



PRÉFET
DE LA RÉGION
PROVENCE-ALPES-
CÔTE D'AZUR

Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Service Etudes
Statistiques Evaluation

OPC du 13 janvier 2026

Atlas de l'industrie en Provence-Alpes-Côte d'Azur

Cartes et Données



Atlas de l'industrie:

Objectifs et enjeux



Un atlas de l'emploi salarié en 3 parties

1. un cadrage régional (33 pages),
2. 16 fiches sectorielles (131 pages)
3. 6 fiches départementales (52 pages).

On verra un exemple de fiche sectorielle et départementale

Les approches en termes de filières et de production de masse standardisée dans les services ne sont pas prises en compte.

Orange F 08:31 4G 85

chatgpt.com/?utm_s + 32 :

ChatGPT Se connecter ?

Atlas et outils à utiliser pour l'industrie en PACA

1. Atlas de l'industrie – Dreeets PACA (édition 2025)
 - C'est l'outil de référence. Il dresse un état des lieux de l'emploi industriel dans la région : par secteur, par territoire (département), avec des cartes, des graphiques, des tableaux.
Dreeets Provence... +2
 - Il est structuré en trois parties :
 - Partie régionale (~33 pages) : panorama global. Dreeets Provence...
 - Fiches sectorielles (16 secteurs étudiés) : très utile pour zoomer filière par filière. Dreeets Provence...
 - Fiches départementales (6)

Poser une question

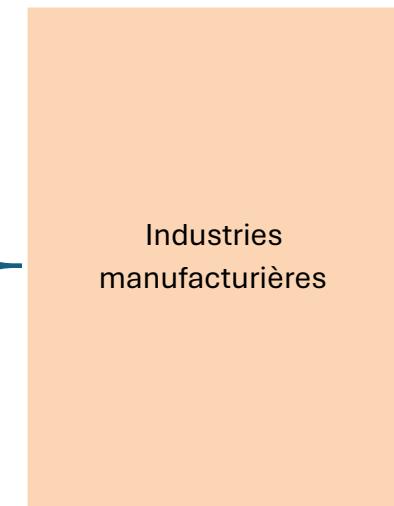
ChatGPT peut commettre des erreurs. Il est recommandé de vérifier les informations importantes. Voir les préférences en matière de cookies.

L'industrie, quel périmètre ?

L'ensemble des activités économiques ayant pour objets **l'exploitation des ressources minérales, des sources d'énergie, la transformation de matière première en produits fabriqués à l'aide de machines. Celles-ci doivent être installées, entretenues et réparées.**

Dans ce dossier, l'industrie est appréhendée par **l'activité principale** de l'établissement au niveau le plus fin de la NAF et regroupé selon la nomenclature en **38 postes**. Parmi eux, 16 relèvent de l'industrie :

BZ	Industries extractives
CA	Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac
CB	Fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure
CC	Travail du bois, industries du papier et imprimerie
CD	Cokéfaction et raffinage
CE	Industrie chimique
CF	Industrie pharmaceutique
CG	Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques
CH	Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements
CI	Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques
CJ	Fabrication d'équipements électriques
CK	Fabrication de machines et équipements n.c.a. (non caractérisés par ailleurs)
CL	Fabrication de matériels de transport
CM	Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements
DZ	Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné
EZ	Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution



Pour les postes salariés, les activités qui relèvent du commerce artisanal ne sont pas prises en compte (charcuterie, code NAF 1013B ; boulangerie et boulangerie-pâtisserie, 1071C ; pâtisserie, 1071D).

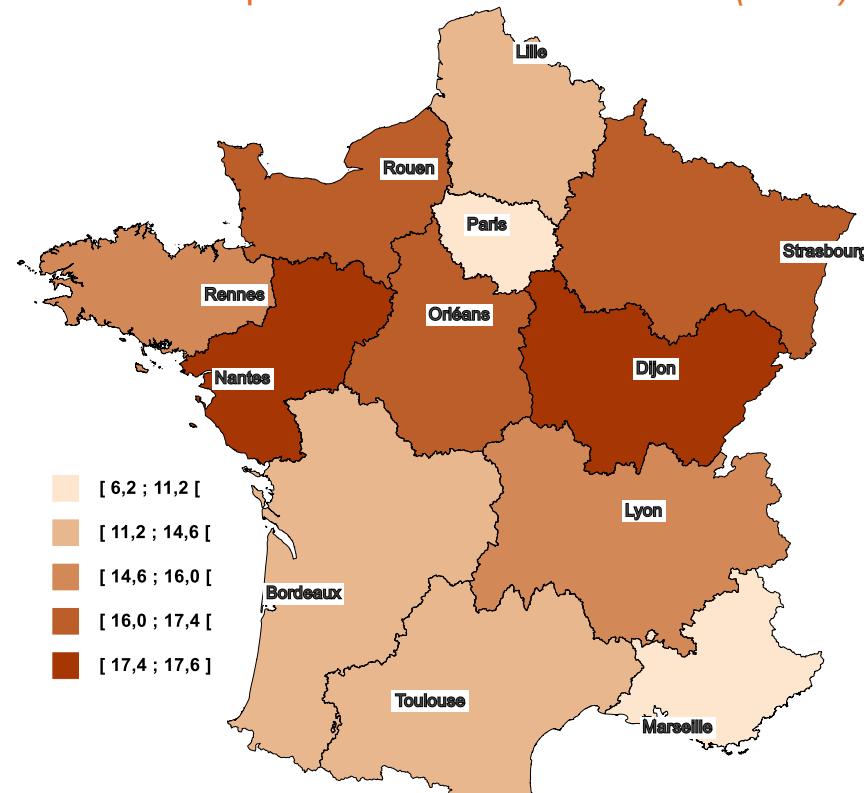
Sommaire

<u>L'industrie, quel périmètre ?</u>	4
<u>Les données clés en région</u>	5
<u>La répartition par secteur d'activité</u>	11
<u>La dynamique de l'emploi salarié industriel</u>	16
<u>Les caractéristiques des salariés dans l'industrie</u>	20
<u>L'apprentissage dans l'industrie</u>	23
<u>Les métiers en tension</u>	25
<u>Les transitions professionnelles des métiers dans l'industrie manufacturière</u>	27
<u>La négociation collective</u>	30

Paca, une région peu industrielle

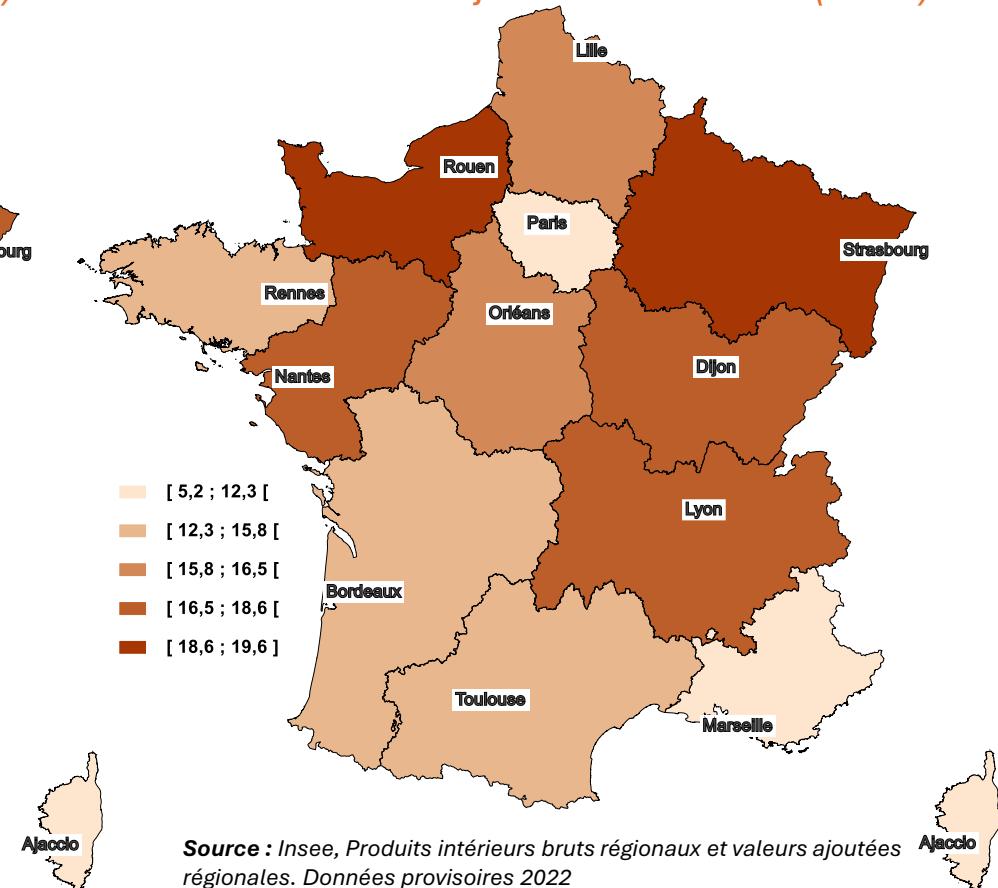
A l'évidence, Provence-Alpes-Côte d'Azur n'est pas une grande région industrielle, tant du point de vue de la richesse dégagée que de l'emploi. Les parts des postes salariés (9 %) et de la valeur ajoutée de l'industrie régionale (10 %) sont en deçà de celles de toutes les autres régions métropolitaines, comme en Corse et en Ile-de-France.

