



**DIRECCTE**  
Provence-Alpes-Côte d'Azur

Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi

# L'alternance en Paca : bilan 2015

*Service Etudes Statistiques Evaluation*  
*Virginie D'Angelo*

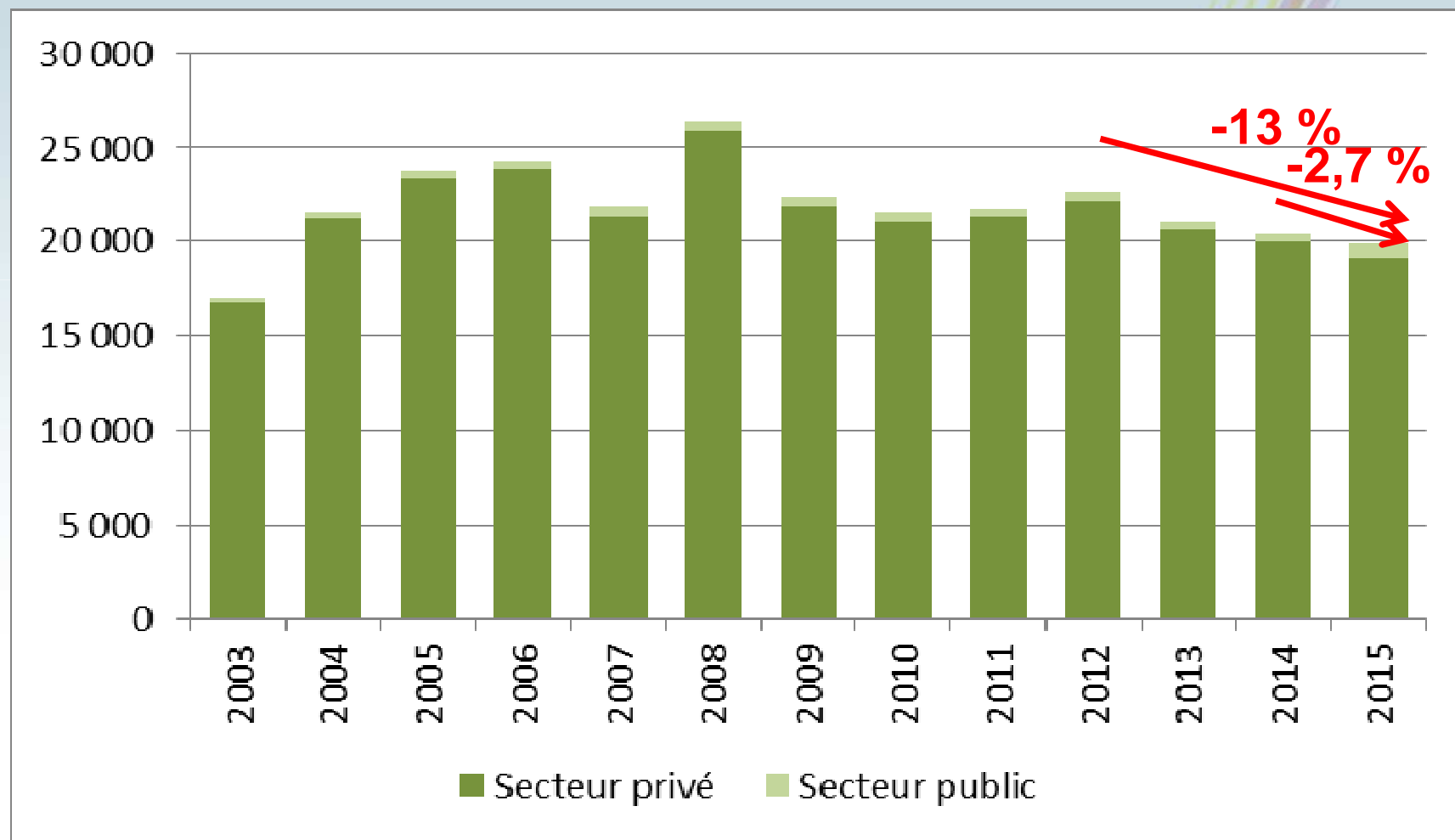
OCP - 11 juillet 2017

# Contrats d'apprentissage

- ✓ Baisse de l'apprentissage de 2012 à 2015
- ✓ Repli dans tous les grands secteurs, surtout dans la construction
- ✓ Hausse du nombre d'apprentis mineurs dans les petites entreprises
- ✓ Les formations préparant au CAP restent majoritaires, les femmes restent minoritaires
- ✓ 4 apprentis sur 10 formés dans le domaine des services
- ✓ Davantage de contrats durent entre 1 et 2 ans
- ✓ Progression du nombre de contrats en 2016

