

Bilan 2014

des emplois d'avenir en Paca

**Hausse des embauches,
liée à l'expansion du secteur marchand**

Virginie D'Angelo

Virginie Meyer

(Service Etudes, Statistiques et Evaluation)

Plénière OPC

10 juillet 2015

PLAN

I – Qu'est-ce qu'un emploi d'avenir ?

II – Combien de jeunes en emploi d'avenir en Paca en 2014 ?

III – Quel est leur profil ?

IV – Où travaillent-ils ?

V – Quelle forme prend leur contrat ?

VI – Quels types d'actions de formation et d'accompagnement sont prévus pour eux ?

VII – Quel recours aux emplois d'avenir par mission locale ?

I – Qu'est-ce qu'un emploi d'avenir ?

II – Combien de jeunes en emploi d'avenir en Paca en 2014 ?

III – Quel est leur profil ?

IV – Où travaillent-ils ?

V – Quelle forme prend leur contrat ?

VI – Quels types d'actions de formation et d'accompagnement sont prévus pour eux ?

VII – Quel recours aux emplois d'avenir par mission locale ?

Qu'est-ce qu'un emploi d'avenir ? (1/2)

- Forme spécifique de **CUI**
- Public cible : **jeunes sans emploi de 16 à 25 ans** (30 ans pour les travailleurs handicapés) qui :
 - ne détiennent **aucun diplôme**
 - OU sont titulaires d'un diplôme de **niveau CAP-BEP** et ont recherché un emploi pendant 6 mois au minimum au cours des 12 derniers mois
 - OU ont **au plus un niveau bac+3**, ont recherché un emploi pendant 12 mois au minimum au cours des 18 derniers mois et résident dans une zone prioritaire (ZUS, ZRR, DOM)
- Secteur principalement **non marchand**

Qu'est-ce qu'un emploi d'avenir ? (2/2)

- Activités présentant un **caractère d'utilité sociale ou environnementale** ou ayant un **fort potentiel de création d'emploi**
- Prioritairement des **temps pleins**
- Sur des **durées longues**
 - dans le secteur marchand, le CDI doit être privilégié
 - dans le secteur non marchand, la durée d'un CDD doit être comprise entre 1 et 3 ans
- Objectif : pérenniser le jeune sur son poste ou lui permettre d'acquérir des compétences pour retrouver un autre emploi
- Actions d'**accompagnement** et de **formation** prévues

I – Qu'est-ce qu'un emploi d'avenir ?

II – Combien de jeunes en emploi d'avenir en Paca en 2014 ?

III – Quel est leur profil ?

IV – Où travaillent-ils ?