Part des postes salariés industriels (en %)



Source : Insee, Flores 2023

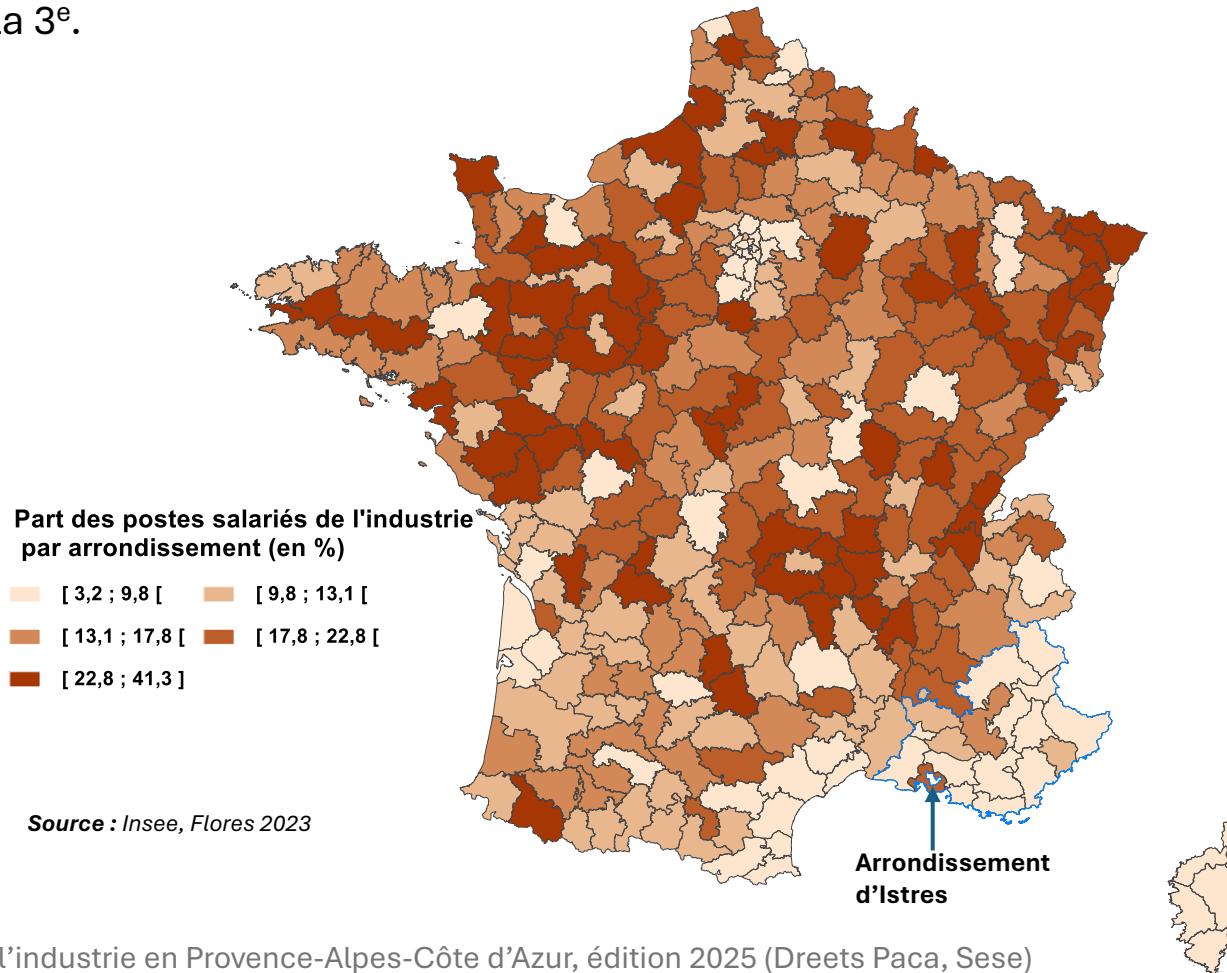
Part de la valeur ajoutée industrielle (en %)



Source : Insee, Produits intérieurs bruts régionaux et valeurs ajoutées régionales. Données provisoires 2022

L'arrondissement d'Istres est le plus industrialisé de la région

La répartition des activités n'est pas homogène au sein de la région. Elle traduit certaines formes de spécialisation, du fait de facteurs géographiques et historiques. A l'échelle des territoires, seul l'arrondissement d'Istres sort du lot : plus d'un poste salarié sur cinq relève de l'industrie. En son sein, la ville de Fos-sur-Mer est la 1^{ère} des communes françaises de plus de 15 000 habitants pour la part de l'emploi salarié industriel (53 %) et Marignane la 3^e.

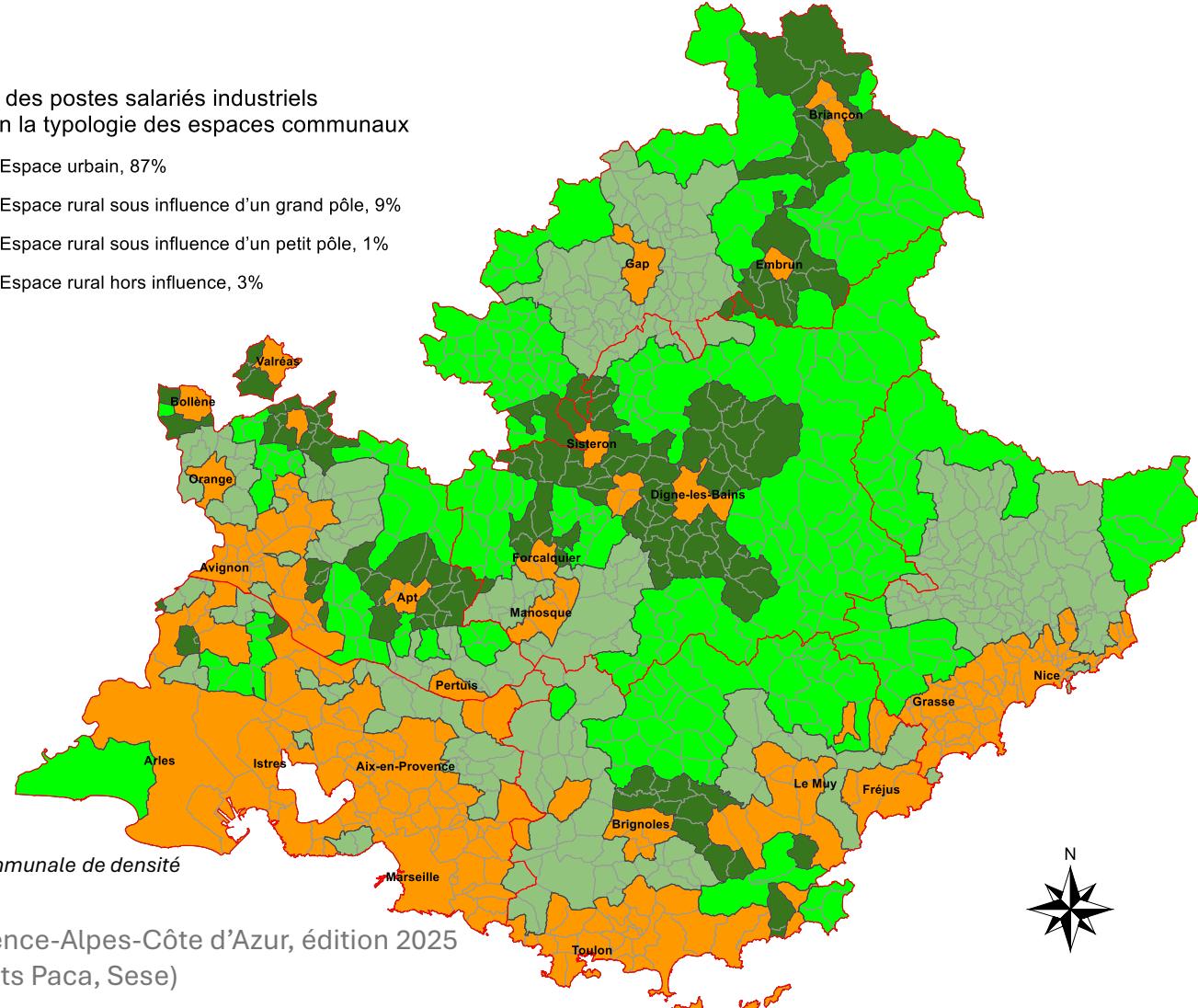


Une industrie concentrée dans l'espace urbain, mais...

Une des spécificités de la géographie de l'appareil productif régional est sa forte concentration dans l'espace urbain : 87 % des postes salariés de l'industrie y sont concentrés. C'est plus que la part de la population (85 %).

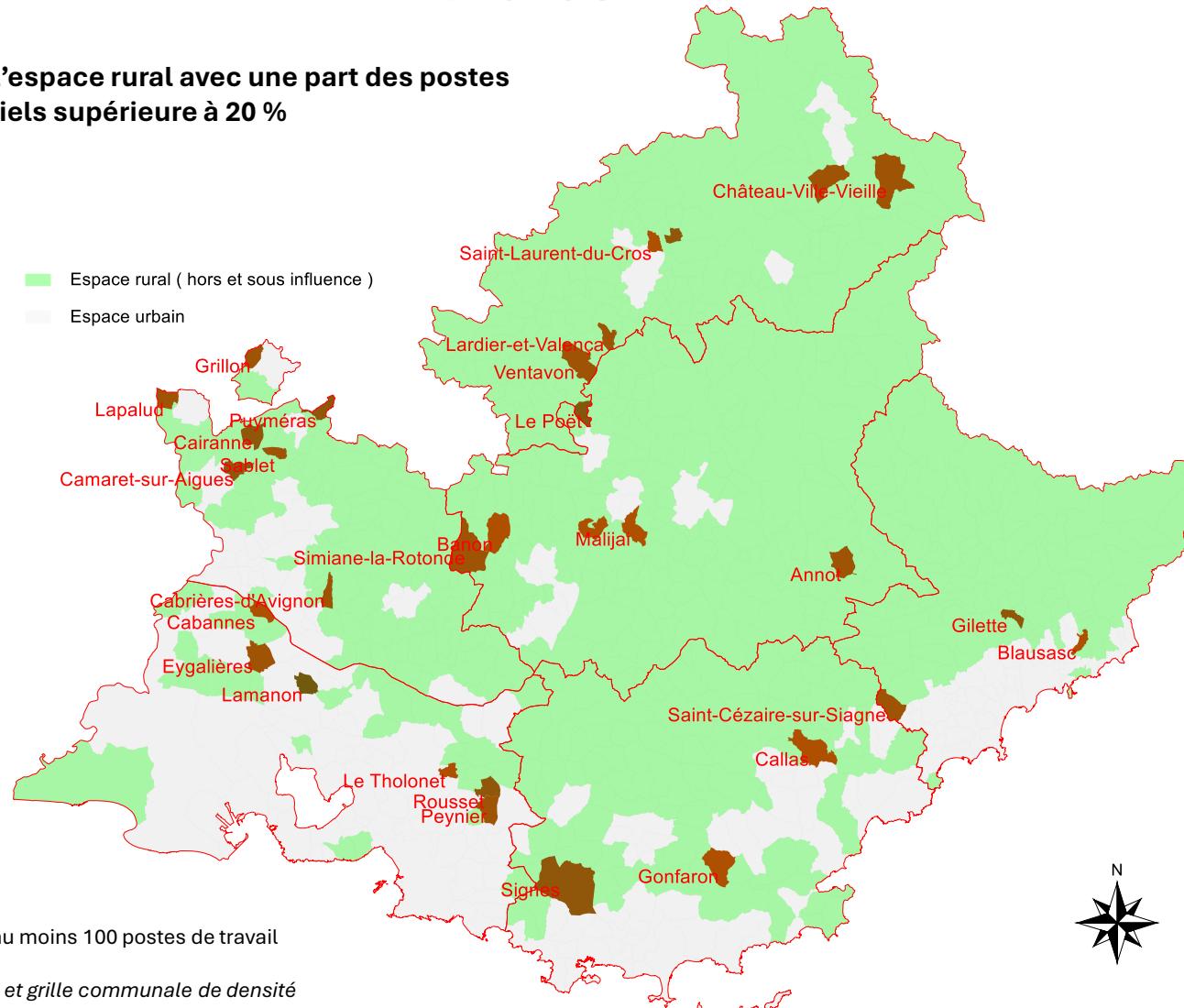
Part des postes salariés industriels selon la typologie des espaces communaux

