

# PRÉVISIONS APEC 2019 DES RECRUTEMENTS DE CADRES

EN PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR



19 FÉVRIER 2019



# MÉTHODOLOGIE



Enquête Apec réalisée par téléphone



En octobre-décembre 2018



Auprès de 707 établissements du secteur privé en région Provence-Alpes-Côte d'Azur



Employant 71 400 salariés,  
dont 13 900 cadres

# SOMMAIRE

**1. Bilan 2018**

**2. Perspectives 2019**

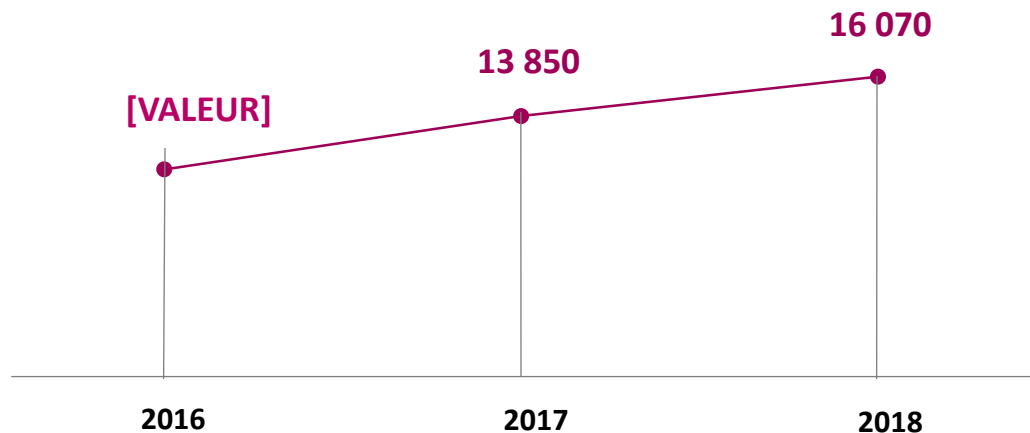
**3. Secteurs porteurs et profils recherchés**

## 1. BILAN 2018

- Une progression des recrutements qui se poursuit
- Une dynamique plus soutenue dans la région qu'au niveau national
- 4 360 postes cadres créés dans la région en 2018
- Une hausse des effectifs cadres proche de la tendance nationale

# UNE PROGRESSION DES RECRUTEMENTS QUI SE POURSUIT

Évolution des recrutements de cadres en Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse de 2016 à 2018



Source : Apec, 2019

## UNE ANNÉE RECORD

UNE DYNAMIQUE PLUS SOUTENUE DANS LA RÉGION QU'AU NIVEAU NATIONAL

16 070 recrutements de cadres  
en 2018 en Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse



+16 % par  
rapport à  
2017

266 400 recrutements de cadres  
en 2018 en France métropolitaine



+11 % par  
rapport à  
2017

Source : Apec, 2019

# 4 360 POSTES CADRES CRÉÉS DANS LA RÉGION EN 2018

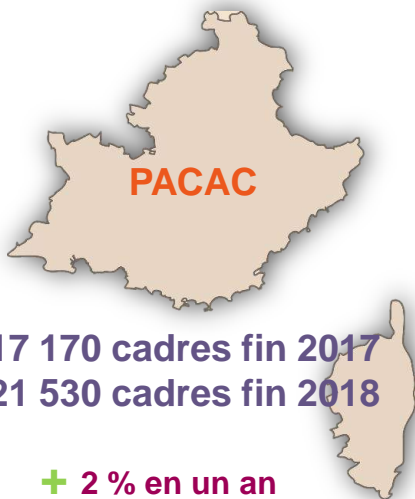


Moins de départ à la retraite. Plus de mobilité  
2840 départs en retraite contre 3030 en 2017  
**Retraite : 18% des sorties**