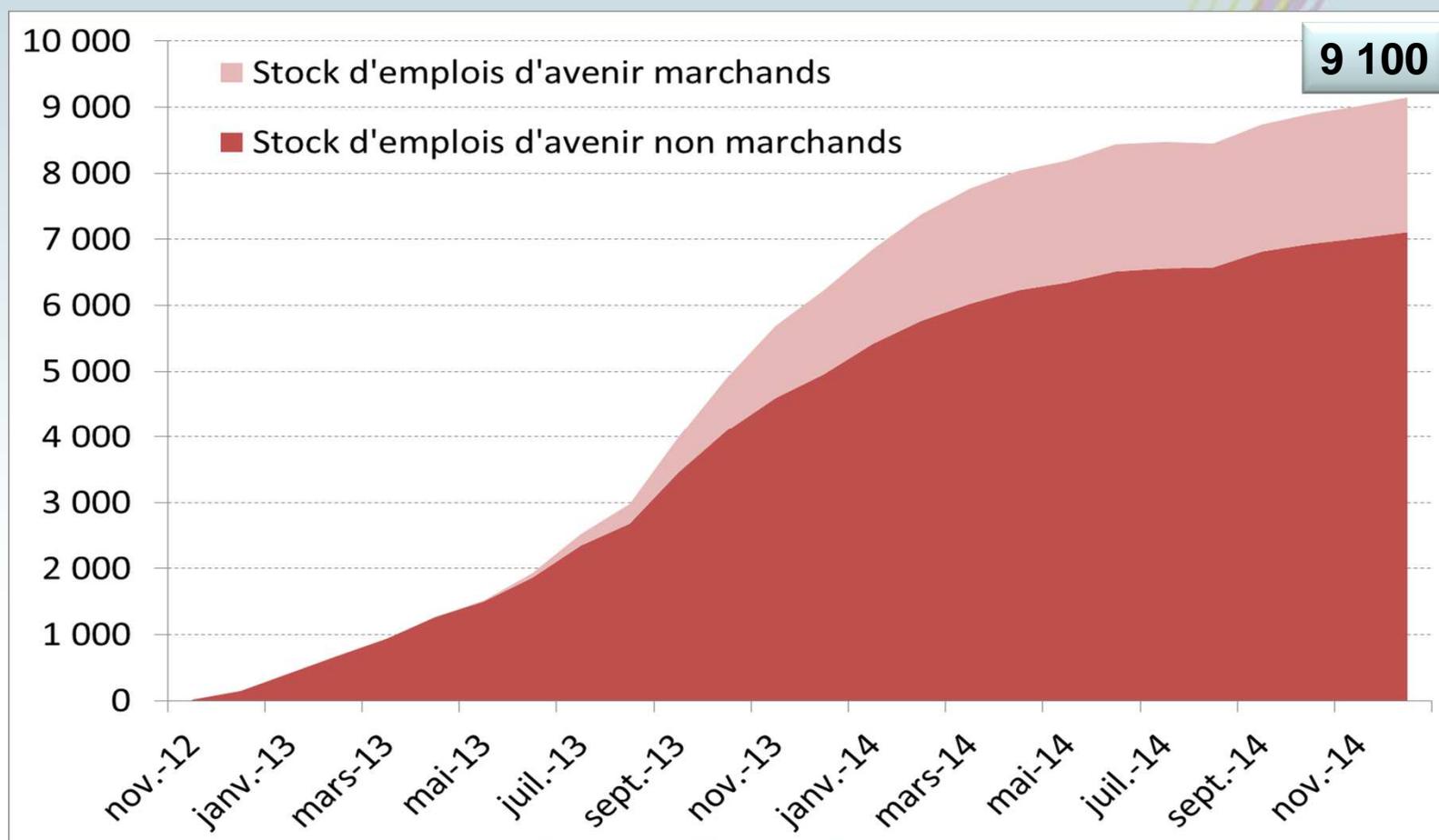
V – Quelle forme prend leur contrat ?

VI – Quels types d'actions de formation et d'accompagnement sont prévus pour eux ?

VII – Quel recours aux emplois d'avenir par mission locale ?