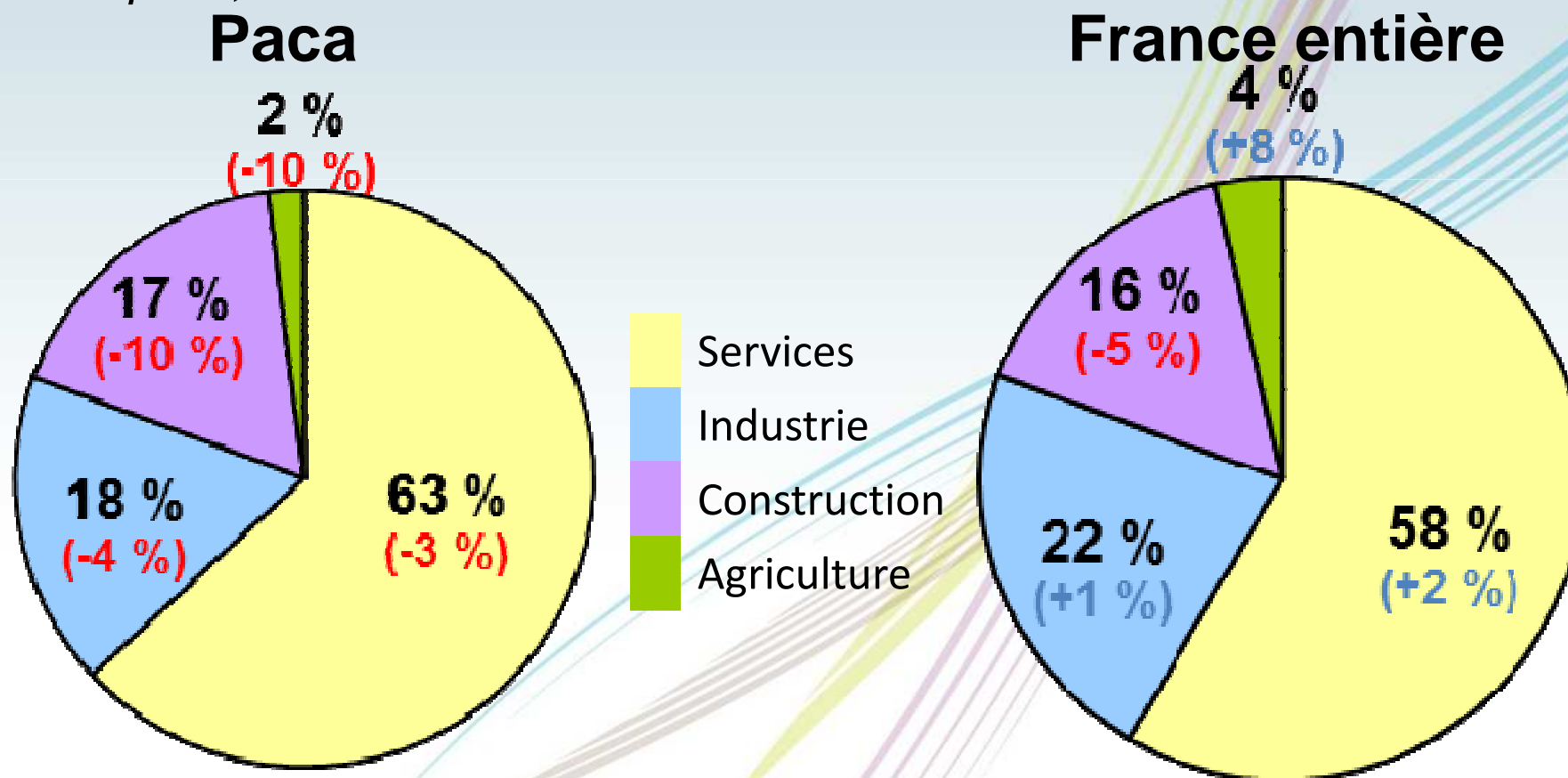
## Baisse de l'apprentissage de 2012 à 2015