**4 360** NOUVEAUX POSTES cadres ont été créés

Baisse  
4790 en 2017

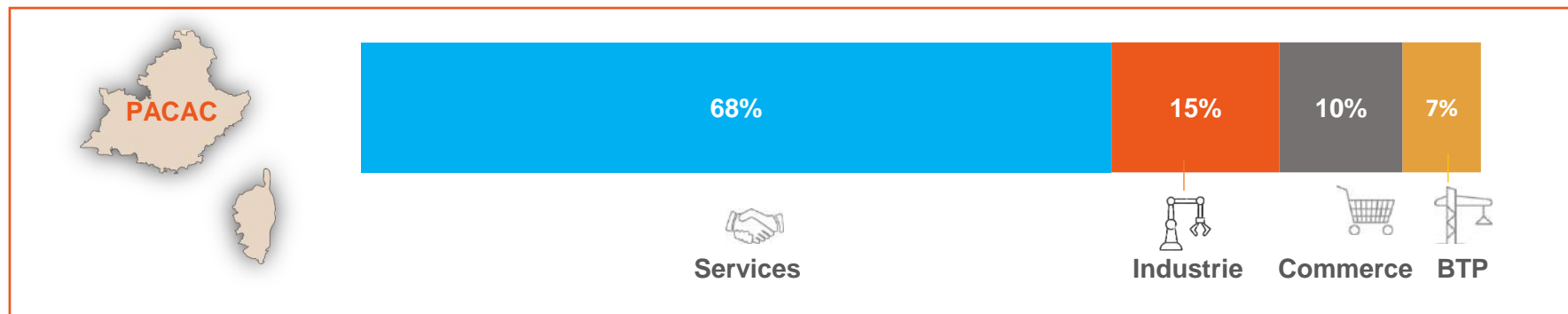
## UNE HAUSSE DES EFFECTIFS CADRES PROCHE DE LA TENDANCE NATIONALE



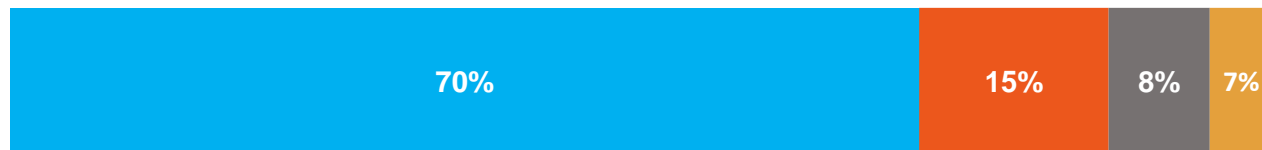
Source : Apec, 2019

## DES EMBAUCHES MAJORITAIREMENT DANS LES SERVICES MALGRÉ UNE LÉGÈRE BAISSSE DUE AUX TENSIONS

Répartition des recrutements de cadres 2018 selon le secteur



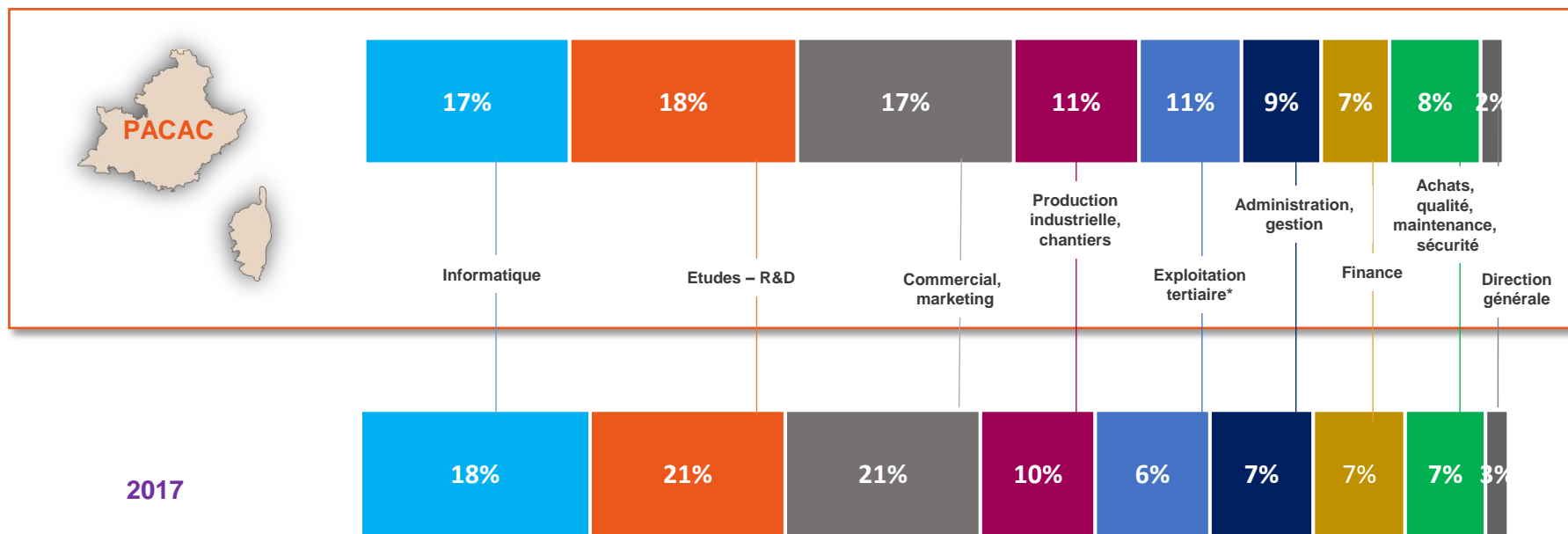
2017





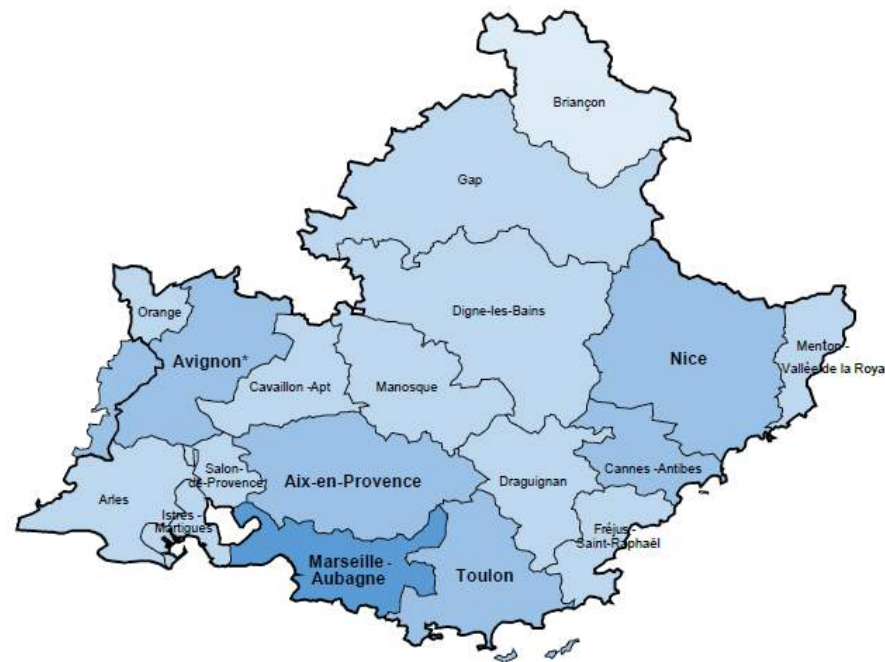
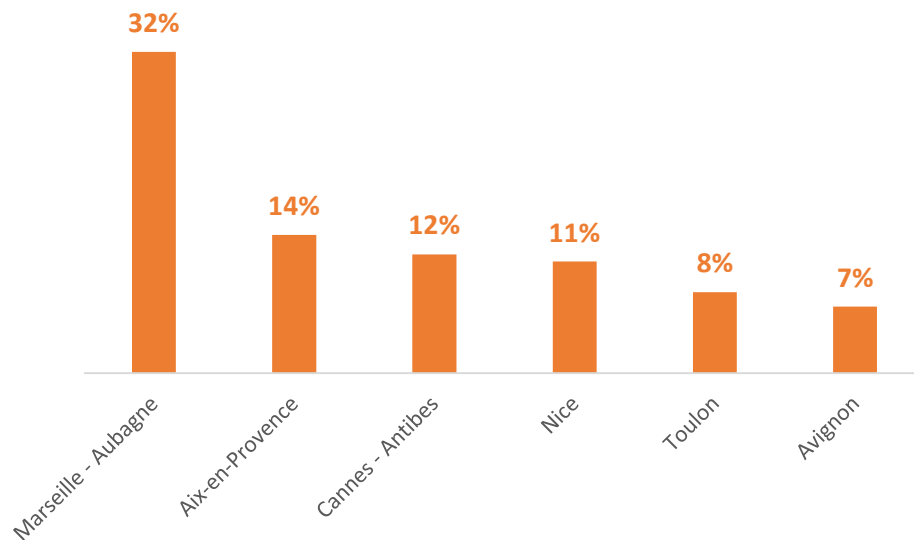
## LES ÉTUDES-R&D – INFORMATIQUES – COMMERCIAL : DES TENSIONS EXPLOITATION TERTIAIRE : LE BOOM

### Répartition des recrutements de cadres selon la fonction



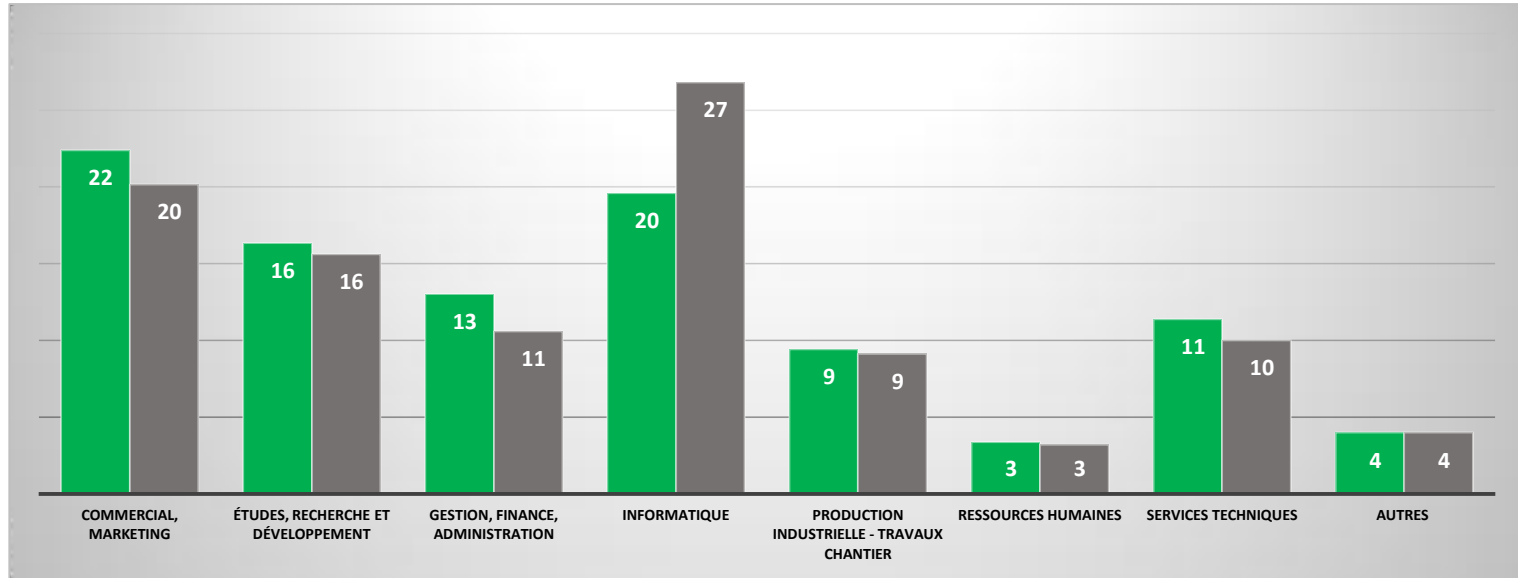
# Quelles sont les principales zones d'emploi de la région ?