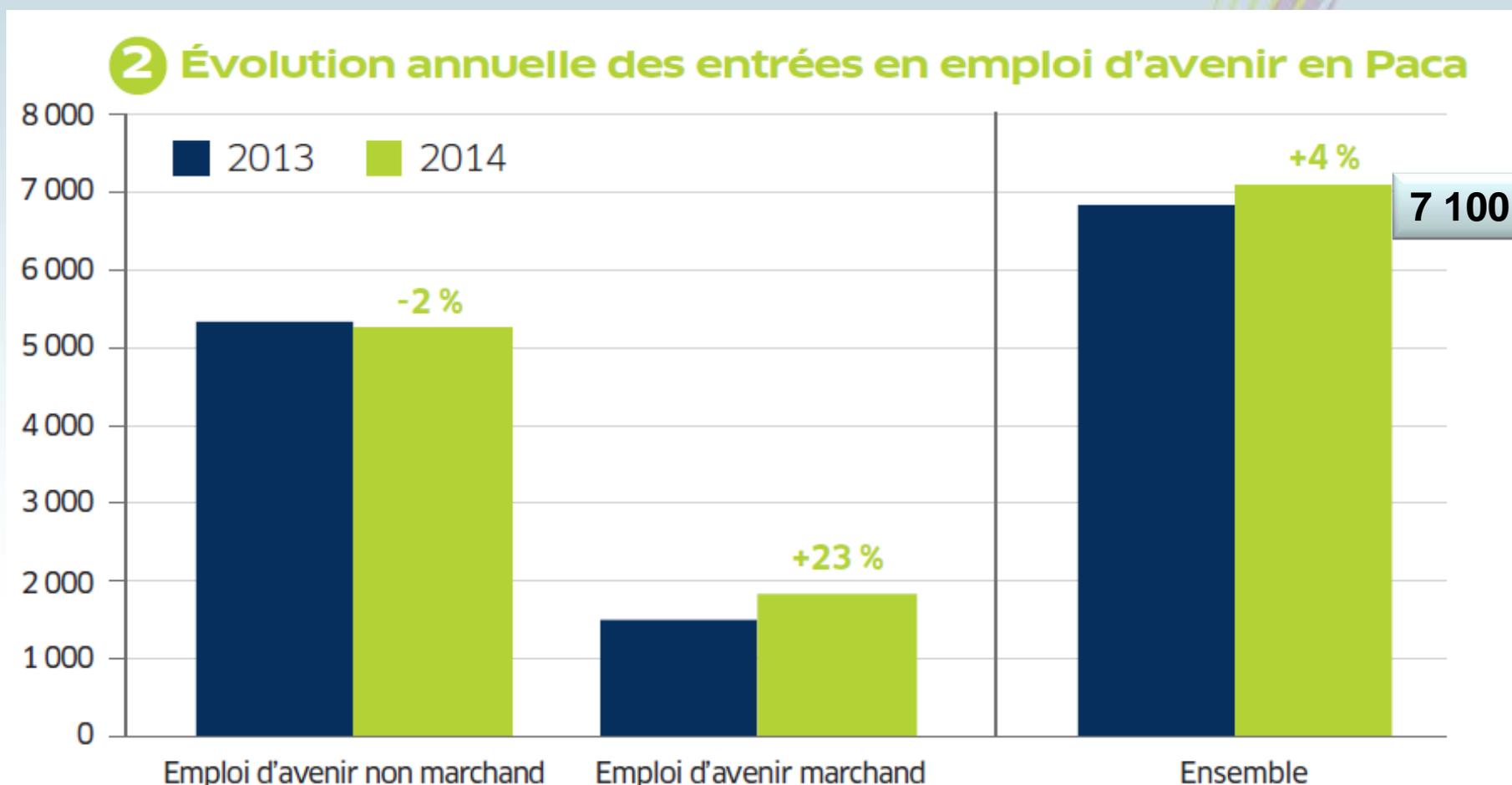
Fin 2014, 9 100 jeunes en emploi d'avenir en Paca

Evolution mensuelle du stock de bénéficiaires d'emplois d'avenir en fin de mois en Paca



Source : ASP - Traitements : Dares, Direccte Paca / Sese

Une hausse des entrées en 2014 imputable au seul secteur marchand



Source : ASP - Traitements : Dares, Direccte Paca / Sese

I – Qu'est-ce qu'un emploi d'avenir ?

II – Combien de jeunes en emploi d'avenir en Paca en 2014 ?

III – Quel est leur profil ?

IV – Où travaillent-ils ?

V – Quelle forme prend leur contrat ?

VI – Quels types d'actions de formation et d'accompagnement sont prévus pour eux ?

VII – Quel recours aux emplois d'avenir par mission locale ?

Quel est le profil des jeunes entrés en emploi d'avenir en Paca en 2014 ?