*Flux annuels des nouveaux contrats d'apprentissage, en Paca*



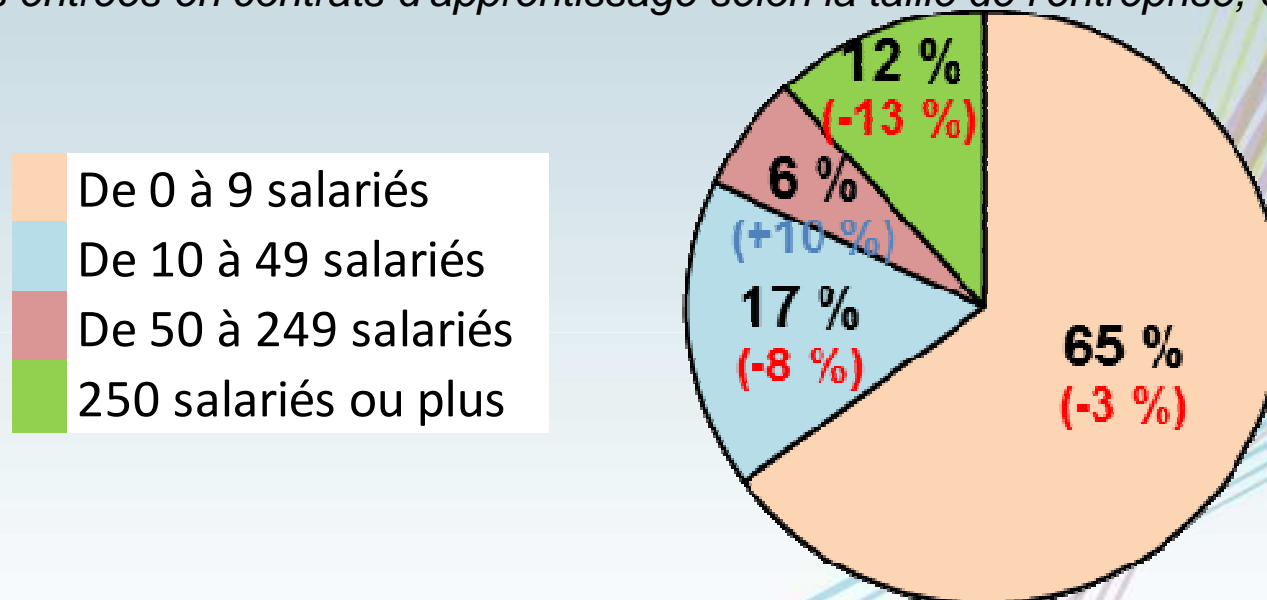
## Repli dans tous les grands secteurs, surtout dans la construction

Répartition des entrées en contrats d'apprentissage selon le secteur d'activité de l'entreprise, en 2015



## Hausse du nombre d'apprentis mineurs dans les petites entreprises

Répartition des entrées en contrats d'apprentissage selon la taille de l'entreprise, en Paca, en 2015



- +3 % de mineurs dans les entreprises de moins de 10 salariés en Paca (+9 % en France entière)
- Juin 2015 : aide TPE jeunes apprentis
- 52 % de mineurs dans les petites entreprises (+3 points par rapport à 2014)

## Les formations préparant au CAP restent majoritaires

- 1 apprenti sur 2 prépare un diplôme de niveau CAP
  - *Parmi eux, 7 sur 10 sont entrés en contrat d'apprentissage sans diplôme ni titre professionnel*
- Au total, 40 % des apprentis ne sont pas diplômés à l'entrée  
*(+1 point sur un an, en lien avec la hausse du nombre d'apprentis mineurs)*

## ... les femmes restent minoritaires

- 1/3 des apprentis sont des femmes. Elles sont :
  - *40 % à préparer un CAP*
  - *Plus âgées*
  - *Plus diplômées*

## 4 apprentis sur 10 formés dans le domaine des services

*Répartition des spécialités de formation des apprentis selon le secteur d'activité, en Paca, en 2015 (en %)*

	Spécialité de formation de l'apprenti		Total
	Domaine de la production	Domaine des services	
<b>Ensemble</b>			
<b>Répartition</b>	59	41	100
<b>Secteur d'activité de l'entreprise</b>			
Agriculture	95	5	100
Industrie	76	24	100
Construction	97	3	100
Services	43	57	100