→ 221 530 cadres



# Quelles sont les principales fonctions recherchées dans les offres de la zone d'emploi de Marseille?

Répartition des offres par fonction – 2018 = 2500 offres



Zone d'emploi de Marseille

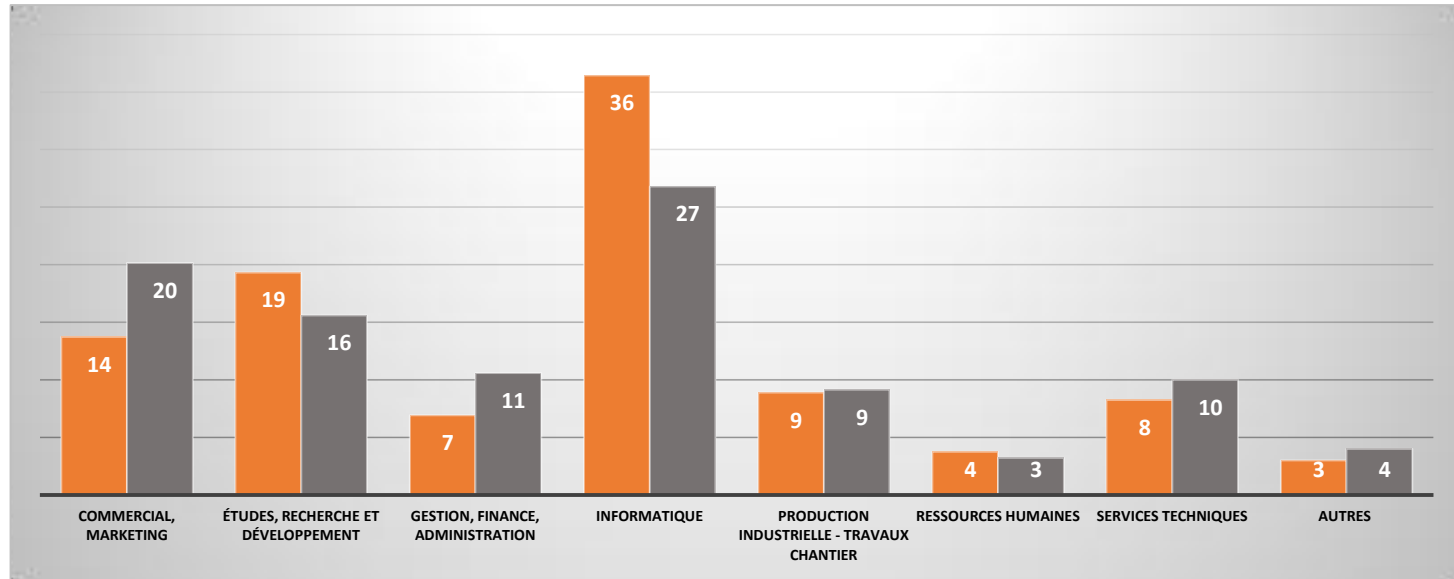
PACA

\*Autres : Communication, création, santé-social-culture, direction d'entreprise

Source : Apec, 2019

# Quelles sont les principales fonctions recherchées dans les offres de la zone d'emploi d'Aix en Provence ?

Répartition des offres par fonction – 2430 offres



Zone d'emploi d'Aix en Provence

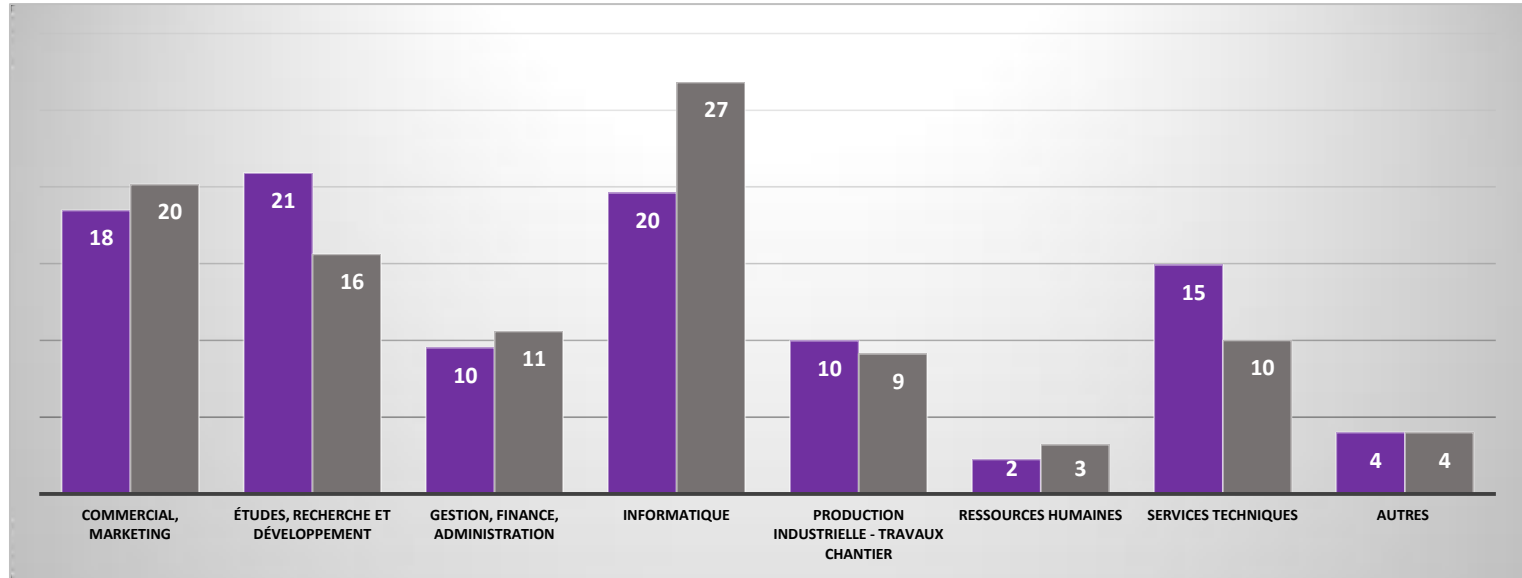
PACA

\*Autres : Communication, création, santé-social-culture, direction d'entreprise

Source : Apec, 2019

# Quelles sont les principales fonctions recherchées dans les offres de la zone d'emploi de Toulon ?

Répartition des offres par fonction – 769 offres