- 22 ans en moyenne
- 3 % sont reconnus travailleurs handicapés
- Autant d'hommes que de femmes
- **Un quart réside en ZUS et 5 % en ZRR**

Pour 10 jeunes embauchés, 8 sont sans diplôme ou titulaires d'un CAP-BEP

| | Non diplômé | Diplômé | | Total |
|----------------------------------|-------------|-----------|-----------------------------------|------------|
| | | CAP-BEP | Bachelier ou diplômé du supérieur | |
| Homme | 47 | 41 | 12 | 100 |
| Femme | 35 | 46 | 19 | 100 |
| Habite en ZUS ou en ZRR | 32 | 25 | 43 | 100 |
| N'habite pas en zone prioritaire | 45 | 52 | 4 | 100 |
| Emploi d'avenir non marchand | 41 | 41 | 18 | 100 |
| Emploi d'avenir marchand | 40 | 51 | 8 | 100 |
| Ensemble | 41 | 44 | 16 | 100 |

Quelle était la situation des jeunes face à l'emploi avant d'entrer en emploi d'avenir ?

➤ 9 sur 10 sans emploi

- dont 25 % depuis un an et plus (28 % parmi les jeunes résidant en ZUS ou ZRR)

➤ 2 jeunes sur 3 inscrits à Pôle emploi

- Proportion plus faible que pour les bénéficiaires de CUI classiques (9 sur 10 étaient inscrits à Pôle emploi)
- 68 % pour les non diplômés, 60 % pour les autres

I – Qu'est-ce qu'un emploi d'avenir ?

II – Combien de jeunes en emploi d'avenir en Paca en 2014 ?

III – Quel est leur profil ?

IV – Où travaillent-ils ?

V – Quelle forme prend leur contrat ?

VI – Quels types d'actions de formation et d'accompagnement sont prévus pour eux ?

VII – Quel recours aux emplois d'avenir par mission locale ?

Dans le secteur non marchand, les jeunes sont principalement embauchés par les associations...

Répartition des jeunes embauchés en 2014 dans le secteur non marchand, selon le statut de l'employeur (en %)

| | Paca | France métro. |
|-----------------------------------|------------|---------------|
| Associations | 53 | 42 |
| Collectivités territoriales | 28 | 32 |
| Etablissements sanitaires publics | 11 | 11 |
| Autres établissements publics | 7 | 9 |
| Autres | 2 | 5 |
| Total | 100 | 100 |

Source : ASP - Traitements : Dares, Direccte Paca / Sese

...et occupent surtout des métiers liés aux services rendus aux personnes, aux loisirs et à l'animation

Répartition des jeunes embauchés en 2014 dans le secteur non marchand, selon le métier occupé (en %)

| | Paca | France métr. |
|--|------------|--------------|
| Services à la personne et à la collectivité | 34 | 31 |
| Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs et animation | 26 | 22 |
| Support à l'entreprise | 11 | 15 |
| Santé | 10 | 10 |
| Installation et maintenance | 7 | 8 |
| Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux | 6 | 7 |
| Autres | 5 | 5 |
| Transport et logistique | 2 | 2 |
| Total | 100 | 100 |

Dans le secteur marchand, les jeunes sont principalement recrutés dans le secteur tertiaire...

Répartition des jeunes embauchés en 2014 dans le secteur marchand, selon le secteur d'activité de l'entreprise (en %)

| | Paca | France métro. |
|------------------------------------|------------|---------------|
| Tertiaire | 70 | 68 |
| Industrie | 14 | 14 |
| Construction | 13 | 14 |
| Agriculture, sylviculture et pêche | 2 | 4 |
| Total | 100 | 100 |

Source : ASP - Traitements : Dares, Direccte Paca / Sese

...et occupent surtout des métiers liés au commerce et à l'hôtellerie-restauration

Répartition des jeunes embauchés en 2014 dans le secteur marchand, selon le métier occupé (en %)

| | Paca | France métr. |
|--|------------|--------------|
| Commerce, vente et grande distribution | 24 | 20 |
| Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs et animation | 21 | 24 |
| Construction, bâtiment et travaux publics | 13 | 14 |
| Transport et logistique | 11 | 8 |
| Installation et maintenance | 9 | 7 |
| Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux | 6 | 6 |
| Industrie | 5 | 8 |
| Services à la personne et à la collectivité | 5 | 6 |
| Support à l'entreprise | 4 | 3 |
| Autres | 3 | 4 |
| Total | 100 | 100 |



I – Qu'est-ce qu'un emploi d'avenir ?

