THÉMATIQUES

DE LA **DIRECCTE** PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

N°6

DÉCEMBRE
2017

DIRECTION RÉGIONALE DES ENTREPRISES, DE LA CONCURRENCE, DE LA CONSOMMATION, DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

Hausse des DPAE en 2016 : les contrats très courts reculent au profit des CDI et des CDD de plus d'un mois

Virginie Meyer et Mathieu Sauviac

OPC du 16 janvier 2018

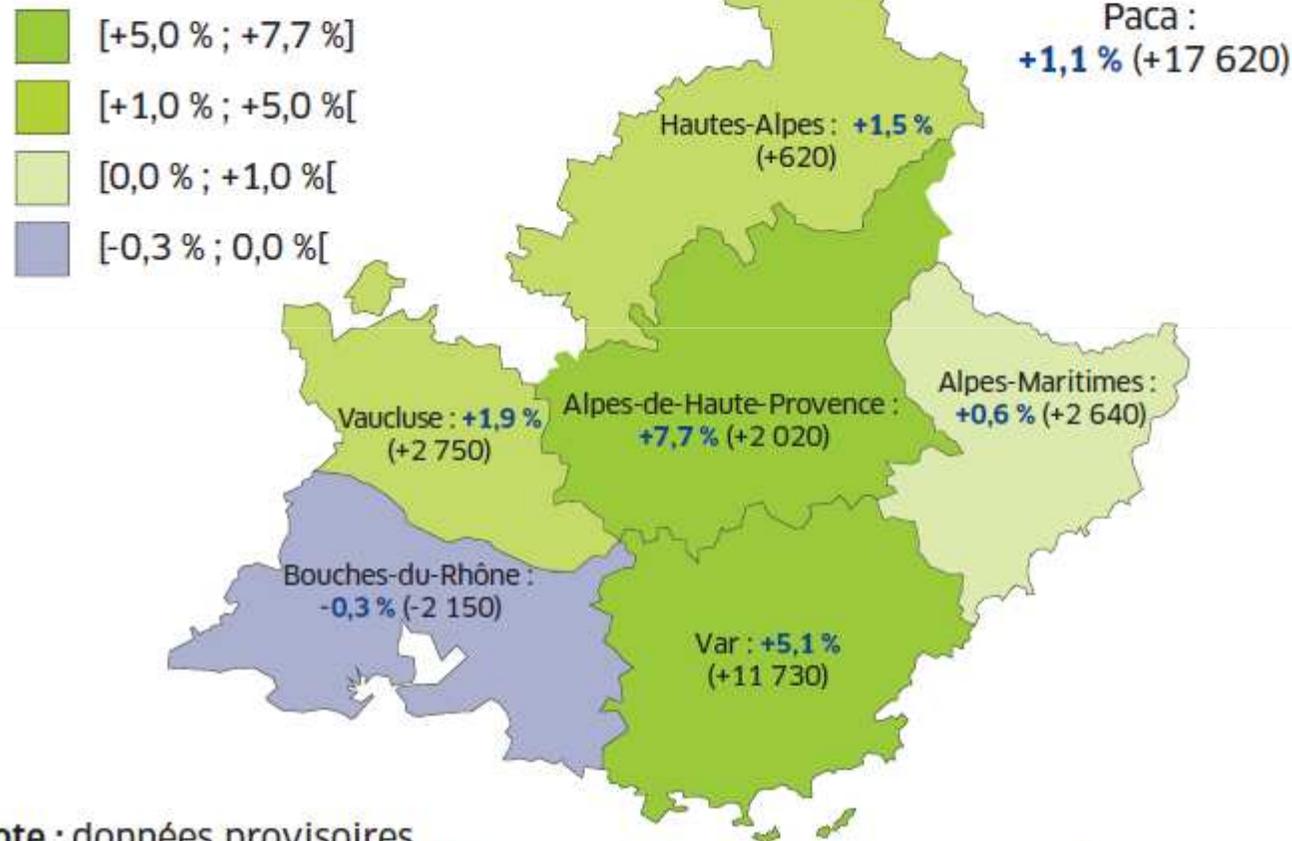
Rappel : qu'est-ce qu'une DPAE?