**Zone d'emploi de Toulon**

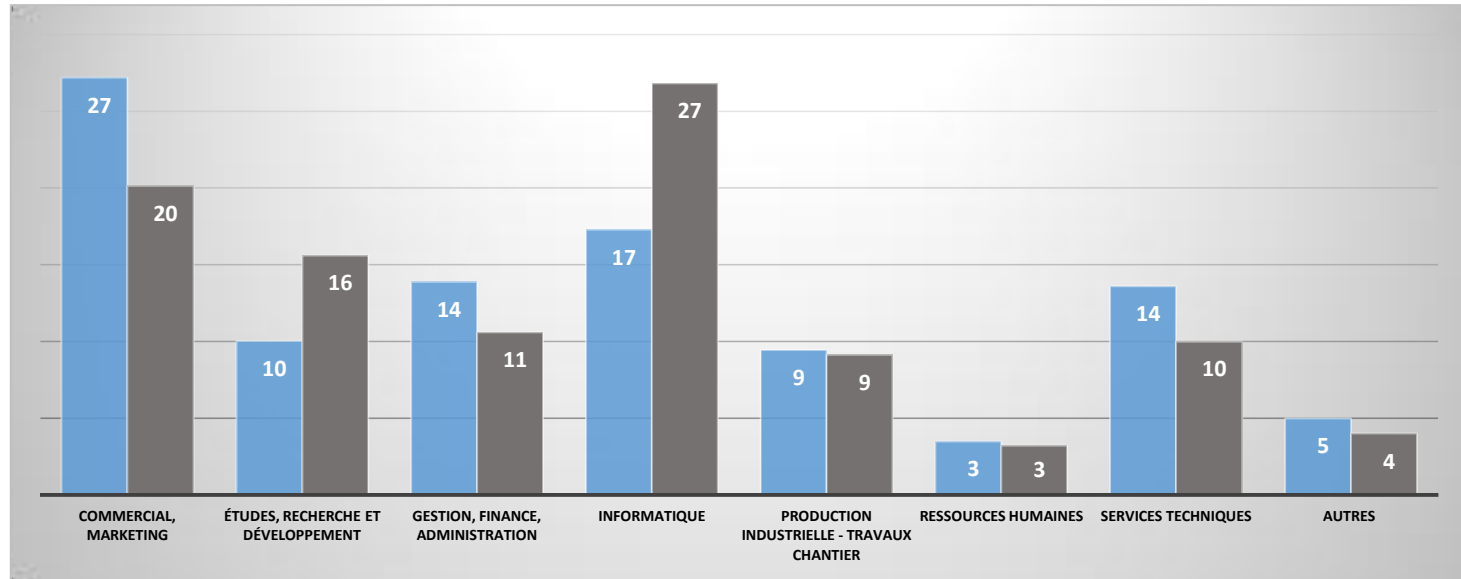
**PACA**

\*Autres : Communication, création, santé-social-culture, direction d'entreprise

Source : Apec, 2019

# Quelles sont les principales fonctions recherchées dans les offres de la zone d'emploi d'Avignon ?

Répartition des offres par fonction – 520 offres



Zone d'emploi d'Avignon

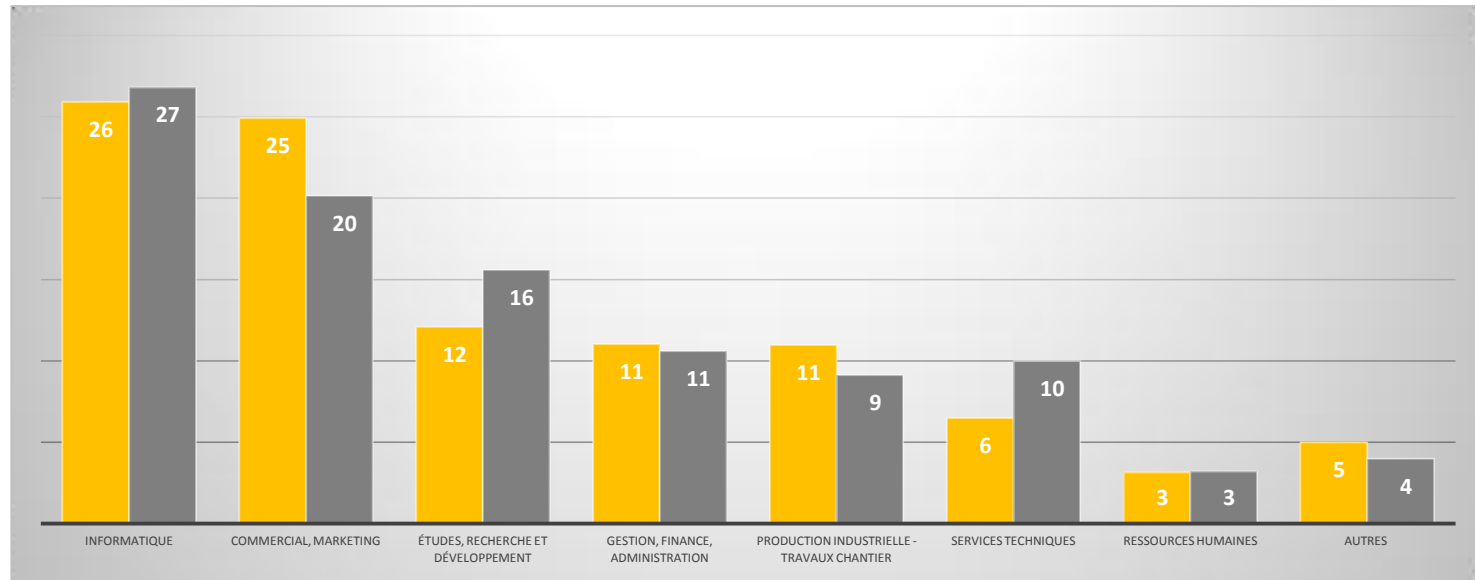
PACA

\*Autres : Communication, création, santé-social-culture, direction d'entreprise

Source : Apec, 2019

# Quelles sont les principales fonctions recherchées dans les offres de la zone d'emploi de Nice ?

## Répartition des offres par fonction



Zone d'emploi de Nice

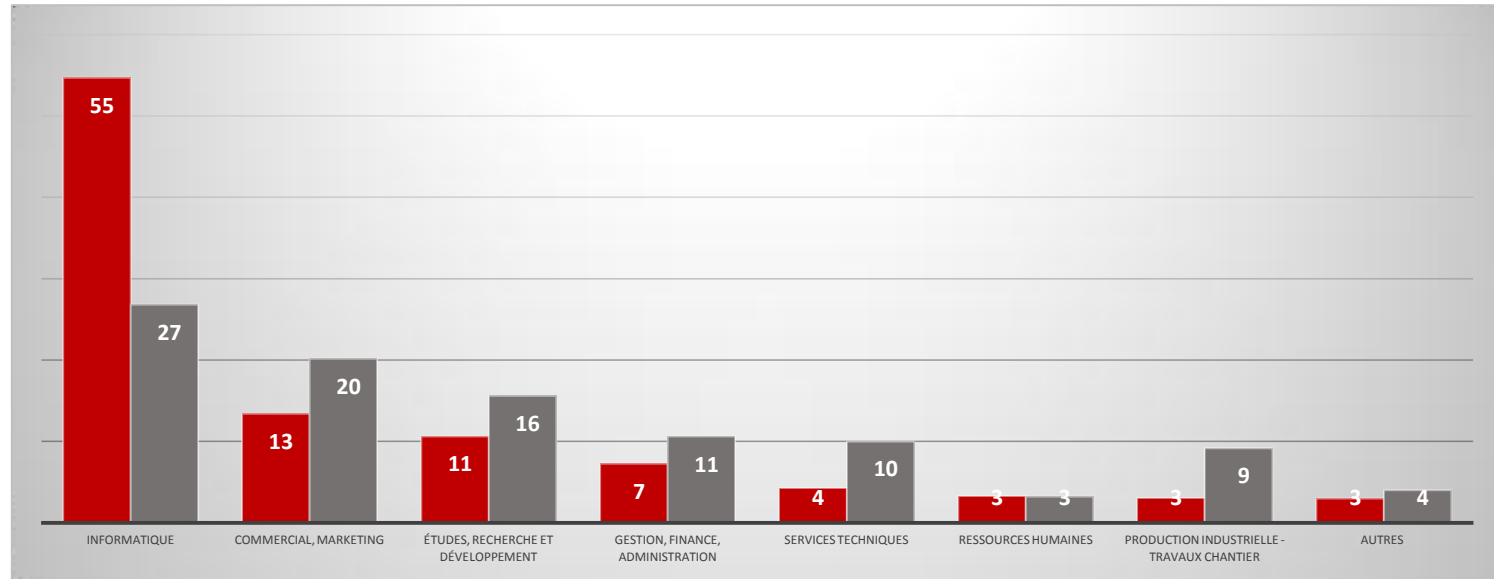
PACA

\*Autres : Communication, création, santé-social-culture, direction d'entreprise

Source : Apec, 2019