II – Combien de jeunes en emploi d'avenir en Paca en 2014 ?

III – Quel est leur profil ?

IV – Où travaillent-ils ?

V – Quelle forme prend leur contrat ?

VI – Quels types d'actions de formation et d'accompagnement sont prévus pour eux ?

VII – Quel recours aux emplois d'avenir par mission locale ?

Une hausse des CDI dans le secteur marchand

- Dans le secteur marchand :
 - 92% de CDI *(+16 points par rapport à 2013)*
- Dans le secteur non marchand :
 - 95% de CDD *(+1 point par rapport à 2013)*
- Au global :
 - 27% de CDI *(+6 points par rapport à 2013)*
 - 73% de CDD *(-6 points par rapport à 2013)*

Des CDD plus courts dans le secteur non marchand

- Dans le secteur non marchand :
 - 19 mois (*-5 mois par rapport à 2013*)
- Dans le secteur marchand :
 - 17 mois (*+1 mois par rapport à 2013*)
- Au global :
 - 19 mois (*-4 mois par rapport à 2013*)
 - **1/3 des CDD durent plus d'un an (contre 1/2 en 2013), mais c'est bien plus que pour les CUI (1 % des CUI)** 20

Essentiellement des temps complets

- **87 % des entrées**
 - Dans le secteur marchand, 93 % (contre 78% en 2013)
 - Au global, +2 points par rapport à 2013
- Forte différence avec les CUI :
 - 18 % des CUI sont à temps complet

2 900 ruptures depuis le début du dispositif

- 11 % des ruptures de France métropolitaine
- Interviennent en moyenne au bout de 6 mois de contrat
- Concernent davantage :
 - Les femmes
 - Les plus jeunes
 - Les non diplômés
 - Les temps partiels
 - Les personnes qui étaient inscrites à Pôle emploi

I – Qu'est-ce qu'un emploi d'avenir ?

II – Combien de jeunes en emploi d'avenir en Paca en 2014 ?

III – Quel est leur profil ?

IV – Où travaillent-ils ?

V – Quelle forme prend leur contrat ?

VI – Quels types d'actions de formation et d'accompagnement sont prévus pour eux ?

VII – Quel recours aux emplois d'avenir par mission locale ?

Un tiers des contrats prévoient une formation qualifiante

Intentions de formation en 2014 (*en %*), plusieurs actions peuvent se cumuler

| | Paca | France métro. |
|---|------------|---------------|
| Au moins une action de formation | 100 | 99 |
| Acquisition de nouvelles compétences | 88 | 89 |
| Adptation au poste de travail | 82 | 81 |
| Formation qualifiante | 34 | 30 |
| Remise à niveau | 7 | 11 |

Source : ASP - Traitements : Dares, Direccte Paca / Sese

L'accent est aussi porté sur l'encadrement et l'accompagnement des jeunes pendant leur contrat

Intentions d'accompagnement professionnel en 2014 (en %), plusieurs actions peuvent se cumuler

| | Paca | France métro. |
|---|-----------|---------------|
| Au moins une action d'accompagnement professionnel | 92 | 94 |
| Aide à la prise de poste | 81 | 83 |
| Evaluation des capacités et des compétences | 46 | 55 |
| Elaboration du projet professionnel et appui à sa réalisation | 45 | 52 |
| Aide à la recherche d'emploi | 23 | 25 |

I – Qu'est-ce qu'un emploi d'avenir ?

II – Combien de jeunes en emploi d'avenir en Paca en 2014 ?

III – Quel est leur profil ?

IV – Où travaillent-ils ?