- Formalité obligatoire qui traduit une **intention d'embauche à très court terme**
- Actuellement, la **seule source statistique exhaustive** permettant de suivre la dynamique de l'embauche
- Informations sur la taille de l'établissement, le type de contrat, le secteur d'activité, l'âge et le sexe du salarié
- Dans cette publication, champ = **activités concurrentielles hors agriculture, particuliers-employeurs et intérim**

En 2016, les déclarations d'embauche progressent de 1,1 %

- En 2016, **1 567 700 DPAE** signées en Paca dans les secteurs marchands hors agriculture, particuliers employeurs et intérim
- **+1,1 % par rapport à 2015** (soit +17 600 DPAE)
- **+ 4,1 % en France** sur un an, soit 19 090 300 DPAE (+747 000)
- Tous les départements de la région concernés par cette hausse, hormis les Bouches-du-Rhône

1 Évolution du nombre de DPAE, entre 2015 et 2016 (données brutes)



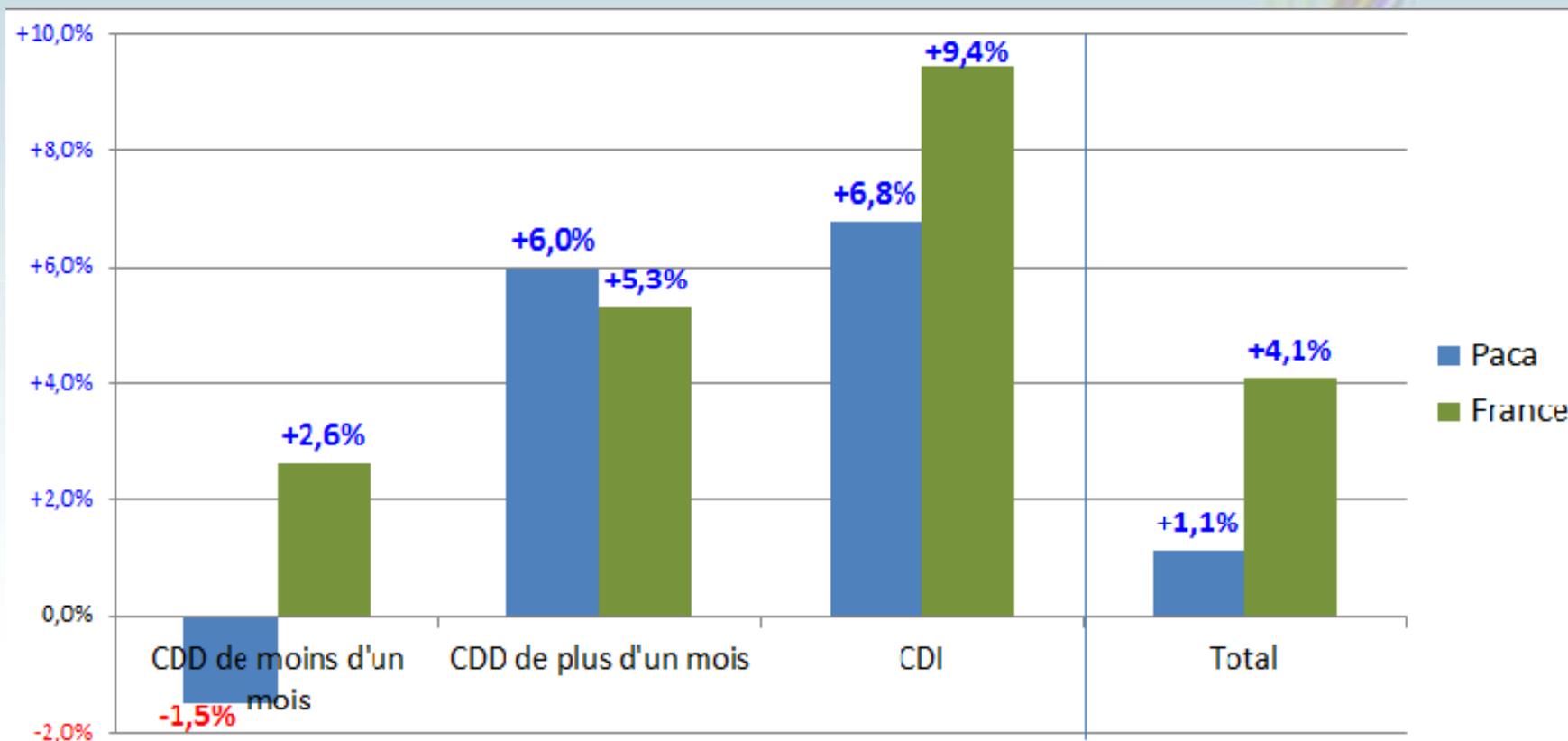
Note : données provisoires

Champ : secteur concurrentiel marchand, hors agriculture, particuliers employeurs et intérim.

Source : Urssaf

Une hausse tirée par les CDI et les CDD de plus d'un mois (1/2)

Evolution du nombre de DPAE par type de contrat, entre 2015 et 2016



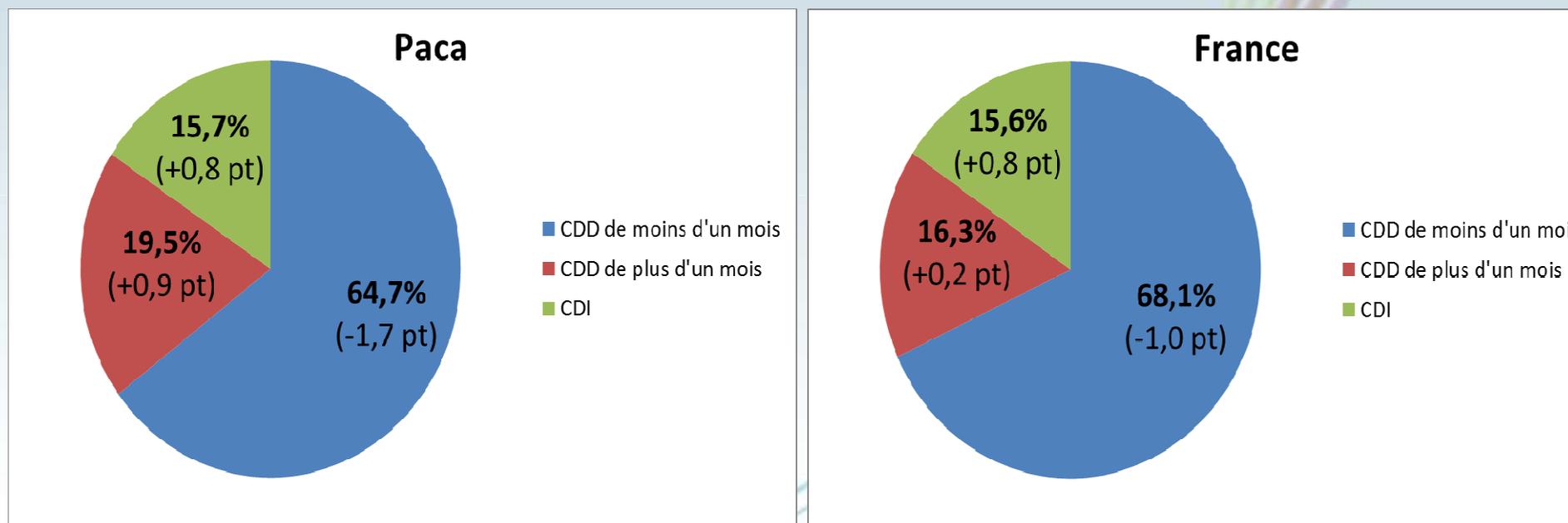
Note : données brutes provisoires

Champ : secteur concurrentiel marchand, hors agriculture, particuliers employeurs et intérim

Source : Urssaf

Une hausse tirée par les CDI et les CDD de plus d'un mois (2/2)

Répartition des DPAE par type de contrat, en 2016
(en % et évolution sur un an en point)