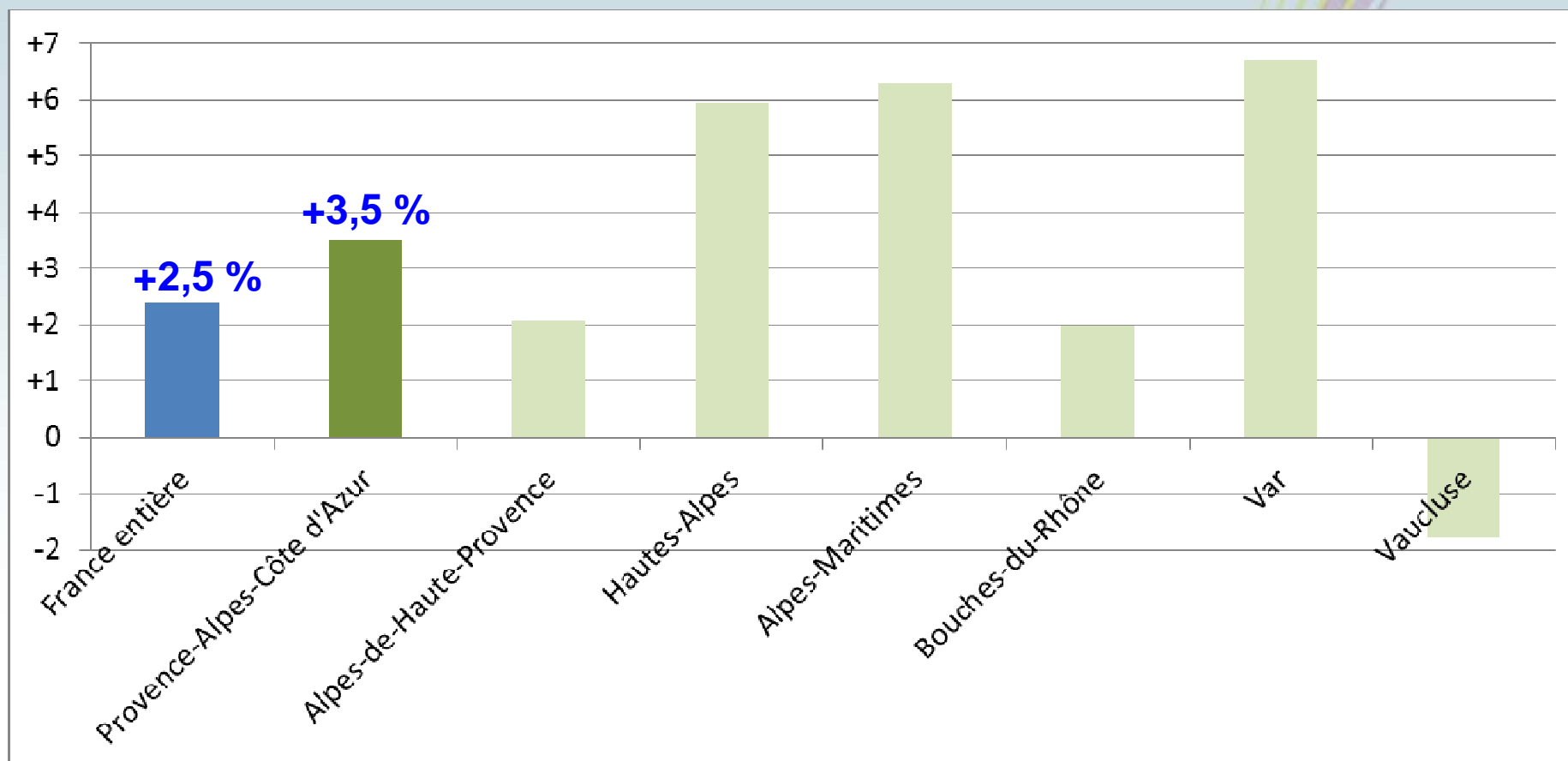
## Davantage de contrats durent entre 1 et 2 ans

- 7 contrats sur 10 durent entre 1 et 2 ans
  - +1 point par rapport à 2014
  - 8/10 parmi ceux qui préparent un CAP
- Les apprentis préparant un baccalauréat professionnel bénéficient des contrats les plus longs
- En moyenne, les contrats d'apprentissage durent 20,6 mois (*stable par rapport à 2014*)



## Progression du nombre de contrats en 2016

*Evolution du nombre d'entrées en contrat d'apprentissage entre 2015 et 2016 (en %)*



