



Observation Partenariale de la Conjoncture

L'essentiel de l'emploi et de l'économie
en Provence - Alpes - Côte - d'Azur



Les Rendez-vous de la Conjoncture

Animés par le Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur
12 mai 2022 – Banque de France, Marseille





INTRODUCTION

Jean-Christophe EHRHARDT

Directeur régional de la Banque de France



Séverine LANDRIER

Directrice opérationnelle Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur





1^{ère} TABLE RONDE

Contexte international, national et régional

Étienne PERRON-BAILLY
Insee



Éric SELLA
Banque de France



Sophie TASQUÉ
Conseil Régional



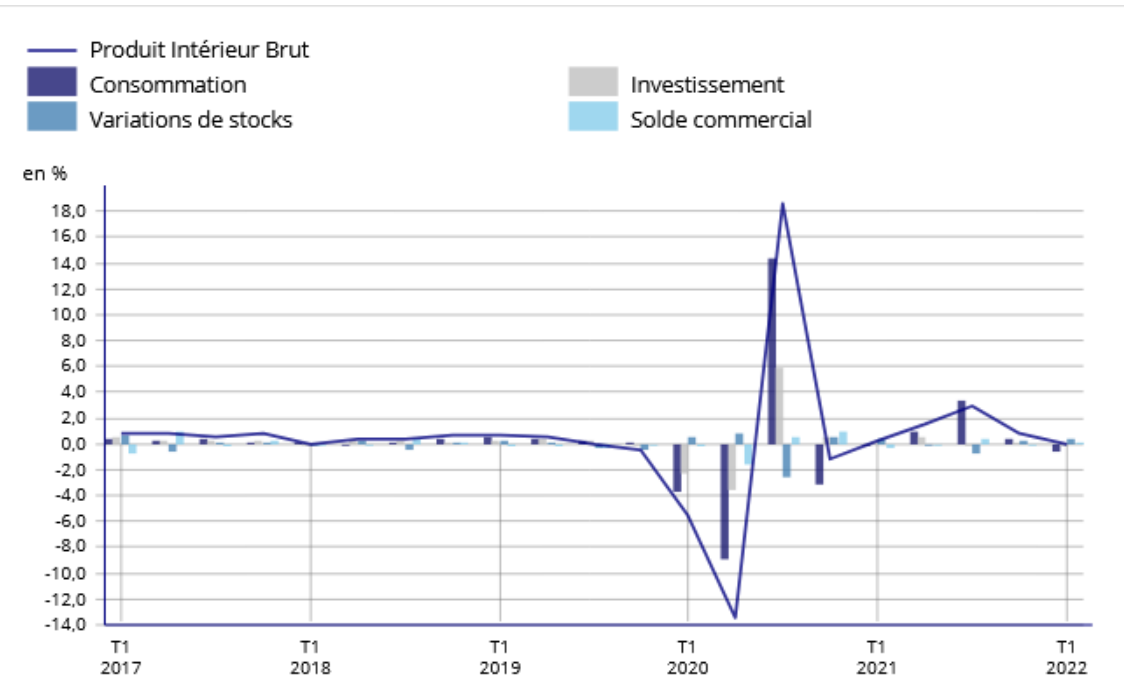


Bilan 2020-2021

Bilan 2020-2021 : en France, croissance et emploi globalement préservés

Variation du PIB et ses composantes

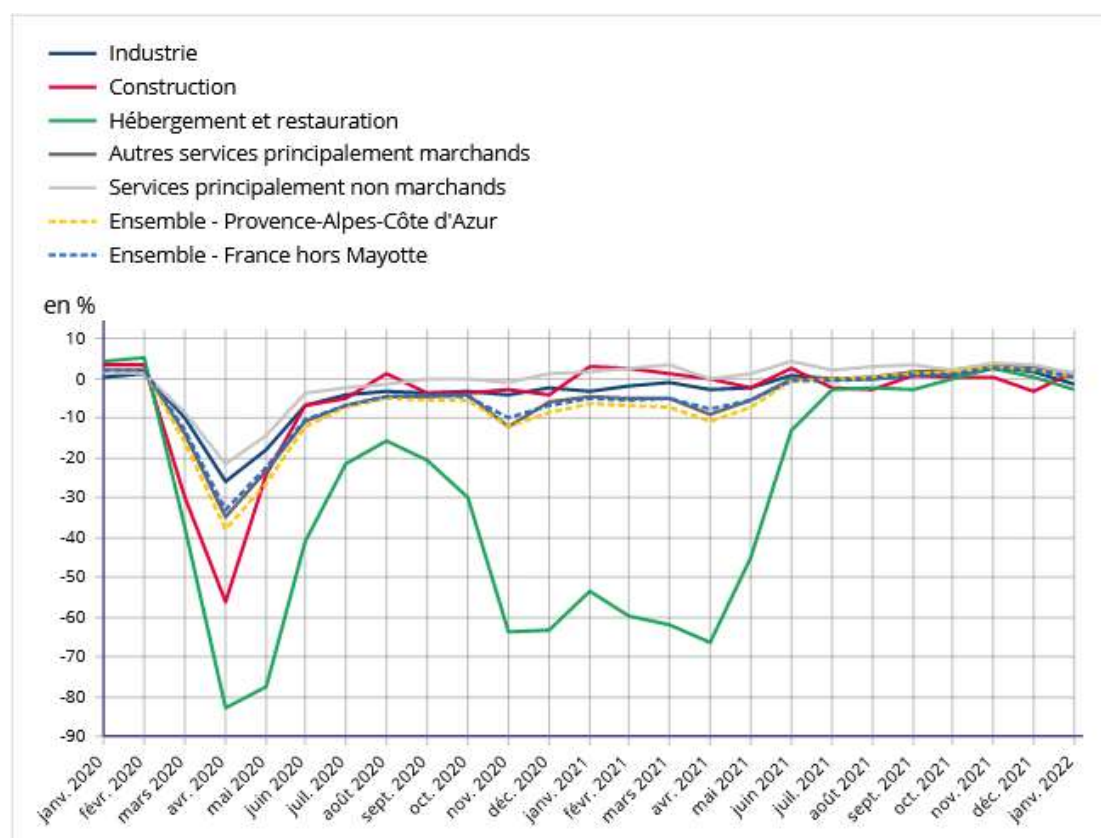
- Croissance en hausse légère, fin du rebond
- L'emploi relativement préservé, chômage stable
- Des salaires globalement en hausse, portés par la revalorisation automatique du SMIC et les renégociations dans certaines branches



Bilan 2020-2021 : dans la région, les effets directs de la crise sanitaire derrière nous ?

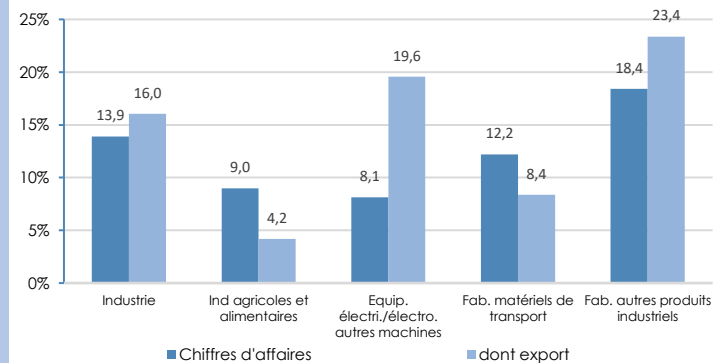
Évolution sectorielle mensuelle des heures rémunérées par rapport au même mois de l'année 2019 (Paca)

- Des confinements qui pèsent de moins en moins sur l'activité
- L'hébergement restauration tarde à revenir à son niveau d'avant-crise
- Début 2022 : retour à une activité proche, voire légèrement supérieure

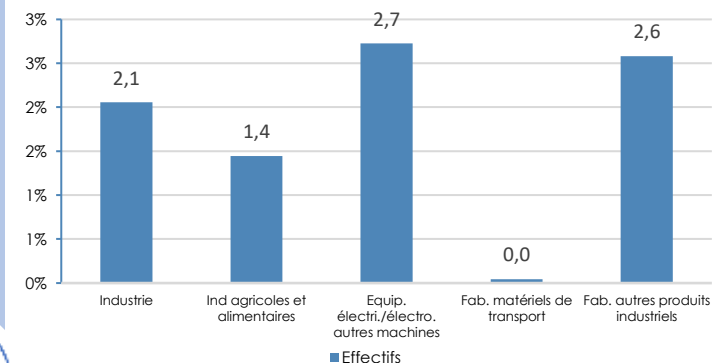


Bilan 2021 - INDUSTRIE

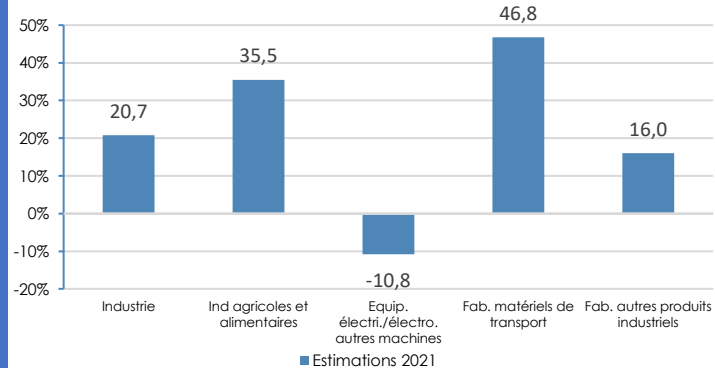
Chiffre d'affaires, dont export



Effectifs (yc. intérim)

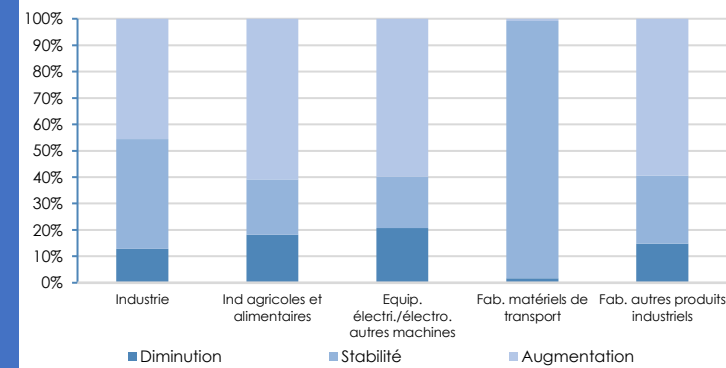


Investissements



Bilan 2021

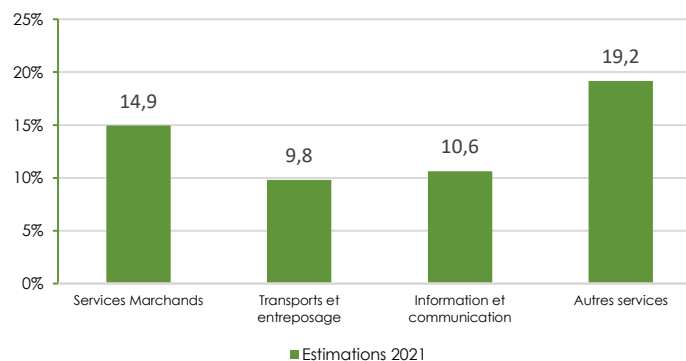
Rentabilité



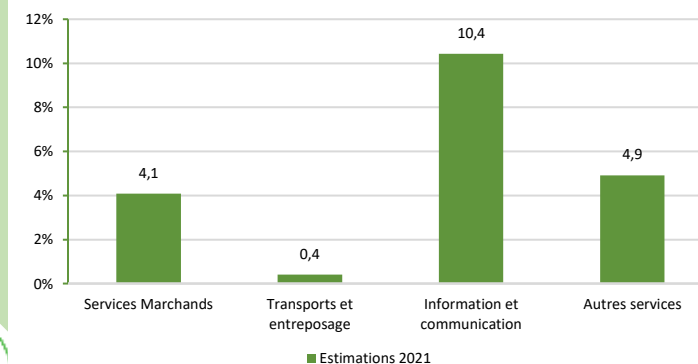
Source Banque de France Provence-Alpes-Côte d'Azur – ERBP 2021/2022

Bilan 2021 - SERVICES MARCHANDS

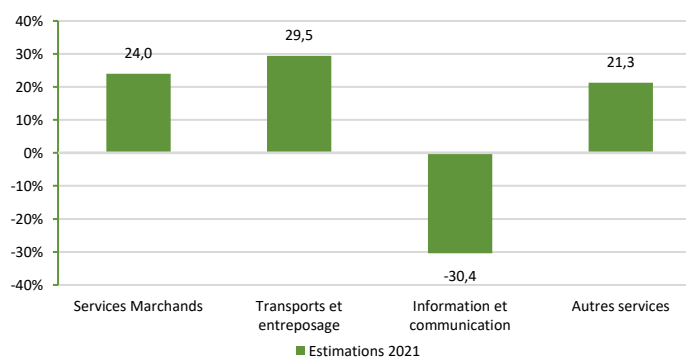
Chiffre d'affaires



Effectifs (yc. intérim)

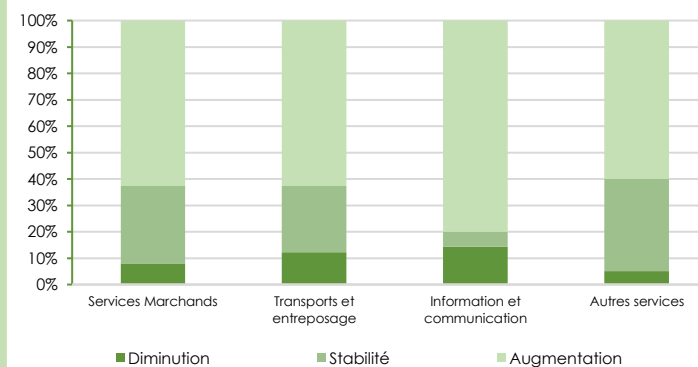


Investissements



Bilan 2021

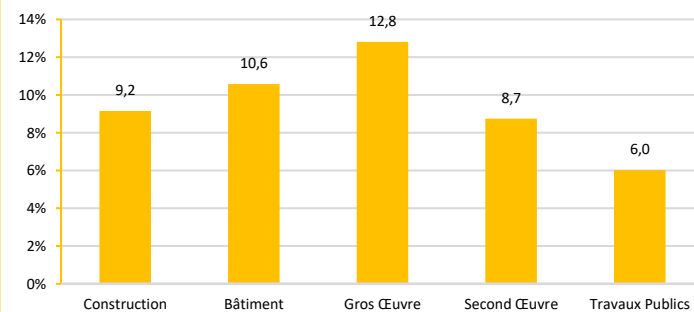
Rentabilité



Source Banque de France Provence-Alpes-Côte d'Azur – ERBP 2021/2022

Bilan 2021 - CONSTRUCTION

Chiffre d'affaires



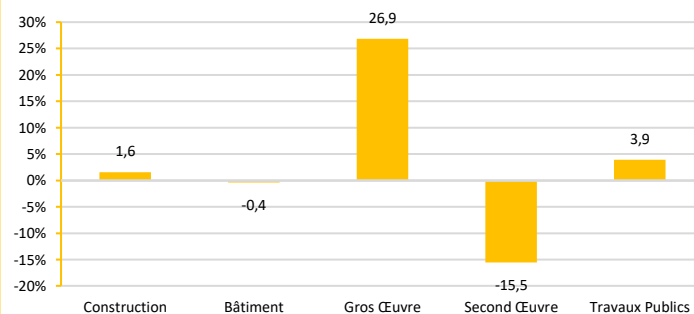
■ Estimations 2021

Effectifs (yc. intérim)



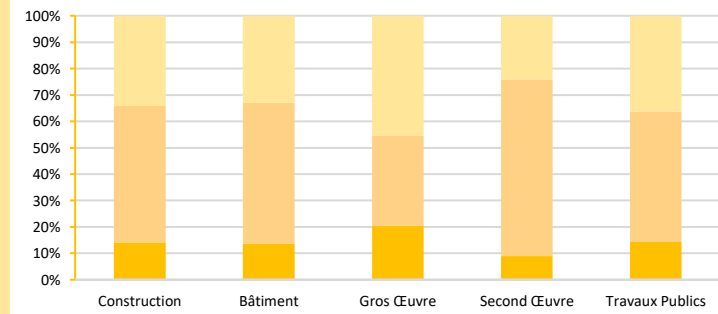
■ Effectifs

Investissements



■ Estimations 2021

Rentabilité



■ Diminution

■ Stabilité

■ Augmentation

BILAN 2021

Source Banque de France Provence-Alpes-Côte d'Azur – ERBP 2021/2022

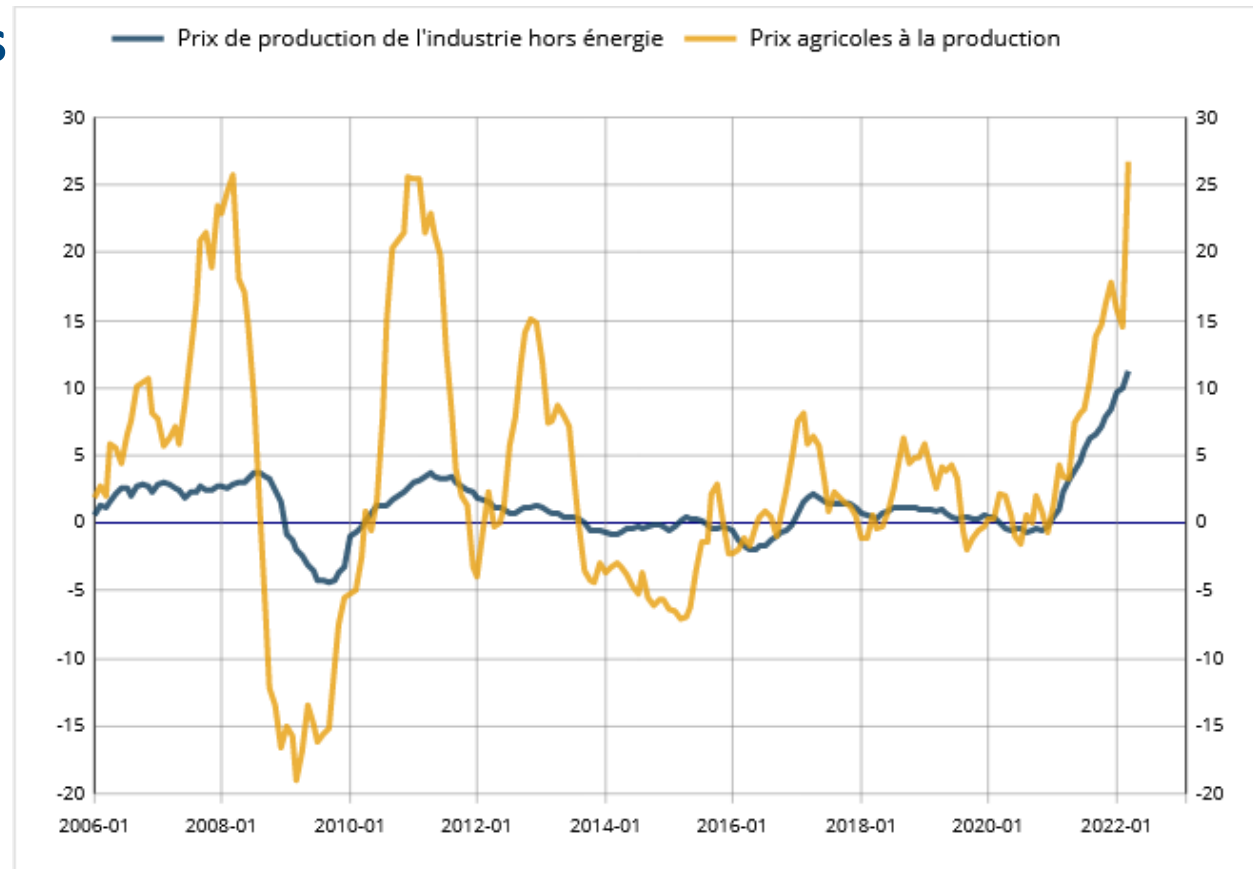


Perspectives 2022

Reprise mondiale et tensions inflationnistes

Prix de production dans l'industrie (hors énergie) et dans l'agriculture (glissement annuel en %)