Note : données brutes provisoires

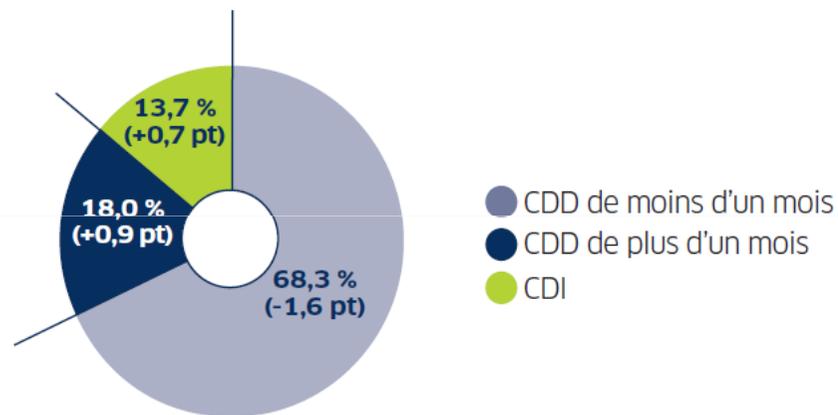
Champ : secteur concurrentiel marchand, hors agriculture, particuliers employeurs et intérim

Source : Urssaf

Les DPAE augmentent dans tous les grands secteurs d'activité (1/3)

Répartition des DPAE par type de contrat , en 2016
(en % et évolution sur un an en point)

Tertiaire marchand (93 % des DPAE)



Taux d'évolution:
Paca : +1,0%
France: +4,0%

➤ **Contrairement à la France, baisse dans les deux sous-secteurs les plus recruteurs de la région :**

- hébergement-restauration (28% des DPAE)
→ -2,9 %
- activités scientifiques et techniques (25 %)
→ - 1,7 %

➤ **Sous-secteurs les plus dynamiques :**

- commerce (13 %)
→ +6,9 %
- transport (4 %)
→ +13,3 %
- information et communication (3 %)
→ +10,9 %

Note : données brutes provisoires

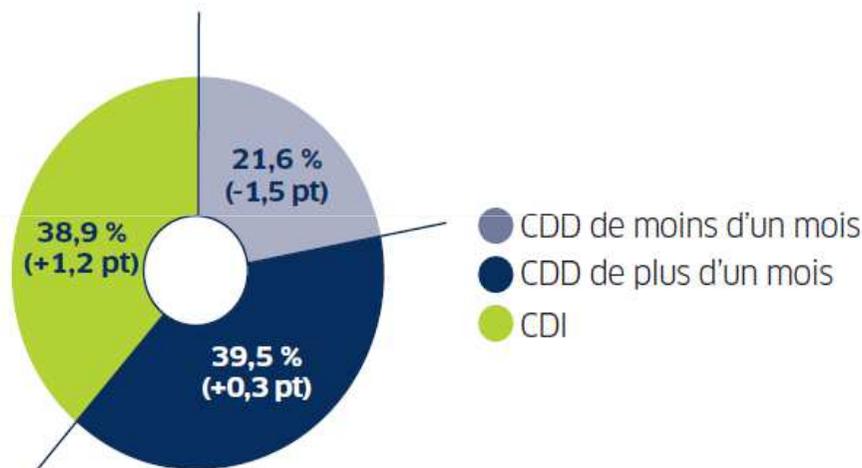
Champ : secteur concurrentiel marchand, hors agriculture, particuliers employeurs et intérim

Source : Urssaf

Les DPAE augmentent dans tous les grands secteurs d'activité (2/3)

Répartition des DPAE par type de contrat , en 2016
(en % et évolution sur un an en point)

Industrie (3 % des DPAE)



Taux d'évolution:
Paca : +1,9 %
France: +3,4 %

➤ Les sous-secteurs les plus contributeurs à la hausse :

- industrie agroalimentaire (1,1 % des DPAE de Paca)
→ +2,8 %
- fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques ; fabrication de machines (0,2 %)
→ +7,1 %
- fabrication de matériels de transport (0,1 %)
→ +17,1 %

➤ Repli des recrutements dans :

- industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution (0,3 %)
→ -2,9 %