# Quelles sont les principales fonctions recherchées dans les offres de la zone d'emploi de Cannes – Antibes ?

## Répartition des offres par fonction



**Zone d'emploi de Cannes - Antibes**

**PACA**

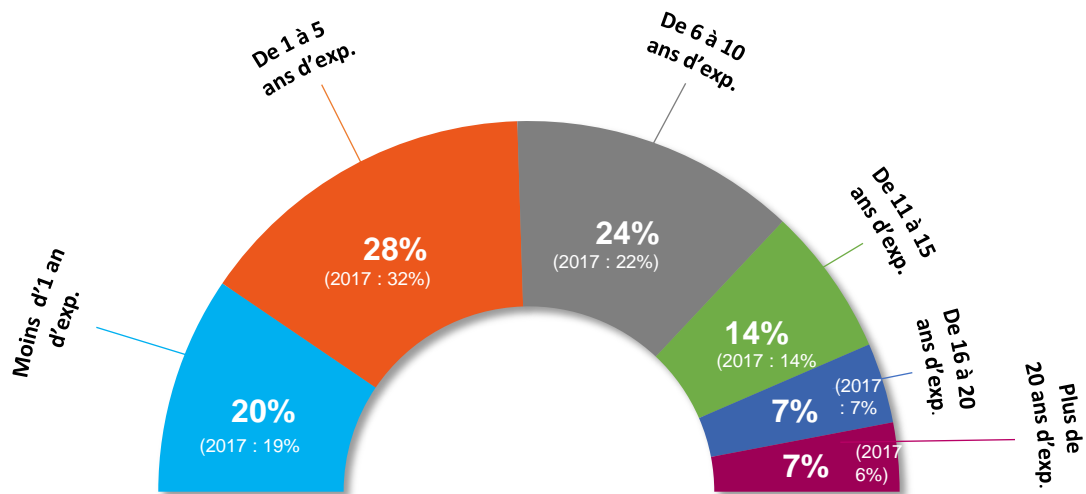
\*Autres : Communication, création, santé-social-culture, direction d'entreprise

Source : Apec, 2019



## LES ENTREPRISES ONT UNE PRÉFÉRENCE POUR LES JEUNES CADRES

### Répartition des recrutements de cadres selon le niveau d'expérience

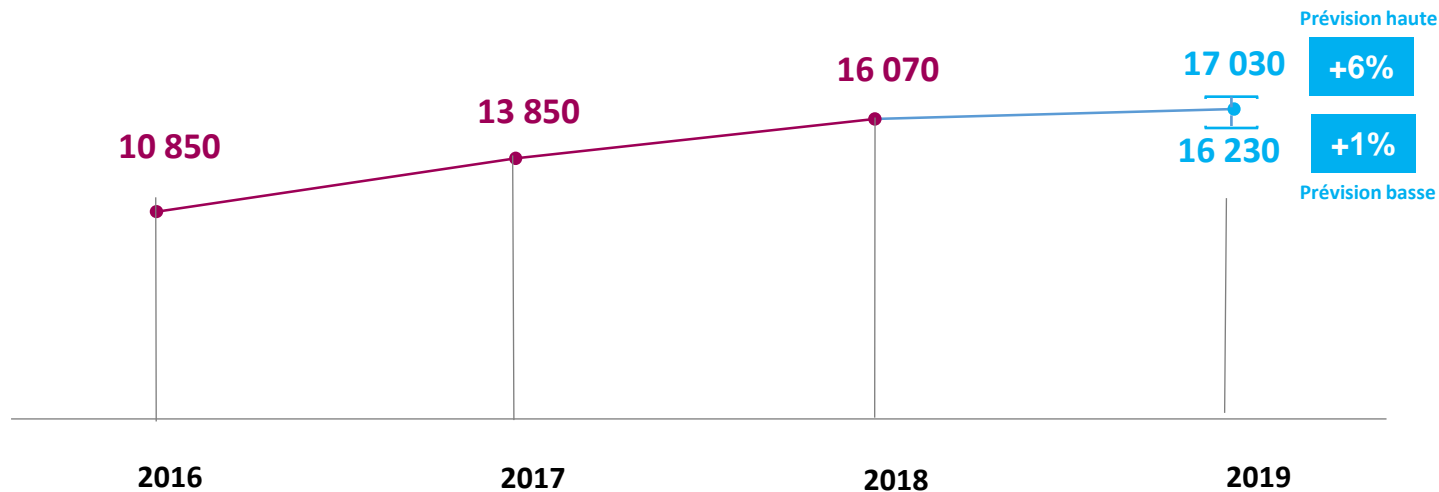


## 2. PERSPECTIVES 2019

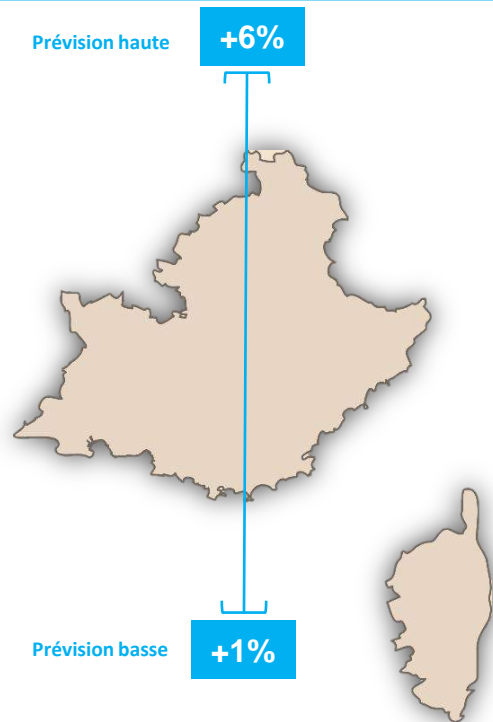
- **Près de 17 000 recrutements prévus en 2019 dans la région**
- **Une hausse un peu moins affirmée qu'à l'échelle nationale**
- **Des entreprises plus optimistes dans les Bouches-du-Rhône**

# PRÈS DE 17 000 RECRUTEMENTS PRÉVUS EN 2019 DANS LA RÉGION

Évolution des recrutements de cadres en Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse de 2016 à 2019