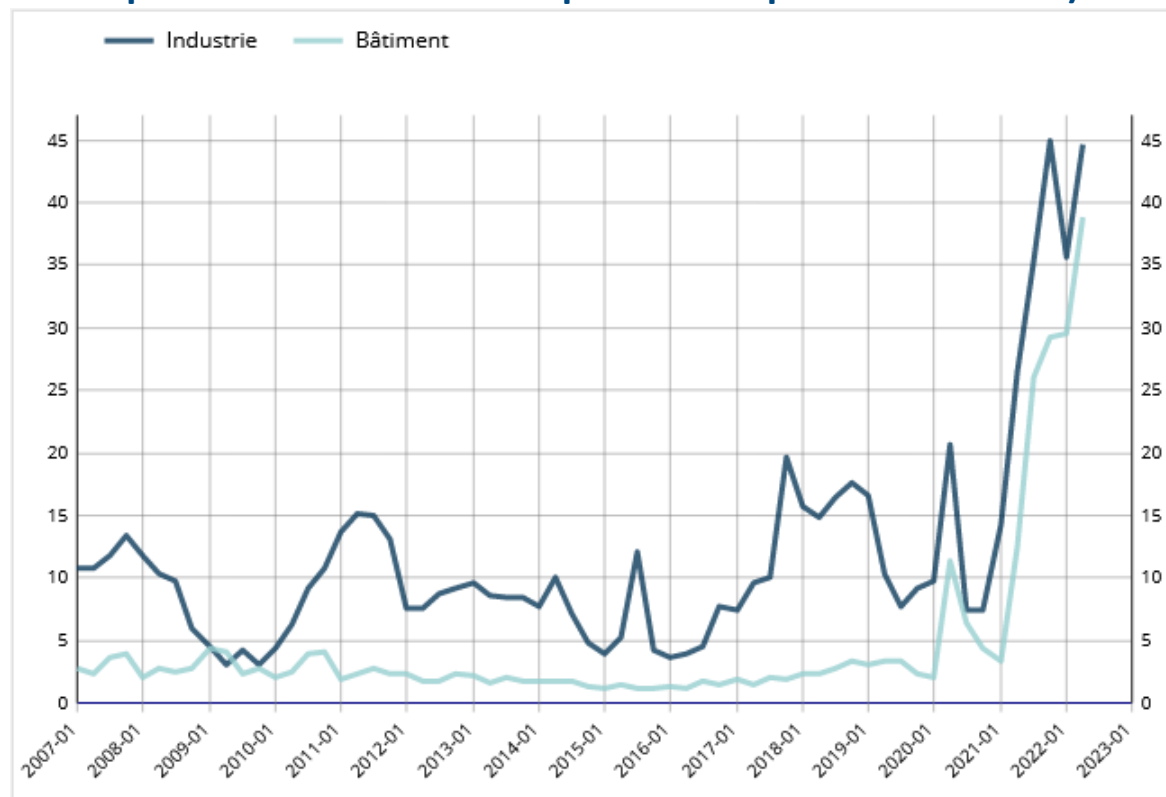
- Une inflation au plus haut, en particulier pour les indices de prix à la production
- De fortes tensions sur les recrutements (construction, industrie, hébergement-restauration...)



Reprise mondiale et tensions inflationnistes

- Inflation portée par les difficultés d'approvisionnement et des prix des matières premières
- Toujours des freins aux exportations chinoises qui perturbent les chaînes de valeur mondiales (fermetures de terminaux portuaires, restrictions sanitaires...)

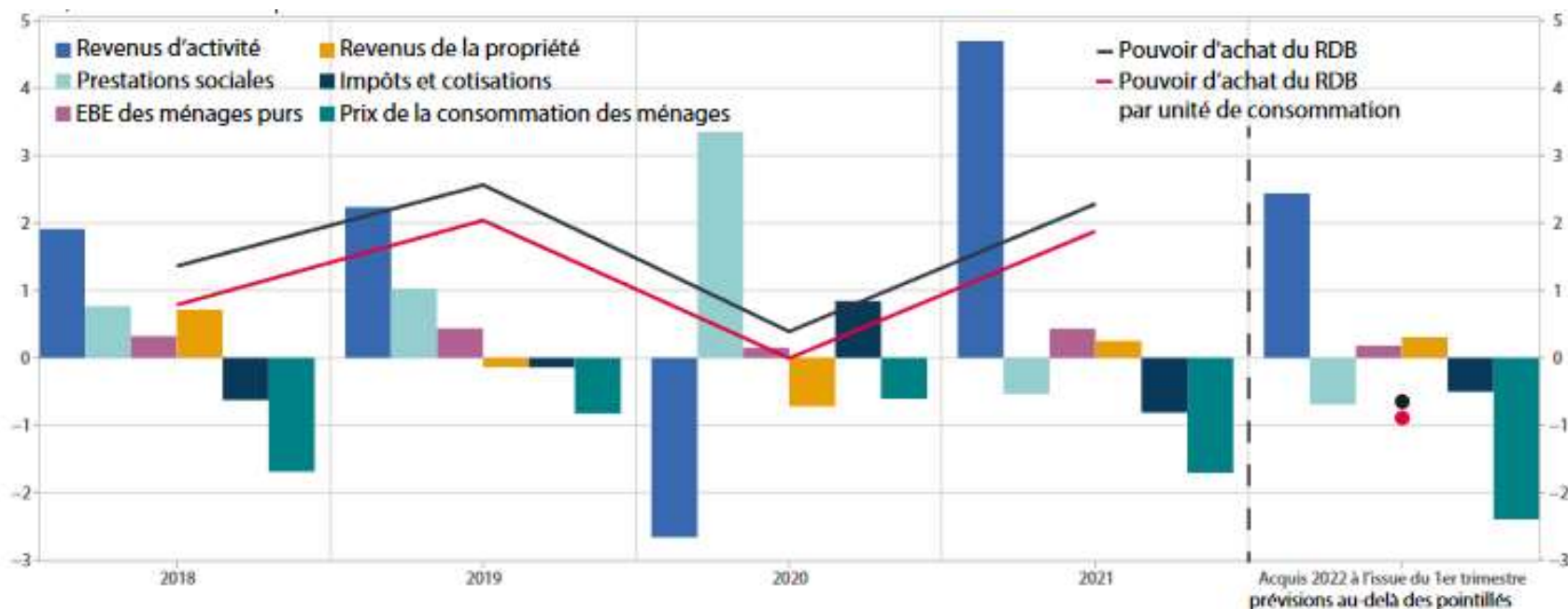
Difficultés d'approvisionnement dans l'industrie et le bâtiment (% d'entreprises limitées dans leur production pour cette raison)



Impact sur les ménages : un pouvoir d'achat qui reculerait au premier semestre 2022

- Après des fluctuations 2020/2021 très marquées par la crise sanitaire, l'inflation pèserait fortement en 2022

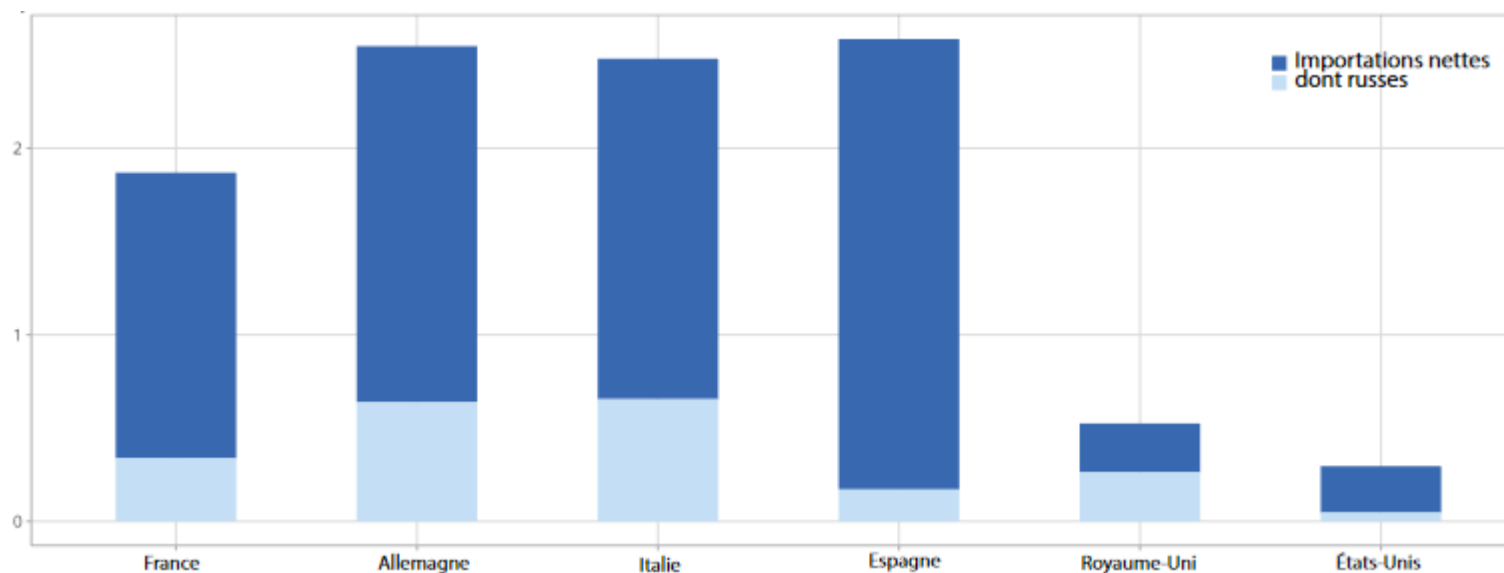
Variation annuelle du pouvoir d'achat du revenu disponible brut des ménages et ses principales contributions



Crise ukrainienne : l'économie française moins exposée que ses voisins européens

- Une hausse des prix des énergies, comme on l'observe depuis le début du conflit, pourrait affecter davantage l'Allemagne et l'Italie que la France, d'autant que la part importée nette de Russie y est relativement importante.

Importations nettes dans le secteur énergétique (en % du PIB 2018)



Source : OECD. (2021) OECD Inter-Country Input-Output Database

Perspectives 2022



Industrie

Production

+8% (dont exportation +5,3%)

Effectifs

+1,8%



Services marchands

Transactions

+7,4%

Effectifs

+3,6%



Construction

Production totale

+2,3%

Effectifs

+1,6%

Source Banque de France Provence-Alpes-Côte d'Azur – ERBP 2021/2022



12 mai
2022

LES DÉTERMINANTS TERRITORIAUX DU DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

UNE ÉTUDE PARTENARIALE AGENCES D'URBANISME - RÉGION

Plénière du réseau Observation Partenariale de la Conjoncture - OPC





LES DÉTERMINANTS TERRITORIAUX DU DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

UNE ÉTUDE PARTENARIALE AGENCES D'URBANISME - RÉGION

OBJECTIFS :

Identifier les moteurs du développement économique local à l'échelle EPCI

Territorialiser l'économie : faire émerger « le territoire » comme possible facteur explicatif en tant que combinaison de facteurs spécifiques (ressources matérielles, immatérielles...)

MÉTHODOLOGIE :

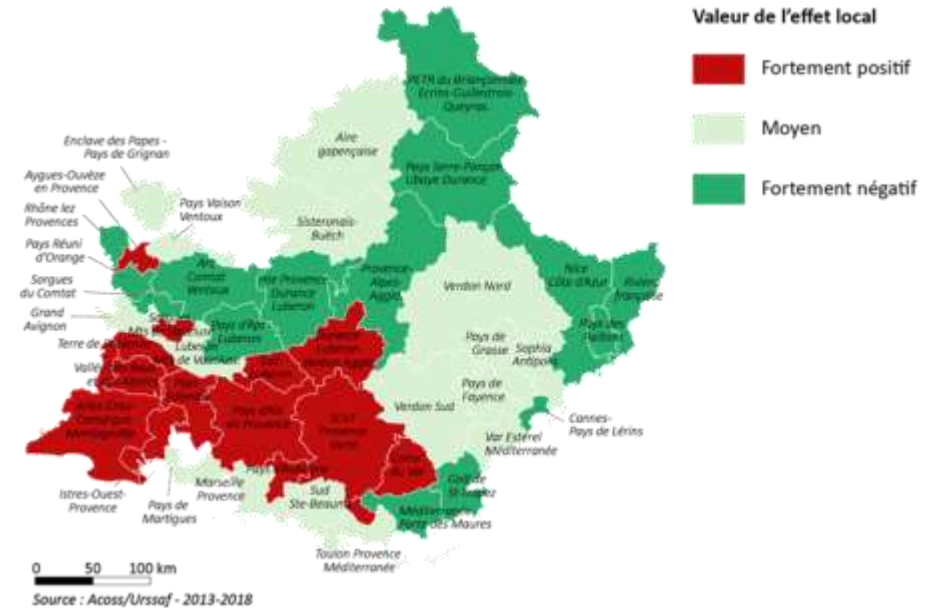
Variable observée : emplois salariés privés sur la période 2013-2018 (hors agriculture et enseignement)

Maille : EPCI (45 territoires infrarégionaux retenus dont 31 EPCI et 8 « EPCI »regroupés; AMP scindée en 6 conseils de territoires)

Deux approches complémentaires :

- une approche quantitative centrée sur la mise en évidence, à l'échelle des intercommunalités, de facteurs « territoriaux » ou « locaux » : approche statistique spécifique appelée analyse structurelle-locale (*analyse shift-share*)
- une approche qualitative constituée de 5 études de cas

Application de la méthode structurelle-locale à l'échelle régionale



Des facteurs locaux inégalement répartis

- Les territoires aux effets locaux fortement positifs ont connu les plus fortes dynamiques d'emplois (corrélation positive)
- calcul d'une corrélation positive



2. LES COMPOSANTES D'UN EFFET LOCAL FORT

Quel rôle des indicateurs économiques et démographiques ?

DÉMARCHE RETENUE

Quels secteurs d'activités participent à un effet local fort ?

Quels indicateurs démographiques et économiques sont associés à un effet local fort ?

Quelle typologie de territoires au regard de ces indicateurs démographiques et économiques ?

Indicateurs démographiques testés :

- taux de croissance de la population du territoire
- part de jeunes actifs de 20 à 39 ans
- niveau de diplôme de la population
- niveau d'équipement du territoire

Indicateurs économiques testés :

- taux d'activité
- taux d'emploi
- part des cadres et des professions intellectuelles supérieures
- niveau de vie des ménages
- taux de création d'entreprise

PRINCIPAUX RÉSULTATS :

- Les territoires où l'effet local est particulièrement élevé présentent des profils économiques hétérogènes : les caractéristiques en termes de secteur d'activité, de taux d'activité, d'emploi, de dynamisme entrepreneurial, de niveau de revenus sont variables

Mais quelques composantes communes émergent:

- la **composante démographique** : rôle positif de la croissance démographique et de la part des jeunes actifs. Appartenance au groupe « Territoires urbains et jeunes actifs »
- la **composition de la population active avec la part des actifs qualifiés** (cadres et professions intellectuelles supérieures) : corrélation faible mais significative avec un effet local fort
- la **spécialisation sectorielle** d'un territoire dans les **activités du tertiaire supérieur**, dans les **activités productives** (plus spécifiquement commerce de gros/transport et entreposage) : facteur positivement associé à la forte croissance de l'emploi observée dans certains territoires



Rechercher les fondements statistiquement « invisibles » de ces effets locaux grâce à 5 études de cas