# Contrats de professionnalisation

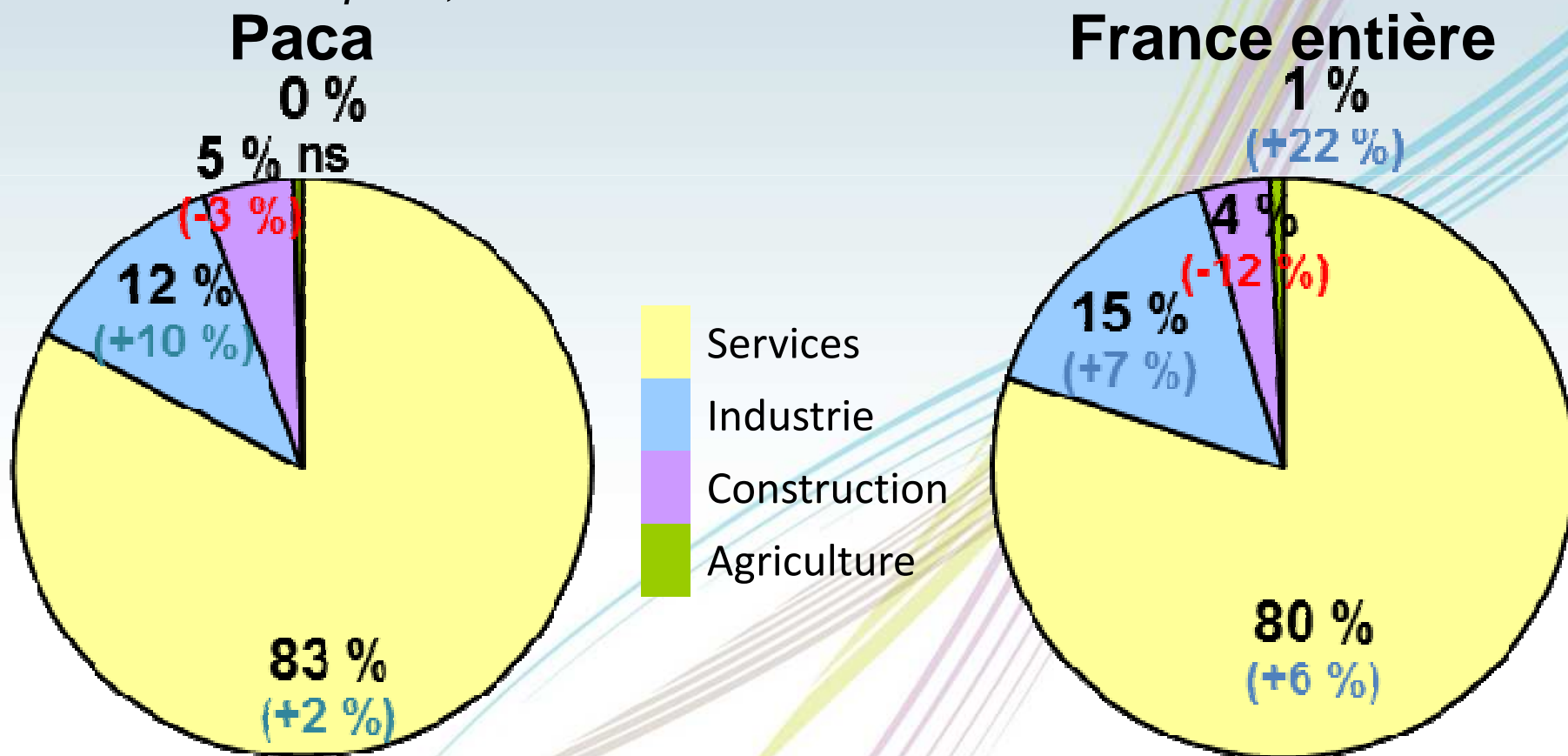
- ✓ Reprise des contrats de professionnalisation
- ✓ Progression dans tous les grands secteurs, sauf dans la construction
- ✓ Élévation du niveau de diplôme
- ✓ Les formations du domaine des services sont majoritaires
- ✓ Des CDI plus rares et des contrats plus courts
- ✓ Vive progression du nombre de contrats en 2016

## Reprise des contrats de professionnalisation

- 12 500 nouveaux contrats en Paca, en 2015
  - +3 % *sur un an*
  - *après deux années de forte baisse*
  