- Espace urbain, 87%
- Espace rural sous influence d'un grand pôle, 9%
- Espace rural sous influence d'un petit pôle, 1%
- Espace rural hors influence, 3%



... qui reste très présente dans des petites communes rurales

Communes de l'espace rural avec une part des postes salariés industriels supérieure à 20 %

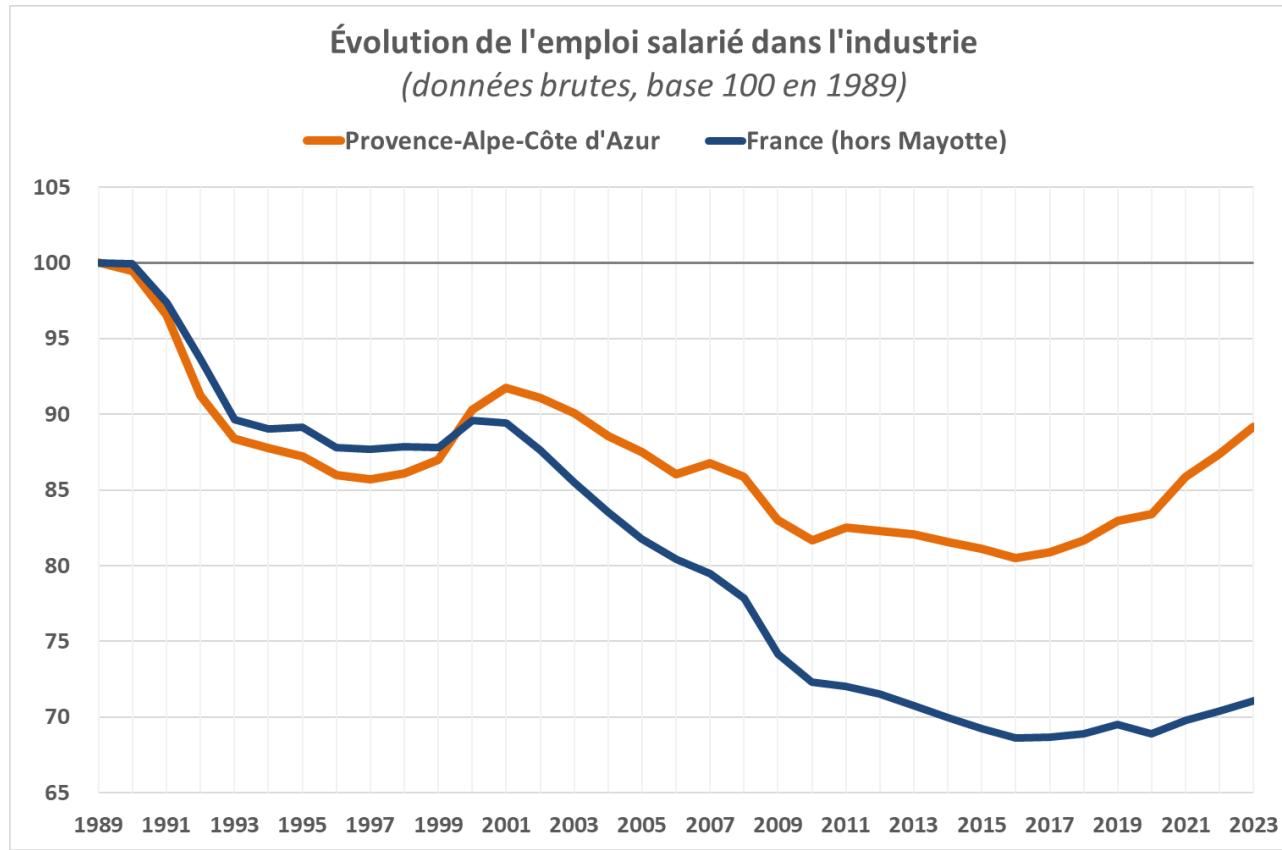


Champ : communes avec au moins 100 postes de travail

Source : Insee, Flores 2023 et grille communale de densité

L'emploi salarié industriel résiste en Paca

Entre 1989 et 2023, l'emploi salarié industriel a reculé 2,5 fois moins vite en Paca qu'en France (hors Mayotte) : -11 %, contre -29 %. L'écart s'est nettement creusé ces dix dernières années : alors que l'emploi salarié industriel est reparti à la hausse dans la région (+9 %), il stagne au niveau national (+0,5 %). En particulier, le redressement est vif depuis 2016. Au total, l'emploi salarié industriel retrouve aujourd'hui son niveau d'il y a vingt ans.

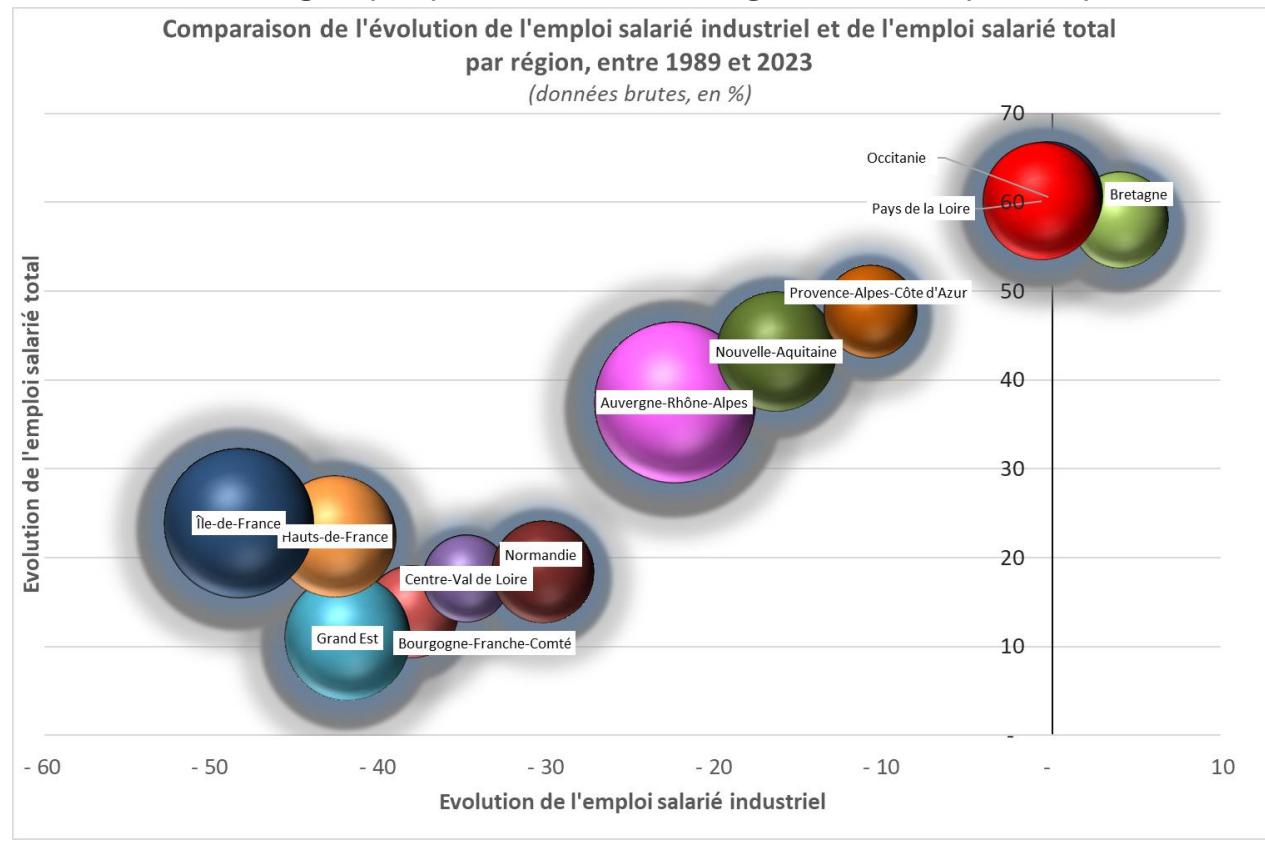


Source : Insee, Estimations d'emploi

Une dynamique inégale selon les régions

En France, les causes de l'affaissement de l'emploi salarié industriel sur les trente dernières années sont connues⁽¹⁾ : « Mondialisation des échanges, émergence de pays à bas coût de main d'œuvre, révolution des nouvelles technologies, financiarisation des entreprises industrielles, concentration dans des grands groupes, gains de productivité, externalisation des activités connexes vers les services sont autant de facteurs qui expliquent les mutations industrielles. À ces causes structurelles se sont également greffés les chocs conjoncturels du cycle économique ».

A l'échelle des régions, trois groupes se dessinent au regard de l'évolution comparée de l'emploi salarié industriel et de l'emploi salarié total. En 2023, seule la Bretagne dépasse son niveau d'emploi salarié de 1989. Paca résiste et arrive en 4^e position, dans le même groupe que sa voisine Auvergne-Rhône-Alpes et que Nouvelle-Aquitaine.