3. LA PAROLE AUX ACTEURS

Regards croisés sur 5 études de cas

5 territoires sélectionnés

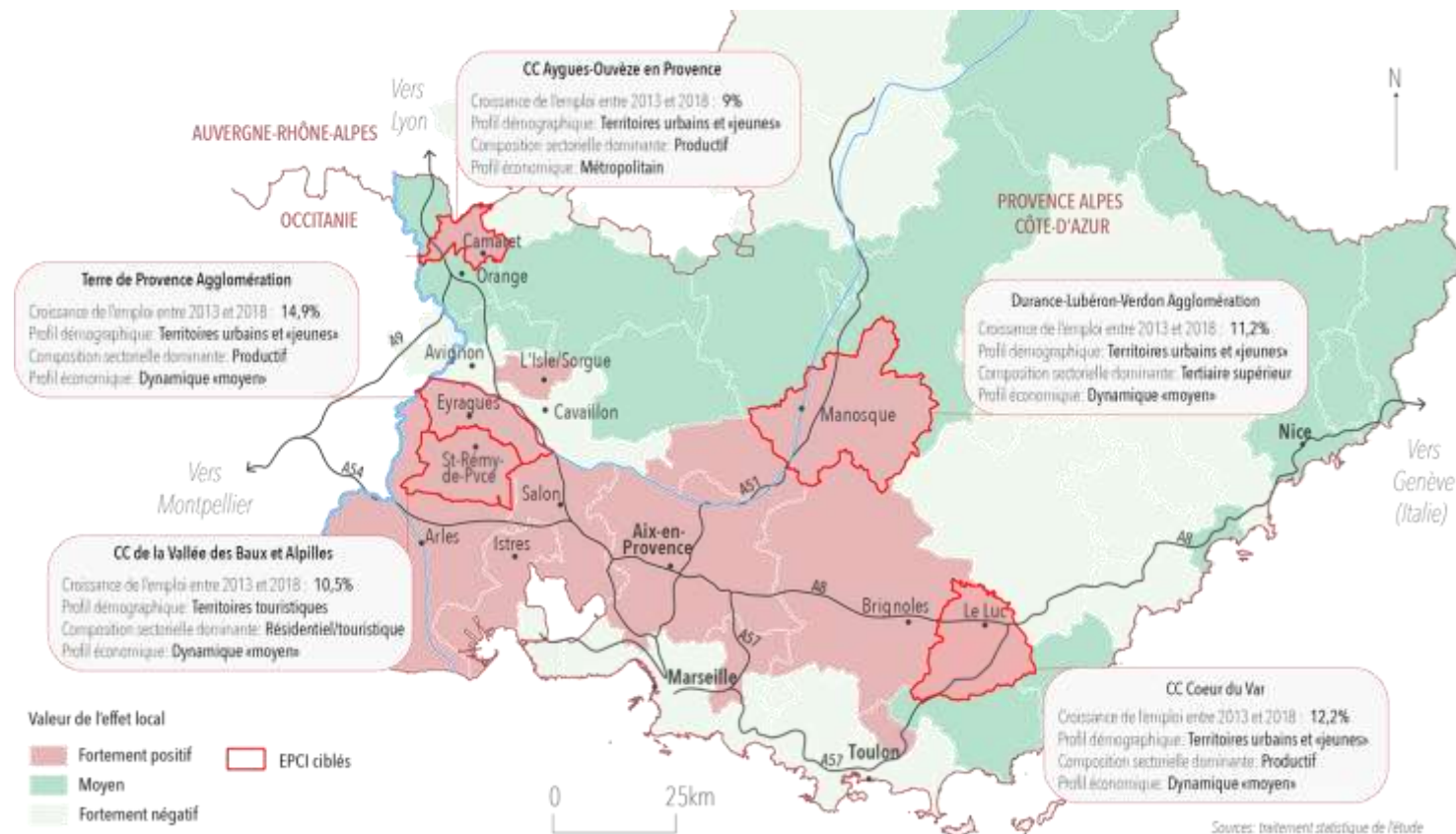
- ☐ CC Aygues-Ouvèze
- ☐ CA Durance Lubéron Verdon
- ☐ CC Cœur du Var
- ☐ CC Vallée des Baux
- ☐ CA Terre de Provence

Critères de sélection

- ☐ Forte croissance de l'emploi
- ☐ Effet local fort
- ☐ Profils démo et éco variés

Méthodologie : entretiens semi-directifs auprès des territoires

- ☐ EPCI / SCOT
- ☐ CCI
- ☐ PETR
- ☐ Agences de développement économique





3. LA PAROLE AUX ACTEURS

Regards croisés sur 5 études de cas

EPCI	Taux de croissance de l'emploi observé 2013-2018 (en %)	Taux attendu en fonction de la composition sectorielle du territoire	Profil démographique	Profil sectoriel
CA Terre de Provence	14,9	3,4	Territoire « urbain et jeunes actifs »	Productif
CC Cœur du Var	12,2	3,3	Territoire « urbain et jeunes actifs »	Productif
CC Aygues-Ouvèze en Provence	9	2,1	Territoire « urbain et jeunes actifs »	Productif
CC Vallée des Baux-Alpilles	10,5	3,6	Territoire touristique	Résidentiel-touristique
CA Durance-Lubéron-Verdon Agglomération	11,2	6	Territoire « urbain et jeunes actifs »	Tertiaire supérieur
Région	5,6			
France métropolitaine	5,2			

4. LA PAROLE AUX ACTEURS

Regards croisés sur 5 études de cas

Des facteurs « classiques » du développement éco. local	Des facteurs « invisibles »
▪ Rôle positif de la croissance démographique ▪ Localisation (proximité bassins d'emplois, bonne accessibilité, infrastructures, etc.) ▪ Rôle du foncier (pour un certain nombre d'entre eux) - Disponibilité du foncier - Requalification, extension, création de zones d'activités ▪ Un facteur déclencheur (endogène ou exogène) : l'implantation d'une entreprise ou d'un équipement qui installe le positionnement sectoriel du territoire (CC Aygues-Ouvèze), et/ou la dynamique économique (arrivée du CEA CA-DLVA; MIN CA Terre de Provence)	• Des logiques de coopération formelles ou informelles sous des formes diverses (du partage / définition d'objectifs communs jusqu'à la mise en œuvre d'outils communs de développement) ▪ Des ressources endogènes - une identité territoriale forte (fondée sur l'histoire, l'image de marque du territoire, les ressources locales) - un attachement des acteurs (privés et publics) au territoire - le volontarisme d'élus / stratégie de développement économique
L'exemple de la CC Vallée des Baux et des Alpilles	L'exemple de la CA Durance Lubéron-Verdon Agglomération
❖ Profil « rural » et économie essentiellement touristique-résidentielle ❖ Identité forte / image de marque (« Provence », « les Alpilles ») ❖ Ressources propres et prise de conscience collective de s'appuyer sur celles-ci pour penser le développement économique ❖ Stratégie de développement économique définie dès 2015 ❖ Proximité relationnelle entre différents acteurs, volontarisme d'élus, ingénierie technique (CCVBA, <i>Parcs, Syndicat mixte du Pays d'Arles, PNR</i>) → moins de concurrence qu'ailleurs + démarches coopératives	❖ L'histoire d'une identité économique, industrielle (arrivée du CEA de Cadarache et d'Iter) ❖ Accessibilité ❖ Des entreprises emblématiques ❖ Identité forte (Provence) / attachement au territoire : « une union sacrée » ❖ Attachement des dirigeants à leur territoire : implication dans la promotion de ce dernier / Marketing territorial informel ❖ Une task-force locale, une coopération rodée

12 mai
2022

MERCI POUR VOTRE ATTENTION

L'étude est consultable dans sa version intégrale et de
synthèse sur le site :

<https://connaissance-territoire.maregionsud.fr/>





Christelle CASTELL

Chargée de mission études et prospective - CCI Pays d'Arles



Marc BONNEFOY

Chef de service études et observation au CRT





Carine PEKIC

Directrice de la CERC







2^{ème} TABLE RONDE

Marché du travail et emploi

Virginie MEYER

Dreets

Marjorie ZAKARIAN

Pôle emploi



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités





PRÉFET
DE LA RÉGION
PROVENCE-ALPES-
CÔTE D'AZUR

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

LA NOTE DE CONJONCTURE DE LA DREETS PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

N°5

4^e TRIMESTRE
2021

DIRECTION RÉGIONALE DE L'ÉCONOMIE, DE L'EMPLOI, DU TRAVAIL ET DES SOLIDARITÉS PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

Fin 2021 : niveau d'emploi record, chômage au plus bas depuis 2008

Virginie MEYER

Services études, statistiques, évaluation

Chômage et DEFM

Définitions, précautions, limites

Virginie MEYER
Services études, statistiques, évaluation

Deux grands indicateurs conjoncturels pour mesurer le chômage et suivre ses évolutions

1. Le **taux de chômage au sens du BIT** (Bureau international du travail) : *source Insee*
2. Le **nombre de demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi** (DEFM) (« administratif ») : *source Dares-Pôle emploi*

1. Le **taux de chômage** au sens du **BIT**, la statistique de référence pour les comparaisons internationales

- Estimé au niveau **national** tous les **trimestres** par **l'Insee** grâce à ***l'enquête Emploi***



- Une mesure **stable** et **harmonisée** entre les instituts statistiques de la plupart des pays du monde et en particulier tous ceux de l'Union européenne

- Le taux de chômage se rapporte à la **population active** :

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeurs}}{\text{Nombre de personnes actives (en emploi ou au chômage)}}$$

1. Qu'est-ce qu'être chômeur au sens du BIT ?

Etre **chômeur au sens du Bureau international du travail**, c'est remplir simultanément les critères suivants :

- Avoir **15 ans ou plus**
- Être sans emploi, c'est-à-dire **ne pas avoir travaillé ne serait-ce qu'une heure pendant la semaine de référence** (= de l'enquête)
- Avoir effectué **au cours des 4 dernières semaines une recherche active d'emploi** (réponse à une petite annonce, contact avec Pôle emploi, inscription dans une agence d'intérim...) ou **avoir trouvé un emploi qui commence dans les 3 mois**



→ le simple fait de renouveler son inscription à Pôle emploi n'est pas considéré comme une recherche active !

- Être **disponible pour travailler dans les 2 semaines à venir**

1. Les **limites** du taux de chômage au sens du BIT

- **d'ordre méthodologique** : les résultats de l'enquête Emploi restent affectés d'un certain aléa de sondage, estimé à $\pm 0,3$ point sur le taux de chômage en moyenne sur un trimestre
- **d'ordre conceptuel** : le concept tel que défini par le BIT peut sembler **restrictif et s'écarter du ressenti des personnes**. Une personne peut se considérer comme « chômeuse », alors qu'elle ne l'est pas, car :
 - elle travaille à temps très partiel et souhaite travailler plus
→ « **sous-emploi** »
 - découragée, elle n'effectue plus de démarches actives de recherche d'emploi
→ « **halo autour du chômage** »

1. Du national au régional : les **taux de chômage**

« localisés »

- Au **niveau régional**, le taux de chômage ne peut être obtenu à partir de la seule enquête *Emploi* qui n'est pas représentative à des niveaux géographiques fins
- **Taux de chômage localisé = combinaison** de :
 - **l'enquête Emploi** au niveau national
 - du **nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A** inscrits à Pôle emploi, en tirant parti de l'exhaustivité de cette statistique
 - des données administratives sur l'emploi issues de sources exhaustives (**déclarations sociales des entreprises et des indépendants**), qui permettent de localiser finement les évolutions de l'emploi au niveau des territoires
- Échelon géographique disponible le plus fin = la **zone d'emploi**
- Données disponibles depuis 1975 au niveau national, 1982 pour les régions et départements et 2003 pour les zones d'emploi

2. La **demande d'emploi**, un concept différent du taux de chômage



**Ne pas confondre
chômeur et demandeur d'emploi !**

Un demandeur d'emploi peut ne pas être considéré comme un chômeur au sens du BIT et inversement, un chômeur au sens du BIT peut ne pas être inscrit sur les listes de Pôle emploi...

2. Cinq catégories de demandeurs d'emploi

- **catégorie A** : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi → la plus proche du « chômage »
- **catégorie B** : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) → moins d'un mi-temps
- **catégorie C** : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (i.e. de plus de 78 heures au cours du mois) → plus d'un mi-temps et jusqu'à un temps plein !
- **catégorie D** : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), sans emploi
- **catégorie E** : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (bénéficiaires de contrats aidés, créateurs d'entreprise)

2. Chômeurs et DEFM A, deux populations qui ne se recouvrent qu'en partie

- **1/3 des chômeurs au sens du BIT ne sont pas inscrits en catégorie A** (*par exemple, des jeunes qui ne peuvent prétendre à une indemnisation chômage*)
- **2/5 demandeurs d'emploi de catégorie A ne sont pas chômeurs au sens du BIT** (*par exemple, des personnes qui n'ont effectué aucune démarche de recherche d'emploi, au-delà du seul renouvellement de leur inscription à Pôle emploi, ou qui ne sont pas immédiatement disponibles pour travailler*)

2. La DEFM (*source Dares-Pôle emploi*), une statistique largement reprise dans les médias

Pourquoi ?

- Jusqu'à début 2018, l'information était **mensuelle** et **disponible 1 mois après**
- Elle est **exhaustive** et permet d'avoir des **informations détaillées** à des niveaux géographiques fins : **âge, sexe, ancienneté d'inscription, niveau de formation, métier recherché**, etc.
- Elle est disponible à un **niveau local fin** : jusqu'à la commune pour la donnée brute

Depuis avril 2018 :

- Publication sur un rythme **trimestriel**
- But : mettre l'accent sur les **évolutions tendanciennes** de ces statistiques plutôt que sur leurs variations au mois le mois, qui sont très volatiles et parfois difficiles à interpréter
- Désormais, **moyenne** sur le trimestre passé du nombre de demandeurs d'emploi inscrits et des flux d'entrées et sorties

2. Les limites de la mesure DEFM

- Alors que la **mesure du chômage au sens du BIT** repose sur les **déclarations factuelles** des personnes interrogées dans l'enquête *Emploi*, l'inscription sur les listes de **Pôle emploi** résulte d'une **démarche administrative**

Les critères de l'inscription à Pôle emploi
- être à la recherche d'un emploi ; - avoir accès au marché du travail ; - avoir une identité vérifiée ; - déclarer sa domiciliation.



Les DEFM sont **tributaires des conventions** qui régissent Pôle emploi : si celles-ci changent, le volume de demandeurs d'emploi sera différent sans qu'*a priori* la situation des personnes recherchant un emploi ait évolué

- Pas de comparaisons internationales possibles**

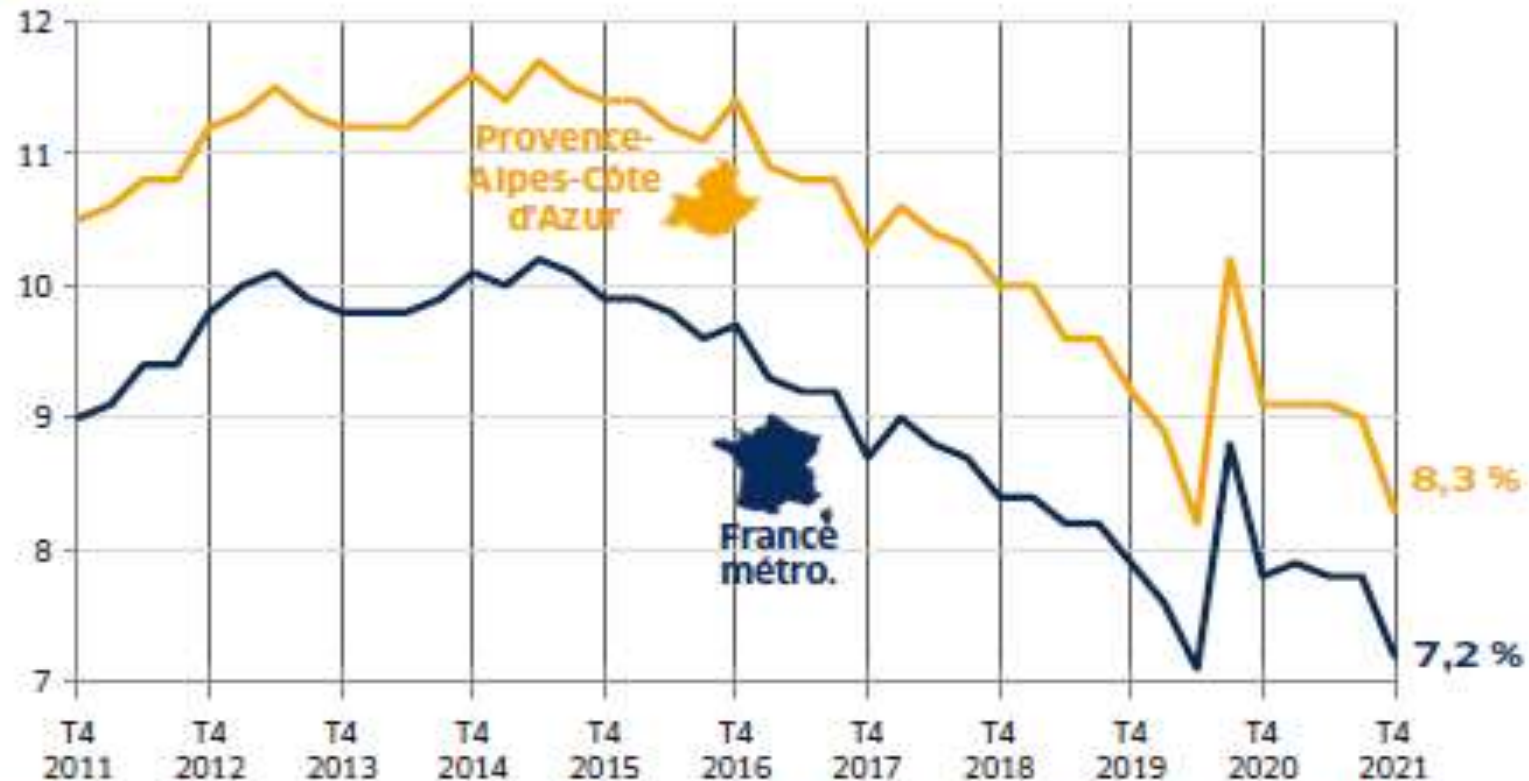
Chômage et DEFM

Quid en région Paca?