Note : données brutes provisoires

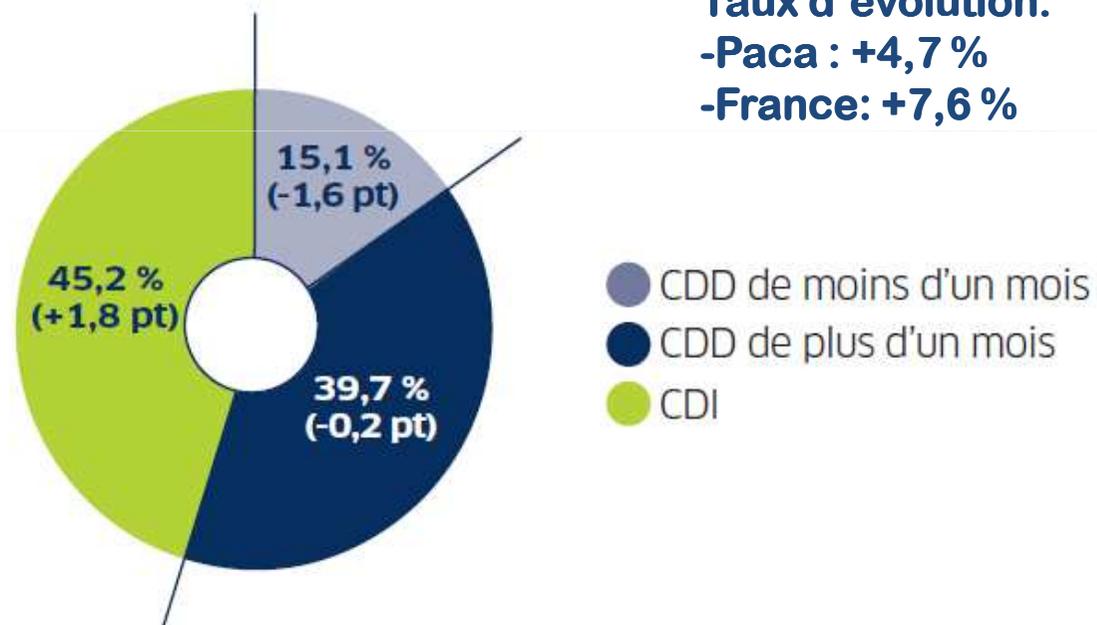
Champ : secteur concurrentiel marchand, hors agriculture, particuliers employeurs et intérim

Source : Urssaf

Les DPAE augmentent dans tous les grands secteurs d'activité (3/3)

Répartition des DPAE par type de contrat , en 2016
(en % et évolution sur un an en point)

Construction (4 % des DPAE)



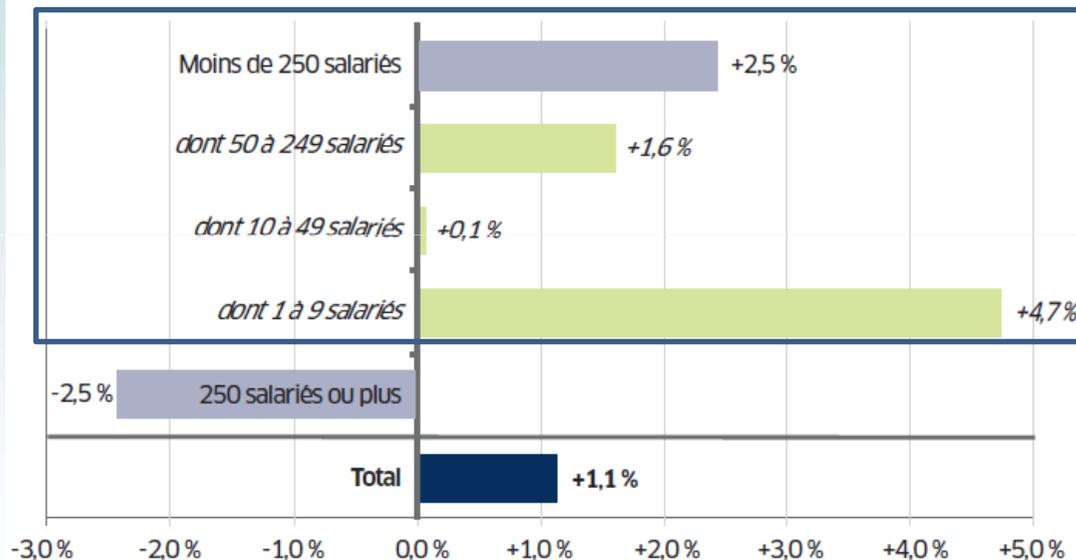
Note : données brutes provisoires

Champ : secteur concurrentiel marchand, hors agriculture, particuliers employeurs et intérim