- 185 900 nouveaux contrats en France entière, en 2015
  - +5 % *sur un an*
  
- Environ 4 alternants sur 10 sont en contrat de professionnalisation

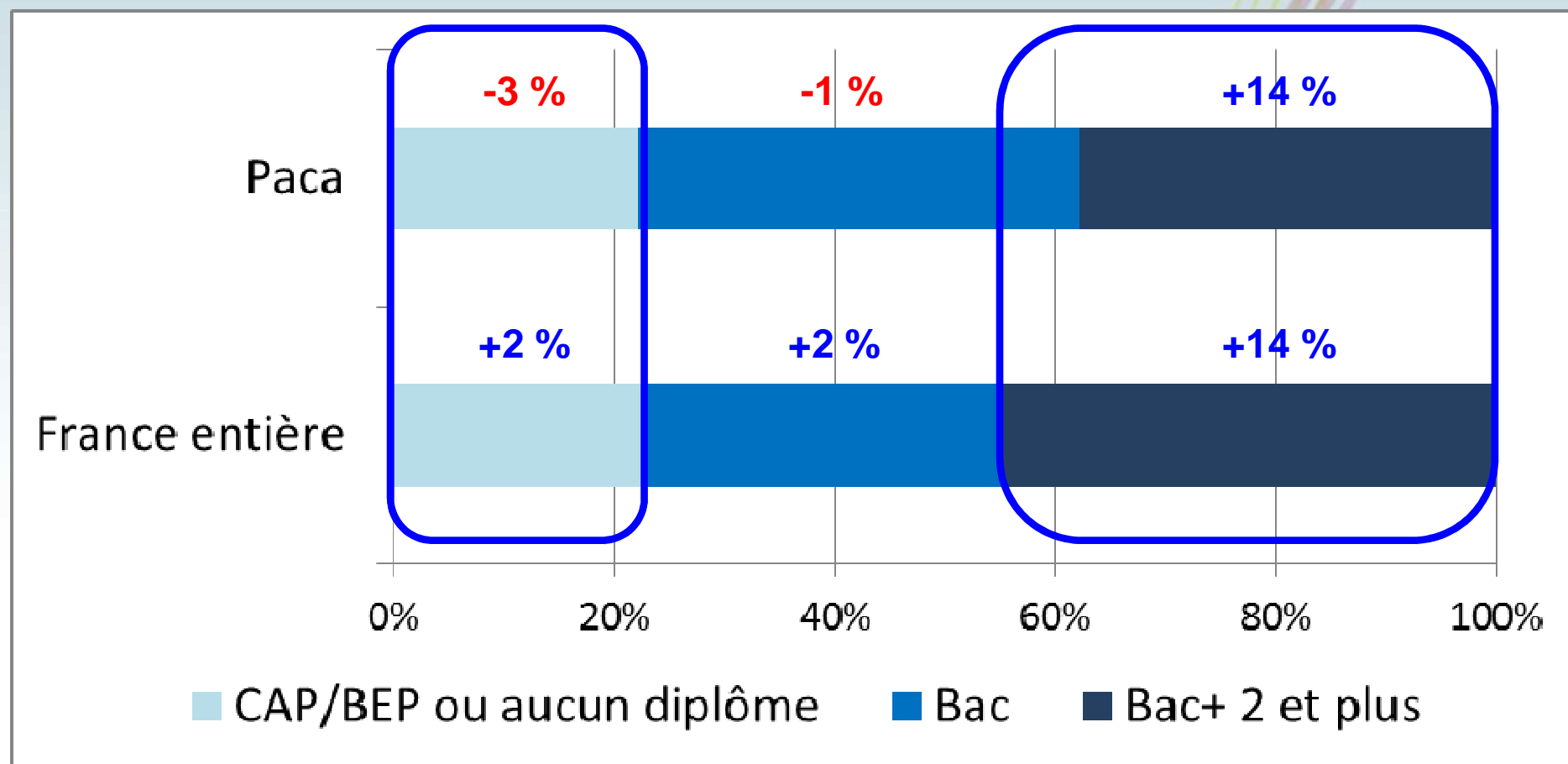
## Progression dans tous les grands secteurs, sauf dans la construction

Répartition des entrées en contrats de professionnalisation selon le secteur d'activité de l'entreprise, en 2015



## Elévation du niveau de diplôme

*Répartition des entrées en contrats de professionnalisation selon le niveau de diplôme ou le titre le plus élevé à l'entrée, en 2015*