Virginie MEYER
Services études, statistiques, évaluation

Le taux de chômage au plus bas depuis 2008

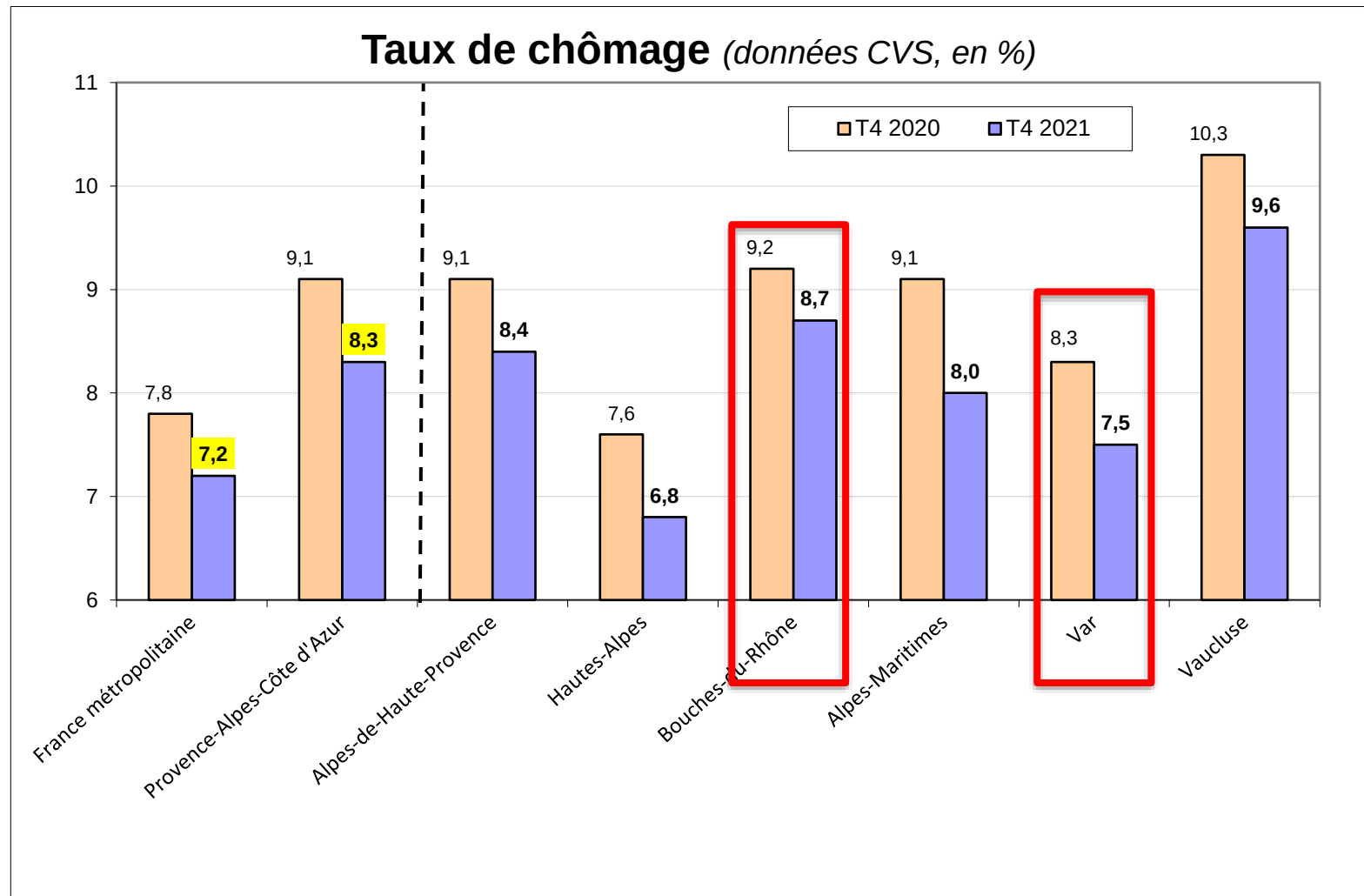
12 Taux de chômage (données CVS, en %)



Note : données trimestrielles, provisoires ; estimation à +/- 0,3 point près du niveau du taux de chômage national et de son évolution d'un trimestre à l'autre

Source : Insee, taux de chômage au sens du BIT (national) et taux de chômage localisé (régional)

Plus faible niveau jamais enregistré dans les Bouches-du-Rhône et le Var

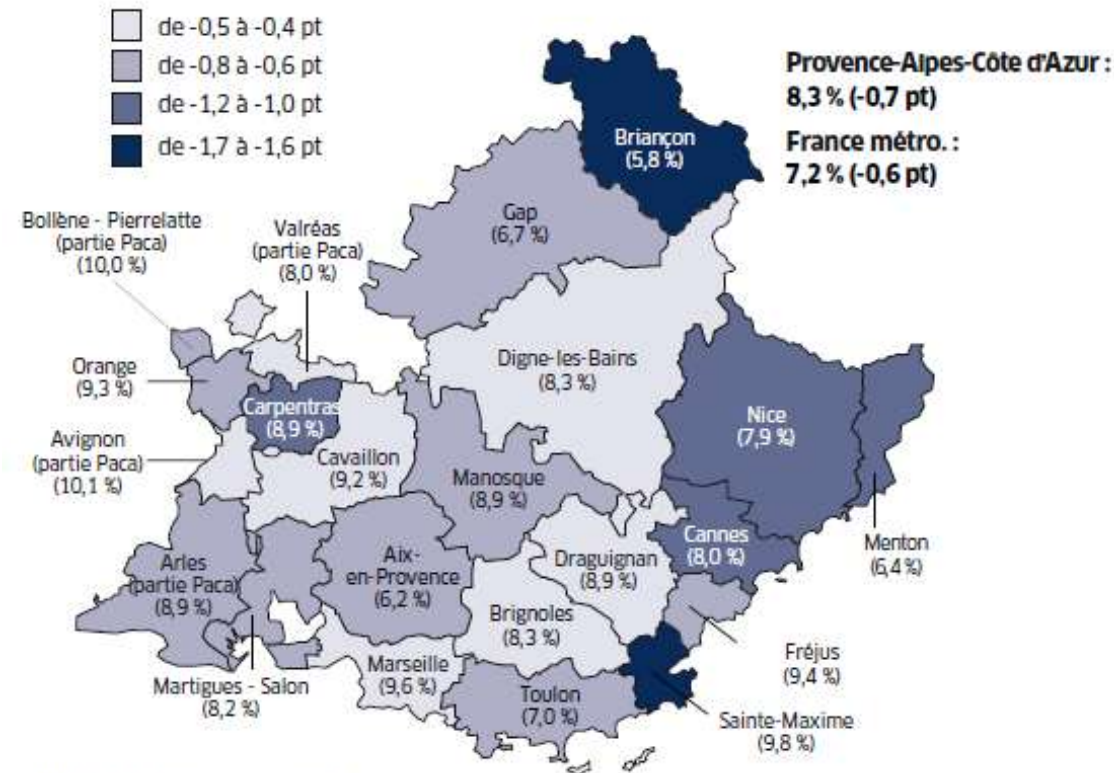


Note : données trimestrielles provisoires ; estimation à +/- 0,3 point près du niveau du taux de chômage national et de son évolution d'un trimestre à l'autre

Source : Insee, taux de chômage au sens du BIT (national) et taux de chômage localisé (régional et départementaux)

Sur un an, recul du taux de chômage dans tous les territoires de la région

13 Évolution du taux de chômage par zone d'emploi de Provence-Alpes-Côte d'Azur, entre le 4^e trimestre 2020 et le 4^e trimestre 2021 (données CVS, évolution annuelle en point et taux en % au 4^e trimestre 2021)



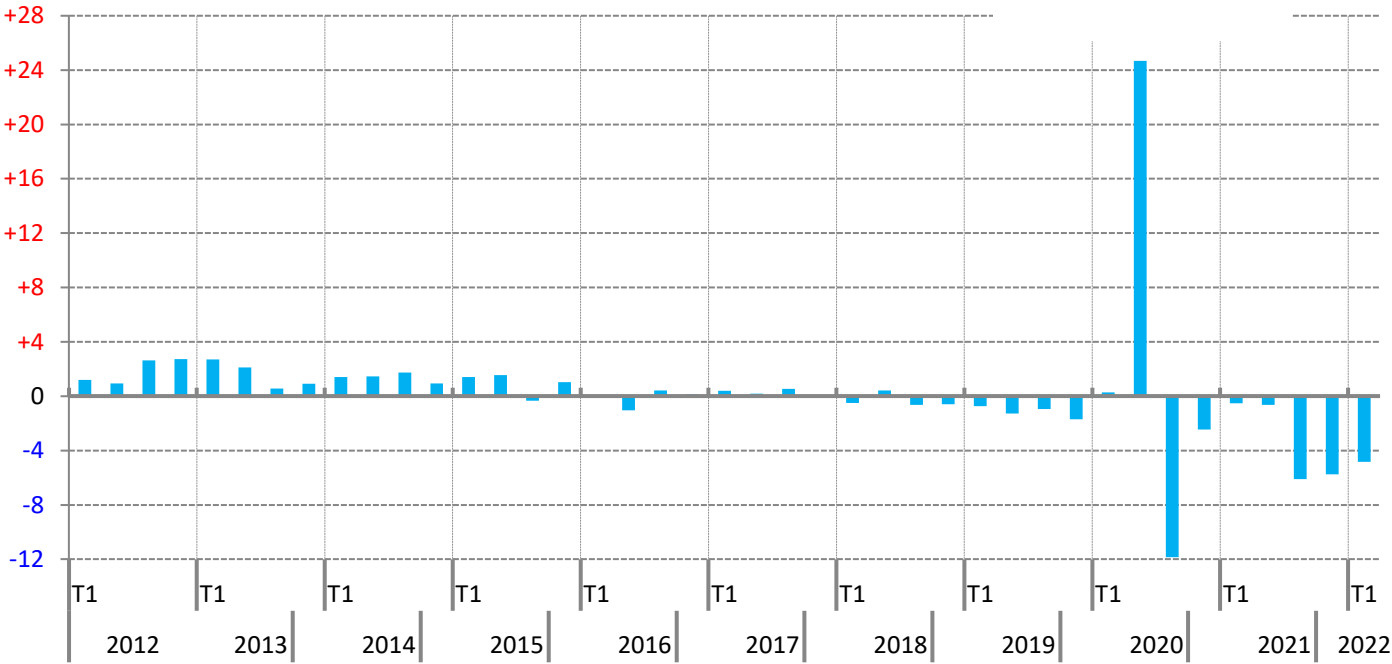
Note : données provisoires

Source : Insee, taux de chômage localisés

Au printemps 2020, record absolu du nombre de DEFM A avec une hausse de 25 % sur un trimestre

Evolution trimestrielle du nombre moyen de demandeurs d'emploi de catégorie A
en Provence-Alpes-Côte d'Azur
(données CVS-CJO, en %)

385 700 DEFM A
au T2 2020

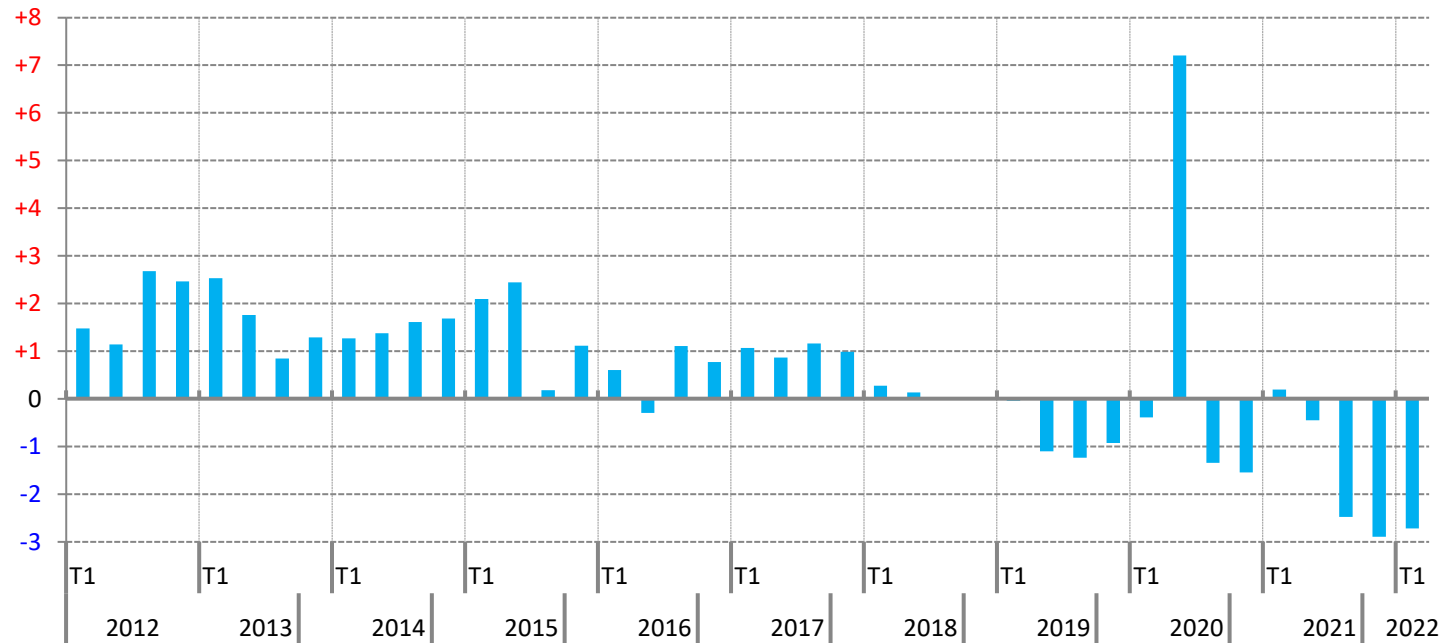


Note : données corrigées des variations saisonnières et des jours ouvrables
Source : Pôle emploi, Dares (STMT) - Calculs des CVS-CJO : Dares

275 900 DEFM A
au T1 2022

Depuis mi-2021, fortes baisses de la DEFM A, B, C qui passe pour la 1^{ère} fois sous son niveau d'avant-crise fin 2021

Evolution trimestrielle du nombre moyen de demandeurs d'emploi de catégories A, B, C,
en Provence-Alpes-Côte d'Azur
(données CVS-CJO, en %)



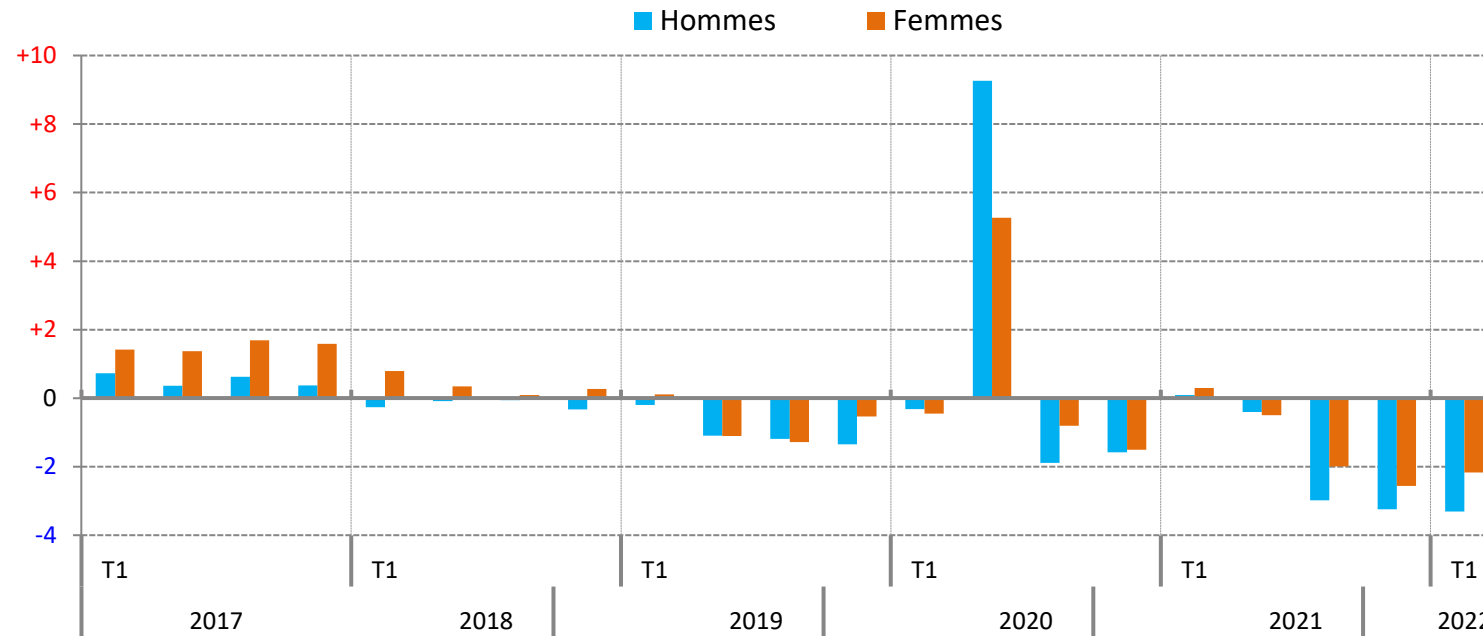
Note : données corrigées des variations saisonnières et des jours ouvrables

Source : Pôle emploi, Dares (STMT) - Calculs des CVS-CJO : Dares

**461 800 demandeurs d'emploi
catégories A,B,C en moyenne
au T1 2022**

Un recul plus marqué chez les hommes, qui avaient été davantage touchés en 2020

Evolution trimestrielle du nombre moyen de demandeurs d'emploi de catégories A, B, C,
par sexe, en Provence-Alpes-Côte d'Azur
(données CVS-CJO, en %)



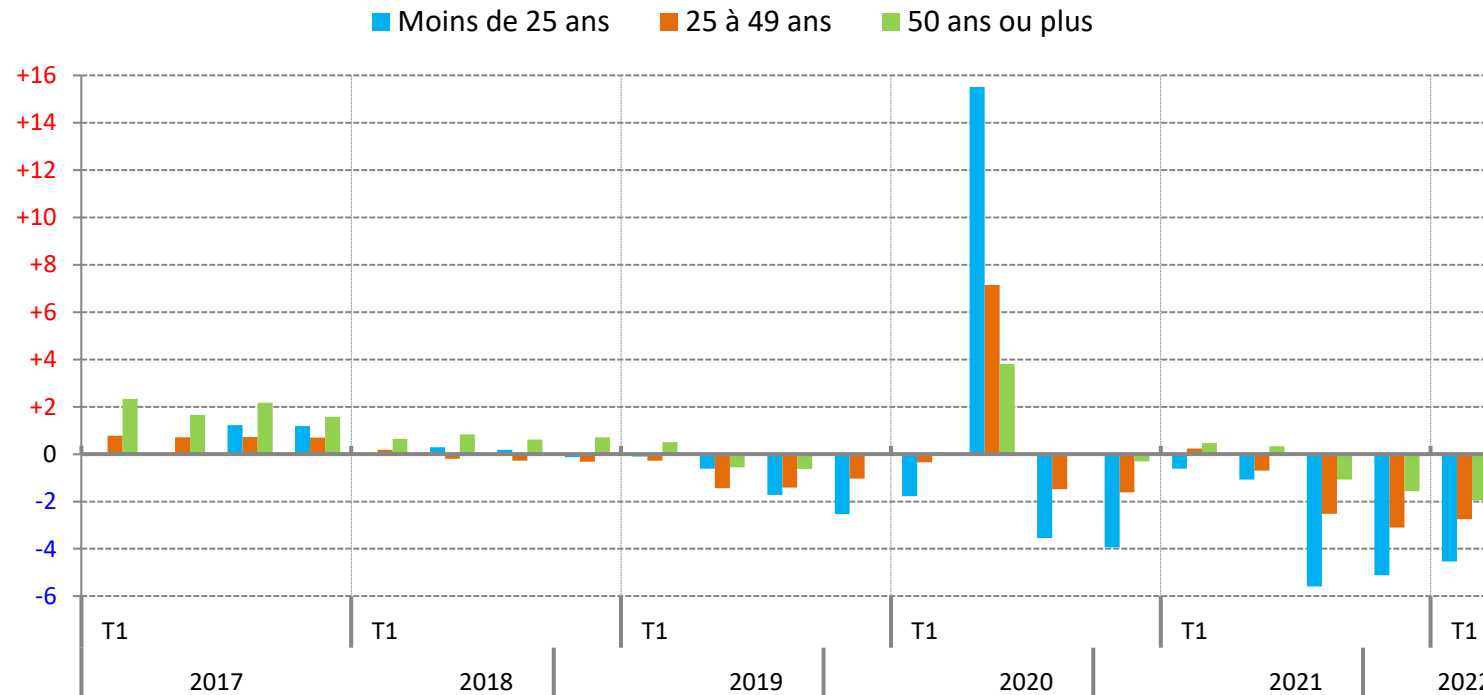
Note : données corrigées des variations saisonnières et des jours ouvrables