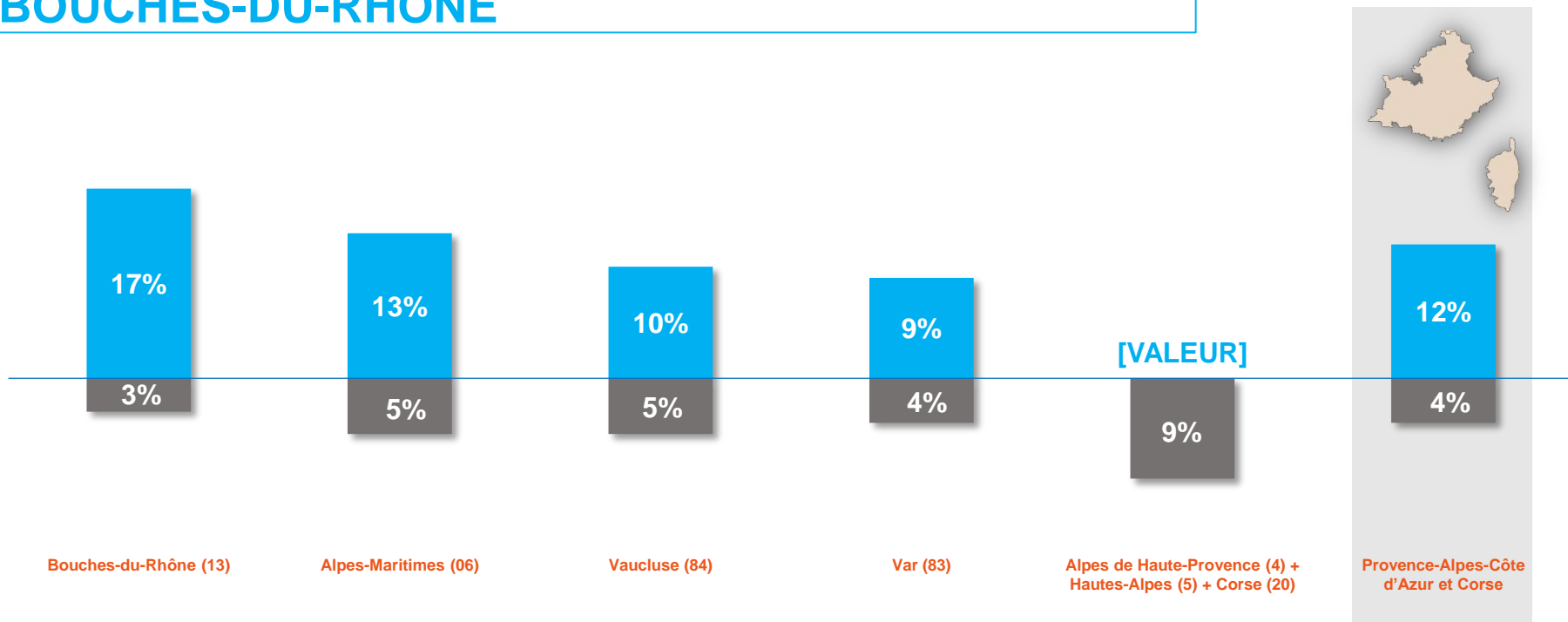


# UNE HAUSSE UN PEU MOINS AFFIRMÉE QU'À L'ÉCHELLE NATIONALE



## Part des entreprises prévoyant de créer des postes cadres

# DES ENTREPRISES PLUS OPTIMISTES DANS LES BOUCHES-DU-RHÔNE



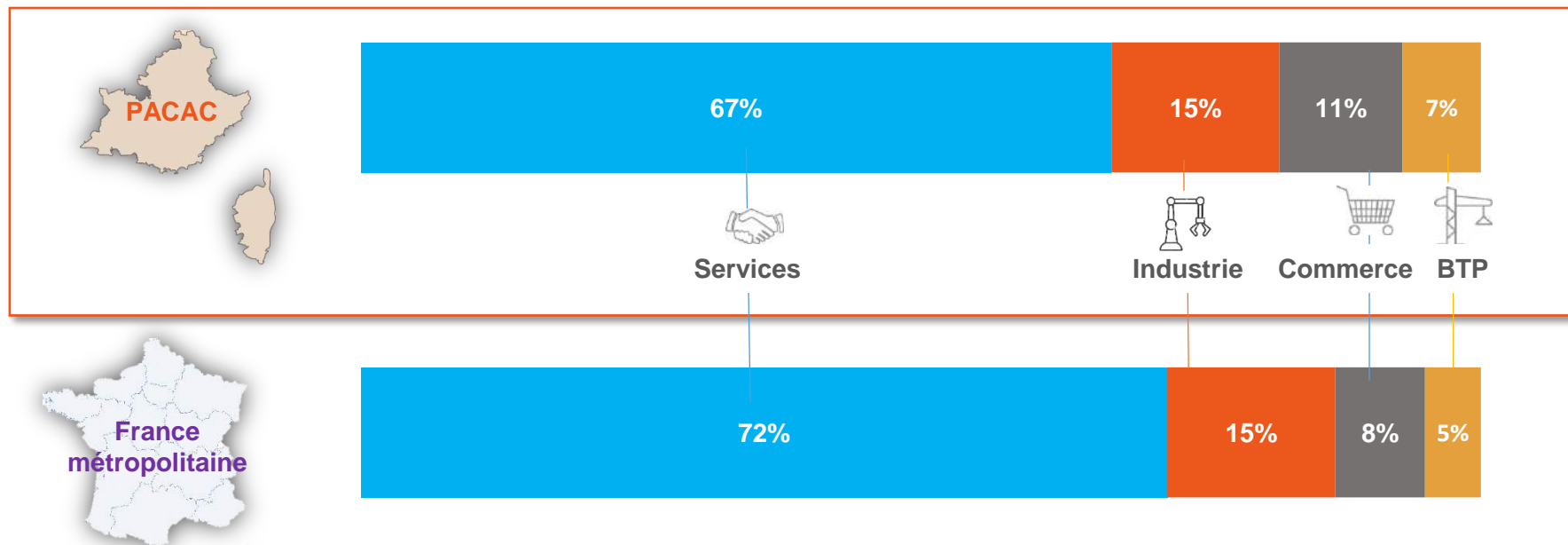
% des entreprises prévoyant d'augmenter leur effectif cadre  
% des entreprises prévoyant de diminuer leur effectif cadre

### 3. SECTEURS PORTEURS ET PROFILS RECHERCHÉS EN 2019

- Des embauches prévues surtout dans les services
- D'importants besoins de recrutements en Études-R&D
- Les entreprises recherchent avant tout des jeunes cadres

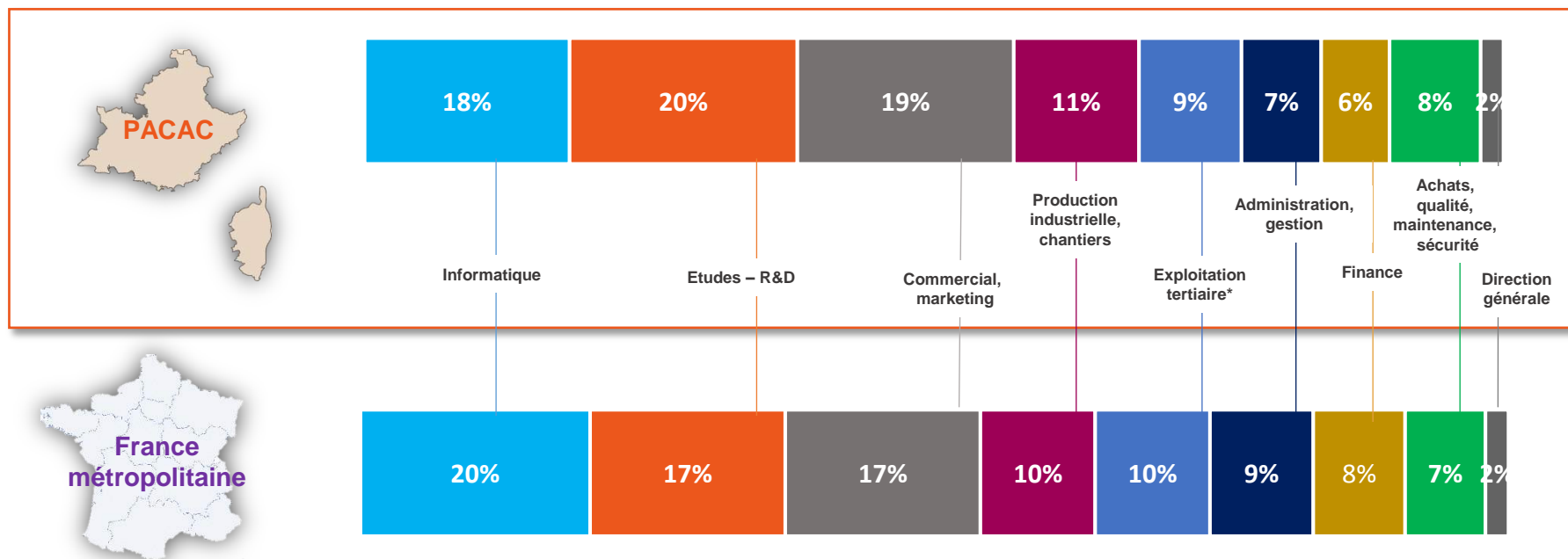
## DES EMBAUCHES PRÉVUES SURTOUT DANS LES SERVICES