## Les formations du domaine des services sont majoritaires

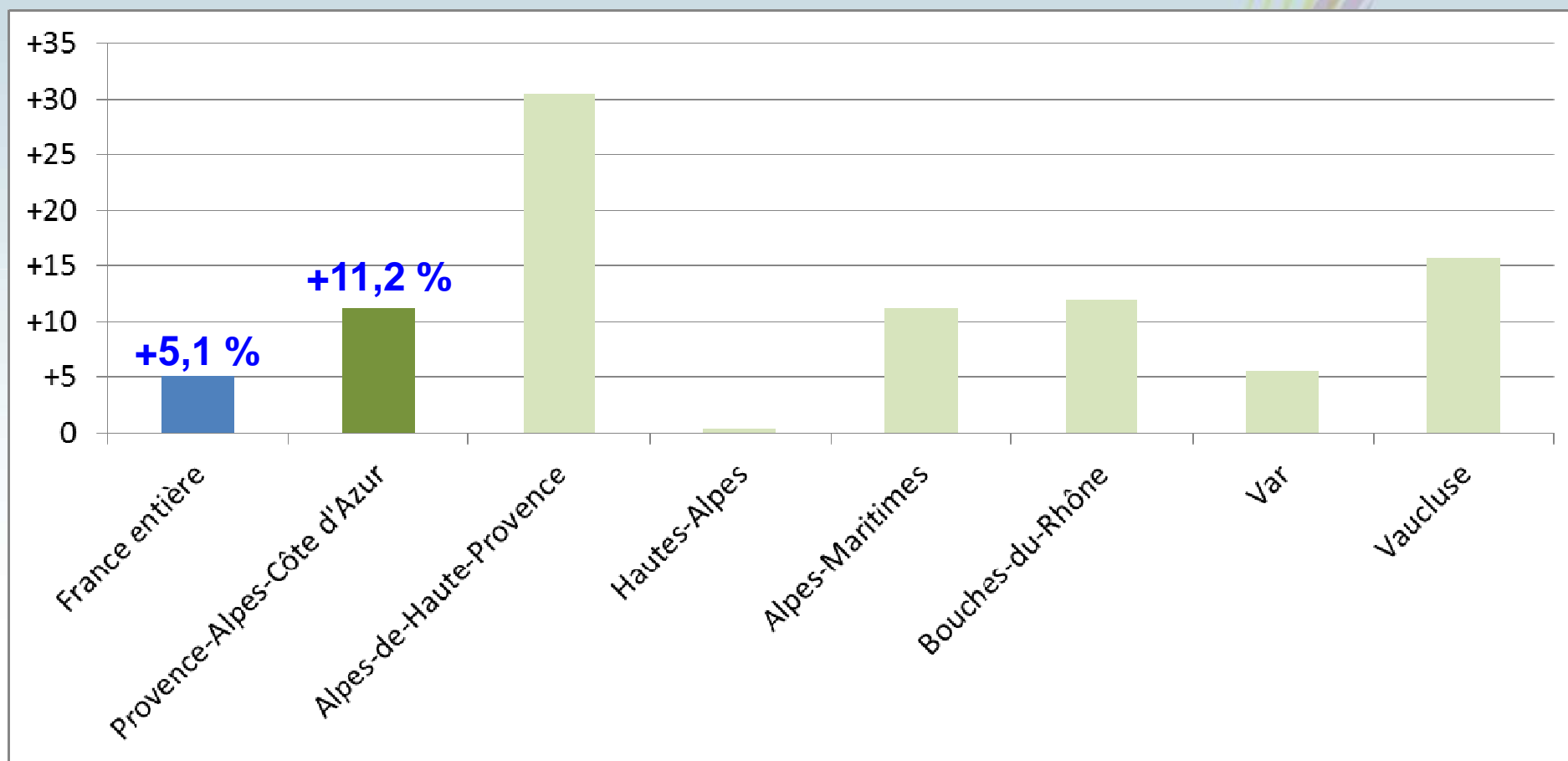
- 85 % en Paca, contre 83 % en France entière
  - Concerne la quasi-totalité des femmes
- Pas de corrélation établie entre le secteur d'activité et la spécialité de formation
- Les formations du domaine de la production débouchent plus souvent sur des qualifications délivrées par les branches professionnelles

## Des CDI plus rares et des contrats plus courts

- 5 % de CDI (*10 % en 2012*), contre 6 % en France entière
  - *Plus fréquents dans le secteur des services et parmi les personnes qui étaient en recherche d'emploi ou en emploi*
  - *Plus rares dans l'industrie et parmi les sortants de scolarité*
- En moyenne, les contrats durent 14,5 mois (*15 mois en 2012*), contre 13,6 mois en France entière

## Vive progression du nombre de contrats en 2016

*Evolution du nombre d'entrées en contrat de professionnalisation entre 2015 et 2016 (en %)*





## « Profil type » de l'alternant en Paca

<b>Contrats d'apprentissage</b>	<b>Contrats de professionnalisation</b>
Les 2/3 sont des hommes	Autant d'hommes que de femmes
19 ans en moyenne	24 ans en moyenne
Dans le secteur des services (6/10)	Dans le secteur des services (8/10)
La moitié travaille dans une entreprise de moins de 5 salariés	La moitié travaille dans une entreprise de moins de 29 salariés
Sans diplôme à l'entrée (4/10)	Baccalauréat déjà obtenu (4/10)
Formé dans le domaine de la production (6/10)	Formé dans le domaine des services (85 %)
Contrat de 21 mois en moyenne	Contrat de 14,5 mois en moyenne

# Téléchargez l'étude et les données complémentaires :

<http://www.paca.direccte.gouv.fr/>

Rubrique Etudes et statistiques – Les publications du service – Politiques de l'emploi



DIRECTION RÉGIONALE DES ENTREPRISES, DE LA CONCURRENCE, DE LA CONSOMMATION, DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

## L'alternance en Provence-Alpes-Côte d'Azur : bilan 2015 Nouvelle baisse de l'apprentissage, redémarrage des contrats de professionnalisation

En 2015, 19 800 embauches en contrat d'apprentissage et 12 500 en contrat de professionnalisation ont été comptabilisées en Provence-Alpes-Côte d'Azur, soit respectivement -2,7 % et +3,0 % sur un an, ces évolutions font suite à deux années de forte baisse de l'alternance. Au niveau national, le bilan est plus favorable : le nombre d'entrées a augmenté de 1,3 % en contrat d'apprentissage et de 5,4 % en contrat de professionnalisation.