Source : Pôle emploi, Dares (STMT) - Calculs des CVS-CJO : Dares

Classe d'âge la plus affectée au printemps 2020, les jeunes bénéficient depuis des baisses les plus importantes

Evolution trimestrielle du nombre moyen de demandeurs d'emploi de catégories A, B, C ,
par âge, en Provence-Alpes-Côte d'Azur

(données CVS-CJO, en %)



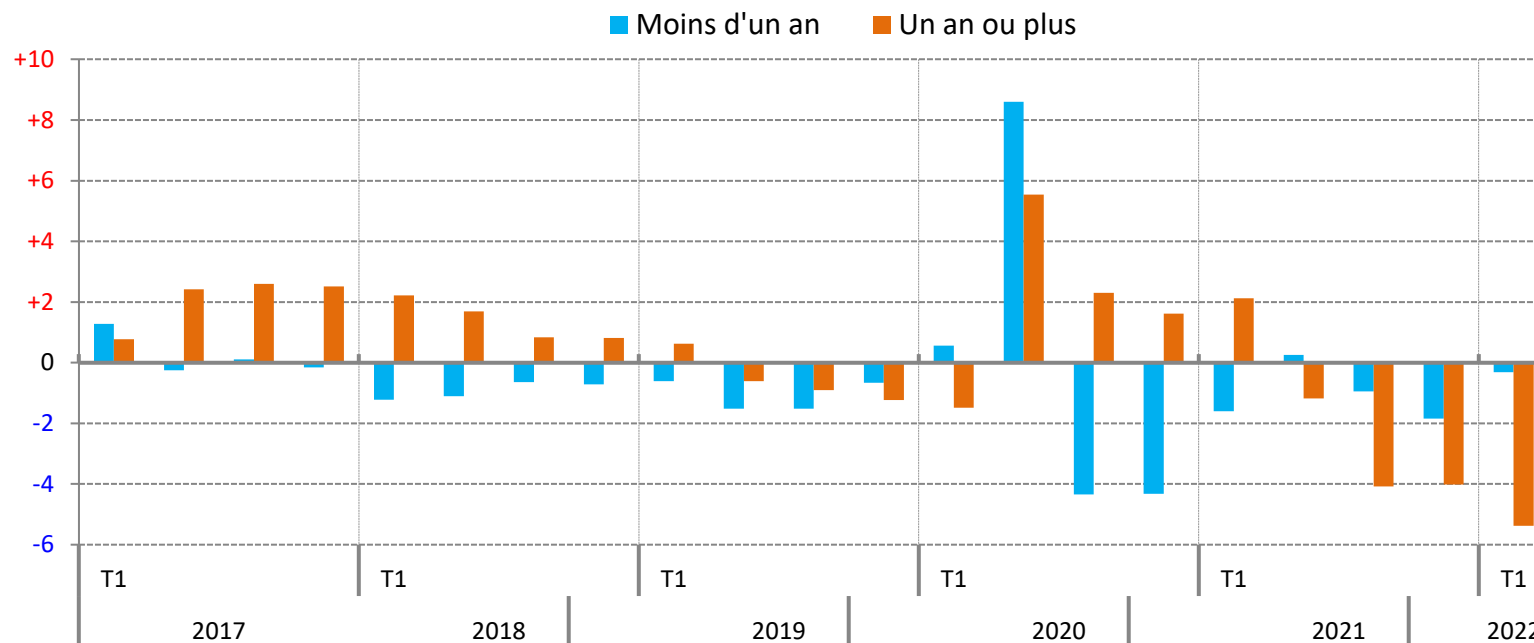
Note : données corrigées des variations saisonnières et des jours ouvrables

Source : Pôle emploi, Dares (STMT) - Calculs des CVS-CJO : Dares

Depuis mi-2021, fortes baisses des DEFM de longue durée, qui ne passent sous leur niveau d'avant-crise que début 2022

Evolution trimestrielle du nombre moyen de demandeurs d'emploi de catégories A, B, C,
par ancienneté d'inscription, en Provence-Alpes-Côte d'Azur

(données CVS-CJO, en %)



Note : données corrigées des variations saisonnières et des jours ouvrables

Source : Pôle emploi, Dares (STMT) - Calculs des CVS-CJO : Dares



**STATISTIQUES,
ÉTUDES ET ÉVALUATIONS**



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

**RENDEZ-VOUS DE LA CONJONCTURE
4ÈME TRIMESTRE 2021**

**INDICATEURS POLE EMPLOI : ICDC, RETOURS À L'EMPLOI ET
OFFRES D'EMPLOI ENREGISTRÉES**

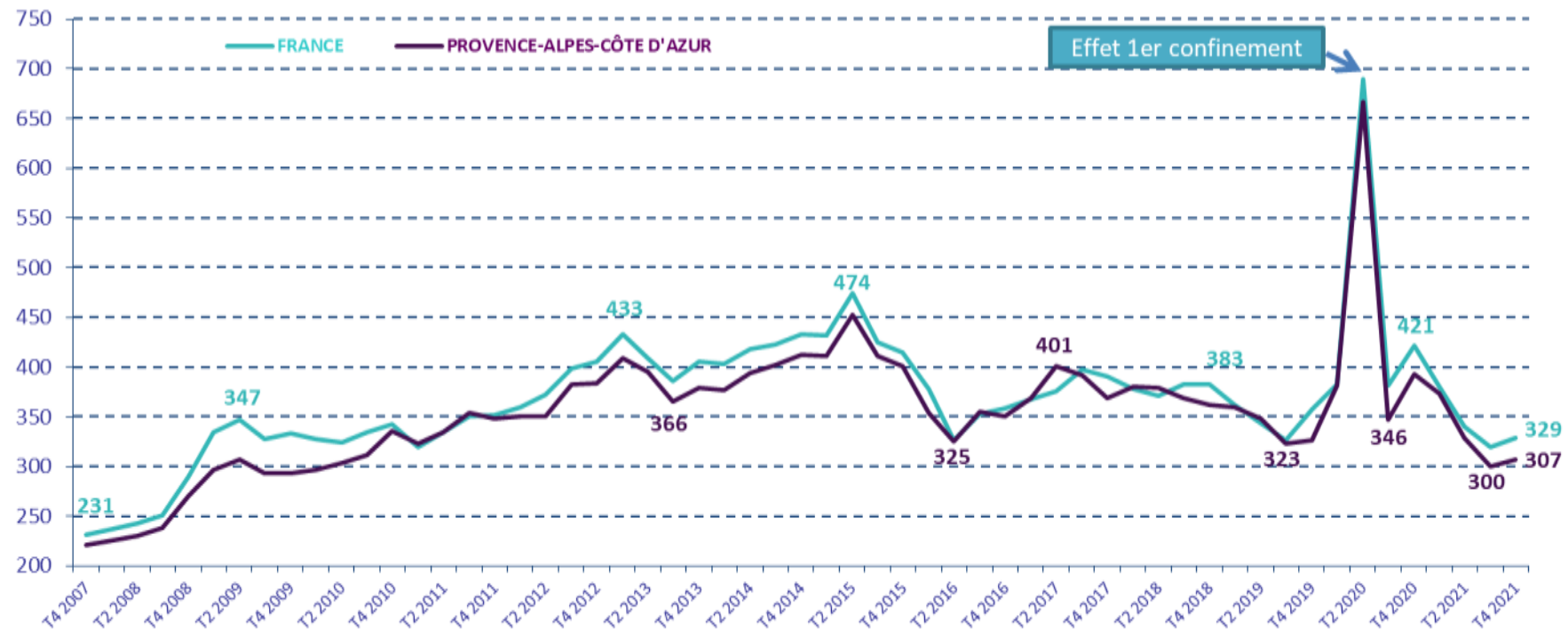




Durée d'inscription à Pôle emploi, mesurée par l'Indicateur Conjoncturel de Durée au Chômage (ICDC - en jours)

Un indicateur qui reproduit le calcul de l'espérance de vie d'une population

L'ICDC est un indicateur conjoncturel proposé par Pôle emploi dans le but de synthétiser l'incidence de la conjoncture économique sur l'état du marché du travail et les opportunités qu'il offre pour trouver un emploi. Il consiste à évaluer la durée moyenne de chômage d'une cohorte fictive de demandeurs d'emploi qui connaîtraient durant toute leur période de chômage les mêmes conditions sur le marché du travail que celles du trimestre considéré. Ainsi les demandeurs d'emploi qui connaîtraient durant toute leur période de chômage les conditions sur le marché du travail du 4^e trimestre 2021 resteraient inscrits à Pôle emploi en région Provence-Alpes-Côte d'Azur en moyenne **307 jours**.



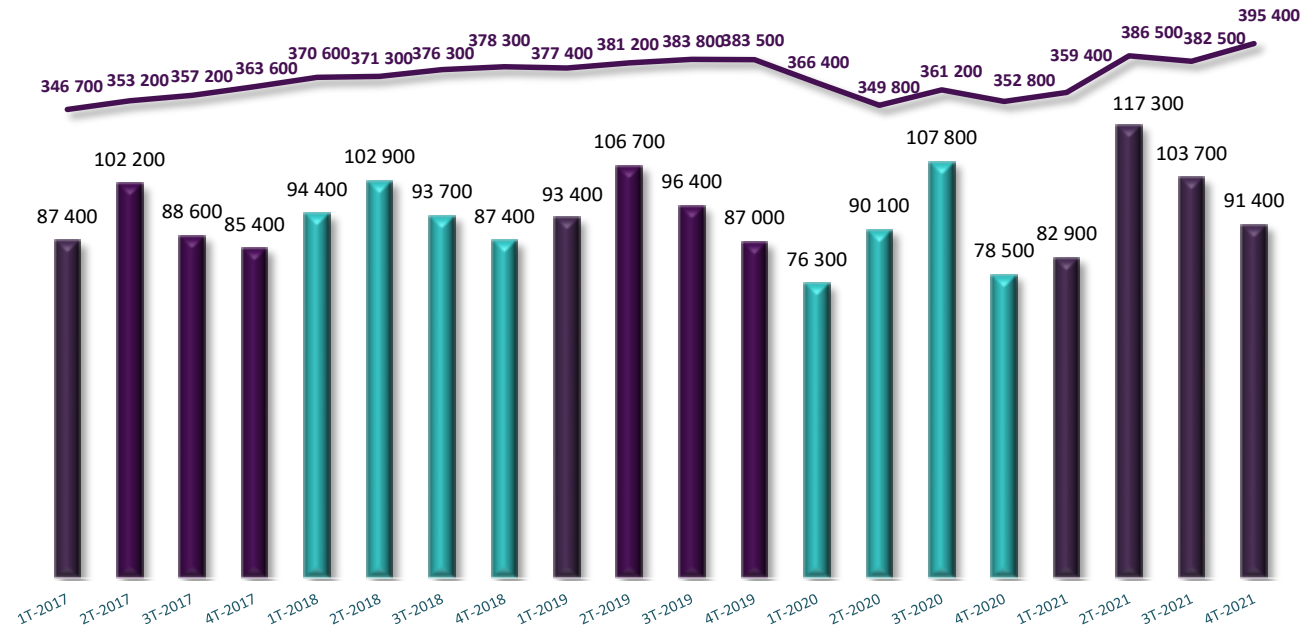
Source : Pôle emploi Provence-Alpes-Côte d'Azur - Fichier Historique Statistique des demandeurs d'emploi - données cvs



Nombre des retours à l'emploi des demandeurs d'emploi

La mesure du retour à l'emploi des demandeurs d'emploi inscrits sur les listes de Pôle emploi est construite à partir des DPAE transmises par les employeurs à l'ACOSS et la CCMSA, et les données de Pôle emploi. Le nombre de reprises d'emploi correspond au nombre de demandeurs d'emploi en catégories 1,2 ou 3 (A ou B) ayant eu une DPAE d'un mois ou plus (CDI ou CDD de plus d'un mois), sortants des listes en déclarant une reprise d'emploi, ou basculant sous certaines conditions en catégories C ou E.

Nombre trimestriel de retours à l'emploi des demandeurs d'emploi et courbe en cumul sur 12 mois glissants



- **395 400 retours à l'emploi** d'une durée d'un mois ou plus en 2021 (+12,1% par rapport à 2020)

- **91 400** au 4T 2021 (+16,4% par rapport au 4T 2020)

Evolutions 2021 / 2020 :

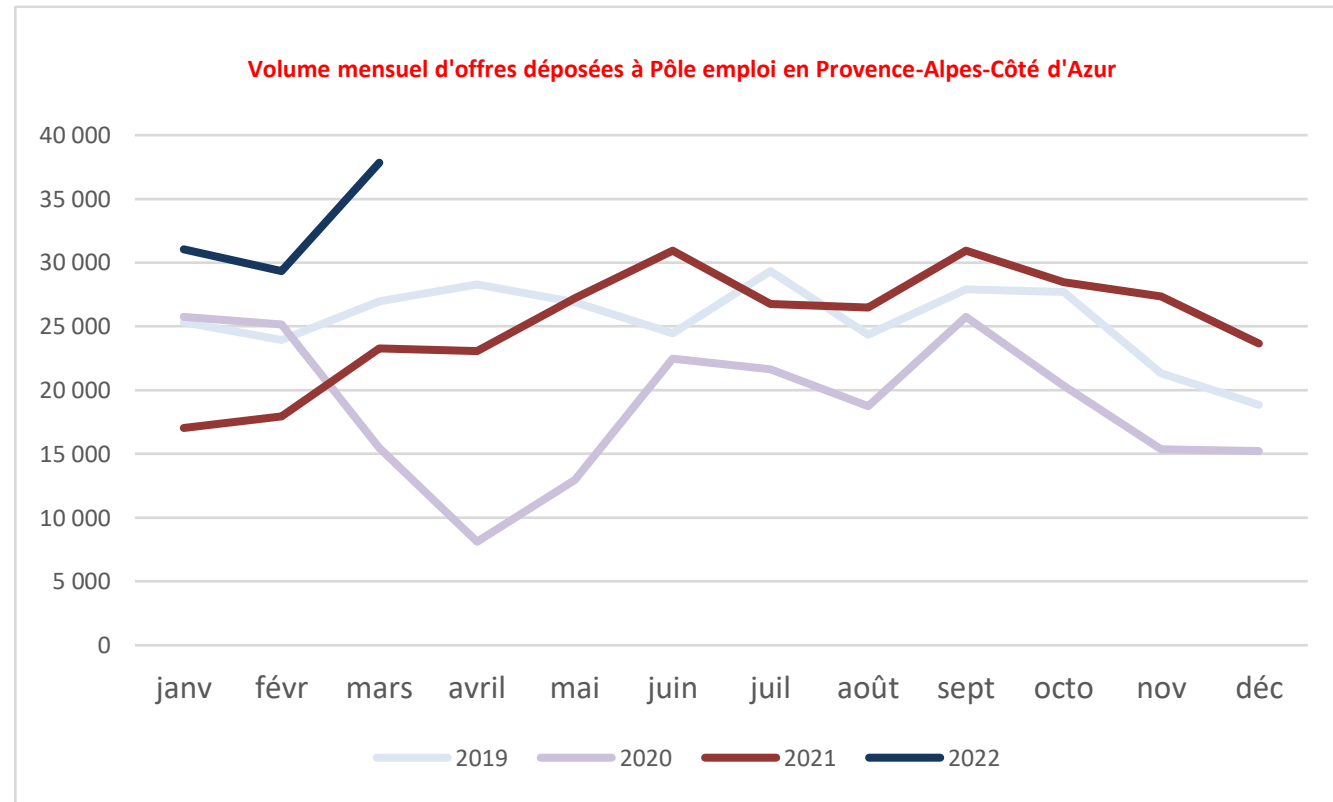
- Hautes-Alpes +27,7%
- Alpes Maritimes +21,2%
- Vaucluse +15,8%
- Var +15,2%
- Alpes-de-Haute-Provence +13,8%
- Bouches-du-Rhône +13,6%

Source : Fichier Historique des demandeurs d'emploi (Pôle emploi) et DPAE (Acosse –CCMSA). Données brutes, Provence-Alpes-Côte d'Azur



Les offres d'emploi enregistrées à Pôle emploi

- 303 100 offres d'emploi ont été enregistrées à Pôle emploi en 2021, en hausse par rapport à 2020 (+34% soit +76 100 offres) et quasiment au même niveau que 2019 (-1%). Au premier trimestre 2022, nous notons une augmentation de 69% des offres déposées à Pôle emploi par rapport à la même période en 2021 (+48% par rapport au 1T 2020, et +29% par rapport au 1T 2019).