Source : Urssaf

Hausse des DPAE dans les établissements de moins de 250 salariés

③ Évolution du nombre de DPAE selon la taille de l'établissement en Paca, entre 2015 et 2016 (données brutes)



Note : données provisoires

Champ : secteur concurrentiel marchand, hors agriculture, particuliers employeurs et intérim.

Source : Urssaf

➤ Hausse dans tous les départements hormis les Bouches-du-Rhône

➤ Hausse pour tous les types de contrat :

+0,3 % de CDD de moins d'un mois

+6,3 % de CDD de plus d'un mois

- +5,8 % de CDI

➤ Hausse dans tous les secteurs d'activité :

+2,4 % dans le tertiaire marchand

+1,6 % dans l'industrie

+3,7 % dans la construction

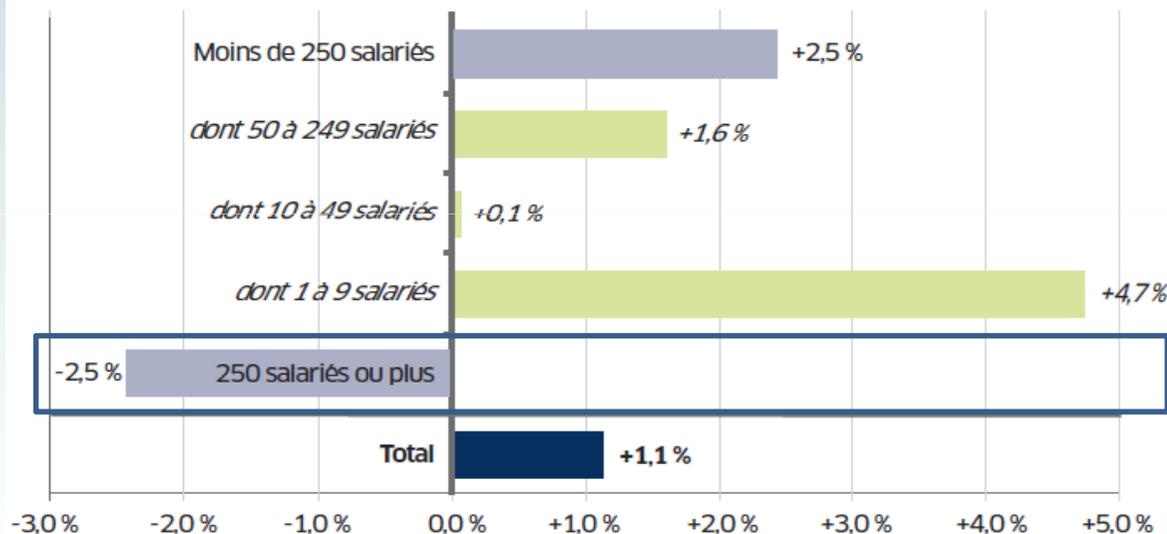
➤ Effet positif de la prime à l'embauche PME

Focus sur la Prime à l'embauche PME

- Pour les entreprises de **moins de 250 salariés** qui embauchent en **CDD de plus de 6 mois ou en CDI** un salarié rémunéré moins de 1900 € bruts mensuels
- **En vigueur de janvier 2016 à juin 2017**
- Dans la dernière note de conjoncture de l'Insee (décembre 2017) :
 - **Progression plus vive des DPAE en CDD d'au moins 6 mois pour les PME que pour les autres entreprises => +8% contre +4% sur la durée du dispositif versus 2015**
 - **Pas le même constat pour les CDI : +10 % pour les PME, contre +14% pour les autres entreprises**
 - Puis, pour ces deux types de contrats de travail, ralentissement des embauches au 3^{ème} trimestre 2017 : Témoin de **l'effet positif de la prime à l'embauche**

Recul du nombre de DPAE dans les très grands établissements

③ Évolution du nombre de DPAE selon la taille de l'établissement en Paca, entre 2015 et 2016 (données brutes)



Note : données provisoires

Champ : secteur concurrentiel marchand, hors agriculture, particuliers employeurs et intérim.