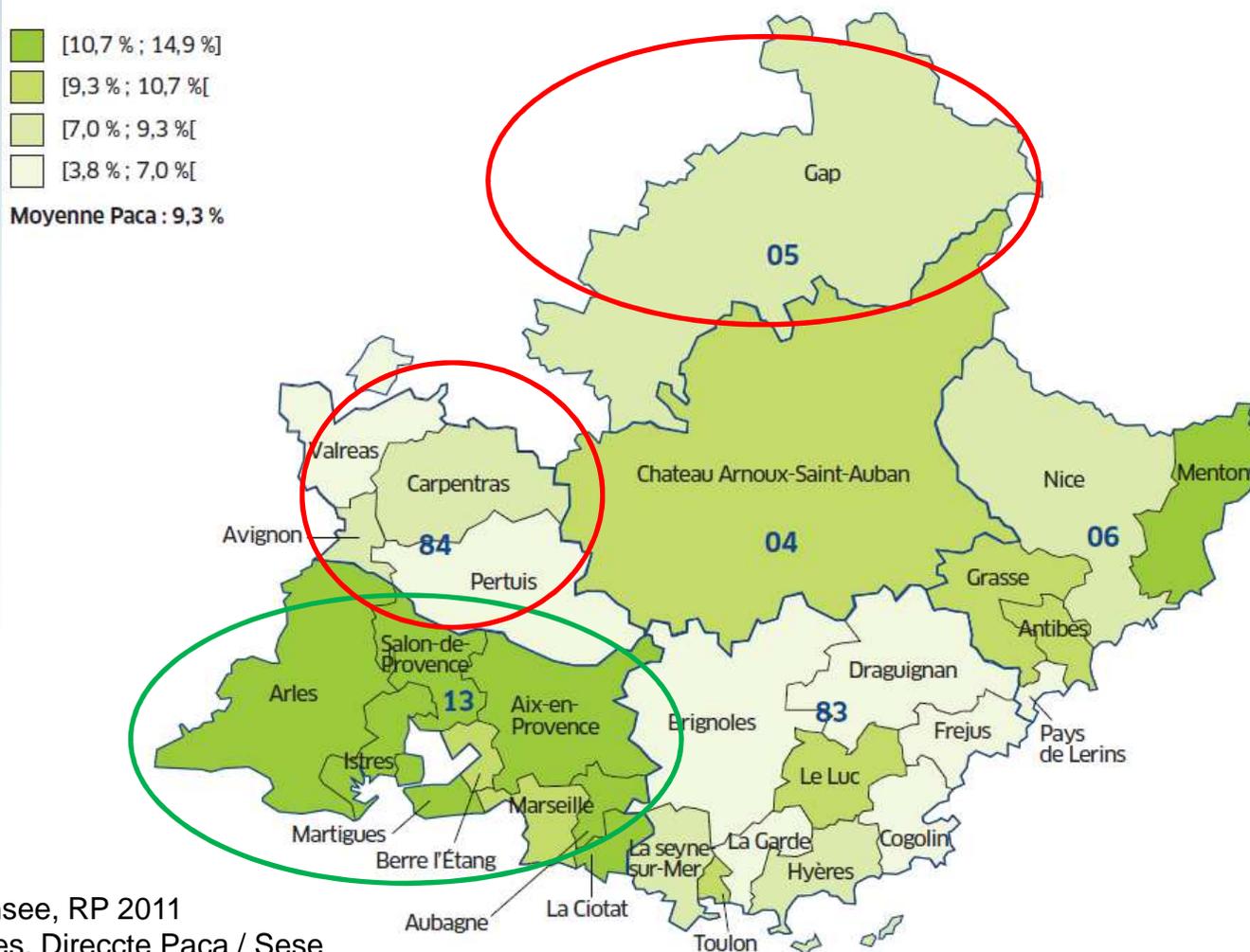
V – Quelle forme prend leur contrat ?

VI – Quels types d'actions de formation et d'accompagnement sont prévus pour eux ?

VII – Quel recours aux emplois d'avenir par mission locale ?