Source : Pôle emploi / STMAT Offres. Données brutes, Provence-Alpes-Côte d'Azur

Emploi

Définition, précautions, limites

Virginie MEYER
Services études, statistiques, évaluation

La mesure de l'emploi en conjoncture

- En économie, un emploi correspond à un **travail rémunéré** dans une administration, une entreprise ou chez quelqu'un
- En conjoncture, on mesure l'**emploi salarié** / ~~non-salarié~~
- La source de référence : les **estimations trimestrielles d'emploi** coproduites depuis l'été 2017 par l'Insee, l'Acoss et la Dares
- Disponibles aux niveaux **région et département + secteur d'activité NAF 17**

La mesure de l'emploi en conjoncture

- Concept d'emploi qui se réfère aux critères du Bureau international du travail (BIT) = « *Les personnes employées au sens du BIT sont celles **ayant travaillé pendant une durée quelconque, ne serait-ce qu'une heure, au cours d'une semaine dite de référence** »*
- Corollaire du taux de chômage au sens du BIT
- Sont aussi comprises les personnes :
 - **en arrêt maladie**
 - **en garde d'enfants**
 - **en activité partielle (= chômage partiel)**

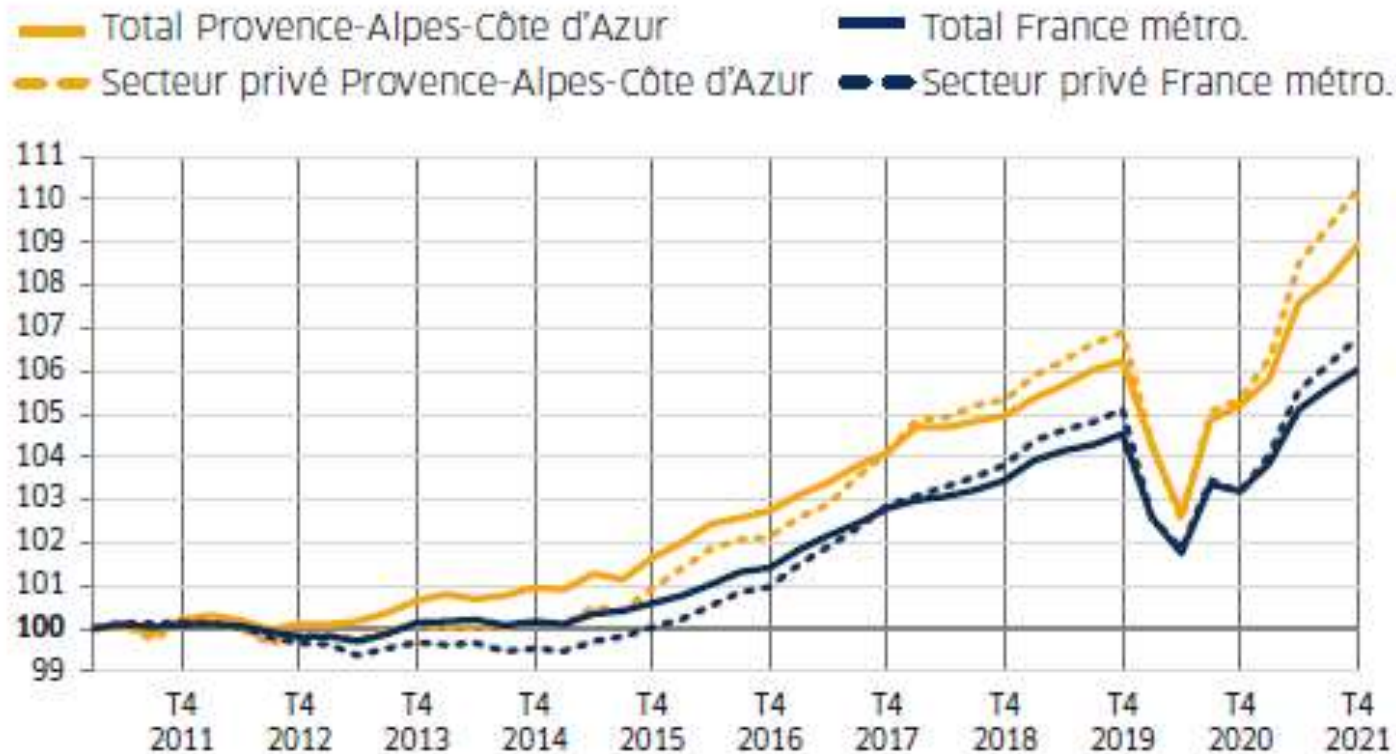
Emploi

Quid en région Paca ?

Virginie MEYER
Services études, statistiques, évaluation

66 000 emplois salariés créés en 2021

① Évolution de l'emploi salarié (données CVS, base 100 au 1^{er} trimestre 2011)



Note : données provisoires

Sources : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoess-Urssaf, Dares, Insee

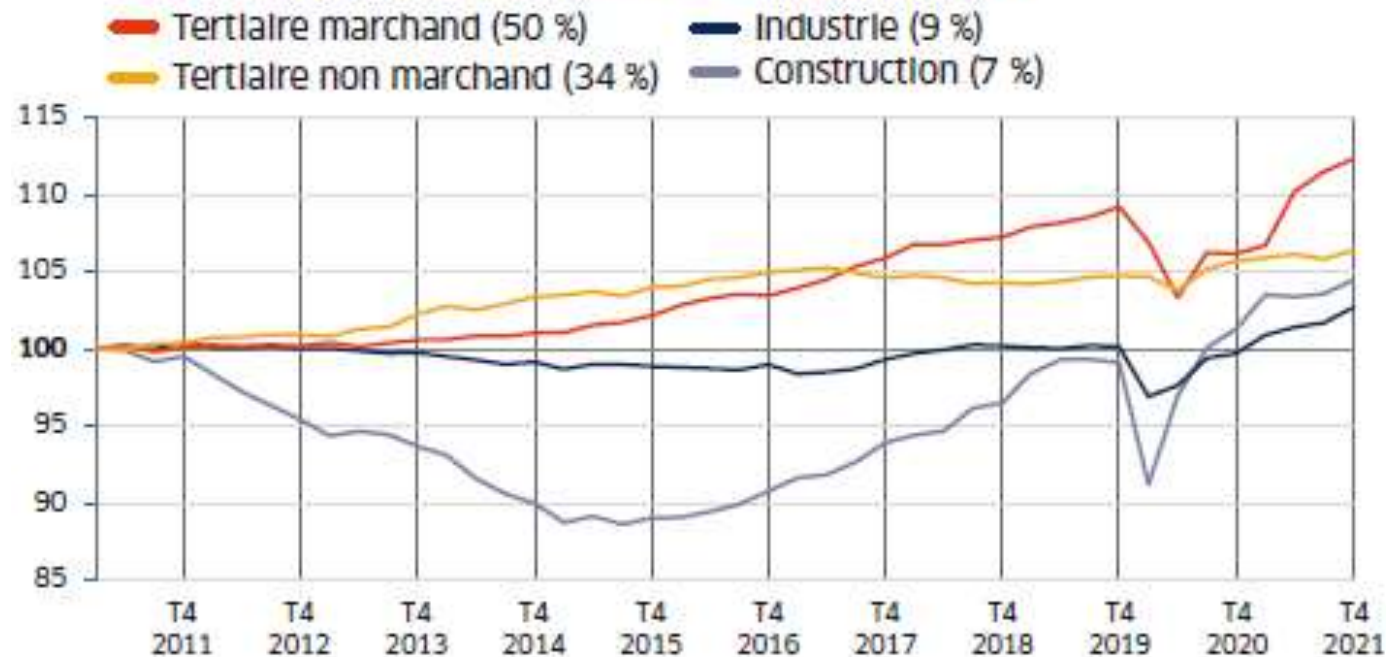
En 2021
(par rapport à 2020)

+3,5 % (après -1,0 %)

+2,8 % (après -1,3 %)

L'emploi se redresse vivement dans le tertiaire marchand

③ Évolution de l'emploi salarié, y compris intérim, en Provence-Alpes-Côte d'Azur (données CVS, base 100 au 1^{er} trimestre 2011)



Par rapport au niveau d'avant-crise

+2,8 %

+1,6 %

+5,4 %

+2,5 %

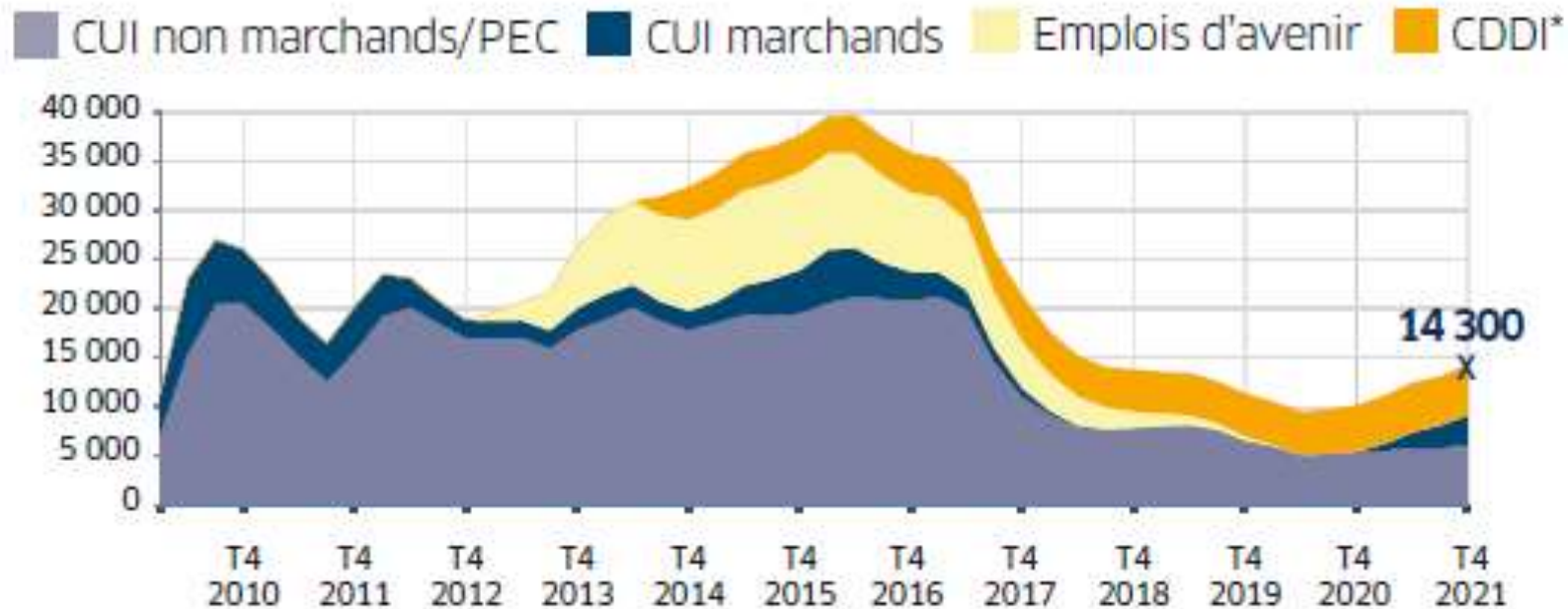
Note : données provisoires

Champ : emploi salarié en fin de trimestre

Sources : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acof-Urssaf, Dares, Insee

Les contrats aidés poursuivent leur montée en puissance

7 Stock de bénéficiaires des principaux contrats aidés, en Provence-Alpes-Côte d'Azur (données brutes, en nombre)



* Marchands et non marchands ; depuis juillet 2014, les ateliers et chantiers d'insertion doivent recruter leurs salariés en CDDI

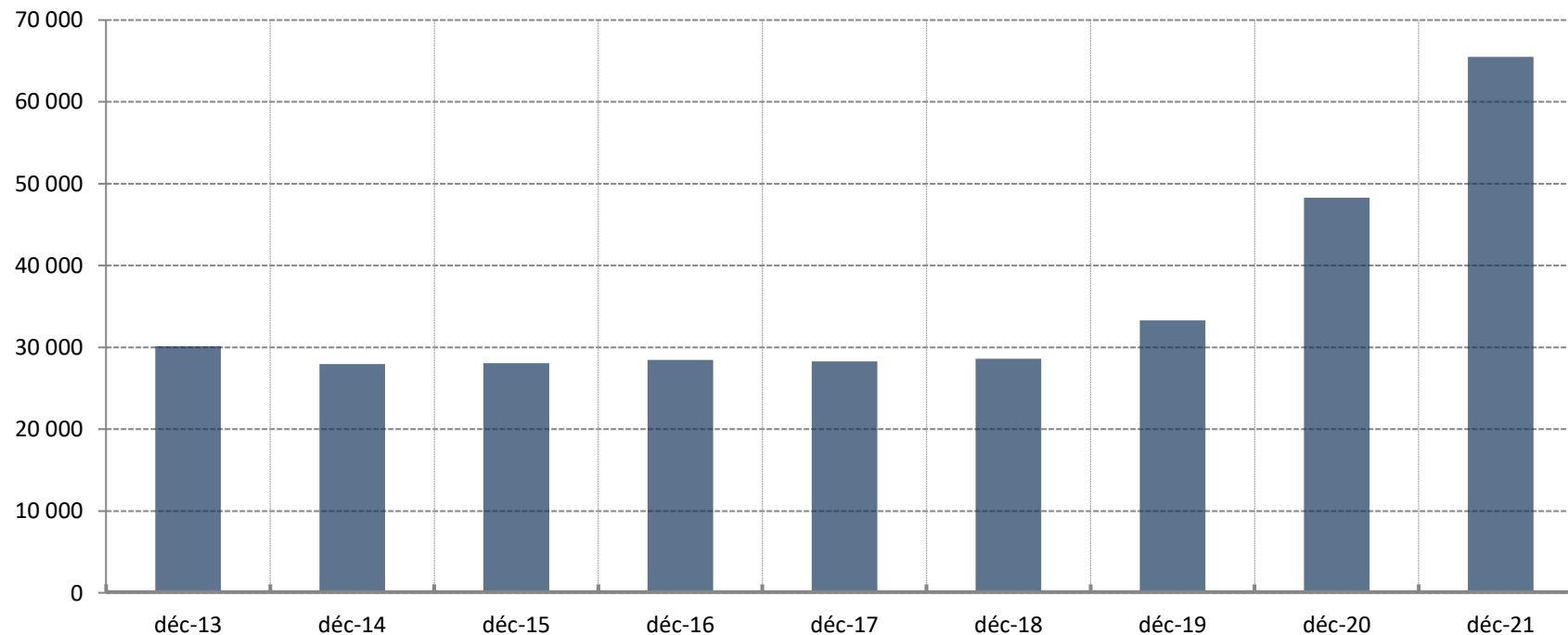
Note : données arrondies en fin de trimestre, provisoires

Source : ASP - Traitements : Dares

Une année record pour l'apprentissage, qui explique un quart de la hausse de l'emploi salarié total

Nombre de bénéficiaires de contrats d'apprentissage en Paca

(données brutes, en nombre)



Note : Données provisoires

Champ : secteurs public et privé

Source : Système d'information sur l'apprentissage de la Dares - **Traitements :** Dares



En attente : BMO 2022



Magalie TEISSERENC

Consultante relations entreprises à l'Apec



Recrutements de cadres en Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse

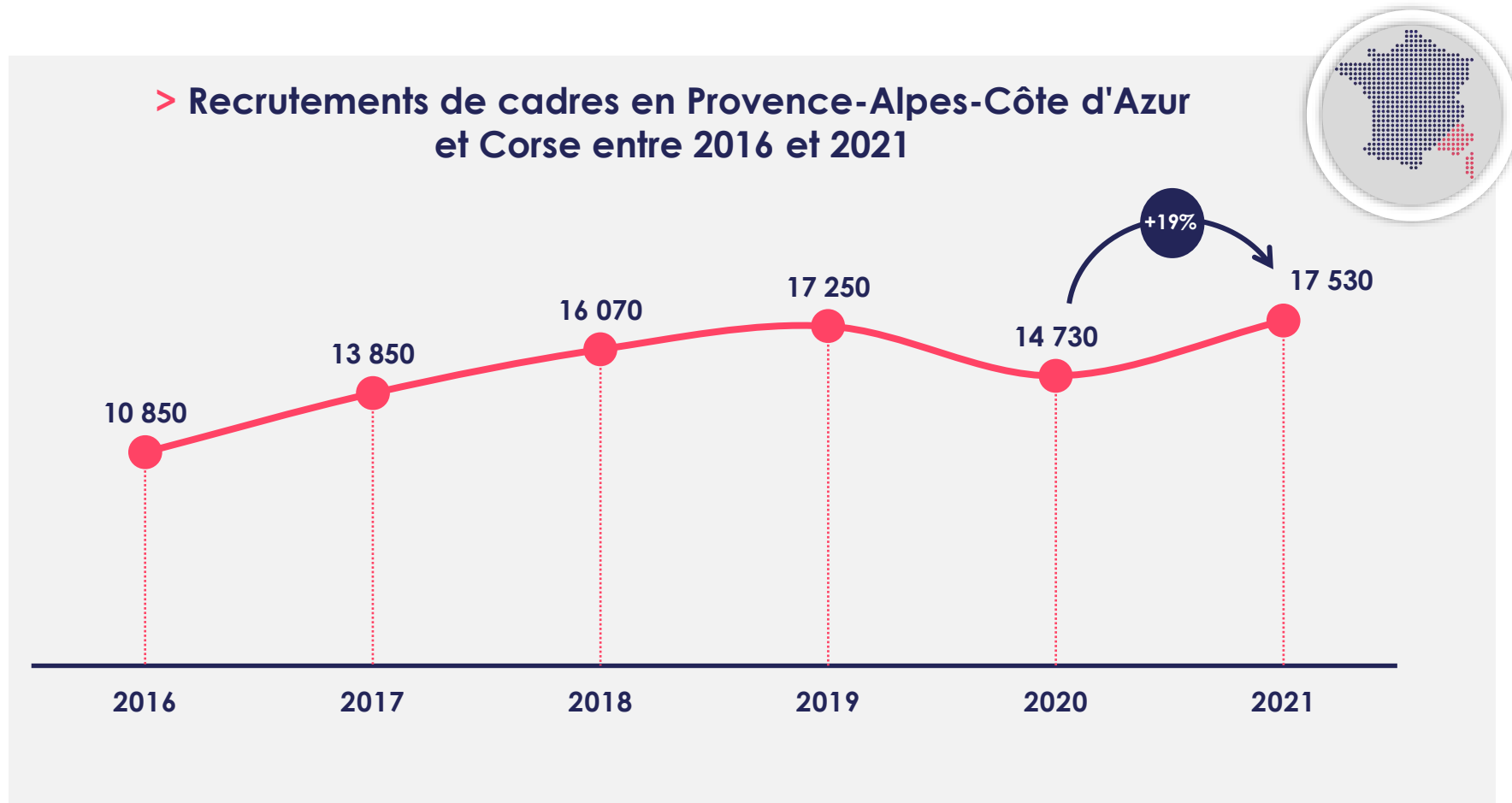
**Bilan 2021
et tendances 2022**



01. Bilan des recrutements de cadres en 2021

Vision régionale

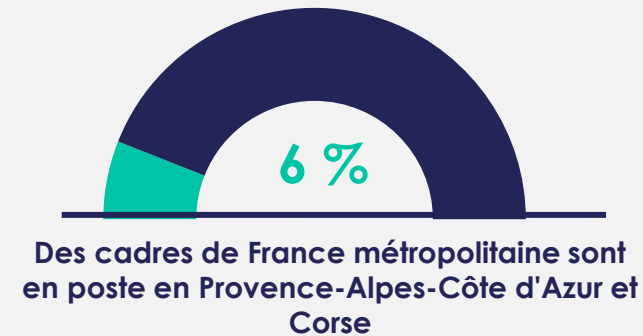
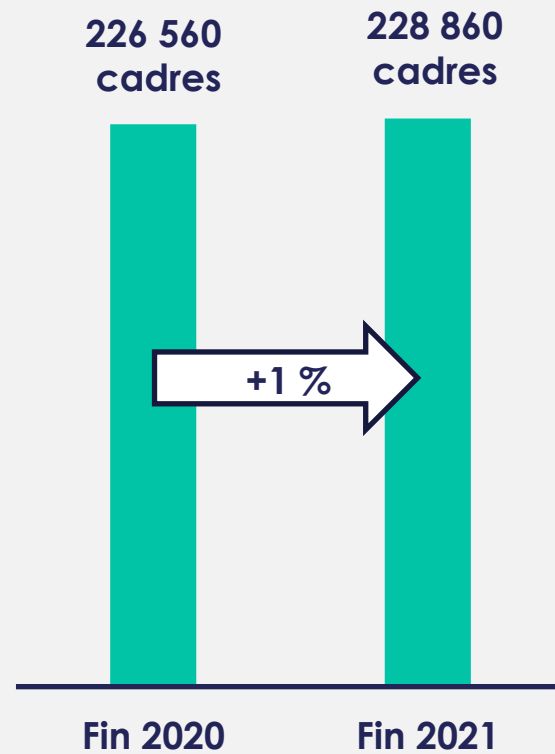
En Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse, une hausse des recrutements similaire au niveau national