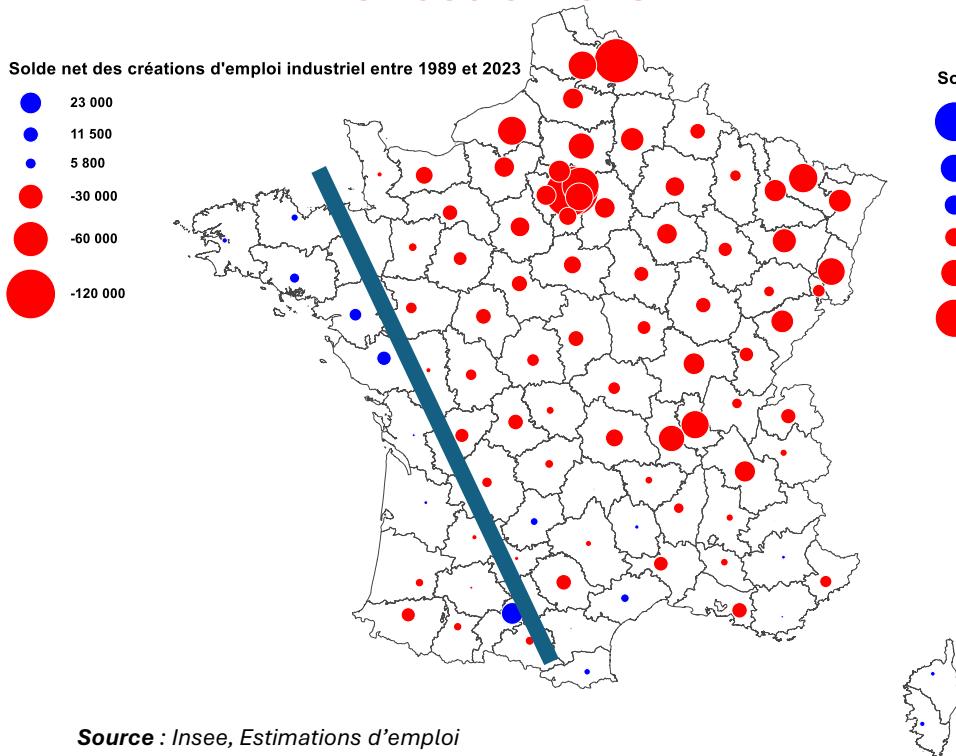
Source : Insee, Estimations d'emploi

(1) Besson V., Caste F., Domens J. (Insee), Belle R. (Dirccete), « Les industries en Provence-Alpes-Côte d'Azur, entre essor et résistance », Insee Paca. Analyse n°27, février 2013.

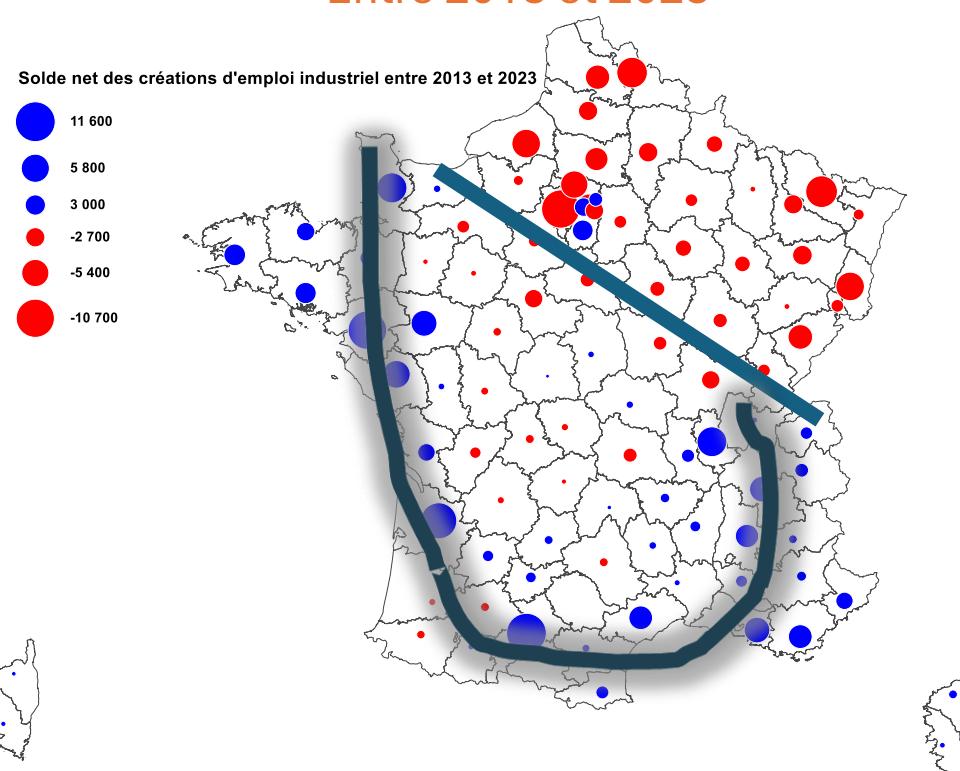
Depuis 2013, une réindustrialisation effective sur la façade atlantique, le sud et le sillon rhodanien

Entre 1989 et 2023, les destructions d'emploi industriel sont concentrées à l'est d'une ligne entre les Côtes-d'Armor et la Haute-Garonne, principalement sur les départements du bassin parisien, du nord et l'est de la France. Entre 2013 et 2023, les pertes d'emploi industriel perdurent au nord-est d'une ligne entre la Manche et la Haute-Savoie. A contrario, les départements du littoral atlantique et méditerranéen, de la vallée du Rhône forment le « U » de la croissance.