Les missions locales ont permis la signature de 9 emplois d'avenir pour 100 jeunes en demande d'insertion

Taux de recours⁽¹⁾ aux emplois d'avenir par mission locale en Paca, en 2014



Sources : ASP ; Insee, RP 2011

Traitements : Dares, Direccte Paca / Sese

LES ÉTUDES THÉMATIQUES N°1 DE LA DIRECCTE PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR MAI 2015

DIRECTION RÉGIONALE DES ENTREPRISES, DE LA CONCURRENCE, DE LA CONSOMMATION, DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

Hausse des embauches en emploi d'avenir en 2014, liée à l'expansion du secteur marchand

Le dispositif emploi d'avenir s'est largement développé depuis sa création en novembre 2012. A fin 2014, le nombre de bénéficiaires est à son plus haut niveau : 9 100 jeunes en Paca. Au cours de l'année 2014, la région Paca recense 7 100 entrées et reconductions en emploi d'avenir, soit +4 % par rapport à 2013. Au niveau France métropolitaine, 80 600 embauches ont lieu en 2014, soit une progression de 13 % en un an. Alors que les emplois d'avenir étaient au départ quasi-exclusivement destinés au secteur non marchand, les entrées dans le secteur marchand ont fortement progressé, tant à l'échelle régionale que nationale, si bien qu'en 2014, une entrée sur quatre se fait dans ce secteur.

Les emplois d'avenir visent à favoriser l'insertion professionnelle des jeunes de moins de 26 ans qui sont peu ou pas qualifiés ou qui résident dans une zone prioritaire. Ainsi en Paca, en 2014, huit nouveaux signataires sur dix n'ont aucun diplôme ou seulement un CAP ou un BEP. Un quart habite dans une Zone urbaine sensible (ZUS) et 5 % dans une Zone de revitalisation rurale (ZRR). Par ailleurs, neuf jeunes sur dix étaient sans emploi avant d'entrer en emploi d'avenir, dont un quart depuis un an et plus.

Les jeunes en emploi d'avenir occupent surtout des métiers liés aux services à la personne et à l'hôtellerie-restauration. Ils sont majoritairement embauchés à temps complet, en contrat à durée indéterminée dans le secteur marchand, et en contrat à durée déterminée dans le secteur non marchand sur des temps plus longs que les contrats aidés classiques. Le volet formation étant considéré comme un élément clé du dispositif, tous les contrats prévoient au moins une action de formation et un tiers envisage une formation qualifiante.

■ Forte hausse des contrats signés dans le secteur marchand, léger repli dans le non marchand

Entre novembre 2012 et décembre 2014, 14 600 emplois d'avenir (hors emplois d'avenir professeurs) ont été prescrits en Paca, quasi-exclusivement par des missions locales (97 %) > Encadré p6. Compte-tenu du délai entre la prescription et le début effectif du contrat de travail, ces prescriptions ont donné lieu à 14 000 embauches ou reconductions > Méthode p7. Fin 2014, 9 100 jeunes bénéficient ainsi d'un emploi d'avenir en Paca, dont un peu plus des trois quarts dans le secteur non marchand > 1. Il s'agit du plus haut niveau de contrats depuis le lancement du dispositif (+47 % par rapport à fin 2013). En France métropolitaine, le nombre de bénéficiaires s'élève à 105 000 à fin 2014 (+59 % sur un an).

Sur la seule année 2014, on recense 7 100 entrées en Paca (5 200 dans le secteur non marchand et 1 800 dans le secteur marchand), soit 4 % de plus qu'en 2013 > 2. Cette légère hausse est imputable au secteur marchand (+23 %). Dans le secteur non marchand, secteur privilégié > Encadré p7, les entrées ont quant à elles fléchi de 2 %.



Publication téléchargeable sur le site internet de la Direccte Paca avec des données complémentaires :

http://www.paca.direccte.gouv.fr/MG/pdf/Bilan_2014_des_emplois_d_avenir_en_PACA.pdf

Rubrique « Etudes et statistiques »

- « Les publications du service »
- « Les publications thématiques »

Retrouvez les dernières données disponibles dans le tableau de bord des indicateurs clés de la Direccte Paca :