Répartition des recrutements de cadres 2019 selon le secteur



# D'IMPORTANTES BESOINS DE RECRUTEMENTS EN ÉTUDES-R&D

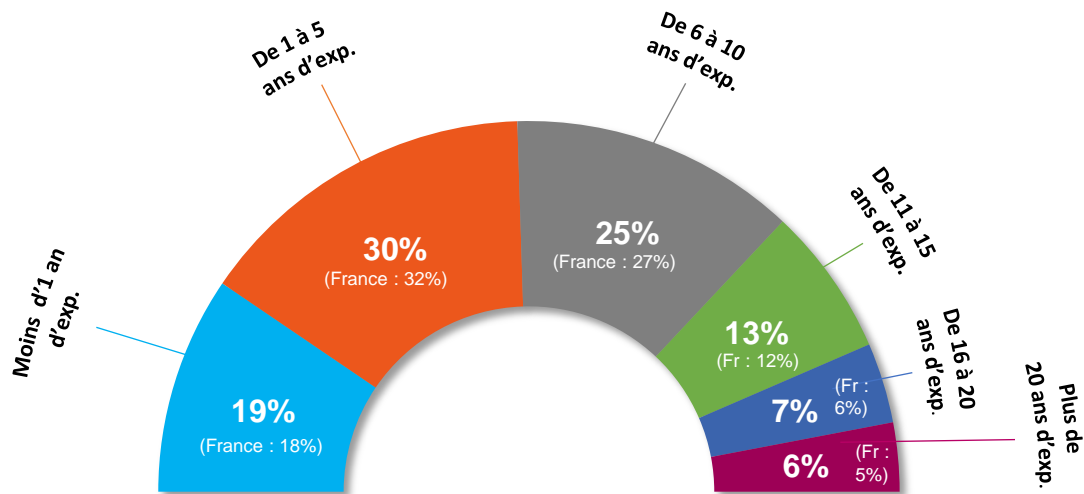
## Répartition des recrutements de cadres selon la fonction





# LES ENTREPRISES RECHERCHENT AVANT TOUT DES JEUNES CADRES

## Répartition des recrutements de cadres selon le niveau d'expérience



# NOTE DE CONJONCTURE 2<sup>E</sup> TRIMESTRE 2019 : UN MARCHÉ DE L'EMPLOI CADRE TOUJOURS BIEN POSITIONNÉ



Équipe projet :  
Laurence BONNEVAUX  
Sylvie TARTESE  
Christophe LENZI  
Kamel YAHYAOU

## Messages clefs







# Rappel méthodologique



## Baromètre trimestriel de recrutement cadre

- **750 entreprises de plus de 100 salariés** représentatives du secteur du privé
- L'interrogation porte sur **les réalisations et les intentions de recrutement**
- **Terrain** réalisé du 01 au 15 mars 2019 par la société Praxidia 

## Enquête de suivi des offres et de tension

- **1 594 entreprises et cabinets de recrutement** ayant confié une offre d'emploi à l'Apec ont été interrogées
- L'interrogation porte sur **le recrutement lié à une offre et les difficultés rencontrées**
- **Terrain** réalisé en janvier 2019 par la société Praxidia 



**1** Un rythme de croissance similaire à celui de 2018

**2** Le marché de l'emploi cadre reste globalement bien orienté

**3** Des signaux faibles de ralentissement

**4** Des difficultés de recrutement toujours élevées

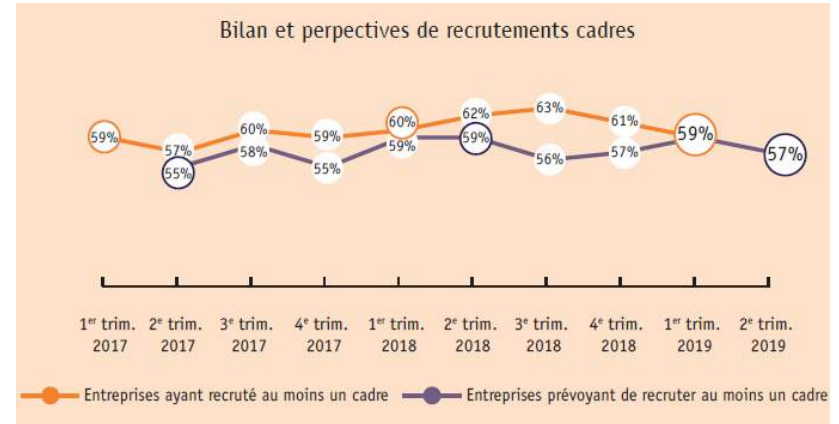
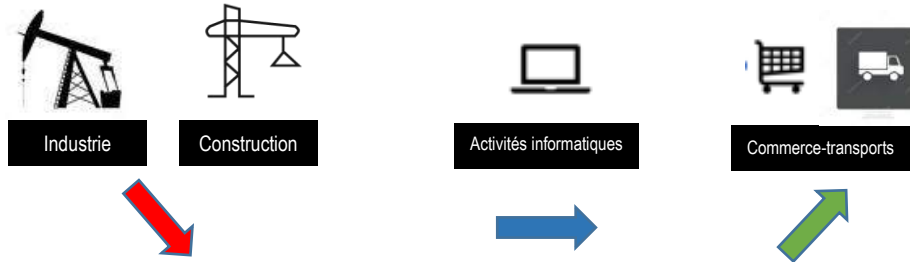
# 1 Un rythme de croissance similaire à celui de 2018

## Une croissance qui devrait avoisiner les +1,5 % en 2019

- Un investissement des entreprises toujours robuste : +0,7 % au 1<sup>er</sup> trimestre et +0,8 % au 2<sup>e</sup> trimestre 2019
- Des dépenses de consommation des ménages en progression
- Des échanges extérieurs qui pourraient contribuer à la croissance
- Une économie française qui devrait continuer à créer des emplois : 85 000 au 1<sup>er</sup> semestre 2019
- Un taux de chômage de 8,7 % au printemps 2019

## 2 Un marché de l'emploi cadre toujours bien orienté

- Près de 6 entreprises de 1 00 salariés et plus sur 10 ont recruté au moins un cadre au cours du 1<sup>er</sup> trimestre 2019
- **57 % des entreprises prévoient de recruter au moins un cadre au cour du 2<sup>e</sup> trimestre 2019**
- Un *satisfecit* global qui masque des contrastes sectoriels

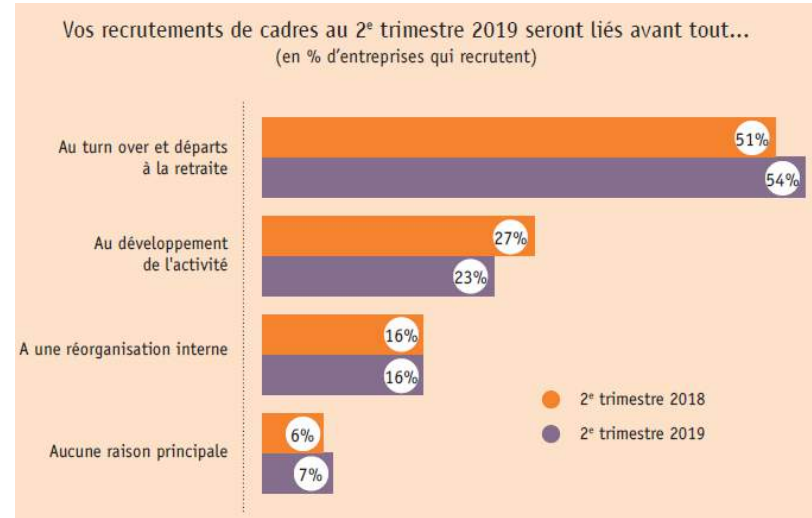


# 3

## Des signaux faibles de ralentissement

### Un environnement perçu comme moins porteur

- **Les entreprises sont moins nombreuses à enregistrer une amélioration de leur situation économique**
- **Des volumes de recrutements moins importants d'une année sur l'autre**
- **Des recrutements qui devraient être davantage liés au turn-over et aux départs à la retraite qu'au développement de l'activité**