Entre 1989 et 2023

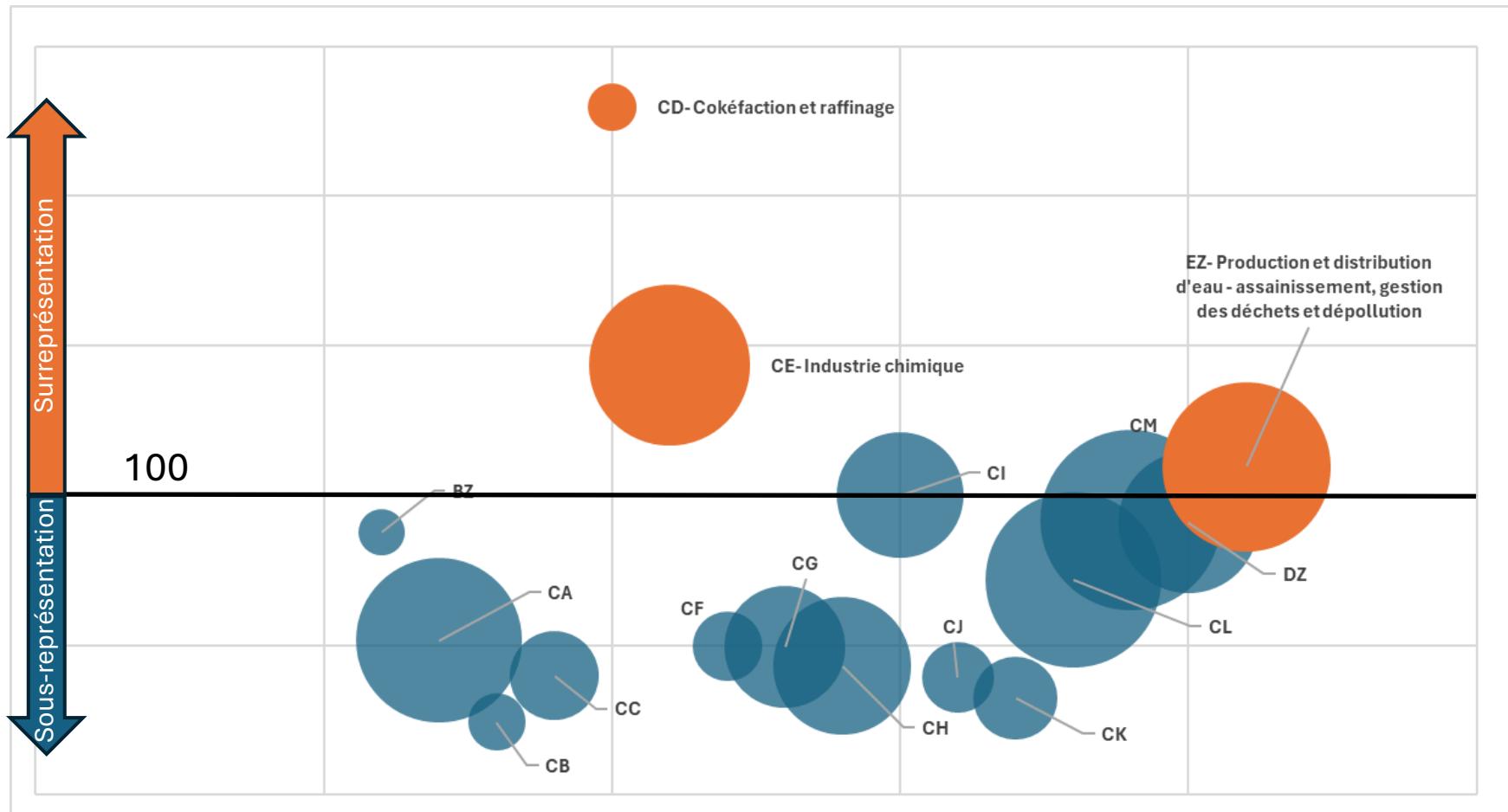


Entre 2013 et 2023



Source : Insee, Estimations d'emploi

Trois secteurs spécifiques à la région

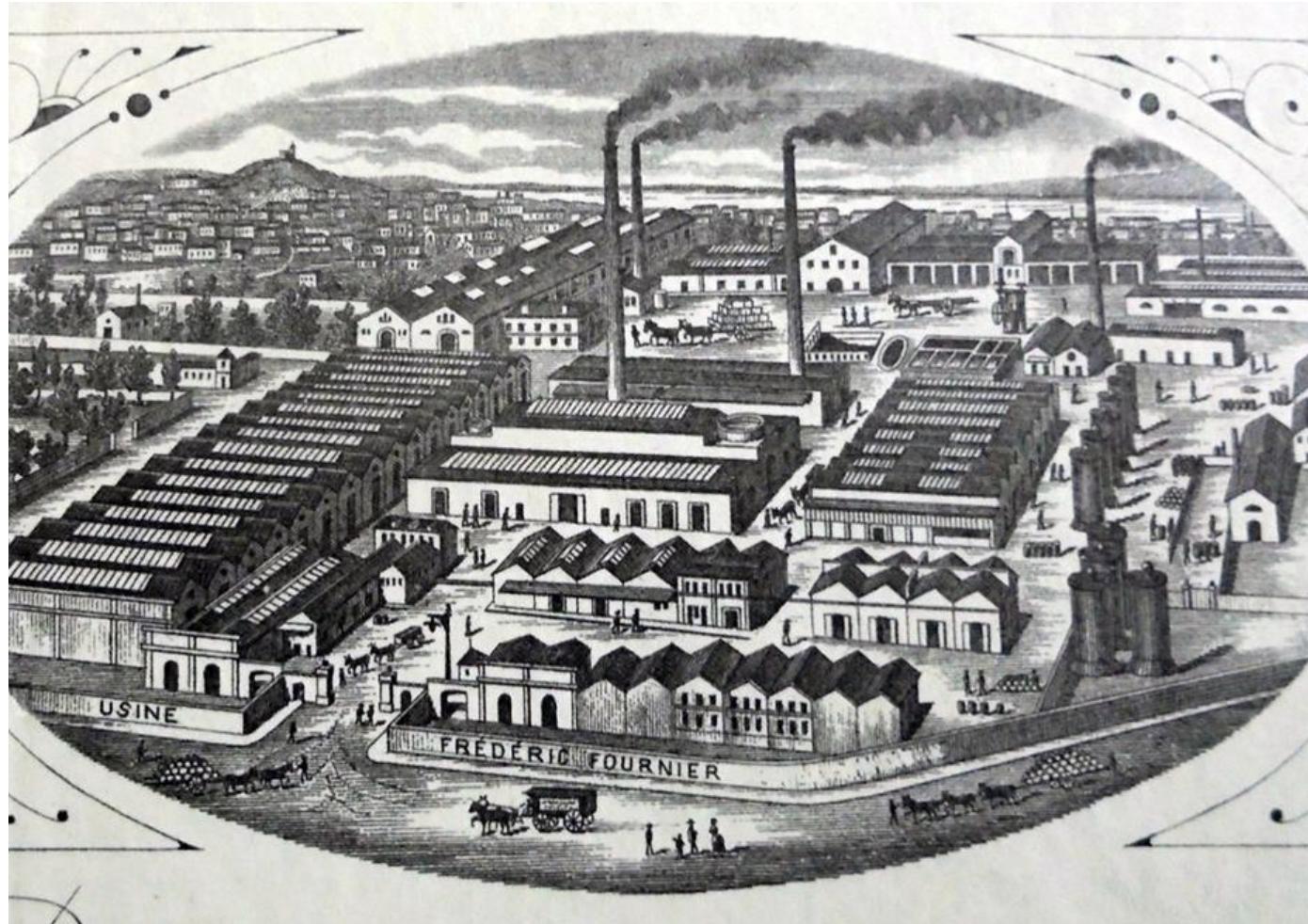


Lecture : la valeur du secteur CI (Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques) est égale à 100. Cela signifie qu'en région, le poids des postes salariés dans l'ensemble des secteurs est identique à celui de la France. Les secteurs en orange sont surreprésentés en Provence-Alpes-Côte d'Azur. Consulter les fiches sectorielles pour plus de détails.

Note : la taille du cercle est proportionnelle au nombre de postes salariés fin 2023

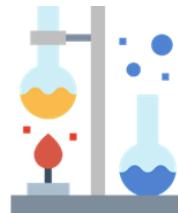
Source : Insee, Flores 2023

Les fiches sectorielles



La fabrique de bougies Frédéric Fournier, créée en 1836 à Marseille, se revendiquait comme étant la plus grande du monde avec ses 80 000 paquets produits chaque jour. Aujourd'hui cette entreprise serait classée dans le secteur CM : Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements.

CE - Industrie chimique



Les chiffres clés



400 établissements actifs et employeurs la dernière semaine de décembre 2023



15 750 postes salariés, soit 11 % de l'ensemble des postes salariés de l'industrie en région



Une plus grande part de professions intermédiaires que dans l'ensemble des salariés de l'industrie, mais une plus faible proportion d'employés



Depuis 1989, l'emploi salarié du secteur a baissé de 14 % en Paca et de 35 % en France



Fin 2023, le secteur de l'Industrie chimique compte 400 établissements et 15 750 postes salariés, en Provence-Alpes-Côte d'Azur

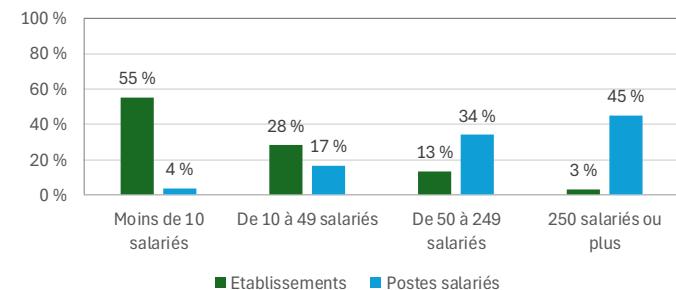
Nombre d'établissements et de postes salariés

	Établissements	Postes salariés
Industrie chimique	397	15 747
Fabrication d'autres produits chimiques organiques de base	24	4 524
Fabrication d'huiles essentielles	77	3 510
Fabrication de parfums et de produits pour la toilette	152	3 143
Fabrication d'autres produits chimiques inorganiques de base n.c.a.	10	1 108
Fabrication d'autres produits chimiques n.c.a.	19	747
Fabrication de matières plastiques de base	14	736
Fabrication de savons, détergents et produits d'entretien	43	645
Fabrication de peintures, vernis, encres et mastics	22	384
Fabrication de produits explosifs	8	322
Fabrication de gaz industriels	12	274
Fabrication de pesticides et d'autres produits agrochimiques	5	206
Fabrication de produits azotés et d'engrais	8	107
Fabrication de caoutchouc synthétique	1	22
Fabrication de colles	1	17
Fabrication de colorants et de pigments	1	2
Ensemble	397	15 747

Source : Insee, Flores 2023

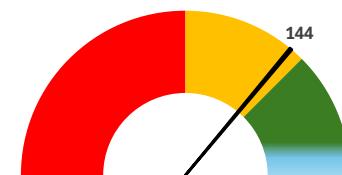
Près de la moitié des postes salariés sont dans des établissements de 250 salariés ou plus

Répartition des établissements et des postes salariés dans le secteur

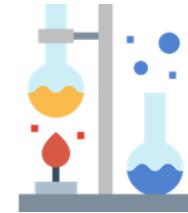


La part des postes salariés du secteur dans l'emploi régional est supérieure de 44 % à sa part dans l'emploi national

Indice de spécificité



Les 20 principaux établissements employeurs actifs fin 2023 concentrent 52 % des postes salariés du secteur



Raison sociale	Activité principale de l'établissement	Etablissement siège	Département	Commune d'implantation	Tranche d'effectif salarié	Opcos
V. MANE FILS	Fabrication d'autres produits chimiques organiques de base	Oui	06	Le Bar-sur-Loup	1 000 à 4 999 postes	2i
ROBERTET SA	Fabrication d'huiles essentielles	Oui	06	Grasse	500 à 999 postes	2i
LABORATOIRES M&L (L'Occitane)	Fabrication de parfums et de produits pour la toilette	Oui	04	Manosque	500 à 999 postes	2i
SANOFI CHIMIE	Fabrication d'autres produits chimiques organiques de base	Non	04	Sisteron	500 à 999 postes	2i
NAPHTACHIMIE	Fabrication d'autres produits chimiques organiques de base	Oui	13	Martigues	500 à 999 postes	2i
BASELL POLYOLEFINES FRANCE	Fabrication de matières plastiques de base	Non	13	Berre-l'Étang	250 à 499 postes	2i
KEM ONE	Fabrication d'autres produits chimiques inorganiques de base n.c.a.	Non	13	Martigues	250 à 499 postes	2i
KEM ONE	Fabrication d'autres produits chimiques inorganiques de base n.c.a.	Non	13	Fos-sur-Mer	250 à 499 postes	2i
GIVAUDAN FRANCE NATURALS	Fabrication d'huiles essentielles	Oui	84	Avignon	250 à 499 postes	2i
LYONDELL CHIMIE FRANCE	Fabrication d'autres produits chimiques organiques de base	Oui	13	Fos-sur-Mer	250 à 499 postes	2i
ARKEMA FRANCE	Fabrication d'autres produits chimiques organiques de base	Non	13	Marseille 11e Arrondissement	250 à 499 postes	2i
EURENCO FRANCE SAS	Fabrication d'autres produits chimiques organiques de base	Non	84	Sorgues	250 à 499 postes	2i
EXPRESSIONS PARFUMEES	Fabrication d'huiles essentielles	Oui	06	Grasse	250 à 499 postes	2i
ARKEMA FRANCE	Fabrication d'autres produits chimiques organiques de base	Non	04	Château-Arnoux-Saint-Auban	50 à 249 postes	2i
SUDCOSMETICS	Fabrication de parfums et de produits pour la toilette	Non	13	Saint-Chamas	50 à 249 postes	2i
INEOS DERIVATIVES LAVERA SAS	Fabrication d'autres produits chimiques organiques de base	Oui	13	Martigues	50 à 249 postes	2i
LABORATOIRES BLC THALGO COSMETIC	Fabrication de parfums et de produits pour la toilette	Oui	83	Roquebrune-sur-Argens	50 à 249 postes	2i
INEOS CHEMICALS LAVERA SAS	Fabrication de matières plastiques de base	Oui	13	Martigues	50 à 249 postes	2i
HYTECK	Fabrication de parfums et de produits pour la toilette	Non	84	Cabrières-d'Avignon	50 à 249 postes	2i
ROUSSELOT ISLE SUR LA SORGUE	Fabrication d'autres produits chimiques n.c.a.	Oui	84	L'Isle-sur-la-Sorgue	50 à 249 postes	2i

Note : Depuis la fin 2023, certains établissements ont pu fermer, changer de nom, déménager.