<http://www.paca.direccte.gouv.fr/Les-indicateurs-cles-de-la>

Rubrique « Etudes et statistiques » – « Les indicateurs clés de la Direccte Paca »

| Indicateurs clés | Date de mise à jour | Périodicité | Dernière donnée disponible | | Evolution période préc. ⁽¹⁾ |
|---|---------------------|-------------|----------------------------|--------|--|
| | | | Date | Valeur | |
| POLITIQUE D'AIDE A L'EMPLOI EN PACA | | | | | |
| Contrats uniques d'insertion (CUI)   | 24/06/2015 | Mensuelle | Cumul janvier-mars 2015 | 7 255 | +0,2 % |
| Emplois d'avenir   | 24/06/2015 | Mensuelle | Cumul janvier-mars 2015 | 1 437 | - |
| Contrats de génération   | 17/06/2015 | Mensuelle | Cumul janvier-février 2015 | 187 | - |



DIRECCTE Provence-Alpes-Côte d'Azur

Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi

Merci de votre attention !

Nombre d'embauches* en emploi d'avenir

| | Embauches* en mars 2015 | | | Cumul des embauches* | | |
|-----------------------------------|-------------------------|----------------------|------------------|------------------------|------------------------|---------------------------|
| | Ensemble | Secteur non marchand | Secteur marchand | de janvier à mars 2015 | de janvier à mars 2014 | Variation du cumul (en %) |
| Alpes-de-Haute-Provence | 18 | 8 | 10 | 56 | 93 | -39,8 |
| Hautes-Alpes | 11 | 8 | 3 | 44 | 57 | -22,8 |
| Alpes-Maritimes | 57 | 43 | 14 | 190 | 331 | -42,6 |
| Bouches-du-Rhône | 215 | 154 | 61 | 721 | 1 063 | -32,2 |
| Var | 81 | 52 | 29 | 280 | 328 | -14,6 |
| Vaucluse | 60 | 44 | 16 | 146 | 178 | -18,0 |
| Provence-Alpes-Côte d'Azur | 442 | 309 | 133 | 1 437 | 2 050 | -29,9 |
| France métropolitaine | 5 346 | 3 728 | 1 618 | 16 463 | 19 952 | -17,5 |

*Embauches = Nouvelles entrées + reconductions

Note : Données brutes, provisoires

Champ : Hors emplois d'avenir professeurs

Source : ASP - Traitement : Dares, Direccte Paca / Sese

Stock* des emplois d'avenir à fin mars 2015

| | Ensemble | Secteur non marchand | Secteur marchand |
|-----------------------------------|-----------------|----------------------|------------------|
| Alpes-de-Haute-Provence | 381 | 288 | 93 |
| Hautes-Alpes | 306 | 264 | 42 |
| Alpes-Maritimes | 1 270 | 966 | 304 |
| Bouches-du-Rhône | 4 579 | 3 470 | 1 109 |
| Var | 1 752 | 1 379 | 373 |
| Vaucluse | 1 137 | 897 | 240 |
| Provence-Alpes-Côte d'Azur | 9 425 | 7 264 | 2 161 |
| France métropolitaine | 109 007 | 84 776 | 24 231 |

*Stock = Entrées - Sorties, calculé depuis l'entrée en vigueur des emplois d'avenir

Note : Données en fin de mois, brutes, provisoires

Champ : Hors emplois d'avenir professeurs

Source : ASP - Traitement : Dares, Direccte Paca / Sese

Nombre d'entrées par département

| | 2 0 1 3 | | 2 0 1 4 | |
|----------------------------|----------------|-------------|----------------|-------------|
| | Nombre | Répartition | Nombre | Répartition |
| Alpes-de-Haute-Provence | 215 | 3% | 254 | 4% |
| Hautes-Alpes | 222 | 3% | 205 | 3% |
| Alpes-Maritimes | 919 | 13% | 1 100 | 15% |
| Bouches-du-Rhône | 3 460 | 51% | 3 708 | 52% |
| Var | 1 245 | 18% | 1 178 | 17% |
| Vaucluse | 762 | 11% | 673 | 9% |
| Provence-Alpes-Côte | 6 823 | 100% | 7 118 | 100% |