## 4 Des difficultés de recrutement toujours élevées

### Le sentiment de tension s'accroît notamment pour les cadres informatiques

- Un taux de finalisation moins important et un allongement des délais de recrutement
- Une hausse de la part des recrutements abandonnés
- Près de 2/3 des recrutements jugés difficiles



Source : Apec, 2019



## Des perspectives élevées jusqu'en 2020



- Une dynamique **structurelle** favorable -  
des volumes de recrutements tirés par  
des secteurs à forte valeur ajoutée



Activités informatiques  
et télécommunication

Ingénierie  
R&D

Activités juridiques,  
comptables et de conseil

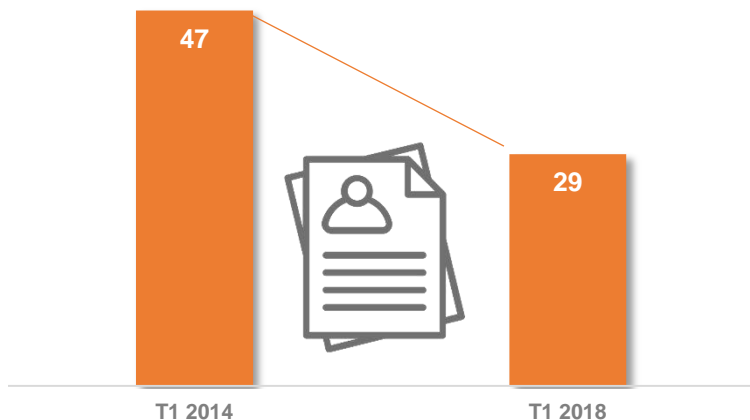


- Une dynamique **conjoncturelle** favorable -  
un bon positionnement de l'investissement  
productif des entreprises

## Ce qui entraîne une forte tension



Nombre moyen  
de candidatures sur offre

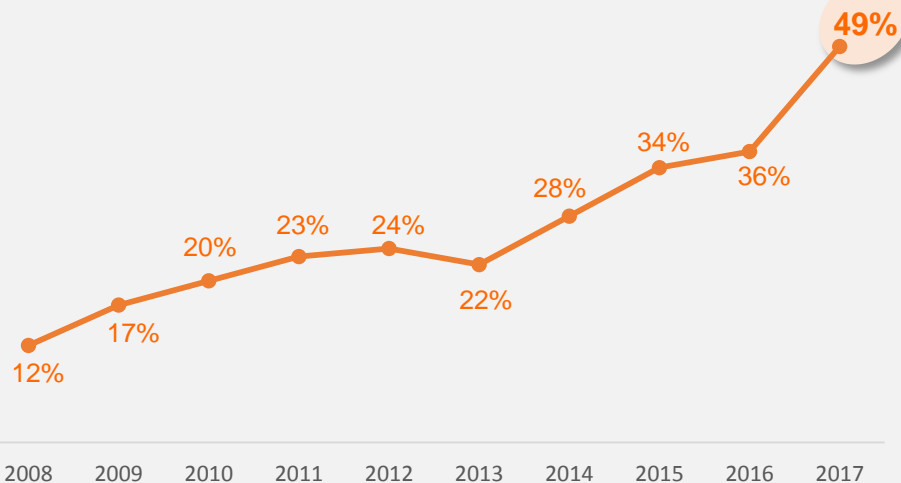


Des tensions particulièrement aiguës  
dans certains secteurs

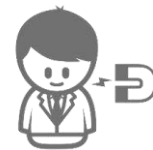


## Et une évolution des pratiques de sourcing

Part des entreprises de 50 salariés et plus ayant utilisé les **RÉSEAUX SOCIAUX** lors de leur dernier recrutement de cadre



Démultiplication des leviers d'attractivité



MARQUE EMPLOYEUR



EXPÉRIENCE CANDIDAT



ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL



SPÉCIFICITÉS (START-UP, PME, GE)



TERRITOIRE

## Une dynamique favorable aux cadres et JD




### De meilleures conditions d'insertion pour les jeunes diplômé-e-s


 **83 %** des diplômé-e-s de niveau Bac+5 et plus (promotion 2016) sont en emploi *12 mois après* l'obtention de leur diplôme


 **59 %** *+6pts / 1 an*  
sont cadres

 **62 %** *+7pts / 1 an*  
sont en CDI

### Une meilleure posture des cadres en poste pour évoluer professionnellement

 **8,4 %** *+1,7pts / 1 an*  
ont changé d'entreprise

 **22,2 %** *+1,4pts / 1 an*  
Ont connu un changement en interne

 **49 100 €** *+2% / 1 an*  
Rémunération brute annuelle médiane  
(+2 % en un an)

# Des inégalités perdurent dans les parcours



## Un processus lent de résorption d'écart entre les **FEMMES** et les hommes

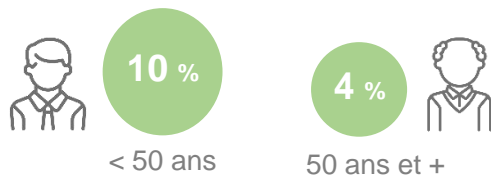
À profil identique,  
les hommes cadres gagnent



que les femmes cadres

## Des difficultés de mobilité et de maintien dans l'emploi pour les **SENIORS**

Taux de mobilité externe



## Une situation préoccupante pour les cadres **DEMANDEURS D'EMPLOI**

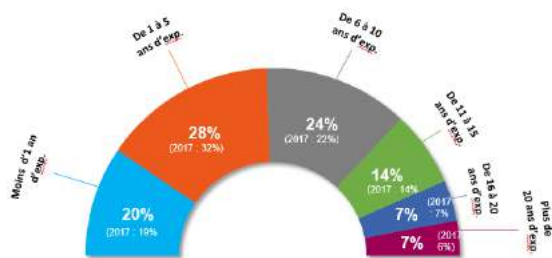
Le volume de cadres demandeurs  
d'emploi reste important



# CONCLUSION

## Les Jeunes diplômés et les Seniors

Répartition des recrutements de cadres en 2018 selon le niveau d'expérience



### Des Talents et des compétences à saisir sur notre territoire



Débutants

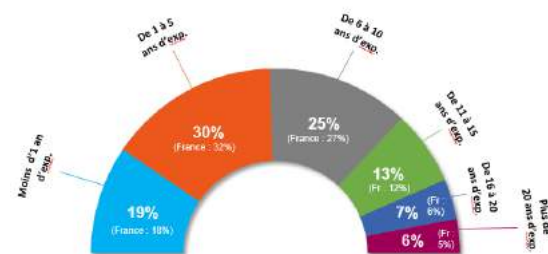
Entre 19% et 20%  
des recrutements



50 ans et +

Entre 6 et 7%  
**Seulement**  
des recrutements

Prévision des recrutements de cadres en 2019 selon le niveau d'expérience



NOUS RENCONTRER, C'EST AVANCER.

**Merci de votre attention**



**NOUS RENCONTRER, C'EST AVANCER.**