Source : Insee, Flores 2023

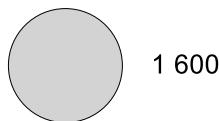
Un Opcos (Organisme paritaire collecteur agréé) est un organisme interprofessionnel créé en 2019 pour collecter et gérer les contributions des entreprises en matière de formation professionnelle et d'apprentissage. Il existe 11 Opcos. Pour en savoir plus: [Présentation des 11 opérateurs de compétences - Opcos - Centre Inffo](#)

Les établissements de 20 salariés ou plus des Industries chimiques

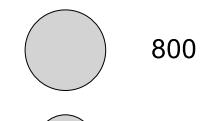


- Fabrication de produits chimiques de base, de produits azotés et d'engrais, de matières plastiques de base et de caoutchouc synthétique
- Fabrication d'huiles essentielles
- Fabrication de savons, de produits d'entretien et de parfums
- Fabrication d'autres produits chimiques et de fibres artificielles ou synthétiques
- Fabrication de produits explosifs

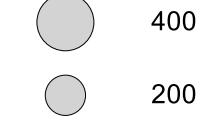
Nombre de postes fin 2023



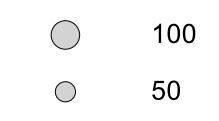
1 600



800



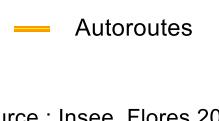
400



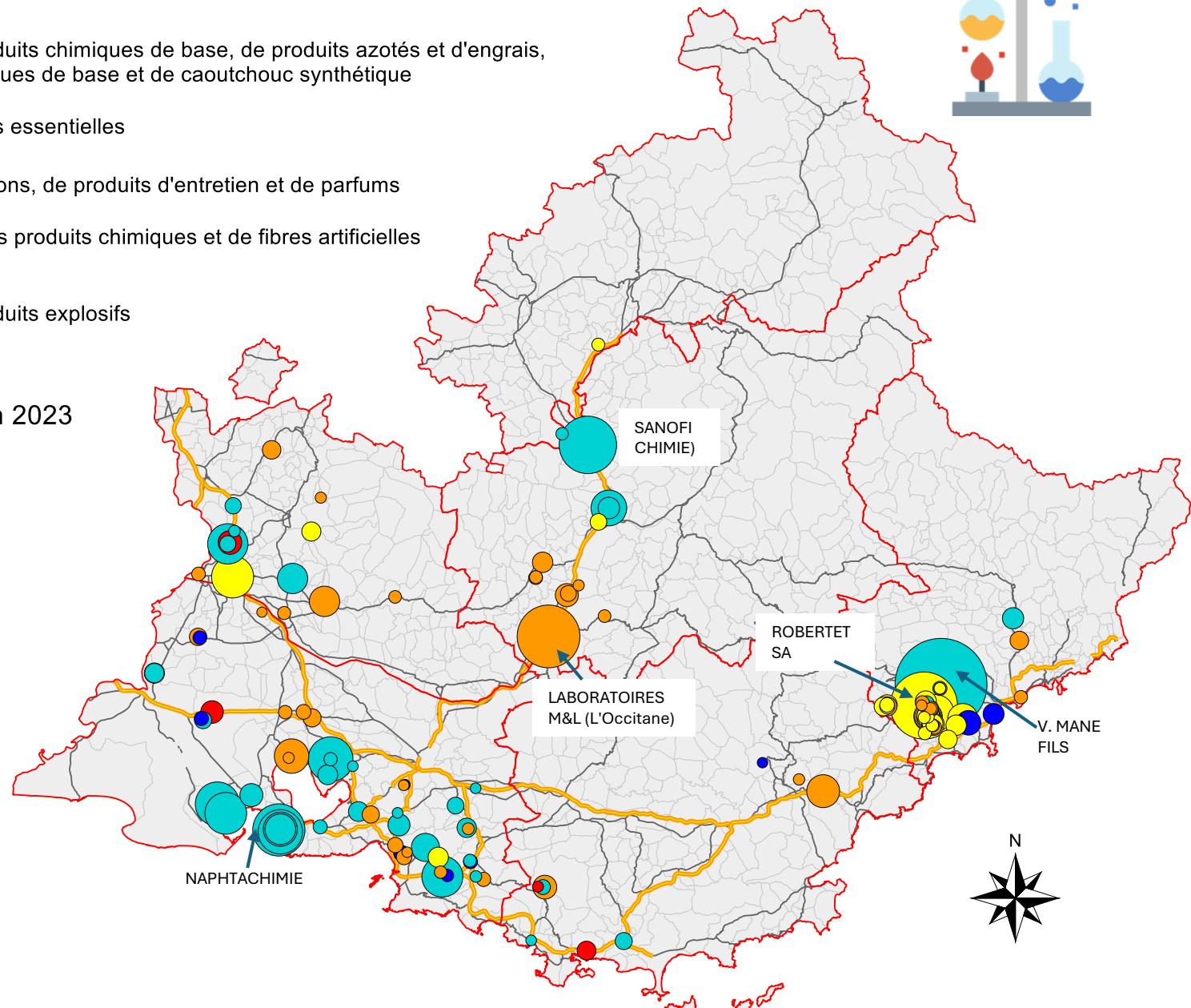
200



100



50



Quatre salariés sur dix du secteur sont des femmes, contre trois sur dix dans l'ensemble des salariés de l'industrie



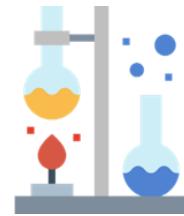
Répartition des salariés selon l'âge et le sexe en Provence-Alpes-Côte d'Azur, en 2022 (en %)

	Industrie chimique			Total industrie		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
De 15 à 19 ans	3	2	1	6	4	2
De 20 à 24 ans	8	4	4	9	5	3
De 25 à 29 ans	13	7	6	11	7	4
De 30 à 34 ans	10	6	4	10	7	3
De 35 à 39 ans	14	9	5	13	9	4
De 40 à 44 ans	12	7	5	11	8	3
De 45 à 49 ans	13	8	5	13	9	4
De 50 à 54 ans	12	8	4	12	8	3
De 55 à 59 ans	11	7	4	12	8	3
De 60 à 64 ans	3	2	1	4	2	1
Total	100	60	40	100	69	31

Source : Insee, base tous salariés 2022

Atlas de l'industrie en Provence-Alpes-Côte d'Azur, édition 2025 (Dreets Paca, Sese) – Partie sectorielle

Une plus grande part de professions intermédiaires que dans l'ensemble des salariés de l'industrie, mais une plus faible proportion d'employés



Répartition des salariés selon la qualification, en Provence-Alpes-Côte d'Azur, en 2022 (en %)

	Industrie chimique	Total industrie
Cadres	22	23
Employés	9	15
Ouvriers non qualifiés	14	12
Ouvriers qualifiés	24	27
Professions intermédiaires	31	24
Total	100	100

Source : Insee, base tous salariés 2022

Atlas de l'industrie en Provence-Alpes-Côte d'Azur, édition 2025 (Dreets Paca, Sese) – Partie sectorielle

Depuis 1989, l'emploi salarié du secteur a baissé de 14 % en Paca et de 35 % en France

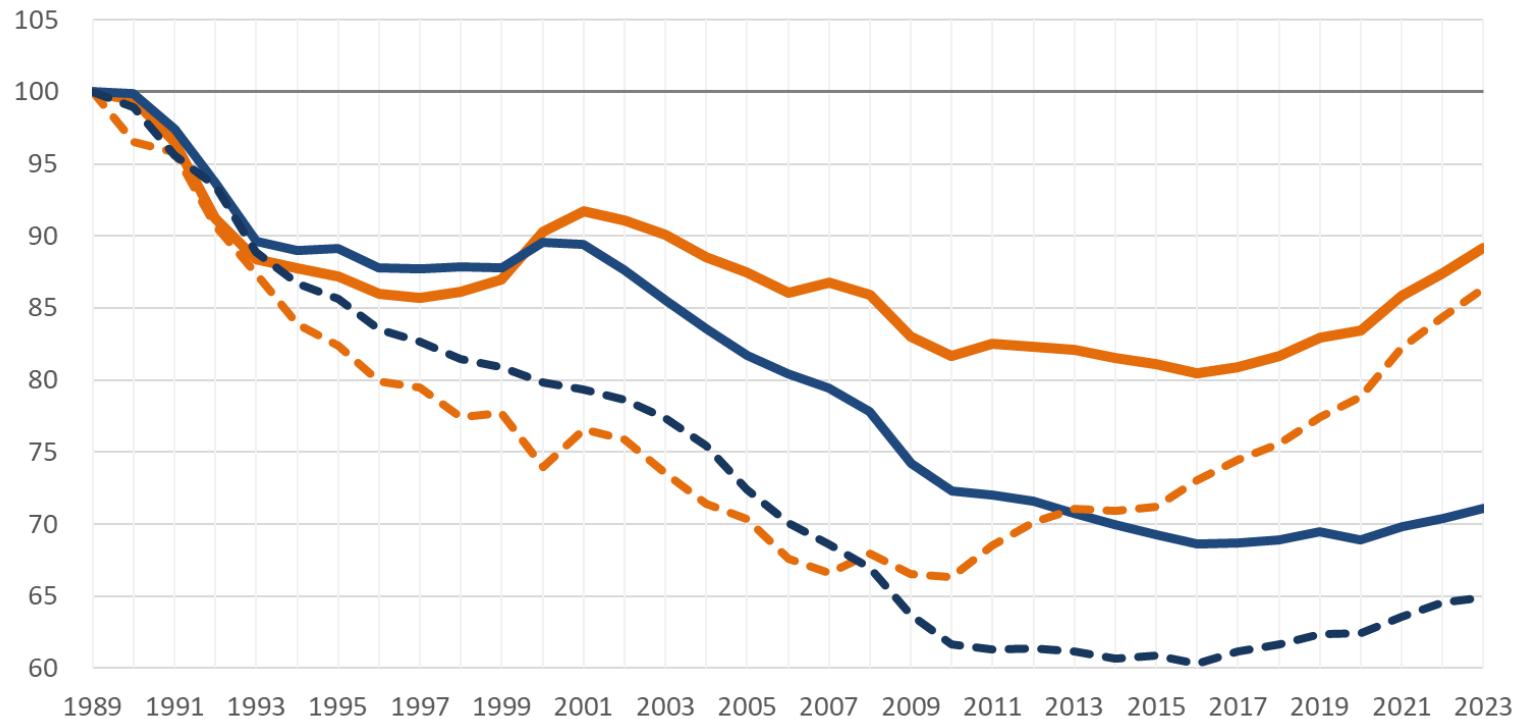


Évolution de l'emploi salarié dans l'Industrie chimique (CE)

(données brutes, base 100 en 1989)

— Industrie Provence-Alpes-Côte d'Azur
— CE Provence-Alpes-Côte d'Azur

— Industrie France (hors Mayotte)
— CE France (hors Mayotte)