Source : Apec, 2022

Le nombre de cadres en Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse **est en hausse**

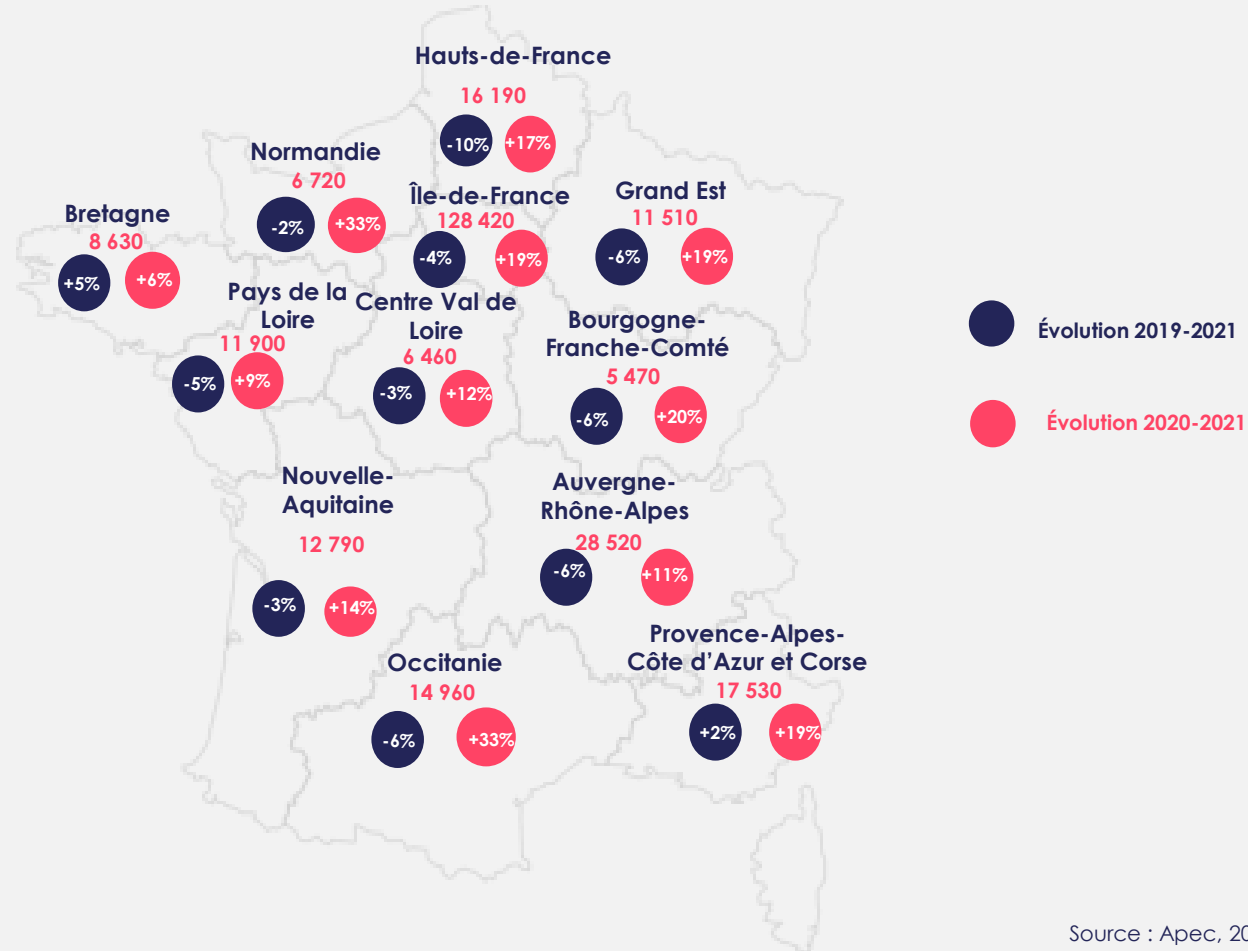
> Évolution du nombre de cadres en Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse entre 2020 et 2021



Source : Apec, 2022

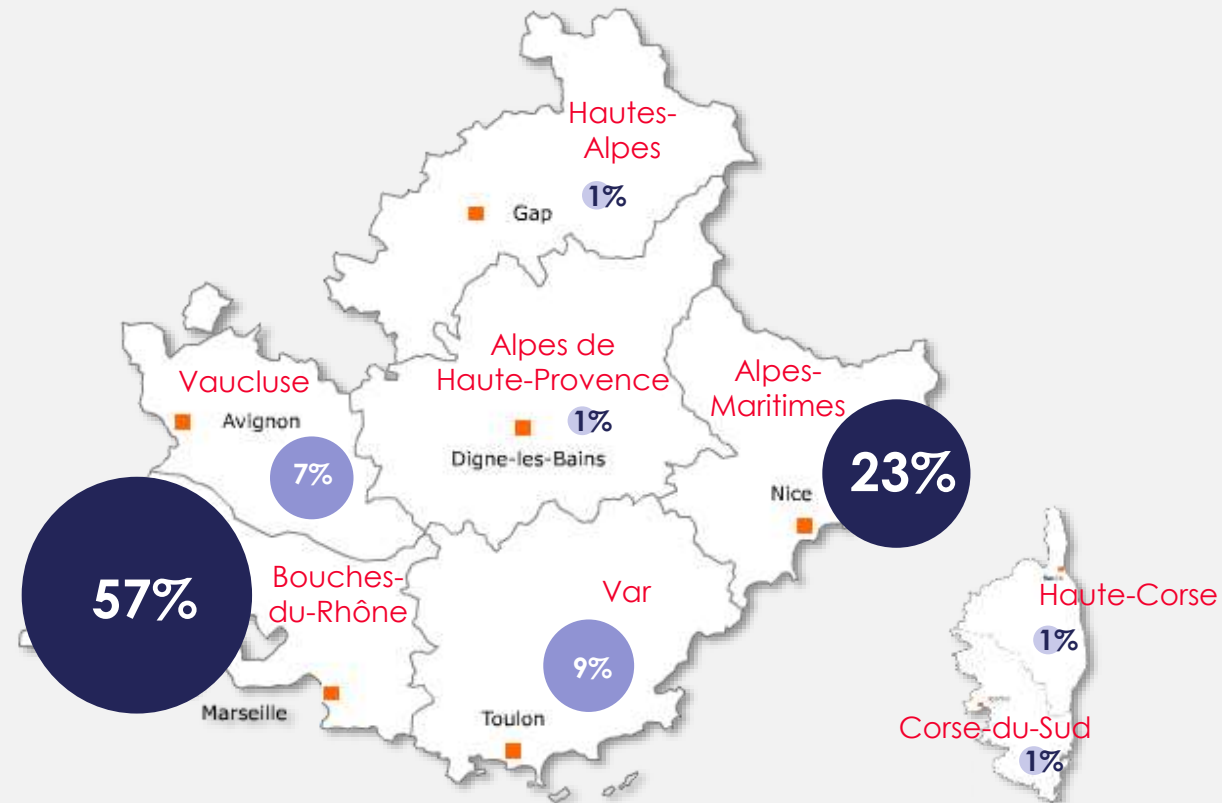
En Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse, un volume de recrutements supérieur au niveau d'avant-crise

> Recrutements de cadres en 2021 par région



Une concentration des offres d'emploi dans les Bouches-du-Rhône

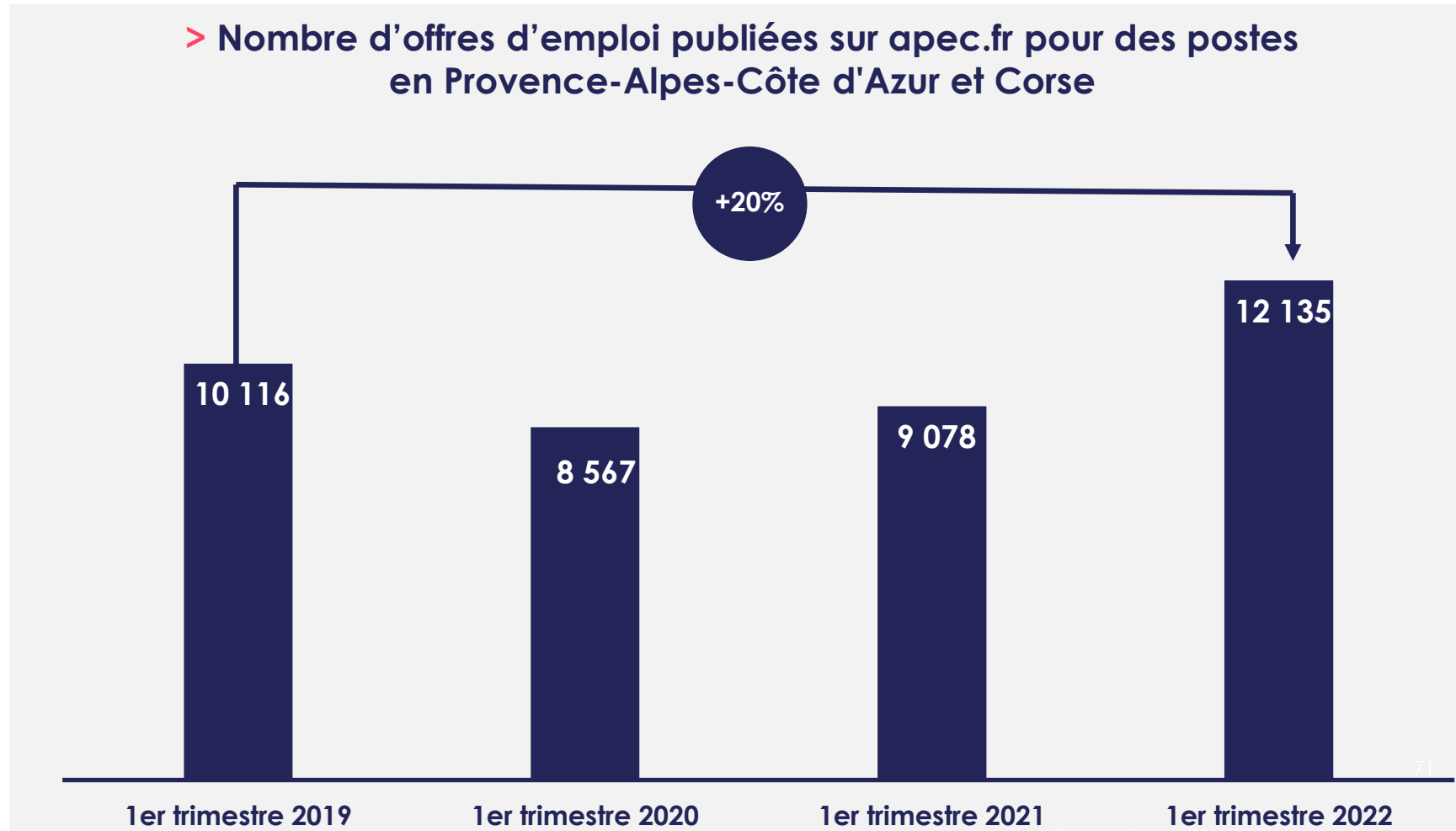
> Répartition des offres publiées sur apec.fr en 2021 en Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse par département



Source : Apec, 2022

02. Premières tendances régionales constatées début 2022

Une nette progression du nombre d'offres d'emploi cadre dépassant le niveau d'avant-crise

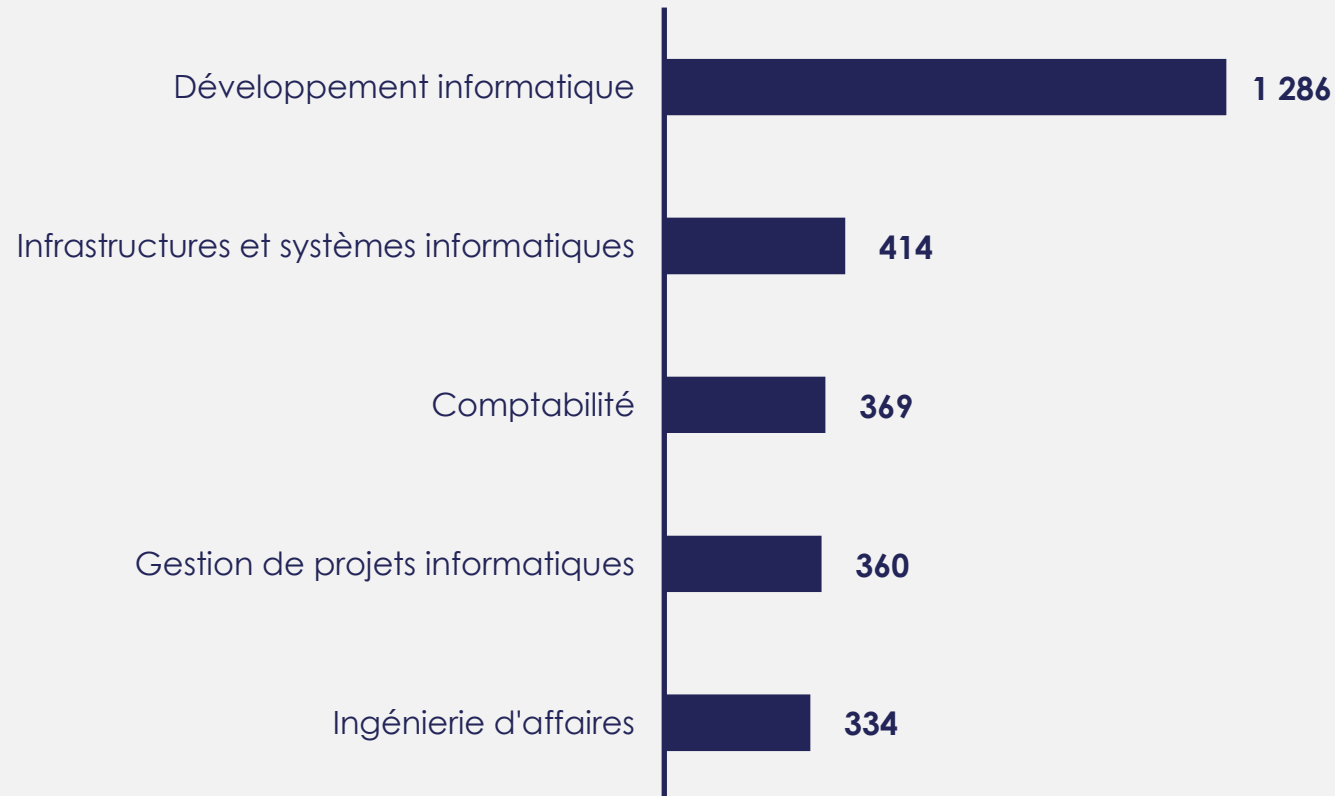


Source : Apec, 2022



Les métiers du développement informatique concentrent le plus d'offres d'emploi au cours du 1^{er} trimestre 2022

> Top 5 des familles de métiers pour le nombre d'offres diffusées sur Apec.fr en Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse 1^{er} trimestre 2022

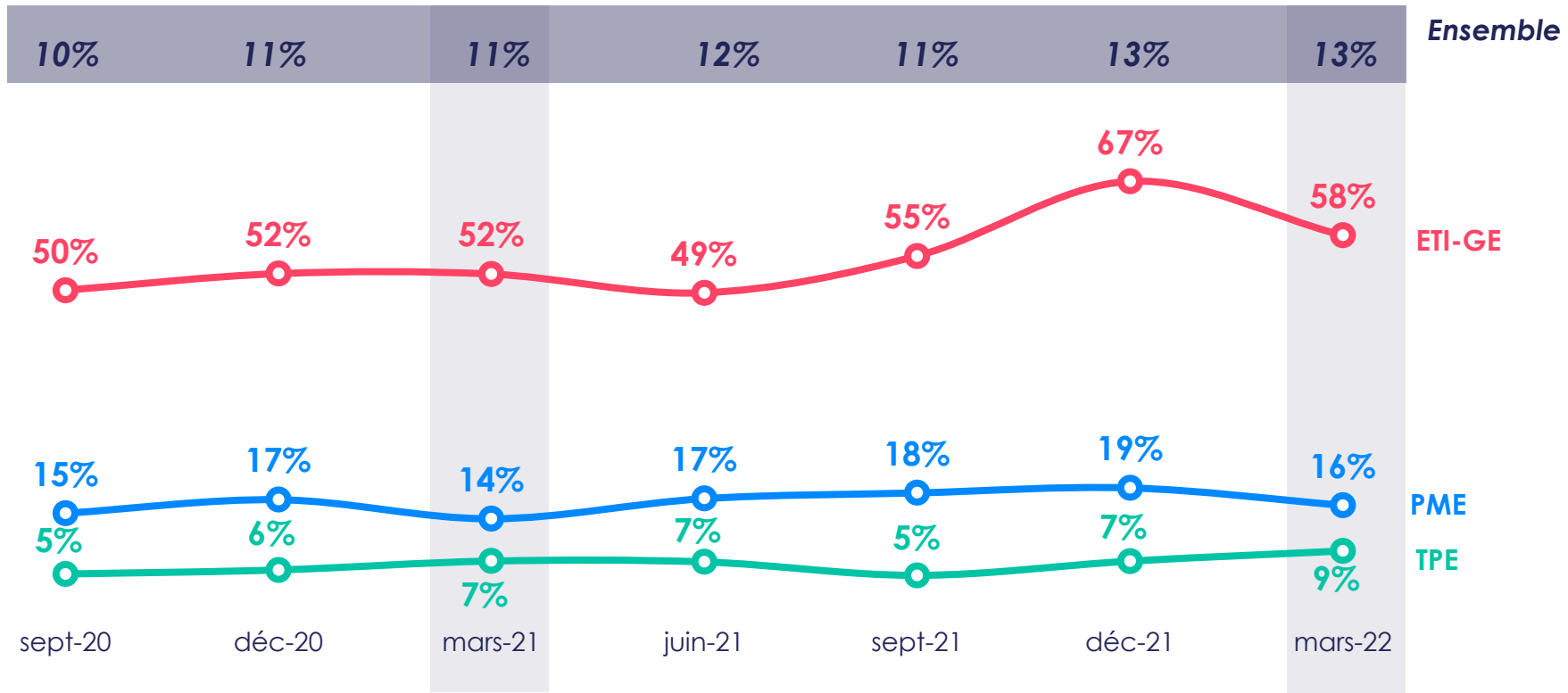


Source : Apec, 2022

03. Premières tendances régionales constatées début 2022

Malgré un fléchissement, les intentions de recrutement restent toutefois **rassurantes et se maintiennent à haut niveau**

> Part des entreprises envisageant de recruter au moins un cadre au cours des trois prochains mois



Base : Entreprises ayant au moins au cadre

Source : Apec, 2022. Interrogation du 7 au 18 mars 2022 auprès de 1 000 entreprises toutes régions

Recrutements de cadres en Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse

Bilan 2021 et tendances 2022



Contact :

Anthony Fumard
Délégué régional Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse
anthony.fumard@apec.fr

 Magali Teisserenc
Consultante Relations Entreprises
Magali.teisserenc@apec.fr



Suivez l'actualité de l'observatoire de l'emploi cadre de l'Apec sur Twitter : @Apec_Etudes



Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement sur le site www.corporate.apec.fr > Nos études



Didier ANTONIOL

Délégué régional de l'OPCO EP





Présentation de l'Opco des Entreprises de Proximité

Les Rendez-Vous de la Conjoncture

12 mai 2022



L'Opco EP en Provence-Alpes-Côte d'Azur

En Provence-Alpes-Côte d'Azur, l'Opco EP est animé par une **Commission Paritaire Régionale**
Des sites sur Marseille, Aix en Provence, Toulon, Saint Laurent du Var, Gap et Avignon

Les chiffres clés 2021

- ♦ **58 643 entreprises**
- ♦ **5 634 visites** d'entreprises dont 65% de TPE
- ♦ **685 rencontres avec les CFA**
- ♦ **538 RDV** avec les organismes de formation
- ♦ **413 rencontres avec des partenaires**
- ♦ **11 941 contrats en alternance**,
 - dont **10 822** contrats d'apprentissage
 - dont **1 094** contrats de professionnalisation
- ♦ **13 681 salariés formés** dans le cadre du Plan de Développement des compétences
- ♦ **183 Millions d'€** d'engagements financiers

Le top 10 des Branches Professionnelles en région

Branches Professionnelles	Nombre d'entreprises	Poids en PACA
Esthétique	7 758	13%
Immobilier	7 026	12%
Gardiens et concierges	5 162	8%
Interpro	4 972	8%
Cabinets médicaux	4 044	7%
Coiffure	4 012	7%
Prestataires de services	5 600	4%
Dentistes	2 641	4%
Habillement de détail	2 501	4%
Boulangerie, pâtisserie	2 496	4%

L'observation et l'analyse territoriale

Les entreprises

Activité économique

(chiffre d'affaire, trésorerie...)