Source : Urssaf

➤ Uniquement dans les Hautes-Alpes et les Alpes-Maritimes

➤ Diminution pour les CDD très courts, principal contrat qu'ils proposent :

- -5,3% de CDD de moins d'un mois
- +4,4 % de CDD de plus d'un mois
- +11,3 % de CDI

➤ Repli uniquement dans le tertiaire marchand :

- -2,8 % dans le tertiaire marchand
- +3,2 % dans l'industrie
- +40,8 % dans la construction

La hausse des DPAE profite à toutes les classes d'âge...

- hausse portée par les CDI et les CDD de plus d'un mois
- diminution du nombre de CDD très courts pour toutes les classes d'âges, sauf pour les moins de 25 ans où il se stabilise
- mêmes constats au niveau départemental, sauf :
 - dans les Alpes-Maritimes pour les moins de 25 ans
 - dans les Bouches-du-Rhône pour les seniors et les 25-34 ans

... mais pas aux femmes

➤ Recrutements féminins : -0,3 %

- repli des CDD de moins d'un mois (-3,2 %), progression des CDI et des CDD de plus d'un mois (+6,6 % et +5,7 %)
- recul dans le tertiaire marchand (-0,5 %), leur principal secteur employeur
- baisse qui ne concerne que les Alpes-Maritimes et les Bouches-du-Rhône

➤ Recrutements masculins : +2,3 %

- hausse ou stabilité pour tous les types de contrats
- augmentation dans tous les secteurs d'activité
- Hausse partout, sauf dans les Hautes-Alpes

Retrouvez cette étude en téléchargement, avec des données complémentaires, sur le site de la Direccte Paca à l'adresse suivante:

<http://paca.direccte.gouv.fr/les-etudes-realisees-par-l-ese>

LES ÉTUDES THÉMATIQUES

DE LA DIRECCTE PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

N°6

DECEMBRE
2017

DIRECTION RÉGIONALE DES ENTREPRISES, DE LA CONCURRENCE, DE LA CONSOMMATION, DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

Hausse des DPAE en 2016 : les contrats très courts reculent au profit des CDI et des CDD de plus d'un mois

■ En 2016, les déclarations d'embauche progressent de 1,1 %

En 2016, 1 567 700 DPAE ont été signées en Paca dans les secteurs marchands hors agriculture, particuliers employeurs et intérim (hors sous-traitance). Par rapport à 2015, cela représente une hausse de 1,1 % (+17 600).

A l'exception des Bouches-du-Rhône où le nombre d'embauches recule légèrement (-0,3 %), cette progression est visible dans l'ensemble des départements de la région (entre +0,0 % dans les Alpes-Maritimes et +7,7 % dans les Alpes-de-Haute-Provence) (1).

En lieu ou lieu de déclarations, le département des Bouches-du-Rhône constitue 41 % des DPAE de Paca (soit 638 400) et procure le tiers part des emplois salariés de la région en 2016 (45 %). Il est suivi par les Alpes-Maritimes (24 % des emplois de Paca et 30 % des DPAE régionales, soit 470 500), le Var (15 % des emplois et des déclarations, soit 241 900 DPAE) et les Vosges (11 % des emplois et 130 000 DPAE, soit 140 000). Les Alpes-de-Haute-Provence et les Hautes-Alpes rassemblent, quant à eux, respectivement 2 % et 0 % des DPAE de Paca et une proportion équivalente des emplois régionaux.

A l'échelle de la France entière, le nombre de DPAE a progressé de 4,1 % sur un an, pour atteindre 19 030 300 déclarations.

■ ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DPAE, entre 2015 et 2016 (GARANTIES D'EMPLOI)



■ +14,3 % (+10,1 %)
■ +1,1 % (+0,1 %)
■ 0,0 % (-1,4 %)
■ -0,3 % (-0,3 %)

Source : URSSAF

1) Note : données provisoires. Changement de secteur marchand hors agriculture, particuliers employeurs et intérim.