Source : Insee, Estimations d'emploi

Bouches-du-Rhône

Les chiffres clés



3 380 établissements* actifs et employeurs la dernière semaine de décembre 2023



75 270 postes* salariés, soit 8,7 % de l'ensemble des postes salariés du département



Une proportion de cadres et de professions intermédiaires dans le département légèrement supérieure à la moyenne régionale



Baisse de 13 % de l'emploi salarié industriel entre 1989 et 2023 (-11 % en Paca)

*hormis les activités qui relèvent du commerce artisanal (charcuterie, code NAF 1013B ; boulangerie, 1071C ; pâtisserie, 1071D)

Fin 2023, l'industrie compte 3 380 établissements et 75 270 postes salariés dans les Bouches-du-Rhône

Répartition des établissements et des postes salariés par secteur d'activité industriel, fin 2023

	Établissements	Postes salariés
Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements	1 019	11 216
Fabrication de matériels de transport	72	11 078
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	129	7 610
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	329	7 276
Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements	338	7 218
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	439	6 467
Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques	102	6 396
Industrie chimique	148	5 547
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques	249	4 464
Travail du bois, industries du papier et imprimerie	215	2 005
Fabrication de machines et équipements n.c.a.	96	1 906
Cokéfaction et raffinage	7	1 412
Fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure	137	990
Fabrication d'équipements électriques	56	865
Industries extractives	31	425
Industrie pharmaceutique	15	391
Ensemble	3 382	75 266

Source : Insee, Flures 2023

Les 20 principaux établissements employeurs actifs fin 2023 concentrent 34 % des postes salariés de l'industrie des Bouches-du-Rhône

Raison sociale	Activité principale de l'établissement	Etablissement siège	Commune d'implantation	Tranche d'effectif salarié	Opcos
AIRBUS HELICOPTERS	Construction aéronautique et spatiale	Oui	Margignane	5 000 postes ou plus	2I
STMICROELECTRONICS ROUSSET SAS	Fabrication de composants électroniques	Oui	Rousset	1 000 à 4 999 postes	2I
ARCELORMITTAL MEDITERRANEE	Sidérurgie	Non	Fos-sur-Mer	1 000 à 4 999 postes	2I
ELECTRICITE DE FRANCE	Distribution d'électricité	Non	Marseille 9e Arrondissement	1 000 à 4 999 postes	2I
SARTORIUS STEDIM FMT	Fabrication d'emballages en matières plastiques	Oui	Aubagne	1 000 à 4 999 postes	2I
THALES DIS FRANCE SAS	Fabrication de cartes électroniques assemblées	Non	Gémenos	500 à 999 postes	2I
PETROINEOS MANUFACTURING FRANCE SAS	Raffinage du pétrole	Oui	Martigues	500 à 999 postes	2I
DASSAULT AVIATION	Construction aéronautique et spatiale	Non	Istres	500 à 999 postes	2I
ENEDIS	Distribution d'électricité	Non	Aix-en-Provence	500 à 999 postes	2I
NAPHTACHIMIE	Fabrication d'autres produits chimiques organiques de base	Oui	Martigues	500 à 999 postes	2I
SOC CANAL PROVEN AMENAG REG PROVENCAL	Captage, traitement et distribution d'eau	Oui	Le Tholonet	500 à 999 postes	ATLAS
PERNOD RICARD FRANCE	Production de boissons alcooliques distillées	Oui	Marseille 2e Arrondissement	250 à 499 postes	OCAPIAT
CARRIER	Fabrication d'équipements aérauliques et frigorifiques industriels	Non	Aubagne	250 à 499 postes	2I
SOCIETE EAU DE MARSEILLE METROPOLE	Captage, traitement et distribution d'eau	Oui	Marseille 10e Arrondissement	250 à 499 postes	AKTO
MIRION TECHNOLOGIES (MGPI) SAS	Fabrication d'instrumentation scientifique et technique	Oui	Lamanon	250 à 499 postes	2I
BASELL POLYOLEFINES FRANCE	Fabrication de matières plastiques de base	Non	Berre-l'Etang	250 à 499 postes	2I
ALTEO GARDANNE	Métallurgie de l'aluminium	Oui	Gardanne	250 à 499 postes	2I
HARIBO RICQLES ZAN	Fabrication de cacao, chocolat et de produits de confiserie	Oui	Marseille 14e Arrondissement	250 à 499 postes	OCAPIAT
KEM ONE	Fabrication d'autres produits chimiques inorganiques de base n.c.a.	Non	Martigues	250 à 499 postes	2I
KEM ONE	Fabrication d'autres produits chimiques inorganiques de base n.c.a.	Non	Fos-sur-Mer	250 à 499 postes	2I

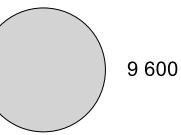
Note : Depuis la fin 2023, certains établissements ont pu fermer, changer de nom, déménager.

Source : Insee, Flores 2023

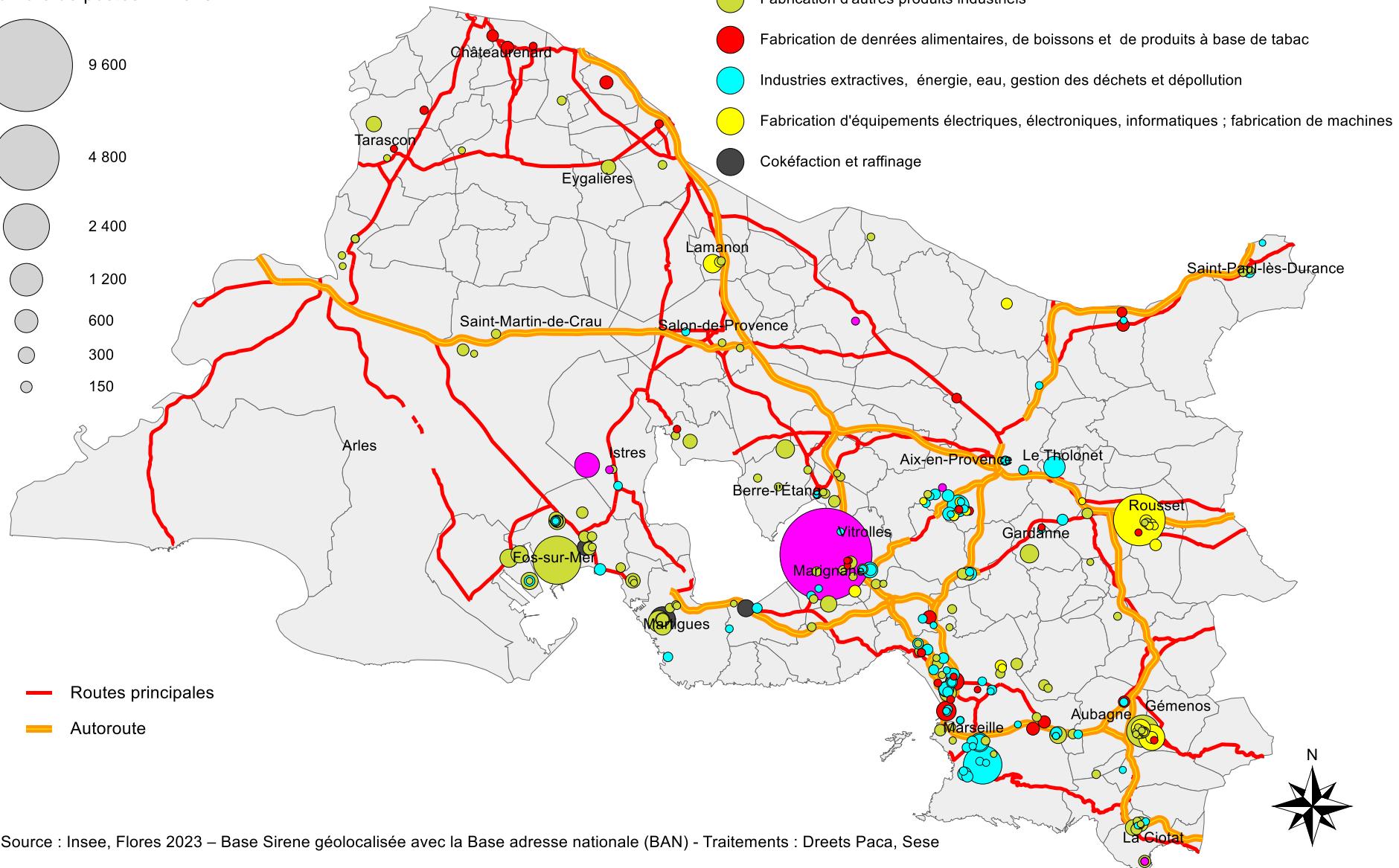
Un Opcos (Organisme paritaire collecteur agréé) est un organisme interprofessionnel créé en 2019 pour collecter et gérer les contributions des entreprises en matière de formation professionnelle et d'apprentissage. Il existe 11 Opcos. Pour en savoir plus : [Présentation des 11 opérateurs de compétences - Opcos - Centre Inffo](#)

Les établissements industriels de 50 salariés ou plus dans les Bouches-du-Rhône

Nombre de postes fin 2023



- Fabrication de matériels de transport
- Fabrication d'autres produits industriels
- Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac
- Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution
- Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques ; fabrication de machines
- Cokéfaction et raffinage



Source : Insee, Flores 2023 – Base Sirene géolocalisée avec la Base adresse nationale (BAN) - Traitements : Dreets Paca, Sese



Les établissements industriels de 150 salariés ou plus sur le pourtour de l'Etang de Berre