Emploi

(besoins en recrutement, alternance, freins à l'embauche...)

Formation

(besoins, thématiques,...)

Promotion des métiers

(stages, présentation...)

Les acteurs des Branches

Contexte et actualité

Priorités de la BP

Situation économique

Emploi et recrutement

Formation

Mutations numériques, écologiques, réglementaires, techniques...

Les CFA

Les préoccupations

Ouverture et fermeture de sessions

La sécurisation des parcours

Les relations entreprises

La mobilité internationale

Le handicap

Les relations avec l'Opco

Les EPCI

Évolution démographique

Les secteurs économiques (fragilité, stabilité, croissance)

Les enjeux économiques, écologique, numérique, sociaux, emploi et formation

Le recueil de ces données permet :

- ✓ d'alimenter l'élaboration du Plan d'Action régional
- ✓ de participer à la réflexion des projets stratégiques des Branches

L'exploitation des données permet :

- ✓ de réaliser des diagnostics de territoire
- ✓ d'étudier les pratiques de formation des entreprises
- ✓ d'étudier les pratiques d'emploi des entreprises
- ✓ de faire des études territoriales sur l'alternance
- ✓ De faire des notes de conjoncture régionale

Provence Alpes Côte d'Azur

NOTE DE CONJONCTURE RÉGIONALE

de l'Opcô des Entreprises de Proximité

N°1 / Janvier 2022

UNE ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE STABLE, DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PERSISTANTES, DES BESOINS DE FORMATION EN FORTÉ HAUSSE POUR PRÉPARER LA REPRISE D'ACTIVITÉ

Sur le dernier trimestre 2021, selon notre enquête REFLEX menée auprès de 300 entreprises réparties dans toute notre région, 64% de chefs d'entreprise prévoient une activité stable pour les 3 prochains mois. (suite page suivante)

PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

84% des entreprises ont l'intention de former leurs salariés dans les 12 mois

(Base 300 REFLEX - 4^{tr} trimestre 2021)

Taux d'intention de formation par secteur

Secteur	Moins de 11 salariés	Entre 11 et 49 salariés	Plus de 50 salariés
Industrie	81%	87%	88%
Commerce	81%	87%	88%
Services	81%	87%	88%

Le taux d'intention de formation des entreprises en Provence-Alpes-Côte d'Azur est à la hausse sur le dernier trimestre 2021. Il est supérieur de 40 points au taux d'intention au niveau national.

Interventions par le dispositif PAFI, les entreprises des branches professionnelles domaniales, des services à la personne, de la boulangerie et de l'immobilier ont les plus fortes intentions de formations pour leurs salariés sur le dernier trimestre.

ALTERNANCE

L'alternance plébiscitée par 56% des entreprises qui envisagent de recruter

(Base 300 REFLEX - 4^{tr} trimestre 2021)

Evolution du nombre de contrats en alternance en 2021

Sur le dernier trimestre 2021, 2 200 contrats en alternance ont été engagés sur le champ de l'Opcô EP, soit 30% des contrats de l'année 2021. Ces contrats concernent principalement les entreprises relevant des secteurs (32%), de la boulangerie (17%) et de la coiffure (17%).

NOTE DE CONJONCTURE - PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR - JANVIER 2022

Département des Alpes - Maritimes

PORTRAIT DE TERRITOIRE

Chiffres clés de l'économie de proximité

Année 2021

17 336 établissements relevant du champ de la proximité dans les Alpes - Maritimes

Au 31/12/2019, l'INSEE comptabilisait 166 201 établissements dans les Alpes - Maritimes. L'Opcô EP représente 10% des entreprises.

Répartition des entreprises par taille

Moins de 11 salariés : 16 808 TPE, soit 97% des entreprises

Entre 11 et 49 salariés : 459

Plus de 50 salariés : 55

Climat des affaires

(Base 461 REFLEX 2021 réalisés dans les Alpes - Maritimes)

44% Stabilité du CA, 41% Diminution du CA, 13% Hausse du CA

26% des entreprises se déclarent en difficulté et 2% craignent de devoir licencier.

Tendances Emploi

(Base 461 REFLEX 2021 réalisés dans les Alpes - Maritimes)

29 % d'intentions de recrutement

Top 5 des secteurs concernés : Immobilier, Prestataires de services, Interpro, Coiffure, Services à la Personne.

48 % des embauches pourraient se faire en contrat en alternance

33 % des entreprises se disent prêtes à accueillir un stagiaire

28 % des entreprises souhaitent participer à des actions de présentation de leurs métiers

Top 10 des Branches Professionnelles

Branches Opcô EP	Entreprises	Poids 06	Poids en PACA
Immobilier	2 564	15%	12%
Gardiens, concierges	2 534	14%	8%
Esthétique	2 343	14%	13%
Interpro	1 153	7%	8%
Cabinets médicaux	1 118	6%	7%
Coiffure	960	6%	7%
Prestataires de services	715	4%	4%
Dentistes	714	4%	4%
Détail de l'habillement	593	3%	4%
Boulangerie, pâtisserie	513	3%	4%

ALTERNANCE

Contrats d'apprentissage

Contrats de professionnalisation

Les entreprises ont recruté au moins un alternant.

Branches de la Coiffure, de l'Immobilier et de la Boulangerie ont recruté le plus d'alternants.

Les entreprises qui recrutent en alternance sont principalement des entreprises de proximité.

51% des alternants résident dans les Alpes - Maritimes, 49% proviennent d'un département PACA hors Alpes - Maritimes et 1% sont d'une autre région.

DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

(Base 461 REFLEX 2021 réalisés dans les Alpes - Maritimes)

85 % des entreprises ont l'intention de former leurs salariés dans les 12 prochains mois

Top 5 des formations demandées : Spécifiques métiers, Commercial-Vente, Informatique, Management, Communication

Nico
Zone d'Emploi de Nico
Alpes-Maritimes

PORTRAIT DE TERRITOIRE

Chiffres clés de l'économie de proximité

Année 2021

6 099 établissements relevant du champ de la proximité dans la Ville de Nico, soit 66% des établissements de l'Opcô EP sur la ZE de Nico.

Au 31/12/2018, l'INSEE comptabilisait 49 373 établissements actifs dans la ville de Nico. L'Opcô EP représente 12% des entreprises.

Top 10 des Branches Professionnelles sur Nico

Branches Opcô EP	Entreprises	Poids dans la ville	Poids ZE	Poids en PACA
Gardiens et Concierges	1 020	17%	14%	8%
Immobilier	810	13%	13%	12%
Esthétique	722	12%	13%	13%
Cabinets médicaux	473	8%	7%	7%
Interpro	385	6%	7%	8%
Coiffure	342	6%	6%	7%
Avocats	263	4%	3%	3%
Dentistes	242	4%	4%	4%
Prestataires de services	221	4%	4%	4%
Détail de l'habillement	196	3%	3%	4%

Le taux de TPE est de 95%, légèrement supérieur à la zone d'emploi (94%).

On constate une surreprésentation de la Branche des Gardiens et Concierges et dans une moindre mesure des Cabinets médicaux et des Cabinets d'Avocats.

ALTERNANCE & ENTREPRISES

1 070 Contrats d'apprentissage au sein de 672 entreprises.

145 Contrats de professionnalisation au sein de 98 entreprises.

747 entreprises ont recruté au moins un alternant, soit 12% des entreprises présentes à Nico. Ce taux est identique au ratio d'embauche sur la zone d'emploi et le département.

Le top 5 branches qui recrutent à Nico

Branches Opcô EP	Nb alternants	% alternants sur Nico	% alternants sur la ZE	Poids de la ZE à Nico
Immobilier	242	20%	18%	12%
Boulangerie, pâtisserie	144	12%	13%	4%
Coiffure	126	10%	11%	7%
Services à la personne	96	8%	7%	3%
Pharmacies	93	8%	7%	3%

5 branches professionnelles font 58% des recrutements en alternance.

A noter le fort % d'alternants dans l'Immobilier, la Boulangerie-pâtisserie, les Services à la personne et les Pharmacies par rapport à la représentativité des entreprises sur Nico.

Ou travaillent les alternants de Nico ?

Il y a 1 068 habitants de Nico qui font un contrat en alternance financé par l'Opcô EP.

77% des alternants habitent à Nico et travaillent sur Nico (821 personnes).

222 personnes ont un contrat dans les Alpes-Maritimes et 25 dans d'autres départements. Aucun ne travaille hors PACA.

Ou se forment les alternants de Nico ?

CFA/OE	Lieu	Nombre alternants	%
CFA Métropole de Nico	Carros	240	22%
CCI Nico Côte d'Azur	Nico	88	8%
FORMASUD	Alpes-Maritimes	76	7%
ISCAE	Nico	62	6%
CFA Greta - GIP FIPAN	Nico	59	6%

Les principaux métiers : Coiffeur, Esthétique, Préparateur en pharmacie, Métiers des services à la Personne, Boulanger, Pâtissier, Comptabilité, Métiers du commerce et de la vente, Professions immobilières...

Nos prévisions POE collectives 2022



POEC PRÉPARATION OPÉRATIONNELLE À L'EMPLOI COLLECTIVE

Bilan année 2021

LA POEC, C'est quoi ?
La préparation opérationnelle à l'emploi collective est un dispositif mis en œuvre par l'Opco. Financée par l'État et Pôle emploi, elle permet de former un groupe de demandeurs d'emploi en vue d'acquies les compétences requises pour occuper un poste. Les formations préparent à des métiers identifiés en tension, émergents ou en pénurie sur un bassin d'emploi déterminé.

A partir des diagnostics de territoire, des recueils des besoins des entreprises et des rencontres avec les représentants des Branches, l'Opco EP a organisé **16 sessions de POEC** en partenariat avec Pôle Emploi.

172 demandeurs d'emploi ont bénéficié d'une formation pour préparer à un **métier identifié comme porteur ou en tension**.

Les POEC ont préparé à **11 métiers différents** et ont concerné **8 Branches Professionnelles différentes**.

Branches	Métiers Préparés	Sessions	Stagiaires	Villes
Machinisme agricole	Mécanicien réparateurs engins	1	5	Mallemort (13)
Boulangerie	Vendeur en boulangerie	2	18	Istres (13) - La Valette (83)
Funéraire	Conseiller funéraire	2	23	Aix (13), Solles Toucas (83)
Funéraire	Marbrier Fossoyeur	1	12	Gemenos (13)
Service aux Personnes	Assistant(e) de vie aux familles	2	27	Nice (06), La Valette (83)
Services aux Personnes	Assistant(e) de vie Dépendance	2	20	Carpentras (84), Cannes (06)
Froid	Technicien d'intervention en froid	2	19	Marseille (13), La Valette (83)
Immobilier	Gestionnaire de copropriété	1	12	La Garde (83)
Immobilier	Comptable en immobilier	1	12	Aix (13)
Coiffure	Coiffeur - Coiffeuse	1	12	Carros (13)
Interpro	Vendeur conseil - Option numérique	1	12	Cogolin (83)
Total		16	172	4 départements - 13 sites

Préparation aux métiers	Départements
Conseiller funéraire	13
Marbrier	13
Assistant de vie aux familles	06/83/13/84
Assistant de vie dépendance	83/13
Technicien Froid	13/83
Chargé de copropriété	83/06/13
Comptable de copropriété	13
Chargé de gestion locative	06/13
Négociateur immobilier	06/13
Opérateur chauffeur Assainissement	83
Assistant médical	13
Coiffure	06
Vendeur conseil en magasin (numérique)	83
Vendeur en boulangerie	05/83
Artificier	05





3^{ème} TABLE RONDE

Besoins d'observation

Virginie MEYER
Dreets



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Étienne PERRON-BAILLY
Insee



Éric SELLA
Banque de France



Regards sur les indicateurs peu mobilisés avant

L'activité partielle et les prestations sociales

Virginie MEYER
Services études, statistiques, évaluation

L'activité partielle, principale mesure de soutien à l'emploi au plus fort de la crise sanitaire

- Dénomination légale du chômage partiel
 - **Permet aux établissements confrontés à des difficultés temporaires de diminuer ou suspendre leur activité tout en assurant aux salariés une indemnisation égale à 70% du salaire brut** (environ 84% du net) pour compenser leur perte de salaire
 - Des aménagements réguliers depuis le début de la crise sanitaire sur :
 - les **modalités de recours** à l'activité partielle
 - l'**indemnisation des salariés**
 - le **montant de l'allocation** versée aux entreprises utilisatrices
- Depuis le 1^{er} janvier 2021, l'employeur dispose d'un délai de 6 mois suivant la fin de la période couverte par l'autorisation d'activité partielle (contre 30 jours auparavant) pour faire sa demande à l'administration (DDETS, par délégation du préfet de département)

Un suivi renforcé de l'activité partielle par la Dares

- **Jusqu'au 1^{er} trimestre 2020**, la Dares proposait des **données trimestrielles** sur le recours effectif à l'activité partielle : nombre d'heures consommées, montants, nombre de salariés concernés
- Données publiées avec un recul de 3 trimestres, les résultats définitifs étant connus avec retard en raison du délai dont disposent les entreprises pour déposer leurs demandes d'indemnisation
- **Depuis mai 2020, la Dares propose une estimation mensuelle avancée** du recours à l'activité partielle au mois précédent pour en assurer le suivi conjoncturel

Le nombre de salariés en activité partielle baisse encore fin 2021

⑩ Nombre de salariés en activité partielle depuis le début de la crise sanitaire, en Provence-Alpes-Côte d'Azur (données brutes, en milliers)



Note : données provisoires

Sources : ASP-DGEFP-Dares - Extraction du SI APART du 17 mars 2022

Le nombre de foyers bénéficiaires du RSA se situe désormais en-dessous de son niveau d'avant-crise

16 Évolution du nombre de bénéficiaires* des principales prestations sociales en Provence-Alpes-Côte d'Azur
(données brutes, base 100 à fin février 2020)



* Pour le RSA et la PA, la notion de bénéficiaires renvoie à celle de foyer et non d'individu. Pour l'AAH et l'ASS, elle renvoie à l'individu qui perçoit l'allocation.

Note : données arrondies, provisoires

Sources : Cnaf, Allstat FR6 et FR2 ; MSA ; Pôle emploi, FNA - **Traitements :** Drees





Merci à tous de votre participation

www.observation-partenariale-de-la-conjoncture.org



The screenshot shows the homepage of the website. At the top, there is a navigation bar with links: "Les communiqués", "La conjoncture", "Les études", and "Les plénières". Below the navigation bar is a large banner featuring a stylized blue and yellow graphic of a person with arms raised. To the right of the graphic, the text reads: "Observation Partenariale de la Conjoncture" and "L'essentiel de l'emploi et de l'économie en Provence - Alpes - Côte d'Azur". To the right of the banner is the logo for "carif-oref" with the text "PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR" below it. Below the banner, there is a light blue box containing text about the organization's mission. At the bottom, there is a section titled "Actualité" with a sub-header "Les Rendez-vous de la Conjoncture : jeudi 12 mai 2022" and a brief description of the event. Below this, there is a section titled "Le communiqué" with four empty boxes.

← → ↻ <https://www.observation-partenariale-conjoncture.org> ★ 🔍 📶

🏠 Les communiqués La conjoncture Les études Les plénières

 **Observation Partenariale de la Conjoncture**
L'essentiel de l'emploi et de l'économie en Provence - Alpes - Côte d'Azur

 **carif-oref**
PROVENCE
ALPES
CÔTE D'AZUR

Mis en place en mars 2009 pour observer et anticiper les effets de la crise en Provence - Alpes - Côte d'Azur dans les domaines de l'économie, de l'emploi et sur le marché du travail, le dispositif « Observation Partenariale de la Conjoncture » (OPC) est un réseau d'experts de la conjoncture régionale animé par le Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur et constitué de la Région, la Drees, Pôle emploi, la DR Insee, la Banque de France et l'Urssaf. (lire la suite)

Actualité

Les Rendez-vous de la Conjoncture : jeudi 12 mai 2022

Les experts régionaux de la conjoncture vous invitent à échanger sur l'impact de la crise en région Provence - Alpes - Côte d'Azur concernant l'économie, l'emploi, le marché du travail.

Le communiqué