Le recul de l'apprentissage, très marqué dans la construction, s'observe dans tous les principaux secteurs d'activité. Les entrées en contrat de professionnalisation diminuent également dans le secteur de la construction, mais redémarrant dans les services et l'industrie.

La moitié des apprentis travaillent dans des entreprises de moins de 5 salariés. Cette taille médiane est de 29 pour les alternants en contrat de professionnalisation, contrairement au niveau national, les entrées en apprentissage dans les petites entreprises ont reculé, malgré la mise en place en juin 2015 de l'axe TPE jeunes apprentis.

En moyenne, les apprentis sont âgés de 19 ans, 5 ans de moins que les titulaires d'un contrat de professionnalisation. Cet écart s'est légèrement creusé en 2015.

Le niveau de diplôme des alternants augmente depuis plusieurs années. Les femmes restent plus diplômées que les hommes. Si la parité est presque respectée pour les contrats de professionnalisation, seulement un tiers des contrats d'apprentissage sont signés par des femmes. Par ailleurs, au moment de l'embauche, huit bénéficiaires de contrat de professionnalisation sur dix possèdent au moins le baccalauréat, deux fois plus que les apprentis.

Les spécialités de formation du domaine des services concentrent les plus hauts niveaux de diplôme. Elles sont deux fois plus souvent préparées par les bénéficiaires de contrat de professionnalisation que par les apprentis.

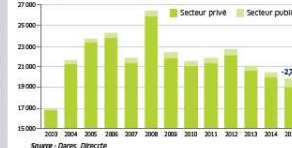
Les contrats d'apprentissage durent en moyenne six mois de plus que les contrats de professionnalisation : 21 mois, contre 15 mois. Les embauches en CDI, rares chez les apprentis, ne cessent de baisser pour les titulaires de contrat de professionnalisation : leur part n'est plus que de 5 % en 2015.

### L'apprentissage en 2015 : le nombre d'entrées diminue de nouveau, surtout dans la construction

#### La baisse des contrats d'apprentissage se poursuit

Au cours de l'année 2015, 19 800 nouveaux contrats d'apprentissage sont enregistrés dans les secteurs privé et public en Paca, soit un recul de 2,7 % par rapport à 2014 (-500) <sup>1</sup>. Excepté pour les Hautes-Alpes (+10,9 %), ce repli est observé dans tous les départements de la région : Alpes-de-Haute-Provence (+6,0 %), Alpes-Maritimes (-5,5 %), Vaucluse (-3,3 %), Var (-2,7 %) et Bouches-du-Rhône (-1,6 %). À l'échelle de la France entière, l'apprentissage progresse de 1,3 % sur un an (+3 600), pour atteindre 283 500 contrats.

#### Flux annuels des nouveaux contrats d'apprentissage en Paca





La baisse en Paca concerne uniquement le secteur privé dont les entrées se replient de 4,6 % (930 contrats). Depuis 2012, leur nombre ne cesse de diminuer (-3,0 % en 2014, après -7,1 % en 2013). Le niveau de contrats enregistrés sur une année est ainsi le plus faible observé depuis 2004. En France entière, l'apprentissage du secteur privé reconstruit légèrement (+0,6 %).

<sup>1</sup> Les deux tiers de ces contrats correspondent à une première entrée en apprentissage, 17 % sont signés après un précédent contrat ayant atteint son terme, 8 % chez le même employeur (9 %) ou chez un autre employeur (0 %), 23 % font suite à un précédent contrat interrompu par une rupture, et 4 % ont des avenants modifiant les conditions du contrat.

Retrouvez les dernières données de comptage dans le tableau de bord des indicateurs clés de la Direccte Paca :

<http://www.paca.direccte.gouv.fr/>

Rubrique Etudes et statistiques – Les indicateurs clés de la Direccte Paca

POLITIQUES D'AIDE A L'EMPLOI					
<p><b>Contrats d'apprentissage</b></p> <p> </p>	07/07/2017	Mensuelle	<p>Campagne juin 2016 - avril 2017</p>	19 378	<p>+0,6 % par rapport au cumul juin 2015 - avril 2016</p>



**DIRECCTE**  
Provence-Alpes-Côte d'Azur

Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi

**MERCI DE VOTRE  
ATTENTION**