● Construction aéronautique et spatiale

● Sidérurgie

● Industrie chimique

● Raffinage

● Réparation et installation de machines et d'équipements

● Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné

● Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique

Nombre de postes fin 2023

9 600

4 800

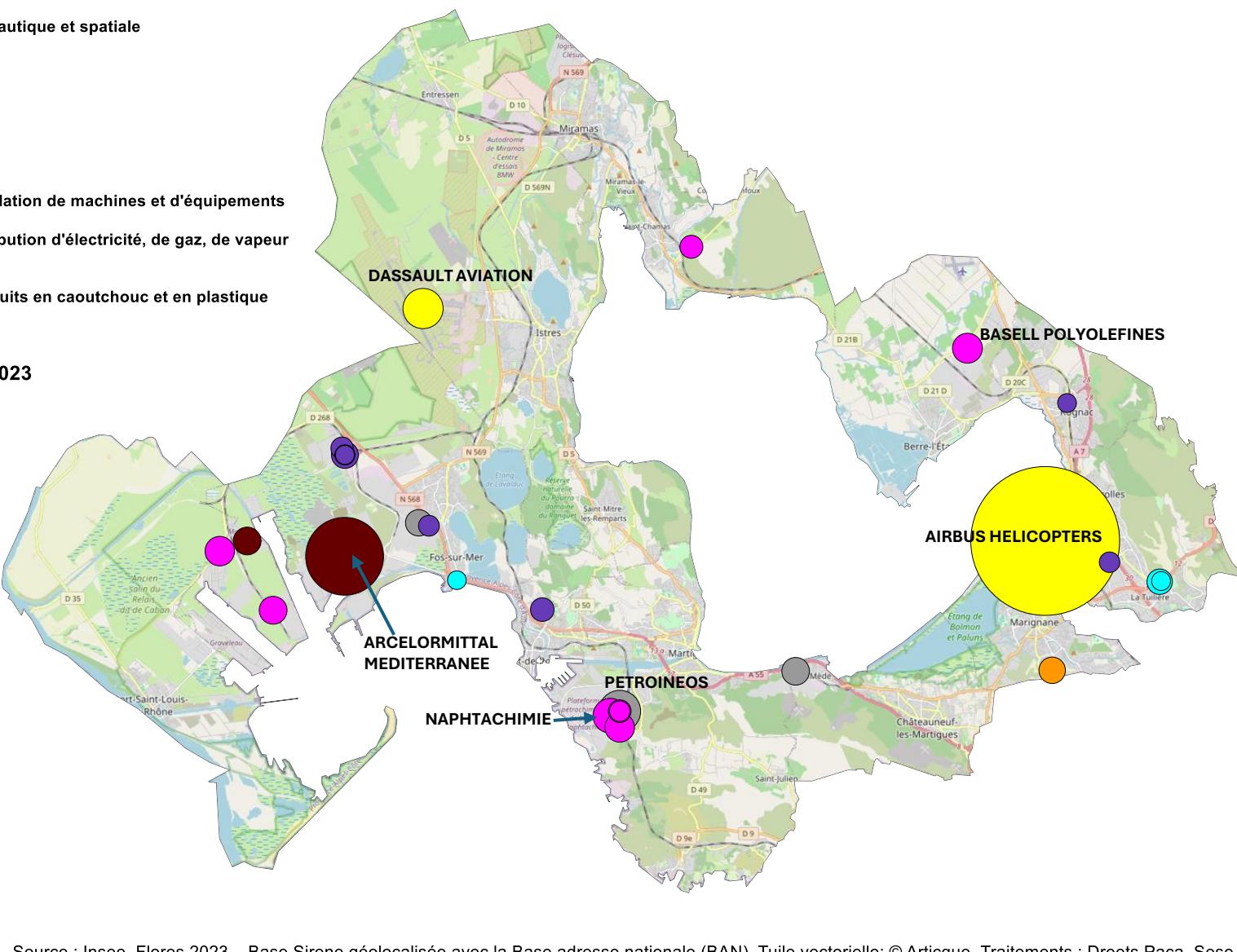
2 400

1 200

600

300

150



Une moins forte présence de femmes et de jeunes de moins de 29 ans dans le département qu'en moyenne régionale

Répartition des salariés de l'industrie selon l'âge et le sexe, en 2022 (en %)

	Bouches-du-Rhône			Provence-Alpes-Côte d'Azur		
	Total	hommes	femmes	Total	hommes	femmes
De 15 à 19 ans	5	3	2	6	4	2
De 20 à 24 ans	8	5	3	9	5	3
De 25 à 29 ans	10	7	3	11	7	4
De 30 à 34 ans	11	8	3	10	7	3
De 35 à 39 ans	14	10	3	13	9	4
De 40 à 44 ans	12	9	3	11	8	3
De 45 à 49 ans	14	11	3	13	9	4
De 50 à 54 ans	12	9	3	12	8	3
De 55 à 59 ans	11	8	3	12	8	3
De 60 à 64 ans	4	3	1	4	2	1
Total	100	73	27	100	69	31

Source : Insee, base tous salariés 2022

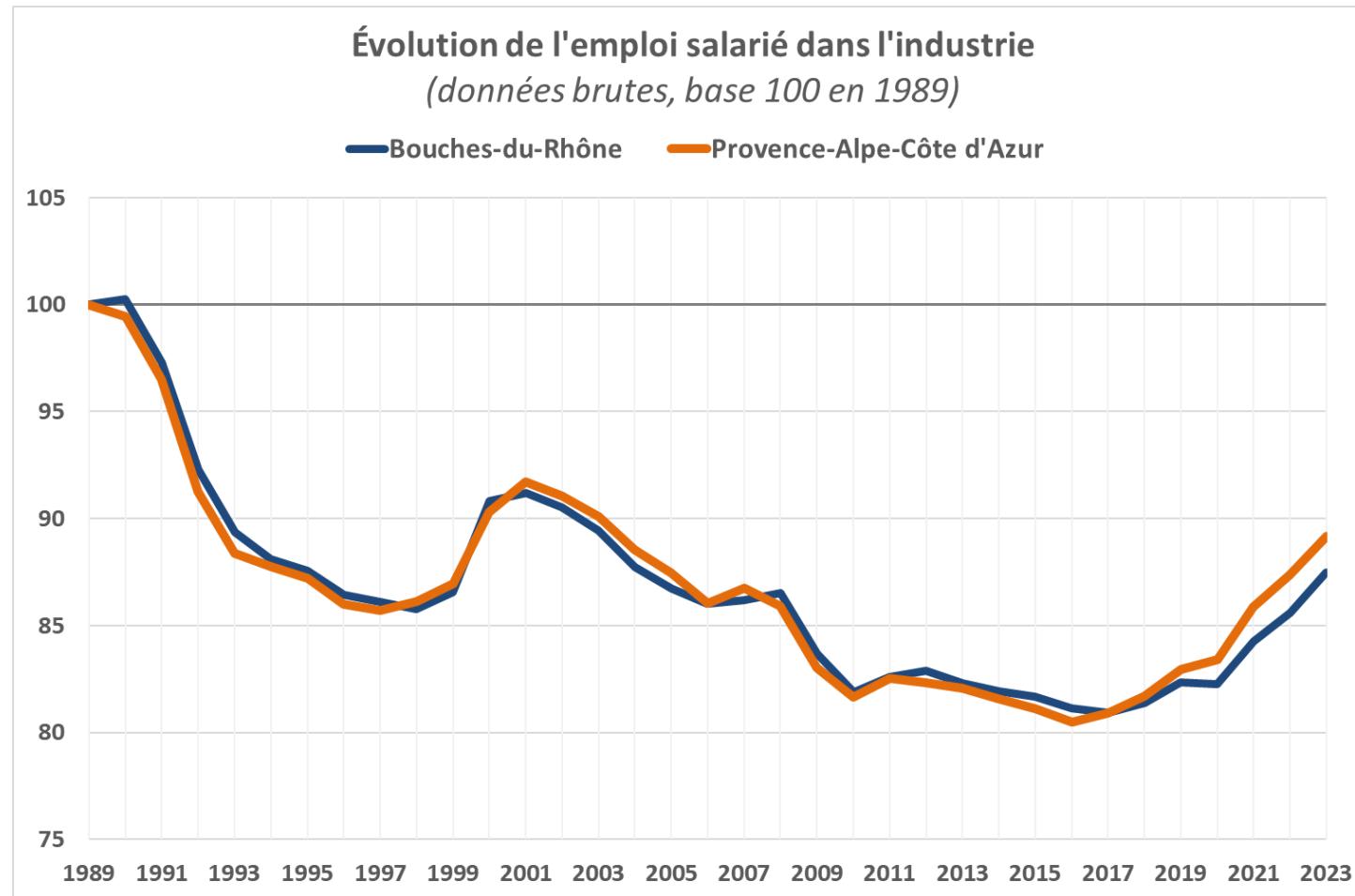
Une proportion de cadres et de professions intermédiaires dans le département légèrement supérieure à la moyenne régionale

Répartition des salariés dans l'industrie selon la qualification, en 2022 (en %)

	Bouches-du-Rhône	Provence-Alpes-Côte d'Azur
Cadres	26	23
Employés	12	15
Ouvriers non qualifiés	9	11
Ouvriers qualifiés	26	27
Professions intermédiaires	27	24
Total	100	100

Source : Insee, base tous salariés 2022

Depuis 1989, l'emploi salarié du secteur a baissé de 13 % dans le département et de 11 % en Paca



Source : Insee, Estimations d'emploi



N° ISBN en cours

© Adobe

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités Provence-Alpes-Côte d'Azur

23/25, rue Borde, CS 10009 - 13285 Marseille Cedex 08 - Tél. : 04 86 67 32 00

Directeur de la publication : Sébastien Debeaumont

Chef du service études, statistiques et évaluation : Rémi Belle - remi.belle@dreets.gouv.fr

Réalisation : Rémi Belle, Virginie D'Angelo, Virginie Meyer, Mathieu Sauviac

Remerciements : la Dares-Mareg (toujours!), l'Insee Paca (Olivier et Stéphane), les Sese Bretagne (Cyril) et Occitanie (Martin qui a ouvert la voie)



Et demain, quel secteur pour un nouvel Atlas?

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités Provence-Alpes-Côte d'Azur

23/25, rue Borde, CS 10009 - 13285 Marseille Cedex 08 - Tél. : 04 86 67 32 00

Directeur de la publication : Sébastien Debeaumont

Chef du service études, statistiques et évaluation : Rémi Belle - remi.belle@dreets.gouv.fr

Critères

Nature du produit

Industrie manufacturière

Bien matériel

« Industrie hôtelière »

Service immatériel

Production

Continue / stockable

Instantanée / non stockable

Unité de production

Objet

Nuitée

Capacité

Machines, lignes

Chambres

Taux d'utilisation

Taux UCP

Taux d'occupation

Processus

Standardisés

Standardisés (ex: hôtel Ibis)

Investissements

Machines, usines

Bâtiments, équipements

Logique de gestion

Contrats commerciaux avec prix, quantité, délais fixés à l'avance

Yield management avec adaptation des prix en continu

#####

Demande de biens matériels le plus souvent stable et planifiable

Demande volatile et sensible aux évènements